

Notat

Danske Fysioterapeuter



Udarbejdet af:
NKR

Resultat af efterprøvning af resultater fra Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2022 – efterlevelse af basiskontrakterne

Resultaterne af årets lønundersøgelse er beskrevet i to notater fra Lønberegneren ApS: Et notat om lønniveauet og -udviklingen for fysioterapeuter og et om ansættelsesvilkårene for privatansatte med særligt fokus på efterlevelse af basiskontrakterne. Dette notat bygger ovenpå sidstnævnte notat. Notatet beskriver først efterlevelse af basiskontrakternes løn- og pensionskrav og herefter øvrige krav. I lønundersøgelsen spørges der til lønnen for september 2022, og der tages udgangspunkt i løn- og pensionskrav per 30.09.2022.

Løn- og pensionskrav

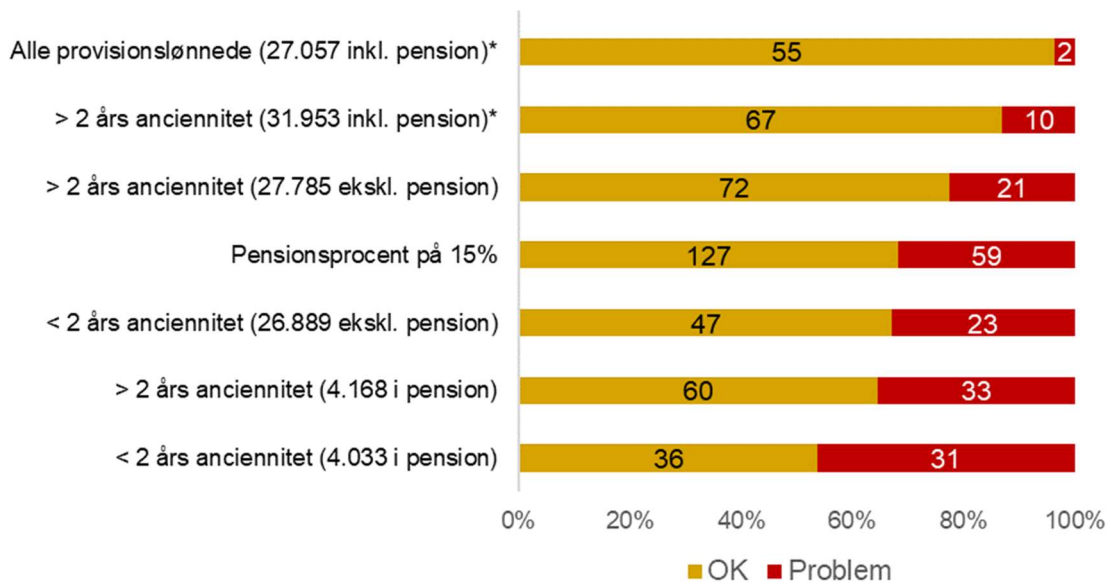
Basiskontrakterne indeholder en række konkrete krav til løn og pension gengivet herunder:

Krav	Gruppe omfattet af kravet
Månedsløn før skat på mindst 26.889,- ekskl. pension	Mindre end 2 års anciennitet, fastlønnede
Samlet pension mindst 4.033	Ansatte efter 24. juni 2019, Mindre end 2 års anciennitet, fastlønnede
Månedsløn før skat på mindst 27.057,- inkl. pension (garantiløn)	Provisionslønnede
Pensionsprocent på mindst 15 procent	Ansatte efter 24. juni 2019, provisions- og fastlønnede
Månedsløn før skat på mindst 27.785,- ekskl. pension	Mere end 2 års anciennitet, fastlønnede
Samlet pension mindst 4.168,-	Ansatte efter 24. juni 2019, mere end 2 års anciennitet, fastlønnede
Løn inkl. pension mindst 31.953,-	Mere end 2 års anciennitet, fastlønnede

Anm.: Krav pr. 30.09.2022.

For hvert krav er det opgjort, hvor mange af lønundersøgelsens respondenter, der lever op til kravet, som andel af dem der er omfattet af kravet. Dette kan læses ud fra tabellerne (2-8) i notatet fra Lønberegneren ApS og er gengivet i oversigtsform i figurerne herunder.

Figur 1 Efterlevelse af basiskontraktens løn- og pensionskrav

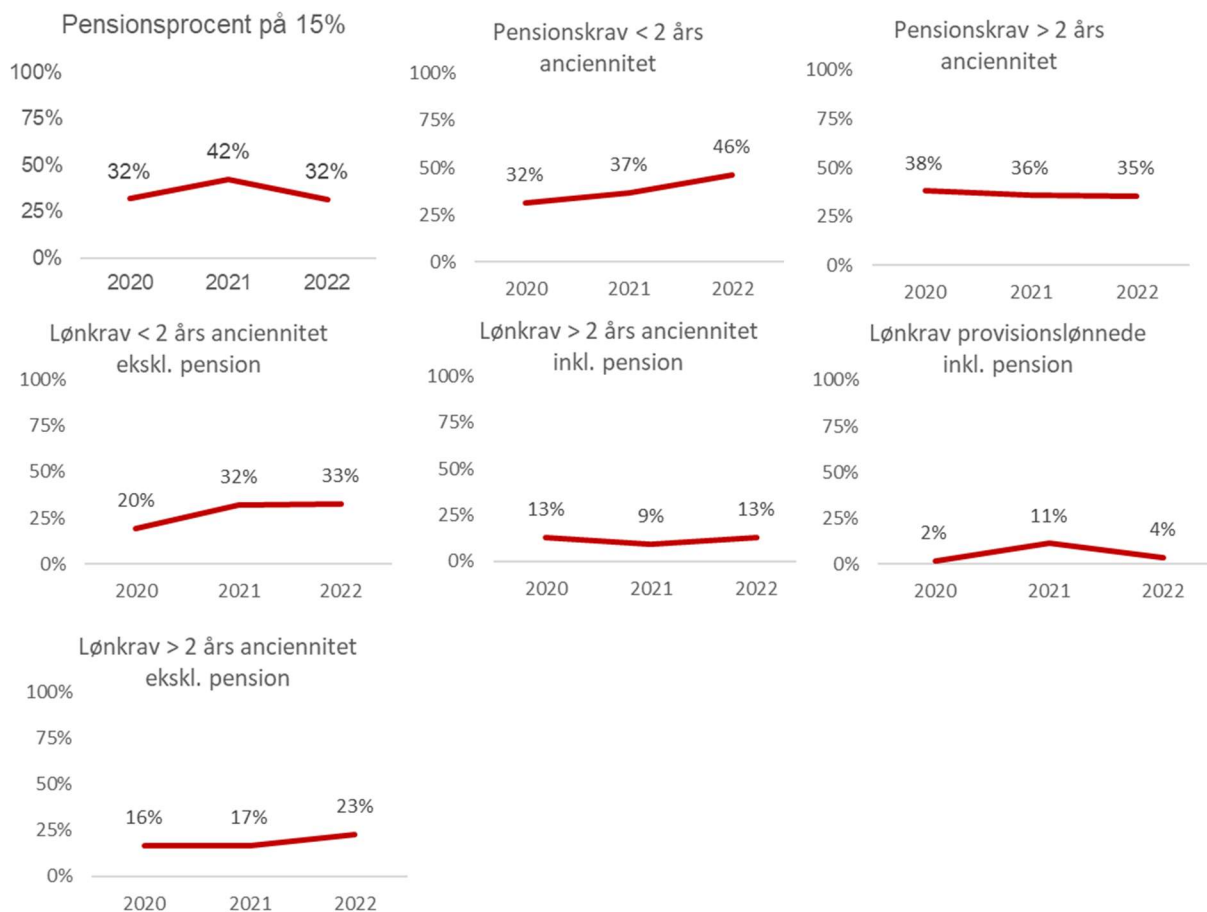


Kilde: Lønundersøgelsen 2022, Lønberegneren ApS.

Anm.: *Tallene dækker over ansatte før 24.06.2019. Andre tal dækker over ansatte efter 24.06.2019. Alle tal afspejler lønninger før skat, september 2022. En pensionsprocent større end 14,9 % er valgt som bagatel-grænse. Det vil sige, at hvis pensionsprocenten er større end 14,9 betragtes den som værende OK.

Det fremgår af figur 1, at særligt efterlevelsen af kravene til pension halter. Nogle fysioterapeuter lever op til de relevante løn- og pensionskrav, mens andre bryder med både løn- og pensionskrav. Siden 2020 er det også særligt efterlevelsen af krav om pension for fastlønnede med både mindre eller mere end to års erfaring, der har været inde i en negativ udvikling (jf. figur 2).

Figur 2 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af løn- og pensionskrav

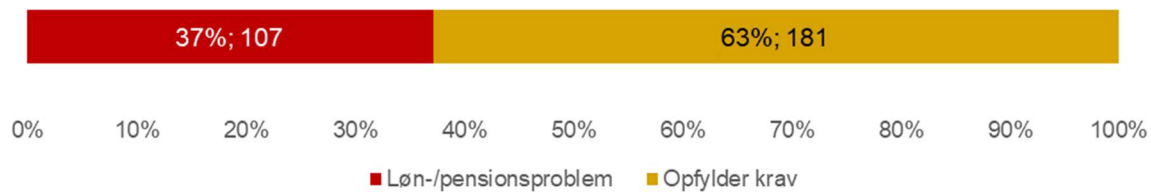


Kilde: Lønundersøgelsen 2020-2022, Lønberegneren ApS.

Anm.: Pensionsprocent på 15% omfatter både fast- og provisionslønnede. Andre pensionskrav omfatter kun fastlønnede.

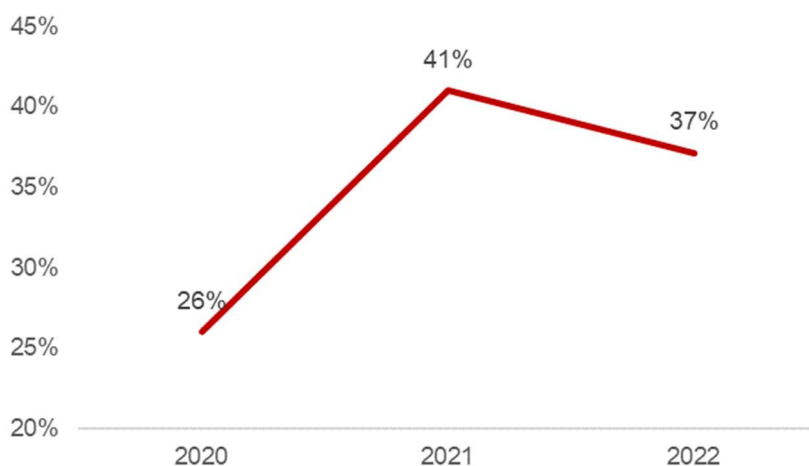
I figur 3 er det opgjort hvor stor en andel af fysioterapeuterne, der efterlever de relevante løn- og pensionskrav (63 %). 38 % af respondenterne i lønundersøgelsen efterlever således ikke mindst ét af de gældende løn- og/eller pensionskrav. Det tilsvarende tal var i 2021 på 41 %, og i 2020 var det 26 % (jf. figur 4).

Figur 3 Manglende efterlevelse af mindst 1 løn-/pensionskrav



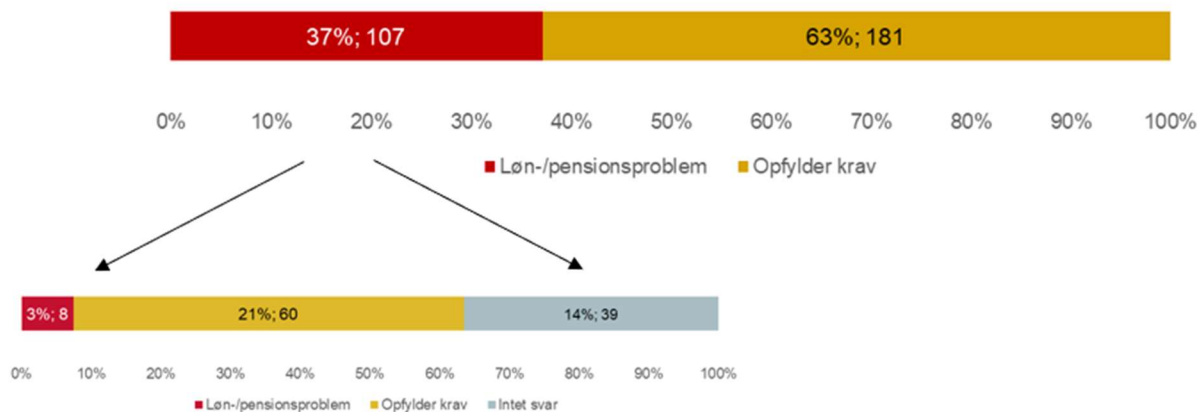
Kilde: Lønundersøgelsen 2022, Lønberegneren ApS.

Figur 4 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af mindst 1 løn-/pensionskrav



Kilde: Lønundersøgelsen 2020-2022, Lønberegneren ApS.

Figur 5 Efterprøvning af udfordringer med løn og pension



Kilde: Lønundersøgelsen 2022, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

De 60 respondenter der i lønundersøgelsen 2022 angav løn-/pensionsvilkår, der ikke lever op til kravene i basiskontrakterne, men som efter sekretariatets kontakt *alligevel ikke* vurderes at bryde med basiskontrakten, kan inddeles i fire grupper, hvoraf den største er tastefejl:

Tastefejl	54
Omfattet af overgangsordning	1
Arbejdsgiver ikke medlem	4
Afrunding/under bagatelgrænse	1

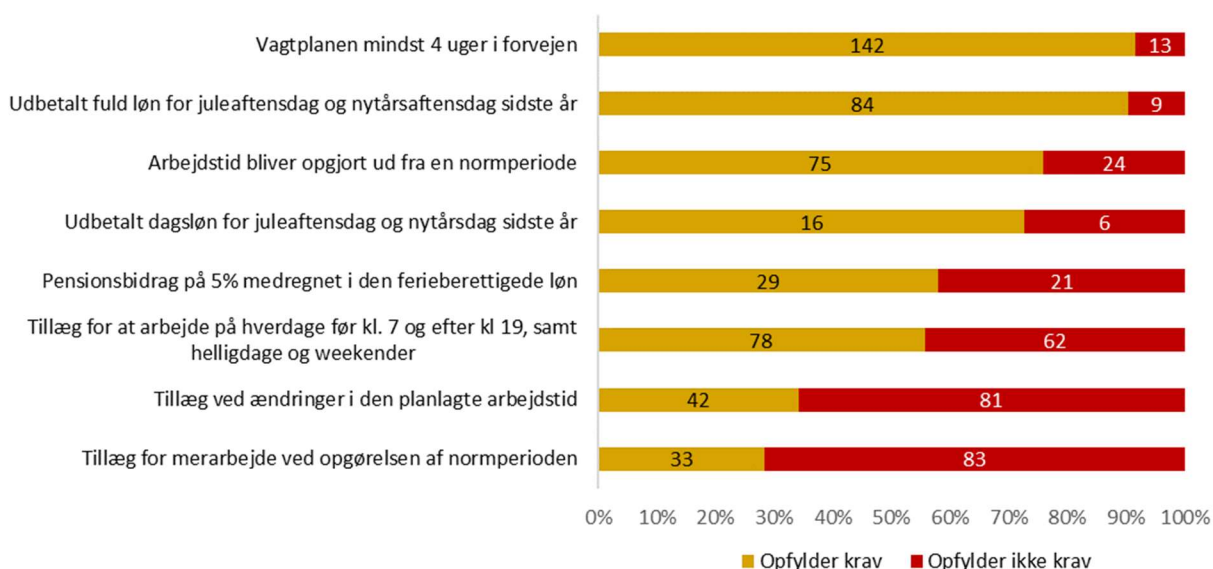
I lønundersøgelsen 2021, blev der identificeret 41 % (118) med løn-/pensionsproblemer mod 37 % (107) i år. Efter kontakt til de pågældende respondenter blev det sidste år bekræftet at 5 % (15) af de privatansatte på individuel kontrakt ikke opfyldte basiskontrakternes krav, det tilsvarende tal i 2022 er lavere i år, nemlig 3 % (8).

Øvrige krav

I notatet fra Lønberegneren Aps er efterlevelse af en længere række vilkår beskrevet med tabeller. De første tabeller beskriver løn- og pensionsvilkår, mens otte af de følgende tabeller beskriver øvrige vilkår, der udgør krav i basiskontrakterne.

Efterlevelsen af de otte øvrige krav fra basiskontrakterne, der ikke vedrører løn- eller pensionsniveau, er opsummeret i figur 6. Opsummeringen omfatter gruppen af ansatte efter 24/6-2019.

Figur 6 Efterlevelse af krav fra basiskontrakterne 2022



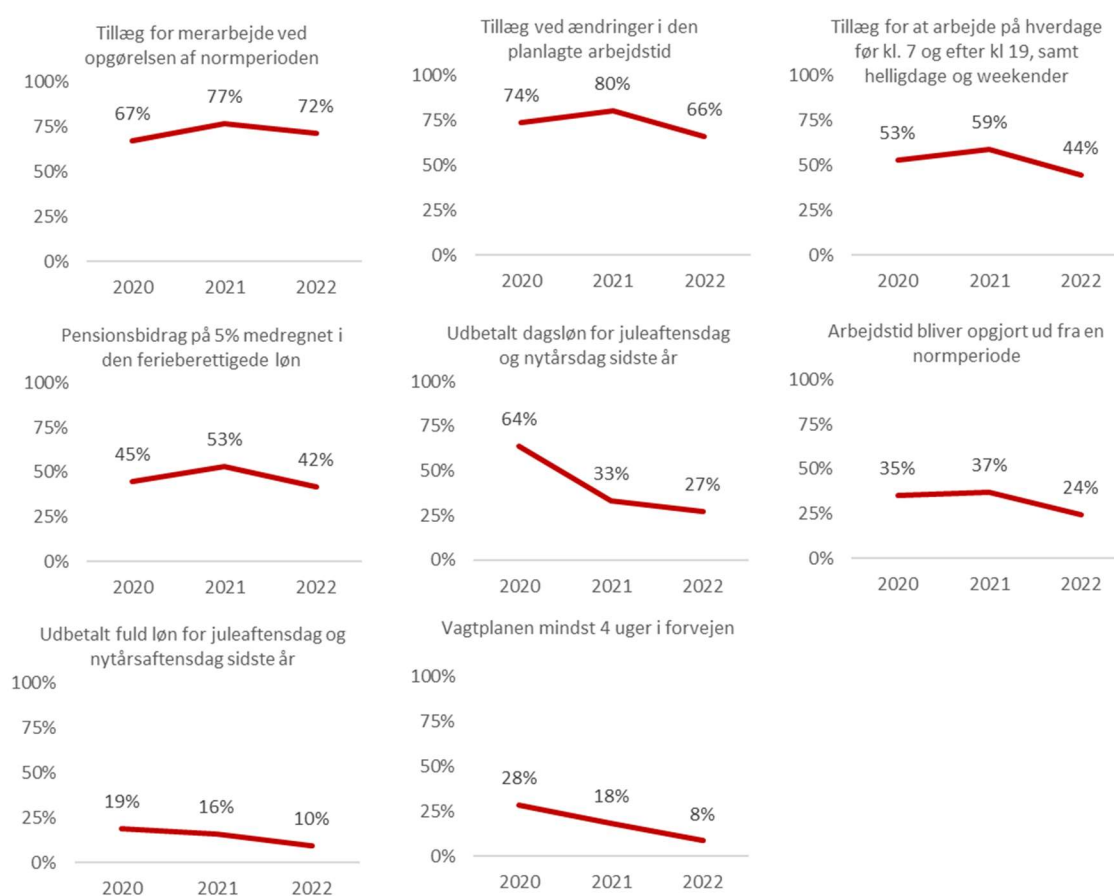
Anm.: Opgørelsen omfatter personer, der er ansat efter d. 24.06.2019. "Pensionsbidrag på 5% medregnet i den ferieberettigede løn" og "Tillæg for arbejde på hverdage før kl. 7 og efter kl. 19, samt helligdage og weekender" omfatter både fast- og provisionslønnede, mens "Udbetalt dagsløn for juleaftensdag og nytårsdag sidste år" kun omfatter provisionslønnede. Andre krav omfatter kun fastlønnede.

Kilde: Lønundersøgelsen 2022, Lønberegneren ApS.

Det bemærkes, at efterlevelsen af disse øvrige krav er væsentligt ringere end efterlevelsen af løn- og pensionskravene. Som det fremgår af figur 7, er der dog generelt set flere medlemmer, der angiver vilkår, som lever op til basiskontrakterne sammenlignet med tidligere år. Særligt kravene om "Udbetalt dagsløn for juleaftensdag og nytårsdag sidste år" (provisionslønnede) og "Vagtplanen mindst 4 uger i forvejen" er inde i en positiv udvikling, hvor færre medlemmer rapporterer om manglende efterlevelse af basiskontrakterne.

Medlemmer der ikke lever op til et eller flere af de øvrige krav, er ikke blevet kontaktet direkte af Danske Fysioterapeuter som opfølgning på undersøgelsen.

Figur 7 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af øvrige krav



Anm.: Opgørelsen omfatter personer, der er ansat efter d. 24.06.2019. "Pensionsbidrag på 5% medregnet i den ferieberettigede løn" og "Tillæg for arbejde på hverdage før kl. 7 og efter kl. 19, samt helligdage og weekender" omfatter både fast- og provisionslønnede, mens "Udbetalt dagsløn for juleaftensdag og nytårsdag sidste år" kun omfatter provisionslønnede. Andre krav omfatter kun fastlønnede.

Kilde: Lønundersøgelsen 2020-2022, Lønberegneren ApS.

Lønudvikling

Gennemsnitslønnen for de klinikansatte fysioterapeuter er steget (3,8 %) fra 2021 til 2022¹, fra 2020 til 2021 faldt den med 1,8 %.

Gennemsnitsbruttoløn efter ansættelsessted (løn inkl. pension), privat fysioterapeutlig klinik

År	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
2019	228	34.895	7.278	20.930	59.117
2020	248	34.751	5.879	22.500	61.667
2021	275	34.110	4.881	24.922	53.131
2022	276	35.415	6.679	21.701	68.750
Udvikling 2021-2022		3,8 %	1.798	-3.221	15.619

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2022, Lønberegneren ApS.

Lønspredningen - der er et mål for hvor store lønforskelle, der er i en gruppe - er steget fra 2021 til 2022 og minimumslønnen er faldet. Det er modsat tendensen fra året før.

Gennemsnitsnettoløn opgjort på fraktiler (løn ekskl. pension), privatansat på individuel kontrakt

År	Fraktil (5)	Fraktil (25)	Fraktil (50)	Fraktil (75)	Fraktil (95)
2019	24.364	27.800	31.000	35.563	48.842
2020	25.000	27.000	30.500	34.976	45.160
2021	25.455	27.260	29.443	33.891	40.271
2022	25.586	27.682	30.000	34.689	45.042
Udvikling 2021-2022	0,5%	1,5%	1,9%	2,4%	11,8%

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2022, Lønberegneren ApS.

Pensionsprocenten blandt privatansatte på individuel kontrakt er steget med 0,4 procentpoint fra 2021 til 2022. Udviklingen er positiv, men der er stadig et stykke op til kravet i basiskontrakterne (der gælder for ansatte efter 24/6 2019) på 15 %.

¹ Det skal bemærkes, at lønudviklingen er beregnet uden hensyntagen til udvikling i anciennitet og sammensætningen i øvrigt. Det er altså ikke nødvendigvis de samme personer, der er målt på i de forskellige år.

Gennemsnitlige pensionsprocenter efter ansættelsessted, privatansat på individuel kontrakt

År	Antal	Pensionsprocent	Minimum	Maksimum
2019	257	9,4%	0,0%	22,4%
2020	276	11,5%	0,0%	25,0%
2021	297	12,5%	0,0%	24,7%
2022	308	12,9%	0,0%	39,1%
Udvikling 2021-2022 (pct.point)		0,4	0	19,2

Anm.: Pensionsprocent er den procentsats af lønnen, som medlemmet dels får fra sin arbejdsgiver og dels selv indbetaler.

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2022, Lønberegneren ApS.