

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsen

Dato for møde:
24.-25. september 2014

For referat:
Mette Winsløw

Udarbejdelse:
Sep. – okt. 2014

Deltagere:

Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Kirsten Ægidius, Marie Pinstrup, Morten Høgh, Esther Skovhus Jensen, Line Schiellerup og Agnes Holst.

Afbud:

Gitte Nørgaard og Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

Dagsorden

1. Velkomst

2 Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Budget 2015-16, 2. drøftelse
- 2.2 Strategiplan 2016, procesplan
- 2.3 REP-forberedelse inkl. medlemsforslag
- 2.4 Danske Fysioterapeuters vedtægter
- 2.5 OK-15 Krav - m. besøg fra DAP & LASF
- 2.6 TR's aftaleret fra dag 1
- 2.7 Netværk for selvstændige uden overenskomst
- 2.8 Regulering af praksissektoren
- 2.9 Evaluering af arbejdsgiverrådgivningen
- 2.10 Politik og strategi for uddannelse og kompetenceudvikling
- 2.11 Politik og strategi for forskning

3 Sager til orientering

- 3.1 Budgetopfølgning 2014
- 3.2 Besøg: Rådgivende forum for vækst blandt selvstændige fysioterapeuter
- 3.3 Fagkongres 2015 - foreløbig orientering
- 3.4 Ny traineeperiode for dimmitender på kandidatniveau

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt

6 Evaluering



1. Velkomst

Formand Tina Lambrecht indledte mødet med at byde velkommen og orientere om afbud. Referatet af hovedbestyrelses augustmøde er udsendt til godkendelse og vil blive underskrevet på mødet d. 22. oktober 2014.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Budget 2015-2016

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender forslag til budget 2015–2016.

Resumé

Hermed fremlægges forslag til budget 2015 og budgetoverslag for 2016 til 2. drøftelse i hovedbestyrelsen.

Siden første drøftelse i hovedbestyrelsen i august 2014 er der fundet yderligere forslag til besparelser/ekstra indtægter. Desuden er egenkapitalens størrelse revurderet på baggrund af budgetopfølgningen for 2. kvartal 2014.

Det samlede budgetforslag inkl. ændringsforslag ser ud som følger:

	Budgetoverslag	
	Budget 2015	2016
Basisbudget		
indtægter	-76.347.560	-76.974.566
udgifter	77.938.000	79.605.000
Resultat, før ændringsforslag	1.590.440	2.630.434
Udgiftskrævende forslag	2.737.000	3.762.000
Resultat efter udgiftskrævende forslag	4.327.440	6.392.434
Besparelser/øgede indtægter	-2.499.300	-2.559.850
Resultat	1.828.140	3.832.584



Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet indledte med en præsentation af budgetforslaget¹:

Det vurderes, at det fremlagte forslag er acceptabelt, fordi der er fundet yderligere besparelser på godt 800.000 kr. og fordi budgetopfølgningen for 2. kvartal 2014 indikerer et bedre resultat end forventet (der forventes nu et overskud på 1,3 millioner kr. for hele 2014). Desuden vil egenkapitalen i 2016 fortsat ligge væsentligt over de 6-7 millioner kr., som vurderes at være et fornuftigt niveau for foreningen

De budgetmæssige konsekvenser af beslutningen om at genopfylde Aktivitets- & Udviklingspuljen og Fond A er størst i de næste par år. Det er vanskeligt at forudse trækket på egenkapitalen i 2017-2018, da en del poster varierer fra år til år, men som det ser ud nu, forventes der med det fremlagte budgetforslag for 2015-16 at blive et underskud på 1,4 millioner kr. i både 2017 og 2018.

Efter præsentationen gennemgik hovedbestyrelsen de udgiftskrævende forslag, forslaget til et budget for foreningens strategiske indsatser og de fremlagte besparelsesforslag ét for ét.

Udgiftskrævende forslag

- *Nyt sagsstyringssystem med tilhørende projektledelse (½ årsværk)*
Forslaget blev godkendt, da det vurderes som et "musthave" for at kunne yde målrettet og effektiv medlemservice, også overfor de medlemmer, der ikke af sig selv kontakter foreningen, og i dag ikke kan identificeres. Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede at overveje at entrere med en ekstern samarbejdspartner, frem for med en tidsbegrænset ansættelse. Det blev bemærket, at de primære krav til en kommende projektleder er, at der er tale om en kompetent og uvildig person, der tager udgangspunkt i foreningens behov og ikke i nogle bestemte systemer.
- *Forskeradgang til Danmarks Statistiks registre og databaser*
Forslaget blev godkendt, da adgangen er nødvendig for at kunne monitorere udviklingen på det samlede fysioterapeutiske arbejdsmarked.
- *Opnormering af analysefunktionen (½ årsværk)*
Forslaget blev godkendt. Sekretariatets analysefunktion har vist sit værd i fht. både interessevaretagelse og medlemservice, men arbejdsbyrden er stor, og efterspørgslen på tal er kun stigende.
- *Udlicitering af arbejdsgiverrådgivningen*
Godkendt. Et mindretal i hovedbestyrelsen ønskede at evaluere de foreløbige erfaringer med udlicitering af rådgivningen først.

¹ Anvendte slides vedlagt som bilag 1.



- *Finansiering af konsulent på erhvervsområdet*
Forslaget om at lade finansieringen af foreningens erhvervskonsulent overgå til driftsbudgettet fra 2016 blev diskuteret, men godkendt. Nogle ønskede at fastholde en projektf finansiering, men da der er tale om en permanent stilling, og Aktivitets- og Udviklingspuljen, der har medfinansieret funktionen indtil nu, fremover er målrettet strategiske indsatser, valgte et flertal i hovedbestyrelsen at godkende forslaget. Det blev også fremhævet, at både efterspørgslen på og tilfredsheden med erhvervskonsulentens ydelser er meget stor blandt medlemmerne.

Strategiske indsatsområder

Det blev foreslået, at der ligesom tidligere år afsættes en ramme på 500.000 kr. til foreningens strategiske indsatser. Disse indsatser vil blive besluttet i januar 2015 i forbindelse med formuleringen af en ny strategiplan for 2015-16. Der er dog enkelte projekter fra perioden 2013-14, der forventes at blive videreført som sådanne i 2015-16. Det drejer sig om *de strategiske indsatser overfor fysioterapeuter, der arbejder som ledere, kandidatstuderende og ansatte på det private område*. Der er derfor et særskilt budget for indsatser og ledere, kandidatstuderende og en konsulentstilling til løn- og ansættelse på det private område.

Et hovedbestyrelsesmedlem opfordrede i forhold til lederindsatsen til, at ydelserne til lederne så vidt muligt tilrettelægges i samarbejde med andre organisationer, og at man undersøger, hvilke tilbud, der findes i forvejen. F.eks. tilbyder DSA også coaching. Sekretariatet svarede, at der pt. samarbejdes med Ergoterapeutforeningen om en fælles strategi på lederområdet.

Forslaget om et rammebudget for de strategiske indsatser og den fremlagte disponering heraf blev godkendt.

Konsulent til Løn & ansættelse

Der blev desuden spurgt til, hvorvidt det er realistisk at gøre den ønskede forhandlingskonsulentstilling på det private område til en treårig ansættelse, hvortil sekretariatet svarede, at det forhold til at gøre en ekstraordinær indsats for at få tegnet nogle flere overenskomster er realistisk med en tidsbegrænset stilling, men at det naturligvis vil blive en driftsmæssig udfordring på sigt, hvis man ønsker at bevare det opnåede niveau uden en permanent opnormering.

Besparelsesforslag

De fremlagte besparelsesforslag blev godkendt med følgende ændringer:

- Det årlige tilskud til Krop & Fysik fastholdes, da det vurderes, at bladet har værdi for professionen. Det skal dog afdækkes, hvor stor denne værdi er,



og der skal indledes en dialog med udgiver om, hvorvidt tilskuddet kan udfases på sigt.

- Antal deltagere til WCPT's generalforsamling i Singapore i 2015 opretholdes, således at der fortsat deltager to politikere. Det er et vigtigt internationalt arrangement, som ikke bør nedprioriteres, mente flertallet.

Opgaven med at finde en samlet besparelse på 200.000 kr. årligt for foreningens fem regioner, der alle har haft et mindre forbrug igennem længere tid, overlades til regionsformændene i samarbejde med økonomichefen.

Et hovedbestyrelsesmedlem ytrede i forbindelse med drøftelsen af besparelsesforslagene et ønske om, at flere af foreningens tryksager overgår til papirløse medier. Dog primært af miljømæssige hensyn.

Det blev desuden besluttet, at den faste budgetpost "Kompetenceudvikling af hovedbestyrelsen" skal hedde "Konferencedeltagelse & kompetenceudvikling", da dette er mere retvisende i forhold til den faktiske anvendelse.

I forhold til den effektuerede ændring på AMIR-området, hvor der fremover alene holdes en fælles konference for arbejdsmiljørepræsentanter hvert andet år, men hvor der samtidig åbnes for en egentlig formaliseret uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanterne, er der tale om en beslutning, der blev truffet administrativt i foråret 2014. Baggrunden for beslutningen var drøftelser med Ergoterapeutforeningen, som hele foreningens AMIR-indsats er koordineret med.

Ergoterapeutforeningens ønske var at reducere de store, årlige konferencer for i stedet at kunne give en fælles kursusuddannelse. Der blev derfor nået til en enighed om en form, som sekretariatet vurderede samlet gav arbejdsmiljørepræsentanterne et langt bedre udbytte. Sekretariatet beklagede, at sagen ikke har været forelagt hovedbestyrelsen eller Arbejdsmiljørepræsentantrådet.

Generelle bemærkninger

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer ville have foretrukket kun at tillade engangsudgifter i budgettet at genere et underskud og dermed træk på egenkapitalen, således at selve driftsbudgettet ville være i balance. Formand Tina Lambrecht bemærkede, at der var tale om medlemmernes penge, uanset hvor de tages fra, og at den fremlagte model med overførsel af en del af kontingentet til hhv. Fond A og Aktivitets- og udviklingspuljen/ Erhvervsudviklingspuljen blev vedtaget af et flertal i hovedbestyrelsen i forbindelse med forårets behandling af forslaget om et enhedskontingent for alle medlemmer og genopfyldning af Fond A & Aktivitets- & Udviklingspuljen.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at vedkommende ikke havde stemt for forslaget, da det var oppe i foråret. Fordi der i forvejen er budgetteret med et stort underskud for den kommende periode, og forslaget om et



enhedskontingent indebærer et fald i indtægterne på de samlede medlemskontingenter, anså vedkommende det heller ikke for muligt at støtte forslaget på repræsentantskabet.

Et andet hovedbestyrelsesmedlem ønskede en åben drøftelse af, hvad medlemmerne bør kunne forvente at få for deres basiskontingent og foreslog i den forbindelse at drøfte de udgiftskrævende forslag i plenum på repræsentantskabsmødet. Dette forslag mødte dog ikke opbakning, og formand Tina Lambrecht bemærkede, at diskussionen om, hvad der bør være indeholdt i kontingentet var et oplagt emne for i første omgang en hovedbestyrelseskonference - og eventuelt et senere repræsentantskabsmøde.

Konklusion

Det fremlagte budget for 2015-16 blev godkendt med ovenstående bemærkninger. Ved præsentationen af budgettet på repræsentantskabsmødet ønskes baggrunden for beslutningen om at genopfyldningen af Fond A & Aktivitets- & Udviklingspuljen foldet mere ud end i det fremlagte.

2.2 Procesplan Strategiplan 2016

Indstilling

At hovedbestyrelsen kommenterer og godkender den fremlagte procesplan for Strategiplan 2016.

Resumé

Der er udarbejdet et udkast til en procesplan for forberedelse af Strategiplan 2016.

Procesplanen lægger op til, at den endelige version af Strategiplan 2016 kan besluttes på hovedbestyrelseskonferencen i januar 2015, når REP2014 er afviklet, og den nye hovedbestyrelse har haft lejlighed til at konstituere sig og drøfte et første udkast til strategiplanen på HB-mødet i december 2014.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet orienterede kort om procesplanen.

Pejlemærkerne for Strategiplan 2016, der planlægges fremlagt på hovedbestyrelsens oktober-møde, formuleres med udgangspunkt i tidligere politiske tilkendegivelser, den seneste medlemsundersøgelse og input fra medarbejderne, der er blevet bedt om at tænke i indsatser, der bidrager til hhv. jobskabelse og rekruttering og fastholdelse. Organisation og bemanning af indsatserne varetages af ledelsesgruppen i sekretariatet.



Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede at skyde drøftelsen af pejlemærker til december, hvor den nye hovedbestyrelse samles for første gang efter repræsentantskabsmødet. Flertallet mente dog, at den fremlagte plan giver fint rum til en inddragende og kreativ proces i den nye hovedbestyrelse, og at kun er godt, at der er lagt nogle spor ud af den tidligere forsamling, fordi det sikrer en vis kontinuitet i arbejdet.

Konklusion

Den fremlagte procesplan for Strategiplan 2016 blev godkendt.

2.3 Forberedelse af repræsentantskabsmødet 2014

Indstilling

At hovedbestyrelsen drøfter de indkomne medlemsforslag og afklarer hovedbestyrelsens indstilling hertil.

Resumé

Der foreligger nu en samlet oversigt over sager til behandling på repræsentantskabsmødet 2014. I drejebogen for repræsentantskabsmødet (bilag 1) er der gengivet en samlet oversigt over beslutningsforslag, vedtægtsændringsforslag og forslag til drøftelse samt forslag vedrørende ændring af vedtægterne for Dansk Selskab for Fysioterapi.

Forslag til ændringer af vedtægterne samt forslag til ændring af politikker behandles under særskilte punkter på dagsordenen.

I forbindelse med udsendelsen af dagsorden for repræsentantskabsmødet er det kutyme, at de siddende repræsentantskabsvalgte HB-medlemmer oplyser, om de ønsker at genopstille. Der opfordres derfor til, at disse HB-medlemmer under sagens behandling kommer med en sådan tilkendegivelse.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Medlemsforslag: Honorar ved fuldtidspolitikerens fratrædelse

Flertallet var for forslaget, mens et mindretal var imod. Forslaget vil blive forelagt repræsentantskabet af et flertal af hovedbestyrelsen (Line Schillerup, Lise Hansen, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Esther Skovhus Jensen, Brian Errebo-Jensen, Kirsten Ægidius og Tine Nielsen) som stillere.

Medlemsforslag: Mulighed for at stille spørgsmål til foreningen.

Der var fuld opbakning til intentionen i forslaget, og hovedbestyrelsen kunne på den baggrund enstemmigt støtte forslaget.



Medlemsforslag: Uddannelse i smerte

Forslagsstiller Morten Høgh valgte efter en dialog med resten af hovedbestyrelsen at trække forslaget, der blev anbefalet løftet gennem Dansk Selskab for Fysioterapi i stedet.

Medlemsforslag: Procedurer for godkendelse af kliniske retningslinjer

Forslaget støttes af hovedbestyrelsen, men skal gennemskrives inden fremsættelse på repræsentantskabsmødet. Hvis det vedtages dér, vil der blive arbejdet på at løfte det gennem Sundhedskartellet, da problematikken forslaget adresserer, ikke kun angår fysioterapeuter, men også andre sundhedsfaglige grupper.

Medlemsforslag: Øget økonomisk bidrag til Dansk Selskab for Fysioterapi

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget, der blev betegnet som præmaturlt. Hovedbestyrelsen har i første omgang udbedt sig en afrapportering fra DSF om arbejdet med implementering af de faglige selskaber og først derefter vil man tage stilling til, om der kan gives yderligere bevillinger.

Medlemsforslag: Forkortelse for Danske Fysioterapeuter

Hovedbestyrelsen beslutter selv en forkortelse på et kommende møde.

Debatpunkt: Manglende midler til forskning og kvalitetsudvikling

Hovedbestyrelsen støtter forlagsstiller Morten Topholms forslag om en debat af manglen på midler øremærket forskning i fysioterapi.

Som afslutning på punktet blev drejebogen for repræsentantskabsmødet drøftet og godkendt, og det blev afklaret, hvilke hovedbestyrelsesmedlemmer, der påregner at genopstille til hovedbestyrelsen på mødet.

Konklusion

Hovedbestyrelsens indstilling til de indkomne medlemsforslag er afklaret.

2.4 Nye vedtægter i Danske Fysioterapeuter

Indstilling

Det indstilles, at forslaget til nye vedtægter vedtages af hovedbestyrelsen med henblik på behandling på repræsentantskabsmødet.

Resumé

På sidste hovedbestyrelsesmøde blev det vedtaget, at forslaget til nye vedtægter skal indeholde fulde medlemsrettigheder til studerende medlemmer.



Da der først skal stemmes om gennemskrivningen af vedtægterne og dernæst om de forslag, der kan udløse en mere indgående politisk debat fremlægges:

1. Forslag om ligestilling af studerende medlemmer med ordinære medlemmer
2. Forslag fra repræsentanter om at udvide repræsentantskabet for at reservere tre pladser til Dansk Selskab for Fysioterapi
3. Forslag om at indføre en fuldtidshonoreret næstformand.

Alle tre forslag eksisterer i to versioner: én der forholder sig til de eksisterende vedtægter, og én der forholder sig til gennemskrivningen.

Bestemmelserne om kontingent og konfliktkontingent er nye.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet orienterede indledende om, at der vil blive foretaget tre mindre rettelser/tilføjelser i det fremlagte sæt vedtægter, der blev vedtaget uden yderligere kommentarer.

Forslag om ligestilling af studerende medlemmer med ordinære medlemmer

Det blev afklaret, at forslaget fremsættes for repræsentantskabet af et flertal af hovedbestyrelsen (Tina Lambrecht, Lise Hansen, Line Schillerup, Sanne Jensen, Esther Skovhus, Marie Pinstrup, Tine Nielsen, Agnes Holst, Gitte Nørgaard og Kirsten Ægidius)

Forslag om at udvide repræsentantskabet for at reservere tre pladser til Dansk Selskab for fysioterapi

Det blev afklaret, at der ikke er et flertal i hovedbestyrelsen, der støtter forslaget, da DSF allerede i dag har adgang i repræsentantskabet via de pladser, der er øremærket de faglige selskaber, og det vil være svært at forsvare overfor andre medlemsgrupper, der måtte ønske sig samme ordning.

Hovedbestyrelsen anerkender og applauderer dog engagementet i foreningen og det politiske arbejde, og det blev derfor kort drøftet, om der skal fremsættes et ændringsforslag, der i stedet anbefaler at oprette en observatørpost til DSF. Der blev ikke truffet nogen beslutning, men det blev bemærket, at det vil være muligt at drøfte ændringsforslag på hovedbestyrelsesmødet til oktober.

Forslag om fuldtidshonoreret næstformand

Det blev afklaret, at forslaget fremsættes for repræsentantskabet af et mindretal af hovedbestyrelsen (Lise Hansen, Tine Nielsen, Esther Skovhus Jensen, Kirsten Ægidius og Gitte Nørgaard).



Konklusion

Forslag til nye vedtægter blev vedtaget, og hovedbestyrelsens indstilling til de tre principielle forslag blev afklaret.

2.5 Fortroligt punkt

2.6 Aftaleret for Danske Fysioterapeuters tillidsrepræsentanter

Indstilling

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen beslutter at ændre delegering af aftaleret til tillidsrepræsentanter således, at den enkelte tillidsrepræsentant allerede fra det tidspunkt, hvor vedkommende er valgt, tildeles aftaleret i relation til alle lokale lønforhandlinger inden for den pågældendes valggrundlag.

Resumé

De lokale forhandlinger om løn på arbejdspladserne bygger på to led:

1. Dels er der spørgsmålet om *forhandlingsretten*, som dækker over hvem der gennemfører forhandlingen af tillæg.
2. Dels er der spørgsmålet om *aftaleretten*, som dækker over hvem der i sidste ende kan underskrive konkrete aftaler.

Grundlaget for nuværende delegering af forhandlings- og aftalekompetence til tillidsrepræsentanterne har afsæt i hovedbestyrelsens beslutning fra 2006.

UFLO indstiller til Hovedbestyrelsen, at tillidsrepræsentanterne får delegeret såvel forhandlings- som aftaleretten allerede fra det tidspunkt, hvor de er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentanter.

Spørgsmålet har også været forelagt TR-rådet, som ikke har kunnet støtte indstillingen.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Formand for TR-rådet Kirsten Ægidius bemærkede til en start, at forslaget har været diskuteret flere gange, og at TR-rådet stadig mener, at deltagelse på det forhandlingskursus, der indgår i TR-uddannelsen, bør være en forudsætning for forhandlings- og aftaleretten. Hertil svarede hovedbestyrelsens formand Tina Lambrecht, at flertallet i UFLO omvendt støtter indstillingen, og at det er 7 år siden, sekretariatet sidst modtog en lokalt formuleret aftale, der ikke kunne godkendes.



Det er ikke lavet statistik på, hvor mange TR'ere, der oplever de nuværende regler som et problem, men der har været henvendelser nok til, at antallet betragtes som signifikant. Der er pt. tale om 60-80 aftaler årligt, hvilket svarer til ca. en uges administration i sekretariatet, men i opgangstider er tallet et sted mellem 200 og 300 aftaler, og tidsforbruget tilsvarende større, fortalte arbejdsmarkeds- og forhandlingschef Nicolai Robinson. Og understregede samtidig, at forslaget ikke lægger op til at kaste nyvalgte tillidsrepræsentanter for løverne, men kun til at tillade dem at underskrive de aftaler, de alligevel selv har forhandlet. Derfor, mente Nicolai Robinson, bør forslaget opfattes som et udtryk for tillid og som afskaffelse af en kontrolmekanisme, der har vist sig overflødig. Hans anbefaling var at godkende forslaget og i stedet anvende de sparede ressourcer til at tilbyde lønsparring under forhandlingerne.

Dele af hovedbestyrelsen udtrykte tillid til sekretariatets vurdering og foreslog en prøveperiode med aftale- og forhandlingsret fra dag 1. Andre var mere forbeholdne, bl.a. pga. den manglende enighed mellem UFLO og TR-rådet. Nogle var helt afvisende, fordi de ønskede "at værne om TR-fagligheden".

Mange ønskede at skærme de nyvalgte TR'ere, der kan være meget usikre, ved at gøre aftale- og forhandlingsret fra dag 1 til et tilbud, den nyvalgte kan vælge til, i stedet for en regel, alle skal følge. Nogle kunne dog kun tilslutte sig et sådant modereret forslag under betingelse af, at der udarbejdes nogle TR-kvalitetsstandarder for lønforhandlinger, og af, at det samtidig tydeliggøres, at TR'erne fortsat kan forvente støtte fra og sparring med foreningen.

Nicolai Robinson bemærkede, at der ikke er noget administrativt sparet ved at gøre aftale- og forhandlingsretten til en mulighed, snarere tværtimod, og at han derfor ville anbefale en kort forsøgsperiode med det oprindelige forslag.

Konklusion

Der var ikke opbakning til forslaget i den fremlagte form, men flertallet besluttede, at TR'ernes aftale- og forhandlingsret fremover *kan* opnås fra dag 1. Sekretariatet skal finde en administrativ model, der kan understøtte dette.

2.7 Netværk for selvstændige uden tilknytning til overenskomst

Indstilling

At nuværende kontaktpersonordning for selvstændige uden for overenskomst i løbet af den kommende repræsentantskabsperiode ændres til et netværk for selvstændige uden tilknytning til overenskomst.

Resumé



Repræsentantskabet besluttede i 2008 at etablere en kontaktpersonordning for selvstændige uden for overenskomst. Ordningen har ikke fungeret efter hensigten i forhold til den ønskede kontakt til medlemsgruppen. Det foreslås derfor, at ordningen ændres til et netværk for selvstændige uden tilknytning til overenskomst. Der skal frem til repræsentantskabet i 2016 udvikles og afprøves en model for netværk.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Forslaget afspejler, som et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, et forsøg på at gå nye veje for at få etableret en tættere kontakt til en gruppe medlemmer, der har givet udtryk for at føle sig udenfor og som efterspørger mere dialog med foreningen.

Det blev diskuteret, om netværksformen er den rigtige, hvilket der var lidt forskellige tanker omkring. Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog en erfaringsgruppe under en overskrift, der betoner det fremadskuende og innovationsmæssige aspekt, frem for – ved at nævne sygesikringsoverenskomsten – ”at cementere de nuværende forskelle i sektoren”. Et andet medlem foreslog som alternativ at afholde en erhvervsudviklingskonference. Der var dog konsensus om, at dialogen er det vigtigste – formen skal målgruppen selv være med til at finde. Desuden blev det bemærket, at det er vigtigt med en klar definition af målgruppen, og at initiativet ikke må oversælges.

Konklusion

Indstillingen blev godkendt med ønske om en anden overskrift for forummet.

2.8 Regulering af praksissektoren

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt foreningen skal arbejde for, at alle fysioterapeuter får mulighed for at tilslutte sig overenskomsterne på praksisområdet.

Resumé

Debatten om reguleringen af praksissektoren, der har foregået siden december 2013 blandt medlemmerne, er afrundet med to debatmøder. Hovedbestyrelsen skal nu tage stilling til, om foreningen skal arbejde for en afregulering af praksissektoren.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Flere bemærkede med reference til indstillingen, at debatten med medlemmerne har tydeliggjort, at diskussionen om praksissektoren handler om mere end holdningen til ydernummersystemet. Der er kommet en lang



række andre problemstillinger op, heriblandt spørgsmålene om løn- og ansættelsesvilkår, om ensartede faglige standarder, om certificering og om den oplevede forskelsbehandling af kunder med og uden forsikring.

Der er dog alligevel en vis sammenhæng imellem en række af disse forhold, og bl.a. blev det fremført som argument imod en afregulering, at den vil sætte yderligere pres på løn- og ansættelsesvilkårene i praksissektoren. Det blev også fremført, at fri adgang til overenskomsterne på praksisområdet hverken fremmer større faglighed eller etableringen af en certificeringsmodel – og at diskussionen om mere ulighed i sundhed bør startes af landspolitikerne.

Et par hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav klart, at de ikke ønskede at arbejde for en afregulering, bl.a. fordi de fandt det urealistisk og ikke ønskede at give medlemmerne nogle falske forventninger til den økonomiske ramme inden for ydernummersystemet. Hertil blev det bemærket, at det bør være muligt at finde en tredje vej mellem det nuværende system og afregulering, hvilket flere ville foretrække, frem for at tage stilling til den fremlagte indstilling.

Et hovedbestyrelsesmedlem kritiserede debatten for at have været forudsigelig og opfordrede til at tænke mere kreativt: "Der er nogle muligheder inden for det nuværende system, hvis vi tager diskussionen i et bredere perspektiv, og ikke kun taler ydernummersystem, men hele praksissektoren, sagde vedkommende blandt andet. Et andet hovedbestyrelsesmedlem satte spørgsmålstejn ved det rigtige i at acceptere regioners udkast til den økonomiske ramme, og argumenterede for, at økonomien bør følge opgaverne, hvorved ydersystemet kan spredes ud til flere.

Der var dog enighed om, at en stillingtagen til reguleringen kun er første skridt i en længere proces, og at det er nødvendigt at følge op på de øvrige problemer, der er dukket op i forbindelse med debatten: "Vi er nødt til at vise medlemmerne, at vi har hørt dem, og at vi vil handle på de input, vi har fået", sagde et hovedbestyrelsesmedlem bl.a. Flere supplerede med, at debatten har lagt nogle spor ud, som bør bringes ind i arbejdet med en ny strategiplan.

Konklusion

Efter en længere debat nåede hovedbestyrelsen til enighed om følgende principbeslutning:

Hovedbestyrelsen mener ikke, at der skal være fri nedsættelsesret under overenskomsterne på praksisområdet i den nuværende form.

Hovedbestyrelsen anerkender, at der er en række problematiske forhold i praksissektoren. Disse forhold har eksisteret i en årrække, men bliver endnu mere tydelige i en tid, hvor det øgede antal fysioterapeuter øger presset på arbejdsmarkedet.

Hovedbestyrelsen finder, at der er grund til at se med stærk bekymring på:



- *kritisable løn- og arbejdsvilkår for såvel lejere som ansatte på klinikkerne*
- *forsikringssekskabernes brug af offentlige tilskud som led i det kommercielle produkt*

Derudover finder hovedbestyrelsen, at arbejdet med certificering og kvalitets-sikring af klinikker med ydernumre (akkreditering) skal tillægges megen vægt.

Hovedbestyrelsen mener, at der bør være mulighed for, at fysioterapeuter kan etablere sig, og at regionerne/kommunerne bør frigive mere kapacitet med tilhørende vækst i den økonomiske ramme. Samtidig mener hovedbestyrelsen, at opgaver – ud over overenskomsten – fra regioner, kommuner og private udbydere ikke skal være forbeholdt fysioterapeuter, der er tilsluttet overenskomsten.

Hovedbestyrelsen opfordrer fysioterapeuter i praksissektoren under overenskomst med sygesikringen til at fokusere yderligere på vækstmulighederne uden for overenskomsten.

For alle punkter gælder, at hovedbestyrelsen forpligter sig til at forfølge problemstillingerne.

2.9 Evaluering af Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning

Indstilling

- At evaluering af arbejdsgiverrådgivningen tages til efterretning
- At det godkendes, at arbejdsgiverrådgivningen videreføres i sin nuværende form

Resumé

Med henblik på at styrke Danske Fysioterapeuters tilbud til medlemmer på det private område besluttede hovedbestyrelsen på sit møde i januar 2013 at outsource rådgivning af arbejdsgivere til Tandlægeforeningen.

Formålet var at sikre vandtætte skotter mellem rådgivningen af medlemmer, der er henholdsvis arbejdsgivere og privatansatte. Outsourcingen gik i luften i maj 2013, og har nu været afprøvet i et år.

Medlemmerne har evalueret arbejdsgiverrådgivningen, og hovedbestyrelsen skal på baggrund af evalueringen tage stilling til arbejdsgiverrådgivningen fremadrettet.

Det indstilles på baggrund af medlemmernes positive evaluering, at arbejdsgiverrådgivningen fortsætter i regi af Tandlægeforeningen, og at den finansieres fuldt af Dansk Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsesdrøftelse



Sekretariatet redegjorde indledningsvist for, at tilfredsheden med arbejdsgiverrådgivningen er steget fra 51 procentpoint i 2012 til 75 procentpoint i 2014. Det blev desuden præciseret, at de 577 henvendelser, rådgivningen har haft i perioden maj 2013 til juli 2014, dækker over 218 unikke arbejdsgivere.

Hovedbestyrelsen glædede sig over den gode evaluering, men havde samtidigt en række forbehold og opmærksomhedspunkter i forhold til lade den nuværende model fortsætte. Det blev blandt andet bemærket, at Danske Fysioterapeuter mister noget indflydelse ved at udlicitere opgaven, fordi det gør det vanskeligere at følge udviklingen, end hvis vi varetog den selv.

Desuden gav det anledning til undren hos et hovedbestyrelsesmedlem, at Danske Fysioterapeuter ikke rådgiver om den overenskomst, foreningen selv har tegnet med HK. Vedkommende bad derfor om, at denne del af rådgivningen blev hjemtaget fra Tandlægeforeningen. Et andet hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at vedkommende ikke mente, at Danske Fysioterapeuter bør finansiere rådgivning om ansættelse af andre faggrupper end fysioterapeuter, hvilket er en mulighed pt.

Det blev også i forlængelse heraf drøftet, om ordningen er for dyr, og der blev bl.a. foreslået en udfasning af den fulde finansiering, hvor der bliver mere og mere egenbetaling. Hertil blev det bemærket, at udliciteringen faktisk både har været billigere end budgetteret – og at det desuden ikke var økonomi, men et ønske om vandtætte skotter i sagsbehandlingen, der lå til grund for beslutningen om udliciteringen.

Et hovedbestyrelsesmedlem argumenterede for fortsat fuld finansiering, fordi vedkommende mente, at ”det er en klar forventning hos arbejdsgiverne, at vi imødekommer det fuldstændige basale behov, rådgivning er, hvis vi ønsker at rumme dem i foreningen”. Dette synspunkt mødte opbakning hos nogle, men det var ikke alle i hovedbestyrelsen, der accepterede præmissen. Det blev bl.a. bemærket, at foreningen rummer andre typer arbejdsgivere, som ikke tilbydes arbejdsgiverrådgivning, f.eks. de offentlige ledere. Hertil blev det omvendt bemærket, at de offentlige ledere typisk har store HR-afdelinger at sparre med, og derfor ikke behøver rådgivning fra foreningen.

Konklusion

Det blev besluttet at videreføre arbejdsgiverrådgiverrådgivningen i sin nuværende form i foreløbigt ét år, hvorefter den skal evalueres igen og hovedbestyrelsen skal træffe beslutning om den videre form. I den forbindelse skal der fremlægges flest mulige data om erfaringerne med ordningen.

2.10 Politik og strategi for uddannelse



Indstilling

- At HB drøfter det principielle spørgsmål om universitetsbasering af uddannelse i fysioterapi.
- At vedlagte udkast til politik for uddannelse godkendes.

Resumé

Den 27. august 2014 drøftede hovedbestyrelsen et udkast til politik og strategi for uddannelse. På den baggrund har sekretariatet revideret de to udkast, der nu fremlægges til godkendelse. Samtidig har sekretariatet udarbejdet et notat om baggrunden for forslaget om forskningsbasering af uddannelsen, der desuden indeholder en begrundelse for flere af de foreslåede ændringer i udkast til politik og strategi for uddannelse.

Strategi for uddannelse er et foreløbigt udkast. Det endelige udkast forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse, når repræsentantskabet har taget stilling til politikken.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Faglig chef i sekretariatet Karen Langvad indledte med et oplæg om fordelene ved en forskningsbasering af fysioterapeutuddannelsen, som foreningen allerede for længst er begyndt at arbejde for, fordi det vurderes at ville styrke den faglige kvalitet i fysioterapi og tilføre professionen øget værdi og anerkendelse. I forlængelse heraf vurderes det, at en forankring af uddannelsen i universitetsregi er det, der bedst kan understøtte fagets udvikling i denne retning. "Der vil også være udfordringer ved at overgå til universiteterne, og vi skal ikke glemme de varme hænder, men vi må heller ikke miste de kloge hoveder", sluttede Karen Langvad.

Hovedbestyrelsen kvitterede for en meget informativ og overskuelig fremstilling af sagen i både skrift og tale, og der var generelt opbakning til indstillingen om at indlede en dialog med universiteterne.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav tilfredshed med, at det nu fremgår klart i både politik og strategi, at universitetsbasering blot er et middel til at opnå de overordnede mål om at skabe nogle gode uddannelser og at løfte kvaliteten i praksis.

Samtidig var der udbredt enighed om, at der er en brændende platform for forslaget, idet det generelt bliver mere og mere vanskeligt at komme ind på en kandidatuddannelse med en professionsbachelor og forskningsmidlerne stadig ligger på universiteterne, på trods af professionshøjskolernes store indsats for få mere forskning ind i eget regi.

Et hovedbestyrelsesmedlem gav dog udtryk for en bekymring over omverdenens reaktion, og fremhævede i den forbindelse, at mange



arbejdsgivere allerede i dag mener, at uddannelsen er for lidt praksisnær. Hertil bemærkede et andet medlem, at akademisering er ikke lig med dårligt håndværk, og at problemet snarere er, at evidens gør verden mere kompleks.

Formand Tina Lambrecht bemærkede afslutningsvist, at det ikke bliver nogen nem opgave at få uddannelsen universitetsbaseret, fordi universiteterne har deres egen beskyttelsesdagsorden, men at det ikke skal afholde Danske Fysioterapeuter fra at arbejde for det, og at det nok skal lykkes på sigt.

Konklusion

Det fremlagte udkast til en politik for uddannelse blev godkendt, og det blev afklaret, at hovedbestyrelsen ønsker at arbejde for en universitetsbaseret uddannelse. Hovedbestyrelsen har mulighed for at sende ønsker om ændringer på formulerings-/detailniveau til sekretariatsmedarbejder René Andreasen.

2.11 Politik og strategi for forskning

Indstilling

At vedlagte udkast til politik for forskning godkendes.

Resumé

Den 27. august drøftede HB et udkast til politik og strategi for forskning. Sekretariatet har revideret de to udkast på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse. De foreslåede ændringer er markeret i dokumenterne.

Den vedlagte strategi er et foreløbigt udkast. Et endeligt udkast vil blive forelagt HB til godkendelse, når Repræsentantskabet har taget stilling til politik for forskning.

Konklusion

Godkendt uden yderligere bemærkninger.



3. Sager til orientering

3.1 Budgetopfølgning for 2. kvartal 2014

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen for 2. kvartal 2014 tages til efterretning.

Resumé

Resultatet for første halvår 2014 viser et underskud på ca. 2,7 mio. kr.

For hele 2014 forventes et overskud på 1,3 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 2,7 mio. kr.

Det forventede resultat er en forbedring siden 1. kvartal på ca. 2 mio. kr. hvilket skyldes, at forventningerne til kontingentindtægterne er øget med ca. 1 mio. kr. og at de samlede udgifter samtidig er reduceret med ca. 1 mio. kr.

De væsentligste forskydninger siden 1. kvartal fremgår nedenfor.

udgift/i hovedområde	Sum af Rev.	Sum af Forventet	Sum af Forventet	Sum af Forventet
	Budget 2014, jan 2014	forbrug 2014, pba. 1. kvartal	forbrug 2014, pba. 2. kvartal 2014	forbrug 2014, pba. 2. kvartal
Medlemskontingenter	-65.492.000	-66.100.000	-33.344.760	-67.200.000
indtægt Total	-75.786.000	-76.394.000	-37.229.028	-77.494.000
Forskning og faglig udvikling	3.003.518	3.203.650	686.020	2.848.817
HB nedsatte udvalg og råd	461.000	465.000	118.033	287.000
Medlemsaktiviteter, diverse	302.000	298.000	40.335	198.000
Overenskomsthåndtering/forhandling	658.000	658.000	136.107	508.000
Politik, analyse og interessevaretagelse	1.488.000	1.488.000	742.790	1.268.000
Regionerne	6.448.000	6.323.000	2.608.931	6.452.348
Repræsentantskabet	890.000	750.000	142.833	967.131
Strategiske indsatsområder	1.615.250	1.715.250	579.770	1.674.750
Tillidsvalgte	4.790.000	4.357.000	1.464.608	3.825.000
udgift Total	78.491.884	77.229.146	39.962.138	76.174.331
Hovedtotal	2.705.884	835.146	2.733.110	-1.319.669

Hovedbestyrelsesdrøftelse²

Hovedbestyrelsen glædede sig over det forbedrede resultat, men det blev også berørt, om budgetlægningen er for konservativ, og at udsigten til at komme så meget bedre end forventet ud af 2014 med tanke på den manglende balance i budget 2015-16 er noget paradoksal.

² Anvendte slides vedlagt som bilag 2.



Sekretariatet bemærkede, at der forhold til budget 2015-16 er sket en række tilpasninger, således at det primært er kontingentindtægterne, der stadig er baseret på et konservativt skøn.

Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede at se mindreforbruget på afdelingsniveau og at få en uddybning af mindreforbruget på ekstern advokatbistand. Det sidste skyldes blandt andet udliciteringen af arbejdsgiverrådgivningen. Da der ikke skal ret mange sager til, før det bliver meget dyrt, er det dog valgt ikke at konsekvensrette posten i 2015-16.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.

3.2 Præsentation af anbefalingerne fra Det rådgivende forum for vækst blandt selvstændige fysioterapeuter

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Hovedbestyrelsen nedsatte i efteråret 2013 et rådgivende forum for vækst blandt selvstændige fysioterapeuter. Forummet har været ledet af Morten Høgh, hovedbestyrelsesmedlem i Danske Fysioterapeuter. Derudover deltog:

- Sanne Jensen, Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse
- Marianne Kongsgaard, formand for Fraktionen af praktiserende fysioterapeuter
- Lars Stigel, direktør Capnova
- Bent Wulff Jacobsen, Medical Director, Aleris-hamlet Hospitals
- Claus Bruun Rasmussen, Partner Business Broker
- Michael Blomsterberg, cykelhandler Michaels Cykler
- Kim Østergaard, professor SDU.

Claus Bruun Rasmussen, Michael Blomsterberg og Kim Østergaard vil præsentere forummets anbefalinger for hovedbestyrelsen, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål. Hovedbestyrelsen skal på et senere møde tage stilling til, hvilke anbefalinger der skal arbejdes videre med.



Hovedbestyrelsesdrøftelse

Repræsentanterne for det rådgivende forum fremviste indledningsvist en præsentation med deres overordnede pointer og anbefalinger³.
Anbefalingerne gengives i overskriftsform nedenfor:

1. For at koordinere indsatserne og sikre politisk styrke bør der etableres en *selvstændig brancheorganisation* til varetagelse af interesserne for selvstændige fysioterapeuter.
2. Ejerskabsformer, *samarbejdsaftaler og vækst/innovation skal afspejle fællesoptimering* via bl.a. partnerskabskontrakter
3. Fysioterapeuter skal være *bedre til at sælge* oplevelser, ydelser og produkter
4. Fysioterapeutiske virksomheder skal *forretningsudvikles og styres økonomisk*
5. Fysioterapeutiske virksomheder skal ledes fagligt, kommercielt, strategisk og i form af *personaleledelse*
6. Der skal værre *færre, men større*, fysioterapeutiske virksomheder i lighed med andre liberale erhverv. Det vil give:
 - a. Bedre til at udnytte mulighederne for optimering gennem stordrift
 - b. Bedre mulighed for at skabe lokale, regionale og nationale samarbejdsformer
 - c. Bedre mulighed for at tilbyde *høj, faglig specialisering*
 - d. Bedre muligheder for personlige karrieremuligheder
7. Fysioterapeutiske virksomheder skal indgå *strategiske samarbejder*, der understøtter efterspørgslen på sundhedsmarkedet (f.eks. samarbejde med fitness, *lægehuse*, lokale *sundhedshuse*, apoteker og pensions-/forsikringsselskaber)
8. Fysioterapeutiske virksomheder skal imødekomme kundernes behov for at levere *ydelser uden personligt fremmøde* (f.eks. telemedicin)
 - a. Større patientgrundlag
 - b. Bedre udnyttelse af ressourcer
 - c. Sikre fysioterapeutiske arbejdspladser og individuel faglig rådgivning
9. Fysioterapeuter skal inkludere *flere ydelser* (f.eks. kognitiv terapi, coaching, personlig træning), og systematisk anvende *effektmål* til at vurdere patienternes opnåede tilfredshed og effekt
10. Fysioterapeutiske virksomheder skal hente *markedsandele inden for det brede sundhedsbegreb* (f.eks. stress, jobfastholdelse, længere/bedre liv i eget hjem, livsstilssygdomme, smertehåndtering og præstationsfremme).

³ Vedlagt som bilag 3.



Repræsentanterne fra det rådgivende forum understregede, at deres anbefalinger, i overensstemmelse med opdraget, udelukkende har haft vækst i det private marked for fysioterapi og sundhedsydelser for øje. Målet har været arbejdspladser, og intet andet. Forudsætningen for anbefalingerne er desuden, at markedsmekanismerne eksisterer. Forummet har i forbindelse med arbejdet været på besøg på fire klinikker for fysioterapi med fire meget forskellige profiler.

Spørgsmålsrunde

- Kim Østergaard blev i forhold til anbefaling 2 bedt om at uddybe perspektiverne i partnerskabskontrakter for fysioterapeuter, hvortil han svarede: *"Jeg er helt klart af den opfattelse, at sådanne kontrakter er vejen frem i jeres branche. Det er stor evidens for, at ejer-lejer strukturen er en dårlig konstruktion i det 21. århundrede. Der, hvor man måske skal bruge flere ressourcer, end man har gjort før, er i at finde dem, man vil samarbejde med. Videndeling giver også bedre kvalitet i behandlingen."* De fleste danske erfaringer med partnerskabskontrakter er offentligt-og-private samarbejder, som ifølge Kim Østergaard reguleres dybt uhensigtsmæssigt i forhold til at fremme den incitamentsstruktur, der ligger i modellen. I USA er man til gengæld længere fremme end og har bl.a. samarbejder mellem universiteter og medicinalvirksomheder, der fungerer rigtig godt. Kim Østergaard vurderer, at risikoen for konflikter er lavere, fordi kontrakterne bliver et middel til at sikre, at der er en kontinuerlig kommunikation. Claus Bruun Rasmussen supplerede med at sige, at de erfaringer, man har fra advokater og ingeniører, er gode. Der sker stadig ejerskifter, men konfliktniveauet er bestemt ikke højere end med en traditionel model, mente han.
- Der blev i forhold til anbefaling 6 om færre, men større, fysioterapeutiske virksomheder spurgt til, hvor stor en klinik skal være for at tilbyde høj faglig specialisering, hvortil Claus Bruun Rasmussen svarede, at forummet har haft en størrelse på 10-15-20 ansatte og opad i tankerne. Og bemærkede samtidig, at han var fuldt bevidst om, at der er byer og områder, hvor man ikke kan have en klinik med 20 ansatte, men at der også kan være tale om et fagligt samarbejde, uden en geografisk centrering.
- Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om forummet havde gjort sig nogle overvejelser om, hvordan det vil påvirke fysioterapeuters legitimitet, hvis de begynder at tilbyde flere serviceydelser, frem for sundhedsydelser. Hertil svarede Claus Bruun Rasmussen, at man sagtens i forlængelse af en sundhedsfremmende behandling kan anbefale et forebyggende forløb, der forhindrer tilbagefald, og at fysioterapeuter er meget bedre rustede til at yde en sådan rådgivning end f.eks. ekspedienten i Matas er. "Så længe I kun anbefaler og sælger produkter og behandling af en kvalitet, I kan stå inde for, er der ikke noget problem", sagde han. Spørgsmålet om salg er



tidligere blevet behandlet i Etisk Råd, der kom frem til samme konklusion.

- Der blev også spurgt til forummets tanker omkring i forbindelse med anbefaling 1 om etablering af en selvstændig brancheforening. Claus Bruun Rasmussen svarede, at der ikke er taget stilling til andet end, at en sådan forening ikke må underlægges et tankesæt, hvor man skal tage for brede hensyn (som f.eks. OK-forhandlinger og uddannelsesvilkår mv.).

Konklusion

Formanden takkede gæsterne for arbejdet og anbefalingerne, og for, som hun sagde "at kradsse i vores lak". Det rådgivende forum vil blive fremlagt til videre drøftelse på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

3.3 Danske Fysioterapeuters fagkongres 2015

Indstilling

At orienteringen vedrørende Fagkongres 2015 tages til efterretning.

Resumé

Planlægning af Fagkongres 2015 er i fuld gang. Der gives på mødet en orientering om organisering og økonomi.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Der er budgetteret med 1200-1300 deltagere, og priserne er hævet med 3 % om året⁴. Lige nu er der 50 tilmeldte, hvilket er forventeligt på dette tidspunkt. Antallet af pladser til studerende er udvidet til 100, sidste gang var det 40. Der er endnu en vis budgetmæssig usikkerhed i fht. annoncering.

I forhold til programmet, regnes der med fem keynotespeakers, hvoraf to er på plads. Der er kommet 36 forslag til symposier, der er reduceret til 20, der skal repræsentere faget bredt. Der er deadline for abstracts og workshops d. 1/10 2014⁵. Det er valgt at have to temaer; et politisk og et fagligt. Det politiske tema bliver ulighed i sundhed. Det faglige tema er stadig under udarbejdelse.

Styregruppen, der sidder med planlægningsarbejdet, er opmærksomme på, at posterpræsentationerne ofte er meget besøgte, og at det kan være svært at høre oplægsholderne. Det er dog en udfordring at finde en model, der tilgodeser alle behov.

Et hovedbestyrelsesmedlem opfordrede til, at planlægningsgruppen til næste gang aktivt forsøger at få nogle oplæg, der berører foreningens politisk-strategiske indsatsområder, som f.eks. psykiatri- og skoleområdet.

⁴ Se Bilag 4, der blev omdelt som handout på mødet.

⁵ Note foretaget efter mødet (d. 2/10 2014): Der er kommet 184 abstracts og 39 forslag til workshops.



Der vil blive afholdt et styregruppemøde inden jul, hvor det bl.a. vil blive drøftet, om hovedbestyrelsen, som der er tradition for, skal have nogle faste opgaver, som f.eks. at servicere særlige gæster, på fagfestivalen. Hovedbestyrelsen tilkendegav selv, at man ønsker at holde fast i traditionen.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning. Desuden blev det aftalt, at gæstelisten sendes til regionsformændene til orientering, når den er klar.

3.4 Ny traineeperiode 2015-2016

Indstilling

Hovedbestyrelsen orienteres om, at Danske Fysioterapeuter deltager i den ny traineeperiode 2015-2016.

Resumé

Regeringen har som led i politisk forlig juni 2014 besluttet, at traineeordningen skal videreføres. Danske Fysioterapeuter har siden august 2012 med stor succes gennemført 34 traineeforløb, 7 flere end det oprindelige mål. Pr. den 31. marts 2014 er 65 % af deltagerne kommet i ordinær beskæftigelse.

I Rambølls evaluering af traineeindsatsen fremhæver dimittenderne, der har deltaget i traineeforløb, at de i vid udstrækning har været tilfredse med indsatsen og peger bl.a. på styrket erhvervserfaring, styrkede personlige kompetencer og indsigt i virksomhederne som relevant udbytte.

Det er sekretariatets vurdering, at traineeindsatsen har haft et positivt udbytte for dimittender såvel som virksomheder. I den ny periode udvælger sekretariatet de egnede kandidater efter ansøgning og formidler kontakten til de interesserede arbejdspladser. Det er udelukkende medlemmer, der udvælges til forløbene.

Deltagelse i en ny traineeperiode vil ikke have direkte økonomiske konsekvenser for foreningen, men forventes at betyde et ganske stort træk på arbejdsressourcer.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.



4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Den aktuelle rulledagsorden for hovedbestyrelsens ordinære møder fremlægges til orientering og evt. opdatering.

Konklusion

Rulledagsordenen blev taget til efterretning uden bemærkninger.

4.2 Orientering fra møder (august – september 2014)

Formanden fremsender forud for HB-mødet et relevant uddrag af sin mødeaktivitet siden sidste ordinære HB-møde (d. 27.-28. august 2014) til orientering.

Konklusion

Drøftet og taget til efterretning.



5. Eventuelt

E1. Hjemmeside og log-in

Et hovedbestyrelsesmedlem havde gennem længere tid oplevet problemer med sit log-in på hjemmesiden og spurgte til, om det var et generelt problem. Sekretariatet kunne bekræfte, at der har været problemer, men kunne ikke oplyse, hvor mange medlemmer, der er berørt. Man hjælper dem, der ringer ind, og arbejder samtidig på at løse problemet hurtigst muligt.

E2. Nyt forhandlingsfællesskab

Danske Fysioterapeuter har en plads på det nye forhandlingsfællesskabs repræsentantskabsmøde d. 8/10 2014, og hovedbestyrelsen har valgt at sende Tine Nielsen. Danske Fysioterapeuter har til gengæld kun en suppleantpost i bestyrelsen, blandt andet fordi man i den nye konstellation bedømmer organisationernes størrelse ud fra antallet af offentligt ansatte medlemmer, og med en sådan opgørelsesmetode er Ergoterapeutforeningen blandt andre større end os.

E3. Repræsentation på rehabiliteringsmessen

Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede at vide, hvorfor foreningen ikke var repræsenteret med en stand på årets rehabiliteringsmesse. Formand Tina Lambrecht svarede, at man for nogle år tilbage har besluttet, at vi ikke skal have stande på dyre messer. Det var en ren ressourcebetragtning og et spørgsmål om at bruge midlerne dér, hvor medlemmerne får mest for dem, supplerede sekretariatets kommunikationschef Mikael Mølgaard. Hertil blev det bemærket, at man i stedet for en principbeslutning måske bør tage stilling fra gang til gang, afhængigt af, hvor relevant emnet på konferencen er.

E4. Statistik/medlemsregistrering

Et hovedbestyrelsesmedlem havde en række bemærkninger til et bilag til beretningen til repræsentantskabet, heriblandt en opgørelse af medlemmerne fordelt på sektorer. Det blev aftalt at tage dialogen bilateralt med sekretariatet.

E5. Kontaktpersonordning for ridefysioterapeuter

Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen skal have en redegørelse for status på ordningen på et senere møde.

E6. Fortroligt punkt

E7. Fortroligt punkt

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Det blev pga. tidsnød besluttet at udskyde evalueringen til hovedbestyrelsens møde i oktober.



Karen Langvad
Konstitueret direktør

Mette Winsløw
Referent



Godkendt oktober 2014

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Marie Pinstrup

Agnes Holst

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup

Morten Høgh

Esther Skovhus Jensen