



2020
10

Danske Fysioterapeuter
TR-uddannelse

TR-uddannelse 2010

Beskrivelsen af uddannelsens forløb og indhold for TR skal ses i sammenhæng med Morgendagens TR (Vision og strategi) samt Danske Fysioterapeuters mission, vision og værdier.

Oversigt over opbygningen af TR-uddannelsen

(tallene henviser til afsnittene i denne folder)

1. Obligatorisk uddannelse for alle

Introduktionsdag for nyvalgte TR (1 dag)

Grundkursus 1 (2 gange 2 dage)

Forhandling 1 (3 dage)

Grundkursus 2 (3 dage)

2. Tilbagevendende muligheder for opkvalificering og netværk for alle

Årskonference for TR

TR-regionsmøder

3. Temadag om at være tillidsrepræsentant for flere faggrupper

4. Ekstra kursustilbud til alle

Den gode arbejdsplads / Personlig gennemslagskraft

5. Tilbud til tillidsrepræsentanter med mere overordnede poster

Offentlig økonomi og forhandling II

6. Andre organisatoriske tilbud

Temadage i andet regi

7. Opkvalificering af tillidsrepræsentanter, der fratræder

8. Generelle forhold

1. Obligatorisk uddannelse til alle

Introduktionsdag for nyvalgte tillidsrepræsentanter

Målgruppe

Alle tillidsrepræsentanter og suppleanter forventes at deltage i introduktionsdagen så hurtigt som muligt efter valget.

Mål

Efter Introduktionsdagen skal tillidsrepræsentanten betragte Danske Fysioterapeuter som sparringspartner og back-up, og skabe deres eget ståsted ud fra typiske TR-opgaver og de rammer, der gælder for TR-funktionen, opbygge netværk og søge yderligere uddannelse, kunne rådgive kolleger vedr. aktuelle løn og ansættelsesmæssige forhold (på meget grundlæggende niveau), søge oplysninger og søge svar og have viden om de praktiske forhold om dækning af tabt arbejdsfortjeneste og transportudgifter.

G1 – Grundkursus I (2 gange 2 dage)

Målgruppe

Alle tillidsrepræsentanter, suppleanter og kontaktmænd.

Tillidsrepræsentanter har fortrinsret samt suppleanter med tillidsrepræsentanter fra andre faggrupper.

Mål

Efter G1 skal tillidsrepræsentanterne kende hjemmelen for deres arbejde og kunne sætte TR-rollen i spil i forskellige situationer og forme deres TR-rolle ud fra krav og ønsker fra medlemmer, ledere og Danske Fysioterapeuter. Tillidsrepræsentanterne skal kunne håndtere sager på en struktureret måde og fremlægge dem for medlemmerne, lederen og i SU/MED, besvare løn og ansættelsesspørgsmål på højere niveau end efter introduktionsdagen og varetage forhandlinger af vilkår på arbejdspladsen. De skal kunne slå op i lønmagasinet og rådgive ud fra svarene i dette, kunne læse en almindelig OK-tekst, agere med baggrund i Danske Fysioterapeuter's politikker og søge indflydelse på dem, se handlingsmuligheder og kende egen rolle i udvalgte typiske situationer og indgå i relevante netværk bl.a. gennem samarbejde med tillidsrepræsentanter fra andre organisationer på arbejdspladsen og med sikkerhedsrepræsentanten.

Forhandlingskursus I (3 dage)

Målgruppe

Alle tillidsrepræsentanter samt suppleanter for tillidsrepræsentanter for andre faggrupper, der har deltaget i G1.

Mål

Efter kurset skal deltagerne kunne indsamle forslag og synspunkter til forberedelse af en forhandling, fremsætte en forhandlingsbegæring mundtligt og skriftligt, kende de rammer en forhandling indgår i (bl.a. at forhandlingen også foregår mellem forhandlingsmøderne), se og anvende mulighederne i en forhandling, skabe alliancer... "Gør NEJ til et JA", forventningsafstemning før forhandlingen og information om resultatet umiddelbart efter, sikre referat skrevet og underskrevet i forlængelse af forhandlingen. Som minimum konklusionerne og gennemskue et forhandlingsreferat.

Tillidsrepræsentanter, der gennemfører forhandlingskursus 1 får uddelegeret aftaleretten vedr. lokale forhandlinger via et certifikat.

G2 – Grundkursus II (3 dage)

Målgruppe

Tillidsrepræsentanter, suppleanter og kontaktmænd, der har deltaget på G1 og evt. Forhandling 1.

Tillidsrepræsentanter har fortrinsret samt suppleanter med tillidsrepræsentanter fra andre faggrupper.

Mål

Efter G2 skal tillidsrepræsentanten kunne opnå optimal indflydelse på arbejdspladssens forhold ved at anvende kendskabet til organisationen, møder, beslutningsprocesser m.v., forhandle og indgå lokale aftaler for fysioterapeuter i ikke-ledende stillinger, rådgive og bistå medlemmerne i mere komplicerede personsager herunder tjenstlige samtaler og rundbordssamtaler, forstå de retlige rammer som løn- og ansættelsesvilkårene indgår i (hovedaftale, fagretligt system, OK-forhandlingssystemet), og præge udviklingen på arbejdspladserne, bl.a. ved at forstå den virkelighed tillidsrepræsentanter og offentligt ansatte indgår i.

2. Tilbagevendende muligheder for opkvalificering og netværk

Årskonference for TR (1 dag)

Årskonferencen skal betragtes som en obligatorisk del af TR-uddannelsen.
Hovedemnet i 2010: Ethiske dilemmaer i TR-rollen.

Målgruppe

Alle tillidsrepræsentanter samt suppleanter for tillidsrepræsentanter fra en anden faggruppe forventes at deltage. Andre suppleanter er velkomne.

Mål

Efter Årskonferencen skal tillidsrepræsentanten have fået ny inspiration til deres TR-rolle, gå til TR-opgaven med nyt engagement efter ny inspiration, erfaringsudveksling med andre tillidsrepræsentanter og bekræftelse af egen indsats og føle at de hører til Danske Fysioterapeuter. Dels gennem diskussion med hovedbestyrelsen herunder formanden, dels ved at der er repræsentanter fra hovedbestyrelsen og sekretariatet til stede.

Regionale TR-møder

Mødernes antal, form og indhold beslutes i de enkelte regioner.

Møderne skal skabe et forum, hvor tillidsrepræsentanter kan drøfte daglige og generelle problemstillinger i forhold til deres TR-hverv samt få inspiration til udvikling af hvervet, får kendskab til andre tillidsrepræsentanters erfaringer og kompetencer, kan drøfte Danske Fysioterapeuters politik, holde sig informeret om og drøfte aktuelle emner evt. suppleret med undervisning og hvor tillidsrepræsentanter er samlet, hvilket giver mulighed for skriftlig eller personlig kontakt mellem foreningen/sekretariatet og en større gruppe af tillidsrepræsentanter – både hvad angår foreningens politik og spørgsmål vedr. løn- og ansættelsesforhold.

3. Temadag om at være tillidsrepræsentant for flere faggrupper

Målgruppe

Alle tillidsrepræsentanter og suppleanter, der dækker flere faggrupper forventes at deltage på temadagen.

Mål

Efter temadagen skal tillidsrepræsentanterne varetage gruppens interesser med respekt for evt. foreningsbårne forskelligheder, kontakte de rigtige personer i forbindelse med spørgsmål, forhandlinger mm. for deres "valggruppe", kende sine begrænsninger og sende medlemmer videre til deres egen organisation, når det er relevant samt aftale arbejdsdeling mellem tillidsrepræsentanter og suppleant og drøfte vilkår med ledelsen.

Temadagen afholdes i samarbejde med Ergoterapeutforeningen

4. Ekstra kursustilbud til alle

Den gode arbejdsplads – sæt det psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen

Beskrivelse

Dette kursus giver tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter fra samme arbejdsplads mulighed for at arbejde sammen om at sætte det psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen og gøre arbejdspladsen endnu mere attraktiv.

Målgruppe:

Tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter.

TR og SR der melder sig fra samme arbejdsplads vil blive prioriteret højest.

Mål

- At du kan arbejde med begrebet psykisk arbejdsmiljø
- At du kan sætte en debat i gang om den gode arbejdsplads og at du forholder dig til din egen rolle som tillidsrepræsentant hhv. sikkerhedsrepræsentant
- At du på kurset arbejder med værktøjer, som du kan tage med hjem og arbejde videre med på arbejdspladsen

Kurset består af 2 moduler. Mellem de 2 moduler arbejder deltagerne 2 og 2 med en selvvalgt hjemmeopgave med udgangspunkt i kursets indhold.

Personlig gennemslagskraft (Assertion – 3 dage for TR og SR)*Målgruppe*

Tillidsrepræsentanter og suppleanter, der har gennemført G1 – og også gerne G2 – samt sikkerhedsrepræsentanter.

Mål

Efter kurset skal tillidsrepræsentanterne kunne benytte sig af rettighederne som tillidsrepræsentant til at få egne og medlemmernes synspunkter frem og kommunikere på en måde, hvor de fastholder deres rettigheder uden at krænke andres rettigheder.

5. Tilbud til tillidsrepræsentanter med mere overordnede poster

Offentlig økonomi – opfølgning*Målgruppe*

Fællestillidsrepræsentanter, der er valgt af og blandt andre tillidsrepræsentanter til at varetage overordnede spørgsmål og forhandlinger samt andre tillidsrepræsentanter,

der varetager overordnede spørgsmål og forhandlinger uden formelt at være valgt som fællestillidsrepræsentanter.

Indhold

I 2008 gennemførte Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen et kursus, som introducerede deltagerne til begreberne inden for offentlig økonomi i et bredt og lokalt perspektiv samt fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanters indflydelsesmuligheder. På kurset blev det besluttet at følge emnet op senere med større fokus på deltagernes lokale budgetter og mulighederne for at påvirke disse. Kurset er fastsat til at løbe af stablen i efteråret 2010, men er ikke endelig beskrevet. Beskrivelsen bliver lagt på fysio.dk/tr i løbet af foråret.

Kurset afholdes i samarbejde med Ergoterapeutforeningen

Forhandlingskursus II (2 dage)

Målgruppe

Tillidsrepræsentanter, der har deltaget på forhandlingskursus 1 og har min. 2 års erfaring med lokale forhandlinger siden deltagelsen i forhandlingskursus 1.

FTR eller forhandlere på f.eks. forvaltningsniveau har fortrinsret.

Mål

Efter kurset skal deltagerne have udbygget sine færdigheder som forhandler, beherske mere komplekse forhandlingssituationer samt have trænet sine personlige ressourcer i forhandlingssituationer.

Kurset er under udvikling – følg med på fysio.dk/tr

6. Andre organisatoriske tilbud

Deltagelse på evt. temadage eller kurser i andet regi

Mange uddannelsesinstitutioner, kommuner, regioner og FTF udbyder kurser og temadage, der er relevante for tillidsrepræsentanter.

Danske Fysioterapeuter dækker som udgangspunkt ikke udgiften til disse aktiviteter, disse må dækkes af arbejdsgiveren.

DSA afholder og betaler en række kurser for tillidsrepræsentanter.

7. Opkvalificering af tillidsrepræsentanter, der ophører efter mange år

Tillidsrepræsentanter, der efter min. 6 år som tillidsrepræsentant, ophører med at være tillidsrepræsentant, har mulighed for at søge gratis deltagelse i Danske Fysioterapeuters kurser eller temadage svarende til et omfang på 3-5 dage.

Danske Fysioterapeuter dækker kursusafgiften, men dækker ikke yderligere opholds- eller transportudgifter.

Det forudsættes, at arbejdspladsen betaler tabt arbejdsfortjeneste og transport. Tillidsrepræsentanter, der ønsker at tage imod tilbuddet skal i feltet "bemærkninger" uddybe ansøgningen med følgende oplysninger: antal år som tillidsrepræsentant samt en begrundelse for relevansen af netop det ønskede kursus eller temadag.

8. Generelle forhold

Deltagelse og prioritering

Det forventes, at deltagerne gennemfører grundkurserne i følgende rækkefølge:

Introduktionsdag for nyvalgte TR → G1 → Forhandling 1 → G2/Personlig gennemslagskraft.

Det er vores erfaring, at kurserne giver størst udbytte, hvis Introduktionsdagen for nyvalgte TR og G1 tages så hurtigt som muligt, men at der så går ½ år inden man tager de øvrige kurser.

Det forventes, at G1, forhandlingskurset og G2 typisk bliver taget indenfor 1 år.

De øvrige kurser kan tages, når den enkelte tillidsrepræsentant vurderer, det passer bedst.

De regionale TR-møder og Årskonferencen er tilbagevendende møder, som alle tillidsrepræsentanter forventes at deltage i.

På kurserne prioriteres deltagerne som følger:

- Tillidsrepræsentanter samt de suppleanter, der har en anden faggruppe som tillidsrepræsentant
- suppleanter
- Kontaktmænd.

I øvrigt sker udvælgelsen efter en konkret vurdering af, den aktuelle situation ansøgeren står i.

I særlige situationer kan forhandlingsafdelingen skønne, at målgruppen og/eller deltagerantallet fraviges. Ligesom der kan være forhold der gør, at en tillidsrepræsentant tager kurserne i et andet forløb.

Dækning af udgifter (løn, ophold og transport)

- Kurserne er som udgangspunkt gratis for deltagerne.
 - Arbejdsgiverne betaler sædvanlig løn til deltagerne (TR og SR). I regioner og kommuner (bortset fra København og Frederiksberg kommuner) kan arbejdsgiveren evt. sende en regning til Danske Fysioterapeuter med henblik på refusion via AKUT-fondsmidler (for tillidsrepræsentanter).
-

- Danske Fysioterapeuter betaler derudover deltagernes ophold og transport efter gældende retningslinier.

Tilmelding

- Tilmelding skal ske via fysio.dk/tr
- Tilmeldingsfristen er angivet ved annonceringen af hvert kursus/hver temadag.
- Alle tilmeldte står lige indtil tilmeldingsfristens udløb. Herefter vil en prioritering finde sted jf. indledningen.
- Ved kurser med flere målgrupper (TR og SR) bliver en deltager, der melder afbud erstattet af en anden fra samme målgruppe.

Aftaleret – certifikat

Tillidsrepræsentanternes forhandlingsret og aftaleret er beskrevet i en selvstændig vejledning. Kort skal siges, at aftaleretten uddeles til tillidsrepræsentanterne på baggrund af gennemførelse af forhandlingskursus 1. Ved uddelegeringen modtager tillidsrepræsentanten et certifikat med angivelse af aftalerettens omfang.

Relevante uddannelser 2010

| Dato | Aktivitet |
|------------------------------------|---|
| 6. januar | Introduktionsdag for nyvalgte TR |
| 20.-21. januar + 1.-2. marts | G1 – hold 1 |
| 16.-18. februar | Forhandling 1 |
| 23.-25. februar | Forhandling 1 |
| 9.-11. marts | G2 |
| 16. Marts | Introduktionsdag for nyvalgte TR |
| 21.-22. april + 1.-2. juni | G1 hold 2 |
| 6. maj | Årskonference |
| 20. maj | TR for flere faggrupper |
| August/september | Introduktionsdag for nyvalgte TR |
| 7.-9. september | G2 |
| 22.-23. september +2. december | Den gode arbejdsplads |
| 5.-7. oktober | Forhandling 1 |
| 12.-13. oktober + 23.-24. november | G1 – hold 3 |
| 27.-28. oktober | Offentlig økonomi fo FTR og andre TR på højt niveau |
| 17.-19. november | Personlig gennemslagskraft – assertion |
| Dato følger senere | Forhandling 2 |

Lokale TR-netværksmøder

Der afholdes jævnligt TR-netværksmøder i regionerne.

Kontakt en erfaren tillidsrepræsentant for at få oplyst datoerne.

Danske Fysioterapeuter

Tlf. 33 41 46 20

www.fysio.dk

Design: Kirsten Sonne/baghus