

Danske Fysioterapeuter: Lønundersøgelsen 2022

Som grundlag for medlemsrådgivning, lønberegneren, udarbejdelse af lønstatistik og generelt politisk beredskab har Danske Fysioterapeuter i oktober 2022 gennemført en undersøgelse af de ansatte medlemmers lønforhold.

Grundlaget for dette års lønberegner er en spørgeskemaundersøgelse blandt Danske Fysioterapeuters medlemmer. Undersøgelsen indeholder en række spørgsmål om medlemmernes løn- og pensionsforhold samt spørgsmål om personalegode, anciennitet, ansættelsessted og -form. Spørgeskemaet er udsendt til 6.517 medlemmer af Danske Fysioterapeuter. For at sikre et stort og bredt datamateriale har medlemmerne modtaget en rykker med det formål at hæve svarprocenten. Til gruppen af klinikansatte er desuden udsendt en SMS-rykker. Spørgeskemaet blev besvaret af i alt 1.604 medlemmer hvilket giver en svarprocent på 24,6. Svarprocenten er tilfredsstillende for undersøgelser af denne karakter og indeholder en bred sammensætning af Danske Fysioterapeuters medlemmer. Undersøgelsen omfatter samtlige ansatte medlemmer med undtagelse af ledere og akademikere, der er behandlet separat.

Lønundersøgelsen påvirkes af statistisk usikkerhed og potentiel misforståelse af lønbegreber mv. Danske Fysioterapeuter og Lønberegneren ApS har lagt et stort arbejde i at efterbehandle de indsamlede data for derigennem at sikre datakvaliteten. Dette er eksempelvis gjort ved at slette åbenlyse fejlindtastninger samt løn- og pensionsniveauer, som ligger så langt over og under gennemsnittene, at de ikke kan betragtes som værende gyldige.

Efter validering af de indsamlede data har vi i alt 1.284 respondenter som basis for vores lønberegninger. Respondenterne fordeler sig på 564 kommunalt ansatte, 280 regionalt ansatte, 396 privatansatte samt 44 medlemmer, som er ansat i staten. Undersøgelsen er omfattende og giver et pålideligt grundlag at lave lønberegninger på. Dog bør tallene for de statsansatte tolkes med varsomhed da denne gruppe har en beskedent størrelse.

En sammenligning viser, at lønudviklingen fra år til år samt lønforskellene mellem forskellige arbejdsområder og mindre grupper skal tolkes med en vis varsomhed. Det er dog vores forventning, at lønberegneren over tid bliver stadigt mere pålidelig idet den fortløbende kommer til at bygge på et stadigt mere omfattende grundlag af lønoplysninger fra medlemmerne. I 2022 har vi tidsserier fra syv års lønundersøgelser med samme metode. Det bidrager til at styrke undersøgelsens samlede validitet, at vi nu kan sammenligne udviklingen i medlemmernes løn over tid og dermed identificere eventuelle ulogiske lønspring blandt udvalgte grupper af medlemmer.

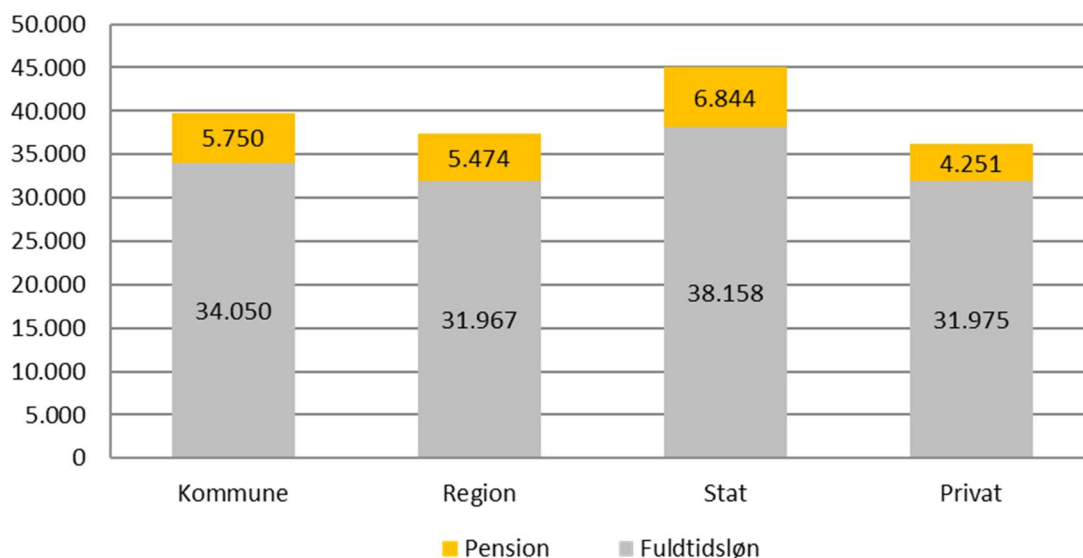
Lønniveau

Resultaterne af undersøgelsen viser, at privatansatte fysioterapeuter samt fysioterapeuter ansat i regionerne, har den laveste gennemsnitlige bruttoløn uden hensyntagen til anciennitet, arbejdsområde, geografi mv. Bruttoløn anvendes i det følgende som et udtryk for medlemmernes løn inkl. pension. Gruppen af kommunalt ansatte har et løn- og pensionsniveau, som ligger tæt på de privatansatte og regionalt ansatte fysioterapeuters.



Lønniveauet blandt de statslige ansatte ligger omkring 4-6.000 kroner højere end de tre øvrige grupper. Og hos de statsansatte ligger pensionsniveauet mellem ca. 1.000 og 2.500 kroner højere.

Figur 1: Løn og pension i 2022

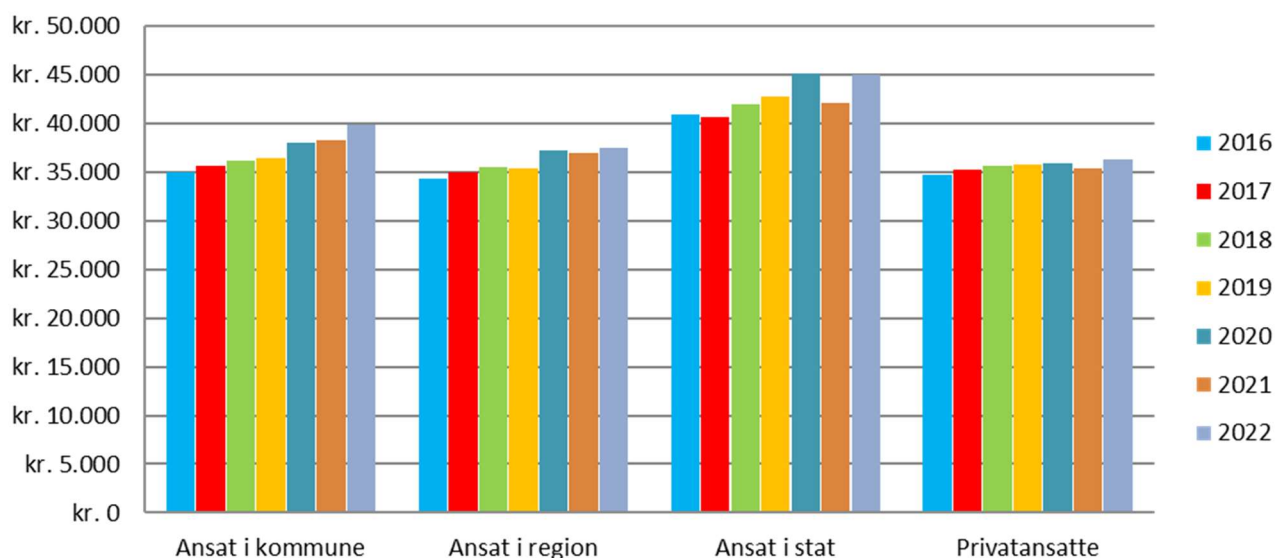


Anm. Beregnet månedsløn ved 37 timers arbejdsuge. Indeholder grundløn og tillæg, men ikke resultatlø, bonus, arbejdstidsbestemte tillæg. Pension: Beregnet månedligt bidrag (eget + arbejdsgivers bidrag) ved 37 timers arbejdsuge.
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I figuren nedenfor ser vi på lønudviklingen blandt fysioterapeuter i perioden fra 2016-2022. Det generelle lønniveau for fysioterapeuter ligger lidt højere end niveauet fra lønundersøgelsen i 2022. Lønundersøgelsen viser fremgang for alle fire grupper. Blandt de regionalt og privatansatte er fremgangen omkring kr. 500-1.000 mens fremgangen for de statsligt ansatte er omkring kr. 2.900. Blandt de kommunalt ansatte er der en fremgang på omkring kr. 1.500.



Figur 2: Månedsløn inkl. pension (2016-2022)



Anm.: Løn inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2016-2022, Lønberegneren ApS.

I tabellen nedenfor ser vi nærmere på lønudviklingen for fysioterapeuterne over de seneste syv år. Tabellen indeholder en mere detaljeret beskrivelse af lønnen for de privatansatte end i den foregående figur.

Tabellen nedenfor viser både lønudviklingen for de privatansatte som en samlet gruppe samt for hhv. privatansatte på individuel kontrakt samt privatansatte ansat på overenskomst. I tabellens sidste kolonne vises lønudviklingen for hver af grupperne i perioden fra 2016 til 2022.

Table 1. Gennemsnitsbruttoløn udvikling 2016-2022 (løn inkl. pension)

Ansættelsesområde	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Udvikling i pct.
Kommune	34.939	35.660	36.111	36.487	37.997	38.249	39.799	13,9
Region	34.384	34.985	35.510	35.337	37.240	36.959	37.441	8,9
Stat	40.922	40.642	41.979	42.807	45.096	42.123	45.001	10,0
Ind. kontrakt (privat)	34.331	34.821	35.458	35.755	35.662	34.798	38.004	10,7
Overensk. (privat)	36.292	36.539	36.501	35.913	37.068	38.164	36.031	-0,7
Privatansatte	34.782	35.247	35.684	35.754	35.880	35.358	36.324	4,4

Anm.: Løn inkl. pension. Bemærk, at tallene ovenfor ikke er PL-regulerede.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelser 2016-2022, Lønberegneren ApS.

Tabellen viser lønfremgang for alle fysioterapeuterne i perioden fra 2016 til 2022 – dog med undtagelse af de privatansatte på overenskomst. Det skal bemærkes, at lønudviklingen er beregnet uden hensyntagen til udvikling i anciennitet og sammensætningen i øvrigt. Det er altså ikke nødvendigvis de samme personer, der er målt på i de forskellige år.

Lønspredning

Spredningen er udtryk for, hvor tæt på gennemsnitslønnen personerne inden for hver gruppe placerer sig. Er spredningen høj, er der flere med lønninger der ligger hhv. langt over og under gennemsnittet. Er spredningen modsat lav viser det, at fysioterapeuterne i samme gruppe har lønniveauer, som ligger relativt tæt på hinanden. I det følgende ser vi på løn eksklusiv pension.

Tablet 2. Gennemsnitsnettoløn efter ansættelsesområde (løn ekskl. pension)

Ansættelsesområde	Løn	Spredning	Antal
Ansæt i kommune	kr. 34.050	5.277	559
Ansæt i region	kr. 31.967	5.529	279
Ansæt i staten	kr. 38.158	5.975	43
Privatansæt på overenskomst	kr. 32.853	5.808	49
Privatansæt på individuel kontrakt	kr. 31.831	6.148	330
Samlet (alle grupper)	kr. 33.101	5.782	1.260

Anm.: Løn ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Tabellen ovenfor viser, at den klart største lønspredning blandt de fem grupper findes hos grupperne af statslige ansatte samt de to grupper af privatansatte. Dette er et udtryk for, at der i disse grupper findes særlige store lønforskelle i både opad- og nedadgående retning. I disse grupper finder vi således både medlemmer med en ganske høj og ganske lav løn.

Tablet 3. Gennemsnitsnettoløn opgjort på fraktiler (løn ekskl. pension)

	Fraktil (5)	Fraktil (25)	Fraktil (50)	Fraktil (75)	Fraktil (95)
Ansæt i kommune	kr. 26.640	kr. 31.144	kr. 33.800	kr. 36.302	kr. 44.211
Ansæt i region	kr. 25.382	kr. 26.920	kr. 31.917	kr. 35.453	kr. 42.190
Ansæt i staten	kr. 27.103	kr. 34.390	kr. 38.500	kr. 42.000	kr. 47.701
Privatansæt på overenskomst	kr. 26.768	kr. 29.488	kr. 31.023	kr. 35.975	kr. 40.846
Privatansæt på individuel kontrakt	kr. 25.586	kr. 27.682	kr. 30.000	kr. 34.689	kr. 45.042

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Ovenfor er løntallene opdelt på fraktiler. 25 %-fraktilen er et tal for hvor meget den 25%-lavest lønnede i gruppen tjener. Det fremgår således, at 25 % af de privatansatte på individuel kontrakt tjener kr. 27.682 eller mindre. Betragtes gruppen af særligt højt lønnede (95 %-fraktil) fremgår det, at de privatansatte på individuel kontrakt er de næstbedst lønnede kun overgået af de statslige ansatte.

Personalegoder

I tabellen nedenfor ser vi på hvilke personalegoder forskellige grupper af fysioterapeuter får ud over deres løn. Tabellen viser, at der er klare forskelle på hvilke og hvor mange personalegoder fysioterapeuter modtager alt efter hvor de er ansat.

Tabel 4. Personalegoder

	Ansæt i kommune	Ansæt i region	Ansæt i staten	Privatansæt på OK	Privatansæt individuel	Samlet
Ferie ud over 5. ferieuge	100	100	100	80	69	90
Efterudd./kompetenceudv.	100	100	100	46	31	75
Sundhedsforsikring	5	2	3	35	31	12
Sundhedsordning	5	4	14	33	11	12
Andre personalegoder	10	5	10	22	17	11
iPad/tablet	26	6	14	4	5	10
Fri telefon	27	6	11	13	3	8
Frokostordning	15	3	5	11	4	5
Internet	7	2	5	0	4	4

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Tabellen viser, at ferie ud over den femte ferieuge er det mest udbredte personalegode efterfulgt af efteruddannelse/kompetenceudvikling. Tabellen viser også, at ferie ud over femte ferieuge er klart mindre udbredt blandt de privatansatte på individuel kontrakt end blandt de resterende grupper.

Lønniveau efter anciennitet, region og arbejdsområde

Fysioterapeuter får typisk højere løn, jo højere anciennitet de har. Enkelte undtagelser i tabellen herunder kan skyldes statistisk usikkerhed eller forskelle på andre bagvedliggende variable. Tabellen viser tydeligt, at fysioterapeuternes løn stiger med stigende anciennitet.

Tabel 5. Gennemsnitsnettoløn efter anciennitet (løn ekskl. pension)

	< 1 år	1-2 år	2-3 år	4-5 år	6-9 år	10-20 år	20+ år
Ansæt i kommune	kr. 27.490	kr. 27.712	kr. 28.527	kr. 31.775	kr. 33.537	kr. 36.414	kr. 38.252
Ansæt i region	kr. 26.532	kr. 26.993	kr. 27.539	kr. 28.198	kr. 32.364	kr. 36.236	kr. 37.098
Privatansæt på OK	kr. 29.174	kr. 28.313	kr. 28.350	kr. 31.491	kr. 31.930	kr. 38.441	kr. 35.376
Privatansæt på indi.	kr. 28.641	kr. 28.585	kr. 29.519	kr. 31.808	kr. 34.192	kr. 37.198	kr. 37.341

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Antallet af statsansatte i lønundersøgelsen begrænser sig til 44 respondenter. Derfor viser tabellen nedenfor en grovere opdeling af anciennitet end tabellen ovenfor.

Tabel 6. Gennemsnitsnettoløn efter anciennitet (statsansatte) (løn ekskl. pension)

	Mindre end 10 år	Fra 10 år til og med 20 år	Mere end 20 år
Ansæt i staten	kr. 32.263	kr. 39.220	kr. 40.762

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I den følgende tabel ses sammenhængen mellem løn, ansættelsessted og region. Den gennemsnitlige løn til fysioterapeuter er generelt højest i Region Hovedstaden (kommune, region og stat). Dette billede afspejler de regionale lønforskelle i Danmark i øvrigt. For de øvrige regioner ses nogenlunde ens lønniveauer på tværs af regioner.

Tabel 7. Gennemsnitsnettoløn efter region (løn ekskl. pension)

	Midtjylland	Nordjylland	Syddanmark	Sjælland	Hovedstaden
Ansæt i kommune	kr. 32.906	kr. 32.763	kr. 33.727	kr. 33.575	kr. 35.452
Ansæt i region	kr. 31.920	kr. 29.712	kr. 32.147	kr. 31.740	kr. 32.499
Ansæt i staten	kr. 32.501	kr. 39.765	kr. 38.575	kr. 38.838	kr. 39.011
Privatansæt på OK	kr. 34.689	kr. 29.347	kr. 32.585	kr. 32.234	kr. 31.787
Privatansæt på individuel	kr. 31.933	kr. 31.234	kr. 31.564	kr. 31.530	kr. 32.556

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I den følgende tabel ser vi på lønspredningen blandt fysioterapeuterne efter ansættelsessted. Tabellen viser, at den største lønspredning findes blandt gruppen af statsligt ansatte fysioterapeuter samt blandt privatansatte på individuel kontrakt.

Tabel 8. Gennemsnitsnettoløn efter ansættelsessted (løn ekskl. pension)

	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
Ansæt i kommune	559	34.050 kr.	5.277	23.000 kr.	57.594 kr.
Ansæt i region	279	31.967 kr.	5.529	20.706 kr.	51.172 kr.
Ansæt i staten	43	38.158 kr.	5.975	21.740 kr.	48.000 kr.
Privatansæt på overenskomst	49	32.853 kr.	5.808	25.950 kr.	63.429 kr.
Privatansæt på individuel kontrakt	330	31.831 kr.	6.148	18.151 kr.	55.500 kr.
Total	1260	33.101 kr.	5.782	18.151 kr.	63.429 kr.

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Løn blandt privatansatte

I det følgende afsnit rettes fokus på de privatansatte fysioterapeuter. I tabellen nedenfor ser vi på lønnen for de privatansatte fysioterapeuter. Tabellen viser en høj lønspredning blandt disse to grupper. Tabellen viser desuden, at vi blandt de privatansatte ser både ret lave og ret høje lønniveauer.

Table 9. Gennemsnitsbruttoløn efter ansættelsessted (løn inkl. pension)

	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
Privat klinik for fysioterapi	276	kr. 35.415	6.679	kr. 21.701	kr. 68.750
Anden privat virksomhed	89	kr. 39.143	7.253	kr. 24.050	kr. 66.952

Anm.: Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Den følgende tabel viser de privatansatte fysioterapeuternes løn inkl. pension alt efter om de er ansat på overenskomst eller på individuel kontrakt. Tabellen viser, at gennemsnitslønnen er højere blandt de privatansatte, som er ansat på overenskomst. Tabellen viser ligeledes, at den laveste løn for de overenskomstansatte er klart højere end for privatansatte på individuel kontrakt. Tabellen viser desuden også, at lønspredningen er højere blandt gruppen af privatansatte fysioterapeuter på individuel kontrakt i forhold til gruppen ansat på overenskomst.

Table 10. Gennemsnitsbruttoløn efter ansættelsesform (løn inkl. pension)

	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
Privatansat på overenskomst	48	kr. 38.004	6.239	kr. 30.217	kr. 66.952
Privatansat på individuel kontrakt	309	kr. 36.031	6.892	kr. 21.701	kr. 59.944

Anm.: Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Tabellen nedenfor viser sammenhængen mellem løn inkl. pension for de privatansatte fysioterapeuter. Tabellen viser, at fysioterapeuternes løn generelt stiger med stigende anciennitet. Nogle af tallene bygger på relativt få respondenter og skal derfor tolkes varsomt.

Table 11. Gennemsnitsbruttoløn efter ansættelsessted og anciennitet (løn inkl. pension)

	< 1 år	1-2 år	2-3 år	4-5 år	6-9 år	10-20 år	20+ år
Privat klinik	kr. 32.228	kr. 32.069	kr. 33.851	kr. 35.946	kr. 38.680	kr. 38.888	kr. 43.379
Anden privat	kr. 31.347	kr. 33.183	kr. 33.935	kr. 36.939	kr. 38.037	kr. 46.282	kr. 42.240

Anm.: Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I det følgende ser vi på de privatansatte fysioterapeuters løn inkl. pension opgjort på regioner. Bemærk, at ét af tallene i tabellen bygger på ganske få respondenter. Det skal tolkes meget varsomt. Tabellen viser dels, at de ansatte i anden privat virksomhed generelt får en højere løn end de, der er ansat i privat fysioterapeutlig klinik. Derudover er lønniveauerne relativt ens på tværs af regioner indenfor de to grupper af fysioterapeuter.

Tabel 12. Gennemsnitsbruttoløn efter region (løn inkl. pension)

	Midtjylland	Nordjylland	Syddanmark	Sjælland	Hovedstaden
Privat fysioterapeutlig klinik	kr. 34.857	kr. 35.144	kr. 35.784	kr. 35.801	kr. 35.971
Anden privat virksomhed	kr. 41.207	kr. 38.684	kr. 37.170	kr. 38.774	kr. 39.077

Anm.: Tallene for ansatte i 'Anden privat virksomhed' fra Region Nordjylland skal tolkes varsomt da de bygger på mindre end 10 respondenter. Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

Nedenfor undersøger vi andelen af privatansatte, som får en løn inkl. pension på over og under kr. 30.000. Tabellen viser tallene opgjort for privatansatte på overenskomst og privatansatte på individuel kontrakt. Blandt de privatansatte på overenskomst får alle en løn inkl. pension på kr. 30.000 eller mere. Blandt de privatansatte på individuel kontrakt får 11 % en løn inkl. pension på under kr. 30.000.

Tabel 13. Gennemsnitsbruttoløn over eller under kr. 30.000 efter ansættelsessted (løn inkl. pension)

(Procent samt antal i parentes)	Privatansat på overenskomst	Privatansat på individuel kontrakt
Løn inkl. pension op til kr. 29.999	0 (n = 0)	11 (n = 32)
Løn inkl. pension på kr. 30.000 +	100 (n = 48)	89 (n = 277)
Total	100	100

Anm.: Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I det følgende ser vi på pensionsandelene for de privatansatte. Tabellen viser, at 21 % af de privatansatte på overenskomst har en pensionsandel, som er lavere end 15 %. For de privatansatte på individuel kontrakt er det 57 %, som har en pensionsandel lavere end 15 %.

Tabel 14. Pensionsprocent over eller under 15 procent efter ansættelsessted

(tal i procent)	Privatansat på overenskomst	Privatansat på individuel kontrakt
Pensionsandel under 15 %	21	57
Pensionsandel på 15 % +	79	43
Total	100	100

Anm.: Pensionsprocent er den procentsats af lønnen, som medlemmet dels får fra sin arbejdsgiver og dels selv indbetaler.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.

I det følgende ser vi sammenhængen mellem bruttoløn (løn inkl. pension) og anciennitet. Sammenhængen undersøges for hhv. privatansatte på overenskomst og privatansatte på individuel kontrakt. Tabellen viser, at de privatansatte på overenskomst generelt har bedre lønvilkår – uanset anciennitet – end privatansatte på individuel kontrakt.

Tabel 15. Gennemsnitsbruttoløn efter anciennitet ansættelsessted (løn inkl. pension)

(tal i procent og antal respondenter i parentes)	Anciennitet		
	Mindre end 1 år	Fra 1 til 3 år	Mere end 3 år
Privatansat på overenskomst			
Løn inkl. pension op til kr. 30.999	20	20	3
Løn inkl. pension på kr. 31.000 eller højere	80	80	97
Antal respondenter	(5)	(5)	(38)
Privatansat på individuel kontrakt			
Løn inkl. pension op til kr. 30.999	76	38	7
Løn inkl. pension på kr. 31.000 eller højere	24	62	93
Antal respondenter	(17)	(95)	(197)

Anm.: Løn er inkl. pension.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 20221, Lønberegneren ApS.

I den næste tabel ser vi på medlemmernes pensionsprocent. Tabellen viser, at ansatte i kommuner og regioner får hhv. 16,7 % og 16,8 % af deres løn i pension. I tabellens midterste række ses pensionsprocenten for de statsansatte, som i gennemsnit ligger på 18 % af lønnen.

I tabellens to sidste rækker kan vi se pensionsprocenten for privatansatte på hhv. overenskomst og individuel kontrakt. Tabellen viser, at de privatansatte på overenskomst i gennemsnit får 15,9 % af lønnen i pension. Blandt de privatansatte på individuel kontrakt er den gennemsnitlige pensionsprocent nede på blot 12,5 % af lønnen.

Tabel 16. Gennemsnitlige pensionsprocenter efter ansættelsessted

	Antal	Pensionspct.	Minimum	Maksimum
Ansæt i kommune	559	16,9	16,7	18,8
Ansæt i region	279	17,1	16,8	18,6
Ansæt i staten	43	17,9	17,1	18,0
Privatansat på overenskomst	48	16,0	5,6	29,9
Privatansat på individuel kontrakt	308	12,9	0,0	39,1

Anm.: Pensionsprocent er den procentsats af lønnen, som medlemmet dels får fra sin arbejdsgiver og dels selv indbetaler.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022, Lønberegneren ApS.