

# Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

**Dato for møde:**

d. 27.-28. marts 2023

**Referent:**

Sofie Tolstrup

**Dato for udarbejdelse:**

d. 17.04.23

**Deltagere:**

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg og Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen, Kirsten Ægidius & Mathilde Bæk-Larsen

**Afbud:**

Ingen

## Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 27. & 28. marts 2023

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
  - 2.1. Kontingent for medlemmer på SOSU-skoler
  - 2.2. Politisk udspil til Danske Regioner og KL på det muskuloskeletale område
  - 2.3. Forretningsorden og aftaler for godt bestyrelsesarbejde
  - 2.4. Projekt Foreningsdemokrati
  - 2.5. Procesplan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen
  - 2.6. Lukket punkt: Godkendelse af OK23 - det private arbejdsmarked
3. Sager til orientering
  - 3.1. Temadrøftelse: Hvordan sikrer man work/life balance for politikere?
  - 3.2. DSF's strategi og handleplan 2023, herunder faglige statusser
  - 3.3. Besøg af DSA – Ledighed og karrieresamtaler
  - 3.4. Orientering om aktuell medlemsudvikling
  - 3.5. Orientering fra HB-medlemmers arbejde i eksterne udvalg
  - 3.6. Lukket punkt: Status på investeringer ved Nykredit
  - 3.7. HB-møder til efteråret
4. Koordineringspunkter

- 4.1. Mødeorientering
- 4.2. Rulledagsorden
- 5. Eventuelt
  - 5.1. Eventuelt
  - 5.2. Orientering om kvote 2. optaget på fysioterapeutuddannelsen 2023

## **1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

Formanden bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet og til den nyvalgte studenterobservatør, Mathilde Bæk-Larsen.

Direktøren gav en kort orientering om situationen i sekretariatet. Nicolai Robinson har fået nyt job som direktør i Farmakonomforeningen og forlader derfor stillingen som afdelingschef i Løn og Forhandling. De aktuelle forandringer i sekretariatet betyder, at der frem til sommerferien er udpeget en række teamledere, som varetager personaleledelsen frem til sommerferien. Der er desuden lagt en plan for realiseringen af repræsentantskabsbeslutningerne. Det er samtidig blevet besluttet at pausere forhandlingerne af basiskontrakterne til efter sommerferien som følge af spidsbelastningen i Løn & Forhandlingsafdelingen.

Hovedbestyrelsen udtrykte respekt for prioriteringen, men udtrykte ønske om, at det kommunikeres ud til medlemmerne, ligesom det i medlemskommunikationen tydeliggøres, at der er tale om en administrativ ledelsesmæssig beslutning. Det blev aftalt, at formanden og direktøren varetager besvarelsen af evt. spørgsmål fra medlemmerne i relation til beslutningen.

Direktøren orienterede ydermere om, at der ikke er budget til at ansætte ekstra medarbejderressourcer indenfor den politisk besluttede økonomiske ramme. Den aktuelle situation har ikke affødt øget ventetid ved telefonerne.

Hovedbestyrelsen drøftede kort visionsseminaret, som er blevet udskudt.

Der indkom følgende punkter til eventuelt:

- Fyraftensmøde på Odense Universitetshospital (OUH)

## **2 Sager til diskussion / beslutning**

### **2.1 Kontingent for medlemmer på SOSU-skoler**

**Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager beslutning om, at medlemmerne på SOSU-skolerne fra den 1. juli 2023 ikke længere er kontingentfrie, men skal betale fuldt, ordinært kontingent.

### **Resumé:**

I forlængelse af Landsretsdommen, som gik Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen imod, skal der tages stilling til det fremtidige kontingent for fysioterapeuter, som er ansat ved SOSU-skolerne.

Disse fysioterapeuter har under den verserende retssag været kontingentfritaget.

Idet der nu er faldet endelig dom skal der træffes beslutning om det fremtidige kontingent for medlemmerne.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet indledte punktet. Beslutninger om differentiering af kontingenter ligger i regi af repræsentantskabet. Danske Fysioterapeuter har i dag ca. 50 medlemmer på andre overenskomster, som ikke betaler nedsat kontingent. Hvis man vil ændre kontingentet for SOSU-skolerne, er der ligeledes andre medlemmer, som bør indtænkes. Hvis kontingentet ikke nedsættes, forventes det, at nogen vil melde sig ud af foreningen, mens andre forventes at blive.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter sagen. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at foreningen med indtrædelsen i AC er ansvarlig for den aktuelle situation. Et andet hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at man undersøger muligheden for dobbeltmedlemskab til den berørte gruppe. Et tredje hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på, at det vil være dilemmafyldt, hvis foreningen giver en specifik medlemsgruppe særlige forhold sammenlignet med resten af medlemsskaren.

Sekretariatet oplyste, at muligheden for dobbeltmedlemskab kan afsøges hos Lærerforeningen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer støttede, at muligheden for at differentiere kontingenter og typer af medlemskaber, undersøges.

Mødelederen afrundede punktet. Det er ærgerligt, at vores overenskomst forhindrer fysioterapeuter i at være medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Der indledes en dialog med Lærerforeningen, ligesom foreningens kontingentstruktur skal efterses. Beslutningen om kontingent kan først besluttes på næste repræsentantskabsmøde. Fsva. medlemmerne på SOSU-skolerne, bliver de kontingentbærende på lige fod med andre medlemmer frem til repræsentant-

skabet i 2024. Der vil blive afholdt et webinar, hvor vi medlemmerne på SOSU-uddannelserne orienteres herom.

## **2.2 Behandling af politiske indsatser ifm. omstilling af det danske sundhedsvæsen I**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienterer sig i vedlagte Idekatalog og tager det til efterretning
- Orienterer sig og drøfter politisk budskabspapir #1
- Drøfter, kvalificerer og godkender retning for arbejdet med det politiske budskabspapir #2 træffer beslutning om:

### **Resumé:**

På toppen af det store arbejde med udarbejdelsen af "Danske Fysioterapeuters idekatalog – Input til omlægning af behandling af det muskelskeletale område", arbejdes der med at udvælge, prioritere og kvalificere relevante politiske forslag, som Danske Fysioterapeuter vil arbejde videre med. Hovedbestyrelsen får til orientering to eksempler på, hvordan der arbejdes videre med de enkelte forslag. Derudover lægges op til en behandling politiske budskabspapir #2 vedrørende Specialistoverenskomst. Det har en lidt anden karakter, og der lægges også op til en anden og mere indgåede behandling. Det er en vigtig politisk sag, men der mangler afklaring på flere elementer. Det håber vi HB bidrage til.

For at lette behandlingen på HB-mødet opfordrer vi til, at kommentarer og sproglige forslag til justeringer/ændringer fremsendes på mail forud for mødet til [kt@fysio.dk](mailto:kt@fysio.dk).

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Kataloget er et idégrundlag, der har haft en processuel udvikling. Kataloget er et internt dokument. Sekretariatet præsenterede dernæst idékatalogsprocessen og inviterede hovedbestyrelsen til at kommentere på de fremsendte budskabspapirer.

Hovedbestyrelsen drøftede budskabspapirerne og indkom med en række bemærkninger til budskabspapirerne. Hovedbestyrelsen roste budskabspapirerne og deres udformning. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at vi

ikke må glemme processer ift. sektorovergangene eks. vedrørende genoptræningsplaner. Det blev påpeget, at foreningen bør være opmærksom på udviklingen ift. offentlige og private sundhedsydelse, og på ressourcer og opgavefordeling mellem regioner, kommuner og privat praksis. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at foreningen spiller på flere heste, når vi både taler for direkte adgang og samtidig laver SU-aftaler, som kan danne national præcedens.

Mødelederen orienterede om, at der ligeledes er en dialog i gang med både Kommunernes Landsforening (KL) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO).

Der indkom en række forslag i relation til budskabspapirerne. Det blev foreslået, at adgang til journaler for alle sundhedspersonaler også bliver en indsats, ligesom det rehabiliterende perspektiv bør modnes. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der ligeledes bør ses på fysioterapeuters rolle og opgaver i nutidens sundhedsvæsen.

Sekretariatet bemærkede, at budskabspapirerne handler om jobskabelse til fremtidens fysioterapeuter. De nuværende budskabspapirer tager afsæt i, hvad der har størst betydning for fysioterapeuter, og hvilke forslag der på nuværende tidspunkt er længst fremme. Det er desuden afgørende for Danske Regioner, at der er tale om nationale kompetencer.

Hovedbestyrelsen efterlyste, at budskabspapirerne sendes i høring i sektionerne.

Direktøren bemærkede, at emnet tages op på nuværende tidspunkt, fordi de offentlige overenskomstforhandlinger står for døren. Her kan det blive et argument, da de politiske røster går på, at der er problemer i sundhedsvæsenet, som vi aktuelt ikke kan løse.

Mødelederen afrundende punktet. Hovedbestyrelsen tager punktet op igen på et senere tidspunkt.

## **2.3 Ændringer til hovedbestyrelsens forretningsorden**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender ændringerne til forretningsordenen.

### **Resumé:**

Til hovedbestyrelseskonferencen d. 31. januar 2023 drøftede hovedbestyrelsen både sin forretningsorden samt "Aftale om godt bestyrelsesarbejde". Hovedbestyrelsen besluttede, at der skulle tilføjes ændringer til den eksisterende forretningsorden, herunder et kort værdigrundlag for hovedbestyrelsens arbejde som præambel.

Hovedbestyrelsen besluttede desuden, at præambelen i forretningsordenen skulle erstatte "Aftale om godt bestyrelsesarbejde".

Ændringer og præambel er indskrevet i vedlagte bilag til ny forretningsorden.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet og refererede til temadrøftelsen om rammesætningen for hovedbestyrelsens arbejde og samarbejde.

Hovedbestyrelsen drøftede forretningsordenen. Der blev efterlyst orienteringer om eks. status på OK-forhandlingerne. Det blev foreslået at indlede hovedbestyrelsesmøderne med en mundtlig orientering. Der indkom en række forslag til referatet. Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede, at sagsfremstillinger skal kunne ændres. Det blev foreslået, at der til formalia tilføjes: "*Dagsordenen kan godkendes under forudsætning af, at indstillingerne godkendes.*". Det blev samtidig foreslået, at fortrolighedsstemplede punkter tilføjes en forklaring på, hvorfor punkterne er fortrolige.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at habilitet fremgik to gange af dokumentet. Sekretariatet oplyste, at habilitet fremadrettet vil fremgå af punkt 2, *mødets ledelse*, og at habilitet fremadrettet vil blive afklaret indledningsvist.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen med de fremkomne kommentarer.

## **2.4 REP-forslag nr. 3 – Projekt foreningsdemokrati**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender projektbeskrivelse og projektplan for udmøntningen af repræsentantskabsforslaget om en ny politisk struktur i Danske Fysioterapeuter
- Godkender sammensætning og nedsættelsen af hhv. styregruppe og referencegruppe i relation til projektet

### **Resumé:**

På Repræsentantskabsmødet d. 27.-29. oktober 2022 blev det besluttet at nedsætte en "arbejdsgruppe", der har til formål at udarbejde et forslag til Danske Fysioterapeuters politiske struktur. Arbejdet skal gennemføres i perioden frem mod dialogmødet i efteråret 2023, hvor "arbejdsgruppen" skal præsentere sit forslag til en fremtidig politisk struktur med henblik på en drøftelse forslaget. Dialogmødedrøftelsen skal danne bagtæppe for konkrete forslag til en ny politisk struktur, som skal behandles på Repræsentantskabsmødet i 2024.

Med henvisning til hovedbestyrelseskonferencen ultimo januar 2023, indstilles det, at "arbejdsgruppe" ændres til hhv. styregruppe og referencegruppe, ligesom de økonomiske midler fordeles mellem de to grupper. Med afsæt i hovedbestyrelsens behandling af forslaget om en ny politisk struktur på selvsamme konference, indstilles der ydermere til, at vedlagte projektbeskrivelse og projektplan samt sammensætning af hhv. styre- og referencegruppe godkendes.

### **Bemærkninger:**

Direktøren indledte punktet. Herefter drøftede hovedbestyrelsen punktet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer udtrykte bekymring for delegeringen af kompetence til en styregruppe og udtrykte ønske om mere involvering af hovedbestyrelsen. I den forbindelse blev der efterlyst en plan for kommunikationen af projektets fremdrift til hovedbestyrelsen, ligesom det blev foreslået at omdøbe projektet til projekt foreningsdemokrati. Der blev desuden peget på, at der er behov for foreningsviden i referencegruppen, ligesom praksissektoren også bør være repræsenteret. Det blev samtidig bemærket, at det kan være vanskeligt at lade en ny studentobservatør overtage rollen.

Direktøren bemærkede, at næsten halvdelen af hovedbestyrelsen indgår i styregruppen, som har til opgave at styre projektet. Mødelederen betryggede hovedbestyrelsen i, at styregruppen vil inkorporere hovedbestyrelsens input i det videre arbejde. Samtidig bemærkede mødelederen, at det var den tidligere studentobservatørs ønske, at den nye studentobservatør skulle deltage i arbejdet.

Det blev foreslået, at styregruppen orienterer hovedbestyrelsen om projektets fremdrift på hovedbestyrelsesmøderne. Et hovedbestyrelsesmedlem gav udtryk for, at processen går for stærkt. Mødelederen medgav, at det går stærkt, men understregede, at forslagsstillere af inkorporerede forslag er fødte medlemmer af referencegruppen. Det blev foreslået at hovedbestyrelsen på det næstkommende møde forelægges en plan for kommunikationen af projektet.

Direktøren bemærkede, at styregruppen kan vælge at lave et call til referencegruppen. Samtidig blev det understreget, at resultatet af arbejdet skal foreligges på dialogmødet i november måned. Som følge af sommerferien er

processen derfor underlagt et betydeligt tidspres. Direktøren opsummerede punktet: Hovedbestyrelsen har godkendt indstillingen med undtagelse af referencegruppe, plan for kommunikation og tidsplan for projektet. Styregruppen vil blive indkaldt til et møde inden næstkommende hovedbestyrelsesmøde.

## 2.5 Procesplan for evaluering af arbejdsmarkedsmodel

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender, at der planlægges en temadrøftelse om arbejdsmarkedsmodellen, som skal danne afsæt for et kommende visionsseminar

### Resumé:

I referatet fra repræsentantskabsmødet 2022, hvor mål for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen blev foreslået, men ikke vedtaget, står: "Formanden bemærkede, at hovedbestyrelsen havde hørt bemærkningerne i debatten og vil arbejde for at afsøge mulighederne for at finde data og sammen med parterne finde målepunkter, der kan danne baggrund for en evaluering."

I forlængelse af drøftelsen vedr. lønundersøgelsen 2022 blev det på hovedbestyrelsesmødet d. 1. februar besluttet at nedsætte en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe med det formål at formulere et grundlag for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen, som kunne danne afsæt for en opfølgning på hovedbestyrelsesmødet i marts (dette møde). Arbejdsgruppen bestod af Bo Egeberg, Lars Henrik Larsen, Kirsten Ægidius, Sanne Jensen og Jeanette Præstegaard.

Arbejdsgruppen har mødtes virtuelt til en drøftelse af, hvordan opgaven bedst kan gribes an, og foreslår, at der tilrettelægges en temadrøftelse for hovedbestyrelsen bestående af tre elementer:

- En grundig gennemgang af det historiske grundlag og udgangspunkt for Danske Fysioterapeuters beslutning om at etablere en intern arbejdsmarkedsmodel med den kendte udformning.
- En beskrivelse af hvordan den nuværende situation har ændret sig, siden beslutningen om etablering af arbejdsmarkedsmodellen blev taget.
- En åben drøftelse af potentielle alternative organiseringer og løsninger på de udfordringer praksissektoren står overfor.



Teamdrøftelsen vil skulle afvikles på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

I tillæg til sekretariatsressourcer foreslås det at afsætte økonomi således, at temadrøftelsen kan understøttes af et oplæg fra en ekstern oplægsholder (fx en tidligere medarbejder) for så vidt angår gennemgangen af det historiske grundlag.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede, at det tydeligt fremgår af indstillingen, at der foreningen ikke er i gang med at skifte modellen ud. Mødelederen tilkendegav, at ordet "potentiel" vil blive understreget i indstillingen for at imødekomme anmodningen.

Hovedbestyrelsen drøftede opdraget fra og leverancen til repræsentantskabet i 2024. Det blev foreslået, man kan invitere eksterne ressourcer ind til temadrøftelsen af arbejdsmarkedsmodellen.

Det blev besluttet at slette følgende afsnit i indstillingen:

*Det er endvidere tanken, at hovedbestyrelsens temadrøftelse kan danne grundlag for en tilsvarende drøftelse i et udvidet forum i form af et kommende visionsseminar, hvor parterne inviteres med.*

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen. Arbejdsgruppen finder frem til en ekstern oplægsholder, som kan berige temadrøftelsen. Der afsættes økonomi hertil.

## **2.6 Lukket punkt: Godkendelse af OK23 – det private arbejdsmarked**

### **3 Sager til orientering**

#### **3.1 Temadrøftelse: Hvordan sikrer man work/life balance for politikere?**

##### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen med afsæt i oplæg drøfter work/life balancen for det politiske arbejde i hovedbestyrelsen.

##### **Resumé:**

På bagkant at drøftelser på hovedbestyrelsesseminaret i januar har bestyrelsen ønsket en drøftelse om work/life balance for politikere i hovedbestyrelsen.

Der er som rammesætning for bestyrelsens drøftelse inviteret phd. og ekstern lektor Anders Raastrup Kristensen til at holde et kort oplæg med titlen: Lær at lede dig selv i det grænseløse arbejdsliv.

(læs mere om Anders Raastrup Kristensen her: [www.andersraastrupkristensen.dk](http://www.andersraastrupkristensen.dk))

I forlængelse af oplægget vil hovedbestyrelsen kunne stille spørgsmål til Anders Raastrup Kristensen ligesom der vil blive givet brugbare, konkrete redskaber til det videre arbejde.

#### **Bemærkninger:**

Punktet blev indledt ved sekretariatet. Dernæst overtog Anders Raastrup Kristensen seancen og inviterede hovedbestyrelsen til at drøfte arbejdsmiljø med særlig fokus på work-life-balance og det grænseløse arbejdsliv. Anders Raastrups Kristensens præsentation er vedlagt referatet som bilag 1.

### **3.2. Dansk Selskab for Fysioterapis strategi og handleplan**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienteres om strategi og handleplan for Dansk Selskab for Fysioterapi
- foretager drøftelse af perspektiver i samarbejdet mellem HB, herunder de politiske pejlemærker og Dansk Selskab for Fysioterapi

#### **Resumé:**

Formand for Dansk Selskab for Fysioterapis (DSF) bestyrelse, Gitte Arnbjerg, er inviteret til at deltage med præsentation på HB mødet.

Baggrunden er, at DSF har udarbejdet en opdateret strategi for DSF og de faglige selskab samt årlig handleplan (2023). Strategi og handleplan er vedlagt i bilag.

Gitte Arnbjerg vil introducere til DSF's arbejde. På den baggrund lægges op til drøftelse for, hvordan HB og DSF kan understøtte hinanden og hvilke perspektiver der er i samarbejdet mellem HB, herunder hvordan DSF's arbejder understøtter foreningens politiske pejlemærker.

#### **Bemærkninger:**

Mødelederen bød formand for Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), Gitte Arnbjerg, velkommen. Gitte Arnbjerg præsenterede indledningsvist Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskabers organisering. Herefter præsenterede Gitte Arnbjerg DSFs strategi og handleplan for 2023. I 2023 har DSF fokus på:

- Projekt understøttelse
- Projekt kvalitet
- Projekt faglige kurser
- Projekt synlighed
- Projekt samarbejde
- Projekt organisering – servicetjek og faglige selskaber

DSF og Danske Fysioterapeuter samarbejder på flere områder eks. omkring høringsvar og fagkongressen.

Efter oplægget spurgte hovedbestyrelsen ind til arbejdet med de faglige kurser. DSF gav en status på arbejdet med at udvikle af de faglige kurser i regi af selskaberne.

Mødelederen afrundede punktet og takke Gitte Arnbjerg for orienteringen.

### **3.3 Besøg af DSA - Ledighed og karrieresamtaler**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig om ledighed blandt fysioterapeuter
- Drøfter DSA's tilbud om karrieresamtaler

#### **Resumé:**

Direktør for DSA, Merete Nedergaard, var inviteret til mødet for at fortælle om ledighed blandt fysioterapeuter. DSA opgør løbende ledigheden blandt fysioterapeuter, der er medlem af DSA. Ledigheden opgøres blandt andet blandt dimittender og efter region.

På hovedbestyrelsesmødet d. 1/2-2023 blev det besluttet fremover at henvise til DSAs tilbud om karriererådgivning. Der blev desuden udtrykt ønske om at høre mere om DSA's tilbud om karrieresamtaler, hvorfor DSA's karrierechef, Pernille Hinge, er inviteret til dette hovedbestyrelsesmøde for at fortælle om tilbuddet.

DSA har opjusteret kvaliteten af deres rådgivning således, at fysioterapeuter får rådgivning af konsulenter med en sundhedsfaglig profil, der har en efteruddannelse i coaching og håndtering af fx stresssituationer.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen bød velkommen til DSA repræsenteret ved direktør, Merete Nedergaard, og karrierechef, Pernille Hinge. DSAs direktør indledte med et oplæg om ledighed blandt fysioterapeuter. DSAs tal viser, at fysioterapeuter er en voksende faggruppe med en aktuel ledighed på 1,5-2%. DSA har fået et nyt værktøj, der kan vise aldersgruppe og geografisk placering ift. ledighedstal. Region Midtjylland har flest ledige fysioterapeuter, mens Region Sjælland har færrest.

Hovedbestyrelsen spurgte ind til, hvilke jobs de ledige får. Hertil svarede DSA, at dimittender er gode til at tage deltidsarbejde, og at flere har to stillinger. DSA anbefaler dimittender at tage deltidsjobs. Ift. langtidsledighed er der mindre end 100 langtidsledige fysioterapeuter i DSA. 40 % af dimittenderne kommer direkte i job, mens 20 % er mere end 3 måneder om at finde et job. Blandt denne gruppe er der flere med deltidsjob, hvilket betyder, at de er på supplerende dagpenge. DSA oplever, at fysioterapeuter er nysgerrige i deres søgen efter job, og at de søger stillinger eks. i psykiatrien.

DSA gjorde opmærksom på deres Sundhedsfaglige jobportal, som viser, hvor i landet der er ledige stillinger. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer udtrykte bekymring for, at fysioterapeuter får plejestillinger.

### Karrieresamtaler i DSA:

Pernille Hinge, chef for job og karriere i DSA, fortalte om DSA's karrieresamtaletilbud. Karrieresamtalerne varetages af konsulenter, som har en relevant efter- og videreuddannelse samt en sundhedsfaglige baggrund.

Fremtidens arbejdsmarked vil blive anderledes end i dag. Fysioterapeuter vil - sammenlignet med tidligere generationer - have kortere ansættelser og flere jobs i løbet af deres arbejdsliv.

Ifølge arbejdsdelingen mellem Danske Fysioterapeuter og DSA oplyste Pernille Hinge, at DSA henviser til Danske Fysioterapeuter, når der indkommer spørgsmål og henvendelser vedr. løn og vilkår.

Hovedbestyrelsen spurgte afslutningsvist, hvad DSA oplever, at fysioterapeuter efterspørger. Hertil svarede DSA, at der eksisterer en fortælling om, at fysioterapeuter skal have mindst 2 års klinisk erfaring for at kunne bibringe værdi til en stilling. I denne efterspørgsel på erfaring overser arbejdsgivere den

guldgruppe, som de nyuddannede udgør. Arbejdspladser kunne med fordel tænke i eks. grupperekuttering, der kan kaste flere fordele af sig, eks. fælles oplæring, fastholdelses aspekter og effektivisering af rekrutteringsindsatsen.

Mødelederen afrundede punktet og takkede DSA for deres deltagelse i mødet.

### **3.4 Orientering om aktuel medlemsudvikling**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig om den aktuelle medlemsudvikling

#### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuters samlede medlemstal er faldet over det seneste år. På mødet gives en orientering om den nyeste medlemsudvikling.

Vedlagte bilag om aktuel medlemsudvikling viser hvordan vi med sæsonkorrigerede tal for til- og afgang af medlemmer, kan følge medlemsudviklingen endnu tættere end før.

#### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Herefter præsenterede sekretariatet den aktuelle medlemsudvikling. Der ses en stabil tilgang af nye medlemmer, men medlemsafgangen er stigende. Den samlede udvikling viser, at Danske Fysioterapeuter aktuelt mister medlemmer. Danske Fysioterapeuter har undersøgt, hvorfor medlemmer vælger at melde sig ud. Undersøgelsen viste, at de fleste angiver økonomi som begrundelse for deres udmelding af foreningen. Det er typisk yngre medlemmer i midt 30'erne, der melder sig ud.

Hovedbestyrelsen drøftede tendenserne og foreslog, at foreningen lader sig inspirere af andre og lignende fagforeninger, ligesom foreningen bør se på medlemskab til eks. pensionister, og at man tydeliggør medlemsfordele som eks. adgang til indhold på fysio.dk

Sekretariatet oplyste, at der arbejdes på bl.a. at styrke ambassadør-samarbejdet på uddannelserne og at der arbejdes på flere forskellige indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse.

### **3.5 Orientering om HB-medlemmers arbejde i eksterne udvalg**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsesmedlemmer, der sidder i eksterne udvalg, orienterer hovedbestyrelsen om

- Hvad arbejdes der med i udvalgene?
- Hvad er formålet med arbejdet?
- Hvilken værdi giver arbejdet i udvalget til:
  - Danske Fysioterapeuter
  - Medlemmerne

### **Resumé:**

Som en del af hovedbestyrelsens vidensdeling med hinanden og for at skabe overblik over hovedbestyrelsens virke, ønskes det at hovedbestyrelsesmedlemmer, der sidder i eksterne udvalg, giver en orientering om udvalgenes arbejde til den resterende bestyrelse.

### **Bemærkninger:**

Direktøren indledte punktet med en kort orientering om Strukturkommissionen. Mødelederen samlede herefter op på gårsdagens beslutning om udsættelsen af forhandlingerne af basiskontrakterne. Direktøren fremlagde et forslag til en nyhed til hjemmesiden om beslutningen. Hovedbestyrelsen kommenterede på udkastet, som vil blive rettet til i henhold til kommentarerne. Det blev samtidig aftalt, at direktøren og formanden besvarer evt. spørgsmål på fysio.dk. Hovedbestyrelsen godkendte den tilrettede nyhed.

Hovedbestyrelsens medlemmer orienterede herefter om arbejdet i diverse samarbejdsfora. Der blev orienteret om Gigtforeningens repræsentantskab, Forbrugsforeningen, Komiteen for Sundhedsoplysning, hvor der kommer projekter om funktionelle lidelser og Fællesskabsby Ringsted. Dernæst fik hovedbestyrelsen en orientering om arbejdet i AC og de dertilhørende udvalg. Danske Fysioterapeuter har sat et solidt aftryk på AC's nye forskningsstrategi. AC's formand, Lisbeth Lintz, bliver inviteret til at deltage på et kommende hovedbestyrelsesmøde. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer kommenterede på AC-punktet, og det blev foreslået at tage en temadrøftelse om AC. I Rehabiliteringsforum Danmark arbejdes der med implementeringen af anbefalingerne fra den nye hvidbog om rehabilitering. Der er nedsat en tænketank til arbejdet, hvor Danske Fysioterapeuters formand deltager.

### **3.6 Lukket punkt: Status på investeringer ved Nykredit**

### **3.7 HB-møder til efteråret**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Medbringer egen kalender for efteråret 2023.
- At hovedbestyrelsen drøfter om det er muligt at finde nye mødedatoer for hovedbestyrelsesmøder i efteråret.

#### **Resumé:**

HB-Medlem Peter Johansen er på grund af sit arbejde med ridefysioterapi forhindret i at møde til HB-møderne i efteråret, hvis de ligger om onsdagen. Som systemet er lige nu, er det ikke muligt for ham at skaffe en vikar, og han henstiller derfor til, om nogle af møderne kan rykkes til andre dage.

Det vedrører HB-møderne den 30.-31. august, 4. oktober, 1.-2 november, 15. november og 13.-14 december.

#### **Bemærkninger:**

Peter Johansen indledte punktet. Hovedbestyrelsen drøftede herefter flytningen af mødedatoer i efteråret 2023. Hovedbestyrelsen ønskede ikke, at møder planlægges til fredage. Hovedbestyrelsen besluttede at flytte august og december møderne til hhv. d. 28.-29. august 2023 og d. 12.-13. december 2023.

## **4 Koordineringspunkter**

### **4.1 Mødeorientering**

- D. 2. februar: OK24-møde i Horsens
- D. 3. februar: Akut møde i "De 3" (virtuelt)
- D. 6. februar: OK24-medlemsmøde på Vejle Sygehus
- D. 6. februar: Nål og skål, København, KP
- D. 8. februar: Møde i planlægningsgruppen vedr. visionsseminar om fremtidens praksissektor (virtuelt)
- D. 8. februar: Fællesmøde i Psykiatraliancen

- D. 9. februar: Indledende møde i referencegruppen for national strategi på smerteområdet
- D. 9. februar: OK24-møde på Hillerød Sygehus
- D. 10. februar: Hilse-på-møde med Skleroseforeningen
- D. 11. februar: AC-bestyrelsesmøde, telefonmøde
- D. 15. februar: Hilse-på-møde med Parkinsonforeningen
- D. 15. februar: Hilse-på møde med Komiteen for Sundhedsoplysning
- D. 16. februar: Besøge på Herlev Hospital
- D. 17. februar: Hilse-på møde med Cecilia Winberg, formand for de svenske fysioterapeuter
- D. 20. februar: Besøg på Sclerosehospitalet i Haslev
- D. 21. februar: Møde i ULFO
- D. 22. februar: Regions-TR-møde i Silkeborg
- D. 23. OK24-møde på Holbæk Sygehus
- D. 24. februar: Nå! & Skål, Region Sjælland, Absalon.
- D. 27. februar: Regions Hovedstadens TR-netværksmøde
- D. 27. februar: Styregruppemøde vedr. Servicetjek af DSF (virtuelt)
- D. 28. februar: Samarbejds-møde ml. formand og næstformand samt DSF's formand og næstformand
- D. 28. februar: Region Sjællands TR-netværksmøde
- D. 28. februar: Møde om patientforeningers kritik af vores medlemmer
- D. 28. februar: OK24-møde på Hvidovre Hospital
- D. 1. marts: Møde i Grønlands sundhedskartel
- D. 2. marts: Værksteds-dag om praksissektorens fremtid
- D. 6. marts: Møde i referencegruppen for national smertestrategi
- D. 6. marts: Ekstraordinært HB-møde
- D. 7.-8. marts: Kursus "Bestyrelsesarbejde i interesseorganisationer"
- D. 7. marts: Ekstraordinært UP-møde
- D. 8. marts: Dialogmøde mellem DSF og FS



- D. 8. marts: DSF og FS dialogmøde
- D. 9. marts: Ejerlederkonference
- D. 10. marts: PKA bestyrelsesmøde
- D. 13. marts: Styregruppemøde i projekt kompetenceudvikling
- D. 13. marts: Møde med Indenrigs- og Sundhedsminister, Sophie Løhde
- D. 13. marts: Introduktion til HB-arbejdet til ny studenterobservatør
- D. 13. marts: Arbejdsgruppemøde vedr. grundlag for evaluering af Arbejdsmarkedsmodellen
- D. 14. marts: Møde i UFLO
- D. 15. marts: Møde med direktør Daniel Schwarz Bojsen, Absalon
- D. 16.-17. marts: KL's kommunalpolitiske Topmøde 2023, Aalborg
- D. 17. marts: Medlemsbesøg i Hobro
- D. 20. marts: Planlægningsmøde om webinar for praksissektoren (virtuelt)
- D. 20. marts: Opsamlingsmøde med styregruppen vedr. værkstedsdagen (virtuelt)
- D. 21. marts: Medlemsbesøg i København
- D. 21. marts: AC-bestyrelsesmøde
- D. 21. marts: UP-møde
- D. 23. marts: Oplæg på praksiscertifikatkursus (virtuelt)
- D. 23. marts: Oplæg på FysioDanmarks partnermøde, Odense
- D. 24. marts: Oplæg på Erhvervsnetværkets praksisdag, Vejle

## 4.2 Rulledagsorden

Der indkom to nye punkter til rulledagsordenen:

- Evaluering af formandsvalgkampen. Sættes på dagsordenen, når det igangværende regionsformandsvalg er afsluttet.
- HB-temadrøftelse om løn
- Behandling af politiske indsatser ifm. omstilling af det danske sundhedsvæsen 2

## 5 Eventuelt

### Fyraftensmøde på Odense Universitetshospital

Regionsformanden i Region Syddanmark orienterede kort om, at der afholdes et fyraftensmøde på Odense Universitetshospital i samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter.

## 5.2 Orientering om kvote 2. optaget på fysioterapeutuddannelsen 2023

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tager orienteringen til efterretning

### **Resumé: Nedgang i ansøgere til fysioterapeutuddannelsen på kvote 2. i 2023**

Opgørelsen fra Uddannelses- og forskningsministeriet og de lokale professionshøjskoler viser en nedgang i ansøger i 2023 på kvote 2 til fysioterapeutstudiet. Der er tale om en mindre nedgang i forhold til andre sundhedsuddannelser.

### Kvote 2 vs. Kvote 1.

Kvote 2 er for ansøgere, der gerne vil vurderes på baggrund af andet end deres karaktergennemsnit fra en gymnasial uddannelse, når de søger ind på en videregående uddannelse. Det betyder, at de typisk søger ind med anden erfaring, som de har tilegnet sig efter deres ungdomsuddannelse.

I kvote 1 bliver ansøgere med et højere karaktergennemsnit optaget før ansøgere med et lavere karaktergennemsnit. Hvis der er flere ansøgere, end der er studiepladser, kommer der en adgangskvotient.

1.109 personer blev registrerede som kvote 2 ansøgere til fysioterapeutuddannelsen i marts 2023.

### Udvikling i søgningen til 1. prioritetsansøgninger, 2019-2023 (tabel 1)

Det er svært at vurdere om tidligere års fald af ansøgere er stoppet, da det endelige resultat først er tilgængeligt til juli, hvor kvote 2. og kvote 1. ansøgningerne er offentliggjort.

### Stort fald i det samlet antal kvote 2 ansøgere til sundhedsuddannelserne på professionshøjskolerne (tabel 2)

Generelt er der sket et fald for kvote 2 ansøgninger på det sundhedsfaglige område. De fleste professionshøjskoler har udtalt, at de følger udviklingen med en stigende bekymring, da faldende ansøgertal til velfærdsuddannelser medfører store udfordringer for samfundet på længere sigt. Særligt Sygeplejersker, pædagog og Social og sundhedsuddannelserne er hårdt ramt.

Tendensen til faldende søgning til det sundhedsfaglige område skyldes mindre ungdomsårgange, men hvor også en stigning i ansøgere til universitets bachelorer, den generelt dårlige og nedladende omtale af det at arbejde i særdeleshed i sundhedsvæsenet; højt arbejdstempo, dårlige løn- og arbejdsvilkår m.m. kan have indvirkning på ansøgertallet.

### Regionale forskelle på professionshøjskolerne (Tabel 3)

Der er regionale forskelle, hvor særligt VIA og Absalon trækker gennemsnittet henholdsvis op og ned. Tidligere har det særligt været de store universitetsbyer, der alene har løftet gennemsnittet.

### Sammenfatning

Antallet af ansøgere er faldende indenfor kvote 2 i 2023 i forhold til 2022. Det konkrete fald i antal ansøgere på kvote 2 ligger dog under en del under faldet i antallet af ansøgere i 2019-2021.

Det vurderes, at studiet stadig er påvirket af mindre årgange og et generel fald i ansøgninger til professionsuddannelserne. Faldet i ansøgere kan ses som et godt argument imod udflytningen af uddannelsen til mindre studiebyer.

Den endelige vurdering af om fysioterapistudiet tiltrækker flere eller færre ansøgere foreligger først til juli 2023, hvor kvote 1. ansøgningerne normalt bliver offentliggjort.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Hovedbestyrelsesmedlem, Kirsten Ægidius, havde forud for mødet anmodet om, at hovedbestyrelsen fik en orientering om årets kvote 2-tal. Mødelederen oplyste, at hovedbestyrelsen vil drøfte optagelsestallene, når kvote 1-optaget offentliggøres.

Sekretariatet orienterede kort om det nye kvote 2-tal. Der ses et generelt fald i antallet af ansøgere, men flere faktorer forventes at have indflydelse på årets tal, eks. mindre årgange, usikkerhed om fremtidsmulighederne for kandidatuddannelser til professionsuddannelserne, fjernelse af professionshøjskolernes reklamebudget, ligesom den generelle politiske retorik forventes at have en

påvirkning. Danmarks Evalueringsinstitut udkommer inden længe med en evaluering, som skal uddybe tallene. Kvote 2 er en indikation på årets tal, men kvote 2 udgør en anden ansøgerskare end kvote 1. Sammenlignet med andre sundhedsuddannelser klarer fysioterapeutuddannelsen sig godt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.