

Får ændringerne i Arbejdsmiljøloven betydning i
MED-arbejdet og hvordan kan mulighederne øges for
at arbejdsmiljøet får en større plads på MED ?

Nye regler for aftaler om arbejdsmiljøorganisering

Overordnet tilgang: Ud af FTF's ca. 450.000 medlemmer er omkring 400.000 omfattet af en rammeaftale om organisering af arbejdsmiljøindsatsen. Det vides ikke præcist hvor mange, der er omfattet af en lokalaftale, men det er formodentlig ikke under 250.000.

Aftalereglerne er derfor helt centrale for FTF

Men det er ikke FTF, der bestemmer over aftalereglerne

SiO-aftalen har medført, at der nu er indført 7 nye "Forståelser", der skal vurderes af aftaleparterne.

- 1. De centrale aftaleparter skal fremover sikre, at en lokalaftale (virksomhedsaftale) overholder både arbejdsmiljølovgivning og følger rammeaftalens indhold.**
- 2. De centrale aftaleparter overtager Arbejdstilsynets vejledningspligt i forhold til indgåelse af lokalaftaler (virksomhedsaftaler)**
- 3. De centrale aftaleparter skal fremover føre tilsyn med, at man lokalt overholder både ramme- og lokalaftale.**

- 4. De centrale aftaleparter skal lave aftale om, hvordan man på lokalt niveau over for de centrale aftaleparter kan dokumentere sin arbejdsmiljøindsats. ***
- 5. De centrale aftaleparter skal aftale funktionelle procedurer, der kan hjælpe de lokale aftaleparter med at sikre overholdelse af arbejdsmiljølov og rammeaftale med henblik på at undgå fagretlig behandling ved uenighed eller overtrædelse.**
- 6. De lokale aftaler skal konkret forholde sig til formålet med organiseringen, formål for samarbejdet med arbejdsmiljø, målsætninger mv ***
- 7. De lokale parter skal forholde sig til en tværgående organisering af samarbejdet mellem flere arbejdsgivere, eksempelvis en kommune og en eller flere selvejende institutioner eller med to selvstændige selskaber inden for den samme koncern.**

Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001

§ 38, stk 6. Virksomhedsaftalen skal som minimum indeholde følgende elementer:

Beskrivelse af de aktiviteter/metoder, der kan anvendes med henblik på at sikre, at den ændrede organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen.

Angivelse af en procedure for gennemførelse og opfølgning af virksomhedsaftalen på virksomheden.

Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdsledernes og de øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet.

Angivelse af, hvordan virksomhedsaftalen kan ændres og opsiges.

Oversigt over den aftalte organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i form af en organisationsplan.

Hvordan kan mulighederne øges for at arbejdsmiljøet får en større plads på MED ?

1. Ændring af den centrale rammeaftale
 - eksempelvis ved OK11
2. Ændring af den lokale aftale
 - ændring af anvendte metoder
3. Ændring af arbejdsmetode