

# Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

**Dato for møde:**

d. 1. februar 2023 kl. 9-16.30

**Referent:**

Sofie Tolstrup

**Dato for udarbejdelse:**

d. 15. februar 2023

**Deltagere:**

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg og Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen & Kirsten Ægidius.

**Afbud:**

Ingen

## Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 1. februar 2023

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
  - 2.1. Fortroligt: Prioritering af opgaver i sekretariatet
  - 2.2. Kommunikationsstrategi for Danske Fysioterapeuter
  - 2.3. Forretningsorden og aftaler for godt bestyrelsesarbejde
  - 2.4. Konstituering i hovedbestyrelsen
  - 2.5. Holdningspapir om forebyggelse på ældreområdet
  - 2.6. Danske Fysioterapeuters koncept for deltagelse på Folkemødet 2023
  - 2.7. Referencegruppe for national smertestrategi
  - 2.8. Fortroligt: Lønundersøgelsen 2022
  - 2.9. Fortroligt: Forhandling af HK-overenskomst
  - 2.10. Adjungeret lektor eller professorstilling og etablering af en frøpulje
3. Sager til orientering
  - 3.1. Fortroligt: OK24 – første temadrøftelse – læring og kompetenceudvikling
4. Koordineringspunkter
5. Eventuelt

## **1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

Formanden bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet. Vedtagelsen af forretningsordenen udskydes til det næstkommende hovedbestyrelsesmøde d. 27.-28. marts 2023.

Der indkom følgende punkter til eventuelt:

- Evaluering af REP

## **2 Sager til diskussion / beslutning**

### **2.1 FORTROLIGT: Prioritering af personaleressourcer**

### **2.2 Godkendelse af ny kommunikationsstrategi**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender Danske Fysioterapeuters nye kommunikationsstrategi

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen besluttede i april måned 2022, at Danske Fysioterapeuter skal have en ny kommunikationsstrategi. Samtidig ligger det til grund for beslutningen, at en ny kommunikationsstrategi skal bidrage til den strategiske ambition og dermed understøtte foreningens strategiske mål.

På det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. januar 2023 blev hovedbestyrelsen præsenteret for analysen, der ligger til grund for den nye kommunikationsstrategi. I forlængelse heraf blev der afviklet en onlineworkshop ved ekstern konsulent Katrine Emme Thielke, som fremlagde to mulige kommunikationsscenarier. På baggrund heraf indikerede hovedbestyrelsen deres præference for scenariet "Danske Fysioterapeuter som samfundsaktør" og godkendte desuden, at arbejdsgruppen fortsatte med at arbejde på kommunikationsstrategien.

Kommunikationsstrategien er nu færdig og fremlægges på hovedbestyrelsesmødet af ekstern konsulent, Katrine Emme Thielke.

Hvis hovedbestyrelsen godkender kommunikationsstrategien, vil der blive udarbejdet en implementeringsplan. Hovedbestyrelsen vil modtage denne til orientering. Implementeringsplanen vil skitsere de relevante delstrategier, som

er nødvendige for at sikre kommunikationsstrategiens prioritering, retning og mål. Det kan fx være some-strategi, indholdsstrategi, talspersons-setup mv.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet og bød velkommen til ekstern konsulent, Katrine Emme Thielke, og til sekretariatet. Direktøren indledte med at præsentere processen for kommunikationsstrategien. Herefter præsenterede Katrine Emme Thielke kommunikationsstrategien.

Efter præsentationen fik hovedbestyrelsen mulighed for at stille spørgsmål til oplægget. Der indkom en række spørgsmål.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til målet på 3-4 historier i landsdækkende medier om året og de bagvedliggende analyser. Hertil fremdrog Katrine Emme Thielke en flæskestegs-analogi, der pegede på, at analyserne skal anvendes til at skabe omtale – gerne ad flere omgange.

Flere hovedbestyrelsesmedlem udtrykte bekymring for et åbent kommentarspor på Facebooksiden, som målrettes borgerne. Hertil svarede Katrine Emme Thielke, at hun ikke anbefaler, at kommentarsporet lukkes, men at Danske Fysioterapeuter i stedet håndterer de enkeltpersoner, som evt. skaber problemer. Direktøren tilføjede, at der vil blive udarbejdet retningslinjer for opførsel på Facebook. Hvis personer ikke overholder retningslinjerne, vil de blive blokeret. Katrine Emme Thielke supplerede, at Danske Fysioterapeuters medlemmerne var undrende overfor, at Facebooksiden blev lukket. Fremadrettet foreslås det, at Instagram-kanalen målrettes medlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der eksisterer Facebookgrupper, som er blevet store, fordi Danske Fysioterapeuter har været fraværende på mediet og efterlyste værktøjer til at håndtere problematikken. Katrine Emme Thielke svarede, at det er en kompleks problemstilling, som det kræver mere arbejde at løse. Danske Fysioterapeuters stemme mangler aktuelt på Facebook, og det betyder, at andre grupper får lov til at dominere i foreningens fravær.

Mødelederen takkede Katrine Emme Thielke og sekretariatet for deres arbejde. Herefter drøftede hovedbestyrelsen videre i enenum.

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at kommunikationsstrategien bør kobles til digitaliseringsstrategien. Et andet hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til strategien for den regionale facebookside og hjemmesiden, og udtrykte bekymring for håndteringen heraf. Mødelederen bemærkede, at det også handler om regional positionering. Et tredje hovedbestyrelsesmedlem udtrykte bekymring for, om Fraktionerne er overset i relation til kommunikationsstrategien.

Direktøren bemærkede, at kommunikationsstrategien skal afspejles på forsiden af fysio.dk., ligesom der skal træffes beslutning om, hvad organisationens forskellige kanaler skal bruges til. Ift. de regionale kanaler så har de til formål at kommunikere til medlemmerne. Danske Fysioterapeuter vil desuden invitere Katrine Emme Thielke ind, hvis der bliver behov for det.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen støtter indstillingen og godkender Danske Fysioterapeuters nye kommunikationsstrategi.

## **2.3 Hovedbestyrelsens forretningsorden og aftaler for godt bestyrelsesarbejde**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og godkender hovedbestyrelsens forretningsorden.
- Drøfter og godkender hovedbestyrelsens aftaler for godt bestyrelsesarbejde

### **Resumé:**

På hovedbestyrelsens seminar 30.-31. januar 2023 vil hovedbestyrelsens forretningsorden og aftaler vedr. godt bestyrelsesarbejde blive drøftet. Med udgangspunkt i de drøftelser og aftaler, der er lavet på bestyrelsesseminaret, indstilles det, at hovedbestyrelsen drøfter hhv. udkast til endelig forretningsorden og udkast til endelige aftaler for godt bestyrelsesarbejde.

Disse sendes efter tilretning på baggrund af drøftelsen på hovedbestyrelsens seminar den 31. januar.

### **Bemærkninger:**

Punktet udskydes til det næstkommende hovedbestyrelsesmøde.

## 2.4 Indstilling vedr. konstituering i hovedbestyrelsen

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter hvilke hovedbestyrelsesmedlemmer, der fremadrettet skal varetage posterne i følgende intern og eksterne udvalg mv: Udvalg for praksis overenskomst (UP), Lederrådet samt Komiteen for Sundhedsoplysning.

### Resumé:

I forbindelse med konstitueringen i november 2022 blev alle poster til intern og ekstern repræsentation fordelt til medlemmerne af hovedbestyrelsen. Da regionsformand Sanne Jensen ønsker at udtræde af sine poster, skal disse fordeles til andre medlemmer af hovedbestyrelsen.

Der lægges derfor op til en drøftelse og beslutning af, hvem der fremover skal varetage diverse poster.

Der er tale om repræsentation i hhv. Udvalg for praksis overenskomst (UP), Lederrådet samt Komiteen for Sundhedsoplysning jf. vedlagte bilag.

### Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede punktet. Der skal findes nye medlemmer til Udvalg for praksis overenskomst (UP), Lederrådet samt Komiteen for Sundhedsoplysning. Sanne Jensen supplerede indstillingen og fortalte kort om arbejdet i Komiteen for Sundhedsoplysning, hvor fysisk fremmøde er at foretrække – særligt i følgegrupper/udvalg nedsat af Komiteen. Sanne Jensen er udfordret af behovet for fysisk fremmøde, da Midtjyllands lufthavn er blevet nedlagt, hvilket besværliggør transporten til hovedstaden.

Mødelederen fremhævede indledningsvist, at det er vigtigt, at hovedbestyrelsen sikrer et godt og tåleligt arbejdsmiljø for alle og foreslog, at det blev taget op som punkt på det næstkommende hovedbestyrelsesmøde. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der bør ses på, hvor meget centralt og decentralt arbejde, regionsformændene skal dække.

To hovedbestyrelsesmedlemmer meldte deres kandidatur til pladsen i Komiteen for Sundhedsoplysning. fro

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at arbejdet i regi af Komiteen for Sundhedsoplysning dækkes af flere hovedbestyrelsesmedlemmer, for at fordele arbejdsbyrden på flere hænder. Mødelederen uddybede, at Komiteen for Sundhedsoplysning er en paraplyorganisation. Det er derfor relevant at forholde sig til, hvornår og i hvilke udvalg, der er behov for fysioterapeutisk repræsen-

tation. Et andet hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, om der er afsat midler til honorering af udvalgsarbejde i regi af Komiteen for Sundhedsoplysning. Sekretariatet svarede, at der aktuelt ikke er afsat midler til udvalgsarbejdet i Komiteen. Hovedbestyrelsen skal træffe beslutning herom, hvis det bliver aktuelt at se på honorering i den sammenhæng.

Et hovedbestyrelsesmedlem udtrykte ærgrelse over, at Sanne Jensen må trække sig fra UP pga. de igangværende OK-forhandlinger. Mødelederen bemærkede, at der på nuværende tidspunkt er tilstrækkelig repræsentation fra hovedbestyrelsen i UP, hvorfor der ikke skal udpeges en afløser til denne post.

Sekretariatet bemærkede, at Lederrådet normalvis kun tæller et enkelt hovedbestyrelsesmedlem. Det blev derfor foreslået, at Bo Egeberg fortsætter som eneste hovedbestyrelsesmedlem i Lederrådet.

Mødelederen afrundede punktet. Peter Johansen udpeges til Komiteen for Sundhedsoplysning. Sanne Jensen orienterer Komiteen om ændringerne. Der udpeges ikke nye medlemmer til hverken UP eller Lederrådet. Afslutningsvist blev det efterlyst at bilagene til punktet opdateres.

## **2.5 Holdningspapir om forebyggelse på ældreområdet**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender vedlagte holdningspapir og idékatalog om forebyggelse på ældreområdet.

### **Resumé:**

Vedlagte holdningspapir og tilhørende idékatalog om forebyggelse på ældreområdet er udarbejdet på baggrund af input fra hovedbestyrelsen, referencegruppen for ældre og styregruppen for ældre. Dette holdningspapir fokuserer på forebyggelse. Der kommer efterfølgende et holdningspapir for rehabilitering på ældreområdet.

Nærværende holdningspapir har til formål at sætte en overordnet retning for Danske Fysioterapeuters politiske arbejde med forebyggelse på ældreområdet.

Idékataloget fungerer som et bilag til holdningspapiret. Idékataloget er et sammendrag af de involverede parter forslag til ændringer, muligheder eller uforløste potentialer for fysioterapeuter inden for forebyggelse på ældreområdet. Alle forslagene skal være med til at løfte det overordnede mål om mere forebyggelse blandt ældre. Idékataloget er et dynamisk dokument, der bruges til at løfte den politiske dagsorden.

Sekretariatet foreslår, at denne model bliver brugt fremadrettet ift. holdningspapirer.

### **Bemærkninger:**

Direktøren indledte punktet. Holdningspapiret er affødt af arbejdet på ældreområdet og er et forslag til, hvordan formen på fremtidige holdningspapirer kan se ud.

#### Bemærkninger til formen:

Et hovedbestyrelsesmedlem udtrykte ønske om, at praksissektorens potentiale får mere plads i holdningspapirer fremadrettet. Mødelederen bemærkede, at rækkefølgen bør være: formål, mål og delmål, og spurgte ind til målgruppen for holdningspapiret. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at holdningspapirerne bør flugte med foreningens pejlemærker og strategi.

Sekretariatet klargjorde, at der er tale om Danske Fysioterapeuters holdning. Ift. spørgsmålet om målgruppen, så er holdningspapiret forsøgt skrevet både til fysioterapeuter og andre. Hvis holdningspapiret skal sendes til eksterne, eks. politikere, vil det blive tilpasset til den konkrete kontekst.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer anså holdningspapiret som et afsæt for politiske statements, der kan bringes videre. Der blev spurgt ind til, om foreningens holdningspapirer hænger sammen, eller om de bør reformuleres i henhold til den nye kommunikationsstrategi. Der blev udtrykt ønske om, at holdningspapirerne bliver korte og appetitlige.

#### Bemærkninger til indholdet:

Et hovedbestyrelsesmedlem fandt ikke at de anvendte eksempler henvender sig til fysioterapeuter og foreslog, at eksemplerne tilrettes målgruppen. Et andet hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at der ikke skelnes klart mellem begreberne forebyggelse og rehabilitering i dokumentet. Et tredje hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til definitionen af livskvalitet, ligesom der blev sat spørgsmålstegn ved, om vi forebygger for borgerens eller samfundets skyld?

Sekretariatet bemærkede, at netop begrebet "livskvalitet" skabte uenighed i referencegruppen.

Mødelederen afrundede punktet. Der vil blive arbejdet videre med holdningspapiret med afsæt i de indkomne bemærkninger. Herefter vil hovedbestyrelsen få det endelige holdningspapir til orientering.

## **2.6 Danske Fysioterapeuters koncept for deltagelse på Folkemødet 2023**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender vedlagte koncept for Danske Fysioterapeuters deltagelse på Folkemødet 2023.

### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet i 2023. I den forbindelse er der udarbejdet et koncept for deltagelsen, hvor det fremgår, hvilket formål, mål, aktiviteter mv. der planlægges. Nedenfor følger uddrag fra konceptet ift. mål for deltagelsen.

Målet for Danske Fysioterapeuters deltagelse på Folkemødet 2023 er:

- at brande Danske Fysioterapeuter som en seriøs, legitim og aktiv spiller i sundheds- og samfundsdebatten
- at styrke relationer til de nye folketingspolitikere, (top)embedsmænd, meningsdannere og interesseorganisationer
- skabe opmærksomhed om Danske Fysioterapeuters prioriterede mærkesager om forebyggelse og rehabilitering.

Koncept er udarbejdet på baggrund af hovedbestyrelsens ønsker til ramme og deltagere.

Det indstilles derfor, at Hovedbestyrelsen drøfter udkast til koncept og godkender dette.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen indledte punktet. Direktøren fremhævede dernæst den økonomiske ramme for dette års Folkemøde.

Der indkom en række bemærkninger til punktet. Bl.a. blev afholdelsen af de økonomiske udgifter for deltagelsen i Folkemødet drøftet. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer spurgte, om der er krav om deltagelse ved folkemødet, da tidspunktet bl.a. kolliderer med lokalt TR-arbejde og eksaminer.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om deltagerne fortsat må lægge deres eget program for folkemødet. Hertil svarede direktøren, at den fælles programlægning er et tilbud for at koordinere indsatsen og sikre alle deltagende en rolle. Mødelederen opklarede i forlængelse heraf, at deltagelsen i Folkemødet er et tilbud til hovedbestyrelsens medlemmer og ikke et krav.



Flere hovedbestyrelsesmedlemmer bemærkede, at Folkemødet er en god oplevelse og billig politisk interessevaretagelse, da det bidrager til netværk og dialog. Flere efterspurgte t-shirts til de deltagende regionsbestyrelsesmedlemmer. Der blev kvitteret for det udsendte program, som fremhævede relevante programpunkter på sidste års møde. Et hovedbestyrelsesmedlem fremhævede anvendelsen af huset i Allinge, der både tiltænkes arrangementer, men som samtidig er basen for hovedbestyrelsen under folkemødet.

Direktøren bemærkede, at der kun må afholde ét større arrangement i huset i Allinge. Det større arrangement bliver brunchen. Huset er derudover kun tiltænkt politikermøder. T-shirts til alle deltagere er en god idé. Hovedbestyrelsen vil modtage en mail vedr. deltagelse og praktik. "Hit med Sundheds-sangen" vil ikke blive afholdt på dette års folkemøde.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkendte konceptet for Danske Fysioterapeuters deltagelse i Folkemødet 2023.

## **2.7 Referencegruppe for national smertestrategi**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Beslutter om de vil støtte etableringen af en referencegruppe, som refererer til Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse indenfor smerteområdet,
- Beslutter om den ønskede økonomi til etableringen og vedligeholdelse kan tildeles.

Eksterne deltagere under punktet: På mødet i Hovedbestyrelsen vil Morten Høgh og Henrik Bjarke Vægter motivere forslaget.

### **Resumé:**

#### Baggrund

Sundhedsministeriet har nyligt udgivet Strategi for Smerteområdet, der bl.a. sætter fokus på den/de patientansvarlige sundhedspersoner. Denne beskriver fem initiativer:

- Faglige anbefalinger om organisering og indsatser på smerteområdet
- Nationale kliniske anbefalinger til udredning og behandling af mennesker med smerter
- Styrket patientinddragelse for patienter med kroniske smerter

- Oplysningsindsats om kroniske smerter
- Styrket kvalitet via faglige samarbejder

Fysioterapeuter bør være tænkt ind i samtlige initiativer, hvilket kræver en koordineret og strategisk politisk indsats. Den politiske indsats skal i sidste ende udmøntes i samarbejde med de faglige selskaber, men desværre er Referencegruppe for national smerte strategi fysioterapeuternes rolle endnu ikke cementeret; hverken i primær sektor, i kommuner, i regioner eller på Statens område.

Hovedbestyrelsen bør derfor nedsætte et rådgivende panel med et kommissorium, der gør det muligt at bidrage tidligt i den politiske indsats.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen bød velkommen til Morten Høgh og Henrik Bjarke Vægter, der deltog virtuelt på punktet. Sekretariatet præsenterede punktet.

Henrik Bjarke Vægter og Morten Høgh indledte med at præsentere deres forslag og baggrunden herfor. Sundhedsstyrelsen har i 2022 udgivet en strategi for smerteområdet. For at spille ind til Sundhedsstyrelsens strategi foreslås det at nedsætte et strategisk tænkende referencegruppe, der refererer til Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse indenfor smerteområdet.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til økonomien i forslaget. Forslagsstillerne svarede, at der er tale om et estimat, men understregede det vigtige i, at der afsættes økonomi til, at gruppen kan mødes. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvorfor hovedbestyrelsen skal prioritere smerteområdet frem for andre områder. Hertil bemærkede andre hovedbestyrelsesmedlemmer, at det giver mening ift. områdets aktualitet, bredde og relevans for fysioterapeuter. Der blev samtidig spurgt ind til, hvor mange personaleressourcer det vil kræve. Direktøren svarede, at der er estimeret 25-30 timer årligt ift. personaleressourcer. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvorfor panelet ikke placeres i regi af Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi (SMOF).

Morten Høgh svarede, at SMOF ikke har ressourcerne til at løfte opgaven. Samtidig er smerter en brændende platform, hvilket tilsiger, at der skal ske noget nu, hvis ikke sygeplejersker og andre faggrupper skal løbe med dagsordenen. Henrik Bjarke Vægter tilføjede, at selskaberne, der arbejder med smerte, allerede er på dagsordenen, men at der er behov for en koordineret indsats og større slagkraft. Formen for setuppet er det op til hovedbestyrelsen at beslutte.

Mødelederen takkede Morten Høgh og Henrik Bjarke Vægter for deres henvendelse og præsentation af forslaget. Når hovedbestyrelsen har truffet en

afgørelse, vil forslagsstillerne få besked. Herefter forlod Morten Høgh og Henrik Bjarke Vægter mødet.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen forslaget i enerum. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer anså forslaget som et godt pilotprojekt på et års varighed. Samtidig er det en mulighed for samarbejde med DSF om en fælles strategi. I tilfælde af flere lignende henvendelser, vil hovedbestyrelsen tage stilling fra sag til sag.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter formatet for panelet.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen godkender nedsættelsen af en referencegruppe. Referencegruppen placeres i regi af koordineringsudvalget. Der lægges op til, at referencegruppen mødes virtuelt, og at der kun afholdes fysiske møder, hvis det vurderes strengt nødvendigt.

## **2.8 FORTROLIGT: Lønundersøgelsen 2022**

## **2.9. FORTROLIGT: Forhandling af HK-overenskomst**

## **2.10 Indstilling om en adjungeret lektor eller professorstilling og etableringen af en frøpulje**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender fondens indstilling opslag af en gæste lektor/professor stilling
- Godkender fondens forslag for en frøpulje til inddragelse af patienter og borger i forskningsprojekter

### **Resumé:**

Grundet stigning i af medlemmers antallet i Danske Fysioterapeuter og uforbrugte midler tilbagebetalt til fonden efter revision af fondsprojekter, giver fondens økonomi mulighed for at afsætte sådan, at der er ekstra midler til at arbejde med fondens strategi om at udvide det fysioterapeutiske forskningsområde og fokus på praksisnær forskning.

Fonden har derfor besluttet at lave et opslag til en adjungeret lektor eller professorstilling, samt at afprøve køre et pilotprojekt med en frøpulje, som har til formål at promovere aktiviteter, der vil inspirere forsknings- og udviklingsprojekter bl.a. gennem patient- og borgerdeltagelse.

### **Bemærkninger:**

Indstillingen blev præsenteret ved formanden for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling. Ift. udpegningen af gæste lektor/professorstillingen, ønskes der en ressourceperson, som kan understøtte udvalgte områder, og det forventes at ske via en prikkerunde.

Hovedbestyrelsen indstiller til at gæste lektor/professorstillingen besættes af en ressourceperson inden for ét af følgende områder:

- Børn & unge
- Psykiatri
- Kommunal forskning

If. frøpuljen blev det foreslået at indtænke ErhvervsPhD'er. Det blev ligeledes foreslået, at det ekspliciteres, hvor mange gange en ansøger kan modtage midler fra fonden

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

## **3 Sager til orientering**

### **3.1 FORTROLIGT: Højnelse af fagligheden**

## **4 Koordineringspunkter**

### **4.1 Rulledagsorden:**

### **4.2 Mødeorientering**

d. 16-18. januar 2023: Kursus på CBS

- d. 16. januar 2023: Møde med UCL's direktør og uddannelseschef
- d. 17. januar 2023: Orienteringsmøde med SU-medlemmer om henvendelsen fra Gigtforeningen.
- d. 18. januar 2023: Breve sendt til Sundhedsminister, Sophie Løhde og sundhedsordfører for Moderaterne, Monica Rubin.
- d. 18. januar 2023: Ekstraordinært AC-bestyrelsesmøde vedr. St. Bededag
- 19. januar 2023: Fællesmøde mellem HB og De Faglige Selskaber og DSF
- d. 20. januar 2023: Politisk koordinering med Regionsformændene
- d. 20. januar 2023: Visionsseminar
- d. 20. januar 2023: Video-hilsen sendt til nye dimittender på Instagram
- d. 20. januar 2023: Møde i Rekrutteringsudvalget
- d. 20. januar 2023: Afskedsreception for Elisabeth Behrentz
- d. 23. januar 2023: Kaffe først – VIVE følgegruppe
- d. 23. januar 2023: AC forberedelsesmøde til Robusthedskommissionens stormøde
- d. 24. januar 2023: Møde med regionsrådsformand Heino Knudsen sammen med Stine Bøgh Pedersen
- d. 24. januar 2023: Møde med Kim Schousboe
- d. 25. januar 2023: UP-møde
- d. 25. januar 2023: Afskedsreception for Karen Langvad
- d. 26. januar 2023: Koordineringsudvalgsmøde
- d. 26. januar 2023: Møde med PKA
- d. 27. januar 2023: PKA bestyrelsestemadag
- d. 30.-31. januar 2023: HB-konference

## **5 Eventuelt**

Der indkom en række ekstra punkter til eventuelt.

1. Hovedbestyrelsens evaluering af repræsentantskabet:  
Indledningsvist blev en evaluering af repræsentantskabet efterlyst. Aftalen blev, at direktøren rundersender en opfølgingsliste til hoved-

bestyrelsen.

2. Henvendelse om direkte adgang:

Sekretariatet har modtaget en henvendelse fra et medlem vedr. direkte adgang til fysioterapi. Sekretariatet er aktuelt ved at udarbejde et svar til medlemmet.

3. Afgørelse i Landsretten:

Danske Fysioterapeuter har tabt en sag om medlemmer ansat på SOSU-skolerne i Landsretten. AC indstiller til, at Danske Fysioterapeuter tager dommen til efterretning. Danske Fysioterapeuter afstemmer holdningen til dommen på førstkommende møde med "De Tre", forud for det næste møde i AC. Herefter skal der træffes endelig beslutning om det videre forløb. Hovedbestyrelsen udtrykte bekymring for, om sagen vil danne præcedens. Sekretariatet svarede, at det gør det ikke, da der er tale om en fortolkning af en vedtægt.

4. Danske Regioners henvendelse og flytning af opgaver ml. sektorer

Danske Fysioterapeuter har modtaget en henvendelse fra Danske Regioner, der ønske input til, hvordan man kan forebygge hospitals-indlæggelser og -henvendelser. Der var tale om en henvendelse på sekretariatsniveau. På mødet fortalte Danske Regioner, at KL ligeledes arbejdede på et lignende tiltag. I forbindelse med Danske Regioners henvendelse blev der udarbejdet et katalog, som har været i høring i Lederrådet. Aktuelt er den videresendt til kommunale og regionale ledere. Kataloget vil blive sendt til hovedbestyrelsen snarest mulig. Direktøren gjorde opmærksom på, at der er tale om et dynamisk dokument.