

# Roundtable Session

Skal fysioterapeuter varetage flere opgaver på Danmarks hospitaler fremover?

# Sessions start ved moderator

Den her session handler om: ...

I vil blive udsat for: ...

Skal I/ du deltage i at generere ideer ...

Mål: At stå med et katalog / liste af gode ideer...

# Sessionens disposition

Åbning	v. moderator JC	5 min
Oplæg x 3	v. HBP, RMJ, CJK	20 min
Gruppetrøftelser		25 min
Plenum		15 min
Opsamling 1	v. HBP, RMJ, CJK	15 min
Opsamling	v. moderator JC	5 min



# Skal fysioterapeuter varetage flere opgaver på Danmarks hospitaler fremover?

Regionshospitalet Horsens  
Danske fysioterapeuters fagkongres  
Marts 2025

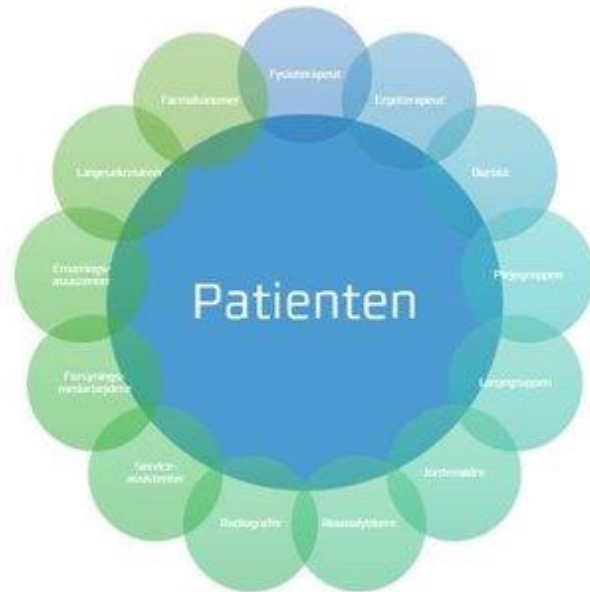
# Koncept "Sammen om opgaven"



## Sammen om opgaven

- Koncept på hospitalsniveau
- Flere faggrupper involveret
- Fælles formål
- Økonomisk støtte
- Bilaterale samarbejdsaftaler

# Koncept "Sammen om opgaven"



## Formål

- At skabe en bæredygtig organisering af patientopgaverne med anvendelse af tværprofessionel faglig ekspertise
- At der arbejdes tværprofessionelt med kerneopgaven i patientforløbet ud fra de forskellige faglige kompetencer

# Intern evaluering

Formål med evalueringerne

- Afdække behov for justeringer af implementeringsprocessen
- Sikre positiv fremdrift i implementeringen af "Sammen om opgaven"

Spørgeskemaer sendt ud til alle sygeplejersker, "sammen om opgaven"- medarbejdere, funktionsledere og afdelingsledelser.

evaluering foretaget ultimo 2022

evaluering foretaget primo 2024

# Resultater

evaluering:

- Bred opbakning til formålet med "Sammen om opgaven"
- Terapeuterne oplever begrænset brug af deres faglige kompetencer, og sygeplejerskerne er skeptiske i forhold til overdragelse af plejemæssige opgaver til terapeuterne
- Barriere mellem ledelseslag, som forhindrer tilstrækkelig etablering af fælles ledelse, tydelig opgavefordeling og samarbejde



# Resultater

## 2. evaluering:

- Stor ledelsesmæssig opbakning til formålet med "Sammen om opgaven", men en stigning i andel af sygeplejersker, som anser "Sammen om opgaven" som en midlertidig løsning på sygeplejemangel
- Forbedret tryghed ved overdragelse og overtagelse af opgaver samt øget kendskab til opgavebeskrivelser

# Hvor står vi lige nu?



2022/23: 14 rehabiliteringsfysio-/ ergoterapeuter

2025: 4 rehabiliteringsfysioterapeuter, 2 rehabiliteringsergoterapeuter, 1 fysioterapeut og 1 ergoterapeut på vej til ortopædkirurgisk klinik

**Et hospital, som insisterer på, at konceptet "Sammen om opgaven" skal fastholdes.**

Fokus på kompetenceudvikling inden for tværfagligt samarbejde og teaming.

Hvordan styrker vi det tværfaglige samarbejde?

Hvordan teamer vi op omkring patienten således, at de rette monofaglige kompetencer bliver sat i spil?

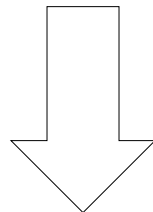
Hvordan skaber vi en bæredygtig organisering?

# Hvor står vi lige nu?

"Rette kompetencer til rette opgaver"

Udviklingsprojekt støttet af Danske Regioner og de faglige organisationer på sygehusområdet

Teamorganisering omkring patienten

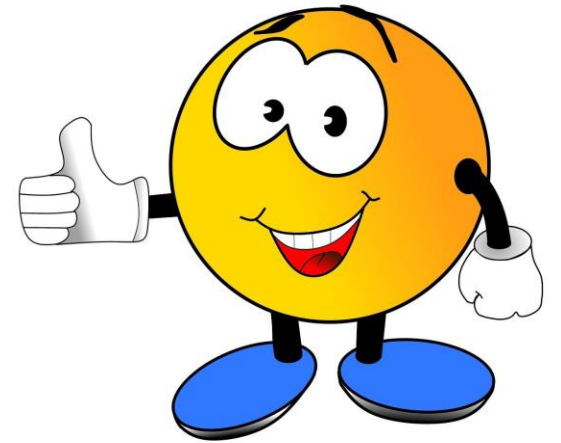


Styrket tværfagligt samarbejde

# Hvor står vi lige nu?

Vi arbejder fortsat med at implementere "Sammen om opgaven" med løbende evalueringer og justeringer

- Styrket tværfagligt samarbejde
- Flere fysioterapeuter på klinikkerne
  - Fokus på opgaveoverdragelse
- Flere fysioterapeuter på afdelingerne
  - Fokus på opgavedeling



# Fysioterapi og Ergoterapiafdelingen



# Selvfølgelig skal fysioterapeuter varetager flere opgaver på Danmarks hospitaler fremover

## Opgaveoverdragelse fra læger

- Mindsker ventetid
- Gode kontroller, undersøgelser og behandling
- Billigere
- M...

**Nemt at sætte i gang**

- Eksempel**
- Id...
  - O-ambulatorium
  - Botox
  - Forundersøgelse skulder
  - Kontrol efter op. i hånd
  - Subakut ambulatorie/skadestue

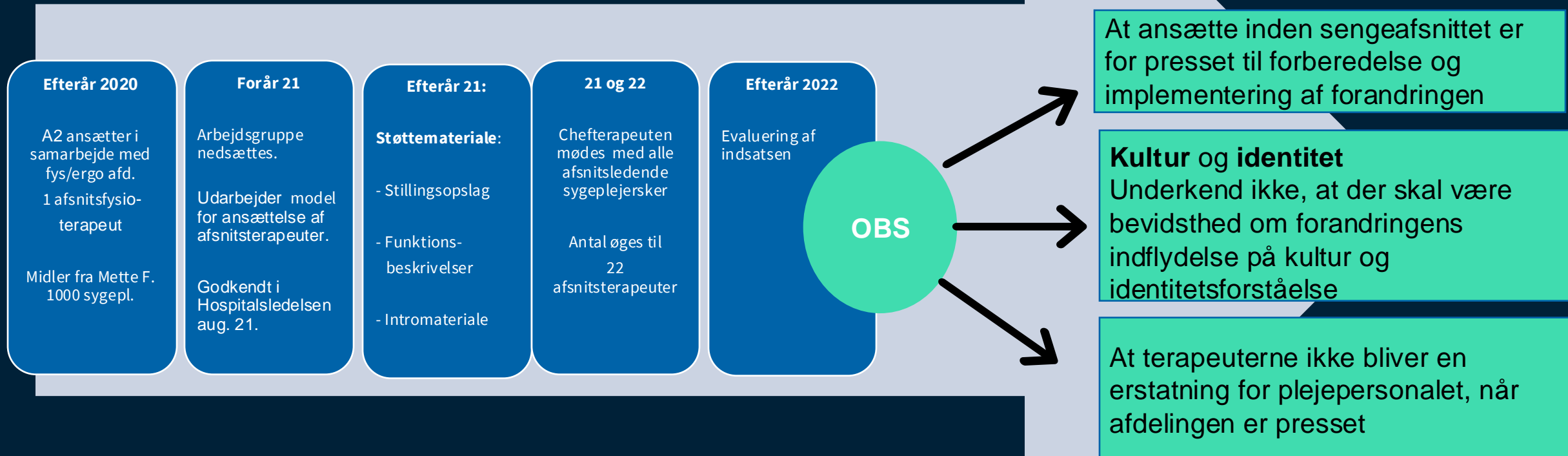
## Opgave overdragelse fra sygeplejersker

- Patienten mere aktiv**  
Større fokus på pt's egne ressourcer  
Bedre, tidligere og hyppigere behandling
- Tid**  
Frigivelse af tid til andre opgaver  
sygeplejersker og de

**Mange udfordringer**

- Opfølgning**  
Bedre og hurtigere opfølgning på fys/ergo behandling
- Udskrivelse**  
- hurtigere og bedre  
fx ved bedre Plejeforløbsplan, GOP

# processen



# Tre former for ansættelse

Ansæt i Fysio- og  
Ergoterapiafdelingen

Specialeterapeuter

Har behandlings- og  
genoptræningsansvaret for  
patienter knyttet til de  
specialer, de arbejder  
indenfor.

Ansæt i Fysio- og  
Ergoterapiafdelingen

Afsnitsterapeuter

Arbejder hele deres arbejdstid  
på sengeafsnit eller  
ambulatorium

Må udføre fysio- og  
ergoterapi, som har til sigte at  
optimere patientforløb og  
udføre opgaver, der aflaster  
sygeplejen

Ansæt som andet  
plejepersonale.

Fx via vikar-service

Ansæt direkte på afdelingen

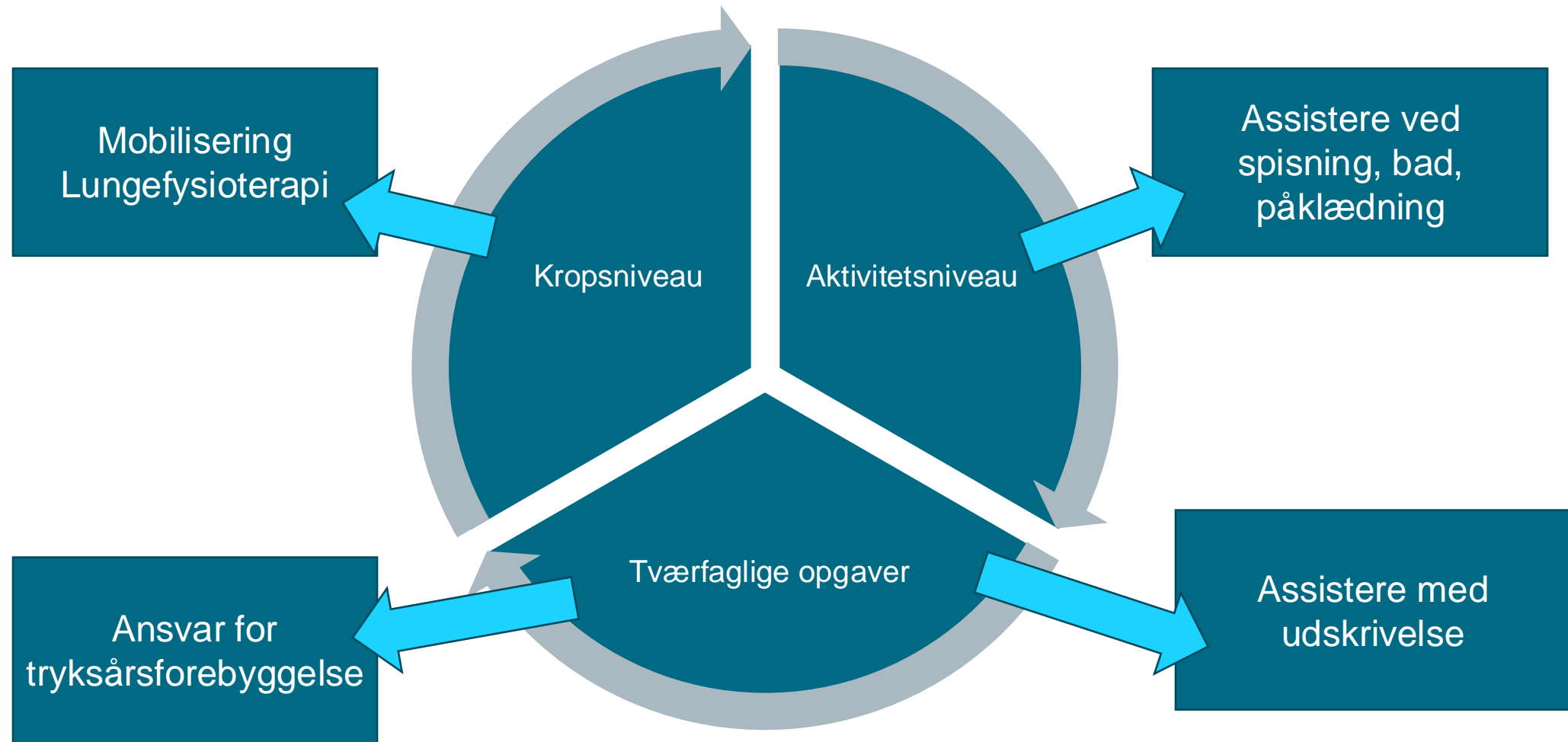
Må ikke udføre fysio- og  
ergoterapiopgaver

Skal underskrive sig som  
andet plejepersonale i journal  
og på ID-kort





## EKSEMPLER PÅ OPGAVER



## Fravær

Store udfordringer med overblik over vagter, fri og ferie

## Prioritering

Svært at prioritere tilstedeværelsen (kurser, møder mv. i fys/ergo afd.)

## Kvalitetssikring

Svært at sikre kvaliteten af en anden faglighed

## Samtaler med ledere

Usikkerhed omkring opfølgningssamtaler og MUS

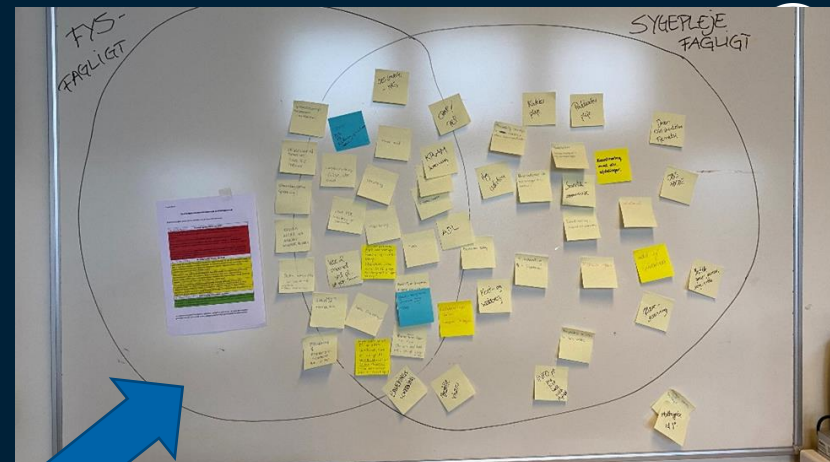
## Formål

Manglende forståelse for tiltaget blandt personalet

**OPTIMA, OPTIMA, OPTIMA**

Fysio- og ergo-  
terapeutiske  
kerneopgaver

Fundamentals  
of Care



### Materiale

- Folder om afsnitsterapeutmodellen, dec. 2023
- Skabelon til udarbejdelse af samarbejdsaftale
- Skabelon til opfølgning på samarbejdsaftale
- Generisk stillingsopslag afsnitsfysioterapeut
- Generisk stillingsopslag afsnitsergoterapeut
- Generisk funktionsbeskrivelse afsnitsfysioterapeut
- Generisk funktionsbeskrivelse afsnitsergoterapeut
- Generisk opgavefordeling for afsnitsterapeuter
- Indstilling til ansættelse af afsnitsterapeuter
- Skitse til introduktionsprogram
- Når en ny afsnitsterapeut starter ansættelse - opsætning i Optima
- Når en afsnitsterapeut ER startet - hvem gør hvad ift. Optima
- Dokumentation og registrering hos fysio- og ergoterapeuter med udvidet funktion på sengeafsnit
- Manual for fysioterapeuters og ergoterapeuters journalføring

# Aktuelt



Pressede afdelinger bruger i højere grad afsnitsterapeuterne til plejeopgaver og vikar for sygeplejersker

## Efterår 2020

A2 ansætter i samarbejde med fys/ergo afd.  
1 fys.

Midler fra Mette F.  
1000 sygeplejersker

## Forår 21

Arbejdsgruppe nedsættes.

Udarbejder model for ansættelse af afsnitsterapeuter.

Godkendt i Hospitalsledelsen aug. 21.

## Efterår 21

### Støttemateriale:

- Stillingsopslag
- Funktionsbeskrivelse
- Intromateriale

## 21 og 22

Chefterapeuten mødes alle med afsnitsledende sygeplejersker

Antal øges til  
22 afsnitsterapeuter

## Efterår 2022

Evaluering af indsatsen

## Efterår 2023

Hospitalet skal gennemfører store besparelser i 2024

Midlertidige ansatte forlænges ikke  
3 afsnitsterapeuter opsiges

## 1.1 2025

8 afsnits  
Terapeuter

## 1.3.2025

7  
afsnitsterapeuter

Når man kan få en sygeplejerske, så vil man hellere have det

Det er svært at opretholde sit faglige fokus og udfører terapeutrelevante opgaver.

# Hvor skal fokus være, når vi overtager nye opgaver

Faste stillinger

Flere terapeuter  
på samme  
afdeling

Skal være et ønske  
fra afdelingen

Oprettes i  
fredstid

Giver mening ift.  
pt. gruppen

Dobbelledelse

Ansæt i fysio- og  
ergoterapi afd.

Funktions  
beskrivelse

Samarbejds-  
aftaler

# Skal fysioterapeuter varetage flere opgaver på Danmarks hospitaler fremover?

Erfaringer AUH 2025

**JA**

## Erfaring

17 rehabiliteringsfysio-/ ergoterapeuter  
Medicinske og kirurgiske sengeafdelinger  
Ensartet model

Strategi og model er evalueret og lukket ned

Fortsat rigtigt at gøre "noget"

- Mere lokalt, specifikt og sags-baseret afsæt

# Konklusion

Nu 2 rehabiliteringsterapeuter  
Evalueringsrapport  
"Model 2"

- Hvorfor?



# Evalueringsrapport

## 4 Temaer:

- Varierende fælles fodslag
- Dem og os – A og B roller
- Håb og frygt
- Implementering mellem vision og praksis

# Evalueringsrapport

## 4 Temaer: - Oversat:

- Ledernes prioriteringer. Todelt ledelse.
- Uklare forventninger
- Den nye terapeut rolle, opgaver, ansvar ...
- Faglig identitet. Fagidentitet.
- Introduktion og oplæring
- Kommunikation

## Aktuelt – hvor står vi lige nu:

Fortsat samarbejde i ny model v MTK

Akutmodtagelse og akut sengeafdeling – Udskrivelse og patientflow

Skadestueprojekt; Første kontakt; Ankel → Bevægeapp.

Projekt Tidlig Træning; Neurologi. (Almen og Stroke)

AUH i Transformation

20 - 1 ratio

NEFAH

## Vision:

Skadestue og akutmodtagelse og sengeafdeling. Pt.flow

Medicinske og kirurgiske sengeafdelinger; FAH og  
pt.flow

Avanceret ilt-terapi og respirationsterapi

Ambulatorier ?

Rambuk: 20 -1 → 20 - ?

# Visionens overskrifter

Træning og Rehabilitering

Patientflow



# Gruppedrøftelser og plenum opsamling

Grupper            25 min.

Plenum            15 min.

## Fokus:

Hvis det danske sundhedsvæsen har brug for flere fysioterapeuter; Hvilke opgaver er så de relevante?

Del erfaringer med hvilke opgaver der er relevante; Som giver værdi for borger og samfund.

Del erfaringer med strukturer, organisering og proces der fører værdigivende resultat med sig.

# De 3 mest visionære ideer:



# Kontakter

Rikke Møller Jensen, chefterapeut Horsens - [rikejese@rm.dk](mailto:rikejese@rm.dk)

Hanne Brusggard Petersen, chefterapeut Aalborg - [hpe@rn.dk](mailto:hpe@rn.dk)

Carsten Jensen Kraft, ledende terapeut Aarhus - [carsjn@rm.dk](mailto:carsjn@rm.dk)

Jan Christensen, forskningsleder Rigshospitalet –  
[jan.christensen.02@regionh.dk](mailto:jan.christensen.02@regionh.dk)