

FORHANDLING



Danske Fysioterapeuters pjece om
**hvordan forhandlingsretten
håndteres i praksis**

Indhold

Indledning	3
Forhandlingsret til alle tillidsrepræsentanter	4
Nyansættelser	4
Andre faggrupper	4
Særlige situationer	5
Udvidelse af forhandlingsretten for alle TR	6
Hvordan får jeg aftaleretten ?	6
Procedurer vedr. indgåede aftaler	7
Hvor kan jeg få råd og vejledning ?	7

Indledning

Når du er valgt som tillidsrepræsentant, så har du retten til at forhandle vilkår for medarbejderne på arbejdspladsen. Det samme gælder hvis du er suppleant for en tillidsrepræsentant fra en anden faggruppe.

Tillidsrepræsentanternes ret til at forhandle lokale vilkår skal ses i forlængelse af Danske Fysioterapeuters vision:

Danske Fysioterapeuter skal sikre fysioterapeuter attraktive lønforhold, honorarer og arbejdsvilkår, der afspejler deres betydning for sundheden.

Tillidsrepræsentanternes indsats på arbejdspladsen er afgørende for at opfylde denne vision.

Visionen skal bl.a. opfyldes gennem en model, der bygger på centrale rettigheder og lokale muligheder. Derfor har hovedbestyrelsen besluttet, at Forhandlingsafdelingen offentlig tager sig af de centrale forhandlinger og at tillidsrepræsentanter som udgangspunkt tager sig af de lokale.

Denne vejledning er målrettet tillidsrepræsentanter og beskriver, hvad der ligger i at have forhandlingsretten, og hvordan den skal håndteres i praksis.

Vi beskriver desuden, hvor du kan få hjælp, og hvordan du kan få udvidet kompetence, så du også kan afslutte forhandlingen og underskrive aftalen.

HUSK: Du kan altid kontakte Forhandlingsafdelingen offentlig i Danske Fysioterapeuter, hvis du har brug for sparring.

Vejledningen skal ses som supplement til:

- Sundhedskartellets rammeaftale om lokal løndannelse
- Danske Fysioterapeuters vejledning vedrørende lokale lønforhandlinger for basisstillinger
- Danske Fysioterapeuters vejledning om decentrale arbejdstidsaftaler

Vi ønsker dig held og lykke med opgaven!

DANSKE FYSIOTERAPEUTER
Forhandlingsafdelingen offentlig
Februar 2009
Rev. april 2010

Forhandlingsret til alle tillidsrepræsentanter

Alle tillidsrepræsentanter har som nævnt i indledningen ret til at forhandle vilkår for medarbejderne på arbejdspladsen.

Forhandlingsretten omfatter forhandlinger af vilkår for den gruppe medarbejdere, som indgår i dit valggrundlag.

Forhandlingerne kan f.eks. dreje sig om:

- lønforhandlinger for fysioterapeuter i ikke-ledende stillinger
- lokale arbejdstidsaftaler
- personalepolitiske tiltag

Det forventes, at forhandlinger, især for nyvalgte tillidsrepræsentanter, sker med sparring fra deres TR-netværk og Forhandlingsafdelingen offentlig.

Nyansættelser

Medlemmerne skal selv tage ansvar for formulering af lønkrav i forbindelse med nyansættelser. Medlemmet kan søge kontakt med tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen.

Ved ukomplicerede nyansættelser kan du desuden underskrive aftalen.

Du skal stå til rådighed med råd og vejledning. Du kan evt. overveje at få aftalt et grundlag for lønnen allerede i forbindelse med formulering af stillingsopslag, så det er klart fra start, hvad udgangspunktet er.

Husk altid at kontakte medlemmet før du underskriver en aftale.

Andre faggrupper

Danske Fysioterapeuters holdning er, at en fysioterapeut, der er tillidsrepræsentant for flere faggrupper, som udgangspunkt forhandler for alle medarbejderne i deres valggrundlag – også dem fra andre faggrupper. Eventuelle forhandlinger sker typisk i samarbejde med suppleanten, som ofte er fra én af de andre faggrupper.

Hvis du er tillidsrepræsentant for flere faggrupper, skal du sørge for, at medarbejderne tager kontakt til deres egen organisation for at undersøge procedurer, politik mm. Du kan evt. overveje, om du også selv skal tage kontakt til de andre organisationer (spørg medlemmerne, hvem du skal kontakte).

HUSK: Aftalerne for kolleger fra andre faggrupper skal underskrives af den respektive organisation.

Særlige situationer

Der kan være særlige situationer, hvor du ikke ubetinget har forhandlingsretten, eller hvor du skal være særlig opmærksom.

Ledere og særlige stillinger

Da forhandlingsretten tager udgangspunkt i valggrundlaget, skal du ikke forhandle for fysioterapeuter, der er omfattet af lederoverenskomsten. Der kan desuden blive oprettet helt nye stillingstyper (f.eks. inden for udvikling, forskning og arbejdsmiljø), hvor det heller ikke er naturligt, at du forhandler. I begge tilfælde henvises til Forhandlingsafdelingen offentlig.

Det sociale kapitel

Inden for emnerne arbejdsfastholdelse og det sociale kapitel (f.eks. fleksjob) kan det aftales med Forhandlingsafdelingen offentlig, hvordan arbejdet med forhandling af stillingsindhold, løn mm. bedst fordeles. Det forventes, at der er kontakt mellem dig og Forhandlingsafdelingen offentlig i langt de fleste tilfælde.

Personsager/afskedigelsessager

De fleste personsager vil i de indledende faser typisk blive varetaget af den enkelte tillidsrepræsentant. Hvis sagen udvikler sig til en afskedigelsessag/opsigelsessag, skal du kontakte Forhandlingsafdelingen offentlig, der overtager sagen.

Udvidelse af forhandlingsretten for alle TR

I nogle tilfælde er det naturligt, at forhandlingsretten udvides, så alle tillidsrepræsentanter med sparring fra deres TR-netværk og Forhandlingsafdelingen offentlig kan underskrive aftalerne, selvom de ikke formelt har fået uddelegeret aftaleretten.

Det forventes således, at du (med sparring) selv underskriver:

- Procedure-aftaler om lokal løndannelse (hvornår og hvordan skal forhandles)
- TR-vilkår (f.eks. tid, lokaler, uddannelse og evt. løntillæg)
- Personalepolitiske tiltag (f.eks. handlingsplaner vedr. kompetenceudvikling og stresshåndtering)
- Ukomplerede nyansættelser i ikke-ledende stillinger

Hvordan får jeg aftaleretten?

Du kan få retten til (med sparring efter behov) at underskrive aftalerne (aftaleretten), hvis du har tilstrækkelig formel uddannelse.

Den formelle uddannelse skal som minimum have det niveau, som erhverves ved deltagelse i Introduktionsdag for nyvalgte TR, G1 og Forhandlingskursus 1.

Du kan få aftaleretten uden at have gennemgået Forhandlingskursus 1, hvis du har opnået samme viden i form af anden uddannelse eller erfaring.

Aftaleretten uddeles fra Forhandlingsafdelingen offentlig. Det sker ved, at du får et certifikat, der bekræfter aftaleretten.

Omfanget af aftaleretten er beskrevet i en særlig vejledning, der udsendes samtidig med certifikatet.

Procedurer vedr. indgåede aftaler

I forhandlingsretten ligger alene opgaven "at forhandle". Når forhandlingen er overstået, skal Forhandlingsafdelingen offentlig underskrive forhandlingsresultatet.

Hvis der er en fællestillidsrepræsentant (er valgt af og blandt tillidsrepræsentanter til at varetage overordnede forhold) i dit område, er det typisk denne, der skriver under på aftalerne.

Referater fra lokalforhandlinger og aftaler, som underskrives lokalt (hvor det er aftalt med Forhandlingsafdelingen offentlig) skal i kopi sendes til Forhandlingsafdelingen offentlig. Aftalerne bruges af Forhandlingsafdelingen offentlig ved evt. efterfølgende tolkning af aftalernes indhold, fremtidige forhandlinger eller indsamling af eksempler og erfaringer.

Hvor kan jeg få råd og vejledning ?

Du opfordres til at søge sparring og bistand i dit TR-netværk både på arbejdspladsen og på andre arbejdspladser. Brug evt. de regionale TR-netværksmøder til at skabe kontakter. Der er mange erfarne tillidsrepræsentanter, der gerne vil bistå dig. Se på regionernes hjemmesider, hvornår der afholdes møder eller kontakt en af de erfarne tillidsrepræsentanter i regionen.

Hvis der er en fællestillidsrepræsentant for dit område, er det også naturligt at kontakte vedkommende.

Du kan også altid søge sparring i Forhandlingsafdelingen offentlig. Se hvilken forhandlingskonsulent, der hører til dit område på: www.fysio.dk/tr

Følg i øvrigt med på:

- www.fysio.dk -> løn og ansættelse
- www.fysio.dk/tr
- www.sundhedskartellet.dk

DANSKE FYSIOTERAPEUTER
Nørre Voldgade 90
1358 København K
Tlf.: 3341 4620
e-mail: fysio@fysio.dk

Design: Kirsten Sonne/baghus