

TR-konference 6. maj 2010

Forventningsfuld og spændt på hvad der venter forude, står jeg og venter på Viby Torv. Har aftalt med andre fra kommunen at køre sammen til konferencen. Allerede som jeg træder ind i bilen går TR-snakken, og i løbet af den time turen tager, får vi vendt de mest presserende emner, som fylder for os hver især. Inden vi får set os om triller vi ind til Byggecentrum gennem den nyligt udsprungne bøgeskov. Flot og indbydende, og hvis det er et signal på, hvad der venter forude, så er mine forventninger da ikke blevet mindre.

Dejligt at møde kendte ansigter

Allerede ved indgangen møder jeg de første kendte ansigter. Gamle kollegaer og andre TR, der som mig lige har været på G1 del 1. Dejligt at se hinanden igen og få fulgt op på, om vi nu har været hjemme og arbejde med de ting vi fik med os fra sidst. Nogle har været mere i gang end andre. Jeg får også forsynet mig med saft, kaffe og chokolade så jeg er klar til en forhåbentlig spændende dag med etiske dilemmaer og andet input til hverdagen derhjemme.

TR-rådets arbejde lyder spændende

Første indlæg er formanden for TR-rådet, Kirsten Ægidius, som laver en kort beretning om TR-rådets arbejde. TR-rådet hvad er nu det for noget? Har da hørt om det, men hvad laver rådet lige og hvem er det der sidder der? Har jo set at der valg senere på dagen og kunne det måske være noget for mig? Overordnet kan jeg forstå, at der indflydelse på TR-undersøgelsen, som er udgangspunkt for, hvordan rådet kan påvirke foreningen ud fra TR og medlemmernes interesser. Rådet arbejder med forberedelse til repræsentantskabet og generelt visionerne for TR's fremtidige arbejde. Det er rart at få ansigter på dem der sidder og træffer beslutningerne og ikke mindst spændende med tanker om morgendagens TR som små politikere, måske? Spændende lyder det i hvert fald.

Dynamik, når TR slippes løs

Det næste oplæg er Jeanette Præstegaard, som præsenterer dagens tema etiske dilemmaer. Som udgangspunkt for dagen, har jeg fået tilsendt materiale om etiske dilemmaer. Her kunne jeg allerede nikke genkendende til nogle af de nævnte dilemmaer. Et spændende oplæg med udgangspunkt i relationer til både kolleger, ledelse og organisation og værdierne hvormed denne relation foregår. Enormt spændende med mulighed for at reflektere over egen prioritering i værdier, og med små gruppearbejder som katalysator for denne refleksion. Og ikke mindst fokus på hvordan scenarierne ser ud, hvis vi anvender modpolen til mit værdisæt. Fantastisk at opleve den dynamik, som opstår, når 180 engagerede TR bliver sluppet løs i et gruppearbejde.

Jeg siger ja til en post

Valget både til TR-rådet og repræsentantskabet er også en oplevelse. Først at blive delt i regioner (geografiske områder), for derefter at blive delt i overenskomstområder (kommuner/region) for til sidst samlet at vælge til repræsentantskabet. Til min store overraskelse er der i forsamlingen af engagerede Tillidsrepræsentanter ikke den store iver for at blive skrevet på valgsedlen. Tidligere på dagen var der som en af vores værdier nævnt mod, og om det er mangel på samme eller manglende overblik over

arbejdsopgaven, der holder folk fra at melde sig skal være usagt. Der er i hvert fald ikke meget oplevelse af kampvalg. Suppleant posten til TR-rådet for region Midtjylland, er der ingen kandidater til og jeg vælger sige ja, da jeg af en anden bliver indstillet til posten. Jeg er spændt på opgaven og glæder mig meget til at komme tættere på TR-rådets arbejde.

Dilemma ved OK11

Johnny Kuhr runder dagen af med et oplæg omkring OK11 og et lille indblik i lønkommissionens arbejde. Spændende med et lille indblik, men også med blandede følelser at jeg hører, at vores forventninger skal dæmpes til de kommende lønforhandlinger, ikke mindst på lønområdet. Personlig undrer jeg mig over, at vi klager over mangel på ligeløn, og så samtidig er forsigtige med udmelding omkring mere i løn. Hvad sender vi lige af signal til arbejdsgiver der? En længere diskussion, der skal tages en anden gang, men stof til eftertanke, som jeg tager mig med hjem i bagagen.

Afslutningsvis går jeg fra konferencen med følelsen af, at jeg ikke er ene om dilemmaerne i hverdagen. Jeg har fornemmelsen af, at jeg i mit TR-netværk har stor mulighed for at finde sparring til løsning af dagligdags dilemmaer. Desuden har jeg fået meldt mig til en ny opgave som suppleant og ser frem til at snuse mere til TR-rådets opgaver. Jeg har i hvert fald ikke fået mindre mod på TR og foreningsarbejdet. Jeg ser allerede nu frem til at skulle på 2. del af G1, hvor jeg forhåbentlig kan få endnu flere redskaber, som jeg kan tage med hjem på arbejdspladsen og være medvirkende til en bedre arbejdsdag for mine kolleger.

Mvh

Kent Nyeland Sandholt