

# Udvalgs-/mødereferat



Referat af møde i  
**TR-rådet den 15. december 2010**

[Dagsordens pkt. / Sagstype]

For referat: **Karen Fischer-Nielsen**

Dato for udarbejdelse:  
**Den 6. januar 2011**

Deltagere:

**Kirsten Ægidius, Charlotte Larsen, Gitte Nørgaard Nielsen, Kirsten Thoke, Tilde Randsborg og Lisbet Jensen.**

**Gæster: Lis Jensen og Kent Sandholt (suppleanter)**

**Formand Johnny Kuhr under pkt. 8**

Afbud:

**Rikke Vigstrup Dalgaard og Line Schiellerup**

**Suppleanter: Pi Rasmussen, Trine Henriksen og Pia Frost Jensen**

Sekretariatsmedarbejder:

**Karen Fischer-Nielsen**

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra TR-rådets møde den 25. oktober
3. Generelt om TR-rådets arbejde
4. Arbejdsplan
5. Organisatoriske kurser
6. Repræsentantskabsmødet 2010
7. Orientering fra HB, AUOP, Regionerne og sekretariatet
8. Møde med Johnny
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB

Kirsten Ægidius startede med at byde velkommen, især til suppleanterne, hvor Kent Sandholt og Lis Jensen deltog. Vejret og sygdom gjorde desværre, at der var afbud fra tre suppleanter.

HB har konstitueret sig med Line Schiellerup som HB's medlem i TR-rådet i stedet for Tina Lambrecht. TR-rådet takker Tina for godt samarbejde og ønsker Line velkommen.



## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med en bemærkning om, at vi skal sende adresselisten med ud, næste gang suppleanterne skal deltage.

## 2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 25. oktober 2010

*Referatet fra mødet den 25. oktober blev gennemgået med henblik på opfølgning af udestående punkter.*

- Ang. pkt. 2. Drøftelsen om, hvorvidt TR-rådet skal have en næstformand e.l. tages op på næste møde. Samtidig skal det drøftes, om det skal have konsekvenser for konstituering af formandsposten, at Kirsten Æ er kommet i HB.
- Ang. pkt. 6.a. HB har besluttet at ordningen om tilbud om faglig efteruddannelse til afgående TR fortsætter
- Ang. pkt. 6.b. Forhandlingsafdelingen bedes drøfte om der skal skrives noget om løntilskudsordninger på hjemmesiden eller om vi blot skal henvise til DSA'a hjemmeside
- Ang. pkt. 6.c. Kort resume fra Karens besøg på TR-regionsmødet i region Syddanmark. Kirsten Thoke supplerer med nogle input fra hendes diplomstudium.
- Ang. 6.d. Karen orienterede kort om møde med Jeanette Præstegaard om en plan for en vejledning om etiske dilemmaer.

## 3. Generelt om TR-rådets arbejde – hvilke emner optager os?

*Der skulle tages en brainstorm på, hvad der optager TR-rådet.*

Kirsten Ægidius gennemgik kort, hvilke emner, der har optaget TR-rådet i 2010. Bl.a. TR's rammer og vilkår, TR's positionering i Danske Fysioterapeuters politiske struktur, trepartsmidlerne, OK11 (via AUOP og forhandlingsudvalgene) og samarbejde med AMiR-rådet. Arbejdsgruppen om TR-uddannelsen mødes jævnligt med Karen. Ledelsesformer har været oppe flere gange, men selve behandlingen er udsat til 2011. Generelt tilstræber TR-rådet sig på at være givende i forhold til at bringe hverdagens problemstillinger ind til sekretariatet og hovedbestyrelsen. Bidrager også med indspark til de emner, der i øvrigt behandles i organisationen. TR-rådet oplever, at resten af organisationen tager alle TR-rådets henvendelser alvorlig.

## 4. Årsplan

*På et tidligere møde havde vi udvalgt og prioriteret en række emner, der skulle tages fat på. Der var til mødet udsendt et forslag til Årsplan.*

Årsplanen blev drøftet, kommenteret og godkendt.

Nyt punkt: Beskæftigelsessituationen og TR's rolle i den forbindelse. Herunder tænkes på ledige, de, der er tilbage og nye jobs. Der blev udpeget ansvarlige for forberedelsen af emnerne.



## 5. Organisatoriske kurser

*Følgende skulle drøftes: Status på efterårets kurser 2010, Status på kurserne 2011 og Orientering om FTF's kurser 2011*

*I øvrigt skulle vi vende sidste nyt fra kursusfronten og planlægning af TR-rådets uddannelsesarbejdsgruppens videre arbejde. Gruppen holdt møde den 8. november og notatet er udsendt.*

Status på efterårets kurser:

Der har siden sidste møde været afholdt kursus for FTR (Få budgetpengene i spil), G2, Assertion, G1, Forhandlingskursus 2 og Den gode arbejdsplads del 2.

Alle kurserne er forløbet godt med gode evalueringer. Især forhandlingskursus 2, der havde Søren Viemose som underviser, var imødeset med store forventninger. Kurset opfyldte alle forventninger, og deltagerne fik stort udbytte af kurset.

Kurserne 2011

Datoerne for kurser i 2011 er planlagt og der er åbnet for tilmelding.

TR-rådets repræsentanter på forårets kurser:

G1 (2-3/3 og 12-13/4): Charlotte

G2 (3-5/5): Tilde

Notatet fra Uddannelsesarbejdsgruppen

Kirsten, Charlotte, Tilde og Karen havde bl.a. drøftet en ide om at udarbejde materiale til brug ved de lokale TR-regionsmøder (casebaserede regionale uddannelsespakker) og drøftet en gennemgang af emnerne og opgaverne på G1 og G2.

Arbejdsgruppen vil i fremtiden drøfte emnerne og rækkefølgen på kurserne og hvilke muligheder der er for de erfarne TR? Desuden skal rollen for TR-rådets medlem på kurserne drøftes, og kurserne skal generelt evalueres.

Konklusion:

TR-rådet tog notatet og orienteringen til efterretning. Uddannelsesarbejdsgruppen og forhandlingsafdelingen arbejder videre med ideerne.

FTR's kurser

FTR har revideret deres hjemmeside vedr. kurser til TR og har udsendt en folder om tilbudene for 2011. Der er afsat en mindre sum til at TR-rådets medlemmer kan deltage på FTF's kurser bl.a. med henblik på at få inspiration til Danske Fysioterapeuters TR-uddannelse. Evt. deltagelse på FTF's kurser for TR-rådets medlemmer diskuteres og koordineres på næste møde.



## 6. Repræsentantskabsmødet 2010

Repræsentantskabet blev afholdt den 12-13. november. Der blev truffet en række beslutninger med betydning for TR og for TR-rådet.

Bl.a. kan nævnes valg af to TR i HB, afslag på honorering af tillidsvalgte men en hensigtserklæring om at undersøge vilkårene for tillidsvalgte, afgivelse af aftaleretten til Ergo-TR i konkrete tilfælde faldt, mere uddannelse i samarbejde med ETF og andre.

Beslutningerne blev kort gennemgået, og vi drøftede hvilke konsekvenser beslutningerne har for TR og TR-rådet. Generelt mener TR-rådet at der var mange gode elementer i forløbet af repræsentantskabsmødet, selvom TR-rådets egne forslag faldt.

Øvrige beslutninger, som TR-rådet vil følge:

- HB's arbejde med analyse af den politiske struktur
- HB skal gennemgå vilkår for tillidsvalgte
- Om der skal arbejdes videre med forslaget om, at aftaleretten skal kunne uddelegeres til ergoterapeuter i konkrete tilfælde (???)
- TR-rådet noterer med tilfredshed, at der er blevet valgt to TR i Hovedbestyrelsen

## 7. Orientering

7.a. Kirsten Ægidius orienterede fra HB

- valg af næstformand: Esther Skovhuus
- valg af HB-medlem til TR-rådet: Line Schiellerup
- valg til AUOP: Kirsten Ægidius
- forrætningsordenen er blevet ændret, så HB's suppleanter ikke mere inviteres til et årligt HB-møde
- HB har fulgt op på diskussionen om nedsættelse af km. godtgørelsen og har besluttet, at den høje sats fortsætter
- HB har besluttet at ordningen om tilbud om faglig efteruddannelse til afgående TR fortsætter

7.b. Charlotte og Kirsten orienterede fra AUOP

- der skal nedsættes et arbejdsmiljøråd (ikke at forveksle med AMiR-rådet, der er en pendant til TR-rådet)
- nye og/eller udvidede arbejdsområder – bliver et løbende emne
- AUOP var enige om, at der er brug for en fornyet drøftelse af foreningens sundhedspolitik vedr. fri og lige adgang til sundhedsydelser.
- Da Kirsten Ægidius er blevet valgt som HB's repræsentant i AUOP er hendes TR-rådsplads i AUOP ledig:  
Lisbet Jensen bliver kommende medlem for det regionale område med Kirsten Thoke som suppleant.
- Vedlagt referatet er en liste over hvilke emner, der har været behandlet i AUOP i 2010

7.c. TR-rådets medlemmer (herunder nyt fra regionerne)

- se under pkt. 8



#### 7.d. Sekretariatet

- gør opmærksom på de tre pjecer, der tidligere er sendt til TR-rådets medlemmer: 1) om sundhedsfremme 2) Vold, mobning og chikane og 3) sygefravær. Pjecerne er lavet i samarbejde med Danske Regioner, men er også anvendelige på KL's område. Folderne skal ud og leve blandt medlemmerne.
- Der er udpeget en bruttoliste over konfliktsteder. TR på de nævnte steder kontaktes, når en evt. konflikt nærmer sig. Sekretariatet opfordrer i øvrigt TR-rådet til at overveje gode initiativer for at få en høj stemmeprocent ved afstemningen om OK11.
- HUSK at opfordre alle medlemmer til at besvare løn-undersøgelsen
- HUSK også selv at besvare CARMA-undersøgelsen om MED-arbejdet – også selvom det kan være vanskeligt at besvare nogle af spørgsmålene entydigt.

#### 8. Møde med Johnny (fra kl. 13.00 - 14.00)

*Johnny deltager en gang om året i TR-rådets møde. På mødet var følgende punkter sat på: En kort runde om, hvad der sker på arbejdspladserne, den ressourcemæssige situation på arbejdspladsen og status på nye job og nye funktioner.*

Suppleanterne præsenterede sig.

#### 8.a. Runde om nyt fra arbejdspladserne

Lis, Haderslev:

- de ansatte føler utryghed i ansættelsen
- nye projekter, der dog tages af den daglige drift
- terapeuterne føler sig fejlplacerede ved en omorganisering

Charlotte, København Kommune

- i kommunen taler man ikke besparelser lige nu, men kigger dog ind i 2012 for at være forberedt
- kommunen er med i konkurrencen om Danmarks bedste arbejdsplads for store arbejdspladser. Er gået fra en 84. plads til 14. plads
- paradigmeskift fra passiv hjælp til aktiv træning

Lisbet, Næstved sygehus

- på regionsplan fylder en ny specialeplan, hvor der vil ske en del omrokering af personale
- besparelser generelt – bekymringer om hvorvidt man flyttes med sine opgaver, eller...? Ang. jobbank – TR bør følge nøje med i reglerne for at stå i den/eller rettere til hvad der skal til for at komme ud af denne
- prøver at opretholde initiativer om trivsel og kliniske retningslinjer.
- Lisbet opfordrer Danske Fysioterapeuter til at drøfte holdningen og forslag til ledelse.
- Lisbet er blevet genvalgt til de MED-udvalg, hun sidder i.



#### Kent, Aarhus kommune

- besparelser på sundheds- og omsorgsområdet – drøftes i MED
- opsigelse af aftalen med de praktiserende fysioterapeuter vedr. løsning af genoptræningsplan-opgaverne efter §140. Opgaverne lægges ud til de lokale enheder – uden at ressourcerne følger med.
- ny funktionsbeskrivelse for So-Su-assistenten, hvor TR kæmper for at få fagligt fokus på – bl.a. også paradigmeskift fra passiv hjælp til aktiv træning, men det giver nogle kæmpe problemstillinger bl.a. i forhold til hvor faggrænserne går og hvor ressourcerne skal komme fra.
- hvordan prioriteres mellem service- og sundhedsloven?

#### Kirsten Thoke, Odense Universitetshospital

- har problemer på grund af de økonomiske styringsredskaber = måden at afregne ydelser på – man tilskyndes til at tænke med pengepungen i stedet for faglige hensyn
- nyt supersygehus, hvor Kirsten møver sig ind i alle arbejdsgrupper i den anledning.
- også meget opmærksom på arbejdsgrupper vedr. opgaveglidning
- indtræder efter sommerferien i regionens HovedMED i stedet for Brian Errebo Jensen.

#### Tilde, Rigshospitalet

- fusioner i forhold til specialeplan/sygehusplan og opsigelser bl.a. hvor også TR rammes fylder meget
- måske allermest frustrerende at de to emner bliver blandet sammen, og at de personalepolitiske principper ikke følges

#### Gitte, Aalborg Sygehus

- drøfter nyt sygehus og føler, at fysioterapeuterne er godt med i processen
- 2% besparelser i fysioterapien, der klares ved naturlig afgang (to terapeuter og en blandt hjælpepersonalet)
- velfærdsteam (bl.a. arbejdsmiljøopgaver) – er blevet fredet efter stor indsats

#### Kirsten Ægidius, Århus sygehus, Skejby

- regionen er præget af besparelser og ansættelsesstop, og der er oprettet etn omplaceringstilbud i forbindelse med personalereduktioner
- som led i besparelserne vil der ske en fremrykning af sammenlægningen af de to universitetshospitaler på ledelses- og administrationsniveau. Planen er, at man vil starte med de tværgående afdelinger – herunder terapeutfunktionerne.
- forsknings-udviklingsafdelingen har fået en del penge fra kronikerpulje, kræftpuljen og senere på gyn/obs-området. Giver god energi at der er aktivitet på forskningsaktiviteter.



Johnny kommenterede på problemstillingen om, at der ved besparelser og omorganiseringer ikke afsættes ressourcer svarende til opgaverne, og at folk ikke føler at omplaceringerne sker på en ordentlig måde. Johnny tilkendegav, at han håber, at Danske Fysioterapeuter kan støtte TR i at aftalestoffet og de personalemæssige principper overholdes – også i en presset hverdag. Inviterede til dialog om, hvordan og hvornår foreningen skal markere sig.

Johnny vil også gerne fokusere på, at vi har en styrke i forhold til at sætte en fysioterapeutisk dagsorden for det fremtidige sygehusvæsen. Bl.a. set i lyset af at patienter indlægges i kortere og kortere tid.

Danske Fysioterapeuter er i dialog med Kommunernes Landsforening om partnerskaber/projekter om at skabe kvalitet og nye rammer for fysioterapeutiske ydelser. Vi skal dokumentere, at træning kan give "mere sundhed for pengene". Så skal træningsopgaverne blot sikres til fysioterapeuter.

Et eksempel fra Haderslev:

Ombygning i den kommunale afdeling for genoptræning af neurologiske patienter betyder, at afdelingen er flyttet midlertidigt ind på tomme lokaler på Haderslev sygehus. Det har optimeret samarbejdet mellem region og kommunen i forhold til den pågældende patientgruppe.

Projekter om at skabe en aktiv og sund alderdom er slået an i kommunerne og er rigtig god for Danske Fysioterapeuter. Johnny kommenterer, at i udgangspunktet er det godt, at brede ansvaret for dagsordenen ud, så også andre end fysioterapeuter træner borgerne og får ejerskab af "aktiveringsdagsordenen". Mængden af træning er voksende, så der er plads til mange om træningen. Det kræver uddannelse og beskrivelse af snitflader for at det bliver "ordentligt", og man skal være opmærksom på, at det ofte er pengene, der bestemmer opgavefordelingen og ikke faglige hensyn.

I Danske Fysioterapeuter følger Casper Mortensen konsekvenserne af DRG-afregning og økonomiske styringsredskaber. Det er foreningens holdning, at det er vigtigt, at de fysioterapeutiske ydelser bliver DRG-takserede for at synliggøre de terapeutfaglige ydelser.

Johnny ville gerne have drøftet OK11 og fortalt om et sundhedsøkonomisk juridisk responsum om, hvordan man som ansat skal reagere, hvis man f.eks. på grund af besparelser pålægges noget man ikke synes er i orden – set i forhold til, at man er underlagt ledelsesretten.

Det aftales, at Johnny deltager en time også på det næste TR-råds møde.



## **9. Eventuelt**

9.a. Lisbet gør opmærksom på, at der er sendt et brev ud til alle TR om en ny procedure for at indberette aktiviteter, der skal afregnes via AKUT-midler. Den nye procedure indebærer, at der skal vedlægges dagsorden, program mm. HR-afdelingen oplyser, at det må være i organisationerne interesse. Lisbet vil høre om Danske Fysioterapeuter har været involveret i de nye procedurer. Det afvises – og TR-rådets medlemmer oplyser, at det heller ikke er en kendt procedure for dem. Administrationen i forbindelse med frikøb kører for det meste ukompliceret.

## **10. Kommende møder – datoer og indhold.**

Forårets datoer bliver den 31. januar, 5. april og 1. juni.  
Alle møder fra kl. 9.15 – 15.15.

Indhold se. pkt. 4

Yderligere punkt, der skal tages op ved lejlighed: Skal der arbejdes videre med forslaget om, at aftaleretten skal kunne uddelegeres til ergoterapeuter (???)

## **11. Evaluering af mødet**

Suppleanterne var glade for at være med bl.a. for at få en fornemmelse af indflydelsen i organisationen, se ansigterne i TR-rådet og drøfte relevante problemstillinger med Johnny Kuhr. TR-rådet føler en stor styrke i at få impulser fra suppleanterne. Der er to vakante suppleantposter og nogle af suppleanterne var desværre forhindret på grund af vejret og sygdom.

## **12. Indstilling til HB**

at referatet tages til efterretning.

Vedlagt til TR-rådet:

- Oversigt over hvad AUOP har beskæftiget sig med i 2010
- Adresseliste
- Revideret årsplan 2011