

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 5. december 2022 kl. 19-20.30

Referent:

Sofie Tolstrup

Dato for udarbejdelse:

d. 13. december 2022

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Line Schiellerup, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Rikke Kruse, Bo Egeberg og Peter Johansen, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Lars Henrik Larsen, Kirsten Ægidius og Tobias Imfeld.

Afbud:

Ingen

Referat af ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde d. 5. december 2022

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. Suppleanter ved REP 2022
 - 2.2. **Lukket punkt:**
 - 2.3. **Lukket punkt:** Udpegning til bedømmelsesudvalg for Danske Fysioterapeuters Pris
 - 2.4. **Lukket punkt:** Udpegning af medlemmer til Lederrådet januar 2023
 - 2.5. **Lukket punkt:** Uddelinger fra Danske Fysioterapeuters fonde
3. Sager til orientering
 - 3.1. Orientering om de Regionale og Kommunale Kompetencefonde
5. Eventuelt
 - 5.1. Orientering om den vederlagsfri ordning

1 Godkendelse af dagsorden og tidsplan

Formanden bød velkommen til hovedbestyrelsen og gjorde opmærksom på, at mødet er forlænget med 30 minutter for at give plads til en orientering om situationen vedr. den vederlagsfri ordning. Der indkom ingen punkter til eventuelt.

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Suppleanter ved REP 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter håndtering af sagen.

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet 15. november 2022 spurgte Line Schiellerup til den mail, som er tilgået de repræsentanter, som har haft behov for indsupplering og de suppleanter, som er blevet indsuppleret.

Hovedbestyrelsen drøftede kort sagen og besluttede, at den skal drøftes på et ekstraordinært møde, og at HB skal have sagen belyst forud for dette.

Vedlagt findes et notat, som gengiver mailen, begrundelsen for denne samt uddrag af relevant tekst i foreningens vedtægter.

Bemærkninger:

Mødelederen indledte punktet. Herefter bad mødelederen hovedbestyrelsen om at drøfte og træffe beslutning om håndteringen af sagen.

Hovedbestyrelsen var delte i spørgsmålet om sagen. Seks hovedbestyrelsesmedlemmer mente, at foreningen fortsat bør følge den eksisterende praksis, hvor et afbud og en indsupplering er midlertidig. Det har været fungerende praksis som minimum siden 2016. Et hovedbestyrelsesmedlem fandt det principielt forkert at ændre praksis, uden forudgående information til repræsentantskabet og til de berørte repræsentanter.

Omvendt mente syv hovedbestyrelsesmedlemmer, at foreningen bør ændre praksis, så det fremover bliver sådan, at et afbud betyder, at man udtræder af repræsentantskabet og overdrager pladsen til suppleanten for resten af

perioden. Det er sekretariatets vurdering, at tidligere praksis vedr. indsuppleringer ikke er i overensstemmelse med vedtægterne.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer udtrykte ønske om, at hovedbestyrelsen ved det kommende repræsentantskab lægger op til præcisering af vedtægterne vedr. suppleanter. Samtidig blev der fremsat ønske om at høre dirigentens vurdering af sagen, ligesom repræsentanterne bør informeres om sagen og dens udfald.

Det blev aftalt, at dirigenten kontaktes med henblik på en vurdering af sagen. Samtidig blev det aftalt, at sagen genoptages på hovedbestyrelsesmødet d. 14. december 2022.

2.2 Lukket punkt.

2.3 Lukket punkt: Udpegning til bedømmelsesudvalg for Danske Fysioterapeuters pris

2.4 Lukket punkt: Udpegning af medlemmer til lederrådet januar 2023

2.5 Lukket punkt: Uddelinger fra Danske Fysioterapeuters fonde

3 Sager til orientering

3.1 Orientering om de Regionale og Kommunale Kompetencefonde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Etablering af, og størrelsen på, fondene

En række organisationer og RLTN står bag den Regionale og den Kommunale Fond, som blev etableret ved OK15.

Ved OK21 er Akademikerne, og derved Danske Fysioterapeuter, indtrådt i Regionale fond, som et selvstændigt fondsområde med i alt 25,42 mio. kr. Midlerne anvendes til økonomisk støtte til individuel kompetenceudvikling blandt de omfattede regionalt ansatte akademikere. Der tilføres knap 3,5 mio.kr. ved hver af de 7 puljeåbninger i overenskomstperioden.

Ligeledes ved OK21 indtrådte Akademikerne og Danske Fysioterapeuter i den kommunale fond, som et selvstændigt fondsområde med i alt 40,14 mio.kr. Midlerne anvendes til økonomisk støtte til individuel kompetenceudvikling, blandt de omfattede kommunalt ansatte akademikere. Der tilføres godt 5 mio. kr. ved hver af de 7 puljeåbninger i overenskomstperioden.

Kommunikation om fonden

Danske Fysioterapeuters sekretariat har, ved hver puljeåbning, haft nyheden i Corpus, med særlig fokus på TR og leder nyhedsbrevet. Fondene har været nævnt to gang i Fysioterapeuten, og der har derudover været afholdt Webinar for medlemmer, der havde spørgsmål vedr. ansøgningsprocessen.

Midler givet til fysioterapeuter

Danske Fysioterapeuters sekretariat kan ikke med sikkerhed sige, hvor mange midler der af fondene er blevet tildelt fysioterapeuter, da fondene deles med Akademikernes andre medlemmer. Det vurderes, at Fysioterapeuter står for en anseelig mængde af ansøgninger inden for sundhedsområderne (K4 Sundhedsområdet og R110 Sygehusvæsen).

I tilfælde hvor en fysioterapeut ikke har en TR, skal Danske fysioterapeuters sekretariatet være medunderskriver. Dette har sekretariatet gjort 11 gange, hvilket har resulteret i bevillinger til eftervidereuddannelse på ca. 150.000 kr.

Bemærkninger:

Sekretariatet indledte punktet. Det er første gang, at fysioterapeuter er med i uddelingen af fondsmidler til kompetenceudvikling. AC's organisering betyder, at der ikke foreligger et samlet overblik over, hvor mange midler, der er tilfaldet fysioterapeuter. Størstedelen af midlerne er dog tilfaldet sundheds- og sygehusvæsnet. Sekretariatet er vidende om, at mindst 1 mio. kr. er tilfaldet Danske Fysioterapeuters medlemmer.

Det blev foreslået, at tillidsrepræsentanter, som underskriver ansøgningerne om midler lokalt, melder tilbage til foreningen for at sikre et overblik over fordelingen af midler. Det blev ligeledes foreslået at gøre opmærksom på muligheden for at ansøge kompetenceudviklingsfondene. Hertil bemærkede sekretariatet, at der allerede er blevet orienteret om kompetencefondene bl.a. via nyhedsbreve målrettet TR og ledere.

Mødelederen afrundede punktet. Der vil blive set på, hvordan der kan skabes mere synlighed om kompetencefondene blandt medlemmerne.

5 Eventuelt

Orientering om den vederlagsfri ordning

Formand og sekretariat gav en grundig orientering om foreningens anbefalinger om stop af behandling af vederlagsfri patienter. Hovedbestyrelsen kvitterede for orientering og gav opbakning til håndteringen.