

# Aftale om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling

## § 1

---

- Stk. 1** En tjenestemand, som i henhold til tjenestemandregulativets § 11 efter særlig ordre eller ifølge en forud fastlagt tjenestefordeling gør midlertidig tjeneste i en stilling, der lønmæssigt er klassificeret højere end hans egen, er berettiget til betaling efter denne aftale under forudsætning af, at han overtager alle de væsentligste arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.
- Stk. 2** En tjenestemand, der er ansat i en stilling, i hvilken oprykning til højere lønramme ifølge godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, er dog ikke berettiget til betaling som nævnt i stk. 1 under tjeneste i en anden tilsvarende stilling.
- Stk. 3** Vederlag efter nedenstående regler kan ej heller ydes under stillingsindehaverens normale årlige ferie, hvor det ved stillingsnormeringen er forudsat, at den tjenestemand, der overtager stillingsindehaverens funktioner under ferien, varetager souschefopgaver, hvilket ikke alene gælder, hvor souscheffunktionen direkte fremgår af stillingsbetegnelsen.

## § 2

---

- Stk. 1** Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når tjenestemanden har varetaget alle de væsentligste arbejdsopgaver i sådan stilling i 15 dage i sammenhæng, jf. § 5.
- Stk. 2** Er varetagelsen af højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, jf. aftale om ferie for (amts)kommunalt ansatte, indtræder retten til betaling først, når tjenestemanden har udført sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.
- Stk. 3** Bestemmelsen i stk. 2 finder ikke anvendelse, hvor det ved stillingsnormeringen er forudsat, at den tjenestemand, der overtager stillingsindehaverens funktioner under ferien, varetager souschefopgaver, jf. § 1, stk. 3.
- Stk. 4** For nærmere angivne grupper af tjenestemænd kan der, når midlertidig tjeneste i højere stilling medfører særlige ulemper, herunder væsentligt ændrede tidspunkter for tjenestens begyndelse og slutning, med Kommunernes Landsforenings godkendelse bortses fra karensdage efter stk. 1 og 2.
- Stk. 5** Hvis en tjenestemand i forbindelse med, at en højere klassificeret stilling i en periode står ledig (fx på grund af vakance, sygdom eller orlov), samtidig med at varetage sin egen tjenestestilling overtager mindst halvdelen af de arbejdsopgaver, der er henlagt til den ledige stilling, kan kommunalbestyrelsen tildele tjenestemanden et hertil svarende forholdsmæssigt vederlag.

**Stk. 6** Hvis varetagelsen af arbejdsopgaverne i den højere klassificerede stilling deles mellem to personer, kan de pågældende tjenestemænd tildeles et i forhold til deres opgavevaretagelse svarende forholdsmæssigt vederlag.

**Stk. 7** Kan det på forhånd forudses, at en chef- eller lederstilling vil være ledig mindst 3 måneder, kan kommunalbestyrelsen vælge at konstituere tjenestemanden på længerevarende vilkår. Ved konstitution på længerevarende vilkår oppebærer tjenestemanden konstitutionsvederlag under sygdom og ferie i hele konstitutionsperioden, ligesom konstitutionen ikke afbrydes på grund af sygdom eller ferie. I øvrigt er vilkårene under sådan konstitution og betingelserne for sådan konstitution de samme som ved midlertidig tjeneste i højere stilling.

### § 3

---

**Stk. 1** Betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling ydes med et beløb, der udgør forskellen mellem den for tjenestemandens egen stilling gældende løn med dyrtidstillæg samt eventuelt stedtillæg, generelt og særligt tillæg og den løn med tillæg, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling på sit hidtidige tjenestested. Overføres tjenestemanden til andet tjenestested, opgøres betalingen dog på grundlag af lønforholdene på det nye tjenestested.

**Stk. 2** Er der til tjenestemandens egen stilling knyttet et rådighedstillæg, og dette tillæg bevirker, at den samlede løn i den lavere stilling er større end lønnen i den højere stilling, bevarer tjenestemanden sin hidtidige løn inkl. tillægget i funktionsperioden.

### § 4

---

En tjenestemand, der har opnået ret til betaling, oppebærer betaling for hver dags tjeneste i højere stilling fra det tidspunkt, da sådan tjeneste er påbegyndt, jf. dog § 2, stk. 7, og § 8, stk. 1.

### § 5

---

Fridage herunder fridage, der ydes som godtgørelse for

- overarbejde og merarbejde
- mistede fridage for arbejde på søgnehelligdage
- tjeneste i tidsrummet kl. 17-6
- tjeneste på 2. og 3. skifte
- enkeltstående fraværsdage som følge af videreuddannelse tilrettelagt/tiltrådt af arbejdsgiveren.

Efter det tidspunkt, da midlertidig tjeneste i højere stilling er påbegyndt, medregnes såvel ved opgørelsen af det antal dage, for hvilke der ydes betaling, som ved afgørelse af, om betingelserne for ret til betaling efter § 2 er opfyldt, under forudsætning af, at tjenestemanden har udført tjeneste i højere stilling på den nærmest efter fridagen følgende arbejdsdag.

## § 6

---

- Stk. 1** Selv om tjeneste i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer tjenestemanden dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, såfremt han efter tjenestens genoptagelse fortsat udfører tjeneste i højere stilling. Tilsvarende gælder med hensyn til fravær af indtil 1 måneds varighed som følge af ekstraordinær tjenestefrihed.
- Stk. 2** Er tjeneste i højere stilling blevet afbrudt af andre grunde end nævnt i stk. 1, bevarer tjenestemanden ret til betaling for efterfølgende tjeneste i højere stilling, såfremt tjenesteperioderne i højere stilling ikke er adskilt af mere end 15 dage.

## § 7

---

- Stk. 1** Under midlertidig tjeneste i højere stilling er tjenestemanden berettiget til udgiftsdækkende særlige ydelser efter de satser, der er gældende for den højere stilling.
- Stk. 2** Andre særlige ydelser udbetales efter de for den højere stilling gældende satser, når tjenestemanden har varetaget sådan stilling i henholdsvis 15 eller 22 dage i sammenhæng, jf. § 2, stk. 1 og 2.

## § 8

---

- Stk. 1** Under fortsat midlertidig tjeneste i højere stilling udover 6 måneder oppebærer tjenestemanden betaling under fravær på grund af ferie eller som følge af sygdom i indtil 28 dage. Betalingen udregnes som forskellen mellem den for tjenestemandens egen stilling gældende løn, jf. § 3, og den løn, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling, i hvilken han under den fortsatte periode har gjort længst tjeneste.
- Stk. 2** Såfremt en tjenestemand ansættes i en højere stilling i direkte forlængelse af midlertidig tjeneste i samme eller tilsvarende stilling gennem en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, hvorunder han har varetaget de med de højere stillinger forbundne arbejdsopgaver, medregnes sådan tjeneste ved fastsættelse af lønancienniteten ved udnævnelse i den højere stilling, som om samtlige perioder af midlertidig tjeneste var tilbagelagt i den højere stilling, hvori tjenestemanden ansættes.

## § 9

---

- Stk. 1** Under midlertidig tjeneste i en stilling, der er klausuleret som personlig stilling eller til nedlæggelse ved ledighed, kan funktionsvederlag kun ydes, når særlige omstændigheder nødvendiggør funktion i stillingen. Funktionsvederlag kan i så fald fastsættes efter forhandling mellem repræsentanter for kommunen og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation.
- Stk. 2** Under midlertidig tjeneste i en stilling, der er klausuleret til forhandling/overvejelse ved ledighed, kan der ydes funktionsvederlag i forhold til den klausulerede stillings klassificering, når stillingsindehaverens fravær er af midlertidig karakter. Ved ledighed i sådan stilling skal forhandlinger om stillingens fremtidige klassificering være afsluttede, forinden funktionsvederlag ydes, idet vederlaget beregnes i forhold til den fremtidige klassificering.
- Stk. 3** Under midlertidig tjeneste i en stilling, hvor indehaveren oppebærer personlig aflønning beregnes funktionsvederlag i forhold til stillingens faste klassificering.

## § 10

---

- Stk. 1** Denne aftale har virkning for midlertidig tjeneste i højere stilling efter den 1. april 1995 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 1997.
- Stk. 2** Samtidig ophæves aftale om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling af 23. januar 1986.

København, den 22. januar 1996

For Kommunernes Landsforening: Søren Andersen / Kent Lassen

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte Poul Winckler / Jens Kragh

Egne notater: