

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 11. og 12 december 2023

Referent:

Line Hammer Nonboe

Dato for udarbejdelse:

d. 22.12.2023

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg, Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Kirsten Ægidius & Mathilde Bæk-Larsen, Jesper Ottesen, Mette Hedegaard Jensen

Fra sekretariatet:

Janne Bram Hemphrey, Niels Erik Rasmussen, Tanja Nøddelund, Annamarie Krogh, Allan Andreasen

Afbud:

Mathilde Bæk-Larsen og Jesper Ottesen var fraværende første mødedag.

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 11. og 12. december 2023

Dagsorden:

1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Der blev budt velkommen til nyt medlem af HB Mette Hedegaard Jensen. Mette overtager plads fra Lars Henrik Larsen, der har valgt at udtræde.

Dagsorden blev godkendt med enkelte justeringer ift. tidsplan.

Punkter til eventuelt blev adresseret og er noteret under eventuelt.

2.1 Temadrøftelse: Danske Fysioterapeuter i Akademikerne (AC)

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager formand for AC, Lisbeth Lintz' oplæg til efterretning
- tager præsentation af AC's strategiske arbejde til efterretning
- drøfter hvordan Danske Fysioterapeuter kan få mest mulig gavn af AC som hovedorganisation.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har ved flere lejligheder ytret ønske om en samlet drøftelse af Danske Fysioterapeuters medlemskab af hovedorganisationen AC og hvordan vi får mest muligt ud af vores medlemskab. Derfor lægges der op til en længere temadrøftelse af dette (se program i bilag 1). Temadrøftelsen vil falde i følgende tre dele:

- 1) Besøg af formand for AC, Lisbeth Lintz. Lisbeth holder en præsentation (se bilag 1 for emner) og derefter er der dialog med Lisbeth.

Herefter er der frokost

- 2) Præsentation af AC's strategiske arbejde, samt strategiplan med indsatser v/ Jeanette Præstegaard (se bilag 2)
- 3) Drøftelse i hovedbestyrelsen af hvordan Danske Fysioterapeuter kan få mest muligt ud af vores medlemskab i AC.

Bemærkninger:

HB havde besøg af formand for Akademikerne, Lisbeth Lintz. Lisbeths oplæg er vedhæftet dette referat.

Lisbeth gav indflyvning til Akademikernes organisation og præsenterede herefter det strategiske arbejde med fokus på OK24.

Lisbeths oplæg er vedhæftet dette referat.

HB tog oplægget til efterretning og drøftede blandt andet følgende med Lisbeth:

Bagtæppet for OK24 tegnes særligt af de store politiske dagsordenener i regeringen, strukturelle udfordringer og en økonomi med inflation og negativ reallønsudvikling, der er på over 9%.

Lokal løndannelse blev drøftet. Der ses forskelligt på lokal løndannelse både internt i HB og ift. Akademikerne. Akademikerne ønsker at arbejde på en forbedring af lokal løndannelse. Akademikerne forventer at lokal løndannelse bliver centrale for arbejdsgiverside. HB drøftede, at uddannelse af- og kommunikation til TR her er afgørende, da mange medlemmer ikke har tillid til lokal løn. Det foreslås at der trækkes tal fra de årlige lønforhandlinger, som kan vise hvor stor andelen af lokale lønmidler er hos medlemmerne.

Det fleksible arbejdsmarked blev drøftet. Akademikerne ser det fleksible arbejdsmarked som centralt i kommende forhandlinger og ser særligt mod Norge for modeller. HB drøftede alternativer til den "Norske model" og påpeger at fysioterapeuter ofte har sværere ved at få samme aftaler i hus som fx læger.

HB drøftede baggrunden for hvorfor Akademikerne trådte ud af forhandlingsfællesskabet.

Afslutningsvis var der kort fælles drøftelse af hvilket samarbejde i Akademikerne, der ønskes. Både centralt og lokalt. Særlig det lokale samarbejde i MED-udvalgene på hospitaler var i fokus.

Efter kort pause fortsatte drøftelserne uden Lisbeth.

Jeanette orienterede om arbejdet i Akademikerne og præsenterede de 6 indsatsområder der aktuelt arbejdes med:

1. ACs raison d'être. Særlig politisk, men også administrativt.
2. Investering i uddannelse.
3. Mere viden og innovation i de danske virksomheder.
4. Udvikling af fremtidens arbejdsmarked.
5. Akademikernes løn på det offentlige arbejdsmarked.
6. Det inkluderende arbejdsmarked.

Som et syvende indsatsområde var udpeget klimakamp. Denne er nu lagt ind under de øvrige 6 områder.

HB drøftede, at Akademikerne har over 500.000 medlemmer, men er bemærkelsesværdigt stille ift. hvor mange medlemmer der er.

Det blev drøftet, hvad vil det sige, at have en organisation der er baseret på medlemsorganisationer.

Omkring større synlighed af AC overfor vores medlemmer, blev det foreslået, at formanden har større fokus på dette omkring formidling i nyhedsbrevene til TR.

HB drøftede det fleksible arbejdsmarkedet sammen med det inkluderende arbejdsmarked, herunder problemer med fx at indgå senioraftaler.
HB drøftede, hvad en god seniorordning kan indeholde.
HB drøftede, at inkluderende også er det rummelige.
HB drøftede udvikling af den arbejdskraft der allerede er i landet vs at invitere arbejdskraft til Danmark.

HB drøftede, hvordan Akademikerne kan præge den politiske dagsorden.
HB drøftede bred politisk interessevaretagelse og Akademikerne i en bredere samfundskontekst. Hvordan bliver vi og Akademikerne en fagbevægelse, man ikke kan komme udenom.

HB drøftede det lokale samarbejde med Akademikerne. De ansatte i kommunerne står i en anden situation end regionalt ansatte. Blandt andet er det sværere at spejle sig i andre Akademikere, herunder læger.
HB drøfter arbejdet ind i mod den kommunale dagsorden.

HB drøftede samarbejdet i "de tre".
Konkret ønsker HB at invitere formanden for Ergoterapeuterne til møde med HB.
Det besluttes, at Jeanette Præstegaard og Janne Bram Hemphrey laver en aftale.
Der er enighed om, at skriftlig afrapportering ikke er nok.

2.2 Hovedbestyrelsens digitale grupperum

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter anvendelsen af det nye grupperum.

Resumé:

Det nye medlemssystem MemberCare giver mulighed for oprettelse af digitale grupperum. På mødet introduceres et nyt digitalt grupperum til brug for hovedbestyrelsen. Der lægges op til en drøftelse, af hvordan hovedbestyrelsen ønsker at anvende grupperummet: Hvilke emner skal drøftes? Hvor ofte? Hvad er forventningerne til adfærd? Hvornår anvendes hhv. mail, grupperum og andre kanaler?

Bemærkninger:

Niels Erik Rasmussen fra sekretariatet fortalte om nyt digitalt grupperum. I rummet kan der sendes beskeder til hinanden og deles links og nyheder. Alle kan vælge hvor ofte man gerne vil have beskeder.

HB-medlemmerne loggede alle på.

Der var fælles drøftelse af følgende:

Hvordan skal det anvendes? Information eller debat?

Hvilke emner skal drøftes?

Er der krav om at holde sig orienteret i grupperummet?

Hvornår anvendes hhv. mail, grupperum og andre kanaler.

Det konkluderes, at HB bakker op om det ny grupperum.

Det besluttes, at der i grupperummet kan up-loades materiale og nyheder, der er "nice to", men ikke "need to know". "Need to" vil fortsat foregå via mail og i First Agenda.

Det besluttes, at grupperummet følger valg til HB, sådan at der laves nyt rum, når der er valgt nyt HB.

2.3 Digitaliseringsprojektet – status

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Projekt "digital transformation" har været en strategisk investering og løbet som et flerårigt projekt i Danske Fysioterapeuter. Hovedelementerne har været udskiftning af medlemssystem med integration til hjemmeside og økonomisystem, udskiftning af kursussystem og nye selvbetjeningsløsninger.

Projektet afsluttes som planmæssigt i 2023, men digitaliseringen fortsætter på den måde, at vi overgår fra at behandle digitalisering som et afgrænset *projekt* til forankring i organisationen med understøttelse af vores arbejds*processer*.

Bemærkninger:

Niels Erik Rasmussen gav status på projektet. Projektet er 4-årig og udløber i år.

Medlemssystemet er udskiftet. Medlemssystemet hænger sammen med andre systemer i Danske Fysioterapeuter og udskiftningen har spredt tråde ud – også til steder, der ikke var forudset.

Også kursussystemet er udskiftet og bygger i højere grad på selvbetjening.

Det drøftes, at det i nogle tilfælde har været udfordrende at få de faglige selskaber til at annoncere. HB drøfter veje til at ændre dette.

Systemet bruges på tværs i fagbevægelsen, hvilket gør, at vi kan gå sammen med andre, hvis vi ønsker fx en udbygelse.

Der er stadig udfordringer på flere digitale områder. Blandt andet kan nævnes udfordringer med håndtering af ydernummerskema.

Dertil kommer at Økonomisystemet næste år skal opdateres til en ny version.

Niels Erik redegjorde desuden for de udfordringer, der har været undervejs i digitaliseringsprocessen, herunder både af teknisk art og med den eksterne projektledelse.

Projektet er holdt inden for budgettet.

HB drøfter, at Danske Fysioterapeuter nu overgår fra projekt til proces/fra udvikling til drift.

2.4 Aktuelle ledighedstal

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienter sig i de aktuelle ledighedstal.

Resumé:

DSA opgør ledigheden blandt fysioterapeuter, der er medlem af a-kassen ved hver måned. Fuldtidsledigheden var oktober 2023 på 2,4%, hvilket er 0,6 procentpoint højere end samme tidspunkt året forinden. I bilaget er desuden samlet tal fra STARs arbejdsmarkedsbalance samt DSAs tal for dimittendledighed og ledighed i regionerne.

Bemærkninger:

Niels Erik Rasmussen fra sekretariatet orienterede om de aktuelle ledighedstal fra DSA samt aktuelle tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR)

Fuldtidsledigheden var i oktober 2023 på 2,4%, hvilket er 0,6 procentpoint højere end samme tidspunkt sidste år.

HB drøftede tallene og tog dem til efterretning.

Der er enighed om, at tallene ikke er alarmerede, men at det er vigtigt at tage hånd om den enkelte (langtids)ledige.

Det anerkendes, at der er regionale og lokale forskelle, hvorfor vi nøje følger udviklingen, og dette ikke mindst set i lyset af flere kommuners revision af budgetter med besparelser og dermed afskedigelser af fysioterapeuter til følge.

Det anerkendes, at der er regionale og lokale forskelle, hvorfor vi nøje følger udviklingen, og dette ikke mindst set i lyset af flere kommuners revision af budgetter med besparelser og dermed afskedigelser af fysioterapeuter til følge

HB konkluderer, at det er vigtigt at følge tallene og at punktet skal på igen om ½ år.

HB besluttede at følge udviklingen i ledighedstallene halvårligt og at punktet derfor skal fast på rulledagsordenen.

2.5 Orientering fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter, hvorledes der løbende kan deles viden fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i.

Resumé:

Hovedbestyrelsens medlemmer deltager via udpegninger i møder i AC udvalg, hos samarbejdspartnere herunder andre organisationer. Men hvorledes kan HB på en smidig og effektiv måde dele relevant viden fra disse fora.

Der findes aktuelt HB orientering i First Agenda, som kan bruges til skriftlig information, dagsorden/referater m.m.

Der har tidligere været afprøvet en model, hvor HB på HBM en gang hvert halve år kunne give en kort status fra fora. Det døde hurtigt ud.

Hvad er behovet, hvad er relevant, hvad kan fungere?

Bemærkninger:

HB drøftede hvordan der løbende kan deles viden fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i.

HB gennemgik listen over udvalg mm og kom frem til følgende:

Uddannelserne:

Der orienteres kun, når det findes relevant.

Faglige udvalg.

Orientering sker gennem HB-orientering

Praksisfonden:

Orientering sker via First Agenda/HB-orientering. Janne Dyrby fra sekretariatet sørger for at sende til Bente Molberg.

Det rådgivende praksisudvalg:

Sekretariatet undersøger, hvordan der kan orienteres.

Patientombuddet.

Hvis der kommer sag for ombuddet orienterer Line S på et HB-møde.

Gigtforeningens repræsentantskab:

Medlemmet orienterer HB via grupperum, når det er relevant.

Vandførefonden

Medlemmet orienterer HB via grupperum, når det er relevant.

Komite for sundhedsoplysning.

Peter orienterer når der er noget relevant. Orientering foregår via det ny digitale grupperum.

Forbrugsforeningen:

Gitte orienterer i nyt digitalt grupperum, når det findes relevant.

CO10:

Orientering sker via formandens orientering.

DSA:

Hvis relevant tager Stine eller Jeanette det op i det digitale grupperum eller i HB.

AC

Orientering sker via First Agenda.

FHP

Bo og Jesper Malling fra sekretariatet orienterer via det digitale grupperum.

UB-VA

Michal Poulsen fra sekretariatet finder medlem. Orientering skal ske via det digitale grupperum.

PKA:

Referat herfra skal i First Agenda.

Rehabilitering:

Stine sørger for, at det kommer med i mødeorientering.

Internationalt:

Jeanette sørger indtil videre for orientering.

Det er ikke klart hvor der er udpeget via HB.

Line fra sekretariatet retter til.

2.6 Opsamling fra Dialogmøde 2023: "Servicetjek af DSF og faglige selskaber"

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- evaluere punkt på Dialogmødet om "Servicetjek af DSF og faglige selskaber"
- drøfter proces for forberedelse af fælles oplæg til Rep. forslag
- der efter mødet sendes en mail med forslag til proces med invitation til DSF og de faglige selskaber
- afsætter en ramme på 50.000 kr. til opgaven med, at udfærdige Rep. forslag om justeret organisering af DSF og de faglige selskaber

Resumé:

På Dialogmødet d. 18. november blev der givet en præsentation med anbefalinger fra projektet, "Servicetjek af DSF og de faglige selskaber" (godkendt af Rep. 2022). På dialogmødet var der drøftelser i grupper, som blev kvalificeret ved tre

afstemninger (via slido på deltagernes telefoner), hvor besvarelsene gav en retning for følgende spørgsmål:

- Hvad er de faglige selskabers vigtigste værdi, rolle og fokus?
- Hvilke prioriteter skal ligge til grund for de faglige selskabers konstruktion?
- Hvordan skal den fremtidige organisering mellem Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi se ud?

Resultater af afstemningerne kan ses i rapporten fra slido (bilag 1). I rapporten fremgår også deltagernes supplerende fritekstbesvarelser, hvor de bl.a. havde muligheder for at give andre input til en evt. ændring af den nuværende organisering.

Styregruppen for "projekt servicetjek" havde d. 21. november et debriefingsmøde – se referat i bilag 2. Styregruppen har bl.a. en forventning til, at HB tager bestik af Dialogmødet mhp. at igangsætte en proces for et fælles forslag til Rep. 2024.

Elementer i den videre proces

Frem mod repræsentantskabsmødet d. 8. november 2024 skal der arbejdes videre med de anbefalinger og pejlinger, som udspringer fra Dialogmødet. Der lægges op til, at der indledes et tæt samarbejde med DSF og de faglige selskaber frem mod et fælles Rep. forslag. Herunder skal det afklares, hvordan samarbejdet kan eksistere mellem de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter ift. administrativ understøttelse, koordinere faglige arrangementer, de økonomiske rammer mm.

I bilag 3 er et forslag til den videre proces og her, hvordan de faglige selskaber inviteres til at deltage i mindst to workshops henover foråret 2024. Indledningsvist afholdes et kick off, hvor de faglige selskaber deltager sammen med DSF og HB med henblik på at udstikke fælles linje og retning for samarbejdet. Kick off mødet planlægges i januar eller februar. Der lægges desuden op til, at der afsættes en ramme på 50.000 kr. til arbejdet frem mod repræsentantskabsmødet 2024.

Bemærkninger:

HB evaluerede "Servicetjek af DSF og faglige selskaber" på Dialogmødet. Der er overordnet enighed om, at der var en god proces op til mødet og at der var god styring under selve mødet. Dog var tidsrammen kort.

Slido fungerede efter hensigten. HB drøftede at valgmulighederne i Slido indsnævrede mulighederne og dermed retningen videre.

Lars Tomlinson fra sekretariatet orienterede om den videre proces frem mod Repræsentantskabsmøde i 2024, herunder invitationer til de faglige selskaber og møderækker i foråret.

Konkret godkendte HB den videre proces således:

- De faglige selskaber og DSF inviteres til at deltage i en proces i 2024, hvor input fra servicetjekket og dialogmødet indarbejdes i et Rep. forslag. Her inviteres til et kick off møde i februar med efterfølgende workshops i foråret
- Sekretariatet vil være ansvarlig for processen. Koordineringsudvalget deltager i samarbejdet med DSF og selskaberne
- Der afsættes en ramme på 50.000 kr. til processen med udarbejdelse af Rep. forslaget
- Jeanette sender, inden jul, på vegne af HB en mail til DSF og formænd fra de faglige selskaber med opsummering af HB's beslutning og invitation til at deltage i processen i 2024
- Slido-rapporten sendes til dialogmødedeltagerne og formænd for de faglige selskaber

2.7 Lukket punkt: Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og Praksisudvikling

2.8 Evaluering af ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2023 og Dialogmøde 2023

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- evaluerer det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 18. november 2023
- evaluerer Dialogmøde 2023.

Resumé:

HB bedes evaluere det ekstraordinære repræsentantskabsmøde 2023 og Dialogmøde 2023 og i den forbindelse tilkendegive deres holdninger til:

Generelt:

De fysiske rammer i Odeon

Ekstraordinært repræsentantskab:

- Forberedelse af mødet
- Webinarer
- Materiale til mødet
- Afvikling af mødet
- Dirigenten

Resultatet af repræsentanternes evaluering af mødet er vedlagt som bilag.

Dialogmøde:

- Projekt livslang læring:
 - Forberedelse til mødet
 - Afvikling af punktet på mødet
- Projekt Servicetjek
 - Forberedelse/materiale til mødet
 - Afvikling af punktet på mødet
- Projekt Foreningsdemokrati
 - Forberedelse/materiale til mødet
 - Afvikling af punktet på mødet

Det samlede udbytte af Dialogmødet 2023.

Bemærkninger:

HB drøftede de fysiske rammer på Odeon i Odense og er enige om ikke at anvende stedet en anden gang,

Til orientering er Nyborg strand booket til Repræsentantskabsmødet i 2024.

HB ønsker at sidde i hestesko på næste repræsentantskabsmøde.

HB drøftede dirigenten på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde og dennes belæg for at styre diskussionen.

Tidsstyring blev drøftet. Herunder at denne skal starte ved mødestart i 2024 og at det skal fremgå af invitationen.

Valget af tidspunkt for det ekstraordinære repræsentantskab blev drøftet. Nogle deltagere følte at de havde "ryggen mod muren".

Dialogmøde

Oplæg på mødet:

Projekt livslang læring:

Der er generelt positive tilkendegivelser for afholdelsen.

Projekt foreningsdemokrati:

Der er enighed om at det gik mindre godt med projektets fremlæggelse på Dialogmødet.

Der er kritik af projektstyringen og forløbet op til Dialogmødet, hvor der har været møder i referencegruppen før møder i styregruppen.

Projektet har afdækket foreningens politiske struktur, men er endnu ikke kommet til arbejdet med modeller for ny struktur. Der var derfor ikke mulighed for at fremlægge modeller. Dette blev bemærket og det blev understreget at projektet skal i gang nu.

Dialogmødet generelt:

Der er kritik af at mødematerialet kom sent.

2.9 Lukket punkt: Uddelinger fra Solidaritetsfonden, efterår 2023

2.10 Lukket punkt: Konfliktforberedelse OK24

2.11 Udpegning til vakante poster i udvalg m.m. efter HB-medlems udtræden af Hovedbestyrelsen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i de interne og eksterne udvalg, hvor Lars Henrik Larsen har været udpeget som HB-medlem.
- følger indstilling i nedenstående resumé vedr. udpegning til ledige pladser i interne og eksterne udvalg mm.
- tager nedlæggelse af Akademikernes Forsknings- og Uddannelsesudvalg samt nedlæggelsen af Danske Fysioterapeuters plads i det Nationale Center For Overvægts repræsentantskab til efterretning.

Resumé:

Medlem af hovedbestyrelsen Lars Henrik Larsen har fået nyt arbejde. Som følge heraf har Lars Henrik meddelt, at han udtræder af samtlige udvalg, bestyrelser, råd mm. hvor han er udpeget som HB-medlem i november måned.

Derfor er der behov for at hovedbestyrelsen forholder sig til de nuværende vakante poster. Til nogle poster indstilles det at pladsen nedlægges, til andre at posterne genbesættes. Det fremgår af bilag 1.

Bemærkninger:

HB fulgte indstillingen og udpegede ikke medlemmer til de interne udvalg, hvor det vurderedes, at der ikke er behov.

HB fulgte indstillingen og udpegede nye medlemmer til følgende eksterne udvalg:

Vanførefonden:

Anders bliver medlem.

Det sagkyndige udvalg under Komiteen for Sundhedsoplysning:

Medlemmet behøver ikke være medlem af HB. Det besluttes at spørge DSF.

Sundhedsforsikringsudvalget:

Rikke er nyt medlem.

Det noteres at Birgitte Nielsen mangler i oversigten over medlemmer af Sundhedsforsikringsudvalget og at Kirsten Ægidius mangler i oversigten over medlemmer i styregruppe for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen.

Beskæftigelses og vækstudvalget i AC er nedlagt.

HB tager orienteringen om nedlæggelser og omlægninger af grupper, udvalg og fonde til efterretning.

2.12 Danske Fysioterapeuters holdning til krigen mellem Palæstina og Israel.

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter den aktuelle situation vedr. den igangværende krig mellem Israel og Hamas
- beslutter ikke at indtage et formelt, politisk standpunkt i forhold til at vælge side.

Resumé:

Lørdag den 7. oktober iværksatte Hamas en række angreb på Israel, der førte til et stort antal dræbte og sårede civile israelere. Efterfølgende blev det afdækket, at Hamas tog en række gidsler, hvoraf en del stadig holdes fanget. Israel har efterfølgende iværksat en militæroffensiv, blandt andet med omfattende bombardementer og kampe i byområderne i Gaza og på Vestbredden.

Krigen har medført enorme humanitære omkostninger på begge sider, først og fremmest i form af de civile, der bliver dræbt eller såret i kamphandlingerne, men også i form af ødelæggelser af den vitale infrastruktur (hospitaller, vandforsyning, skoler og boligområder).

Disse voldsomme kamphandlinger lægger sig i forlængelse af årtiers konflikt og krigshandlinger. Og der er naturligvis et helt afgørende vigtigt spørgsmål om de civiles adgang til sundhedsbehandling. Her kunne Danske Fysioterapeuter rimeligvis have en legitim stemme i konflikten.

Omvendt står, at netop fordi konflikten har så dybe rødder og handler om gengældelse samt religiøse og geopolitiske hensyn, vil *enhver* stillingtagen til selv fagligt afgrænset spørgsmål blive tolket ind i den overordnede kontekst. Og Danske Fysioterapeuter risikere at blive del af en konflikt, hvor der ikke er et fysioterapeutisk belæg for en politisk holdning. På samme måde er der en vis risiko for, at også foreningens medlemmer er dybt splittede på spørgsmålet.

Det indstilles derfor til hovedbestyrelsen, at man ikke indtager en politisk holdning til fordel for den ene eller den anden part i krigen.

Det bemærkes, at langt størstedelen af den øvrige fagbevægelse har valgt ikke at udtale sig med støtte til den ene eller den anden af de krigsførende parter.

Det bemærkes, at Europe Region World Physiotherapy ikke har forholdt sig eksplicit til krigen. Organisationen har alene kvitteret overfor Israel, der ikke, som planlagt, kan vært for den europæiske regions generalforsamling i 2024.

Bemærkninger:

HB drøftede en fælles holdning til Palæstina og Israel.

HB er enige om ikke, at have en fælles holdning/standpunkt til den aktuelle situation.

HB er enige om at internationale konventioner skal overholdes.

HB ønsker at der udarbejdes et skriv, der kan henvises til i lignende situationer. Sekretariatet går videre med dette.

3.1 Orientering om HB-seminar

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i dagsorden til HB-seminar 24.-25. januar 2024.

Resumé:

Hovedbestyrelsen mødes i slutningen af januar til 2-dages seminar. Hovedbestyrelsen godkendte på HB-møde den 1. og 2. november udkast til indhold på seminaret.

Hovedbestyrelsen bedes på indeværende møde orientere sig i den endelige dagsorden til seminaret.

Bemærkninger:

Janne orienterede om programmet for seminaret.

HB tog orienteringen til efterretning med enkelte ændringer i programmet.

På seminarets dag er fokus på at styrke HBs fremtidige samarbejde, så HB samlet styrker evnen til at arbejde med strategiudvikling og -eksekvering heraf.

På dag to arbejdes der med økonomi og strategiske muligheder.

3.2 Lukket punkt: Status på overenskomstforhandlinger med arbejdsgivere udenfor Danske Fysioterapeuter

3.3 Lukket punkt: Trepert og OK24

3.4 Lukket punkt: Orientering fra direktør

4.1 Mødeorientering

Jeanette orienterede om Sundhedsstrukturkommissionens topmøde Jeanette skriver mere herom i mødeorientering.

Allan Andreasen fra sekretariatet har sammen med Dansk Handicapforbund været på besøg i Danske Regioner.

4.2 Rulledagsorden

Det besluttes, at følgende skal på rulledagsordenen:

Revidering af kommissorium for Solidaritetsfonden.

Plan for Foreningsdemokrati.

Sundstrukturkommissionens arbejde.

Skrivelse, der kan henvises til, ved henvendelse vedr. aktuelle krige, konflikter eller kriser.

Anonyme donationer til erhvervsnetværket. Ønske fra Sanne.

5 Eventuelt

Sanne orienterede om arbejdet med en Wistleblowerordning for politisk valgte i Region Midt.

Jeanette oplyser at AC ikke har en sådan ordning. HB beslutter at rette henvendelse vedr. samarbejde

Janne oplyser at der er lavet aftale om ordning for sekretariatet. Line S spørger om denne også kan dække det politiske system. Janne undersøger dette.

HB takker Mathilde Bæk-Larsen for samarbejdet. Mathilde stopper som studenterobservatør, da hun snart er færdiguddannet. Sekretariatet kontakter suppleant.

