

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 14.-15. september 2022

For referat:

Sofie Tolstrup

Dato for udarbejdelse:

d. 3. oktober 2022

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Tine Hasselbrinck Madsen (SALS-møde d. 14. september kl. 10-15), Katja Milling Knudsen, Lau Rosborg, Lars Henrik Larsen (virtuelt), Gitte Arnbjerg, Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius (virtuelt d. 14. september), Tobias Imfeld

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 14.-15. september 2022

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
 - 1.1. Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
 - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. Forretningsorden REP
 - 2.2. Lukket punkt: REP 2022: Egne forslag og indkomne forslag
 - 2.3. Lukket punkt: REP 2022: Budget 2023-2024
 - 2.4. Budgetopfølgning, 1. halvår 2022
 - 2.5. Udvalg vedrørende sundhedsforsikringer
 - 2.6. Lukket punkt: Nye medlemmer af fondsbestyrelsen
 - 2.7. Temadrøftelse: Ældreområdet
 - 2.8. Medlemsret ved midlertidig fratagelse af autorisation og retningslinjer for rådgivning
 - 2.9. Visionsproces for fremtidens praksissektor

- 2.10. Lukket punkt: Udpegning til Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn
- 2.11. HB mødeplan 2023
- 2.12. Lukket punkt: Danske Fysioterapeuters Pris 2022
- 2.13. Godt forberedt til REP 2022
- 2.14. Fordeling af midler til Danske Fysioterapeuters Font
- 2.15. Lukket punkt: Overenskomstkrav overfor klinikker uden medlemskab
- 3. Sager til orientering
 - 3.1. Dimittendundersøgelsen 2022
- 4. Koordineringspunkter
 - 4.1. Mødeorientering
 - 4.2. Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 5. Eventuelt
 - 5.1. Eventuelt

1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

1.1 Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation

Mødelederen bød velkommen. Hovedbestyrelsens holdning til repræsentantskabsforslagene skal afklares på dette møde. Interessekonflikter og habilitet i relation til de forskellige repræsentantskabsforslag afklares indledningsvist, når de enkelte forslag drøftes.

Hovedbestyrelsen foreslog, at man ved dagens gennemgang af de indkomne forslag til repræsentantskabet løbende forholder sig til foreningens økonomiske råderum. Sekretariatet uddybede, at hovedbestyrelsen vil blive præsenteret for et budgetforslag på mødets 2. dag (d. 15. september). Budgetforslaget vil medtage de beslutninger, som hovedbestyrelsen træffer på mødets 1. dag (d. 14. september). Det blev bemærket, at hovedbestyrelsen bør fremsætte et budget i balance, når det præsenteres for repræsentantskabet.

Mødelederen noterede indkomne punkter til eventuelt (d. 15. september). Der indkom følgende punkter til evt.: kommunikationsstrategi og regionsbestyrelseskonferencen

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Ny forretningsorden for repræsentantskabsmødet 2022

Indstilling:

Det indstilles,

- at hovedbestyrelsen beslutter den reviderede forretningsorden.

Resumé:

For at styrke gennemsigtigheden og demokratiet på repræsentantskabsmødet udvides forretningsordenen til også at omhandle konkrete regler for afstemning og procedure for vedtagelse af forslag og ændringsforslag.

Tidligere år har disse regler kun fremgået af et notat, som der ikke blev stemt om. Ved at stemme om forretningsordenen i sin nye version i begyndelsen af repræsentantskabet øges gennemsigtigheden og demokratiet, ligesom man at skulle forholde sig til afstemningspraksis under behandling af de enkelte forslag.

Ændring af forretningsorden

For at styrke demokratiet på repræsentantskabsmødet udvides forretningsordenen til også at omhandle konkrete regler for afstemning og procedure for vedtagelse af forslag og ændringsforslag.

Det er de principper for afstemning og vedtagelse af forslag og ændringsforslag, der tidligere år har været udsendt til de delegerede i form af et notat "Tips og nyttig viden om repræsentantskabet" forud for selve mødet, der nu inkorporeres i forretningsordenen. Dette sker for at øge gennemsigtighed og demokrati.

Desuden kan man undgå evt. diskussioner under de enkelte punkter om, hvorledes en sådan afstemning skal foregå, da man er enige herom inden beslutningerne skal træffes.

Bemærkninger:

Mødelederen præsenterede kort dirigenten, Sofie Nilsson, som skal styre slagets gang ved repræsentantskabet. Det nye element i forretningsordenen blev ligeledes præsenteret. Den nye forretningsorden foreskriver, at der på repræsentantskabet indledningsvist skal stemmes om forretningsordenen. Hovedbestyrelsen drøftede herefter den nye forretningsorden.

Hovedbestyrelsen bemærkede, at der skal tilføjes en mulighed for at stemme blankt, så stemmemulighederne bliver: ja, nej eller blankt. Derudover drøftede hovedbestyrelsen håndteringen af stemmelighed ved personvalg. Hovedbestyrelsen anmodede om, at dirigenten tydeliggør, når talerlisten lukkes.

Fsva. optælling ved repræsentantskabet var der enighed om, at der rundes op, ligesom dirigenten indledningsvist tydeliggør, hvilket stemmeantal der giver 2/3 flertal.

Mødelederen afrundede punktet. Ændringsforslagene vil blive inkorporeret forud for morgendagens møde. Her vil hovedbestyrelsen stemme om punktet.

Forretningsorden (15.09.22)

Mødelederen indledte punktet. Sekretariatet præsenterede ændringerne i forretningsordenen. Hovedbestyrelsen kommenterede på ændringerne og bemærkede formuleringen vedr. stemmelighed ved valg til poster. Sekretariatet inkorporerede de indkomne forslag.

Mødelederen afrundede punktet ved at opsummere den endelige formulering: "Hvis der er to kandidater til en post, og de får lige mange stemmer, gennemføres en anden stemmerunde (dirigenten kan evt. bede de to kandidater om at uddybe deres kandidatur)".

2.2 FORTROLIGT: Egne forslag m.m.

Lukket punkt.

2.2 FORTROLIGT: REP 2022: Indkomne forslag

Lukket punkt.

2.3 REP 2022: FORTROLIGT: Budget 2023 og 2024

Lukket punkt.

2.4 Budgetopfølgning, 1. halvår 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender budgetopfølgningen for 1. halvår 2022.

Resumé:

Sekretariatet har gennemgået budgettet for det igangværende år 2022 på baggrund af

1. forbruget i årets første seks måneder og
2. forventningerne til aktivitetsniveauet i 2. halvår.

Herunder er der taget højde for tillægsbevillinger, som er foretaget i første del af 2022, ligesom der er indarbejdet en opdateret prognose for medlemskontingentindtægter.

Samlet forventes driftsresultatet for 2022 at blive et underskud på 1,1 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 425.000 kr. Derudover forventes som budgetteret et træk på egenkapitalen på 4,682 mio.kr. Egenkapitalen vil herefter være nedbragt til 17,8 mio. kr.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede budgetopfølgningen. Der forventes et underskud på 1,1 mio. Forklaringen herpå findes i flere enkeltstående ting, ligesom de 1,1 mio. kr. er medtage i fremskrivningen.

Hovedbestyrelsen kommenterede på budgettet. Der blev spurgt ind til udgiftsstigningen på 0,1 mio., som dækker over småprojekter mellem organisationer (AC). Hovedbestyrelsen vil blive hørt forud for igangsættelsen af evt. projekter. Det blev bemærket, at faglige kurser ikke vil fremgå af budgettet fremadrettet. Det blev ydermere foreslået, at arbejdsmiljøindsatsen og ressourcerne anvendt herpå tydeliggøres. Der blev udtrykt bekymring ift. faldet i kontingentindtægter som følge af medlemstilbagegang. Det blev foreslået at fremhæve dette i beretningen.

Mødelederen afrundede punktet. Medlemstilbagegangen og den deraf reducerede økonomi medtages i beretningen. Arbejdsmiljø indgår som et af AC's pejlemærker, så dette fokus tages med videre i AC-regi. Hovedbestyrelsen tager orienteringen om budgetopfølgningen til efterretning med en vis bekymring. Hovedbestyrelsen vil fremadrettet have særlig opmærksomhed på rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

2.5 Udvalg vedrørende sundhedsforsikringer

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering om processen med udarbejdelse af Principper for fysioterapeuter, der behandler patienter med sundhedsforsikring til efterretning.
- godkender kommissorium for Udvalg vedr. sundhedsforsikringer og udpeger medlemmer til udvalget.

Resumé:

I november 2020 nedsatte Udvalg for Praksisoverenskomster (UP) en arbejdsgruppe, der skulle understøtte formidlingen af Danske Fysioterapeuters kommunikation af reglerne på forsikringsområdet. Samt komme med input til Danske Fysioterapeuters indsatser på sundhedsforsikringsområdet. Arbejdsgruppens arbejde mandede ud i 8 principper for området. Principperne er blevet drøftet i UP, hvor det blev konkluderet, at mandatet til at arbejde videre med principperne ligger i hovedbestyrelsen. Ligeledes problematiserede UP, at der er behov for en struktur for at sikre den fortsatte monitorering af området.

Danske Fysioterapeuters holdningspapir om sundhedsforsikringer og sundhedsfremmeordninger er udarbejdet i 2009. Andelen af patienter i praksissektoren med en privat sundhedsforsikring har udviklet sig eksponentielt siden og derfor er brug for at opdatere foreningens politik og strategi for samarbejdet med sundhedsforsikringer.

Derfor indstilles, at hovedbestyrelsen nedsætter Udvalg vedr. sundhedsforsikringer med henblik på at rådgive og inspirere hovedbestyrelsen i foreningens politik og strategi for samarbejde med sundhedsforsikringer på vegne af medlemmerne. Udvalget skal desuden bidrage til at kortlægge og løbende monitorere området samt kvalificere den medlemsrettede kommunikation om sundhedsforsikringer i praksissektoren.

De 8 principper, som er udarbejdet og behandlet i regi af UP, vil indgå i Udvalg vedr. sundhedsforsikrings arbejdet.

Det indstilles til hovedbestyrelsen om at udpege medlemmer af udvalget. Medlemmer af arbejdsgruppen under UP har været inddraget i udarbejdelsen af kommissoriet og har tidligere udvist interesse for at fortsætte.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Mange fysioterapeuter har udfordringer med sundhedsforsikringerne, og emnet bliver løbende drøftet i regi af UP. Det foreslåede udvalg skal understøtte foreningens politiske pejlemærker på området og Danske Fysioterapeuters dialog med forsikringsselskaberne.

Hovedbestyrelsen drøftede punktet. Der blev spurgt ind til, om der er behov for et stående udvalg, eller om det i stedet bør være et ad hoc-udvalg. Det blev bemærket, at sundhedsforsikringer er kommet for at blive, men at det vil være godt, hvis det tages ud af UP-regi. Området kan ligeledes ansues som et potentielt nyt overenskomstområde.

Flere støttede, at der er behov for et stående udvalg, men at det evt. kan evalueres efter en periode på 1 år. Det blev pointeret, at udvalget skal sikre god og skarp kommunikation til medlemmerne. I tillæg blev det bemærket, at forslag 34 har lighedspunkter med udvalget.

Mødelederen opsummerede punktet. Ift. udvalgets sammensætning, så udpeges Sanne Jensen til hovedbestyrelsens repræsentant i udvalget. Formanden vil ligeledes sidde i udvalget indtil efter repræsentantskabet. Derefter vil et ekstra medlem til arbejdsgruppen blive udpeget. Udvalget skal kortlægge fordele og ulemper ved sundhedsforsikringer. Det vil blive et stående udvalg, der skal forberede udkast til politiske pejlemærker på forsikringsområdet, som hovedbestyrelsen efterfølgende vil arbejde videre med. Danske Fysioterapeuter skal i dialog med forsikringsselskaberne og arbejde videre på at indgå i alliancer. Det skal afdækkes, hvor foreningen står p.t., ligesom der skal udarbejdes en kommunikationsplan målrettet medlemmerne.

2.6 FORTROLIGT: Nye medlemmer af fondsbestyrelsen

Lukket punkt.

2.7 Temadrøftelse: Ældreområdet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter Danske Fysioterapeuters politiske mål og pejlemærker på ældreområdet.

Resumé:

På dette hovedbestyrelsesmøde vil der være en temadrøftelse med ældreområdet som omdrejningspunkt. Det er en opfølgning på den seneste temadrøftelse, hvor tiden var knap ift. at drøfte de politiske mål og pejlemærker. Derfor lægges der op til en fortsættelse af temadrøftelsen med fokus på de politiske mål og pejlemærker, der blev præsenteret på første temadrøftelse.

Temadrøftelse for ældre

Denne temadrøftelse varer en time og indeholder to dele. En politisk drøftelse blandt medlemmer af HB og efterfølgende en opsamling.

Nedenfor følger programmet for drøftelsen:

09:00-09:05: Introduktion v. Jeanette Præstegaard

09:05-09:15: Gruppearbejde
Diskussion af hvilke værdier Danske Fysioterapeuters ældrepolitik skal bygge på.

09:15-09:55: Gruppearbejde
Diskussion af politiske mål inden for forebyggelse, organisering, ledelse og opgaveløsning, og hvilke initiativer der kan indfri disse mål kommunalt, regionalt og i praksis.

09:55-10:00: Fælles opsamling v. Jeanette Præstegaard

Gruppearbejdet

Gruppearbejdet har til formål at diskutere og opsætte politiske mål inden for de fire emner: Forebyggelse, opgaveløsning, organisering og ledelse. Gruppearbejdet har ligeledes til formål at få hovedbestyrelsens medlemmer til at overveje, hvordan deres politiske mål kan opnås kommunalt, regionalt og i praksis.

Grupperne har hver en sekretariatsperson, der skal nedskrive de forslag til politiske mål og dertilhørende initiativer der kommer op undervejs, så vi sikrer vidensdeling og opsamling. Jeanette Præstegaard samler op på gruppearbejdet.

På baggrund af hovedbestyrelsens politiske diskussion inden for de fire emner udarbejder sekretariatet et bud på et holdningspapir med 3-5 politiske mål for Danske Fysioterapeuters politik på ældreområdet. Dette kommer til hovedbestyrelsens godkendelse efterfølgende, ligesom reference- og styregruppen bliver hørt i forbindelse med arbejdet.

Appendiks

Formål med temadrøftelser på HB

- Få flere gode diskussioner på HB, der kan medvirke til at styrke professionen ved at blive skarpere på, hvad det er, vi ved, vi mener og hvordan vi går videre med det.
- Få koblet den faglige kapacitet i de forskellige faglige selskaber under DSF tættere til HB.
- Løfte kvaliteten af temadiskussioner – og gøre foreningen mere holdningsparate.
- Skabe større sammenhæng mellem arbejdet i de faglige selskaber, i sektionerne etc. og i HB.
- Bidrage til politikudvikling og ekstern kommunikation/presse og dermed til MWB#2 om at styrke professionen

Generelt koncept for temadrøftelser

Der er 8 HB-møder om året – på alle de møder, hvor der er plads, planlægges en faglig eller en faglig/politisk diskussion om et emne. Det kan både være rent faglige emner, men det tilstræbes at der er tale om faglige emner, som kan munde ud i et politisk oplæg/synspunkt etc. Således at der på baggrund af temadrøftelsen kan udfærdiges et produkt (politisk holdningspapir, fagligt debatindlæg etc.).

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen deltog i drøftelsen om ældreområdet. På baggrund af de indkomne forslag og bemærkninger fra hovedbestyrelsen, udarbejder sekretariatet et udkast til et holdningspapir, som hovedbestyrelsen vil få præsenteret sidenhen.

2.8 Medlemsret ved midlertidig fratagelse af autorisation og retningslinjer for rådgivning

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- indstiller til repræsentantskabet, at § 4 om medlemsret i Danske Fysioterapeuters vedtægter ændres, så det tydeliggøres, at medlemmer med midlertidig frataget autorisation har medlemsret.
- beder sekretariatet om at udarbejde retningslinjer for rådgivning af medlemmer, herunder retningslinjer for hvorvidt foreningen yder advokatbistand ved retssag om permanent fratagelse af autorisation.

Resumé:

Et medlem har i 2022 på baggrund af en egnethedssag mistet sin autorisation midlertidigt. Sekretariatet har rådgivet medlemmet i forbindelse med sagen.

Ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter, så har en fysioterapeut med dansk autorisation medlemsret. Det fremgår ikke tydeligt af § 4, hvorvidt et medlem fortaber sin medlemsret ved midlertidig fratagelse af autorisationen.

Hovedbestyrelsen kan indstille til repræsentantskabet, at der ændres i Danske Fysioterapeuters vedtægter om medlemsret, så det af vedtægterne tydeliggøres, at medlemmer med midlertidig fratagelse ikke fortaber sin medlemsret.

Sekretariatet rådgiver i 1-3 tilsynssager årligt. Det er yderst sjældent, at et medlem får frataget sin autorisation enten midlertidigt eller permanent. Vi er bekendt med alene 2 sager indenfor de sidste par år.

Sekretariatet yder rådgivning ved tilsynssager, herunder afholdelse af møder med medlemmet, udarbejder sagsfremstillinger og kommenteringer af høringer, deltager i møder sammen med medlemmet i Styrelsen for Patientsikkerhed o.a.

Der er behov for klare retningslinjer for rådgivning af medlemmer ved retssag om permanent fratagelse af autorisation, herunder om foreningen stiller advokat til rådighed i retssag om permanent fratagelse af autorisation.

Der kan til eksempel opstilles retningslinjer for, at der ydes advokatbistand i en fratagelsessag, under forudsætning af, at vedkommende var medlem på tidspunktet for begivenheden og, at medlemmet har betalt sit medlemskontingent.

Ligeledes kan der være bestemmelse om, at direktøren i alle tilfælde godkender tildeling af advokatbistand til en retssag om permanent fratagelse af autorisation.

Bemærkninger:

Fsva. indstillingens første del, så støtter hovedbestyrelsen, at § 4 om medlemsret i Danske Fysioterapeuters vedtægter ændres, så det tydeliggøres, at medlemmer med midlertidig frataget autorisation har medlemsret.

Fsva. indstillingens anden del, Retningslinjer for rådgivning, indkom der følgende kommentarer fra hovedbestyrelsen. Det blev bemærket, at foreningen bør have fokus på, at medlemmer ikke shopper ind og ud, men at foreningen bør stille bistand til rådighed for deres medlemmer. Det blev i forlængelse heraf drøftet, hvornår og hvor længe man er og anses for at være medlem og dermed har ret til støtte og advokatbistand. Det blev bemærket, at der skal meget til, inden sundhedspersoner får frataget deres autorisation. Det blev ligeledes fremhævet, at DSR eks. kun tilbyder advokatbistand ved principielle sager, mens Lægeforeningen tilbyder advokatbistand til alle medlemmer. Det blev foreslået at lade sig inspirere af andre sundhedsorganisationer ift. retningslinjerne på området, ligesom det blev fremhævet, at foreningen skal være konsistente ift. den beslutning, der træffes.

Mødeleder afrundede punktet. Sekretariatet udarbejder et udkast til retningslinjer. Det er vigtigt, at man er medlem af Danske Fysioterapeuter, når forseelsen sker. Medlemmets egen forsikring skal aktiveres i sådanne situationer. Advokatbistanden ydes ud fra en individuel vurdering af sagen.

2.9 Visionsproces for fremtidens praksissektor

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender igangsættelse af visionsproces for fremtidens praksissektor
- godkender oplæg til visionsseminar og udpeger to personer til sparring for planlægningen.

Resumé:

Fysioterapiprofessionen skaber stor værdi i samfundet ved at rehabilitere og genoptræne mennesker, hvis funktionsevne og livskvalitet er nedsat.

På nationalt plan drøftes aktuelt, hvordan sundhedsvæsenet skal organiseres nært på borgernes hjem fx i nærhospitaler og sundhedshuse. Derfor er timingen optimalt til, at Danske Fysioterapeuters politiske ledelse, sammen med repræsentanter fra den fysioterapeutiske praksissektor, drøfter potentialer for fremtidens fysioterapeutiske praksissektor og sammenhængen til det øvrige sundhedsvæsen, både det nære og det specialiserede sundhedsvæsen, så vi sikrer, at den merværdi praksissektoren giver det danske samfund, står helt tydeligt og skarp.

Hovedbestyrelsen indbyder derfor repræsentanter fra den samlede praksissektor til at medvirke i en visionsproces om fremtidens fysioterapeutiske praksissektor. Processen skal afdække, hvordan den fysioterapeutiske praksissektor bidrager til værdi i det danske samfund og vil være afsæt for foreningens fremtidige politik og strategi for sektoren.

Visionsprocessen skal understøttes af ekstern konsulentbistand og vil indeholde flere faser. Første fase består i at forberede, afvikle og afrapportere fra et heldags visionsseminar med deltagelse af hovedbestyrelsen og repræsentanter fra den samlede praksissektor. Visionsseminaret faciliteres af den eksterne proceskonsulent, som desuden vil indgå som sparringspartner i fasen.

Vedlagt er en beskrivelse af visionsseminaret og en budgetmæssig ramme for første fase i visionsprocessen til hovedbestyrelsens godkendelse. Til at sparre med sekretariatet og konsulenten om visionsseminaret foreslås at udpege to personer fra deltagerkredsen.

Hovedbestyrelsen vil, efter afholdelse af visionsseminaret, få forelagt en plan for det videre forløb i visionsproces, herunder evt. yderligere budgetmæssige konsekvenser i relation til konsulentbistand.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Hvordan kan vi samle de politiske aktører og stille skarpt på, hvad vi som fysioterapeuter kan bidrage med. I det politiske landskab er der aktuelt meget fokus på sundhedsvæsnets organisering, derfor ønsker mødelederen at indbyde repræsentanter fra praksissektoren, som skal

medvirke til at belyse fysioterapiens værdi for samfundet. Vi skal være visionære og skabe plads til nytænkning. Vi skal løbende involvere forskellige perspektiver og aktører i det visionære arbejde. Sekretariatet understøtter dette arbejde.

Hovedbestyrelsen bemærkede, at forslaget fremsættes tæt på det kommende repræsentantskab, og at man bør afvente drøftelserne på repræsentantskabet, inden man arbejder videre med forslaget. Det blev påpeget, at forslagets økonomiske omkostninger bør indeholdes i budgettet. Sekretariatet bemærkede, at forslaget kan finansieres af erhvervsudviklingspuljen. En pulje parallelt med konfliktfonden, men som privatansatte betaler ind til. Hovedbestyrelsen har råderetten over puljen. Og det er samme målgruppe, som adresseres i forslaget. Det vurderes derfor at være relevant at finansiere forslaget via erhvervsudviklingspuljen.

Det blev foreslået at invitere repræsentanter fra relevante faglige selskaber og andre relevante aktører ind i arbejdet. Det blev ligeledes fremhævet, at hovedbestyrelsen skal være tydelige omkring, hvordan den ønsker at arbejde med principperne, og hvad formålet er med tiltaget.

Der var der bred opbakning til at vente med initiativet til efter repræsentantskabet, ligesom det blev fremhævet, at tiltaget rummer et samlet potentiale samt muligheden for at samle trådene ift. en række initiativer i foreningen.

Mødelederen afrundede punktet. Hovedbestyrelsen stiller sig positive overfor intentionerne i forslaget, men den endelige beslutning udsættes til efter repræsentantskabet. Katja Milling Knudsen, Sanne Jensen, Tine Hasselbrinck Madsen og Lars Henrik Larsen meldte sig til at bidrage til arbejdet sammen med formanden frem mod repræsentantskabet.

2.10 FORTROLIGT: Udpegning til Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn

Lukket punkt:

2.11 HB mødeplan for 2023

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender forslag til mødeplan for 2023.

Resumé:

Der er udarbejdet forslag til mødeplan for 2023.

I forbindelse med planlægningen er der taget højde for, at møderne veksles mellem 1 og 2 dags møder i Holmbladsgade og korte virtuelle møder.

Møder i Holmbladsgade er i udgangspunktet fra 10.00 til 17.00, idet mødestart på dag 2 ved 2 dags møder i udgangspunktet er kl. 8.30.

Mødeplan for 2023:

Den 25. – 26. januar 2023 HB-konference

Den 27. januar 2023 (sted afhænger af, hvor HB-konferencen afholdes)

Den 20 – 21. marts 2023 (Holmbladsgade + kort virtuelt)

Den 18. - 19. april 2023 (Holmbladsgade)

Den 25. maj 2023 (Holmbladsgade)

Den 22. juni 2023 (virtuelt)

Den 17. august 2023 vedrørende OK-24 (kort virtuelt)

Den 30. – 31. august 2023 (Holmbladsgade)

Den 4. oktober 2023 (Holmbladsgade)

Den 1. – 2. november 2023 (Holmbladsgade)

Den 13. – 14. december 2023 (Holmbladsgade)

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Hovedbestyrelsen besluttede, at hovedbestyrelsesmøderne som udgangspunkt skal placeres mandag-torsdag. Hvis der undtagelsesvis lægges møder på en fredag, tilstræbes det, at møderne bliver virtuelle.

Følgende mødedatoer for 2023 blev besluttet:

Den 31. januar – 1. februar afholdes HB-konference

Den 2. februar afholdes HB-møde

Den 27.-28. marts afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 19.-20. april afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 25. maj afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 19. juni afholdes HB-møde (virtuelt)

Den 17. august afholdes ekstraordinært HB-møde vedr. OK-24 (virtuelt)

Den 30.-31. august afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 4. oktober afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 1.-2. november afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

Den 12.-13. december afholdes HB-møde (Holmbladsgade)

2.12 FORTROLIGT: Danske Fysioterapeuters Pris 2022

Lukket punkt.

2.13 Godt forberedt til REP 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- gør status på beslutninger fra Ekstraordinært REP 2021.
- beslutter proces for motivering af HBs egne forslag og replik til indkomne forslag.
- drøfter samarbejde på mødet.

Resumé:

At være hovedbestyrelse overfor foreningens øverste myndighed er på en og samme tid en spændende men også krævende opgave.

Der er derfor lagt op til en drøftelse i HB af erfaringer fra tidligere repræsentantskabsmøder samt, hvordan hovedbestyrelsen i fællesskab vil orientere sig mod den forestående opgave.

I punktet indgår et kig tilbage på beslutninger på REP 2021 samt en drøftelse af, hvordan HB kan samarbejde om at motivere egne forslag og give replik på indkomne forslag.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Hovedbestyrelsen efterlyste en yderligere præcisering af principperne for fremtidens praksissektor. Det blev foreslået, at regionsformandskredsen forbereder et støttepapir til punktet på repræsentant-

skabet. Sekretariatet foreslog, at det evt. kunne medtages i den mundtlige beretning.

Hovedbestyrelsen spurgte ind til, hvor mange repræsentantskabsdeltagere der har deltaget i det forberedende webinar. Sekretariatet oplyste, at der var 12-15 tilmeldte, mens 7 deltog i webinarret. Der indkom en række praktiske spørgsmål til materialet. Sekretariatet gennemgår forslagene redaktionelt, inden forslagene sendes til repræsentantskabet d. 26. september. Hovedbestyrelsen anmodede om, at rækkefølgen for punkterne på repræsentantskabet opdateres i FirstAgenda for at mindske forvirringen. Der vil ligeledes blive udarbejdet en læsevejledning til repræsentanterne. Sekretariatet gjorde opmærksom på, at dirigenten undervejs kan vælge at ændre rækkefølgen ift. forretningsordenen.

Mødelederen foreslog hovedbestyrelsen, at hovedbestyrelsen medvirker til at præsentere hovedbestyrelsens egne forslag på repræsentantskabet, da det vil sende et godt signal. Hovedbestyrelsen støttede umiddelbart forslaget, men fremhævede samtidig, at en række af hovedbestyrelsens medlemmer er på valg, hvorfor disse medlemmer har noget på spil. Det blev foreslået, at forslagene fordeles på de hovedbestyrelsesmedlemmer, som har anpart i forslagene og derfor er inde i området.

Hovedbestyrelsen foreslog ligeledes, at der oprettes en messenger-tråd eller lignende til koordinering af evt. fælles indsatser. Det blev ligeledes fremhævet, at der bør indtænkes proces undervejs særligt ift. evt. ændringsforslag.

2.14 Fordeling af midler til Danske Fysioterapeuters Fond

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender fondsbestyrelsens forslag til fordeling af fondsmidler.

Resumé:

Midlerne som bliver uddelt af Danske Fysioterapeuters fond forskning, uddannelse og praksisudvikling kommer fra en procentdel af medlemskontingentet. Da foreningen har vedvarende haft en stigning i medlemsantal, har det også haft en påvirkning på de midler der er til rådighed for fonden. Konkret betyder det at fonden har 300.000 ekstra om året til uddeling.

Midler til uddeling fra Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling 2022

Kontingentindtægter pr. år, ca. **2.588.000 kr.**

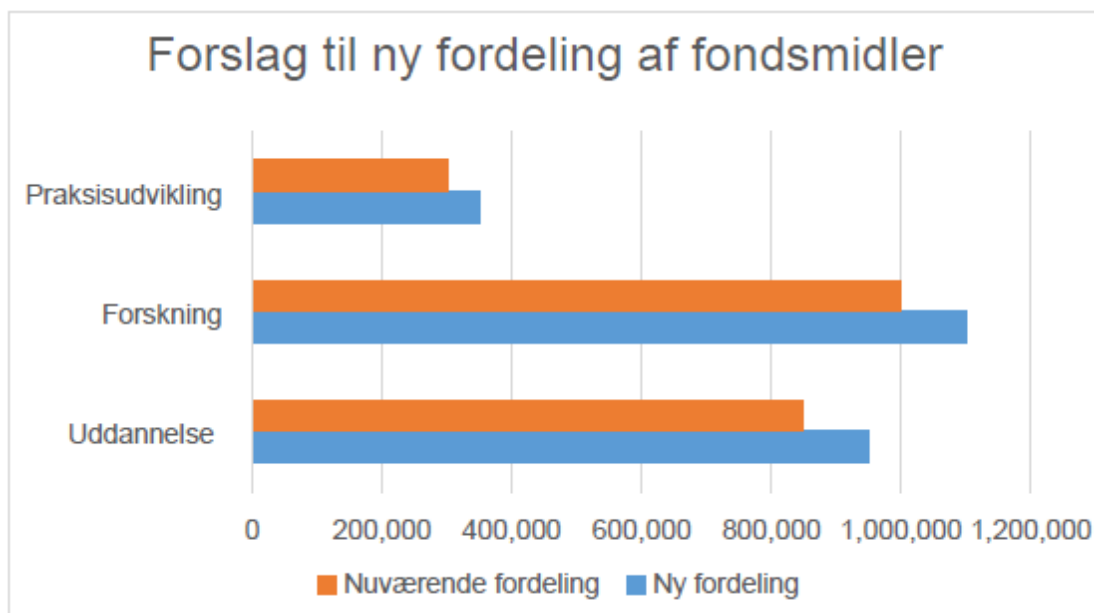
Udgifter

Uddelinger til forskning, uddannelse. & praksisudvikling.	2.150.000 kr.
bachelorpris	25.000 kr.
Personale- og administrationsomkostninger, ca.	30.000 kr.
	2.205.000 kr.

Rest til uddeling pr. år, ca. 300.000 kr.

Egenkapital i fonden pr. 31.12.21 2.942.843 kr.

Fondsbestyrelsen indstiller at fordele de ekstra midler ud på de af fondens tre hovedområder: uddannelse, forskning og praksisudvikling:



Det forsåles at øge hovedområdet uddannelse med årligt: 100.000 kr. fordelt på både Ph.d. og post. doc stipendiet. Begge stipendiater vil blive forøges med 50.000 kr. Forøgelsen af stipendierne vil sikre at uddannelses- og

forskningsinstitutioner vil have bedre muligheder for at supplere resten af midlerne for ph.d.-studerende og post doc ansættelser.

Det forsåles at øge hovedområdet forskning med årligt: 150.000 kr. Derved vil der være ekstra 75.000 kr. til forår og efterårs uddelingerne. Forøgelsen forsåles på baggrund af at området modtager de flest ansøgning og vil komme flest medlemmer til gode.

Det forsåles at øge hovedområdet praksisudvikling med 50.000 kr. Derved vil der blive ekstra 25.000 kr. til forår og efterårs uddelingerne. Forøgelsen forsåles på baggrund af en stigning i antal og kvalitet af ansøgninger indenfor området.

Derudover er der akkumuleret en mindre ekstra beholdning i fonden. Fondsbestyrelsen vil på næste fondsmøde arbejde på et forslag til hovedbestyrelsen primo 2023, for brug af disse midler.

Bemærkninger:

Punktet var en del af det samlede punkt 2.14 + 2.12 + 2.6 + 2.10. Bemærkninger til punktet findes under punkt 2.6.

2.15 FORTROLIGT: Overenskomstkrav overfor klinikker udenfor medlemskab

Lukket punkt.

3 Sager til orientering

3.1 Dimittendundersøgelsen 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen om resultaterne af Danske Fysioterapeuters dimittendundersøgelse 2022 til efterretning

Resumé:

Alle medlemmer, der dimitterede som fysioterapeuter 2021, er i juni 2022 blevet spurgt om oplevelsen af den første tid på arbejdsmarkedet.

Ledigheden er den laveste i 6 år målt ved dimittendundersøgelsen. Det skyldes, at færre er på orlov, mens flere er i beskæftigelse.

De fleste dimittender kommer stadig i fagrelevant arbejde: 96 % af dimittenderne er eller har været i arbejde siden dimission.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede resultaterne af årets dimittendundersøgelse. Undersøgelsen viser den laveste dimittendledighed i de seks år, som undersøgelsen er lavet. Den aktuelle højkonjunktur vurderes at have en påvirkning på ledigheden. Af undersøgelsen ses det, at dimittender rapporterer om stigende arbejdsbelastning. 84 % bliver ansat som fysioterapeut, mens 12 % har et job, hvor fysioterapeutuddannelsen var relevant. 4 % angiver, at de ikke arbejder i et job, som er fysioterapeutisk relevant.

Hovedbestyrelsen indkom med bemærkninger til undersøgelsen. Det stigende arbejdspress kan genkendes fra rundringninger. I det private er der mere fokus på oplæring, mens meldingerne fra det offentlige tyder på, at der er et større arbejdspress der. Ift. at udtrække regionale tal, så bliver materialet mere usikkert, når man fordeler på de fem regioner. Her vil tal fra DSA kunne tegne et bedre billede. Det blev bemærket, at spørgsmålene vedr. arbejdspress og arbejdsmiljø er gode at vise til lederne i foreningen.

Det blev foreslået at udbrede undersøgelsen. Bl.a. til TR-rådet, Lederrådet og til Uddannelsesledernetværket. I tillæg blev det foreslået, at dimittender rådgives med afsæt i undersøgelsens resultater, og at der laves en side på fysio.dk til dimittender. Siden bør rumme målrettede tiltag samt tilbud om webinarer med tips og tricks til jobsøgning. Det blev fremhævet, at Region Midt har et eksempel, som foreningen kan finde inspiration i.

Mødelederen lukkede punktet.

4 Koordineringspunkter

4.1. Orientering fra møder:

Mødeorientering fra formanden:

Hilse-på møde med Dansk Psykologforening, d. 24.08.2022

Hilse-på besøg i Horsens Kommune, d. 25.08.2022

Møde regionbestyrelsen i Region Syddanmark, d. 25.08.2022

Møde mellem Psykiatrialliancen og psykiatriordførerne hos FOA, d. 25.08.2022
Møde med regionsbestyrelsen i Region Nordjylland, d. 26.08.2022
Deltagelse på Verdenskongressen i Sportsfysioterapi i Nyborg, d. 26.08.2022
HB-uddannelsesseminar, d. 29.08.22
HB-møde, d. 30.08.2022
Møde i OK forhandlingsdelegationen, d. 30.08.22
TR-møde om besparelser, d. 31.08.22
Introduktion til DSF-sekretariat, d. 31.08.22
Møde med regionsbestyrelsen i Region, d. 31.08.22
PKA Bestyrelsesintroduktion, d. 01.09.22
Møde med regionsformændene, d. 02.09.22
Regionsbestyrelseskonference i Kolding, d. 05.09.22
Bestyrelsesmøde i AC, d. 06.09.22
Besøg hos T-FYS klinik i Tølløse, d. 07.09.22
Ekstraordinært bestyrelsesmøde i AC, d. 07.09.22
Møde med dirigent til repræsentantskabsmødet, d. 09.09.22

5 Eventuelt

- Kommunikationsstrategi
Den 8. september fejrede Danske Fysioterapeuter fysioterapiens dag. Der er desuden lagt en plan for arbejdspladsernes motionsdag i uge 41. I den forbindelse vil der blive udarbejdet en mail om bevægelse til sundhedsordførerne. Der arbejdes aktuelt på at udvikle en kommunikationsplan ift. folketinget samt en kommunikationsplan for kampagnen "kvindernes sidste arbejdsdag", hvor der sætter fokus på løngabet mellem mænd og kvinder. Derudover vil der blive lavet en kommunikationsplan for repræsentantskabet.
- Hovedbestyrelsen spurgte, om der kan laves en særudgave af Fysioterapeuten til næste repræsentantskab. Ligesom det blev foreslået

at lave regionale tiltag med animationsvideoer forud for repræsentantskabet.

- Regionsbestyrelseskonferencen

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte ind til, hvad regionsbestyrelseskonferencen bød på i år. På konferencen fremkom en række forskellige handlingsplaner for de fem regioner. Der foreligger ingen opsamling fra konferencen, da konferencen anses for at være et arbejdsrum for regionsbestyrelserne.

- Erhvervsnetværket:

Der blev efterlyst kontaktoplysninger samt regnskab for erhvervsnetværket. Sekretariatet har endnu ikke fået fulgt op på det, men udarbejder en henvendelse til samtlige fraktioner.