

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 19. & 20. april 2023

Referent:

Sofie Tolstrup

Dato for udarbejdelse:

d. 12. maj 2023

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen (virtuelt d. 20. april), Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg og Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen & Mathilde Bæk-Larsen

Afbud:

Kirsten Ægidius, Sanne Jensen (d. 19. april).

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 19. & 20. april 2023

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. Holdningspapir vedr. psykiatri
 - 2.2. Danske Fysioterapeuters Pris – Ny forretningsorden og administrativ vejledning
 - 2.3. Lukket punkt: Regnskab 2022
 - 2.4. Temadrøftelse: Pension på det private område
 - 2.5. Lukket punkt: Økonomi for vederlagsfri fysioterapi
 - 2.6. Politiske forslag til omstilling af det danske sundhedsvæsen
 - 2.7. Projekt Foreningsdemokrati og godkendelse af referencegruppe og kommunikationsplan
 - 2.8. Repræsentantskabsforslag om politik til Open Access
 - 2.9. Lukket punkt: Indstilling til vinder af Bachelorprisen 2023
 - 2.10. Lukket punkt: Drøftelse af prioriteringer i OK24
3. Sager til orientering
 - 3.1. Reguleringsordningen og basiskontrakternes sammenhæng med de offentlige overenskomster
 - 3.2. Overblik over REP-forslag og andre større projekter i sekretariatet

4. Koordineringspunkter
 - 4.1. Mødeorientering
 - 4.2. Rulledagsorden
5. Eventuelt

1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Formanden bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet og ønskede Rikke Kruse tillykke med valget som ny regionsformand i Region Syddanmark. Rikke tiltræder posten d. 1. juli, hvorefter Jesper Ottesen indtræder som suppleant i hovedbestyrelsen i stedet for Rikke.

Hovedbestyrelsen afklarede indledningsvist interessekonflikter.

Formanden orienterede dernæst om ændringer i dagsordenen og tidsplanen for mødet.

Der indkom følgende punkter til eventuelt:

- Tilbage melding til underviserne på SOSU-skolerne
- Serviceniveauet i Løn og Ansættelse
- Medlemssag om Corona-senfølger
- Orientering om det nye medlemssystem
- Udflytning af studiepladser til Svendborg

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Holdningspapir om psykiatri

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og godkender vedlagte holdningspapir og prioriterede indsatser på psykiatriområdet

Resumé:

En stigende andel af den danske befolkning rammes i løbet af et livsforløb af psykisk lidelse. Mange mennesker rammes af en psykisk lidelse i en kortere periode af livet, men nogle lever med psykiske lidelser det meste af deres liv.

Fysioterapeuter har potentialet til at spille en særlig rolle for mennesker med psykiske lidelser med deres særlige fokus på rehabilitering og recovery. Derfor

vil Danske Fysioterapeuter arbejde for, at fysioterapeuter og fysioterapi skal spille en større rolle i psykiatrien og for mennesker med psykiske lidelser.

SMV-regeringen har netop meddelt, at den forventer at indgå en ny psykiatraftale inden sommerferien 2023. Derfor vurderes det betimeligt, hovedbestyrelsen godkender Holdningspapir om psykiatri (Bilag 1), der har til formål at tydeliggøre Danske Fysioterapeuters holdning til psykiatrimrådet og opstille en række mål, som Danske Fysioterapeuter vil arbejde for at realisere.

De prioriterede mål for Danske Fysioterapeuters psykiatriindsats uddybes i bilag 2.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede kort holdningspapiret og den bagvedliggende proces. Holdningspapiret vil blive tilgængeligt på hjemmesiden, mens de prioriterede indsatser vil fungere som et internt arbejdspapir. Herefter blev hovedbestyrelsen inviteret til at indkomme med bemærkninger og input til holdningspapiret og de prioriterede indsatser.

Holdningspapiret:

Hovedbestyrelsen ønskede, at

- Processen for udarbejdelse af holdningspapiret fremgår af papiret.
- Fremme af forskning og udvikling på psykiatrimrådet bliver en prioritering.
- Faglig ledelse prioriteres for at sikre anerkendelse og prioritering af de fysioterapeutiske indsatser i psykiatrien, samt for styrke det tværprofessionelle samarbejde

Prioriterede mål:

Hovedbestyrelsen fremsatte en række spørgsmål og input til dokumentet vedr. de prioriterede indsatser samt operationaliseringen og realiseringen heraf. Direktøren bemærkede, at dokumentet vedr. prioriterede indsatser skal ses som et arbejdsdokument, og at der i sekretariatet arbejdes efter en interessevaretagelsesmodel, der har til formål at operationalisere prioriterede indsatser. Hovedbestyrelsen vil blive orienteret om interessevaretagelsesmodellen på et senere tidspunkt.

Hovedbestyrelsen roste indledningsvist netværkskonsulenternes arbejde med at etablere regionale netværk for fysioterapeuter i psykiatrien. Ift. ønsket om at anerkende fysioterapeuters bidrag i psykiatrien, blev det foreslået at se til Norge for inspiration.

Hovedbestyrelsen drøftede genoptræningsplaner i psykiatrien og bemærkede, at tallene viser, at der fortsat er et uforløst potentiale. Der blev opfordret til, at der i dokumentet skelnes mellem genoptræning og forebyggelse af funktionsnedsættelser, ligesom der bør være en opmærksomhed på ydelseskoder ift. data.

Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes antallet af studiepladser i psykiatrien og vigtigheden af at sikre gode praktikmuligheder og at gøre psykiatrien attraktiv for de studerende. Mødelederen orienterede om, at punktet er på dagsordenen til det næste møde med studielederne.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkender holdningspapir om psykiatri med de indkomne bemærkninger til holdningspapiret. Hovedbestyrelsen får holdningspapiret til orientering, når rettelserne er tilføjet.

2.2 Danske Fysioterapeuters Pris: Ny forretningsorden og administrativ vejledning

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender ny forretningsorden og ny administrativ vejledning for Danske Fysioterapeuters Pris

Resumé:

Hovedbestyrelsen har besluttet, at Danske Fysioterapeuters Pris fremadrettet skal uddeles hvert tredje år i forbindelse med afholdelse af Fagkongressen.

Forretningsordenen for Danske Fysioterapeuters Pris' bedømmelsesudvalg og administrativ vejledning er ændret for så vidt angår denne beslutning.

Danske Fysioterapeuters Pris har som formål at hædre, anerkende og fremme kvalitet og udvikling indenfor det fysioterapeutiske fagområde.

Prisen er på 50.000 kr. og uddeles til en fysioterapeut, der har gjort en særlig indsats for at udvikle det fysioterapeutiske felt og har ydet en ekstraordinær indsats for professionen, kollegaerne eller foreningen.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters pris skal uddeles hvert 3. år i forbindelse med

fagkongressen. Sekretariatet uddybede kort den nye forretningsorden og vejledning til prisen.

Der indkom enkelte redaktionelle tilføjelser til forretningsordenen og den administrative vejledning. Vejledning og forretningsorden blev godkendt med de indkomne rettelser. Hovedbestyrelsen vil få den endelige vejledning og forretningsorden til orientering. Punktet blev afsluttet.

2.3 Lukket punkt: Regnskab 2022

2.4 Temadrøftelse om pension og forsikring

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter udfordringer og dilemmaer på pensionsområdet for selvstændige og privatansatte på individuelle vilkår ud fra følgende:

1) (30 min.) Introducerende oplæg om pensionsområdet: hvilken rolle spiller pension og hvilke tendenser og udfordringer er der i en dansk kontekst

Oplæg ved Forsikring og Pension, Lotte Katrine Ravn

2) (15 min.) Udvikling og udfordringer for selvstændige og privatansatte fysioterapeuter på individuelle vilkår

Oplæg ved Esben Riis, Chefkonsulent Danske Fysioterapeuter

3) (40 min.) Gruppedrøftelser om dilemmaer og pejlemærker for fremtiden

4) (5 min.) Opsamling i plenum

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har via praksisoverenskomsterne en obligatorisk forsikrings- og pensionsordning med PFA som samarbejdspartner. Aftalen med PFA udløber 30.11. 2023 og der skal derfor forhandles en ny aftale.

Indledningsvis bliver HB på dette møde introduceret for pensionsområdet bredt set og for udviklingen for selvstændige og privatansatte fysioterapeuter på individuelle vilkår. Derefter bliver der lejlighed til at drøfte udfordringer og dilemmaer med henblik på at pejle foreningen ind på, hvilke principper og værdier vi skal arbejde hen i mod.

Vedhæftede bilagsnotat giver en kort beskrivelse af udviklingen af pensionsordningen på praksisområdet, mv. og de udfordringer og dilemmaer der er på området.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet og bød velkommen til Lotte Katrine Ravn fra Forsikring og Pension. Lotte Katrine Ravn præsenterede pensions- og forsikringsområdet og fremskrivningerne på området. Præsentationen er vedlagt som bilag 1.

Mødelederen takkede Lotte Katrine Ravn for en spændende indføring i pensionsområdet. Herefter forlod Lotte Katrine Ravn mødet.

Sekretariatet fortalte herefter om udviklingen og udfordringer på forsikrings- og pensionsområdet for selvstændige og privatansatte fysioterapeuter på individuelle vilkår. Danske Fysioterapeuter skal i slutningen af året tegne en ny aftale, da den nuværende aftale udløber. Hovedbestyrelsen skal derfor drøfte pension og forsikring på dagens møde.

Hovedbestyrelsen blev fordelt i grupper, hvor de drøftede to dilemmaer:

- Mere tvungen opsparring eller fleksibilitet for medlemmerne?
- Hvordan forholder vi os til sundhedsforsikringernes voksende betydning og indflydelse?

Efter gruppedrøftelserne blev der kort samlet op i plenum, hvorefter punktet blev afrundet.

2.5 Lukket punkt: Økonomi for vederlagsfri fysioterapi i 2023

2.6 Politiske budskaber til omstilling af det danske sundhedsvæsen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og giver mandat til at Danske Fysioterapeuter arbejder videre med de politiske budskaber i bilag 1

Resumé:

I forlængelse af præsentationer af arbejdet med idekatalog og politiske budskabspapirer. Indstiller vi fire politiske sager til drøftelse og behandling.

Budskaberne vil herefter indgå i interessevaretagelsesindsatsen, der relaterer sig til arbejdet med at omstille det danske sundhedsvæsen. Målet er at sætte et større fysioterapeutisk aftryk på indretningen og bidrage til at sikre job og anseelse også for fremtidens fysioterapeuter. De valgte budskaber er alle indsatser vi tidligere har vurderet at have mandat til og som Danske Fysioterapeuter i større eller mindre fra har været offentligt ude med før. Enten gennem politiske indspil eller i en aktuel debat.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Sekretariatet orienterede dernæst om, at hovedbestyrelsen vil få præsenteret modellen for politisk interessevaretagelse på næstkommende hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter de politiske budskaber.

Forslag 1: Strukturerede patientforløb og patientuddannelse i primærsektoren

Hovedbestyrelsen efterspurgte de økonomiske incitamentter for forslaget. Det blev ligeledes foreslået, at det fremgår at forslaget, hvilke problemer, det sigter mod at løse. Ift. artrose blev det foreslået at læne sig op ad NKR ift. budskaberne for fysioterapi. Det blev ligeledes foreslået, at der skrives superviseret fysioterapeutisk træning.

Sekretariatet bemærkede, at budskabspapirerne er til intern brug. Formålet med dagens drøftelse er at hovedbestyrelsen tydeliggør sin holdning til de fremførte indsatsområder.

Forslag 2: Flere fysioterapeuter i de fælles akutmodtagelser og skadestuer

Hovedbestyrelsen drøftede kort fysioterapeuters rolle og opgaver i de fælles akutmodtagelser og skadestuer samt organiseringen heraf. Det blev fremhævet, at fysioterapeuter, der arbejder i akutmodtagelserne, bør ansættes centralt. Der indkom en række redaktionelle input til forslaget. Det blev ligeledes bemærket, at de er de lokale afdelingsledelser, der er udfordringen ift. sikre bedre anvendelse af de fysioterapeutiske kompetencer i akutmodtagelser og skadestuer.

Forslag 3: Funktionsevnescreening og målrettet rehabilitering under indlæggelse

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget. Det blev bemærket, at fysioterapeuter allerede bliver bedt om at udføre mange tests, som ikke altid kan omsættes til klinisk praksis. Tests tager tid, men der allokeres ikke ekstra ressourcer til at udføre dem, og det går ud over patienterne. Hovedbestyrelsen drøftede

ressourcespørgsmålet bag forslaget og hvem, der bør tilbydes funktions-screening. Det blev foreslået, at forslaget omtales som Det fysisk aktive hospital. Det blev ligeledes foreslået, at forslaget økonomiske og ressourcemæssige fordele bør fremhæves.

Forslag 4: Superviseret træning frem mod operation

Det blev foreslået at indskrive selve udskrivelsesdelen og sektorovergangen i forslaget.

Mødelederen afrundende punktet. Hovedbestyrelsen godkender, at der arbejdes videre på at formulere de politiske budskabspapirer.

2.7 Projektplan for projekt foreningsdemokrati – REP-forslag nr. 3

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender den tilrettede projektplan

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet d. 27. marts blev hovedbestyrelsen forelagt en foreløbig projektplan for realiseringen af repræsentantforslag nr. 3 omhandlende foreningsdemokratiet i Danske Fysioterapeuter. Hovedbestyrelsen godkendte projektplanen undtaget plan for involvering af hovedbestyrelsen, samt referencegruppe. På den baggrund er projektplanen blevet opdateret (Bilag 1).

Referencegruppens sammensætning skal behandles i styregruppen inden den tilgår hovedbestyrelsen. Derefter skal hovedbestyrelsen have denne til godkendelse. Da der endnu ikke har været afholdt møde i styregruppen, vil hovedbestyrelsen modtage information om, hvor langt man er i processen mundtligt. Det konkrete oplæg til beslutning vil blive forelagt skriftligt for hovedbestyrelsen, så snart det foreligger.

Ændringer i projektplanen er markeret med rødt i bilag 1.

Bemærkninger:

Direktøren præsenterede punktet. Hovedbestyrelsen indkom med redaktionelle rettelser. Sekretariatet opdaterer de to dokumenter i henhold til hovedbestyrelsens kommentarer.

2.8 Politik om Open Access

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender foreningens tilslutning til Open Access ift. Danske Fysioterapeuters Fonds uddelingsprincipper
- Diskuterer implementeringen af Open Access i Danske Fysioterapeuter

Resumé:

Med denne politik er det ønsket at udbrede Open Access som standard i videnskabelig publicering. Målet er, at alle videnskabelige artikler, som er kvalitetssikrede i peer review og optaget i et videnskabeligt tidsskrift, skal kunne læses og distribueres uden finansielle, tekniske eller juridiske restriktioner dvs. forskningsresultater skal være offentligt tilgængeligt.

Af politikken følger, at publicerede videnskabelige artikler, som er resultatet af hel eller delvis finansiering fra offentlige og private fonde skal gøres frit tilgængelige for alle via Open Access, hvis tidsskriftet tillader det.

Danske Fysioterapeuters fond for uddannelse, forskning og praksisudvikling kan via tilslutning til Open Access og ændringer i uddelingskrav hjælpe med at projekter støtte af fonden, bliver offentligt tilgængelig.

Betydning for ansøgere af Danske Fysioterapeuters Fond

Ansøgere der overvejede at publicere resultatet af deres forskning der er støttet af midler fra Danske Fysioterapeuters Fond pålægges, hvis tidsskriftet tillader det at parallelpublicere en digital version af den endelige, peer reviewede videnskabelige artikel, der er antaget af et videnskabeligt tidsskrift. Artiklen, der er et resultat af hel eller delvis finansiering fra Danske Fysioterapeuters fond, skal parallelpubliceres i et institutionelt eller emnespecifikt repetitorium, dvs. et digitalt arkiv.

Parallelpubliceringen af den videnskabelige artikel kan, hvis tidsskriftet forlanger det, ske efter en karenperiode, dvs. en periode hvor artiklen udelukkende er tilgængelig i det videnskabelige tidsskrift, på op til 6 eller 12

måneder efter publicering i det videnskabelige tidsskrift. Karensperioderne anbefales til at være på 6 måneder for sundhedstidsskrifter.

Danske Fysioterapeuters Fond vil opdatere kravene på fondens hjemmeside. Fonden kan fortage en stikprøvekontrol, hvis der er tvivl om resultaters tilgængelighed. Forskningsprojekter der ikke følger fondens krav om offentliggørelse af resultater kan ikke søge midler hos fonden.

Fonden kan dispensere for kravene, hvis ansøgeren specificerer hvorfor det ikke er muligt at publicere i offentlig tilgængelige tidsskrifter. Dispensationen håndteres administrativt.

Videre implementering af Open Access i Danske Fysioterapeuter

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse kan vælge at lade Open Access kriterierne påvirke andre områder i foreningen; adgang til måleredskaber og fagbladets videnskabelige nyheder. Det vurderes dog at de områder ikke falder ind under den direkte definition af Open Access og høre under en generel drøftelse om rekruttering og fastholdelse.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Sekretariatet præsenterede herefter Open Access og baggrunden for at udarbejde en politik for herfor. Herefter stillede hovedbestyrelsen spørgsmål til Open Access og til implementeringen heraf.

Der blev spurgt ind til, hvilken konsekvens politikken vil få for medlemmerne. Hertil bemærkede sekretariatet, at medlemmerne med Politik for Open Access i stigende grad forventes at kunne tilgå den fysioterapeutiske forskning, som produceres. Ift. antallet af ansøgninger, så melder andre fonde ikke om, at Open Access påvirker deres ansøgerantal. I tilfælde af dispensationer vil hovedbestyrelsen blive orienteret ifm. fondsuddelingerne.

Mødelederen afrundede punktet.

2.9 Lukket punkt: Bachelorpris 2023

2.10 Lukket punkt: OK24 - Løn og pension

3 Sager til orientering

3.1 Basiskontraktens sammenhæng med de offentlige overenskomster

Indstilling:

- Det indstilles, at hovedbestyrelsen på baggrund af vedlagte notat drøfter relationen mellem lønninger i henholdsvis private og offentlige overenskomster og basiskontrakterne.

Resumé:

Der har løbende i diskussionerne om basiskontrakterne været rejst en række spørgsmål om relationen mellem lønningerne i overenskomster (private og offentlige) og basiskontrakterne.

I notatet sammenlignes løn- og pensionsforhold på en række forskellige områder, og rammerne for forhandlingerne og ophæng til andre organisationer gennemgås.

Endelig belyses eventuelle afsmittende effekter og andre relevante forhold af betydning.

Bemærkninger:

Mødelederne indledte punktet. Der er et ønske om, at hovedbestyrelsen informeres om relationen mellem private og offentlige overenskomster og basiskontrakten.

Sekretariatet præsenterede kort reguleringsordningen. Reguleringsordningen er en mekanisme i det danske overenskomsts system, der sikrer en balance mellem det offentlige og det private. Reguleringsordningen fungerer således, at lønudviklingen på hhv. det offentlige arbejdsmarked og det private arbejdsmarked følger hinanden. Der er dog truffet politisk beslutning om, at det offentlige ikke må være lønførende for at skabe konkurrence mellem arbejdsmarkedene. Reguleringsordningen favner det samlede arbejdsmarked, hvorfor der er enkelte områder, hvor det offentlige er lønførende.

Ift. spørgsmålet om den rigtige løn i overenskomstsammenhæng, så kan der i forhandlingssammenhæng ikke tales om én rigtig løn. Her er den rigtige løn, det som parterne kan blive enige om. Ligeledes eksisterer der ikke en naturlig fordeling eller sammenhæng mellem private og offentlige lønninger. Generelt viser opgørelser, at lønningerne i det private er højere end i det offentlige, når det kommer til højtlojnnede grupper, mens lønningerne i det private er mindre end i det offentlige for lavere uddannede. Samtidig afhænger det også af, om

der er et reelt arbejdsmarked for den pågældende gruppe - både offentligt og privat regi.

Efter den indledende præsentation blev hovedbestyrelsen bedt om at drøfte sammenhængen mellem private og offentlige overenskomster og basiskontrakterne.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at nogle medlemmer ikke forstår sammenhængen mellem overenskomsterne og basiskontrakterne og efterlyste eksperter, der kan oplyse medlemmerne herom. Der blev foreslået at høre AC om, hvordan de kan bistå kontrakt delen. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at de unge fysioterapeuter vælger det private arbejdsmarked til pga. hele pakken – ikke kun løndelen. Ift. at skabe de løn og arbejdsvilkår bemærkede et hovedbestyrelsesmedlem, at forhandlingerne bør ligge på de forskellige forhandlingsborde og fremhævede som eksempel forsikringsområdet.

Sekretariatet oplyste, at fysioterapeuter som faggruppe fylder mindre end 0,5 % på det private arbejdsmarked. Derfor påvirker privatansatte fysioterapeuter reguleringsordningen minimalt.

Der blev fremsat ønske om at få opgaveflytning mellem det offentlige og private på dagsordenen som en kommende HB-temadrøftelse. Punktet blev afsluttet.

3.2. Overblik over REP-forslag og andre større projekter i sekretariatet

Indstilling:

Det indstilles

- At hovedbestyrelsen tager orienteringen om status på REP-forslag og andre større projekter til efterretning.

Resumé:

Sekretariatet arbejder med en lang række projekter, hvoraf de fleste er initieret af repræsentantskabet i 2021 og 2022. Alle projekter, der udkommer af repræsentantskabsbeslutninger, er tiltænkt senest at være færdige til repræsentantskabsmødet i 2024.

Hovedbestyrelsen modtager derfor et overblik over sekretariatets arbejde med projekter, der udmønter forslag fra repræsentantskabet.

Dette er dermed ikke et overblik over samtlige aktiviteter i sekretariatet ligesom driftsopgaver ikke er medtaget.

På hovedbestyrelsesmødet gives der en mundtlig orientering med status på de enkelte projekter.

Bemærkninger:

Direktøren indledte punktet. Der har været et ønske om et overblik ift. repræsentantskabsforslagene samt andre større projekter i sekretariatet. Herefter præsenterede sekretariatet en kort status på de forskellige større projekter og repræsentantskabsforslag. Hovedbestyrelsen havde undervejs mulighed for at stille spørgsmål til de forskellige projekter og repræsentantskabsforslag.

Direktøren afrundede præsentationen. Formanden ønsker at hovedbestyrelsen løbende orienteres om status på de større projekter og repræsentantskabsforslag. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer bemærkede, at der aktuelt er gang i mange projekter, når der sideløbende skal driftes. Det blev foreslået, at det signaleres på det kommende repræsentantskabsmøde, at sekretariatets kapacitet er opbrugt. Det blev ligeledes foreslået, at det kommende repræsentantskab rammesættes med en indledende præsentation af budget og regnskab, ligesom repræsentantskabsforslag bør udstyres med en vurdering af det forventede sekretariatsressourceforbrug. Det blev foreslået, at der udarbejdes en skabelon for repræsentantskabsforslag.

Direktøren oplyste om, at det er blevet aftalt, at repræsentantskabet hvert halve år skal modtage en status på repræsentantskabsforslagene. Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede, at hovedbestyrelsen ligeledes modtager løbende orienteringer om sagernes fremdrift. Mødelederen orienterede om, at hovedbestyrelsen vil modtage endnu en status til efteråret, hvor de vil få mulighed for at stille spørgsmål til teamlederne. Punktet blev afsluttet.

4 Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

Formandens mødeorientering:

- d. 29. marts: Regionsformandsmøde
- d. 29. marts: Hilse-på-møde med Overlægeforeningen
- d. 30. marts: Danske Regioners Topmøde, Århus

- d. 30. marts: Møde mellem praksis-professionerne
- d. 12. april: Møde i rekrutteringsudvalget
- d. 12. april: Møde med Harun Demirtas
- d. 12. april: Møde i forhandlingsdelegationen
- d. 13. april: Styregruppemøde i projekt kompetenceudvikling
- d. 13. april: Styregruppemøde i projekt Servicetjek DSF, virtuelt
- d. 13. april: Planlægningsmøde af webinar inden for praksissektoren, virtuelt
- d. 13. april: SU og regionsformandsmøde, webinar
- d. 14. april: Møde i rekrutteringsudvalget
- d. 18. april: Symposium om akademiske karriereveje for forskere, Randers

Andre møder:

Peter Johansen orienterede om et møde med Moderaternes uddannelsesordfører, som godt kan klædes bedre på ift. viden om fysioterapeutuddannelsen.

Regionsformand i Region Syddanmark, Brian Errebo-Jensen orienterede om et møde med Rådmand i Odense Kommune.

Regionsformand i Region Midtjylland, Sanne Jensen, orienterede om, at der den 18. april blev afholdt generalforsamling i Region Midtjylland. Der var 86 fremmødte og blev afholdt jubilæums-nåls-arrangement inden generalforsamlingen. Der manglede at blive besat 3 ledige pladser ved generalforsamlingens afslutning, men de ledige pladser er sidenhen blevet besat. Der blev samtidig valgt to kritiske revisorer og en suppleant til regionsbestyrelsen i Region Midtjylland.

4.2 Rulledagsorden

Nye punkter:

- Evaluering af formandsvalget
- Temadrøftelse – Opgaveflytning mellem det private og det offentlige
- Serviceniveauet i Danske Fysioterapeuter
- Drøftelse af udgiftsafholdelse ifm. netværkskonsulenternes aktiviteter i regionerne

- Overblik over repræsentantskabsforslag og øvrige projekter i sekretariatet

5 Eventuelt

- Tilbage melding til underviserne på SOSU-skolerne

Et hovedbestyrelsesmedlem efterspurgt en tilbage melding til underviserne på SOSU-skolerne vedr. spørgsmålet om dobbelt medlemskab. Direktøren bemærkede, at der arbejdes på et webinar, som vil blive afholdt inden for de næste 3 uger.

- Service niveauet i Løn og Ansættelse

Der blev efterspurgt en drøftelse i hovedbestyrelsen om Danske Fysioterapeuters service niveau for medlemmerne. Punktet tilføjes rulle dagsordenen. Det blev foreslået, at punktet både skal inkludere sekretariatet og regionerne.

- Medlemssag om Corona-senfølger

Regionsformanden for Region Sjælland orienterede om en medlemssag omhandlende Corona-senfølger. Medlemmet har fået stor hjælp af foreningens socialrådgiver, men sagen er sidenhen blevet underkendt som en arbejdsskade af Ankestyrelsen. Man kan ikke anke Ankestyrelsens afgørelser, og medlemmet efterspørger foreningens engagement i sagen.

Sekretariatet orienterede om, at det har været inde over sagen. Ankestyrelsen har været restriktiv ift. Covid-19's placering i arbejdsskadesystemet. Kritikken går på den politiske beslutning om at sende folk ud som frontpersonale uden samtidig at træffe beslutning om, hvordan man vil håndtere evt. arbejdsskader som følge heraf. Aktuelt arbejdes der på kommunikation i regi af fagbladet.

Hovedbestyrelsen bakkede op om, at der arbejdes videre med sagen. Sagens tages op i regi af sygehussamarbejdet, ligesom andre mulige tiltag kan indtænkes.

- Orientering om det nye medlemssystem

Der blev orienteret om det nye medlemssystem under punkt 3.2.

- Udflytning af studiepladser til Svendborg

Regionsformanden for Region Syddanmark orienterede om, at planerne om udflytning af studiepladser til Svendborg er blevet skrinlagt. I regeringsgrundlaget har man omstødt den politiske beslutning om udflytning af studiepladser. Her står der, at udvalgte velfærdsuddannelser ikke skal flyttes ud. Vil sekretariatet følge op på, om den politiske beslutning også dækker fysioterapeutuddannelsen?

Mødelederen orienterede om, at dette var bragt op for professionshøjskolerne. Regionsformanden for Region Syddanmark kvitterede herfor.