

Udvalgs-/mødereferat



Referat af møde i
TR-rådet den 31. januar 2011

[Dagsordens pkt. / Sagstype]

For referat: **Karen Fischer-Nielsen**

Dato for udarbejdelse:
14. februar 2011

Deltagere:

Kirsten Ægidius, Charlotte Larsen, Gitte Nørgaard Nielsen, Kirsten Thoke, Rikke Vigstrup Dalgaard og Tilde Randsborg.
Formand Johnny Kuhr og konstitueret forhandlingschef Hanne Aasted under pkt. 6

Afbud:

Lisbet Jensen og Line Schiellerup

Sekretariatsmedarbejder:
Karen Fischer-Nielsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra TR-rådets møde den 15. december
3. TR-rådets arbejde
4. Beskæftigelsessituationen
5. Organisatoriske kurser
6. Møde med Johnny
7. Årskonferencen
8. Orientering fra HB, AUOP, Regionerne og sekretariatet
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.



2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 15. december 2010

Referatet fra mødet den 15. december blev gennemgået med henblik på opfølgning af udestående punkter.

- Pkt. 2. Intet nyt om vejledningen ang. etiske dilemmaer
- Pkt. 2. Forhandlingsafdelingen har endnu ikke drøftet hvordan reglerne om løntilskudsordninger skal beskrives på hjemmesiden. Punktet samles i øvrigt op under punkt 4.
- Pkt. 10. På repræsentantskabsmødet blev forslaget om uddelegering af aftaleretten til ergoterapeuter stemt ned. TR-rådet mener ikke, der er grundlag for at arbejde videre med forslaget lige nu. Vil i stedet forberede sig til Rep. 2012 ved at drøfte spørgsmålet på TR-regionsmøderne. For at kvalificere debatten skal der nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på at udarbejde et debatoplæg. Det sættes i gang i vinter 2011/2012.

3. TR-rådets arbejde

Punktet skulle bl.a. handle om TR-rådets rolle, profil for rådet, samarbejde mellem os internt og mellem TR-rådet og sekretariatet. Herunder også et evt. behov for stedfortræder/næstformand samt om Kirstens HB-plads skulle ændre ved konstitueringen af formandsposten.

TR-rådet drøftede muligheder og udfordringer ved, at TR-rådets formand er valgt til HB, samt fordele og ulemper ved at TR-rådet ikke pt. har en stedfortræder

Kirsten Ægidius og resten af TR-Rådet er meget opmærksomme på, at hovedopgaven fortsat er at sikre bedst mulig opbakning til TR-rådets arbejde bl.a. gennem indstillinger til og samarbejde med HB.

Konklusion:

I forhold til behov for at TR-Rådet skal have en stedfortræder blev konklusionen, at det skal vi ikke. Hvis formand har forfald, foretager rådet en drøftelse af den konkrete situation.

Line (HB-medlem i TR-rådet) havde meldt afbud, derfor udskød vi diskussionen om profil for TR-rådet og samarbejde mellem TR-rådet internt og eksternt til næste møde.

4. Beskæftigelsessituationen

Det var besluttet på sidste møde, at punktet skulle være fast punkt på dagsordenen. Vores indgang/interesse på området, skal ses i sammenhæng med den stramme økonomi, der er i kommuner og regioner samt kommunernes øgede incitament til at sende ledige i jobs med løntilskud efter kun 3 mdr.

Alle var blevet opfordret til at give et overblik over antallet af ansatte med løntilskud på egen arbejdsplads/kommune, (det handler om fysioterapeuter med normal arbejdssevne, der er ramt af ledighed) samt over antallet af stillinger som nedlægges som følge af besparelser eller reduceres i ugentlig tid.



Der blev taget en runde:

Gitte (Nordjylland)

- a. Beskæftigelsen: der har været ansættelsesstop i hele 2010, og nu er der så småt åbnet for ansættelser igen.
- b. Jobs med løntilskud: har haft en fysioterapeut og har nu en ergoterapeut ansat med løntilskud. Begge oven i normeringen.

Rikke (Center for Specialterapi, Gentofte kommune)

- a. Beskæftigelsen: der er store omorganiseringer, og det er blevet meget svært at følge penge- og ressourcestrømmende. Hvis der ikke sker noget drastisk på indtægtssiden, er der tilsyneladende en nedgang på fysioterapeutnormeringen på fire stillinger end for tre år siden. Rikke følger sagen tæt.
- b. Jobs med løntilskud: Har haft et par medhjælpere ansat med løntilskud. De er/har været til stor hjælp. Der er tale om kommende fysioterapeutstuderende, så de er ansat som opkvalificering til uddannelsen.

Tilde (Rigshospitalet):

- a. Beskæftigelsen: har nedlagt syv menige og en lederstilling. Det er klaret ved fyring af en fysioterapeut og resten ved naturlig adgang. Odense Universitetshospital overtager 1/5 af Rigshospitalets patienter pr. 1. september på grund af en lavere DRG-takst. Kirsten Thoke undrer sig over, at hun endnu ikke (som medlem af OUH's MED) ikke er bekendt med situationen. RH reduceres i normering, mens OUH ikke opnormerer. Tilde og Kirsten følger sagen.
- b. Jobs med løntilskud: har fire ergoterapeuter og en fysioterapeut ansat med løntilskud. Følger situationen tæt i lyset af de mange nedlagte stillinger. OUH har besluttet, at man kan rumme en ansat med løntilskud pr. 10 ansatte. Tillidsrepræsentanterne i regionen har efterlyst Danske Fysioterapeuters holdning til fysioterapeuters ansættelse i jobs med løntilskud.

Kirsten Æ (Skejby Sygehus)

- a. Beskæftigelsen: er et "modtage-sted" og er ikke ramt af nedsættelse af normeringer. På regionsplan er der besparelser i gang, der godt kan flytte ressourcer. Evt. forsvinder nogle af dem undervejs. Regionsformanden er meget aktiv i den politiske debat.
- b. Jobs med løntilskud: har ingen ansatte i jobs med løntilskud. Emnet er blevet sat på dagsordenen til et TR-regionsmøde fra Silkeborg kommune.

Charlotte (Københavns kommune)

- a. Beskæftigelsen: der har ikke været store besparelser i København. Har været til en temadag på metropol, hvor det kom frem, at der pr. december 2010 var 28 ledige dimittender i hele landet. I region Hovedstaden var der fire.



- b. Jobs med løntilskud: I København skal der (efter retningslinjerne) ansættes 2100 personer i jobs med forskellig løntilskud. SUF's andel var 386 i 2010, de har endnu ikke fået fordelingstallene for 2011. Af dem er der oprettet seks (fire ergoterapeuter og to fysioterapeuter). De fire stillinger er for tiden besat med ergoterapeuter. Tillidsrepræsentanterne har været involveret i ansættelse, og det har været drøftet i MED. Emnet er dagsordenen på TR-regionsmødet for kommunalt ansatte onsdag den 2. februar.

Kirsten (Odense Universitetshospital)

- a. Beskæftigelsen: flere og flere stillinger udbydes på nedsat timetal (typisk 30 timer/uge). Skal spare mellem 300 og 700 stillinger. Væsentligst via "Grønt-høstermetoden". Jobgarantiordningen er opsagt og "de ramte" bliver afskedit uden genplacering e.l.
- b. Jobs med løntilskud: har haft en enkelt fysioterapeut ansat i med løntilskud. Ved ikke om der er andre, men har krævet at blive holdt tæt orienteret. Ledelsen er dog ikke voldsomt interesseret i at ansætte flere fysioterapeuter/ergoterapeuter med løntilskud.

Konklusion:

- Opmærksomhedspunkter:
 - Vær opmærksom på nedgang i normering ved at personalet går ned i tid
 - personer i løntilskudsjob skal ansættes oven i normeringen
 - personer i løntilskudsjob kan gå fra dag til dag
- På DSA's hjemmeside kan man se ledighedsstatistikken for sit område. Vær opmærksom på, at når der i den forbindelse tales om "medlemmer" er det medlemmer af DSA, der er tale om.
- Der er både i AUOP og i TR-rådet drøftet behovet for at få beskrevet reglerne for ansættelse i løntilskudsstillinger.
- TR-rådet følger op på emnet på næste møde

5. Organisatoriske kurser

Karen orienterede kort om, at udvalget mødes den 4. februar, og hvilke tanker forhandlingsafdelingen har gjort sig. Desuden skulle TR-rådet koordinere evt. tilmeldinger til FTF's kurser.

Uddannelsesarbejdsgruppen mødes den 4. februar for at arbejde med revision af uddannelsen og erfaringerne med TR-rådets medlemmets opgave på kurserne – og forhandlingsafdelingens planer om samme. Det udløste en snak om ansvarsfordeling og erfaringer indtil nu. Uddannelsesarbejdsgruppen mødes fredag den 4. februar, hvorefter oplæg fremlægges for TR-rådet.



Der er mulighed for at TR-rådets medlemmer kan deltage i FTF's kurser med formål at få inspiration til uddannelse af tillidsrepræsentanter.

Konklusion:

TR-rådet besluttede, at en til to fra uddannelsesarbejdsgruppen deltager i FTF's uddannelseskongress sammen med Karen. Det drøftes på Uddannelsesarbejdsgruppens møde på fredag. Desuden melder de øvrige medlemmer om ønsker til kurser over mail.

6. Møde med Johnny (fra kl. 13.00 - 14.00)

Johnny deltager en gang om året i TR-rådets møde. Det skete på mødet den 15. december. I slutningen af mødet den 15. december havde Johnny ytret ønske om at deltage også på dette møde, da der var mere, han gerne ville drøfte med rådet. Konstitueret forhandlingschef Hanne Aasted deltog også.

Orientering om OK11

Johnny og Hanne orienterede om situationen ved OK11. Forhandlingerne for Sundhedskartellet foregår sammen med KTO, AC og FOA på det regionale område, mens Sundhedskartellet og KTO forhandler hver for sig på KL's område.

Orienteringen gav anledning til drøftelse af strategi, dilemmaer og fremtidig plan.

Det opfordres til at følge med på www.fysio.dk/OK11

Der planlægges en fælles dag for alle TR i Sundhedskartellet, hvor resultatet af forhandlingerne præsenteres (inden urafstemningen). Formålet er, at præsentere resultatet, så TR kan præsentere det for medlemmerne med det overordnede formål at få så mange medlemmer til at stemme som muligt.

Datoen forventes at ligge i anden uge i marts (hvis der er opnået resultat), men den konkrete dato offentliggøres senere.

Orientering om krydsfeltet mellem ledelsesretten og autorisationsforpligtelsen.

Der foreligger et juridisk resposum om emnet, og Etisk udvalg skal drøfte de etiske dilemmaer i den forbindelse. Johnny opfordrer TR-rådet til at drøfte hele problemstillingen og de praktiske dilemmaer, fysioterapeuterne oplever bl.a. på baggrund af Etisk udvalgs drøftelse.

7. Årskonferencen

Årskonferencen har normalt OK11 på som hovedemne i de år, hvor der forhandles overenskomst. I år bliver der lavet et samlet TR-møde for alle TR i Sundhedskartellet med henblik på gennemgang af OK11. Det betyder, at TR-rådet kan afholde "en normal" Årskonference med selvstændigt emne.

På mødet orienterede Karen om, hvad sekretariatet ved om Sundhedskartellets OK-dag. Vi gjorde status over valg, opgaver for TR-rådet mm. og nedsatte en planlægningsgruppe. Desuden fandt vi en dato.



Konklusion om foreløbig plan:

Emne: kommunikation ud fra JTI-personlighedstest

Underviser: Gitten Hammerberg

Dato: Forslag den 28. september

Sted: ???

Valg: Suppleanterne er på valg.

Arbejdsgruppe: Tilde, Charlotte, Rikke og Karen.

TR-rådet mødes dagen inden for at forberede praktiske forhold vedr. Årskonferencen.

8. Orientering

8.a. Kirsten Æ orienterede fra HB

Der er besluttet et holdningspapir om sygefraværspolitik. Det forventes at blive lagt på hjemmesiden under hovedbestyrelsen.

HUSK at abonnere på HB's dagsorden og referater: <http://fysio.dk/nyhedsbreve>.

8.b. Lisbet og Charlotte orienterede fra AUOP(ny konstituering)

OK11 fylder meget i forhandlingsudvalgene og AUOP afventer udviklingen i forhandlingerne. Afventer referat fra mødet den 23. november.

8.c. TR-rådets medlemmer (herunder nyt fra TR-regionsmøderne)

Region Syddanmark: Johnny er inviteret ud til TR-regionsmøde for at drøfte foreningens politikker.

Region Midtjylland: Der er udpeget to personer til at planlægge TR-regionsmøderne.

8. d. Karen orienterede Sekretariatet

Der har været holdt møde om praksis vedr. transportgodtgørelse. Sekretariatet oplever ofte at medlemmerne ikke kender til retningslinjerne bl.a. kriterierne for at få kilometergodtgørelse. Retningslinjerne bliver omskrevet og bliver derefter sendt ud, så de bliver tilgængelige på TR-regionsmøderne. De sendes sædvanligvis ud til alle kurserne.

9. Eventuelt

Ingen emner under dette punkt.

10. Kommende møder – datoer og indhold.

Næste møder er den 5. april og 1. juni

Der planlægges med et møde op til Årskonferencen og i november.

Emner til kommende møder. Tidligere er nævnt:

- TR-regionsmøder (ansvarlig Kirsten Æ og Karen)
- Rekruttering og fastholdelse
- TR-valg – spørgeskemaet
- Samarbejde mellem AMiR-rådet og TR-rådet (ansvarlig Karen og Sannie)



11. Evaluering af mødet

Godt møde, hvor der var god tid til punkterne.

En generel opfordring til at vi alle er skarpe på at konkludere, hvad planen er med de enkelte punkter, når de skal føres videre.

12. Indstilling til Hovedbestyrelsen

At hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning