

# Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

**Dato for møde:**

d. 11.-12. oktober 2022

**For referat:**

Sofie Tolstrup

**Dato for udarbejdelse:**

d. 23. oktober 2022

**Deltagere:**

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen (virtuelt d. 11. oktober), Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Katja Milling Knudsen, Lau Rosborg, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Tine Hasselbrinck Madsen, Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius, Tobias Imfeld (d. 11. oktober).

**Afbud:**

Ingen

## Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 11. og 12. oktober 2022

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
  - 1.1. Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
  - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
  - 2.1. Habilitet og interessekonflikter i hovedbestyrelsesarbejdet
  - 2.2. Lukket: REP 2022: Sidste gennemgang af materiale – klar til REP
  - 2.3. Lukket: Budget 2023-2024
  - 2.4. Lukket: Endelige aftaler vedr. REP 2022
  - 2.5. HB-temadrøftelse om psykiatri
  - 2.6. Kompetenceprofil for kliniske undervisere i fysioterapi
  - 2.7. Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022 – evaluering
  - 2.8. Rekruttering og fastholdelse på studenterområdet
  - 2.9. Vejledning vedr. valgkamp i Danske Fysioterapeuter
  - 2.10. Evaluering af Folkemøde 2022
  - 2.11. Formandens bud på fem pejlemærker i denne valgperiode

2.12. Organisationsprocent 2022

- 4. Koordineringspunkter
  - 4.1. Mødeorientering
  - 4.2. Rulledagsorden
- 5. Eventuelt
  - 5.1. Eventuelt

## **1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan**

### **1.1 Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation**

Tirsdag d. 11. oktober

Mødelederen bød velkommen og gennemgik dagens program.

Onsdag d. 12. oktober

Mødelederen indledte mødets 2. dag og brugte anledningen til at takke hovedbestyrelsen for deres arbejde i indeværende periode.

Der indkom følgende punkter til punktet eventuelt: Adgang til Sundhedsmonitor, hybridmøder, udflytning af studiepladser, Lægemiddelovens definition af sundhedspersoner, SALS og valg til DSA's bestyrelse.

## **2 Sager til diskussion / beslutning**

### **2.1 Habilitet og interessekonflikter i hovedbestyrelsesarbejdet**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- beslutter vejledning om håndtering af habilitet og interessekonflikter.

#### **Resumé:**

Der var på seneste hovedbestyrelsesmøde kritik af mødeledelsens håndtering af forretningsordenens bestemmelser om habilitet og interessekonflikter.

Der blev undervejs i løbet af mødet forsøgt samlet op, ligesom der efterfølgende har været mailkorrespondance om håndteringen. Bl.a. er der rettet skriftlig henvendelse til direktøren om håndteringen.

Mødeledelsen har drøftet forløbet og forretningsordenens bestemmelser om habilitet og interessekonflikter. Mødeledelsen vender på den baggrund tilbage til hovedbestyrelsen med en indstilling om, at hovedbestyrelsen beslutter fremtidig praksis jf. vedlagte vejledning, som fremadrettet skal støtte hovedbestyrelsen og mødeledelsen i sikker håndtering af habilitet og interessekonflikter.

## **Bemærkninger:**

### **Tirsdag d. 11. oktober**

Mødelederen indledte mødet og foreslog, at samtlige hovedbestyrelsesmedlemmer sidder med ved behandlingen af samtlige repræsentantskabsforslag. Mødelederen beklagede samtidig hændelsen ved seneste møde. Mødelederen åbnede op for en dialog om tilsidesættelse af armslængdeprincippet på hovedbestyrelsesmøde.

Det blev foreslået at opdele drøftelsen, så der både tales om samarbejdet i hovedbestyrelsen og om, hvordan hovedbestyrelsen kommer videre efter det seneste møde. Det blev foreslået, at den nye hovedbestyrelse indleder perioden med en grundig drøftelse af samarbejde og habilitet. Sekretariatet bemærkede, at hovedbestyrelsen har formuleret en række spilleregler, som skal drøftes på hovedbestyrelsesmødet i november.

I relation til behandlingen af repræsentantskabsforslagene bemærkede hovedbestyrelsen, at tilstedeværelsen af en forslagsstiller under drøftelserne af forslagene kan kvalificere dialogen og forslagene. Det blev ydermere bemærket, at det er nyt, at man som forslagsstiller dømmes inhabil, når man ikke har en økonomisk vinding ved forslaget. Der blev efterlyst en tydeliggørelse af, hvordan hovedbestyrelsen håndterer habilitetsspørgsmål. Mødelederen meddelte, at der på det kommende hovedbestyrelsesmøde vil blive drøftet habilitet og samarbejde.

Direktøren bemærkede, at det af den nuværende forretningsorden for hovedbestyrelsen fremgår, at hvis man har en særlig interesse i en sags udfald, så er man inhabil i sagen. Denne formulering er formuleret af den siddende hovedbestyrelse og tager afsæt i Forvaltningslovens §2 og 3. I forhold til spørgsmålet om mulig inhabilitet som forslags- eller medforslagsstiller, vil det være relevant, at hovedbestyrelsen også drøfter, hvorvidt hovedbestyrelsens troværdighed kan komme i fare, når forslagsstillere indenfor og udenfor hovedbestyrelsen ikke stilles lige i forhold til at indgå i en drøftelse med hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen bemærkede, at det er vanskeligt at afgøre, hvornår noget er for egen vindings skyld. Ligesom argumentet om at lade forslagsstillere sidde med til hovedbestyrelsens drøftelse for at kvalificere forslagene, kan blive vurderet negativt af repræsentantskabet. Der blev løftet et flag for, at hovedbestyrelsen ikke må blive et sted, hvor forslagene kun bliver behandlet af få hovedbestyrelsesmedlemmer.

I relation til spørgsmålet om inhabilitet, blev det foreslået at læne sig op ad Selskabslovens §131, hvori det økonomiske aspekt er af afgørende betydning for en persons habilitet i en sag.

I relation til repræsentantskabsforslag blev der udtrykt bekymring for forvaltningen af inhabilitet, og hvorvidt, det vil skabe trafik ud og ind af mødelokalet. I tillæg blev det fremhævet, at tilstedeværelsen af personer med viden om det pågældende forslag, kan medvirke til at kvalificere både dialogen og forslaget, ligesom det vil være uheldigt, hvis man som forslagsstiller per definition er diskvalificeret fra at deltage i drøftelsen af forslaget.

I relation til repræsentantskabsmødet var der stemning for, at man for hvert forslag indledningsvist afklarer evt. udfordringer ift. inhabilitet. Det blev ligeledes fremhævet, at deltagerne på repræsentantskabet har brug for at være i rum sammen, og at deltageres forskelligheder får lov til at være med i rummet. Der bør tages hensyn til repræsentation og gennemsigtighed i forhold til repræsentantskabet.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen støtter, at alle er til stede under dagens behandling af repræsentantskabsforslagene. Mødelederen fremhævede, at hovedbestyrelsen har tavshedspligt ved fortrolige punkter. Der arbejdes videre med vejledningen på mødets 2. dag.

### **Onsdag d. 12. oktober**

Hovedbestyrelsen genbesøgte punkt 2.1. i relation til det kommende repræsentantskabsmøde. Det blev bemærket, at hovedbestyrelsen har ændret holdning ift. spørgsmålet om habilitet, ligesom hovedbestyrelsen tidligere har formået at tackle politiske uenigheder. Der blev udtrykt bekymring for, at man nemt kan blive erklæret inhabil med den nuværende formulering.

Det blev bemærket, at praksis tidligere har været, at formanden inden møderne kontakter evt. berørte parter, ligesom hovedbestyrelsen blev opfordret til at øve sig i at reagere, hvis noget opleves problematisk.

Det blev foreslået, at hovedbestyrelsen lader sig inspirere af lovgivningen og laver en tydelig aftale om proceduren for håndteringen af sager med inhabilitet.

Mødeledere afrundede punktet. Den nye hovedbestyrelse forholder sig til spørgsmål og praksis vedr. inhabilitet, når den drøfter og beslutter sin forretningsorden på møde i november.

### **2.2 FORTROLIGT: REP 2022: Sidste gennemgang af materiale**

Lukket punkt.

## **2.3 FORTROLIGT: Budget 2023 - 2024**

Lukket punkt.

## **2.4 FORTROLIGT: Endelige aftaler vedr. REP 2022**

Lukket punkt.

## **2.5 HB-temadrøftelse om psykiatri**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter Danske Fysioterapeuters holdninger og prioriteringer på psykiatriområdet med afsæt i nedenstående program.

### **Resumé:**

Et bredt flertal af folketingets partier er netop blevet enige om en langsigtet plan for psykiatrien. Derfor har psykiatrien aktuelt et stort politisk fokus, og Danske Fysioterapeuter har derfor en unik mulighed for at markere sig og spille ind på psykiatriområdet.

Forud for aftalen om en psykiatriplan ligger et stort arbejde med "Fagligt oplæg til en 10-årsplan: Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser". Oplægget er udarbejdet af Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen, og Danske Fysioterapeuter har spillet ind i udarbejdelsen som deltagere i Følgegruppen for det faglige oplæg.

I relation til den aktuelle politiske bevågenhed på psykiatriområdet, har HBtemadrøftelsen om psykiatri til formål at tydeliggøre foreningens holdninger og prioriteringer i relation til psykiatriområdet. Temadrøftelsen vil fungere som en arbejds-session og en drøftelse. På det næstkommende hovedbestyrelsesmøde i november måned vil hovedbestyrelsen på baggrund af drøftelsen d. 11. oktober og et deraf udarbejdet holdningspapir blive bedt om at træffe beslutning om de politiske prioriteringer på området.

Teamdrøftelsen har til formål at styrke professionen (MWB#2) ved at koble faget tættere på foreningens politikudvikling. Til temadrøftelsen inviteres repræsentanter fra psykiatrien samt Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed (DSFPMS) til at deltage i dialogen med hovedbestyrelsen.

---

<sup>1</sup> <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2022/fagligt-oplaeg-til-en-10-aarsplan>

## **Temadrøftelse om psykiatri**

Denne temadrøftelse varer 1,5 time og indeholder tre dele. Et indledende oplæg, en gruppedrøftelse i mindre grupper samt en afsluttende plenumsession om Danske Fysioterapeuters holdninger og prioriteringer på psykiatriområdet.

### **Program for sessionen:**

15.30-15.45 Oplæg ved Ruben Fjord Bredholt (Danske Fysioterapeuters repræsentant i Følgegruppen for det faglige oplæg)

15.45-16.20 Rundbordsdrøftelse mellem HB og repræsentanter fra psykiatrien samt Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed om holdninger og prioriteringer på psykiatriområdet med afsæt i rundbordsdrøftelserne

16.20-16.55 Opsamling og drøftelse i plenum. Bordforperson præsenterer bordgruppens forslag og prioriteringer, hvorefter forslag til holdninger og prioriteringer drøftes.

16.55-17. Pause og tak for i dag til de eksterne deltagere

### **Deltagere:**

DSFPMSs bestyrelse samt arbejds- og referencegruppen for Specialuddannelsen til fysio- og ergoterapeuter i psykiatri er inviteret til at deltage i temadrøftelsen.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen deltog i temadrøftelsen. Med afsæt i temadrøftelsen vil sekretariatet udarbejde et udkast til holdningspapir samt forslag til prioriteringer på psykiatriområdet. Hovedbestyrelsen samt de eksterne deltagere vil blive indbudt til at deltage i en høring af holdningspapiret og prioriteringerne. Efter endt høringsproces skal hovedbestyrelsen træffe beslutning om, hvilke holdninger og prioriteringer foreningen skal have på psykiatriområdet.

## **2.6. Kompetenceprofil for kliniske undervisere i fysioterapi**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- kommenterer udkast til kompetenceprofil for kliniske undervisere fra Fraktionen af Kliniske Undervisere i Fysioterapi.

### **Resumé:**

Fraktionen for Kliniske Undervisere i Fysioterapi har udarbejdet en kompetenceprofil, som de gerne vil have i høring hos Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Fraktionen har iværksat arbejdet med at lave en kompetenceprofil med det formål at forbedre rekruttering af kliniske undervisere og komme med anbefalinger til vigtige kompetencer for kliniske undervisere.

Kompetenceprofilen vil blive præsenteret af Ann Louise Lunddahl fra Fraktionen af Kliniske Undervisere.

### **Bemærkninger:**

Ann Louise Lunddahl fra Fraktionen af Kliniske Undervisere præsenterede kompetenceprofilen for kliniske undervisere og processen for udviklingen heraf. Kompetenceprofilen er aktuelt i høring.

Ann Louise inviterede hovedbestyrelsen til at kommentere på kompetenceprofilen for kliniske undervisere. Hovedbestyrelsen roste udkastet, der fremstår flot og overskueligt. Der indkom følgende kommentarer fra hovedbestyrelsen:

- Kan man omformulere at behovet er større end kravet?
- Vigtigt at lederen er bevidst om, at man skal inspirere KUF
- Forsidebilledet skal være uden ur og ringe (sanitets hensyn)
- Ift. identitets skabende – I må gerne skrive jer selv ind (fraktionen)
- I må gerne forholde jer til brobygning mellem uddannelse og praktiksted
- Skriv evidensbaseret praksis tydeligere ind
- Der behøves ikke en redegørelse for, hvad man tidligere har gjort. I stedet bør fokus være på, hvad I vil med den nuværende beskrivelse
- Obs på, at der eksisterer forskellige sektor-forståelser, når man underviser de studerende. Altså hvad betyder det at arbejde på en offentlig kontra en privat arbejdsplads?
- Muligvis en kompetence der beskrev KUF's evner for at videreudvikle uddannelsesfunktionen
- Fraktionen skal ikke være bange for at "løfte barren" ift., hvilke kompetencer man skal efterspørge, ligesom ønsker til rammevilkår samt udviklingsmuligheder gerne må beskrives i profilen
- Indsæt muligheden/kendskab til problembaseret læring. Få det teoretiske rum ind i den virkelige verden

## **2.7. Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022 - evaluering**



## **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- tager evalueringen af Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022 til efterretning.
- godkender styregruppen for fagkongressens anbefaling om, at næste Fagkongres afholdes i foråret 2025 i Odense Congress Center.
- godkender at de styrende principper for planlægning og afholdelse af Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022 gentages for 2025.

## **Resumé:**

Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022 blev den 17.-19. marts 2022 afholdt i Odense Congress Center med mere end 1.000 deltagere fordelt på oplægsholdere, æresgæster, hovedbestyrelsesmedlemmer m.fl.

En generel evaluering af fagkongressen har vist en ekstraordinær høj tilfredshed med kongressen, herunder med det faglige niveau som af deltagerne vurderes anvendeligt i praksis. Fagkongressen samler fysioterapeuter og faget, og er – foruden en vigtig platform for fællesskabet – også væsentlig i forhold til at formidle det brede faglige forhold, samt synliggøre og anerkende fagets danske forskere.

Styregruppen for fagkongressen har løbende været involveret og orienteret om planlægning og udvikling af fagkongressen, og senest i august 2022 evalueret processen og resultaterne. Det er på denne baggrund, at styregruppen indstiller til hovedbestyrelsen, at der igen afholdes Danske Fysioterapeuters Fagkongres i 2025.

Indstillingen vil på mødet blive uddybet med perspektiveringer fra bl.a. deltagerevalueringer samt de projektansvarlige.

## **Bemærkninger:**

Sekretariatet præsenterede evalueringen af Danske Fysioterapeuters Fagkongres 2022. Deltagerne var overordnet set meget tilfredse med årets fagkongres. Typisk vælger medlemmer at deltage for at få viden og netværke.

Hovedbestyrelsen diskuterede efterfølgende årets fagkongres. Der blev spurgt ind til dagen for de studerende. Sekretariatet uddybede, at denne dag vil blive evalueret i relation til studerende indsatsen (punkt 2.8).

Hovedbestyrelsen roste arrangementet og indkom med en række bemærkninger til arrangementet. App'en blev evalueret meget kritisk af deltagerne, og hovedbestyrelsen bemærkede, at en velfungerende app er vigtig. Sekretariatet uddybede, at app'en ikke fungerede optimalt, men at

deltagerne heller ikke ønskede at fokusere på telefonen under fagkongressen. Hovedbestyrelsen bemærkede desuden, at de fysiske oplæg fungerede bedre end de virtuelle.

Hovedbestyrelsen bemærkede, at der var en række problemstillinger ift. foredragsholdere og deres adgang til arrangementet. Ligesom håndteringen af ikke-medlemmers ønske om deltagelse i fagkongressen blev drøftet. Hovedbestyrelsen var enige om, at det bør have en konsekvens, at man ikke er medlem af foreningen og fællesskabet. Samtidig var der enighed om, at der skal gives høflige svar og afslag, når ikke-medlemmer ønsker at deltage/være med i arrangementer. Sekretariatet bemærkede, at tilmeldingsproceduren betyder, at man kan tilmelde sig som "anden faggruppe". Det er vanskeligt fuldstændigt at undgå snyd. Det blev foreslået at indtænke forretningsmæssige parametre ift. ikke-medlemmer, ligesom hovedbestyrelsen blev opfordret til at finde inspiration hos Dansk selskab for sportsfysioterapi.

Mødelederen takkede sekretariatet for en flot præsentation af evalueringen og opfordrede til, at punktet vedr. medlemmer/ikke-medlemmer sættes på dagsordenen inden længe.

## **2.8. Rekruttering og fastholdelse på studenterområdet**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender oplæg om justering af indsatser på studenterområdet.

### **Resumé:**

Realiseringen af Danske Fysioterapeuters strategiske ambition for 2022 indeholder en revitalisering af indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse. Ved hovedbestyrelsesmødet 15. marts 2022 blev der truffet beslutning om en række prioriterede indsatser ift. rekruttering og fastholdelse.

Særligt studenterområdet blev prioriteret som fokusområde, da DFys langt overvejende rekrutterer medlemmer mens de er under uddannelse. Imidlertid ses faldende tilslutning blandt de studerende.

På den baggrund fremlægges en række forslag til justeringer af indsatserne på studenterområdet. Forslagene er udarbejdet på baggrund af erfaringer med eksisterende initiativer, kvantitative og kvalitative undersøgelser blandt studerende og vidensindsamling i andre organisationer.

I justeringerne lægges der op til samarbejde med regions-formænd og regionsbestyrelser, DSF samt foreningens netværkskonsulenter.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet præsenterede forslaget til justeringer af studerendeindsatsen. Indsatsen blev initieret i marts 2022, og afsættet herfor er det nedadgående medlemstal blandt studerende samt et led i indsatsen for fastholdelse og rekruttering. Der er lavet undersøgelser blandt gruppen af studerende i forhold til, hvad der kan fastholde studerende fremadrettet. 80 % efterspørger flere kurser og arrangementer målrettet studerende. Flere efterlyser desuden synlighed på uddannelserne. Studerende kender Danske Fysioterapeuter for måleredskaber og forsikringer. Undersøgelserne peger på en række anbefalinger, som Danske Fysioterapeuter kan arbejde videre med.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter studerendeindsatsen. Det blev bemærket, at studielederne har brug for at kende datoen for studiedagen i god tid. Af samarbejdspartnere ift. indsatsen bør indtænkes kliniske undervisere og TR. Det blev også bemærket, at der kan ses på studenterambassadørernes rolle og opgaver. Fagkongresdagen for studerende blev rost, men der er behov for at gøre de målrettede tiltag synlige for de studerende. Det blev også foreslået, at de faglige selskaber kommer ud på skolerne, og at studiedagen samtænkes med DSF. Det blev foreslået, at videoer kan oplyse om "hvad er en fagforening" og "hvad er en a-kasse".

Et eksempel på et regionalt tiltag målrettet de studerende, er "Nål & Skål" i Region Nordjylland.

Mødelederen bemærkede, at indsatsen skal koordineres og håndteres mere systematisk. Der er brug for håndfast projektledelse og klare mål for indsatsen. Det blev foreslået at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentation af kliniske undervisere, DSF, TR, undervisere samt regionsformænd.

Hovedbestyrelsen foreslog, at området evalueres hvert 5. år. Ligesom arbejdsgruppen også bør se på, om vi skal ændre eksisterende praksisser eks. dimittendopkald. Det blev også bemærket, at foreningen bør arbejde på relationen til uddannelserne, da et godt samarbejde med uddannelser og underviserne er vigtigt. Det blev i den sammenhæng bemærket, at ikke alle uddannelser ønsker at invitere fagforeninger ind, men at det faglige har en anden status. Det blev foreslået at indtænke samarbejdet med DSA, ligesom det blev foreslået at tænke lederrådet ind.

Sekretariatet bemærkede, at foreningen skal være opmærksom på lokale forskelle, ligesom indsatserne ikke må blive en konkurrent til skolerne, men et add on.

Mødelederen afrundede drøftelsen og konkluderede, at studerendeindsatsen har brug for en systematisering og intern koordinering af eksisterende indsatser.

## **2.9. Vejledning vedr. valgkamp i Danske Fysioterapeuter**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender Vejledning vedr. valgkamp i Danske Fysioterapeuter.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen besluttede i forbindelse med evaluering af formands- og regionsformandsvalg i foråret 2022, at der skulle udarbejdes en vejledning vedr. valg og valgkamp i Danske Fysioterapeuter.

Vejledningen skal adressere de dilemmaer, som blev drøftet i hovedbestyrelsen i forbindelse med evaluering. Og vejledningen skal i form og indhold kunne fungere som rettesnor i forhold til rammer og vilkår samt adfærd under valgkamp.

Hovedbestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius og Brian Errebo-Jensen. Arbejdsgruppen fik i opdrag at komme med udkast til en sådan vejledning og undervejs i sit arbejde inddrage de fire formandskandidater, så disses erfaringer kan indgå.

Der foreligger nu et udkast til vejledning fra arbejdsgruppen, som forelægges hovedbestyrelsen til drøftelse og godkendelse med henblik på at kunne anvendes ved fremtidige valg.

### **Bemærkninger:**

Punktet blev udsat.

## **2.10 Evaluering af Folkemøde 2022**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender evalueringen af Danske Fysioterapeuters deltagelse på Folkemødet 2022.
- drøfter og beslutter hvorvidt Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet 2023.
- drøfter hvilke formål, ønsker og rammer Danske Fysioterapeuters deltagelse på Folkemødet 2023 kunne have, såfremt der er enighed om deltagelse.

### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuter deltog på Folkemødet 2022 med nyvalgt formand Jeanette Præstegaard, flere hovedbestyrelsesmedlemmer og enkelte sekretariatsmedarbejdere. Formålet ved deltagelsen på Folkemødet 2022 var tredelt:

- 1) at vedligeholde og udbygge politiske netværk til både politikere, embedsværk og andre interessenter.
- 2) at sætte idéer i hovederne på andre ved at deltage og have fokus på dagsordener, som har betydning for fysioterapi og fysioterapeuter i egne og andre debatter.
- 3) at indsamle politisk viden.

Det lykkes at imødekomme formålene. Se evalueringen i bilag 1. Planlægning af deltagelse på Folkemødet i 2022 var meget præget af, at den foregik i en formandsvalgkamp. Derfor kan der med fordel – hvis hovedbestyrelsen beslutter deltagelse i 2023 – starte planlægning allerede i efteråret 2022.

Derfor indstilles det til hovedbestyrelsen at beslutte, hvorvidt Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet 2023, samt at det drøftes hvilke indledende tanker hovedbestyrelsen gør sig om deltagelse. På baggrund af disse vil sekretariatet udarbejde forslag til koncept for deltagelse til beslutning senest i november.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet præsenterede punktet. Folkemødet i 2022 var særligt ift. planlægningen heraf. Hovedbestyrelsen delte en oplevelse af, at Danske Fysioterapeuter var synlige på årets folkemøde. Det blev bemærket, at nogle regionsbestyrelser ligeledes deltog ved årets folkemøde. Hovedbestyrelsen bakkede op om evalueringen.

### Del 2: Skal Danske Fysioterapeuter deltage i Folkemødet 2023

Hovedbestyrelsen støttede at Danske Fysioterapeuter skal deltage i Folkemødet 2023.

Hovedbestyrelsen havde følgende bemærkninger til næste års deltagelse. Der blev udtrykt ønske om at målrette og koordinere indsatsen på folkemødet, men programmet må ikke blive for låst, da folkemødet også er en netværksmulighed. Det blev bemærket, at tidspunktet for folkemødet er en travl periode for TR/FTR, hvorfor alle hovedbestyrelsesmedlemmer ikke nødvendigvis har mulighed for at deltage. Det blev foreslået, at der inviteres videns- eller ressourcepersoner med på folkemødet. Hertil blev det bemærket, at der i så fald skal stilles krav til deres deltagelse, ligesom deltagelsen skal koordineres.

Hovedbestyrelsen var meget glade for huset, som lejes under folkemødet. Ift. brug af huset, så blev det bemærket, at man også skal kunne trække sig tilbage i huset. Den økonomiske tilgang til folkemødet blev rost. Hovedbestyrelsen drøftede brugen af ens t-shirts. Hovedbestyrelsen var glade for pixie-udgave ift. relevante debatter mv. ved årets folkemøde.

Mødelederen bemærkede, at der skal være et overordnet mål for, hvad foreningen skal på et folkemøde. Det er en økonomisk udgift for foreningen at deltage, så arrangementet skal tilrettelægges. Den nye kommunikationsstrategi vil være klar inden folkemødet. Vedr. outfit og synlighed så skal arbejdsgruppen se på det.

Sekretariatet oplyste om, at der afholdes et forberedende møde, hvor deltagerne klædes på. Her vil det overordnede program blive præsenteret, ligesom koordinering af møde- og debatdeltagelse aftales her. Der vil blive etableret en følgegruppe. På næste møde præsenteres hovedbestyrelsen for et koncept.

Region Sjælland, Region Nordjylland og Region Hovedstaden orienterede om, at de har booket en gård uden for Allinge til næste års folkemøde.

Mødelederen afrundede punktet.

## **2.11 Formandens bud på fire pejlemærker i denne valgperiode**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter formandens bud på fem pejlemærker for Danske Fysioterapeuter i denne valgperiode.
- kommer med betragtninger og input til de fem områder.

### **Resumé:**

På repræsentantskabsmødet vil formanden gerne som en del af den mundtlige beretning præsentere fem pejlemærker for foreningen i denne valgperiode. Derfor lægges op til en drøftelse med hovedbestyrelsen om disse fem områder, samt hvad de kan indeholde af målsætninger og aktiviteter.

Hovedbestyrelsen inviteres til at komme med betragtninger og input til de fem områder med henblik på at have et fælles udgangspunkt for foreningens fokus.

### **Bemærkninger:**

Mødelederen præsenterede formandens bud på fem pejlemærker for Danske Fysioterapeuter: 1) Rehabilitering, 2) Forebyggelse, 3) Fagforening 2.0, 4) Højne fagligheden, 5) Fastholdelse og rekruttering. Mødelederen inviterede hovedbestyrelsen til at bistå i kvalificeringen af pejlemærkerne. Pejlemærkerne vil blive en del af formandens beretning på repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen indkom med følgende bemærkninger til de fem pejlemærker:

Ift. rehabilitering blev det rost, at fysioterapeuter nævnes som udførende part. I relation til fysioterapeuters potentialer, blev det foreslået, at praksiskonsulenter ligeledes indtænkes ift. forebyggelse. De er hverdageksperter med fokus på et godt liv i bred forstand. Samtidig kan fysioterapeuter højne arbejdsmiljøet, skabe bevægelse i arbejdstiden mv. Det blev foreslået, at et mål blev, at "Fysioterapeuter skal lede rehabilitering". I relation til forebyggelse blev det bemærket, at sundhedsfremme bør medtænkes. Et hovedbestyrelsesmedlem brød sig ikke om beskrivelsen af rehabilitering som omsorgsetisk og kærligt. I stedet blev det foreslået at beskrive, at professionen er med til at bringe livskvalitet og liv. Det blev foreslået at tilføje, at fysioterapeuter kan skabe glæde ved bevægelse.

Ift. fagforening 2.0. blev der spurgt ind til, hvorvidt den både kan rumme arbejdsgivere og arbejdstagere? Det blev foreslået, at foreningens nye initiativer nævnes i relation til anvendelsen af "2.0", eks. netværkskonsulenterne. Det blev foreslået at kalde pejlemærket for Danske Fysioterapeuter 2.0

Ift. fastholdelse og rekruttering blev der efterlyst en nysgerrighed efter, hvad medlemmerne ønsker at bruge Danske Fysioterapeuter til. I tillæg blev det nævnt, at der ønskes viden om, hvad medlemmer har brug for.

Ift. at højne fagligheden blev der efterlyst et fokus på, hvordan de fysioterapeuter med en kandidatuddannelse integreres på arbejdsmarkedet. Der blev også spurgt ind til, hvorvidt fysioterapeutuddannelsen tilstræbes at blive en kandidatuddannelse? Det blev desuden foreslået, at evnen og retten til at diagnosticere og udrede bør nævnes, ligesom livslang læring kan sættes i relation til at højne fagligheden. Det blev bemærket, at hovedbestyrelsen har

talt meget om kandidatuddannelser, men det er vigtigt styrke brede kliniske kompetencer.

Hovedbestyrelsen indkom desuden med en række generelle bemærkninger til de fire pejlemærker. Det blev bemærket, at tre ud af fem pejlemærker handler om Danske Fysioterapeuter. Der blev efterlyst et udadrettet fokus. Det blev foreslået at inkludere vores forpligtigelse til at spille en rolle i det danske sundhedsvæsen. I tillæg blev der efterlyst en italesættelse af opgavefeltet i den mundtlige beretning, samt ældre, psykiatri og det gode og meningsfulde arbejdsliv. Det blev foreslået at gøre fysioterapeuter til vigtige aktører i løsningen af velfærdssamfundets udfordringer.

Mødelederen takkede for inputtene. Pejlemærkerne vil blive udgangspunktet for hovedbestyrelsesseminaret i februar 2023. Sekretariatet uddybede, at pejlemærkerne vil blive koblet til foreningens strategi og MWB.

## **2.12 Organisationsprocent 2022**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter vedlagte notat om organisationsprocenten 2022.

### **Resumé:**

Af vedlagte notat fremgår det, at organisationsprocenten for fysioterapeuter i arbejdsstyrken er faldet med 1,6 procentpoint fra 2021 til 74,6 % pr. 1. januar 2022. Det er det højeste årlige fald i organisationsprocenten i de 8 år, hvor organisationsprocenten er opgjort på sammenlignelig vis.

Organisationsprocenten falder kun med enkelte undtagelser på tværs af geografi, alder, køn, sektor og branche.

### **Bemærkninger:**

Punktet blev præsenteret ved sekretariatet. Organisationsprocenten er faldet med 1,6 procentpoint siden 2021. Faldet sker på tværs af sektorer, men særligt i staten er der sket et stort fald. Ser vi på 2022, så er der tale om en medlemstilbagegang. Det er særligt blandt de studerende, hvor tilbagegangen ses siden 2020. Faldet i organisationsprocent ses på tværs af organisationer.

Hovedbestyrelsen drøftede organisationsprocenten. Det blev bemærket, at praktikstarten er flyttet til 3. semester, hvilket kan have betydning for indmeldelsestidspunktet. Det blev foreslået, at foreningen gør mere for studerende, men også for seniormedlemmerne, som er den eneste medlemsgruppe i fremgang (som følge af den stigende pensionsalder). Det blev foreslået at få endnu mere viden om, hvorfor medlemmer melder sig ud.



Sekretariatet bemærkede, at de unge ikke er det største problem ift. organisationsprocenten, men at det er medlemmer i "de mellemliggende år", som udgør en stor udfordring. Udmeldelsesårsager fremgår af kvartalsoversigten. Af tallene ses det at sektorskifte og flytninger har betydning for en evt. udmeldelse.

Det blev bemærket, at TR-Rådet har fokus på rekruttering og fastholdelse, som udover de unge dimittender, også har fokus på erfarende kollegaer, der af en eller anden grund melder sig ud. Rådet vil meget gerne indtænkes i et evt. strategiarbejde. Ift. at orientere tillidsrepræsentanterne om evt. udmeldelser, så er GDPR en barriere. TR kan bidrage til at opsamle viden lokalt. Det blev bemærket, at netværks-konsulenterne ligeledes kan få en effekt.

Mødelederen rundede punktet af. Det er et indsatsområde, som vi bredt set skal kigge ind i. Studenterområdet står først for. Vi har brug for en fælles forståelse af, hvad vi gør for fastholdelse og rekruttering.

#### **4. Koordineringspunkter**

##### **4.1. Mødeorientering**

Regionsformanden i Region Midtjylland har afholdt et fyraftensmøde i samarbejde med Ergoterapeutforeningen, som følge af den nye satsning i Aarhus Kommune. Formålet var at skabe et sprog for ergo- og fysioterapeuters arbejde med rehabilitering. Oplevelsen var, at deltagerne havde svært ved at sætte ord på, hvad de kan. Medlemmerne var glade for et positivt møde om fagligheden.

Regionsformanden i Region Midtjylland har holdt møde med formanden for Danske Regioner, Anders Kühnau. Anders Kühnau var lydhør for fysioterapeuters potentialer i psykiatrien. Der blev efterlyst relevant efter- og videreuddannelse for vores fysioterapeuter og ergoterapeuter i psykiatrien. Det er blevet en del af budgetforliget i regionen. Der blev desuden talt om aktiv indlæggelse, rehabilitering på afdelingerne, ledelse og Progrez.

Mødelederen refererede fra det seneste AC-bestyrelsesmøde. Her var der bekymring om robusthedskommissionen. Sekretariatet er repræsenteret i ACs baggrundsgruppe. Robusthedskommissionen har fokus på uddannelse. Det forlyder, at der tales om et fælles indgangsår på uddannelserne. Danske Fysioterapeuter synes, at det er en dårlig idé. Lønstrukturkommissionen er også en udfordring. Her vil man prioritere velfærdsuddannelserne, men ser gerne, at AC er afventende i deres lønkrav. Vi sidder nogle stykker i AC, som er utilfredse. De seneste 5 år har AC haft en 40 % lavere lønudvikling end FH. Der eksisterer nogle modsatrettede interesser, som vi skal være opmærksomme på.

Hovedbestyrelsen kommenterede på mødelederens referat fra AC-bestyrelsesmødet. Foreningen vil få tæsk af medlemmerne, hvis vi taber

lønkrone på at være en del af AC. I Region Hovedstaden har jordemødrene lavet en god aftale på regions-niveau uden om AC.

Regionsformanden i Region Nord orienterede om et møde med den nye regionsformand, Mads Duedahl. Her deltog seks medlemsrepræsentanter ved mødet. Mads Duedahl var nysgerrig efter at vide mere om fysioterapeuters arbejde på skadestuer.

Regionsformanden i Region Sjælland orienterede om, at der er bevilliget 9,5 mio. kr. til Progrez og 1,5 til superviseret gangtræning. Superviseret gangtræning skal implementeres i kommunerne, og det er positivt, at der tænkes tværsektorielt. Formand i Region Sjælland, Heino Knudsen, vil gerne have input til handleplaner ift. amputationer.

#### 4.2. Rulledagsorden

### 5 Eventuelt

#### Punkter til Evt.

- Sundhedsmonitor. Der blev spurgt ind til, om hovedbestyrelsen fortsat har adgang til Sundhedsmonitor. Sekretariatet vender tilbage til hovedbestyrelsen med opklaring herpå.
- Hybridmøder. Det er en prøvelse at deltage virtuelt i de fysiske hovedbestyrelsesmøder. Der blev efterlyst bedre rammer for deltagelse i virtuelle møder eller hybridmøder. I relation hertil bemærkede et hovedbestyrelsesmedlem, at der kan være udfordringer ift. fremadrettet deltagelse pga. transportsituationen. Det blev foreslået, at den nye hovedbestyrelse drøfter punktet.
- Udflytningen af studiepladser. Fysioterapeutuddannelsen i Odense fik til opdrag at udflytte 35 studiepladser til Svendborg. Udflytningen er udskudt på ubestemt tid ift. den aktuelle krise og prisstigninger. Materialet herom sendes til formanden.
- Definition af sundhedspersoner i Lægemiddeloven. Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på, at fysioterapeuter ikke er defineret som sundhedspersoner i Lægemiddeloven. Sekretariatet bemærkede, at der længe er blevet arbejdet for at ændre definitionen i Lægemiddeloven.
- Valg til DSA's bestyrelse: Danske Fysioterapeuter har to pladser i DSA's bestyrelse. Mette Kjærulf sidder aktuelt i bestyrelsen og genopstiller. Der

opfordres til, at et hovedbestyrelsesmedlem besætter den anden bestyrelsesplads. Opstillingsfristen er d. 21. november. Der er 4 møder om året. Lars Henrik Larsen gav udtryk for at ville overveje opstilling.