

# Udvalgs-/mødereferat



Referat af møde i  
**TR-rådet** den 16. december 2009

[Dagsordens pkt. / Sagstype]

For referat: Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:  
**11. januar 2010**

Deltagere:

**Kirsten Ægidius, Charlotte Larsen, Lisbet Jensen, Tilde Randsborg, Sussi Køningsberg og Gitte Nørgaard Nielsen**

Gæster:

**Suppleanter: Peter Skrejborg, Lis Jensen, Annette Lykkegaard og Birgit Holm Koch**  
**Formand: Johnny Kuhr under pkt. 8**

Afbud:

**Kirsten Thoke, Tina Lambrecht, Brian Mølgaard (suppleant), Christina L. Jensen (suppleant)**

Sekretariatsmedarbejder:

**Karen Fischer-Nielsen**

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 23. oktober
3. TR-uddannelsen efteråret 2009
4. Årskonferencen 2010
5. Repræsentantskabet 2010
6. Orientering fra HB, AUOP, TR-rådets medlemmer og sekretariatet
7. Status vedr. beslutningsfora om kompetence- og seniorordninger (trepartsmidlerne)
8. Møde med Johnny Kuhr bl.a. med tilbagemelding fra HB og nye arbejdsområder
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB

Kirsten Ægidius bød velkommen med en særlig velkomst til suppleanterne, der bliver inviteret med til et TR-rådsmøde om året.



### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt og der blev foretaget en præsentationsrunde.

### 2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 23. oktober

*Referatet fra mødet den 23. september blev gennemgået med henblik på opfølgning af udestående punkter.*

- Der blev givet udtryk for, at der blandt TR er tvivl om datoen for Årskonferencen 2010. Den rigtige dato er den 6. maj 2010. Karen laver en nyhed så hurtigt som muligt.
- Håndteringen af formandsposten i TR-rådet, når Kirsten Ægidius skal fungere som regionsformand i foråret, skal aftales på næste møde.
- Tilde og Lisbet har beskrevet arbejdsfordelingen mellem dem som TR og deres suppleanter. Bliver lagt på hjemmesiden.
- Kirsten Ægidius og Karen har lavet et udkast til drejebog for afvikling af Årskonferencen. Denne udsendes til TR-rådet

TR-rådet har efter det seneste TR-rådsmøde sendt en henvendelse til Hovedbestyrelsen om anvendelsen af AKUT-midlerne som kommentar til HB's behandling af foreningens økonomi. TR-rådet afventer tilbagemelding fra HB – se under pkt. 8.

### 3. TR-uddannelsen 2010

*TR-rådets uddannelsesarbejdsgruppe (Kirsten T, Charlotte, Karen og Tilde) har holdt møde den 9. december bl.a. vedr. kursusudbuddet 2010, fordeling af deltagelse på kurserne, revision af kurserne samt konsekvenser af en evt. ændret ordning om aftaleret. Notat fra mødet var udsendt inden TR-rådets møde.*

Notatet fra mødet blev gennemgået og følgende punkter blev drøftet:

#### 3.a. Overbygningsinitiativer

TR-rådet er enige i arbejdsgruppens oplæg om, at det er vigtigt at der i fremtiden også er aktiviteter ud over grundkurserne, så foreningen også gennem uddannelse fastholder den gode kontakt til TR og så TR fortsat bliver opkvalificerede. Må gerne udbydes på tværs i organisationen (sammen med ledere og andre tillidsvalgte) og/eller på tværs i Sundhedskartellet.

#### 3.b. Aftaleret i forhold til lokale forhandlinger

Forhandlingsafdelingen arbejder på at evaluere ordningen med aftaleret i forhold til de lokale forhandlinger. TR-rådet har følgende kommentarer:

- Det er vigtigt, at TR er kvalificerede til opgaven gennem viden om aftalen om lokale forhandlinger, om at håndtere mandater, forhandlingsteknik i teori og praksis og have rodfæste i TR-rollen (erfaring som TR)
- Kursusrækken skal være gennemskuelig



- Evt. ændringer i den nuværende procedure skal overvejes grundigt – skal ikke forceres igennem
- Meget gerne koble mulighederne i MED (samarbejde med de andre TR) til forhandlingsarbejdet

Deltagelse på TR-kurserne i foråret:

G-I: del I den 20-21. januar: Charlotte, del II den 1-2. marts: Tilde

G-I: den 21-22. april og 1-2. juni: Tilde

G-II: 9-11. marts: Kirsten T.

Der er tiltagende tendens til, at TR melder sig til kurserne i god tid og så når det nærmer sig melder fra på grund af andre prioriteringer. TR skal gøres mere opmærksom på, at det forpligter at have meldt sig til et kursus. Både af administrative, men mest af økonomiske grunde. Afbud og aflysninger i sidste øjeblik er meget ressourcekrævende.

Konklusion:

Arbejdsgruppen skal udarbejde et forslag til revision af TR-uddannelsen som følge af ændringen i Morgendagens TR, evt. ændring af kriterierne for aftaleretten og tilbud til de erfarne TR. Desuden skal arbejdsgruppen arbejde videre med ideen om at beskrive en karrierestige for TR.

Arbejdsgruppen aftaler næste møde, når der er en tilbagemelding fra forhandlingsafdelingen.

#### 4. Årskonferencen 2010

*TR-rådet drøftede på det seneste møde forskellige forhold vedr. årskonferencen og blev enige om følgende:*

**Dato:** torsdag den 6. maj 2010 fra kl. 9.00 – 17.00

**Sted:** Byggecentrum, Middelfart

**Hovedemne:** *Etiske dilemmaer i TR-rollen (Jeanette Præstegaard inviteres til et TR-rådsmøde og til at være oplægsholder på årskonferencen)*

**Øvrige emner:** *TR-rådets beretning (inkl. revisionen af Morgendagens TR), Oplæg fra Johnny Kuhr (inkl. lønkommissionen og debat), valg til TR-rådet og repræsentantskabet*

*På mødet skulle vi bl.a. drøfte, hvordan vi bedst fremmer deltagelsen, uddelegering af opgaver samt kommentere drejebogen.*

Følgende blev kommenteret/præciseret:

- Drejebogen blev uddelt og godkendt som førsteversion. Bliver udvidet løbende.
- TR-rådet mødes dagen før kl. 16.00 på Byggecentrum, Middelfart
- Det skal overvejes, hvordan vi bedst kan skabe kontakt mellem nye og "gamle" deltagere
- Annonceringen: Sekretariatet melder dato ud snarest og sender en nyhed ud, når program mm er klar. TR-rådets medlemmer skal gøre opmærksom på Årskonfe-



rencen når som helst det kan lade sig gøre. Det samme gøres på TR-uddannelsen. TR-rådets medlemmer sender desuden en reminder ud i deres netværk umiddelbart inden tidsfristens udløb.

Karen havde udarbejdet en oversigt over erfaringerne fra andre organisationer med hensyn til deltagelsen og tiltag til øget deltagelse i Årskonferencer/Årsmøder for TR.

Jeanette Præstegaard har endnu ikke kunnet bekræfte hendes deltagelse. Vi forventer at høre fra Jeanette i starten af det nye år.

Konklusion:

Årskonferencen annonceres som aftalt. Planlægningsgruppen (Kirsten Æ, Tilde, Charlotte og Karen) aftaler videre plan, når Jeanette har meldt tilbage.

## 5. Repræsentantskabsmødet 2010

*TR-rådet har indstillingsret vedr. forslag af betydning for TR til Repræsentantskabs-mødet. På dette møde skulle vi gennemgå tidsplanen og starte på en drøftelse af, hvilke emner, der er relevante at se nærmere på. Hvis Morgensdagens TR bliver godkendt, så vil der bl.a. skulle laves et forslag med en ny vejledende opgavebeskrivelse for TR. Repræsentantskabsmødet finder sted den 12-13. november 2010.*

Følgende tanker blev vendt som foreløbige emner, der skal kigges nærmere på:

- Teksten vedr. TR-institutionen §12 skal gennemskrives/gennemgås.
- HB's sammensætning
- TR's aflønning, når de er valgt på baggrund af Danske Fysioterapeuters love og regler
- En revideret TR-uddannelse (så den kan tænkes ind i budgetdrøftelserne)
- 2-dagesårskonferencer (OK-år eller hele tiden)
- Som udgangspunkt, så deltager TR-rådets formand som TR-rådets repræsentant på Repræsentantskabsmødet. Hvis vedkommende deltager i forvejen, skal det afklares så hurtigt som muligt efter valget til repræsentantskabet i juni, hvem der så skal deltage fra TR-rådet.

Konklusion:

Karen sender hurtigst muligt en tidsplan for forberedelserne til Rep. 2010 ud inkl. HB-møder, tidsfrister mm. Sagen følges op på næste møde.

## 6. Orientering

6.a. Orientering fra HB – ved Tina Lambrecht.

Da Tina ikke deltog i mødet blev punktet behandlet under pkt. 8

6.b. AUOP - ved Kirsten Æ, og Charlotte

Der har ikke været afholdt møde i udvalget siden sidst. Næste møde er den 6. januar 2010.



Udvalget arbejder i øjeblikket bl.a. med opfølgning på OK08 (bl.a. konsekvenser af reguleringsordningen) og forberedelser til OK11.

6.c. TR-rådets medlemmer (herunder nyt fra regionerne).

Nordjylland: Har drøftet konsekvenser af Multimedieskatten. En kommune vil ikke påtage sig den nødvendige kontrol, så medarbejderne kan ikke få lov at udfylde en "tro-og-love"-erklæring. Skal så hente og aflevere deres mobil og PDA på arbejdspladsen hver dag. Forhandlingsafdelingen er inddraget i sagen.

Syddanmark: De to FTR Kirsten Thoke (OUH) og Helene Benfeldt (Odense kommune) har holdt oplæg om løn. Desuden har man drøftet brugen af trepartsmidlerne. Mangler TR i Aabenraa kommune pga. dårlige vilkår omkring transport. Karen følger op på sagen.

Hovedstaden: Har også drøftet løn. Har følgende tilbagemeldinger til TR-rådet: man vil gerne afholde årskonference med SiR og man vil meget gerne have en Forhandlingskursus 2. Københavns kommune er opdelt i forvaltninger. Nogle har MED andre har SU. Nu vil man etablere et overordnet centralt udvalg på tværs af forvaltningerne og på tværs af SU/MED.

Sjælland: Har også haft løn på dagsordenen. Har mange nye TR i regionen. I sygehusvæsenet drøfter terapeuterne meget de normeringsforskelle, der er mellem de enkelte sygehuse og konsekvenserne, hvis det bliver taget op som sag. Mangler gennemskuelighed og indflydelse på brugen af trepartsmidlerne.

Midtjylland: Har erfaringer med at flere TR forhandler sammen. Har drøftet samarbejdet med suppleanten og samarbejdet med regionsformanden. Ang. samarbejdet med regionsformanden, så kom det frem, at der er nogen usikkerhed om, hvornår man skal kontakte regionsformanden og hvornår sekretariatet.

Referaterne fra TR-regionsmøderne blev kort vendt. De bliver brugt til inspiration af TR fra andre regioner. Der var enighed om at alle skulle gøre sit for at de hurtigst muligt blev lagt på regionernes hjemmeside og der skal jævnligt bringes en nyhed med relevante udklip på [fysio.dk/tr](http://fysio.dk/tr) (som det tidligere blev gjort).

6.d. Sekretariatet

Karen udleverede en stak pjecer om trivsel i arbejdet (udarbejdet af Danske Regioner og Sundhedskartellet) til hver deltager. Planen er, at pjecen skal uddeles til alle TR på TR-regionsmøderne.

Karen orienterede desuden om MitFysio og opfordrede til en drøftelse af, hvordan det går med at bruge de mange muligheder.

TR-rådets medlemmer er enige om, at MitFysio er et fantastisk medie, som skal blive en succes. Vil gøre en ekstra indsats for at være med til at skabe aktivitet. Det blev aftalt, at alle skal være aktive i tillidsrepræsentantgruppen, og at Karen skal sætte noget i gang i TR-rådets gruppe.



## 7. Status vedr. beslutningsfora om kompetence- og seniorordninger (trepartmidlerne)

*Det er besluttet at emnet er fast punkt på dagsordnen indtil videre. Der skulle tages en kort runde om, hvordan det går.*

Der blev taget en runde, der bl.a. gav følgende tilbagemeldinger:

- Der bliver gjort status for 2009 mange steder
- kommunerne er tilsyneladende generelt lidt længere fremme end regionerne
- bevilgede kurser har kunnet bruges til lønløft med begrundelsen, at ledelsen selv har sat fokus på netop dette kursus
- nogle steder bruges pengene kun til interne kurser andre steder kun til master
- et sted har man valgt at give alle ansatte en temadag om kommunikation og så er den potte ude
- arbejdet omkring ansøgninger og bevillinger er meget forskellige og der er stor forskel på, hvor dan TR oplever muligheden for indflydelse
- der er også erfaringer i anvendelsen af seniormidlerne (som kun er afsat på det kommunale område). F.eks. ½ fridag til seniorer, øget pensionsindbetaling, seniormesse,

Konklusion:

Alle TR opfordres til at kontakte deres repræsentanter i de respektive beslutningsfora.

TR-rådet følger fortsat sagen.

## 8. Møde med Johnny Kuhr

Johnny deltager i TR-rådets møde en gang om året. Denne gang var emnerne:

- a. Runde om nye udfordringer og nye jobs nu og i 2010
- b. Kort tilbagemelding vedr. Morgendagens TR
- c. Kort orientering om situationen i foreningen (besparelser, personalesituationen mm)

### 8. a. Nye udfordringer og nye jobs

Johnny indledte med et kort oplæg om udviklingen af antal nyuddannede fysioterapeuter de kommende år og de udfordringer det giver foreningen. Den enkeltstående største udfordring er ifølge Johnny udviklingen af det fysioterapeutiske arbejdsmarked. For at få størst mulig effekt skal foreningens arbejde følges op på arbejdspladserne og her kommer TR ind i billedet. Ved vurderingen af evt. nye arbejdsområder skal følgende indgå:

- skal kræve fysioterapeutiske kompetencer
- skal give mere sundhed (for pengene)
- skal være attraktivt
- skal have en vis volumen

Vi tog en runde, hvor hver deltager kort fortalte om nye tiltag på deres arbejdsplads.

Runden gav bl.a. følgende oplysninger:

København: Sundhedshuse og TTA-koordinatorer



Glostrup: hospitalsplanen er fremskudt, så det fylder meget. Lige nu er der ikke kræfter til så meget andet.

Frederiksberg Sundhedscenter: Virksomhedsoverdraget til Frederiksberg kommune. Skal til at være organiseret efter diagnosegrupper

Aalborg Sygehus: der er mangel på læger, og der arbejdes på at fysioterapeuter skal tage forundersøgelser med indstillingsret til operation. Fysioterapeuterne har desuden nogle reumatologiske opgaver som aflastning for lægerne. To fysioterapeuter frikøbt til forskning. Det gælder om at gribe opgaven med at beskrive områderne og ikke vente til de er beskrevet.

Haderslev kommune: Er kommet godt fra start efter kommunalreformen og der er stor fokus på træning og forebyggelse. Kommunen har fem specialeansvarlige fysioterapeuter.

Rigshospitalet: Er i gang med kortlægning af konsekvenserne ved manglede fysioterapi, har overtaget al klumpfodsbehandling fra lægerne bortset fra selve operationen, har oprettet en arbejdsmiljøenhed, to fysioterapeuter indgår i "Sundt hospital" mhp. personaletræning/-sundhed, fået sygeplejetimer til fysioterapeuter mhp. konsulentfunktion i forhold til sygeplejen, har fysioterapeut i børneambulatoriet.

Region sjælland: fået nye stillinger til rygspecialer, ang. BTXA og fået akupunkturkurser  
Midtjylland: Der er afsat puljemidler fra HR mhp. opgaveflytning på sygehusene. Der er allerede initiativer i gang på Århus Sygehus, hvor fysioterapeuter bliver mere integreret på afdelingerne og ambulatorierne.

Efter runden konkluderede Johnny, at det var dejligt at høre, hvor mange ting der er i gang rundt omkring. Han opfordrede alle til at drøfte evt. virksomhedsbesøg med deres ledelse, så man kan få inspiration fra hinanden.

Generel opfordring: HUSK at forhandle lønnen, så den afspejler de nye opgaver!

#### 8. b. tilbagemelding vedr. Morgendagens TR

Johnny refererede fra Hovedbestyrelsen drøftelse vedr. udkast til revision af Morgendagens TR. HB er tilfredse med formuleringerne vedr. de nye politiske opgaver og henvisningen til Danske Fysioterapeuter mission, vision og værdier. HB havde nogle ønsker til præciseringer på andre områder. Med disse kommentarer var Morgendagens TR godkendt. Morgendagens TR skal offentliggøres i en lille pjece om TR-rollen. Denne pjece bliver nu revideret jf. HB's bemærkninger og udsendt til alle TR.

#### 8.c. Kort orientering om situationen i foreningen (besparelser, personalesituationen mm)

Johnny orienterede kort om konsekvenserne af de besparelser som foreningen har set sig nødsaget til at foretage. TR-området bliver ikke umiddelbart berørt aktivitetsmæssigt i 2010. Johnny kvitterede for TR-rådets henvendelse omkring AKUT-bidraget og oplyste, at HB har bedt sekretariatet om en redegørelse for retningslinjerne for anvendelsen af AKUT-midlerne og Danske Fysioterapeuters praksis i den forbindelse. Johnny pointerede, at omfanget af Danske Fysioterapeuters samlede anvendelse af midler til TR-uddannelse er et politisk (HB) anliggende, som er uafhængig af den tekniske afregning af AKUT-midlerne. Så længe det kan dokumenteres, at AKUT-midlerne anvendes efter formålet.



## 9. Eventuelt

Jan Erik orienterede kort om konsekvenserne vedr. reguleringsordningen. Der er indgået en aftale mellem KTO, Sundhedskartellet, KL og Danske Regioner. Læs nyheden: <http://fysio.dk/offentlig/Nyheder2/Mindre-lonstigning-end-aftalt/>

## 10. Kommende møder – datoer og indhold.

Der er planlagt følgende møder:

11. februar 2010: TR-rådsmøde 1/2010

5. maj 2010: Dagen før Årskonferencen

6. maj 2010: Årskonference

Forslag til emner:

- Selvstyrede teams udsat flere gange – Karen kontakter FTF
- Repræsentantskabsmødet 2010
- Årskonferencen 2010
- TR-regionsmøderne – form og indhold

## 11. Evaluering af mødet

Suppleanterne var glade for at deltage og få en fornemmelse for TR-rådets arbejde.

Det var godt at have haft dialogen med Johnny om de meget relevante emner og at have fået tilbagemeldingen fra HB-mødet, der havde været dagen før.

Balancen mellem at give tid til kommentarer/bemærkninger og samtidig holde sig til emnet og overholde tiden blev nævnt. Der var enighed om, at TR-rådets medlemmer har behov for at komme på banen, men også at det er vigtigt at tiden styres, så alle emner får den tid, der er afsat/de fortjener. Der opfordres til at bruge angivelserne på dagsordenen om et punkt er til orientering eller til drøftelse som vejledning.

## 12. Indstilling til HB.

Det indstilles at referatet tages til efterretning.