



Regionsbestyrelsesseminar 14.-15. september 2011 på Sørup Herregaard.

Sørup Herregaard ligger i naturskønne omgivelser, og her afholdt regionsbestyrelsen deres seminar i et mindre, men hyggeligt mødelokale. Forventningerne omkring forkælelse i form af mad og drikke blev indfriet og betjeningen var god. Værelserne var fine og alle var alt i alt godt tilfredse.

Formålet med seminarets første dag var, at regionsbestyrelsens medlemmer kunne blive inspireret til en ny måde at udføre vores arbejde på.

Som inspirator havde vi inviteret Jacob Madsen, adjunk og udviklingskoordinator på ergoterapeutuddannelsen, UCN. Oplæget hed: "Hvordan åbnes døren til innovationsrummet? Perspektiver på innovation i fysioterapi."

Innovation betyder nydannelse/fornyelse. Innovation er udvikling af en ny idé, som skal realiseres i praksis, og som kræver opbrud med gamle vaner, så der skabes forandring som gør en forskel. Deraf en af nøglesætningerne for dagen: "the best practice – is the next practice".

En anden sætning som bruges rigtig meget, når dørene til innovationsrummet skal åbnes er: "Hvad nu hvis....?"

Til denne sætning svares ofte, nok alt for ofte: "Jaaa, men...", som i sin forstand egentlig bare er en pænere måde at sige "nej" på. I stedet for at bremse denne nye idé med et "ja, men...", kan vi udvikle ideen ved at sige: "Ja, og...". Vi prøvede denne teori med at par gruppeøvelser. Vi kan konstatere, at det er en måde at tænke på, som kræver at man er fuldstændig åben for, hvad de andre siger. Ligeledes skal ens egen forventning om, hvordan der tages imod det man selv siger, også ligges på hylden, uanset hvor mærkelig og abstrakt samtalen bliver. Dog giver disse samtaler af tossede postulater og fjollede udsagn ind imellem mening, og der skabes i høj grad nye ideer.

Bestyrelsen blev inspireret til at prøve at tænke kreativt, for at vi kan undgå "værdikrampe". En værdikrampe fastholder os i tidligere og nuværende værdier, og dermed gør det umuligt at løse de problemer som vi står over for. Vi skal tænke på hvad der er årsagen til de problemer, som vi har nu – og tænke i andre baner/prøve noget andet, for at løse problemerne i fremtiden. Først find barrierer – og lav dem om til spørgsmål som fx: hvordan hindrer vi...? Hvordan sikrer vi...?. Så kig på mulighederne, og stil spørgsmål som fx: hvordan skabes mulighed for...?, Hvordan fastholder vi...? Og til sidst: Hvad vil vi gerne opnå?

En anden fordel ved at stille ovenstående spørgsmål er, at man kommer nærmere et svar på udsagnene: "vi skal vide hvad vi ikke ved" samt "vi skal finde ud af hvad det er vi ikke ved, som vi ikke ved".

Vi blev også mindet om, at det er nemmere at finde løsningen på et problem, hvis vi først og fremmest formulerer en problemstilling, som sætter fokus på og præciserer hvad problemet er!

For at gruppen på flere måder skal forsøge at forankre disse nye tænkemåder og arbejdsmetoder, har vi aftalt, at hver især skal bringe inspirationen videre og udbrede den nye viden til de respektive arbejdspladser.

Seminarets anden dag var et ordinært regionsbestyrelsesmøde.