



Hvad bidrager til et godt arbejdsmiljøarbejde?

Arbejdsmiljørepræsentant

Kirsten Hansen

Århus Sygehus



Øverste ledelses holdning til arbejdsmiljø

- Arbejdsmiljø lige så vigtig som drift!
- Budget for arbejdsmiljø
- Sikre inddragelse af arbejdsmiljøgruppen
- Arbejde forebyggende



Lokale arbejdsmiljøgrupper

- Lokal lederrepræsentant
- Tæt på hverdagen
- Uddannelse af leder, af AMiR
- Styrke samarbejdet leder, TR, AMiR



Organisering

- Decentral struktur - udvalg
 - Ikke for store enheder, dog med økonomisk råderum
 - Kendskab til problematikker
 - Dialogforum – videndeling, udvikle

Vilkår for arbejdsmiljøarbejde

- Fornøden tid, planlagt tid
- Et sted at være
- Mulighed for at mødes i gruppen
- Uddannelse
- Netværk



Arbejdsmiljørepræsentant i MED

- Flere AMiR i MED!
- MED netværk for AMiR
- Evaluere forretningsgange for arbejds miljø'sager', information mm

Fra navn til gavn!

- Lokalt forankret
- Overskuelig enhed
- Kende arbejdsgange og arbejdsmiljø
- Afklare forventninger
- Kommunikation
- Vilje
- Stædighed