

# AFTALERET



Danske Fysioterapeuters pjece om  
**hvordan aftaleretten  
håndteres i praksis**

# Indhold

Indledning	3
Forhandlingsretten til alle tillidsrepræsentanter	5
Formel uddelegering af aftaleretten	5
Fællestillidsrepræsentanter	6
Procedurer vedr. indgåede aftaler	7
Hvor kan jeg få råd og vejledning ?	7

## Indledning

Alle tillidsrepræsentanter (TR) i Danske Fysioterapeuter har forhandlingsretten ved lokale forhandlinger (løn, arbejdstid mm.). Det samme gælder for suppleanter, der har en tillidsrepræsentant fra en anden faggruppe.

Hvis du som tillidsrepræsentant har gennemgået G1 og forhandlingskursus 1, får du også aftaleretten – altså retten til at underskrive aftalerne. Det sker i form af et certifikat, som evt. kan vises til arbejdsgiveren, hvis de vil have dokumentation for din aftaleret.

Tillidsrepræsentanternes ret til at forhandle og aftale lokale vilkår skal ses i forlængelse af Danske Fysioterapeuters vision:

### **Danske Fysioterapeuter skal sikre fysioterapeuter attraktive lønforhold, honorarer og arbejdsvilkår, der afspejler deres betydning for sundheden.**

Tillidsrepræsentanternes indsats på arbejdspladsen er afgørende for at opfylde denne vision.

Visionen skal bl.a. opfyldes gennem en model, der bygger på centrale rettigheder og lokale muligheder. Derfor har hovedbestyrelsen besluttet, at Forhandlingsafdelingen offentlig tager sig af de centrale forhandlinger, og at tillidsrepræsentanter som udgangspunkt tager sig af de lokale.

Denne vejledning er målrettet tillidsrepræsentanter og beskriver, hvad aftaleretten omfatter. Den skal ses som supplement til "Vejledning om forhandlingsretten", som du tidligere har modtaget. Hvis du ikke har vejledningen, kan du se den på [www.fysio.dk/tr](http://www.fysio.dk/tr) eller rekvirere den i Forhandlingsafdelingen offentlig.

Du kan i øvrigt læse mere i:

- Sundhedskartellets rammeaftale om lokal løndannelse
- Danske Fysioterapeuters vejledning vedrørende lokale lønforhandlinger for basisstillinger
- Danske Fysioterapeuters vejledning om decentrale arbejdstidsaftaler

I vejledningen beskriver vi som nævnt, hvad der ligger i at have aftaleretten, og hvordan du skal håndtere de underskrevne aftaler. Desuden beskriver vi forholdene, hvor der er valgt en fællestillidsrepræsentant.

**HUSK:** Du kan altid kontakte Forhandlingsafdelingen offentlig i Danske Fysioterapeuter, hvis du har brug for sparring.

Vi ønsker dig held og lykke med opgaven

DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
*Forhandlingsafdelingen offentlig*  
*Februar 2009*  
*Rev. april 2010*

## Forhandlingsretten til alle tillidsrepræsentanter

Alle tillidsrepræsentanter har som nævnt i indledningen ret til at forhandle vilkår for medarbejderne på arbejdspladsen.

Forhandlingsretten omfatter forhandlinger af vilkår for den gruppe medarbejdere, som indgår i dit valggrundlag.

Forhandlingerne kan f.eks. dreje sig om:

- lønforhandlinger for fysioterapeuter i ikke-ledende stillinger
- lokale arbejdstidsaftaler
- personalepolitiske tiltag

Det forventes, at forhandlinger, især for nyvalgte tillidsrepræsentanter, sker med sparring fra deres TR-netværk og Forhandlingsafdelingen offentlig.

## Formel uddelegering af aftaleretten

Aftaleretten uddeles via et certifikat med angivelse af, hvem der kan forhandle hvad, og i hvilket tidsperspektiv. Aftaleretten kan således uddeles til enkeltstående forhandlinger – eller generelt til alle forhandlinger.

Aftaleretten gælder ligesom forhandlingsretten i forhold til de medarbejdere, der hører til dit valggrundlag.

Danske Fysioterapeuter forventer således, at har du fået uddelegeret aftaleretten, underskriver du også de aftaler, du har forhandlet (selvfølgelig med passende sparring).

Det gælder f.eks.:

- lønaftaler for fysioterapeuter i ikke-ledende stillinger
- lokale arbejdstidsaftaler
- personalepolitiske tiltag f.eks. seniorordninger
- og naturligvis de aftaler, der er nævnt i vejledningen om forhandlingsret.

Du opfordres til at søge sparring og bistand i dit TR-netværk, og du kan altid søge sparring i Forhandlingsafdelingen offentlig.

### **Husk altid at kontakte medlemmet før du underskriver en aftale.**

#### **Aftaleretten gælder ikke:**

- Aftaler om vilkår for medarbejdere fra andre faggrupper  
De skal underskrives af den respektive organisation
- Afskedigelsessager  
De varetages af Forhandlingsafdelingen offentlig

## **Fællestillidsrepræsentanter**

Fællestillidsrepræsentanter (FTR) er valgt af og blandt en gruppe tillidsrepræsentanter med henblik på at varetage mere overordnede forhandlingsopgaver. De fleste fællestillidsrepræsentanter vil typisk have forudsætningerne for at have aftaleretten. I modsat fald skal det prioriteres højt, at de får det.

Fællestillidsrepræsentanter varetager typisk de overordnede tillidsrepræsentantopgaver i samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter. FTR koordinerer bl.a. samarbejde mellem TR, de koordinerer forslag til lønforhandlingerne, og de yder rådgivning og vejledning til TR. Desuden varetager FTR de overordnede forhandlinger om forhåndsaftaler, rammeaftaler og generelle aftaler med regionen eller kommunen.

Danske Fysioterapeuter forventer, at fællestillidsrepræsentanter, der har aftaleretten som en del af deres funktion

- yder sparring vedr. lokale forhandlinger til alle de tillidsrepræsentanter, der har valgt dem
- skriver under på aftaler (for fysioterapeuter) forhandlet af tillidsrepræsentanter, der endnu ikke selv har aftaleretten.

Forhandlinger for fysioterapeuter, der ikke har en tillidsrepræsentant – men hører under fællestillidsrepræsentantens område – varetages som udgangspunkt af Forhandlingsafdelingen offentlig. Dog kan det i visse tilfælde give mening, at FTR varetager dem.

Den konkrete fordeling og sparring sker i et samarbejde mellem fællestillidsrepræsentanten og Forhandlingsafdelingen offentlig.

## Procedurer vedr. indgåede aftaler

Det er vigtigt, at du opbevarer alle de aftaler, du indgår. Referater fra lokalforhandlinger og aftaler skal i kopi sendes til Forhandlingsafdelingen offentlig..

Aftalerne bruges af Forhandlingsafdelingen offentlig ved evt. efterfølgende tolkning af aftalernes indhold, fremtidige forhandlinger eller indsamling af eksempler og erfaringer.

## Hvor kan jeg få råd og vejledning?

Du opfordres til at søge sparring og bistand i dit TR-netværk både på arbejdspladsen og på andre arbejdspladser. Brug evt. de regionale TR-netværksmøder til at skabe kontakter. Der er mange erfarne tillidsrepræsentanter, der gerne vil bistå dig. Se på regionernes hjemmesider, hvornår der afholdes møder eller kontakt en af de erfarne tillidsrepræsentanter i regionen.

Hvis der er en fællestillidsrepræsentant for dit område, er det også naturligt at kontakte vedkommende. Se hvilken forhandlingskonsulent, der hører til dit område på:

- [www.fysio.dk/tr](http://www.fysio.dk/tr)

Du kan også altid søge sparring i Forhandlingsafdelingen offentlig..

Følg i øvrigt med på:

- [www.fysio.dk](http://www.fysio.dk) -> løn og ansættelse
- [tillidsfolk.fysio.dk](http://tillidsfolk.fysio.dk)
- [www.sundhedskartellet.dk](http://www.sundhedskartellet.dk)

DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
Nørre Voldgade 90  
1358 København K  
Tlf.: 3341 4620  
e-mail: [fysio@fysio.dk](mailto:fysio@fysio.dk)  
Design: Kirsten Sonne/baghus