

# Udvalgs-/mødereferat



Referat af møde i  
**TR-rådet den 6. december 2011**

For referat: **Sannie Jørgensen**

Dato for udarbejdelse:  
**13. december 2011**

Deltagere:  
**Kirsten Ægidius, Charlotte Larsen(til kl. 13.00), Gitte Nørgaard Nielsen, Kirsten Thoke, Lisbet Jensen og Rikke Vigstrup Dalgaard(til kl. 14.45). Forhandlingschef Nicolai Robinson under pkt. 4**

Afbud:  
**Tilde Randsborg og Line Schiellerup**

Sekretariatsmedarbejder:  
**Sannie Jørgensen**

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Orientering til og fra sekretariatet
3. Organisatoriske kurser 2012, nyt fra arbejdsgruppen
4. Møde med Nicolai Robinson
5. Evaluering af Årskonferencen 2011 + årskonference 2012
6. Orientering fra AUOP, HB, TR-rådets medlemmer
7. Eventuelt
8. Kommende møder – datoer og emner
9. Eventuelt

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.



## **2. Opfølgning på beslutninger fra sidste TR-råds møde.**

Anvendelse af akutmidler er ikke kommet på dagsorden, det kommer på næste dagsorden.

## **3. Orientering til og fra sekretariatet**

Der sendes nu automatisk mail ud til den ansvarlige i TR-rådet, regionsformand og den aktuelle forhandlingskonsulent ved nyvalg af TR. Der ligger en bunke nyvalgte TR der ikke er registreret endnu. Hvis det ønskes, at andre også skal modtage besked ved nyvalg af TR, skal de kontakte Mona.

Forhandlingsafdelingen er nu igen kommet op på fuld bemanding, hvor følgende er ansat:

Thomas Bjørnstad Platz i en fast stilling

Tanja Bügel Kruse i et vikariat frem udgangen af marts 2012 – primært med opgaver for Praksisafdelingen

Henrik Sloth som vikar for Karen frem til udgangen af april 2012

Der uddeles oversigt med de ændringer der er sket i forhold til fordeling af områder i landet hos forhandlingskonsulenterne.

Karen er til bage to gange 3½ time om ugen. Sannie varetager arbejdet i forbindelse TR-rådet i samarbejde med Karen.

TR-Rådet har det ønske til forhandlingskonsulenterne, at TR informeres såfremt, der er sager mellem en kollega og den respektive forhandlingskonsulent på deres lokale arbejdsplads.

Vedr. hjemmesiden, så er det Mona der skal kontaktes ved ændringer mm.

## **4. Organisatoriske kurser 2012**

Der refereres fra møde mellem arbejdsgruppen og Nicolai afholdt i november

- Der er planlagt kurser for 2012 ud fra samme kursusstruktur som hidtil.
- TR-Rådet har ytret ønske om at få et kursus for mere erfarne TR, Nicolai efterlyste begrundelse, emner og indhold.
- Der skal nedsættes en arbejdsgruppe i sekretariatet i foråret 2012 med henblik på revision af TR uddannelsen.
- TR-Rådet gjorde opmærksom på, at det er vigtigt at der i forbindelse med revisionsarbejdet af kursuspakkerne også indtænkes en overbygningsdel for de erfarende tillidsrepræsentanter. Der er efterhånden mange tillidsrepræsentanter, der genopstiller
- TR undersøgelsen skal foretages i starten af 2012. Rådet har arbejdet med forslag til revision og uddannelsesgruppen mødes i januar for at færdiggøre det arbejde.



- Der er en tendens til at TR melder fra kurserne + at nogle af kurserne er blevet aflyste pga. for få tilmeldinger. Er det fordi TR ikke kan få fri til at deltage i kurserne, at de ikke deltager, skal der skrives ud til lederne eller skal TR automatisk sættes på G2 efter de har deltaget i G1.
- Arbejdsgruppen tager disse emner op på et møde i januar.

## 5. Møde med Nicolai

Efter en præsentationsrunde, kom Nicolai med et oplæg om hans tanker indenfor TR området;

TR er guldmlemmer af foreningen og skal også behandles sådan. TR skal have den hjælp de har brug for til at løfte opgaven. Dette skal bl.a. gøres gennem hjemmesiden, men også vha. vejledninger, anbefalinger mm. Der er klart brug for at optimere omkring nyheder til TR både på hjemmesiden, men også vha direkte mail til den enkelte TR.

TR skal have hjælp til at synliggøre fordele ved at være medlem af foreningen. Fremover sendes medlemslister ud til TR, så TR kan følge med i udviklingen lokalt. Desuden er det tanken at der sendes en vejledning/tjekliste ud om hvordan man modtager nye ansatte og hvad gør vi med dem der ikke er medlemmer.

### ***Login på hjemmesiden:***

TR-Rådet stiller spørgsmål ved om det er det rigtige snit, der ligger nu.

I forhold til hvad der skal bag login på hjemmesiden, så er det, det der giver merværdi for medlemmerne som skal på den lukkede hjemmeside. Snitfladen er ikke fast og alle kommentar tages med.

Vil også være en sag som HB følger nøje

### ***Revision af TR-uddannelsen:***

Indholdet ser rigtig godt ud, men skal have et eftersyn.

Som udmeldt på tidligere møde, nedsættes en arbejdsgruppe i sekretariatet, der skal have et udkast klar til at træde i kraft fra 2013. TR-undersøgelsen vil danne grundlag for noget af dette arbejde og derudover er der et forslag om at supplere med en kvalitativ undersøgelse.

### **Mht. uddannelsesgruppens involvering i dette arbejde:**

Tanken er at dem, der underviser på uddannelsen skal være med til at udvikle uddannelsen. Derudover skal rådet involveres/informerer løbende

Ifølge Nicolai skal TR-Råde definere målet i forhold til hvad TR skal kunne og stille forslag til hvordan rammerne skal defineres. Sekretariatet skal lave det konkrete arbejde med det detaljerede indhold, hvilket også vil være meget tidskrævende.

Er uddannelsesgruppen klar til dette?

TR-Rådet har et klart ønske om at komme til at arbejde tæt sammen med sekretariatet helt fra starten af revisionsarbejdet og ikke kun være en baggrundsgruppe.



Der er et ønske om at få et mere detaljeret regnskab omkring akutmidler. Der er lavet et HB-notat i februar 2010, som Nicolai gennemgik. TRR ønsker at få en lignende oversigt hvert år.

## 6. Evaluering af Årskonferencen

Det samlede indtryk er, at der er ramt plet i forholdt til indhold og til stedet. Det at emnet er personligt og kan bruges i TR-Rollen appellere til mange tillidsrepræsentanter

Vedr målsætning i forhold til årskonferencen:

TR-Rådet har 3 målsætninger:

TR skal have ny inspiration til rollen som tillidsrepræsentanter, TR skal have mulighed for lave erfaringsudveksling med andre tillidsrepræsentanter og TR skal føle at de hører til Danske Fysioterapeuter.

Spørgsmålene stod på forsiden af evalueringsskemaet, men var ikke indarbejdet i selve spørgsmålene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt.

Det var for lidt tid til at stille spørgsmål til Johnny – i år var der sat 45 min af. Sidste år var der afsat 1 time, hvor mange tillidsrepræsentanter gik før tid.

TR-Rådet fastholder vigtigheden i at formanden har tid, men der bliver ikke sat mere tid af til denne del. TRR vil i stedet videreformidle til regionsmøderne, at der mulighed for at invitere Johnny til de regionale TR møder.

### ***Vedr. valg på årskonferencen:***

Opleves som kaotisk og spild af kostbar konferencetid.

TR-rådet har tidligere diskuteret om det er hensigtsmæssigt at afholde alle valgene på konferencen.

Fremover er det ønsket at valgene til de geografiske pladser fra de 5 regioner, sker hjemme i egen region, således at det kun er valgene til de 2 store overenskomst-råder samt til repræsentantskabet, der foregår på selve årskonferencen.

Dette vil kræve en vedtægtsændring og er dermed et anliggende for repræsentantskabet. Det betyder, at samme valgprocedure vil være gældende i 2012, men TR-Rådet forventer at man så i 2013 kan få det ændret

### ***Årskonference 2012***

Sannie går videre med at undersøge om Johnny kan anden uge i september. Undersøger om der er plads på Ledernes uddannelsescenter i Odense, Hindsgavl, H.C. Andersen i Odense

TR-Rådet opfordres til at melde relevante emner ind allerede nu.

## 7. Orientering



**AUOP** - der var besøg af Bente Sorgenfrey som kom med bud på forskellige scenarier i forhold til de kommende trepartsforhandlinger. Modsat de sidste trepartsforhandlinger med den tidligere regering, så er der ingen penge med (finanskrisen kradser). Det betyder, at der er en forventning om, at der skal genereres hvad der svare til 4 mia. i merarbejde. Hvilket svarer til at alle øger arbejdsomfanget med 3 minutter dagligt. Desuden var løntilskud på dagsorden – jvf. mange reaktioner blandt tillidsrepræsentanterne. Sekretariatet sørger for at informationen vedr. holdningspapiret bliver lettere at finde på hjemmesiden.

**HB** – der har været afholdt 2 møder siden sidste møde i TR-Rådet.

#### Analyse af den politiske struktur

Der er nedsat en styregruppe som har haft sit første møde med det firma der skal forestå analysen. TRR skal være en del af den kvalitative analyse sammen med andre tillidsvalgte. Analysen sættes i gang først i det nye år.

#### Anvendelse af frivillighed på arbejdspladserne

Som følge af at det er EU's frivilligheds år samt den tidligere regerings strategi på området, har HB haft en første drøftelse af emnet.

Bl.a. i forhold til om foreningen skal have vores eget holdningspapir eller om vi kan læne os op ad de spilleregler som FTF allerede har lavet

Emnet er helt klart relevant at diskutere i TR netværket.

#### Evalueringer af større konferencer i foreningen

Der er et ønske fra HB om at man kigger på årskonferencer i alle fora – om årskonferencerne understøtte foreningens målsætning og visioner generelt.

Runde:

**Gitte:** Konsulent fra DSA har været til sidste netværksmøde, rigtig godt. På Aalborg er der rigtig travlt og der er flere der er ramt af stress og sygemeldt. Der er et mål om at der skal være en konfrontations tid på 50 % uden at øvrige opgaver er blevet sorteret fra, dette giver store frustrationer. Desuden spørger besparelser i regionen.

**Lisbet:** både på et kommunale og det regionale område er der besparelser med evt. afskedigelser til følge. Sygefravær – omsorgssamtalerne opfattes ikke altid som omsorg men mere som kontrol. Ledelser ser gerne at medarbejderne læser artikler i fritiden, det kan de ikke pålægges, men der giver en frygt i forhold til hvem der evt. peges på ved næste fyringsrunde.

**Kirsten T:** sygefravær er et emne til konstant diskussion. Det er svært at håndtere syge, f.eks. depressive, hvor meget kan de belastes i forhold til tilbage vende til arbejdet.

**Rikke:** DSA var med til sidste regionale TR møde – rigtig godt. Line og Charlotte er valgt til TR pladserne i regionsbestyrelsen. Der har været opsigelser på arbejdspladsen. På egen arbejdsplads har de haft besøg af kommunens frivillighedskonsulent.



**Kirsten Æ:** rigtig mange TR har valgt at genopstille og er blevet genvalgt.

På sidste møde, blev der brugt tid på opsamling fra OK 11 bl.a. i forhold til hvordan det var lykkedes at komme til forhandlingsbordet. Det er udmeldt fra regionen, at tilbageløbsmidler udelukkende kan bruges på nyansættelser samt ved væsentlige stillingsændringer (som det er aftalt centralt). Derudover har regionen også givet de lokale HR-afdelinger grønt lys til at anvende tilbageløbsmidler til besparelser.

På et enkelt sygehus har der været et markant udspil vedr. ændringer i TR-strukturen som følge en pågående fusion. Ledelsen har bl.a. ønsket at gøre op med antallet af medarbejdere pr. TR med det formål at reducere i antallet af TR.

Forslaget er nu sat i bero, da der forhandles på regionsniveau, hvor der endnu ikke foreligger et resultat.

Generelt kan det kort sammenfattes, at de ansatte er under stærkt pres og det påvirker arbejdsmiljøet. Når krybben er tom så bides hestene.

## **8. Eventuelt**

Ingen emner under dette punkt.

## **9. Kommende møder – datoer og indhold.**

Der kommer en doodle ud med forslag til datoer for næste møde

## **10. Indstilling til Hovedbestyrelsen**

At hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning

Det foreslås at referater fra diverse råd og udvalg kommer bag login