

TR-rolle



Danske Fysioterapeuters
pjece om at være tillidsrepræsentant

TYPISKE TR-OPGAVER

Når du er valgt som tillidsrepræsentant, er dine vigtigste opgaver at:

- være talsmand for de medarbejdere, der indgår i dit valggrundlag
- arbejde for "at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold" (jvf. TR-aftalen)
- modtage og videregive information til og fra ledelse, kolleger og Danske Fysioterapeuter
- være med til at sikre, at overenskomsten overholdes
- forhandle og udfylde rammerne i overenskomsterne på vegne af dine kolleger

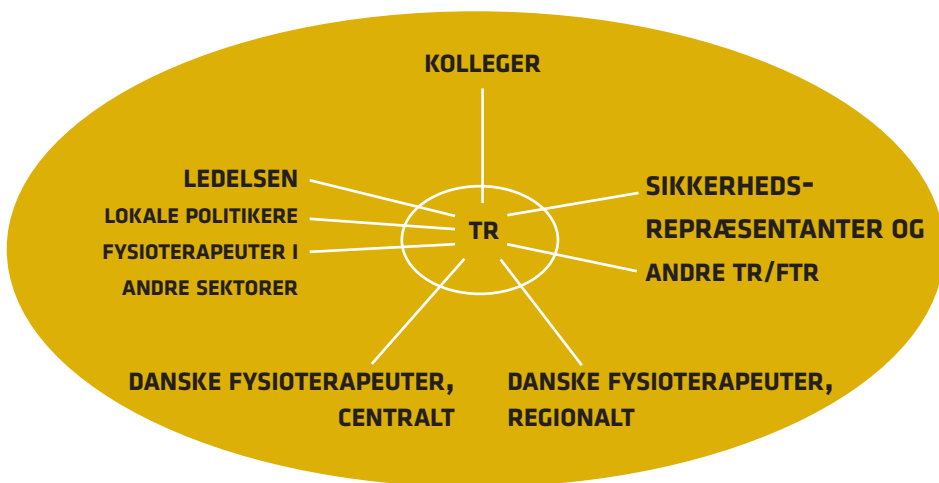
Du skal bl.a.:

- rådgive og vejlede kolleger vedr. spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold og være bisidder for kolleger, der har problemer på arbejdspladsen
- forhandle løn, arbejdstid, personalepolitik og andre lokale spørgsmål
- være sparringspartner med ledelsen
- indgå i ansættelsesudvalg og være orienteret om evt. afskedigelser
- informere og lægge op til debat blandt kollegerne om relevante emner som f. eks. krav til overenskomstforhandlinger, Danske Fysioterapeuters politikker og emner fra SU/MED-udvalget
- følge udviklingen på arbejdspladsen og repræsentere kollegerne i lokale samarbejds- og forhandlingsorganer
- være opmærksom på overenskomstmæssige problemstillinger ved de beslutninger, der bliver truffet i afdelingen/på institutionen
- samarbejde med sikkerhedsrepræsentanten
- samarbejde med tillidsrepræsentanter fra andre organisationer
- arbejde for at realisere Danske Fysioterapeuters politikker både på arbejdspladsen og evt. i lokalsamfundet. Dette i tæt samarbejde med regionsformanden
- deltage i Danske Fysioterapeuters TR-uddannelse, TR-Års-konferencen og tillidsrepræsentantmøderne i din region.

De nævnte opgaver er eksempler på typiske opgaver for en tillidsrepræsentant. Hvilke opgaver du konkret har/skal have, skal du definere og prioritere på din arbejdsplads sammen med de medarbejdere, der indgår i dit valggrundlag.

Det er vigtigt at understrege, at det væsentlige ikke er, om du kan leve op til alle krav nu og her. Derimod er det vigtigt, at du er i en udviklingsproces hen imod de opstillede mål. Altså at du oplever, at du med erfaring og uddannelse bliver bedre, og at TR-arbejdet bliver mere interessant.

TR i samarbejde og dialog med andre



Til overvejelse:

Hvornår er det næste TR-møde i din region?

Hvem er valgt som dit talerør (TR) i regionsbestyrelsen?

Hvad får kollegerne ud af, at der er en TR på arbejdspladsen?

Fysioterapeuterne

(eller de kolleger, som TR repræsenterer):

- kommer tættere på beslutningerne
- får en formel talsmand
- får en informationskanal til og fra ledelsen
- og til og fra Danske Fysioterapeuter
- får en sparringspartner/vejleder i organisatoriske spørgsmål
- har tryk i, at der er en person, der kan tage affære
- får en tovholder i forbindelse med lokale forhandlinger

Hvad får TR ud af at være TR?

Som tillidsrepræsentant får du:

- stor personlig udvikling
 - direkte information, der giver stor viden og mulighed for indflydelse
 - stor kontaktflade til andre faggrupper og kontakt til Danske Fysioterapeuter
 - glæde, tilfredsstillelse og variation i hverdagen
 - mulighed for at komme tættere på kollegerne og ledelsen
 - mulighed for at komme tættere på beslutningerne på arbejdspladsen, i lokalsamfundet og i Danske Fysioterapeuter
 - mulighed for god organisatorisk uddannelse (gode organisatoriske kurser og temadage mm)
 - oplevelsen af nogen gange at gøre en forskel
-

Danske Fysioterapeuters vision (ledestjerne og idealtilstand) og strategiske mål på TR området

Vision

(består af beskrivelsen af en ledestjerne og en idealtilstand)

Ledestjerne:

Tillidsrepræsentanter i Danske Fysioterapeuter har:



Idealtilstand:

Tillidsrepræsentanter i Danske Fysioterapeuter søger indflydelse, skaber nyt og handler situationsbestemt

- med udgangspunkt i *arbejdspladsens liv*, medlemmernes interesser, fagets udvikling og *Danske Fysioterapeuters værdier, vision og politikker*
- ved at sætte høje realistiske mål og løse opgaverne med overblik og *respekt for de mange forskellige holdninger og interesser*
- og fordi de har *kompetence* samt vilje, mod og lyst til at handle

Forklaringer til idealtilstanden:

Tillidsrepræsentanter: TR's rolle og opgaver er beskrevet i overenskomsten (TR-aftalen) samt i Danske Fysioterapeuters love og vedtægter. TR i Danske Fysioterapeuter handler med udgangspunkt i disse rammer, og visionen for TR skal derfor ses i lyset af disse.

Skaber nyt: betyder at TR foruden at arbejde med at få beslutninger implementeret og udviklet på arbejdspladsen også tør komme med forslag til forbedringer uden at resultatet i forvejen er 100% kendt.

Handler situationsbestemt: Med det formål at få størst mulig indflydelse på beslutninger og processer vurderer TR den optimale handling i hver enkelt situation. Det kræver timing og tæft, da der i hvert enkelt tilfælde skal besluttes hvordan og i hvilket omfang, der skal handles.

Arbejdspladsens liv: Dækker de forhold, der præger den enkelte arbejdsplads f.eks. kultur (erfaringer og traditioner), de overenskomstsmæssige rammer, opgaven, ledelsesstil samt hvilken type arbejdsplads, det er og den politiske virkelighed, arbejdspladsen indgår i lokalt.

Danske Fysioterapeuters værdier, vision og politikker: betyder at TR forstår, går i dialog om og kan agere i forhold til Danske Fysioterapeuters værdier og vision både på arbejdspladsen og evt i lokalsamfundet. TR medvirker desuden til at gøre politikkerne levende i dynamisk samspil med og mellem medlemmerne og Danske Fysioterapeuters politikere.

Respekt for de mange forskellige holdninger og interesser: TR rummer og tager hensyn til mange forskellige personer og deres holdninger, både medlemmer, samarbejdspartnere, ledere og politikere. TR håndterer forskellige interesser og løser opgaverne på differentieret niveau.

Kompetence: Omfatter her både hvad TR evner (kan og har lært), og hvad TR har ret til (i følge overenskomsten og for Danske Fysioterapeuter). Det betyder, at TR har vide rammer for, hvad de må f.eks. via overenskomsten og mandater fra Danske Fysioterapeuter, og at de uddannelsesmæssigt og på anden måde er klædt på til at udfylde dem.

Strategiske mål

1. Tillidsrepræsentanterne skaber sig en position, hvor de har formel og reel indflydelse og medbestemmelse.
2. Tillidsrepræsentanterne er på forkant med og tør påvirke den organisatoriske, ledelsesmæssige og fysioterapeutiske udvikling.
3. Tillidsrepræsentanterne har kompetence, vilje, mod og lyst til at afdække potentielle handlemuligheder og føre dem ud i livet, så de passer til den konkrete situation.
4. Tillidsrepræsentanterne handler med udgangspunkt i arbejdspladsens liv, medlemmernes interesser, fagets udvikling og Danske Fysioterapeuters værdier, vision og politikker.
5. Tillidsrepræsentanterne er i stand til at sætte høje realistiske mål og løse opgaverne med overblik og respekt for de mange forskellige holdninger og interesser.

Tillidsrepræsentanten agerer i samarbejde og dialog med:

- kolleger
- ledelsen
- sikkerhedsrepræsentanten
- andre tillidsrepræsentanter/FTR
- Danske Fysioterapeuter centralt og regionalt
- lokale politikere
- fysioterapeuter i andre sektorer

Det skal være attraktivt at være tillidsrepræsentant i Danske Fysioterapeuter. Derfor skal det være spændende, udfordrende og overkommeligt

Yderligere information:

Materiale, der er godt at have:

- Danske Fysioterapeuters TR-håndbog
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- MED-håndbogen
- Danske Fysioterapeuters overenskomster og aftaler
- Danske Fysioterapeuters lønvejledning for basis-stillinger (findes kun elektronisk)

Danske Fysioterapeuter tilbyder bl.a.:

- Regionale-TR-møder
- Introduktionsdag for nyvalgte TR
- Grundkursus (G1) og grundkursus (G2)
- Kursus i personlig gennemslagskraft
- Diverse øvrige relevante temadage og kurser for TR (f.eks. forhandlingskursus)
- TR-hjemmeside med information, vejledning, debat og erfaringsudveksling
- Et TR-råd valgt af og blandt TR, der varetager TR's interesse i foreningen
- en servicelinie, hvor du hurtigt får svar på spørgsmål om løn, ansættelse og TR-rollen

Du kan kontakte servicelinien på servicelinien@fysio.dk eller 3341 4790

Læs i øvrigt
nyheder, vejledninger og regler
vedr. TR-funktionen på
www.fysio.dk/tr

DANSKE FYSIOTERAPEUTER

Nr. Voldgade 90

1358 København K

Tlf.: 33 41 46 20

e-mail: fysio@fysio.dk

Efteråret 2009

Design: Kirsten Sonne/baghus