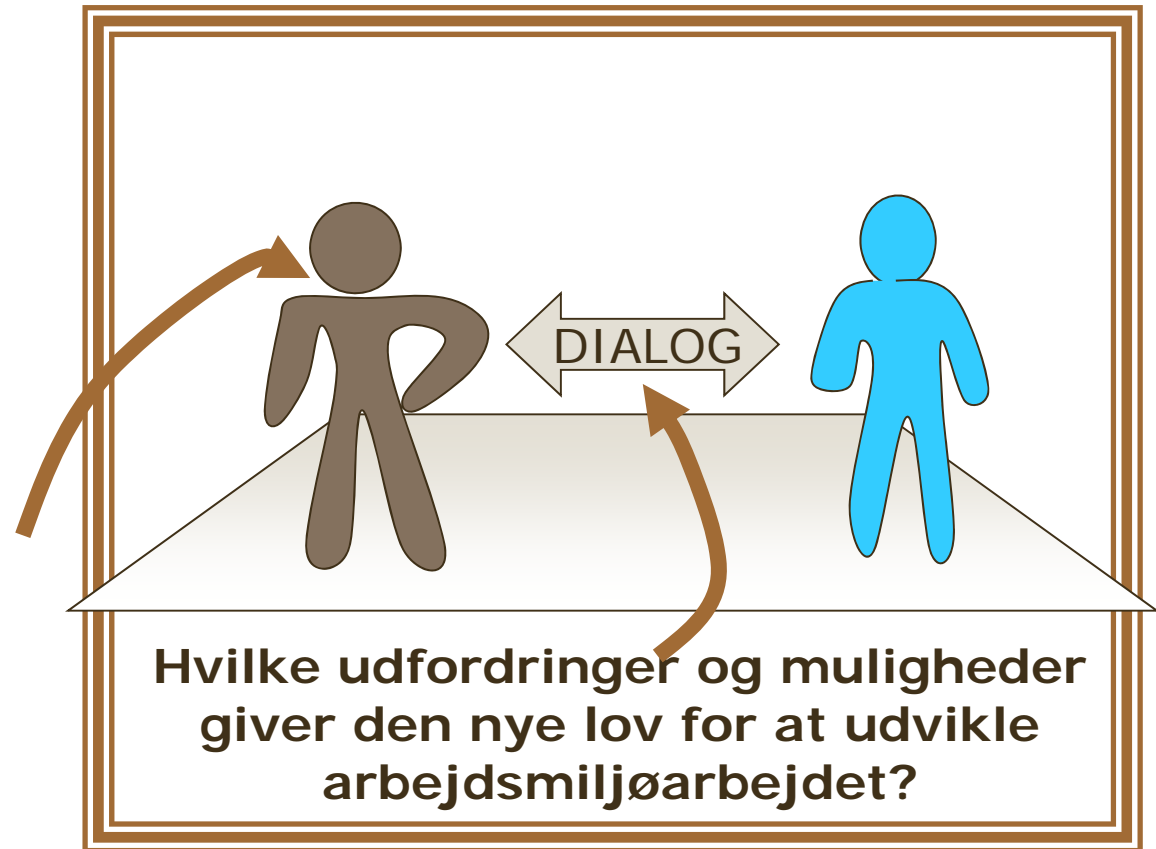


Virksomhedens
Udfordringer
=
MED-systemets
udfordringer



Knæk Ulykkeskurven



De nye universitetshospitaler – DNU, Skejby og Gødstrup



Godt sygehusbyggeri - Godt Arbejdsmiljøarbejde



Patientsammensætning – ambulans behandling – kvalitets- og servicekrav – og arbejdsmiljøkrav?

Bariatri - Hvad taler vi om?

Får han samme gode behandling og pleje som andre patienter?

Får personalet arbejdsvilkår svarende til opgaven?



Kilde: Bariatri - det gode patientforløb og den attraktive arbejdsplads

Godt psykisk arbejdsmiljø – medarbejdere og lederes sundhed og trivsel

God ledelse i Region Midtjylland
- Temaudgave

Den gode ledelse blev udforsket og diskuteret, da 250 ledere fra hele regionen var mødt op til ledelseskonferencen "God ledelse i Region Midtjylland" onsdag 9. juni 2010.

I denne temaudgave kan du blandt andet se masser af billeder fra konferencen samt læse om, hvad der foregik på ledelseskonferencen, og få et indblik i hvilket udbytte nogle af deltagerne fik af dagen.

God sommer!

Region Midtjylland
Koncern HR, Organisation og Ledelse
www.ol.rm.dk

Voldsforebyggelse

Baggrundsmateriale

Lederens og medarbejderens rolle

Forebyggelse af vold

Værd at vide før I går i gang

Registrering af vold

Et redskab til forebyggelse af vold

At blive udsat for vold

Når det er dig der bliver ramt

Ledelse, holdning og handling

Arbejdsmappe til LMU og sikkerhedsgrupper i Region Midtjylland

Region Midtjylland
Regionshuset Viborg, Skottenborg 26
postboks 21, 8800 Viborg
www.rm.dk

Sundhedsfremme – sund krop på job

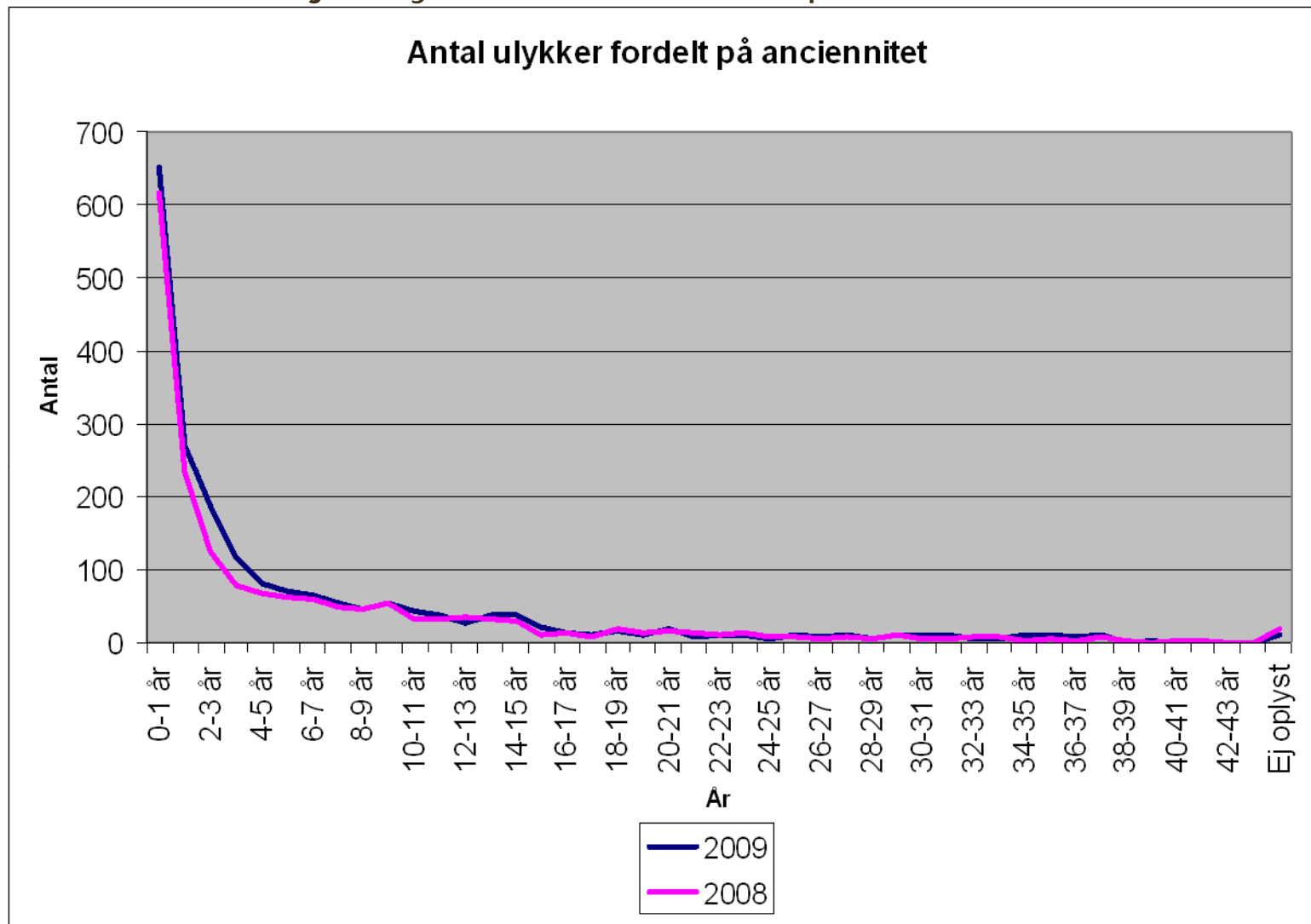
Ulykker og frekvens

Driftsområde	alle	fravær	fuldtids- stillinger	Frekv. '07	Frekv. '08	Frekv. '09
Århus Sygehus	428	95	5.916	19	12	16
Skejby Sygehus	193	29	2.683	10	13	11
RH Randers	143	22	1.838	16	15	12
HE Silkeborg	145	41	1.596	23	16	26
HE Vest	244	53	3.374	10	9	16
RH Viborg	144	33	2.734	10	14	12
RH Horsens	22	12	1.518	14	15	8
P & S	714	234	5.576	39	33	42
Stabe	5	2	1.046	-	-	2
Reg. Udv.	1	1	136	-	-	7
Hospice	6	1	38	-	-	26
Region Midtjylland	2045	523	27.049	19	17	19

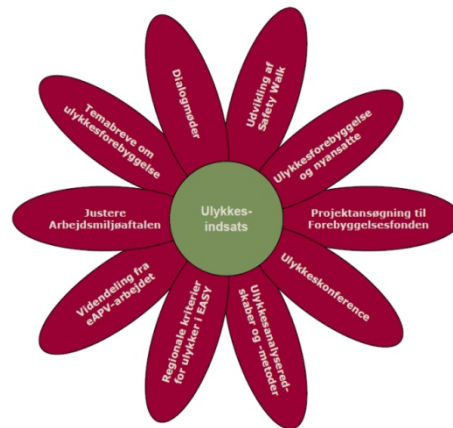
Anmeldelser 2009 (med og uden fravær) fordelt på årsager og område

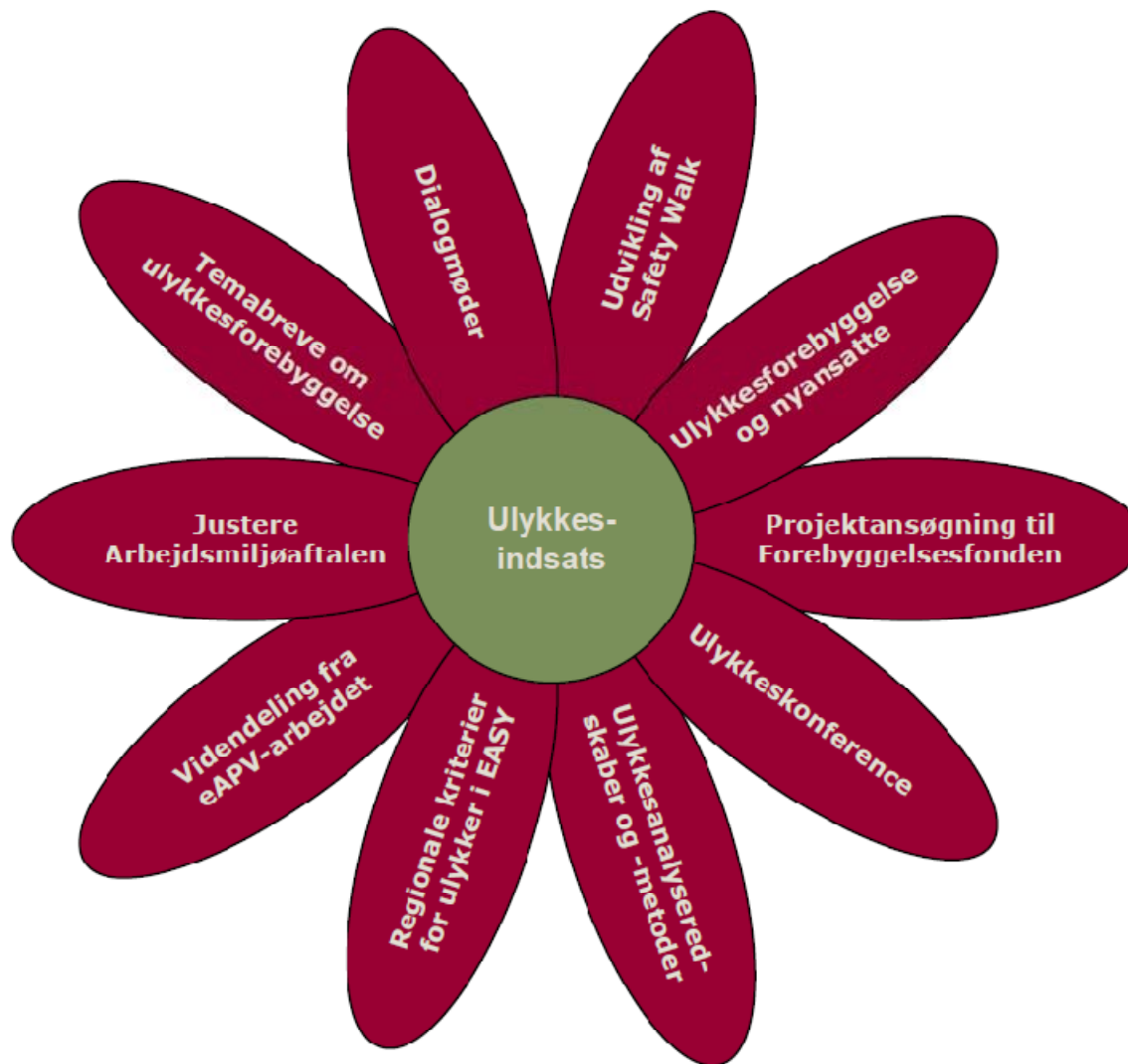
	Uheld med udsættelse for smitterisiko	Fysisk vold og psykisk vold	Ulykker – fysisk	Ulykker – kemisk	Personforflytning og –håndtering	Håndtering af værktøj, ting og maskiner..	Afværge af fald (spontan indgriben)	Andet	I alt
Århus Syg.	155	31	129	15	41	33	11	13	428
Skejby Syg.	87	8	54	4	16	9	7	8	193
RH Randers	50	6	49	5	15	11	2	5	143
HE Silkeborg	45	8	42	2	38	6	3	1	145
HE Vest	115	16	57	2	23	16	5	10	244
RH Viborg	73	5	32		17	11	5	1	144
RH Horsens	1		10		7	2	2		22
P & S	32	413	151	1	50	15	5	47	714
Stabe, RU og Hospice	3	2	6		1				12
I alt	561	489	530	29	208	103	40	85	2045

Arbejdsulykker 2009 fordelt på anciennitet



”Det går ud over minimum ét menneske, hver gang der sker en arbejdsulykke. Et menneske, der kommer unødigt til skade. Ulykker kan forebygges – og det vil vi i Region Midtjylland”, udtaler regionsdirektør Bo Johansen.





"Den dag Carla så en mæg-sygeplejerske".....



★★★★★★ ♥♥♥♥♥♥
"Skør film for hele familien!" "Man tror, det er løgn"

EN FILM AF HELLE DOLLERIS

Den dag Carla mødte en led mæg-sygeplejerske

SE DEN GRATIS PÅ WWW.TÆNKFØRDURÅBER.DK

MEDETTET FRA: 

PRÆSENTERET AF: 

Bliver smerten mindre af at overfuse lægen?



www.taenkfurduraer.dk

Anmeldte arbejdsbetingede lidelser i 2007-2009

Diagnose	2007	2008	2009
Psykisk sygdom / gener	62	71	55
Bevægeapparat	53	56	79
Hudsygdomme	28	25	48
Kræftsygdomme	3	11	11
Øvrige	20	17	23
Anmeldelser i alt	166	180	216
Frekvens	6,6	7,1	8,0

Udbetalinger vedrørende arbejdsskader (2)

Figur 1. Budget og Regnskab

	Budget	Regnskab
Arbejdsskader 2009	36.438.000	43.298.786
Arbejdsskader 2008	37.860.000	26.918.297
Arbejdsskader 2007	37.860.000	27.191.000

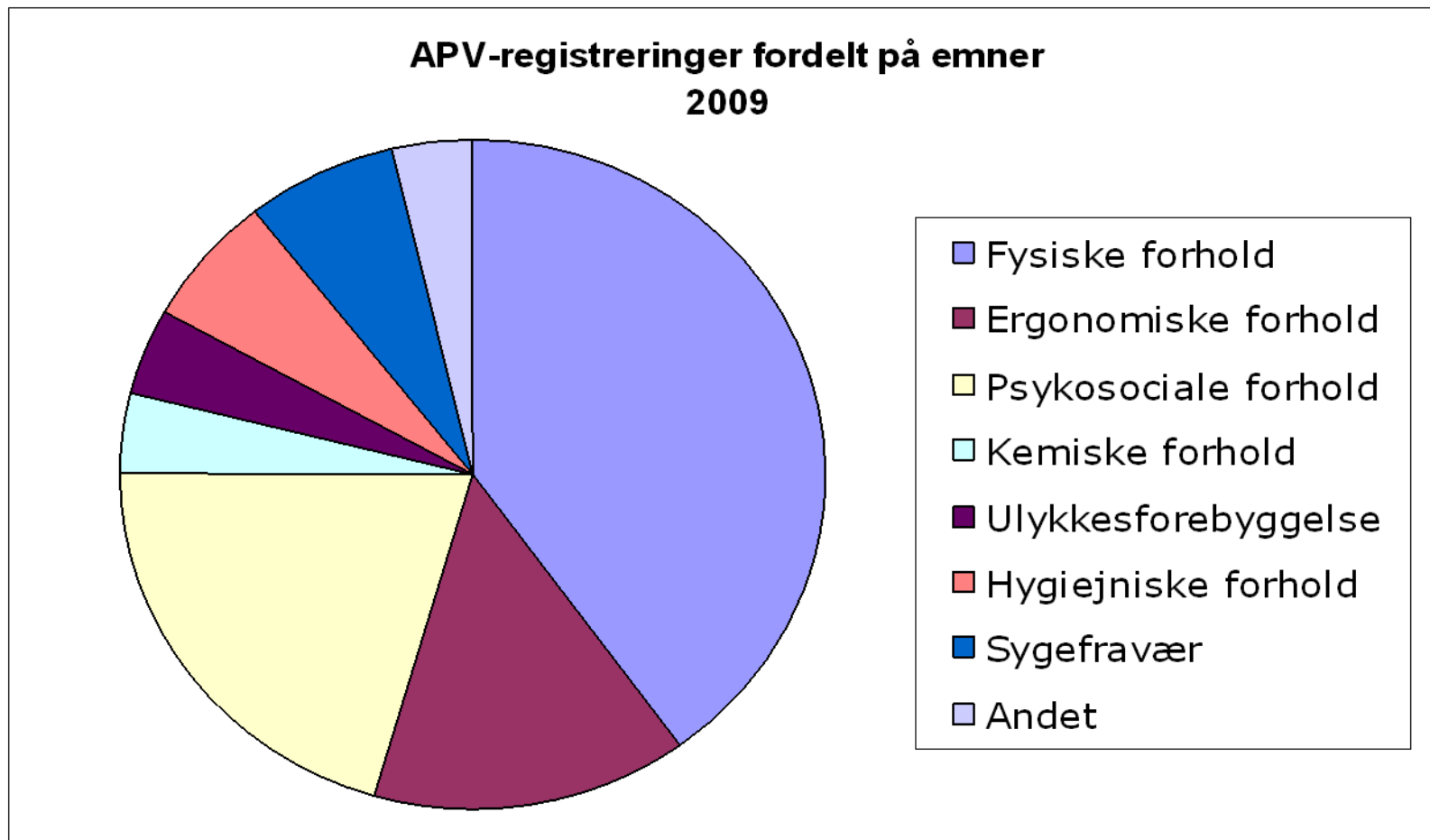
Figur 2. Arbejdsskadeudgifter 2009

	I procent	I kr.
Sundhed	87,0	37.669.944
Behandlingspsykiatri	6,5	2.814.421
Sociale tilbud og spec. Undervis.	4,6	1.991.744
Regional udvikling	1,9	822.677
I alt	100	43.298.786

Reaktioner fra Arbejdstilsynet fordelt på arbejdsmiljøemner

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner 2007-2009	Afgørelser 2007	Afgørelser 2008	Afgørelser 2009
Psykisk arbejdsmiljø	15	10	5
Ergonomi	3	5	17
Formelle krav	2	1	1
Kemiske og biologiske belastninger	4	1	5
Ulykkesrisici	5	1	3
Hudbelastninger			1
Bygherrer, udbydere mv.			1
Andet og øvrigt			1
Støj	4		
I alt	33	18	34

APV-registreringer



Positive faktorer: Gode kolleger, afvekslende arbejde med gode udfordrende opgaver og god mulighed for faglig udvikling

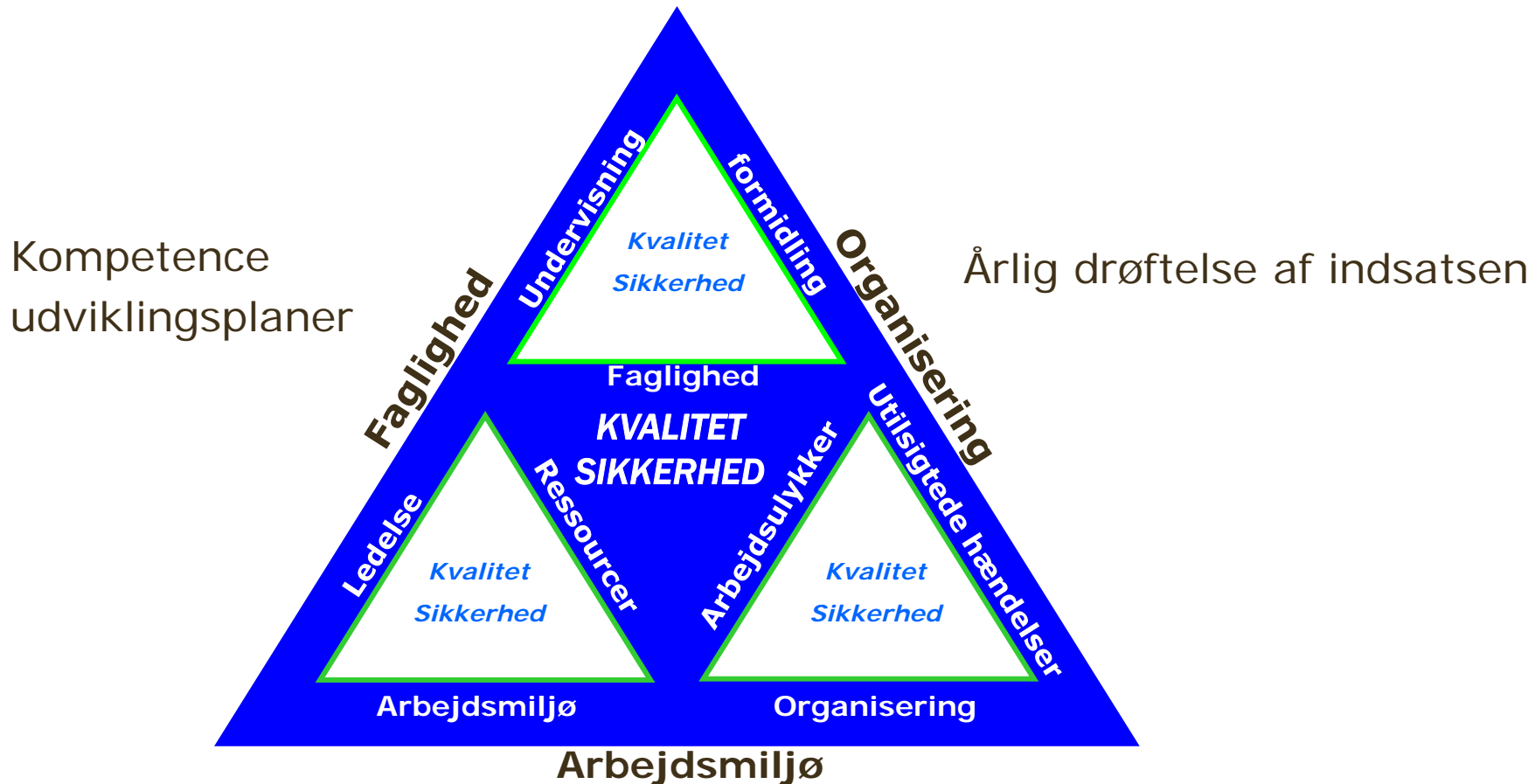


Tre strategiske fokusområder for 2011-2012:

- Ergonomi og forflytninger
- Ulykkesforebyggelse
- Sundhed og trivsel

At der arbejdes med 2-årige indsatser

At arbejdsmiljøarbejdet reformuleres positivt



Mere fokus på effekt – og samspil med kerneydelsen

- Ny Arbejdsmiljøuddannelse – en mulighed for øget strategisk forankring af arbejdsmiljøarbejdet
- Udnyt muligheden – hvad kræver det af arbejdsmiljørepræsentanterne?
- Hvad skal de lære – hvad skal de "aflære"?

- Hvordan skabes organisatorisk og ledelsesmæssig interesse for arbejdsmiljøarbejdet?
- Hvordan synliggør vi værditilvæksten af arbejdsmiljøarbejdet?
- Hvordan kobler vi arbejdsmiljøarbejdet til kerneydelsen – så det medvirker til kvalitet og produktivitet – samtidig med øget sikkerhed?

Virksomhedens
Udfordringer
=
MED-systemets
udfordringer

