

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 1. og 2 november 2023

Referent:

Line Hammer Nonboe

Dato for udarbejdelse:

d. 15.12.23

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg, Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen, Kirsten Ægidius, Jesper Ottesen & Mathilde Bæk-Larsen,

Fra sekretariatet:

Janne Bram Hemphrey, Niels Erik Rasmussen, Tanja Nøddelund, Annemarie Krogh, Allan Andreasen

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 1. og 2. november 2023

Dagsorden:

1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Jeanette Præstegaard bød velkommen. Der var ingen interessekonflikter.

Jeanette orienterede om at Annemarie Krogh har takket ja til at blive afdelingschef og forhandlingschef for det offentlige område.

Janne orienterede om personalesituationen: Pga. sygdom i forhandlingsafdelingen er der reduceret åbningstid i en periode.

En medarbejders fratrædelse i team politik blev ønsket drøftet. Janne orienterer om at menige medarbejderes fratrædelse ikke drøftes i HB. HB orienteres kun når der er udskiftning på chef-niveau.

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 OK 24 – konfliktnedsættelsesmodel

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen om kontingentnedsættelsesmodellen til efterretning

Resumé:

Danske Fysioterapeuter forpligtigede sig til ved indgåelse af forhandlingsaftalen for OK24 at tiltræde den etablerede ordning for konfliktunderstøttelse.

Modellen om låneordning blev udviklet af Danmarks Lærerforening i forbindelse med lockouten i 2013 og første gang etableret for Danske Fysioterapeuter ved OK18. Den blev siden tilpasset ved OK21 efter overgangen til AC.

Kontingentnedsættelsesmodellen, som baserer sig på efterfølgende kontingentnedsættelse, er en skal-model. Modellen sikrer i tilfælde af konflikt de berørte medlemmer for et nettotab (løn efter skat), og udligner de samlede udgifter på tværs af AC-fællesskabet. Det enkelte medlem i konflikt gives en mulighed for at optage et lån svarende til nettoløntabet.

Danske Fysioterapeuter forpligtiger sig til at stille et garantibeløb til grund for modellen. Garantien, der er omfattet af en indfasningsrabat, udgør 47,3 millioner.

Danske Fysioterapeuter skal betale et gebyr (engangsbeløb) til Lån og Spar Bank på kr. 20.000 ved godkendelse af lånemodellen. Udgiften er knyttet til opstart af lånemodellen og finansieres af Fond A.

Bemærkning:

HB havde besøg af Martin Laurberg fra Akademikerne. Martins oplæg er medsendt dette referat.

Martin orienterede om ligheder og forskelle mellem traditionelle konflikthåndteringsmodeller og Akademikernes model. Ligheder og forskelle fremgår af Martins slides.

Overordnet set er modellen mere simpel og lettere at administrere.

Hovedideen bag modellen er, ikke at have en dyr model, der med stor sandsynlighed ikke skal bruges.

Modellen arbejder med lån i stedet for fonde og det er fleksibelt om et medlem ønsker at låne. Ønsker medlemmet at låne er det på simple vilkår.

HB drøfter forskellen på modellerne og tager orienteringen til efterretning.

2.2 FORTROLIGT: Revision af budget 2024

2.3 Projekt "Servicetjek af DSF og faglige selskaber"

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og herefter vedtager de anbefalinger, som er resultatet af projektet og som skal præsenteres ved repræsentantskabets dialogmødet den 18. november 2023.
- orienteres om den aktuelle status i projektet "Servicetjek af DSF og de faglige selskaber", herunder orienteres omkring projektets overvejelser om proces for præsentation og drøftelse på dialogmødet.

Resumé:

Der gives på mødet en status for projektet ved projektledelsen. På repræsentantskabets dialogmøde d. 18. november præsenteres konklusioner og hovedbestyrelsens anbefalinger til repræsentantskabet. I projektbeskrivelsen står der således:

"Målet er, at projektet har en varighed af et år således, at der kan præsenteres oplæg til drøftelse på repræsentantskabets dialogmøde i 2023. Input fra dialogmødet leveres til styregruppen, som tager det med ind i arbejdet med en endelig beskrivelse, der kan drøftes og beslattes på repræsentantskabsmødet i 2024".

HB har som projektejer uddelegeret ansvar for projektets gennemførelse til Koordineringsudvalget, som også udgør styregruppen.

Styregruppen har set nærmere på de anbefalinger, som udspringer af det vidensgrundlag, som blev gennemgået ved HB-møde den 5. oktober (gense præsentation i bilag 4 og de enkelte budskaber i bilag 3). Udkast til anbefalinger er således:

1. Projektet anbefaler, at de høje ambitioner konkretiseres og gøres fælles inden Repræsentantskabsmødet i 2024

2. Projektet anbefaler, at der arbejdes proaktivt med at sikre et godt samarbejde mellem de faglige selskaber og fagforeningen. Her anbefaler projektet, at Repræsentantskabet giver retning på, hvilken værdi, rolle, eller fokus, der er vigtigst for de faglige selskaber.
3. Projektet anbefaler, at der sker en omorganisering af relationen mellem Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi.
4. Projektet anbefaler, at Repræsentantskabet giver en retning på, hvordan en fremtidig organisering skal se ud.
5. Projektet anbefaler, at Repræsentantskabet tilkendegiver en retning på, hvorvidt de faglige selskaber skal omstruktureres, og hvilke prioriteter, I har.

På HB-mødet gennemgår projektledelsen anbefalingerne. Anbefalingerne udspringer af den indsamlede viden, som er beskrevet som budskaber i bilag 3.

Der lægges op til, at HB vedtager de anbefalinger, som skal drøftes på dialogmødet. På baggrund af HB's beslutning vil projektet færdiggøre anbefalinger og det øvrige baggrundsmateriale forud for dialogmødet d. 18. november.

Format for dialogmødet

Til dialogmødet er der afsat to timer til drøftelse af projektets anbefalinger. Formatet vil være, at projektledelsen indledningsvist giver en kort faktuel opsummering af projektets vidensgrundlag. Herefter vil der lægges op til drøftelse af de fem anbefalinger (se bilag 1). For at udnytte tiden bedst muligt, er det tanken, at deltagere på dialogmødet kan byde ind med perspektiver via digitale afstemninger og brug af 'wordcloud' fra mobiltelefoner. I bilag 2 er der forslag til de spørgsmål, der lægges ind i en afstemning.

Bemærkninger:

Projektledelsen præsenterede status for projektet samt oplæg med forslag til anbefalinger. Der var tilslutning til anbefalingerne med henblik på, at de præsenteres og drøftes på dialogmødet. HB gav enkelte forslag til præciseringer i materialet. Det blev desuden bemærket, at der skal være en læsevejledning, når anbefalinger og vidensgrundlaget deles med deltagerne til dialogmødet. Det blev også påpeget, at der skal være god plads og mulighed for at man, kan dele refleksioner og idéer skriftligt, som supplement til de mundtlige bemærkninger på dialogmødet d. 18. november.

HB godkendte oplæg til anbefalinger og forslag til præsentation af projektet til dialogmødet.

2.4 Danske Fysioterapeuters internationale politik skal understøtte hvad vi prioriterer i vores internationale samarbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Beslutter at ændre i Danske Fysioterapeuters internationale politik, så politikken reelt afspejler, at Danske Fysioterapeuter først og fremmest prioriterer samarbejdet med de nordiske lande, dernæst Europaregionen og dernæst World Physiotherapy.
- Giver input til hvilke værdier og politikker, der er vigtige for os i det nordiske samarbejde, i det europæiske samarbejde og i verdensorganisationen.
- På et senere hovedbestyrelsesmøde drøfter udkast til ny international politik, som udarbejdes på baggrund af hovedbestyrelsens input.

Resumé:

Der er behov for at ændre Danske Fysioterapeuters internationale politik, så politikken reelt afspejler i hvilken rækkefølge foreningen ønsker at prioritere samarbejde med internationale fora, samt hvilke internationale politikker og dagsordener, som Danske Fysioterapeuter ønsker at prioritere.

Der lægges op til, at opdateringen foregår i en rækkefølge, hvor hovedbestyrelsen i første omgang beslutter at ændre i Danske Fysioterapeuters politik, så politikken afspejler samarbejdet med de nordiske lande, Europaregionen samt World Physiotherapy i prioriteret rækkefølge.

I forlængelse af en prioritering af de internationale samarbejdsfora, lægges der op til, at hovedbestyrelsen, på et senere hovedbestyrelsesmøde, tager en temadrøftelse af hvilke internationale politikker og dagsordener, som Danske Fysioterapeuter ønsker at prioritere og støtte op om.

Efter temadrøftelsen vil Danske Fysioterapeuters politik blive opdateret, så politikken afspejler hvilke værdier og dagsordener, vi prioriterer og støtter op om.

Bemærkninger:

Gurli Petersen fra sekretariatet deltog under punktet og tog noter til det videre arbejde.

HB tog indstillingen til efterretning og besluttede, at Danske Fysioterapeuter først og fremmest prioriterer samarbejdet med de nordiske lande, dernæst Europaregionen og dernæst World Physiotherapy.

Konkret drøftede HB udfordringer i World Physiotherapy og mulighed for udmeldelse. Det blev drøftet om det ville være usolidarisk og uhensigtsmæssigt at melde sig ud. Hensigtsmæssigt, da det vurderes at både et nordiske og europæiske samarbejde har værdi for foreningen og medlemmerne.

Det besluttes at sekretariatet ser på konsekvenser heraf.

Hovedbestyrelsen drøftede værdier og politikker, der er vigtige i det nordiske, det

europæiske og det internationale arbejde. På baggrund af dette arbejder sekretariatet videre med indstilling til politik på området.

HB drøfter på et senere hovedbestyrelsesmøde udkast til ny international politik, som udarbejdes netop på baggrund af hovedbestyrelsens input i dag.

2.5 Udvidelse af styregruppe for vision for fremtidens praksissektor

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender udvidelse af styregruppen for visionsproces for fremtidens praksissektor.

Resumé:

Som hovedbestyrelsen tidligere har drøftet, er der igangsat en proces vedrørende visioner for fremtidens praksissektor. I den forbindelse drøfter Danske Fysioterapeuters politiske ledelse, sammen med repræsentanter fra den fysioterapeutiske praksissektor, potentialer for fremtidens fysioterapeutiske praksissektor og sammenhængen til det øvrige sundhedsvæsen, både det nære og det specialiserede sundhedsvæsen. Dette gøres for at sikre, at den merværdi, som praksissektoren giver det danske samfund, står helt tydeligt og skarp.

Hovedbestyrelsen har på den baggrund tidligere indbudt repræsentanter fra den samlede praksissektor til at medvirke i en visionsproces om fremtidens fysioterapeutiske praksissektor. Processen skal afdække, hvordan den fysioterapeutiske praksissektor bidrager til værdi i det danske samfund, og vil være afsæt for foreningens fremtidige politik og strategi for sektoren.

Der har tidligere i 2023 været planlagt et visionsseminar, som en del af visionsprocessen for fremtidens praksissektor. Dette blev dog erstattet af en workshop, med deltagelse af hovedbestyrelsen og repræsentanter fra den samlede praksissektor. Her var der primært fokus på berigelse, kvalificering og videreudvikling af idéer til løsninger ud fra det udarbejdede idékatalog til omlægning af behandlingsforløb på muskel-skeletområdet. Dette udsprang af en henvendelse fra Danske Regioner vedrørende omlægning af behandling i fremtidens sundhedsvæsen. Dette blev afholdt den 23. marts 2023.

Der er dermed tale om en genopstart af visionsprocessen, med planlagt afholdelse i 2024. For at sikre bred repræsentation af praksissektoren ønsker den eksisterende styregruppe en udvidelse af styregruppen med 3 medlemmer (hhv. 2 indenfor overenskomsten og 1 udenfor overenskomsten). Anden fase består af afholdelse af et visionsseminar, hvor fremtidens fysioterapeutiske praksissektor skal drøftes.

Rammerne for indholdet og den efterfølgende proces er under udvikling, og vil blive fastlagt under inddragelse af den udvidede styregruppe, samt andre relevante aktører.

Udvidelsen af styregruppen med førnævnte 3 medlemmer vurderes at kvalificere visionsprocessen yderligere. Det bemærkes, at udvidelsen vil medføre øgede udgifter til mødedeltagelse i form af tabt arbejdsfortjeneste, transportudgifter mv. Der forventes afholdt 2-4 forberedende møder, forud for afholdelse af visionsseminar i 2024.

Bemærkninger:

Esben Riis og Esben Dahl Nielsen fra sekretariatet deltog under punktet.

HB drøftede indstillingen.

Der var opbakning til at inddrage flere praktiserende fysioterapeuter i styregruppen for visionsprocessen. Det blev foreslået, man kunne kigge mod fraktionerne/deres medlemmer vedrørende deltagere.

Indstillingen om 3 ekstra medlemmer blev tiltrådt.

2.6 FORTROLIGT: Evaluering af praksisoverenskomstproces

2.7 HB-seminar 2024 - drøftelse af input til program

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender nedenstående temaer for HB-seminar 2024
- drøfter eventuelle øvrige input til temaer

Resumé:

Den 24. og 25. januar 2024 er der HB-seminar.

Der arbejdes foreløbig med følgende temaer for seminaret:

- Fortsat bestyrelsesuddannelse
- Udmøntning af de fire pejlemærker med konkrete mål
- Kunstig intelligens (AI) i organisationer
- Danske Fysioterapeuters fremtidige økonomi (2025-frem)

Der planlægges at tage kontakt til Pluss Leadershi, der underviser i arbejdet i en politisk bestyrelse. Undervisningen er til dels interaktiv, med blandt andet dilemmaspil i mindre grupper. AC har i deres bestyrelse benyttet sig af det med

stor succes.

Det foreslås, at der under temaet om pejlemærker inviteres ledere og udvalgte medarbejdere med fra sekretariatet til en fælles drøftelse af, hvordan pejlemærker omsættes til konkret politisk arbejde. Der ses på format for dette tema.

Kunstig intelligens (AI) er et emne der i stigende grad fylder både for vores medlemmer og i samfundet generelt. Der arbejdes på et oplæg fra fx DJØF eller Lederne om emnet, da de er længst fremme ift. brugen i organisationer.

Desuden kan der drøftes mulighederne for Foreningens økonomi i de kommende år. Har hovedbestyrelsen øvrige forslag til temaer for dagene?

Bemærkninger:

Janne Bram Hemphrey indledte punktet.

HB godkendte udkast til program med enkelte ændringer.

HB ønsker ikke at drøfte AI i organisationer, men gerne i fysioterapi.

Seminaret foregår i Kolle Kolle ved Værløse.

2.8 Holdningspapir om forebyggelse på ældreområdet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender vedlagte holdningspapir og idékatalog om forebyggelse på ældreområdet.

Resumé:

Vedlagte holdningspapir og tilhørende idékatalog på ældreområdet er udarbejdet på baggrund af input fra hovedbestyrelsen, referencegruppen for ældre, styregruppen for ældre og lektor v. SDU, dr.med.vet. Birgit Juul-Kristensen.

Nærværende holdningspapir har til formål at sætte en overordnet retning for Danske Fysioterapeuters politiske arbejde på ældreområdet.

Idékataloget fungerer som et bilag til holdningspapiret og det endelige dokument vil blive delt op i holdningspapir og idékatalog efter hovedbestyrelsens godkendelse. Idékataloget er et sammendrag af de involverede parter forslag til ændringer, muligheder eller uforløste potentialer for fysioterapeuter inden for ældreområdet. Idékataloget er et dynamisk dokument, der bruges til at løfte den politiske dagsorden og er derfor ikke et offentligt dokument.

I processen frem til hovedbestyrelsens drøftelse har det af tidsmæssige årsager ikke været muligt at indhente indspil fra Dansk Selskab for Geriatri og Gerontologi. På baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse vil selskabet derfor få det reviderede holdningspapir i høring. Alt afhængig af selskabets eventuelle bemærkninger, vil hovedbestyrelsen afslutningsvist få holdningspapiret til endelig godkendelse.

Bemærkninger:

Jeanette Præstegaard og Allan Andreassen fra sekretariatet indledte punktet.

Jeanette gav et historisk oprids over emnet.

Der er tale om et udkast. Udkastet har ikke været forbi selskaberne til endelig godkendelse endnu.

HB drøfter indholdet og kommer med input til det videre arbejde. Allan tager input med til team politik, der arbejder videre.

Det konkluderes, at udkastet ikke kan godkendes i sin nuværende form, men at HB ser frem til at se et revideret udkast.

2.9 Orientering fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter, hvorledes der løbende kan deles viden fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i.

Resumé:

Hovedbestyrelsens medlemmer deltager via udpegninger i møder i AC udvalg, hos samarbejdspartnere herunder andre organisationer. Men hvorledes kan HB på en smidig og effektiv måde dele relevant viden fra disse fora.

Der findes aktuelt HB orientering i First Agenda, som kan bruges til skriftlig information, dagsorden/referater m.m.

Der har tidligere været afprøvet en model, hvor HB på HBM en gang hvert halve år kunne give en kort status fra fora. Det døde hurtigt ud.

Hvad er behovet, hvad er relevant, hvad kan fungere?

Bemærkninger:

Udgik.

2.10 Indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 18. november 2023

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender at repræsentanterne bliver indkaldt til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 18. november 2023.

Resumé:

En del af drøftelse og beslutning vedr. budget 2024 indeholder et forslag om at medlemskontingentet ændres. Kontingentændringer kan kun besluttes af repræsentantskabet.

Hvis en ændring af kontingentet skal have effekt allerede i 2024, kan man ikke afvente et ordinært repræsentantskabsmøde i efteråret 2024. Derfor indstilles det, at der indkaldes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde.

For at holde udgiften til et ekstraordinært repræsentantskab nede, foreslås det, at man indkalder til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i direkte forlængelse af dialogmødet den 18. november 2023. Til dialogmødet er repræsentanterne allerede samlet, hvorfor de ekstra udgifter vil være begrænsede. Derfor forudses de ekstra udgifter at begrænse sig til ca. 50.000kr. Udgifterne omhandler honorar til dirigent, samt ekstra forplejning og evt. transport.

Denne indstilling forudsætter godkendelse af indstillingen vedr. budget 2024. Såfremt indstillingen vedr. budget 2024 ikke godkendes, bortfalder denne indstilling, da den ikke længere er relevant.

Bemærkninger:

På baggrund af konklusion under punkt 2.2 Budget 2024 besluttede HB at godkende indstilling om indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskab med ét punkt på dagsordenen: Forhøjelse af kontingent.

Janne Bram Hemphrey præsenterede to mulige veje for ekstraordinært repræsentantskab – virtuelt eller med fremmøde.

Efter drøftelse beslutter et flertal i HB fysisk fremmøde, for blandt andet at styrke mulighed for debat. Stemmerne fordelte sig otte for fysisk fremmøde og tre for virtuelt. En undlod at stemme.

Det blev besluttet at afholde ekstraordinært repræsentantskabsmøde i forlængelse af Dialogmøde den 18. november 2023.

Sekretariatet tilrettelægger, hvornår på dagen det passer i programmet.

3.1 FORTROLIGT: Status på stikprøvekontroller

3.2 Pension for selvstændige praktiserende fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienteres om forlængelsen af den nuværende pensionsaftale med PFA.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har som en del af praksisoverenskomsterne indgået en aftale om pension for selvstændige praktiserende fysioterapeuter i 2015. Denne aftale udløber den 30.11.2023. Med henblik på at sikre tilstrækkelig tid til at afdække hvilken løsning ved hhv. PFA eller PKA, der bedst tjener medlemmernes interesser, er denne aftale forlænget til og med 31.12.2024.

Eksisterende vilkår og den samlede pris videreføres uændret, dog således at der sker en pristalsregulering på 1%. Prissammensætningen ændres, så forsikringsprisen i højere grad afspejler de faktiske udgifter, mens udgifter til omkostninger mv. justeres tilsvarende nedad. Dermed bliver den samlede pris den samme for medlemmerne som på nuværende tidspunkt.

Forlængelsen er, af vores eksterne samarbejdspartner Sten Asmussen, vurderet til at være mindst lige så god som den nuværende aftale og uden negative økonomiske konsekvenser for medlemmerne.

Formålet med forlængelsen er at sikre tilstrækkelig tid til dels at indgå i dialog med hhv. PFA og PKA om indgåelse af en fremtidig aftale om pension for selvstændige, og dels at afdække de forskellige løsninger i tilstrækkelig grad. Når denne dialog og afdækning har udmundet i et tilstrækkeligt beslutningsgrundlag, involveres HB i den videre beslutningsproces. Dette forventes at finde sted i 1. halvår af 2024.

Bemærkninger:

Esben Riis og Esben Dahl Nielsen fra sekretariatet deltog under punktet.

Sekretariatet orienterede om at pensionsaftalen med PFA forventes at blive forlænget til udgangen af 2024 for, at sikre tilstrækkelig tid til at afklare og vurdere en ny pensionsaftale med enten PKA eller PFA. Forlængelsen sker uden reelle prisforhøjelser, men med en forskydning af sammensætningen af pris for forsikring og generel rabat på omkostninger mv.

HB tog orienteringen til følge.

3.3 Præsentation af netværkskonsulenternes arbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager netværkskonsulenternes præsentation til efterretning.

Resumé:

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 blev det foreslået og vedtaget: *"At der opgraderes med et stærkere fokus på medlemsrettede aktiviteter og netværk i decentralt ved at etablere tre funktioner som netværkskonsulenter"*. De tre netværkskonsulenter vil på mødet præsentere deres arbejde med netværk i Danske Fysioterapeuter.

Bemærkninger:

Jonathan Henig fra sekretariatet deltog under punktet. Præsentation er medsendt referatet.

Jonathan gjorde rede for forskellen mellem arrangement og netværk og herefter for de tre «pakker», som netværkskonsulenterne arbejder med: En lille, en mellem og en stor pakke alt efter netværkets udgangspunkt og art. Netværkene deles desuden op i tre kategorier: Livsfase netværk, faglige netværk og geografiske netværk.

Netværkskonsulenterne har netværkene delt mellem sig.

Jonathan gav eksempler på de tre pakker og netværkskategorier.

HB kvitterede med positiv tilbagemelding på orienteringen.

3.4 Præsentation af anbefalinger på smerteområdet v. Morten Høgh og Henrik Bjarke Vægter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- modtager præsentation af aktuelle indsatser på smerteområdet og konkrete anbefalinger fra Hovedbestyrelsens referencegruppe for den nationale smertestrategi.

På Hovedbestyrelsesmødet vil Morten Høgh, fysioterapeut og lektor, formand for Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi (SMOF) og Henrik Bjarke Vægter, Professor ved SDU og OUH holde et oplæg om de aktuelle indsatser og referencegruppens anbefalinger.

Resumé:

Hovedbestyrelsesmødet vedtog i februar, 2023, at nedsætte en referencegruppe, som skal understøtte, at Danske Fysioterapeuter har en koordineret indsats ift. Sundhedsstyrelsens aktuelle nationale smertestrategi. Referencegruppen er nu klar med sine anbefalinger, som til dette møde præsenteres for HB.

Baggrund

Som led i den politiske strategi på smerteområdet fra 2022 ([Ny strategi for smerteområdet | Indenrigs- og Sundhedsministeriet \(sum.dk\)](#)), skal Sundhedsstyrelsen arbejde med en række initiativer, som skal styrke indsatsen for personer med smerter. Indsatserne skal bl.a. understøtte læger i almen praksis i god og hurtig udredning af patienter med smerter, samt understøtte en mere hensigtsmæssig organisering af det sundhedsfaglige samarbejde imellem sektorerne.

Det har ført til fire konkrete initiativer i regi af Sundhedsstyrelsen:

1. Anbefalinger for organisering af indsatser på smerteområdet
2. Faglige anbefalinger for udredning af personer med smerter i almen praksis
3. Informationsindsats om kroniske smerter
4. Styrket kvalitet via faglige samarbejder

Sideløbende hermed arbejdes der med Nationale Kliniske Anbefalinger for behandling af smerter og andre initiativer.

Sundhedsstyrelsens anbefalinger for initiativ 1 og 2 har netop været i høring hos diverse interessenter. Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi har bidraget med høringssvar.

Anbefalinger fra Danske Fysioterapeuters referencegruppe

Siden Danske Fysioterapeuters referencegruppe for den nationale smertestrategi blev nedsat i februar, 2023 har den afholdt tre møder -herunder et fysisk heldagsmøde, hvor repræsentanterne drøftede diverse interne og eksterne styrker, svagheder, muligheder og trusler (se vedhæftede bilag).

På baggrund af dette har referencegruppen udarbejdet følgende anbefalinger til Hovedbestyrelsen:

Referencegruppen har udpeget tre områder, som bør have et særligt fokus for Danske Fysioterapeuter -**nemlig kompetencer, kvalitet og alliancer**.

Indenfor sikring af **kompetencer** peger referencegruppen på:

- At styrke medlemmernes kompetencer indenfor smerter kan fx sikres i form af certificering via EFIC curriculum endorsement, hvor fysioterapeuterne "akkrediteres".
- Man kunne også bidrage til at udvikle et "grundmodel" på fx 10 ECTS point, som kunne sikre at fysioterapeuterne havde et vist niveau indenfor smertehåndtering. Dette kan være relevant både for nyuddannede, som har mange generelle kompetencer, men har behov for yderligere guidning i, hvordan de rådgiver og vejleder, samt ældre fysioterapeuter, som tidligere har tænkt mere i apparatfejlsmodeller og fysioterapeutiske behandlingskoncepter. Fokus på en sådan grunduddannelse bør være på

”coaching”/terapidelen, understøtte adfærdsændring, forebygge komorbiditeter ved hensigtsmæssig dosering af fysisk aktivitet, understøtte tilknytning til arbejdsmarked m.m.

Inden for sikring af **kvalitet** i fysioterapeutiske interventioner (tænkt bredt -faglig, patientoplevelset og organisatoriske kvalitet) peger referencegruppen på:

- Understøtte evidens baseret praksis fx med strukturerede udrednings- og behandlingsforløb som kendt fra ULRUS og GLA:D. Dette sikre en ensartet national kvalitet med udgangspunkt i evidensbaserede anbefalinger. Samtidig giver det større synlighed og gennemsigtighed for relevante sundhedsfaglige samarbejdspartnere og myndighederne.
- Det er vigtigt at understøtte den kliniske kvalitet ved løbende at evaluere den kliniske praksis ved hjælp af datadreven kvalitetsudvikling, som både sikre hensigtsmæssige processer og resultater i udredning og behandling af personer med smerter.

Indenfor **alliancer** peger referencegruppen på forskellige allianceer, som kan være hensigtsmæssige for Danske Fysioterapeuter i forskellige sammenhænge:

- Kiropraktorerne kan være en relevant alliance ift. at samarbejde om de non-farmakologiske interventioners berettigelse som førstevalgsbehandling.
- PLO/DSAM kan være en relevant samarbejdspartner da de har en klar nøglerolle i håndteringen af personer med kroniske smerter. Derofr skal vi i samarbejde med dem afdække, hvad de har brug for, at vi byder ind på og understøtter dem med.
- Socialfaglige organisationer kan være en relevant alliance ift. at byde os ind som faggruppe med henblik på at understøtte personer med smerter tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Patientorganisationerne er relevante sparringspartnere, da patienter med kroniske smerter ønsker de non-farmakologiske interventioner i højere grad end medicin. Det skal vi i samarbejde med patientorganisationerne have myndigheder (og læger) til at blive mere opmærksomme på.

Bemærkninger:

Morten Høgh, fysioterapeut og lektor, formand for Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi (SMOF) og Henrik Bjarke Vægter, Professor ved SDU og OUH holdt et oplæg om de aktuelle indsatser på smerteområdet og referencegruppens anbefalinger.

HB drøftede, hvor Danske Fysioterapeuter kan bidrage på området.

Fra oplægsholderens side ønskes der blandt andet, at Danske Fysioterapeuter hjælper med arbejdet på at fjerne barriere for at opnå eksamen, at Danske Fysioterapeuter støtter ændringer i grunduddannelsen og at Danske Fysioterapeuter alliere sig med fx PLO og DSAM.

ULRUS og smertetilbud generelt blev drøftet. Sammenfaldende interesser med kiropraktorerne blev drøftet.

HB drøftede, at området kan tales ind i "direkte adgang".

Jeanette afrundede snakken med at konstatere at arbejdet stadig er i sin indledende fase og at HB hører mere, som arbejdet skrider frem.

4.1 Orientering fra møder

Jeanette fortalte kort om sit møde med Fysiofresh – online fysioterapi med fokuser ældre. Der er en del bijobbere ansat, derfor vil sekretariatet se nærmere på sagen i løbet af foråret.

Stine orienterede om Rehabiliteringsforum Danmark, der snart har årlig national konference.

Peter fortalte om møde i komiteen for sundhedsoplysning.

4.2 Rulledagsorden

Arbejdsløshedstal.

Opfølgning på to klinikker uden for overenskomst. Implementeringsprocessen ift. den ny praksisoverenskomst inden marts.

5 Eventuelt

Udgik