



AD DAGSORDENENS PUNKT 4B – FORSLAG TIL BESLUTNING

---

**Forslag nr. 21: Oprettelse af konsulentstilling for kompetenceudvikling og udarbejdelse af rapport om mulig kompetencefond i Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi**

**Fremsat af:**

**Behnam Liaghat**, praktiserende fysioterapeut, MSc Sports PT, Stud. PhD., medlem af Dansk Selskab for Fysioterapis Specialiseringsråd og

**Lars Henrik Larsen**, MScPT, MSA, Næstfmd. Dansk Selskab for Fysioterapi, Næstfmd, Dansk Selskab for Muskuloskeletal Fysioterapi

---

**Forslag:**

Oprettelse af konsulentstilling for kompetenceudvikling og udarbejdelse af rapport om mulig kompetencefond i Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi.

**Baggrund:**

Danske Fysioterapeuter, Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber i fysioterapi spiller en helt central rolle for professionens udvikling ved at varetage store dele af fysioterapeuters kompetenceudvikling og specialisering.

Denne opgave er væsentlig for kvaliteten af den fysioterapeutiske indsats i praksis, så borgere og patienter tilbydes de bedste og mest effektive indsatser i sundhedsfremme, behandling og rehabilitering.

Den fagpolitiske indsats med at løfte indplaceringen af fysioterapeuter i det danske sundhedsvæsen kræver ligeledes stærke kompetencer, samt en synlig profil, der viser at professionen arbejder målrettet med strategier for evidensbaseret og specialisering. Der er derfor behov for at øge kompetencerne for at styrke mange medlemmers indsatser, og et målrettet fokus på kompetencer og øget synlighed af den systematiske og målrettede kompetenceudvikling blandt fysioterapeuter kan desuden styrke den fagpolitiske indsats for, at fysioterapeuter indgår i nye arbejdsområder eller varetager funktioner med særlige krav til kompetencer.

Behovet for en strategi for kompetenceudvikling er derfor større end nogensinde. Udbuddet af kurser og faglige aktiviteter er ligeledes større og mere varieret end nogensinde og er gennem de seneste årtier desuden suppleret med efteruddannelser med fokus på metode og videnskabelige kompetencer, samt relevante videreuddannelser. Der er dog store forskelle på de forskellige sektorer, specialer og arbejdsopgaver og dermed på medlemmers muligheder og rammer for kompetenceudvikling. Mange medlemmer efterspørger derfor rådgivning om kompetenceudvikling og om muligheder for tilskud i form af ansøgning af fonde og legater eller andre supplerende finansieringsmuligheder af efter- og videreuddannelse.

**Uddybelse af forslag**



34  
35 På baggrund af ovenstående foreslås det, at repræsentantskabet godkender:

- 36  
37 a.) Projekt-ansættelse af konsulent for kompetenceudvikling  
38 b.) Udarbejdelse af rapport om mulig kompetencefond i Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab  
39 for Fysioterapi.

40  
41 **Ad. a)** Med afsæt i at styrke foreningens fokus på fysioterapeuters kompetencer og udvikling inden  
42 for alle specialer og sektorer, foreslås en etablering af en 2-årig projektstilling med ansættelse af  
43 en konsulent for kompetenceudvikling, der organisatorisk skal forankres i Dansk Selskab for  
44 Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters sekretariat.

45  
46 Formålet er at løfte foreningens samlede fokus på kompetenceudvikling som en udvikling af  
47 professionen, samt de enkelte medlemmernes mulighed for at målrette og finansiere deres  
48 kompetenceudvikling, så kvaliteten af den fysioterapeutiske praksis højnes. Stillingen er en  
49 udviklingsstilling, der skal give tilbageløb til hovedbestyrelsen, Dansk Selskab for Fysioterapi og de  
50 faglige selskaber i fysioterapi med afrapportering af bla. uddannelses- og  
51 kompetenceudviklingsmuligheder og analyser af muligheder og udfordringer i nuværende og  
52 mulige fremtidige funktioner samt mulighederne for at løfte kompetenceudvikling, hvor behovet er  
53 størst.

54  
55 **Projekt- og budgetramme for Kompetenceudviklingskonsulent:**

56

Periode	Emne	Udgift
September 2021	Etablering af styregruppe og udvikling af stillingsopslag	10.000
November 2021	Ansættelse af kompetenceudviklingskonsulent	10.000
December 2021 - Marts 2023	Kompetenceudviklingskonsulent rådgiver medlemmer og opbygger vidensbank og relevant materiale	150.000
Ultimo 2022	Kompetenceudviklingskonsulent afrapporterer til styregrupper	5.000
Primo 2023	Styregruppe udarbejder rapport baseret på data fra kompetenceudviklingskonsulent samt vurdering af effekt, udfordringer og muligheder	10.000
<b>Udgifter i alt</b>		<b>185.000</b>

57  
58 **Ad. b)** Kompetenceudvikling er et centralt omdrejningspunkt for foreningens virke, og styrkede  
59 kompetencer er en af de vigtigste løftestænger i den fagpolitiske indsats.

60  
61 Der er derfor behov for at den enkelte fysioterapeut vedligeholder og videreudvikler sin viden, sine  
62 færdigheder og sine kompetencer, hvilket bakkes op af både World Physiotherapy ('Continuing  
63 Professional Development' (<https://world.physio/sites/default/files/2020-04/PS-2019-Education.pdf>)  
64 og af Danske Fysioterapeuter, der arbejder for adgang til kurser og efteruddannelses tilbud af høj  
65 kvalitet inden for samtlige specialer og grene af fysioterapi og et vejledende niveau for  
66 regelmæssig faglig ajourføring blandt medlemmerne af Danske Fysioterapeuter, der praktiserer i  
67 Danmark ( [www.fysio.dk/om-os/det-mener-vi/politikker/politik-for-uddannelse](http://www.fysio.dk/om-os/det-mener-vi/politikker/politik-for-uddannelse) )  
68



69 Udviklingen af sundhedsvæsenet har medført øget fokus på kompetencer og udvikling heraf.  
70 Professions- og universitetsuddannelserne har gennem en årrække været baseret på  
71 uddannelsescurriculum og både faglige selskaber i fysioterapi og andre udbydere af  
72 kompetenceudvikling tager i væsentlig grad afsæt i målrettede indsatser mod generiske og særlige  
73 kompetencer. Forventningerne til fysioterapeuters kompetenceudvikling er store, og mulighederne  
74 for kompetenceudvikling er større end nogensinde, men der er stort behov for at optimere  
75 finansieringsmulighederne. Der findes en række kompetencefonde både inden for stat, region og  
76 kommuner og i tillæg hertil en lang række private muligheder for at søge legater, fonde og andre  
77 puljemidler, men disse midler er ofte målrettet særlige uddannelser og pålagt krav der gør, at de  
78 sjældent er relevante for fysioterapeuter i klinisk praksis. Presset på de økonomiske rammer er for  
79 mange fysioterapeuter derfor stigende, og der er en stor skævhed i forhold til, hvilke af foreningens  
80 medlemmer der har reelle muligheder for at holde sig fagligt opdateret.  
81 En mulighed for at den enkelte fysioterapeut kan opnå økonomisk støtte til deltagelse i faglig  
82 kompetenceudvikling vil kunne bidrage til at udligne denne forskel. Her vil en kompetencefond  
83 være relevant. Etableringen af en kompetencefond bør derfor afdækkes gennem en  
84 grundlæggende analyse af de økonomiske, organisatoriske og politiske muligheder og  
85 udfordringer. På den baggrund foreslås det, at der nedsættes en mindre arbejdsgruppe til at  
86 udvikle en rapport om en mulig kompetencefond i foreningen med henblik på at skabe basis for en  
87 anbefaling til repræsentantskabet ved det efterfølgende repræsentantskabsmøde. Dette skal sikre  
88 alle medlemmer lige adgang til kompetenceudvikling og facilitere en langsigtet plan for efter- og  
89 videreuddannelse for den enkelte.

#### **Projekt- og budgetramme for udvikling af rapport om kompetenceudviklingsfond:**

<b>Periode</b>	<b>Emne</b>	<b>Udgift</b>
September 2021	Etablering af arbejdsgruppe der referer til Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapis koordineringsudvalg	5.000
Oktober 2021 – maj 2022	Arbejdsgruppemøder og analyser af effekt, muligheder og udfordringer ved etablering af kompetencefond + interviews/dialogmøder (og det koster også)	30.000
Juni 2022	Udarbejdelse af rapport om kompetencefond og anbefalinger til repræsentantskabet	15.000
<b>Udgifter i alt</b>		<b>55.000</b>

#### **Økonomiske konsekvenser:**

93 Forslaget indebærer, at der afsættes 185.000 kr. til en 2-årig projektansættelse af konsulent for  
94 kompetenceudvikling og 55.000 kr. til udarbejdelse af rapport om kompetencefond.  
95  
96  
97  
98