



DANSKE FYSIOTERAPEUTER
ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2022

AD DAGSORDENENS PUNKT 4B – FORSLAG TIL BESLUTNING

Forslag nr.: 4

Forslag: Politik for livslang læring

FremSAT af:

Navn: Hovedbestyrelsen og Dansk Selskab for Fysioterapi

Beskæftigelse:

Valggrundlag:

1
2 **Forslag:**

3
4 At Danske Fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter
5 fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.

6
7 Det foreslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt
8 forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen
9 og DSF's bestyrelse.

10
11 Arbejdsgruppen skal udarbejde en politik og et forslag til, hvordan foreningen kan skabe en
12 systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til drøftelse på dialogmøde i 2023 og med
13 endelig vedtagelse på repræsentantskabsmøde 2024.

14
15
16 **Baggrund:**

17
18 Sundhedsstyrelsens direktør har udtrykt stor anerkendelse og ros af Danske Fysioterapeuters
19 medlemmers lyst til videre- og efteruddannelse og særligt bemærket den stærke udvikling indenfor
20 forskningsindsatser og specialisering. Sundhedsstyrelsen efterspørger dog også, hvilke
21 overvejelser og planer Danske Fysioterapeuter har for at løfte bredden af medlemsskaren.

22
23 Danske Fysioterapeuter har, modsat mange andre lande vi sammenligner os med, ikke en
24 systematik for livslang læring. F.eks. har offentligt ansatte svenske fysioterapeuter en
25 uddannelseskonto tilknyttet, der sikrer efteruddannelsesmidler under ansættelsen. Ligeledes har
26 en række sammenlignelige medlemsforeninger strategier, som Danske Fysioterapeuter kan lade
27 sig inspirere af. Psykologforeningen har f.eks. 'Systematisk efteruddannelse' som en del af
28 overenskomstaftalen med regionerne. PLO har ligeledes en aftale med regionerne om, at
29 praktiserende læger skal tage obligatorisk systematisk efteruddannelse med et omfang på tre dage
30 årligt.

31



32 En politik indenfor livslang læring vil løfte faget og foreningens medlemmers muligheder for at gøre
33 en større forskel for patienter og for samfundet. Desuden vil det medvirke til at løfte den enkelte
34 fysioterapeuts faglighed.

35

36

37

Den videre proces:

38

Med repræsentantskabets godkendelse af forslaget vil HB og DSF sammen definere kriterierne for
39 sammensætningen af en arbejdsgruppe, der afspejler en bred variation af foreningens
40 medlemsgrupperinger og uddannelsesretninger.

41

42

Den nedsatte arbejdsgruppe udarbejder et forslag til foreningens fremtidige politik for systematisk
43 livslang læring. Forslaget fremsættes til drøftelse på dialogmøde i 2023 og med endelig vedtagelse
44 på repræsentantskabsmøde 2024.

45

46

47

Økonomi:

48

Arbejdsgruppemøder: 4 møder af 4 timers varighed i perioden 2023 – 2024.

49

Medlemmer af arbejdsgruppen: 6-7 medlemmer, hvor formanden for Danske Fysioterapeuter, samt
51 formand og næstformand for DSF har tre af pladser.

52

53

Sekretariatet refererer og sammenskriver mødereferater, udarbejder udkast, planlægger
54 høringswebinar, udfærdiger endeligt forslag til repræsentantskabsmødet 2024.

55

56

Samlet udgifter 75.000 kr.

57

58