

Politik for ledelse (vedtaget RM 2006 revideret i 2008)

Politik for ansatte ledere (offentlig/privat).

Princip:

God ledelse er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder i det danske sundhedsvæsen. Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer. Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i organisationen.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet.

Danske Fysioterapeuter mener:

- at en forudsætning for god ledelse er, at lederne besidder sundhedsfaglige og ledelsesfaglige kvalifikationer og kompetencer
- at lederne skal søge størst mulig indflydelse for at sikre forudsætninger for faglig udvikling, kompetenceudvikling, forskning samt gode løn- og arbejdsvilkår for medarbejderne
- at lederne skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske aktører i forhold til at sætte dagsordenen for, hvordan befolkningen opnår mere sundhed
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø i alle dele af sundhedsvæsenet
- at lederne i samarbejde med tillidsrepræsentanterne tydeligt skal kommunikere baggrund og mål for omstillings- og forandringsprocesser til alle involverede medarbejdere
- at hver enkelt større virksomhed bør udarbejde en ledelsespolitik med henblik på at skabe attraktive vilkår for ledere og ledelse i virksomheden.

Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for:

- at lederne får de bedst mulige honorarer, løn- og arbejdsvilkår, og at der sættes fokus på lederens arbejdsmiljø
- at der skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles
- at lederne skal have rammer og vilkår til at kvalificere sig ledelsesmæssigt
- at lederne skal ansætte ud fra kendte og åbne ansættelsesprocedurer
- at motivere og støtte flere fysioterapeuter i at søge lederstillinger samt at få flere ledere til at uddanne sig til at kunne lede på højt strategisk niveau
- at lederne har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at understøtte en netværkskultur blandt lederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles
- at lederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

Politik for ledere med egen virksomhed (ejerledere)

Princip

God ledelse af egen fysioterapeutisk virksomhed med tilknyttede sundhedsmedarbejdere er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder.

Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer.

Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i virksomheden.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet. Ledelse af egen virksomhed skal ske på vilkår, som sikrer et godt økonomisk grundlag for virksomhedens indtjening, og samtidig sikrer den enkelte en balance mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv.

Danske Fysioterapeuter mener:

- at etablering, drift og udvikling af egen fysioterapeutisk virksomhed forudsætter såvel ledelsesmæssige som forretningsmæssige kompetencer
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder spiller en væsentlig rolle i udøvelsen og udviklingen af fysioterapeutiske ydelser og professionen
- at bevidsthed om de særlige udfordringer i rollen som klinikejer i forhold til selvstændige lejere er særlig vigtig for at sikre et velfungerende klinikfællesskab
- at klinikejere bør være initiativtagere til at kontraktlige forhold er ordnede, at arbejdsmiljøet er i fokus for at fremme et velfungerende klinikfællesskab
- at der skal skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø
- at ejerledere skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse.

Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for:

- at de erhvervsmæssige rammer i branchen er gode i forhold etablering og drift af fysioterapeutisk virksomhed
- at det er attraktivt at etablere og drive egen fysioterapeutisk virksomhed
- at ejerledere har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at støtte ejerlederne i etablering af et godt arbejdsmiljø og ordnede kontraktlige forhold på arbejdspladsen
- at ejerlederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

* Betegnelsen ejerleder er en relativ ny betegnelse, der i stigende grad anvendes i erhvervslitteraturen som betegnelse for ledere af virksomheder, der tillige er ejere af eller hovedaktionærer i samme. Andre udtryk med lignende betydning er: familieejede virksomheder, iværksættere, selvstændige, mv.