



introduction

Danske Fysioterapeuters

pjece om at være tillidsrepræsentant

TYPISKE TR-OPGAVER

Når du er valgt som tillidsrepræsentant, er dine vigtigste opgaver at:

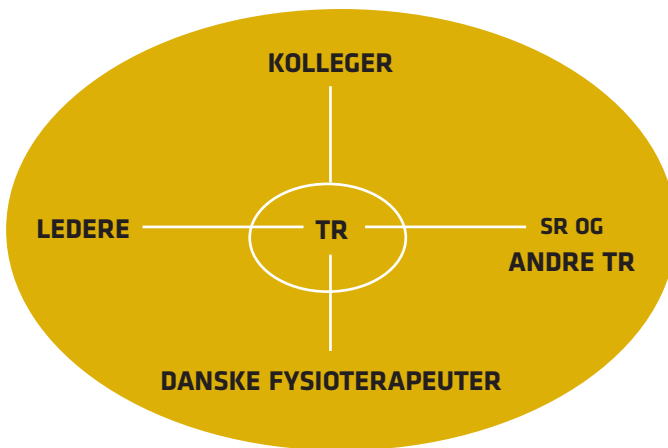
- arbejde for at fremme ro og orden på arbejdspladsen
- være talsmand for dine kolleger
- informere leder, kolleger og Danske Fysioterapeuter
- være med til at sikre, at overenskomsten overholdes
- forhandle og udfylde rammerne i overenskomsterne

Du skal bl.a.:

- informere om og lægge op til debat blandt kollegerne om relevante emner som f. eks krav til overenskomstforhandlinger, oplæg fra Danske Fysioterapeuter og emner fra SU/MED-udvalget
 - være til rådighed og evt. være bisidder for kolleger, der har problemer på arbejdspladsen
 - rådgive og vejlede kolleger vedr. spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold
 - forhandle løn, arbejdstid, personalepolitik og andre lokale spørgsmål
 - indgå i ansættelsesudvalg og orienteres om evt. afskedigelser. Som minimum skal du holdes bedst muligt orienteret om ansættelser og afskedigelser
 - være opmærksom på overenskomstmæssige problemstillinger ved de beslutninger, der bliver truffet i afdelingen / på institutionen
 - følge udviklingen på arbejdspladsen og være opmærksom på mulige udviklingsmuligheder
 - repræsentere kollegerne i lokale samarbejds- og forhandlingsorganer
 - samarbejde med de øvrige faggruppers tillidsrepræsentanter
 - deltage i tillidsrepræsentantmøder i regionerne
-

Ovenstående opgaver er eksempler på typiske opgaver for en tillidsrepræsentant. Hvilke opgaver du konkret har / skal have, skal du definere på din arbejdsplads sammen med dine nærmeste kolleger.

TR i sammenspil med andre



Hvornår er det næste møde for TR i din region?

Hvad får kollegerne ud af, at der er en TR på arbejdspladsen?

Fysioterapeuterne

(eller de kolleger, som TR repræsenterer):

- kommer tættere på beslutningerne
- får en formel talsmand
- får en informationskanal til og fra ledelsen
- og til og fra Danske Fysioterapeuter
- får en sparringspartner/vejleder i organisatoriske spørgsmål
- har tryk i, at der er en person, der kan tage affære
- får en tovholder i forbindelse med lokal forhandlinger

Hvad får TR ud af at være TR?

Som tillidsrepræsentant får du:

- stor personlig udvikling
 - direkte information, der giver stor viden og mulighed for indflydelse
 - stor kontaktflade til andre faggrupper og kontakt til DF
 - glæde, tilfredsstillelse og variation i hverdagen
 - mulighed for at komme tættere på beslutningerne på arbejdspladsen
 - mulighed for at komme tættere på beslutningerne i Danske Fysioterapeuter
 - mulighed for god organisatorisk uddannelse (gode organisatoriske kurser og temadage mm)
-

Morgendagens TR

Danske Fysioterapeuters visioner og strategier på TR området

Vision

(består af beskrivelsen af en ledestjerne og en idealtilstand)

Ledestjerne:

Tillidsrepræsentanter i
Danske Fysioterapeuter har:



Idealtilstand:

Tillidsrepræsentanter i Danske Fysioterapeuter søger indflydelse, skaber nyt og handler situationsbestemt

- med udgangspunkt i *arbejdspladsens liv*, medlemmernes interesser, fagets udvikling og Danske Fysioterapeuters politik
- ved at sætte høje realistiske mål og løse opgaverne med overblik og *respekt for de mange forskellige holdninger og interesser*
- og fordi de har *kompetence* samt vilje, mod og lyst til at handle.

(Ordene i kursiv er forklaret bagefter fokusområderne)

Forklaringer til idealtilstanden:

Tillidsrepræsentanter: TR's rolle og opgaver er beskrevet i overenskomsten (TR-aftalen) samt i Danske Fysioterapeuters love og vedtægter. TR i Danske Fysioterapeuter handler med udgangspunkt i disse rammer, og visionen for TR skal derfor ses i lyset af disse.

Skaber nyt: betyder at TR foruden at arbejde med at få beslutninger implementeret og udviklet på arbejdspladsen også tør komme med forslag til forbedringer uden at resultatet i forvejen er 100% kendt.

Handler situationsbestemt: Med det formål at få størst mulig indflydelse på beslutninger og processer vurderer TR den optimale handling i hver enkelt situation. Det kræver timing og tæft, da der i hvert enkelt tilfælde skal besluttes hvordan og i hvilket omfang, der skal handles.

Arbejdspladsens liv: Dækker de forhold, der præger den enkelte arbejdsplads f.eks. kultur (erfaringer og traditioner), de overenskomstmæssige rammer, opgaven, ledelsesstil samt hvilken arbejdsplads, det i øvrigt er.

Respekt for de mange forskellige holdninger og interesser: TR rummer og tager hensyn til mange forskellige personer og deres holdninger. Både medlemmer, samarbejdspartnere, ledere og politikere. TR håndterer forskellige interesser og løser opgaverne på differentieret niveau.

Kompetence: Omfatter her både hvad TR evner (kan og har lært), og hvad TR har ret til (i følge overenskomsten og for Danske Fysioterapeuter). Det betyder, at TR har vide rammer for, hvad de må f.eks. via overenskomsten og mandater fra Danske Fysioterapeuter, og at de uddannelsesmæssigt og på anden måde er klædt på til at udfylde dem.

Strategiske mål

1. Tillidsrepræsentanterne skaber sig en position, hvor de har formel og reel indflydelse og medbestemmelse.
2. Tillidsrepræsentanterne er på forkant med og tør påvirke den organisatoriske, ledelsesmæssige og fysioterapeutiske udvikling.
3. Tillidsrepræsentanterne har kompetence, vilje, mod og lyst til at afdække potentielle handlemuligheder og føre dem ud i livet, så de passer til den konkrete situation.
4. Tillidsrepræsentanterne handler med udgangspunkt i arbejdspladsens liv, medlemmernes interesser, fagets udvikling og Danske Fysioterapeuters politik
5. Tillidsrepræsentanterne er i stand til at sætte høje realistiske mål og løse opgaverne med overblik og respekt for de mange forskellige holdninger og interesser

Tillidsrepræsentanten agerer i samspil med:

- kolleger
- lederen
- sikkerhedsrepræsentanten
- andre tillidsrepræsentanter
- og Danske Fysioterapeuter

Det skal være attraktivt at være tillidsrepræsentant i Danske Fysioterapeuter. Derfor skal det være spændende, udfordrende og overkommeligt.

Yderligere information:

Materiale, der er godt at have:

- Danske Fysioterapeuters TR-håndbog
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (Sundhedskartellet eller staten)
- Danske Fysioterapeuters overenskomster og aftaler (gælder for de regionalt og kommunalt ansatte)
- Danske Fysioterapeuters lønvejledning for basis-stillinger

Danske Fysioterapeuter tilbyder bl.a.:

- Dækning af udgifter (tabt arbejdsfortjeneste og transport) til regionale-TR-møder.
- Introduktionsdag for nyvalgte TR
- To grundkurser (G1) + et grundkursus (G2) og et kursus for erfarne TR (G3)
- Kursus i personlig gennemslagskraft
- Diverse tværgående temadage og kurser for TR, sikkerhedsrepræsentanter og ledere (f.eks. forhandlingskursus)
- TR-hjemmeside med information, vejledning, debat og erfaringsudveksling
- Et TR-råd valgt af og blandt TR, der varetager TR's interesse i foreningen.

Læs i øvrigt nyheder, vejledninger og regler
vedr. TR-funktionen på
www.fysio.dk/tillidsfolk

Danske Fysioterapeuter,
Nr. Voldgade 90,
1358 København K
Tlf.: 33 41 46 20
E-mail: df@fysio.dk
Januar 2009

Design: Kirsten Sonne/baghus