

# Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

**Dato for møde:**

d. 12. januar 2023 kl. 17.30-21.00

**Referent:**

Sofie Tolstrup

**Dato for udarbejdelse:**

d. 27. januar 2023

**Deltagere:**

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg og Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen, Kirsten Ægidius og Tobias Imfeld.

**Afbud:**

Ingen

## Referat af ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde d. 12. januar 2023

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
  - 2.1. Midtvejsstatus kommunikationsstrategi
  - 2.2. Rekrutteringsproces af ny direktør til Danske Fysioterapeuter
  - 2.3. Nedsættelse af udvalg og fastsættelse af proces vedr. revision af Danske Fysioterapeuters vedtægter
  - 2.4. Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedr. honorering
3. Sager til orientering
  - 3.1. Workshop: Scenarier for en ny kommunikationsstrategi
4. Koordineringspunkter
  - 4.1. Mødeorientering
5. Eventuelt

## **1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

Formanden bød velkommen. Hovedbestyrelsen afklarede evt. indledningsvist interessekonflikter. Punkt 2.1. flyttes til kl. 18.30. Der indkom et enkelt punkt til eventuelt vedr. fraktionernes ambassadører.

## **2 Sager til diskussion / beslutning**

### **2.1 Midtvejsstatus kommunikationsstrategi**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- beslutter, at der arbejdes videre med kommunikationsstrategien.

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen besluttede i april måned, at Danske Fysioterapeuter skal have en ny kommunikationsstrategi.

Beslutningen var en opfølgning på en beslutning fra det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 om, at foreningen skal have en proaktiv mediestrategi. Samtidig ligger det til grund for beslutningen, at en ny kommunikationsstrategi skal bidrage til den strategiske ambition og dermed understøtte foreningens strategiske mål.

#### **Formål**

Det overordnede formål med en ny kommunikationsstrategi er som beskrevet i indstillingen fra april at sikre, at vores kommunikation understøtter vores strategiske mål og af medlemmerne bliver oplevet som relevant, vedkommende og rettidig.

Det betyder:

- At det enkelte medlem oplever, at kommunikation fra Danske Fysioterapeuter er relevant, kommer rettidigt og ad de rigtige kanaler.
- At medlemmerne har mulighed for at gå i dialog med hinanden.
- At de ressourcer, foreningen bruger på at kommunikere, bliver anvendt til størst muligt gavn for medlemmerne og fællesskabet.

- At værdien af fysioterapi og fysioterapeuters behandlinger kommunikeres tydeligt til omverdenen.

## **Proces**

Danske Fysioterapeuter har indgået aftale med ekstern konsulent Katrine Emme Thielke, der har stor erfaring med udarbejdelse af kommunikation- og indholdsstrategier fra lignende organisationer. Katrine er ansvarlig for analyser og proces i forhold til kommunikationsstrategi for Danske Fysioterapeuter og har gennemført en omfattende analyse af foreningens kommunikation på de eksisterende kanaler. Hun har desuden gennemført interview med en lang række medlemmer samt interne interessenter, herunder den af HB nedsatte sparringsgruppe.

Resultatet af dette arbejde vil blive fremlagt af Katrine Emme Thielke på selve HB-mødet, hvor der vil være mulighed for at drøfte de foreløbige resultater af analyserne.

Hovedbestyrelsen er desuden blevet inviteret til involveringsworkshop i januar. Her vil der blive fremlagt to scenarier for Danske Fysioterapeuters fremtidige kommunikationsstrategi til drøftelse.

Af hensyn til de nye medlemmer af hovedbestyrelsen vedlægges den oprindelige indstilling og proces vedr. kommunikationsstrategien i bilag.

## **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Sekretariatet gav herefter en kort status på kommunikationsstrategien. Hovedbestyrelsen besluttede i april 2022, at der skal udarbejdes en ny kommunikationsstrategi. Hovedbestyrelsen skal træffe endelig beslutning om kommunikationsstrategien på hovedbestyrelsesmødet d. 1. februar 2023.

Ekstern konsulent, Katrine Emme Thielke, fremlagde resultaterne af sin analyse, og præsenterede i den forbindelse fire medlemssegmenter, repræsenteret ved fire personaer i relation til foreningens kommunikation. De fire personaer er:

- A. "Jeg er fys med stort F"
- B. "Jeg er ikke som de andre fysser – det, jeg laver, er noget helt særligt"
- C. "Vi er flere generationer i faget – jeg forstår ikke, hvorfor det splitter os"
- D. "Vi klinikejere får ikke altid det fokus, vi skal have i foreningen"

Hovedbestyrelsen vil få tilsendt Katrine Thielkes præsentation efter mødet.

Hovedbestyrelsen takkede Katrine Thielke for en flot og spændende præsentation og bemærkede de genkendelige personaer. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvad personaernes ønsker er til foreningens kommunikation?

Katrine Thielke svarede, at "Den særlige" (B) gerne vil ses som noget særligt og ses af foreningen. "Fys med stort F" (A) vil gerne vide, hvad hun får ud af at være medlem af foreningen? Det er en gennemgående tendens, der ligeledes ses i andre medlemsforeninger. Ift. medlemmernes ønsker til kommunikation, så bør det foreningspolitiske skrues ned på hjemmesiden. I stedet bør hjemmesiden kommunikere til omverdenen.

Et andet hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til hvad målgrupperne har af forventninger til deres forening? Katrine Thielke svarede, at hun har spurgt ind til, hvad medlemmerne ønsker sig at kommunikationen – og ikke af foreningen som helhed – men at der er kommet fortællinger frem undervejs i interviewene. Eks. er de unge mere skeptiske ift. fagforeningsdelen. De oplever, at foreningen ikke hjælper dem med problematiske arbejdsforhold. Dette går igen blandt flere fagforeninger. Analysens faglige fokus handler om, hvordan man styrker relationen til medlemmerne. For Danske Fysioterapeuters sikres nærheden til medlemmerne gennem det faglige. De ældre medlemmer har en oplevelse af, at der er styr på fagforeningsdelen.

Et tredje hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at viden og information fremgår som vigtige elementer for medlemmerne, men hvor meget viden og information, og til hvem skal det kommunikeres, og hvornår skal det gøres?

Katrine Thielke svarede, at relation og information efterspørges. Ift. dem der efterspørger relation, så ønsker medlemmerne at komme tættere på hinanden. Samtidig blev det understreget, at det er en myte, at vi alle sammen søger mere fællesskab. Fagligheden er en central del af ønsket om fællesskab. Ift. mængden af information, så vidner analysen om, at den nuværende dosering ikke er den rigtige.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der er en målgruppe, som forventer formidling om en mere fagforeningspolitisk dagsorden. Hertil svarede Katrine Thielke, at det fagforeningsindhold, som ønskes er: "hvad kan I gøre for mig?" og, "hvordan forhandler jeg en kontrakt?" og generelt noget "what's in it for me?". Medlemmerne er ikke interesseret i de interne processer.

Mødelederen afrundede første del af workshoppen. Hovedbestyrelsen støttede, at der arbejdes videre med kommunikationsstrategien. Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

## **2. del: ”At vælge et scenarie” - En pejling**

Katrine Emme Thielke indledte workshoppens anden del. Formålet var, at hovedbestyrelsen skulle udstikke en overordnet retning for den kommende kommunikationsstrategi. Dernæst præsenterede Katrine Emme Thielke de to scenarier, der rummer forskellige styrker og svagheder.

### **Scenarie 1: Danske Fysioterapeuter som samfundsaktør**

Dette scenarie tilsiger, at synlighed giver medlemsværdig og løfter professionen. Fokus er på Danske Fysioterapeuters omverden, altså borgere, interessenter og medlemmer. Fysioterapi løftes op som en samfundsvigtig profession. Danske Fysioterapeuter går foran og baner vejen for medlemmerne med en stærk agenda, der hæver professionens anseelse og bruger medlemmerne som fagekspert, eksempler og gode historier. Scenariet kræver et styrket fokus på ekstern kommunikation. Personprofiler bliver en bærende del af indsatsen. Den interne politiske debat afgrænses til GroupCare, mens de eksterne kanaler bruges til at påvirke omverdenen og inddrage den.

### **Scenarie 2: Medlemmerne i fokus**

Dette scenarie tilsiger, at medlemsværdi er individuel, og er lige dele fysioterapeutisk faglighed og foreningsfaglighed. Fokus er på Danske Fysioterapeuters medlemmer. Danske Fysioterapeuter løfter medlemmerne frem, og fokus er på tillidsrepræsentanter og ambassadører, der bliver det centrale bindeled mellem forening og medlem. Der arbejdes på at sikre og vise den individuelle værdi over fællesskabsværdien. Scenariet kræver et styrket fokus på kommunikationen til medlemmerne, der skal afspejle de mange forskellige fagligheder. Herunder stratificerede nyhedsbreve og tæt samarbejde med selskaberne for at sikre medlemmernes faglige udvikling og identitet, ligesom en mere serviceminded kommunikation er central.

Der indkom et spørgsmål vedr. GroupCare, som blev nævnt flere gange i oplægget. Sekretariatet bemærkede, at GroupCare er en del af digitaliseringsprojektet. På repræsentantskabet i 2022 blev det imidlertid besluttet at udskyde dele af finansieringen af digitaliseringsprojektet og hjemmesiden. Denne udskydelse får betydning for, hvilke muligheder der er ift. eks. at forandre kommunikationen på fysio.dk.

Hovedbestyrelsen blev efter præsentationen i plenum fordelt i mindre grupper, hvor de drøftede de to scenarier. Efter drøftelserne i grupper blev alle hovedbestyrelsesmedlemmer bedt om at vælge mellem de to scenarier for en kommende kommunikationsstrategi.

13 af hovedbestyrelsens medlemmer valgte at pege på scenarie nr. 1., mens et medlem pegede på scenarie 2.

Der indkom en række bemærkninger i forbindelse med valget mellem de to scenarier. Et hovedbestyrelsesmedlem var bekymret for de negative kommentarer fra ikke-medlemmer på Facebook. Et andet hovedbestyrelsesmedlem var bekymret for tillidsrepræsentanternes plads i strategien. Et tredje hovedbestyrelsesmedlem var bekymret for en mulig opsplitning. To hovedbestyrelsesmedlemmer bemærkede, at de studerende ønsker en fagforening, der er mere synlig i medierne.

Katrine Emme Thielke udtrykte overraskelse over den store tilslutning til scenarie nr. 1, da begge scenarier har stærke meritter. Samtidig noterede Katrine Emme Thielke sig de forskellige bekymringer, som blev udtrykt i relation til de to scenarier.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede i relation til scenarie 1, at der foregår politik mange forskellige steder – og ikke kun på Christiansborg – og at dette bør være et opmærksomhedspunkt. Et andet hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der bør ses på, hvordan organisationen anvender de politiske ressourcer i strategien.

Mødelederen afrundede punktet og kvitterede for de mange input og takkede Katrine Emme Thielke for en spændende analyse og en veldrejet workshop. Mødelederen takkede ligeledes sekretariatet for deres bidrag.

## **2.2 Proces for rekruttering af ny direktør til Danske Fysioterapeuter**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender den overordnede proces for rekruttering.
- Godkender sammensætningen af rekrutteringsudvalget
- Udpeger 2 HB-medlemmer – en regionsformand og en repræsentantskabsvalgt – til at indgå i rekrutteringsudvalget

### **Resumé:**

Der skal ansættes en ny direktør for Danske Fysioterapeuter. Til at bistå opgaven er der indhentet tilbud fra to rekrutteringsbureauer Pluss Leadership og Genitor (se bilag1 og 2). Målet er at gennemføre en grundig og hurtig proces, således at en ny direktør kan tiltræde senest inden sommerferien 2023.

Den overordnede procesplan er:

- Rekrutteringsudvalget vælger et af de to rekrutteringsbureauer til at bistå med opgaven.
- Rekrutteringsudvalget udarbejder i samarbejde med rekrutteringsbureauet en mere detaljeret tidsplan for processen.
- HB orienteres om tidsplanen.
- Rekrutteringsudvalget udarbejder i samarbejde med rekrutteringsbureauet et stillingsopslag og en profilbeskrivelse.
- Stillingsopslag og en profilbeskrivelse godkendes af HB.
- Rekrutteringsudvalget udvælger kandidater og gennemfører samtaler i samarbejde med rekrutteringsbureauet. Rekrutteringsudvalget indstiller til slut en kandidat.
- HB godkender den indstillede kandidat.

Det foreslås, at der nedsættes et rekrutteringsudvalg bestående af følgende 8 personer:

- 2 HB-medlemmer (en regionsformand og en repræsentantskabsvalgt)
- 3 medarbejderrepræsentanter - (fx TR for HK-, konsulent- og fysioterapeut-gruppen)
- 2 fra ledergruppen (NR og NKR)
- Formand

### **Bemærkninger:**

Danske Fysioterapeuters konstituerede direktør, Janne Bram Hemphrey, forlod rummet under dette punkt. Herefter indledte mødelederen punktet, og sekretariatet præsenterede processen for rekruttering af en ny direktør til Danske Fysioterapeuter. Der indkom ingen bemærkninger til processen.

Sekretariatet præsenterede dernæst forslaget til rekrutteringsudvalget. Hertil indkom følgende bemærkninger fra hovedbestyrelsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem udtrykte bekymring for, at tilbuddet fra PLUS indeholder en meget hurtig proces for rekruttering. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer bakkede op om, at der skal være tid til grundighed i processen.

To hovedbestyrelsesmedlemmer udtrykte gode erfaringer med GENITOR. Et andet hovedbestyrelsesmedlem var inhabil ift. PLUS.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at rekrutteringsudvalget ligeledes bør inkludere næstformanden. Et andet hovedbestyrelsesmedlem påpegede, at det bør være en fuldtallig hovedbestyrelse, der udpeger rekrutteringsudvalget [to hovedbestyrelsesmedlemmer fra fraværende under dette punkt].

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkender processen. Fsva. rekrutteringsudvalgets sammensætning, så indtræder næstformanden ligeledes i udvalget. Af hensyn til de fraværende hovedbestyrelsesmedlemmer, vil der efter mødet blive sendt en mail rundt til hovedbestyrelsen vedr. opstilling til rekrutteringsudvalget. Herefter skal hovedbestyrelsen godkende sammensætningen af rekrutteringsudvalget. Det bliver rekrutteringsudvalgets opgave at vælge rekrutteringsbureau.

### **2.3 Nedsættelse af udvalg og fastlæggelse af proces vedr. revision af Danske Fysioterapeuters vedtægter**

#### **Indstilling:**

Det indstilles,

- at hovedbestyrelsen drøfter og beslutter proces vedr. vedtægtsændringer, herunder nedsættelse af et udvalg for vedtægtsændringer.

#### **Resumé:**

I forlængelse af Repræsentantskabet 2022 blev det åbenbart, at Danske Fysioterapeuters vedtægter har brug for en gennemskrivning. For at sikre en god proces omkring denne gennemskrivning, foreslås det at nedsætte et udvalg for vedtægtsændringer.

Udvalget for vedtægtsændringer har til formål at forberede arbejdet med en revision og gennemskrivning af foreningens vedtægter med henblik på at komme med udkast til nye vedtægter til hovedbestyrelsen inden repræsentantskabet i 2024 (REP24). Herefter skal repræsentantskabet godkende ændringerne på REP24.

Udvalget samarbejder med en ekstern advokat om gennemskrivningen. Da der løbende kan komme flere ændringer til vedtægterne, foreslås det, at arbejdet først påbegyndes i efteråret 2023. Udvalget har dermed første møde i efteråret



2023, og afleverer deres bud på reviderede vedtægter til hovedbestyrelsen inden sommer 2024.

Det foreslås, at udvalget består af formanden for hovedbestyrelsen, to medlemmer af hovedbestyrelsen (en regionsformand og et repræsentantskabsvalgt medlem), direktøren samt dirigent fra REP22 AC's direktør Sofie Nilsson. Sekretariatet leverer bistand til arbejdet og samarbejder med ekstern advokat om gennemskrivningen.

Udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

Der er en række ændringer af vedtægterne, som Repræsentantskabet i 2022 allerede har vedtaget. Disse ændringer skrives ind i de nuværende vedtægter, således at hovedbestyrelsen får de nye, gældende vedtægter fremsendt til hovedbestyrelsesmødet 1. februar 2023.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Direktøren præsenterede herefter baggrunden for processen. Der er bred enighed om, at vedtægterne bør ændres. Sekretariatet forventer desuden, at der kan indkomme yderligere forslag til vedtægtsændringer. Derfor foreslås det, at der nedsættes et udvalg, som skal arbejde videre med vedtægterne.

Hovedbestyrelsen bemærkede, at indstillingen vil få en økonomisk konsekvens, i det en juridisk gennemgang af vedtægterne må forventes at rumme en økonomisk udgift. Der blev derfor efterlyst et bud på de økonomiske omkostninger ved forslaget. Mødelederen fastslog, at der vil blive indhentet et tilbud.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at et medlem af repræsentantskabet udpeges til udvalget. Mødelederen klargjorde, at det ikke var tanken, at repræsentantskabet skal involveres i udvalgsarbejdet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer kommenterede på tidsplanen, og et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste en procesplan. Mødelederen bemærkede, at processen er planlagt til at starte op efter sommerferien i 2023 og indstillede til, at hovedbestyrelsen godkender indstillingen.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at foreningen tidligere har haft meget detaljerede vedtægter. Aktuelt er der tale om mere minimalistiske vedtægter uden vedtægtsforklaringer, hvilket åbner op for spørgsmålet om, hvordan der tolkes på de nuværende vedtægter. Et andet hovedbestyrelsesmedlem

foreslog, at man i behandlingen af vedtægterne forholder sig til de ændringer, som blev foretaget i 2014, hvor vedtægterne senest blev ændret.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkender indstillingen. Lars Henrik Larsen og Gitte Nørgaard udpeges til udvalget for vedtægtsændringer.

## **2.4 Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedr. honorering**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedrørende honorering for fagpolitisk arbejde.
- tager plan for implementering af nye retningslinjer til efterretning.

### **Resumé:**

Repræsentantskabet besluttede på møde i oktober 2022 et forslag fra hovedbestyrelsen om 8 principper, som skal være rammesættende for honorering for fagpolitisk arbejde i Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen har i forberedelsen af de 8 principper sideløbende arbejdet med konkretisering af retningslinjerne, som skal danne afsæt for administrativ håndtering herunder kommunikation til og vejledning af medlemmer i forhold til honorering for fagpolitisk arbejde.

Retningslinjerne er tilrettet i forhold til repræsentanternes beslutning og gennemskrevet med henblik på endelig godkendelse i hovedbestyrelsen. Tilretningen indbefatter, at afsnittet om rejsetid for længerevarende rejser er fjernet, ligesom der er indføjet en endelig formulering af afsnit om opgavehonorering og foretaget mindre redaktionelle tilretninger.

Videre er der udarbejdet en plan for sekretariatets implementering af det nye retningslinjer.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Lars Henrik Larsen, der er medlem af arbejdsgruppen, præsenterede kort arbejdet med de nye retningslinjer for honorering for fagpolitisk arbejde.

Der indkom en række spørgsmål og bemærkninger til punktet. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvorfor ridefysioterapeuter eksplicit er nævnt under funktionshonorar. Sekretariatet bemærkede, at der er tale om et SU-anliggende, og at honoraret relaterer sig til funktionen som kontaktperson.

Et andet hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvor meget der er blevet ændret i retningslinjerne. Sekretariatet svarede, at der er foretaget få ændringer, men at der eks. er tale om ny takst, som resulterer i et lille fald for klinikejere uden vikar og en lille stigning for restens vedkommende.

Et tredje hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvordan mødetid berammes for ansatte. Hertil svarede sekretariatet, at der fra arbejdsgivers side af ikke skelnens mellem mødetid og transporttid. Derfor modtager den ansatte refusion for den tabte arbejdstid. Det er berammet i aftalen.

Et medlem af arbejdsgruppen bemærkede de få ændringer, men understregede vigtigheden af, at der nu er koblet værdier på honoreringen, og at betingelserne for honoreringen er blevet tydelige.

Mødelederen bemærkede, at det vil tage tid at implementere de nye retningslinjer i organisationen.

Lars Henrik Larsen takkede hovedbestyrelsen for deres input og klargjorde, at der fortsat udestår en intern drøftelse af frivillighed i organisationen. Drøftelsen kan evt. indtænkes som en HB-temadrøftelse. Ift. implementeringsprocessen foreslås det at udskyde den fra februar-marts til februar-april.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

### **3 Sager til orientering**

#### **3.1 Workshop: Scenarier for en ny kommunikationsstrategi**

##### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- deltager i involveringsworkshop.

**Resumé:**

Sekretariatet afholder med hjælp fra kommunikationsrådgiver Katrine Thielke involveringsworkshop for HB + referencegruppe.

**Formål:**

Formålet med workshoppen er at præsentere HB + referencegruppe for den overordnede analyse af Danske Fysioterapeuters kommunikation. Endvidere vil deltagerne i workshoppen blive præsenteret for to mulige scenarier for en fremtidig kommunikationsstrategi.

**Bemærkninger:**

Intet at bemærke.

**4 Koordineringspunkter****4.1 Mødeorientering**

Webinar om Danske Regioners henvendelse, virtuelt, d. 03.01.23

Møde med Gigtforeningen, Gentofte, d. 05.01.23

AC-bestyrelseskoordineringsmøde, telefonisk, d. 06.01.23

Møde mellem DSA og Danske Fysioterapeuter, d. 09.01.23

PKA Nytårskur, d. 09.01.23

Planlægningsmøde af visonsseminar, d. 10.01.23

Sundhedsforsikringsudvalgsmøde, d. 10.01.23

UP-møde, d. 10.01.23

Reception i DM, d. 11.01.23

Ekstraordinært AC-bestyrelsesmøde, d. 11.01.23

Regionsformandsmøde, d. 12.01.23

Møde vedr. tværsektorielle forskningsklynger, d. 12.01.23

## **5 Eventuelt**

Der indkom et enkelt punkt til eventuelt.

Et hovedbestyrelsesmedlem oplyste, at en fraktion har ambassadører, som ikke er medlemmer af foreningen. Der blev spurgt ind til, om nogen har kontaktet fraktionen? Der blev anmodet om, at sagen bringes i orden, da det står i foreningens love og vedtægter.

Sekretariatet oplyste, at det ikke kender til en evt. dialog med fraktionen, men at der tages fat i fraktionen. Sekretariatet bemærkede, at der eksisterer udfordringer ift. de rammevilkår, som man har stillet fraktionerne.

Mødelederen afrundede punktet. Fraktionen kontaktes med henblik på at bringe sagen i orden.