

**Beslutningsreferat – repræsentantskabsmøde 2008.**

Danske Fysioterapeuters ordinære repræsentantskabsmøde 2008 blev afholdt således:

Tid: Fredag den 7. og lørdag den 8. november 2008.

Sted: Nyborg Strand Hotel og Conferencecenter, Østerøvej 2. 5800 Nyborg

**Dagsorden:**

1. Navneopråb
2. a. valg af dirigent  
b. forretningsorden
3. Årsberetning
4. Indkomne forslag til beslutning
  - a. lovændringsforslag og
  - b. forslag til beslutning
5. Indkomne forslag til diskussion
6. Forelæggelse af det reviderede regnskab
7. Fastsættelse af kontingent og fremlæggelse af rammebudget
8. Valg af medlemmer til hovedbestyrelsen
9. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen
10. Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
11. Valg af statsautoriseret revisor
12. Eventuelt

**Ad dagsordenens punkt 1: Navneopråb.**

Navneopråb blev foretaget af direktør Jørgen Dreyer. Det blev konstateret, at 55 repræsentanter var til stede ved repræsentantskabsmødets navneopråb ud af 57 mulige.

Der var afbud fra 1 repræsentant – repræsentanten fra Fraktionen af Frie Fysioterapeuter.

1 repræsentant (Region Syddanmark) deltog fredag fra kl. 13.30 – 18.00, det vil sige under det sidste af pkt. 3 og under pkt. 4 a, nr.1.

**Ad dagsordenens punkt 2: Valg af dirigent.**

Efter forslag fra hovedbestyrelsen valgtes konsulent Torben Petersen, FTF, til mødets dirigent.

Dirigenten konstaterede, at mødet var lovligt indvarslet, og repræsentantskabet beslutningsdygtigt.

Dirigenten gjorde opmærksom på forretningsordenen, der blev godkendt med en bemærkning om, at punkt 9 (dirigentens ret til at lukke talelisten) ikke gælder muligheden for at fremlægge ændringsforslag.

### Ad dagsordenens punkt 3: Årsberetning.

Der forelå skriftlig beretning oktober 2006 – september 2008. Formand Johnny Kuhr fremlagde den mundtlige beretning. Efter fremlæggelse blev den mundtlige beretning uddelt.

Danske Fysioterapeuters beretning oktober 2006 – september 2008 blev enstemmigt godkendt.

### Ad dagsordenens punkt 4: Indkomne forslag til beslutning.

#### **Forslag til lovændring, punkt 4 a:**

Der var til behandling på repræsentantskabsmødet fremsat 25 forslag til ændring af Danske Fysioterapeuters love og kollegiale vedtægter.

De vedtagne lovændringer vedlægges som bilag I til referatet.

*(Bilaget vil ikke blive bragt i Fysioterapeuten eller på fysio.dk i forlængelse af referatet, men ændrede love og kollegiale vedtægter vil indgå i Danske Fysioterapeuters håndbog 2009/2010, som snarest muligt udsendes til medlemmerne sammen med Fysioterapeuten).*

Forslag 4 a, nr. 3, 4 og 5 blev behandlet samlet og sat til afstemning i følgende rækkefølge: 3, 5 og 4.

13 forslag blev vedtaget:

- 4 a, nr. 1: Næstformandsposten nedlægges som fuldtidshonoreret tillidspost  
*Punkt 4 a, nr. 1 blev vedtaget med en beslutning om, at hovedbestyrelsen drøfter, hvilken konsekvens det skal have for det samlede antal repræsentanter.*
- 4 a, nr. 2: Kollegiale vedtægter – bod, vedtaget med ændringer  
*Punkt 4 a, nr. 2 blev vedtaget med en tilkendegivelse om, at en evt. ændring af punkt 4.2.1. titel skal drøftes inden næste repræsentantskabsmøde.*
- 4 a, nr. 5: Udvidelse af regionsformændenes valgperiode til 4 år
- 4 a, nr. 6: Stillerlister ved opstilling til regionsformandsposten
- 4 a, nr. 7: Ændring af funktionstidens start for regionsformand
- 4 a, nr. 8: Mulighed for valg af næstformand i regionerne  
*Punkt 4 a, nr. 8 blev vedtaget med bemærkning om, at hovedbestyrelsen vil se på udgiftsfordelingen mellem det centrale og decentrale niveau, i det tilfælde at en regionsformand vælges til posten som næstformand i hovedbestyrelsen.*
- 4 a, nr. 9: Afskaffelse af adgangen for tr-suppleanter og praktiserendes kontaktpersonsuppleant til at være valgbare som tr og kontaktperson i regionsbestyrelsen
- 4 a, nr. 10: Ændring af opstillingsreglerne for valg af fysioterapeutstuderende til regionsbestyrelserne
- 4 a, nr. 11: Udvidelse af antallet af pladser i regionsbestyrelserne

- 4 a, nr. 12: Mulighed for valg af flere suppleanter til regionsbestyrelserne
- 4 a, nr. 13: Præcisering af regler for opstilling til repræsentantskabet
- 4 a, nr. 14: Valg til repræsentantskabet
- 4 a, nr. 15: Præcisering af stemmeregler
- 4.a, nr. 17: 4 a, nr. 17: Repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmers mandat  
*Forslaget bortfaldt, da et ændringsforslag blev vedtaget*
- 4 a, nr. 25: Ændring af forkortelsen af Danske Fysioterapeuter – vedtaget at udelade forkortelse generelt.

7 forslag blev forkastet:

- 4 a, nr. 3: Nedsættelse af formand/næstformands valgperiode til 2 år
- 4 a, nr. 19: Mulighed for afholdelse af særskilt suppleantvalg til repræsentantskabet i regionerne
- 4 a, nr. 20: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 21: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 22: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 23: Konsekvensændringer som følge af ønske om sondring mellem offentligt og privat praktiserende fysioterapeut
- 4 a, nr. 24: Privat praktiserende uden for udvalgene skal have plads i alle relevante udvalg/råd.

2 forslag blev trukket:

- 4 a, nr. 16: Ændring af repræsentantskabets sammensætning
- 4 a, nr. 18: Repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmers mandat

1 forslag bortfaldt:

- 4 a, nr. 4: Forslag om ens valgperiode for regionsformand og formand/næstformand på 3 år

#### **Forslag til beslutning, punkt 4 b:**

Der var til behandling på repræsentantskabsmødet fremsat 13 forslag til beslutning.

- 6 forslag blev vedtaget – nr. 2, 5, 6, 7, 12 og 13
- 3 forslag blev vedtaget med ændringer - nr. 1, 8 og 9
- 2 forslag blev forkastet – nr. 10, og 11

- 2 forslag udgik – 3 og 4

Dirigenten afviste at behandle forslag nr. 3 og nr. 4, da grundlaget var bortfaldet, ud fra at lovændringsforslag nr. 20 blev forkastet.

Forslagene bringes nedenfor i den vedtagne form.

### **Forslag nr. 1: Retningslinjer for kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer for praktiserende fysioterapeuter.**

#### **1. Formål**

Kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer for praktiserende fysioterapeuter skal varetage de praktiserendes lokale, kollektive aftalemæssige interesser i forhold til relevante aftaleparter.

#### **2. Danske Fysioterapeuters samarbejdsudvalgsmedlemmer til praksisoverenskomsterne**

##### 2.1. Valg af regionale samarbejdsudvalgsmedlemmer

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne for praksisoverenskomsterne sørger for, jf. Danske Fysioterapeuters love § 14, årligt at afholde valg af samarbejdsudvalgsmedlemmer og suppleanter. De valgte samarbejdsudvalgsmedlemmer tiltræder umiddelbart efter valget. Kandidater opstilles og præsenteres på et møde for alle praktiserende i regionen i oktober/november måned, dog altid senere end afholdelsen af repræsentantskabsmøde i lige år. Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

I hver region vælges 4 medlemmer til det regionale samarbejdsudvalg for fysioterapiområdet. Der vælges 2 i ulige og 2 i lige år. Valgperioden er 2 år. Særligt i 2008 vælges 2 af de 4 medlemmer for kun 1 år.

Der vælges hvert år en 1. og 2. suppleant for de siddende samarbejdsudvalgsmedlemmer for et år ad gangen. Suppleanters eventuelle indtræden sker indtil førstkommende valg.

Samarbejdsudvalgsmedlemmer og deres suppleanter vælges af og blandt de fremmødte ejere, lejere og ansatte (herunder vikarer), der praktiserer under almen og vederlagsfri fysioterapi.

Meddelelse om valget skal tilgå Danske Fysioterapeuter hurtigst muligt.

Af og blandt samarbejdsudvalgsmedlemmerne udpeges for 1 år ad gangen en SU-kordinator, hvis særlige opgaver er beskrevet i afsnit 2.2.

De valgte samarbejdsudvalgsmedlemmer har i relation til foreningens love status som kontaktpersoner.

##### 2.2. Opgaver

SU-kordinatoren har særligt til opgave at

- koordinere dialogen med region/kommuner vedr. overenskomstforhold
- sørge for at afholde formøder eller lign. til regionale SU-møder, med henblik på at fysioterapeuterne er velforberedte
- være koordinator i forhold til Danske Fysioterapeuter centralt, herunder at deltage i koordinations- og erfamøder arrangeret af foreningen, sparre med foreningens sekretariat vedr. fortolkning og udmøntning af centrale aftaler, mv., informere om SU-sager af interesse uden for regionen
- informere og koordinere dialogen med regionsbestyrelse og regionsformand, SU-koordinatoren er medlem af regionsbestyrelsen. SU-koordinatoren og regionsformanden samarbejder vedrørende koordination af interessevaretagelse i regionen
- koordinere dialogen med eventuelle regionale (og eventuelle kommunale) praksiskonsulenter om relevante emner
- koordinere dialogen med kontaktpersoner for regionens ridefysioterapeuter samt kontaktpersoner for selvstændige uden overenskomst.

Øvrige opgaver for samarbejdsudvalgsmedlemmerne:

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne informerer regionens praktiserende om overenskomstspørgsmål, praksisplanlægning mv. ved mindst et årligt møde og efter nærmere retningslinjer.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne vejleder praktiserende om overenskomstforhold, procedurer og aftaler, der er regionalt aftalt (fx ydernummeradministration, praksisplanlægning, SU-sager, mv.).

I forbindelse med opsigelse eller forhandling af praksissektorens overenskomster skal samarbejdsudvalgsmedlemmerne meddele Danske Fysioterapeuter prioriterede og begrundede krav efter møder afholdt med de praktiserende fysioterapeuter i regionen eller anden procedure aftalt med Danske Fysioterapeuter.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne deltager på forårsseminar og årskonference.

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne medvirker til at skabe dialog blandt fysioterapeuter i forskellige sektorer.

Ved nyvalg skal det afgangede samarbejdsudvalgsmedlem overlevere det fra foreningen fremsendte materiale samt alt materiale fra regionen/kommunerne (5 år tilbage), således at den nyvalgte har mulighed for at udføre sit arbejde tilfredsstillende.

### 2.3. Kompetenceudvikling

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en tilfredsstillende interessevaretagelse og rådgivning af de praktiserende.

### 2.4. Økonomi

Samarbejdsudvalgsmedlemmerne tildes et af repræsentantskabet godkendt årligt vederlag til dækning af informations-, og vejledningsopgaver, mv.

SU-kordinatorer tildeles ligeledes et årligt vederlag til dækning af de særlige opgaver, disse har.

Samarbejdsudvalgsmedlemmernes arbejde med praksisoverenskomsterne (forberedelse og deltagelse i SU-møder) dækkes efter de til enhver tid gældende retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.

Honorering for deltagelse i andre møder sker efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Dækning af udgifter til medlemsinddragende aktiviteter kan ske efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

### **3. Kontaktpersoner for ridefysioterapeuter**

#### 3.1. Valg af kontaktpersoner for ridefysioterapeuter

Ridefysioterapeuter vælger på et årligt møde i oktober/november en kontaktperson i regionen. Kontaktpersonen vælges af og blandt fremmødte selvstændige/vikarer ridefysioterapeuter under ridefysioterapioverenskomsten i regionen.

Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

#### 3.2. Opgaver

Kontaktpersonen har til opgave at

- informere og vejlede ridefysioterapeuter i regionen om relevante aftaleforhold
- varetage kontakten med region/kommuner vedrørende lokale aftaleforhold, herunder eventuelle SU-anliggender
- deltage i koordinerende aktiviteter med Danske Fysioterapeuter og øvrige kontaktpersoner for ridefysioterapeuter.
- samarbejde med regionsformanden vedr. koordinationen af interessevaretagelse i regionen.
- fungere som bindeled mellem ridefysioterapeuter og andre fysioterapeuter med overenskomst med det offentlige sundhedsvæsen og privatpraktiserende fysioterapeuter uden overenskomst.

Ved nyvalg skal den afgangede kontaktperson overlevere det fra foreningen fremsendte materiale samt alt materiale fra regionens Sygesikring (5 år tilbage), således at den nyvalgte har mulighed for at udføre sit arbejde tilfredsstillende.

#### 3.3. Kompetenceudvikling

Kontaktpersonerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en tilfredsstillende interessevaretagelse og rådgivning af de praktiserende.

#### 3.4. Økonomi

Kontaktpersonerne tildeles et af repræsentantskabet godkendt årligt vederlag.

Kontaktpersoners arbejde med ridefysioterapioverenskomsterne dækkes efter de til enhver tid gældende retningslinjer vedtaget af hovedbestyrelsen.

Honorering for deltagelse i andre møder sker efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Dækning af udgifter til medlemsinddragende aktiviteter kan ske efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

#### **4. Kontaktpersoner for selvstændige uden for overenskomst**

##### 4.1. Valg af kontaktpersoner for selvstændige uden for overenskomst

Selvstændige uden for overenskomst defineres som selvstændige medlemmer, der er registreret med klinik uden for overenskomst i Danske Fysioterapeuters medlemsregister.

Selvstændige uden for overenskomst vælger på et årligt møde i oktober/november en kontaktperson i regionen. Kontaktpersonen vælges af og blandt fremmødte medlemmer registreret med klinik uden for overenskomst i regionen.

Mødet indvarsles med mindst 14 dages varsel gennem Danske Fysioterapeuters fagblad og på hjemmesiden.

##### 4.2. Opgaver

Kontaktpersonen fungerer som bindeled mellem privatpraktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst med opgaver for det offentlige sundhedsvæsen og øvrige fysioterapeuter inden for det offentlige sundhedsvæsen.

Ligeledes fungerer kontaktpersonen som bindeled i forhold til Danske Fysioterapeuter med hensyn til gensidig information.

Kontaktpersonen og regionsformanden samarbejder vedr. koordination af interessevaretagelse i regionen.

##### 4.3. Kompetenceudvikling

Kontaktpersonerne deltager på relevant kompetenceudvikling arrangeret af foreningen med henblik på en effektiv varetagelse af opgaverne.

##### 4.4. Økonomi

Kontaktpersonerne tildeles et af repræsentantskabet godkendt årligt vederlag.

Kontaktpersoners udgifter til information, medlemsinddragende aktiviteter, mv. dækkes efter forudgående aftale med Danske Fysioterapeuter.

Deltagelse i koordinationsmøder i regi af Danske Fysioterapeuter, mv. dækkes efter gældende regler for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **5. Evaluering**

Nærværende retningslinjer evalueres og forelægges repræsentantskabet i 2010.

Forslaget blev ændret og vedtaget.

**Forslag nr. 2: Beslutningsforslag vedrørende fastsættelse af årligt vederlag i henhold til retningslinjer for kontaktpersoner og samarbejdsudvalgsmedlemmer.**

For kontaktpersoner for ridefysioterapeuter (5) og for kontaktpersoner uden for overenskomst (5) fastsættes et årligt vederlag på 30.000 i alt, svarende til 3000 pr. person ved 10 kontaktpersoner.

Forslaget blev vedtaget.

**Forslag nr. 3: Retningslinjer for praktiserendes kontaktpersoner og medlemmer af samarbejdsudvalget.**

Forslaget kunne ikke behandles da grundlaget for forslaget var bortfaldet.

**Forslag nr. 4: Praktiserende fysioterapeuter deles i offentligt og praktiserende og privat praktiserende.**

Forslaget kunne ikke behandles da grundlaget for forslaget var bortfaldet.

**Forslag nr. 5: Reviderede principper for honorering af formanden.**

Nye retningslinjer for honorering af formanden:

- At formandens eksterne honorarer tilfalder foreningen
- At formandens honorar fra Danske Fysioterapeuter reguleres med et tilsvarende beløb
- At formandens honorar pr. januar 2009 udgør kr. 999.694 pr. år inkl. pension. Honoraret reguleres svarende til overenskomsten for offentligt ansatte fysioterapeuter i regionerne.

Forslaget blev vedtaget.

**Forslag nr. 6: Reviderede principper for honorering af regionsformændene.**

Nye retningslinjer for honorering af regionsformændene:

Posten som regionsformand honoreres pr. 1. januar 2009 med kr. 544.176 pr. år inkl. pension. Honoraret reguleres svarende til overenskomsten for offentligt ansatte fysioterapeuter i regionerne

Forslaget blev vedtaget.

**Forslag nr. 7: Øvrige forslag vedrørende principper for honorering af politisk valgte.**

Nye principper for honorering af repræsentantskabsvalgte medlemmer af hovedbestyrelsen:

Honorarniveauet for hvert hovedbestyrelsesmedlem på 45.000 kr. pr. år pris- og lønfremskrives fremover.

Ændringen træder i kraft fra 1. januar 2009.

Forslaget blev vedtaget.

**Forslag nr. 8: Politik for ansatte ledere (offentlig/privat).**

**Princip:**



God ledelse er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder i det danske sundhedsvæsen.

Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer.

Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i organisationen.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet.

### **Danske Fysioterapeuter mener**

- at en forudsætning for god ledelse er, at lederne besidder sundhedsfaglige og ledelsesfaglige kvalifikationer og kompetencer.
- at lederne skal søge størst mulig indflydelse for at sikre forudsætninger for faglig udvikling, kompetenceudvikling, forskning samt gode løn- og arbejdsvilkår for medarbejderne.
- at lederne skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske aktører i forhold til at sætte dagsordenen for, hvordan befolkningen opnår mere sundhed.
- at lederne på alle niveauer er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø i alle dele af sundhedsvæsenet.
- at lederne i samarbejde med tillidsrepræsentanterne tydeligt skal kommunikere baggrund og mål for omstillings- og forandringsprocesser til alle involverede medarbejdere
- at hver enkelt større virksomhed bør udarbejde en ledelsespolitik med henblik på at skabe attraktive vilkår for ledere og ledelse i virksomheden

### **Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for**

- at lederne får de bedst mulige honorarer, løn- og arbejdsvilkår, og at der sættes fokus på ledernes arbejdsmiljø.
- at der skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at lederne skal have rammer og vilkår til at kvalificere sig ledelsesmæssigt.
- at lederne skal ansætte ud fra kendte og åbne ansættelsesprocedurer
- at motivere og støtte flere fysioterapeuter i at søge lederstillinger samt at få flere ledere til at uddanne sig til at kunne lede på højt strategisk niveau.
- at lederne har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at understøtte en netværkskultur blandt lederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at lederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

### **Politik for ledere med egen virksomhed (ejerledere)**

#### **Princip**

God ledelse af egen fysioterapeutisk virksomhed med tilknyttede sundhedsmedarbejdere er en vigtig forudsætning for at sikre kvalitet, professionsudvikling og gode arbejdsvilkår i alle fysioterapeutiske professionsområder.

Ledelse består i at skabe klarhed og tydelighed i forhold til mål, opgaver og kompetencer.

Ledelse er at medvirke til at skabe og udmønte visioner samt skitsere en udvikling, der sikrer ejerskab hos alle aktører i virksomheden.

Ledelse er at medvirke til at sikre den faglige udvikling og kunne skabe stolthed i arbejdet.

Ledelse af egen virksomhed skal ske på vilkår, som sikrer et godt økonomisk grundlag for virksomhedens indtjening, og samtidig sikrer den enkelte en balance mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv.

### **Danske Fysioterapeuter mener**

- at etablering, drift og udvikling af egen fysioterapeutisk virksomhed forudsætter såvel ledelsesmæssige som forretningsmæssige kompetencer
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder spiller en væsentlig rolle i udøvelsen og udviklingen af fysioterapeutiske ydelser og professionen
- at bevidsthed om de særlige udfordringer i rollen som klinikejer i forhold til selvstændige lejere er særlig vigtig for at sikre et velfungerende klinikfællesskab
- at klinikejere bør være initiativtagere til at kontraktlige forhold er ordnede, at arbejdsmiljøet er i fokus for at fremme et velfungerende klinikfællesskab
- at der skal skabes en tværsektoriel netværkskultur blandt lederne og ejerlederne, hvor ledelse og organisering drøftes og udvikles.
- at ejerledere af fysioterapeutiske virksomheder er vigtige strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter for at udvikle professionen og et godt arbejdsmiljø
- at ejerledere skal involvere medarbejderne og give dem medbestemmelse og medindflydelse.

### **Derfor arbejder Danske Fysioterapeuter for**

- at de erhvervsmæssige rammer i branchen er gode i forhold etablering og drift af fysioterapeutisk virksomhed
- at det er attraktivt at etablere og drive egen fysioterapeutisk virksomhed
- at ejerledere har adgang til relevant kompetenceudvikling og inspiration til virksomhedsudvikling og professionsudvikling
- at støtte ejerlederne i etablering af et godt arbejdsmiljø og ordnede kontraktlige forhold på arbejdspladsen
- at ejerlederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier for uddannelse og kompetenceudvikling samt for forskning og professionsudvikling.

\* Betegnelsen ejerleder er en relativ ny betegnelse, der i stigende grad anvendes i erhvervslitteraturen som betegnelse for ledere af virksomheder, der tillige er ejere af eller hovedaktionærer i samme. Andre udtryk med lignende betydning er: familieejede virksomheder, iværksættere, selvstændige, mv.

Forslaget blev ændret og vedtaget.

### **Forslag nr. 9: Etablering af sekretariatsfunktion, der kan rådgive om fundraising.**

Hovedbestyrelsen pålægges at arbejde for hurtigst muligt at etablere en sekretariatsfunktion, som kan rådgive fysioterapeuter i alle sektorer om fundraising. Sekretariatsfunktionen oprettes inden for de nuværende økonomiske rammer.

Forslaget blev ændret og vedtaget.

### **Forslag nr. 10: Etablering af 10 mio. kr. pulje til forskning i 2009.**

Forslaget blev forkastet.

**Forslag nr. 11: Politikker/strategier i alle relevante udvalg.**

Forslaget blev forkastet.

**Forslag nr. 12: Afvikling af praktikperioder på fysioterapiklinikker.**

Hovedbestyrelsen pålægges at arbejde for bedre muligheder og bedre økonomi for afvikling af praktikperioder på fysioterapiklinikker, således at fysioterapistuderende sikres praktikforløb på fysioterapiklinikker.

Forslaget blev vedtaget.

**Forslag nr. 13: Elektronisk adgang til videnskabelige tidsskrifter og databaser.**

At Danske Fysioterapeuter arbejder for, at alle fysioterapeuter kan få adgang til elektroniske videnskabelige tidsskrifter og databaser.

Forslaget blev vedtaget.

**Ad dagsordenens punkt 5: Indkomne forslag til diskussion.**

Der var ikke indkommet forslag til diskussion.

**Ad dagsordenens punkt 6: Forelæggelse af det reviderede regnskab.**

Danske Fysioterapeuters regnskab 2006 og 2007 med tilhørende enkeltregnskaber for Konfliktfond A, Aktivitets- og udviklingspuljen, Forskningsfonden og Rekreationsfonden blev forelagt repræsentantskabet til godkendelse af direktør Jørgen Dreyer.

Regnskaberne blev godkendt.

**Ad dagsordenens punkt 7: Fastsættelse af kontingent og fremlæggelse af rammebudget.**

Fastsættelse af kontingent for 2009 og 2010

Kontingentet fremskrives med 4 % årligt, jf. Danske Fysioterapeuters love § 6 stk. 1. Udgangspunktet er OK-08 på Sundhedskartellets område – gennemsnitlige årlige lønstigninger i 2008 – 2010 (4,34 %).

Medlemmer (inkl. medlemmer på Grønland, Færøerne og medlemmer i udlandet, der arbejder under overenskomst forhandlet af Danske Fysioterapeuter):

**Årligt grundkontingent pr. 1.1.2009**

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| Ordinære medlemmer   | kr. 6.452 |
| Ledige medlemmer     | kr. 3.226 |
| Passive medlemmer    | kr. 1.017 |
| Medlemmer i udlandet | kr. 1.155 |
| Studerende           | kr. 376   |

**Årligt grundkontingent pr. 1.1.2010**

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| Ordinære medlemmer | kr. 6.708 |
| Ledige medlemmer   | kr. 3.354 |

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| Passive medlemmer    | kr. 1.058 |
| Medlemmer i udlandet | kr. 1.201 |
| Studerende           | kr. 392   |

**Kontingent til Forskningsfonden 2009 og 2010**

Kr. 150 årligt for ordinære medlemmer i 2009 og 2010 (opkræves pr. 1.1. i begge år).

**Konfliktkontingent 2009 og 2010**

Kr. 240 pr. kvartal. Konfliktkontingentet opkræves fra 4. kvartal 2008 til og med 1. kvartal i 2011. Herefter opkræves kr. 100 pr. kvartal, indtil konfliktfonden er tilbage på det niveau, den lå på før konflikten i foråret 2008.

Det samlede forslag til kontingent blev vedtaget.

**Ad dagsordenens punkt 8: Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer.**

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af 6 hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode således:

|                      |                       |
|----------------------|-----------------------|
| Lene Christoffersen  | 43 stemmer – genvalgt |
| Solvejg Pedersen     | 43 stemmer – genvalgt |
| Eva Hauge            | 36 stemmer – nyvalgt  |
| Marianne Breyen      | 33 stemmer - genvalgt |
| Ester Skovhus Jensen | 34 stemmer – nyvalgt  |
| Vibeke Bechtold      | 32 stemmer – nyvalgt  |
| Kirsten Ægidius      | 31 stemmer –          |
| Carsten B. Jensen    | 29 stemmer –          |

**Ad dagsordenens punkt 9: Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen.**

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af 5 suppleanter til Hovedbestyrelsen for en 2-årig periode således:

|                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| Kirsten Ægidius        | valgt som 1. suppleant |
| Carsten B. Jensen      | valgt som 2. suppleant |
| Kirsten Thoke          | valgt som 3. suppleant |
| Tyge S. Larsen         | valgt som 4. Suppleant |
| Marjanne den Hollander | valgt som 5. suppleant |

**Ad dagsordenens punkt 10: Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse.**

På forslag fra hovedbestyrelsen genvalgtes Lotte Højmark til Rekreationsfondens bestyrelse for en 4-årig periode.

**Ad dagsordenens punkt 11: Valg af statsautoriseret revisor.**

Hovedbestyrelsen stillede to forslag.

For det første, at Deloitte genvælges som revisionsfirma.

For det andet, at sekretariatet gives bemyndigelse til, i den kommende repræsentantskabsperiode at igangsætte et arbejde mhp. at vurdere, om den samlede revisionsopgave fortsat skal løses af Deloitte, eller den skal løses af et

andet statsautoriseret revisionsfirma, når der henses til kvalitet, indhold, samarbejde, pris mv.

Forslagene blev vedtaget.

#### **Ad dagsordenens punkt 12: Eventuelt.**

Repræsentantskabsmødet blev afsluttet kl. 21.30.

Johnny Kuhr takkede efter afslutningen af forslag nr. 1 næstformand Birgitte Kure for engageret og godt samarbejde under hele hendes funktionsperiode.

Johnny Kuhr takkede de to afgangede hovedbestyrelsesmedlemmer for et godt og konstruktivt samarbejde.

En repræsentant roste den fremragende måde, som dirigenthvervet blev forvaltet på med en god balance mellem tålmodighed og fast styring.

En repræsentant opfordrede hovedbestyrelsen til at forberede sig bedre, så der ikke kommer så mange ændringsforslag fra hovedbestyrelsesmedlemmerne på selve repræsentantskabsmødet.

Johnny Kuhr takkede dirigenten for glimrende guidning gennem de mange forslag på repræsentantskabsmødet og tid til grundig drøftelse af beretningen. Derudover rettedes en tak til repræsentanterne for de engagerede debatter og til sekretariatet for et stort arbejde i forbindelse med repræsentantskabsmødet.

En helt speciel tak til Inge Nordheim, som har deltaget i rigtig mange repræsentantskabsmøder og nu har været med for sidste gang.

For referat

Sannie Jørgensen  
Forhandlingskonsulent

Karen Fischer-Nielsen  
Organisationskonsulent

Referatet er godkendt af dirigenten

.....  
Dato

.....  
Torben Petersen

**Bilag 1 til referatet****Ændring af Danske Fysioterapeuters love og kollegiale vedtægter.**

Som vedtaget på repræsentantskabsmødet 2008.  
(Ændringerne er fremhævet med understregning)

## Forslag nr. 25 – Ændring af forkortelsen for Danske Fysioterapeuter

§1

Stk. 1. Foreningens navn er Danske Fysioterapeuter (DF). Dens hjemsted er København.

## Forslag nr. 12 – Mulighed for valg af flere suppleanter til regionsbestyrelserne

§ 4, stk. 4

e. På regionsgeneralforsamlingen vælges mindst 2 suppleanter til regionsbestyrelsen. Suppleanter vælges for 1 år. Ved valg af henholdsvis tillidsrepræsentant, praktiserendes kontaktperson og fysioterapeutstuderende medlem til regionsbestyrelsen vælges 1 suppleant til hver.

Ved vakance i regionsbestyrelsen indtræder en suppleant i den resterende del af det fratrådte regionsbestyrelsesmedlems valgperiode.

Ved vakance på regionsformandsposten konstituerer regionsbestyrelsen en midlertidig formand, og der foranstalles ekstraordinært valg til posten efter samme retningslinjer som ved ordinært valg.

Den valgte formand indtræder i den resterende del af den fratrådte regionsformands valgperiode

Forslag nr. 5 – Udvidelse af valgperiode

Forslag nr. 6 – Stillerlister ved opstilling til regionsformandsposten

Forslag nr. 7 – Ændring af funktionstiden for regionsformand

Forslag nr. 8 – Mulighed for valg af næstformand i regionerne

Forslag nr. 9 – Afskaffelse af adgangen for TR-suppleanter og praktiserendes kontaktpersonsuppleant til at være valgbar som TR og kontaktperson i regionsbestyrelsen

Forslag nr. 10 – Ændring af opstillingsreglerne til regionsbestyrelserne

Forslag nr. 11 – Udvidelse af antallet af pladser i regionsbestyrelserne

§ 7, stk. 4 og 8

a. Regionen ledes af en regionsbestyrelse bestående af op til 18 medlemmer efter følgende regler:

Ved antal repræsentanter i regionen:

|                                     |           |           |           |           |           |           |    |    |    |    |    |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|----|----|----|----|
| Ved antal repræsentanter i regionen | 12        | 11        | 10        | 9         | 8         | 7         | 6  | 5  | 4  | 3  | 2  |
| flg. antal RB-medl                  | <u>18</u> | <u>17</u> | <u>16</u> | <u>15</u> | <u>14</u> | <u>13</u> | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| <i>Sammensat således:</i>           |           |           |           |           |           |           |    |    |    |    |    |
| regionsformand                      | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |
| menige RB-medl:                     | <u>13</u> | <u>12</u> | <u>11</u> | <u>10</u> | <u>9</u>  | <u>8</u>  | 7  | 6  | 6  | 5  | 5  |
| Tillidsrepræsentanter:              | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2         | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| Prakt. kont. personer               | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |
| Fysioterapeutstuderende:            | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |

Regionsbestyrelsens medlemmer vælges således:

- regionsformanden vælges ved urafstemning af og blandt medlemmerne i regionen
- menige regionsbestyrelsesmedlemmer vælges på regionsgeneralforsamlingen
- tillidsrepræsentantmedlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt

- regionens tillidsrepræsentanter eller suppleanter
- kontaktpersonmedlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt regionens praktiserende fysioterapeuters kontaktpersoner eller suppleanter
- fysioterapeutstuderende medlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt regionens fysioterapeutstuderende medlemmer på regionsgeneralforsamlingen.

Regionsbestyrelsens medlemmer vælges således:

- regionsformanden vælges ved urafstemning af og blandt medlemmerne i regionen
- menige regionsbestyrelsesmedlemmer vælges på regionsgeneralforsamlingen
- tillidsrepræsentantmedlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt regionens tillidsrepræsentanter ~~eller suppleanter~~
- kontaktpersonmedlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt regionens praktiserende fysioterapeuters kontaktpersoner ~~eller suppleanter~~
- fysioterapeutstuderende medlem af regionsbestyrelsen vælges af og blandt regionens fysioterapeutstuderende medlemmer. ~~på regionsgeneralforsamlingen.~~

b. Valget for regionsformænd gælder for 4 år og for de øvrige regionsbestyrelsesmedlemmer for 2 år, og genvalg kan finde sted.

c. Valg af formand i regionen:

Der kræves simpelt flertal af de afgivne stemmer for at blive valgt som regionsformand. Er dette ikke opnået, sker der omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.

Ved stemmelighed frasorteres ved lodtrækning så mange kandidater blandt de med det højeste stemmetal, at der tilbage er 2 kandidater.

Kandidatansøgning af regionsformandskandidater skal ske senest 1. oktober i hvert andet ulige år bilagt mindst 25 stillere af og blandt ordinær medlemmer. Er der ved fristens udløb kun opstillet 1 kandidat, bortfalder valget.

Stemmeafgivningen skal finde sted december måned i hvert andet ulige år efter samme regler, som er angivet i Danske Fysioterapeuters love § 16 stk. 2 b til e. Optælling af stemmesedler foretages af en af hovedbestyrelsen nedsat optællingskomite.

e. På regionsgeneralforsamlingen vælges 2 suppleanter til regionsbestyrelsen. Suppleanter vælges for 1 år. Ved valg af henholdsvis tillidsrepræsentant og praktiserendes kontaktperson ~~og fysioterapeutstuderende~~ medlem til regionsbestyrelsen vælges 1 suppleant til hver. Ved vakance i regionsbestyrelsen indtræder en suppleant i den resterende del af det fratrådte regionsbestyrelsesmedlems valgperiode.

Fysioterapeutstuderende kan vælge en suppleant til regionsbestyrelsen.

Ved vakance på regionsformandsposten konstituerer regionsbestyrelsen en midlertidig formand og der foranstalles ekstraordinært valg til posten efter samme retningslinjer som ved ordinært valg. Den valgte formand indtræder i den resterende del af den fratrådte regionsformands valgperiode.

g. Funktionstiden for regionsformand starter 1. februar

i. Regionsbestyrelsen konstituerer sig på førstkommende regionsbestyrelsesmøde efter valget. Regionsbestyrelsen kan vælge at konstituere sig med en næstformand. Udvalgsposter fordeles ved konstitueringen mellem medlemmerne af regionsbestyrelsen.

Stk. 8. Færøekredsen

Jfr. stk. 1 udgør Færøerne en kreds og følgende vilkår er gældende:

- Opgaver og kompetence sv.t. stk. 2
- Kredsgeneralforsamling sv.t. stk. 3
- Kredsbestyrelse: Kredsen ledes af en kredsbestyrelse bestående af 7 medlemmer med: 5 menige kredsbestyrelsesmedlemmer, 1 tillidsrepræsentant og 1 kontaktperson for de praktiserende. Kredsbestyrelsens medlemmer vælges således:
  - menige kredsbestyrelsesmedlemmer vælges på kredsgeneralforsamlingen

- tillidsrepræsentantmedlem af kredsbestyrelsen vælges af og blandt kredsens tillidsrepræsentanter ~~eller suppleanter~~
- kontaktpersonmedlem af kredsbestyrelsen vælges af og blandt kredsens praktiserende fysioterapeuters kontaktpersoner ~~eller suppleanter~~.

|   |
|---|
| Forslag nr. 1 – Næstformandsposten nedlægges som fuldtidshonoreret tillidsposten<br>Forslag nr. 13 – Præcisering af regler for opstilling til repræsentantskabet<br>Forslag nr. 14 – Valg til repræsentantskabet<br>Forslag nr. 15 – Præcisering af afstemningsreglerne |
|---|

## § 15

Stk. 2. Repræsentantskabet består af 57 repræsentanter, der vælges således:

- 30 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede i regionen blandt medlemmerne af regionsbestyrelsens medlemmer ud fra geografiske hensyn. Antallet af repræsentanter tildeles efter den d' Hondtske metode: Der tillægges hver region så mange - mandater, som regionens antal af stemmeberettigede medlemmer betinger efter følgende regler: Antallet af stemmeberettigede medlemmer pr. 1. november (ulige år) i hver region deles først med 1, så med 2, med 3, med 4 o.s.v. Der tillægges mandater efter størrelsen af de herved fremkomne tal, indtil samtlige mandater er fordelt. Såfremt flere regioner har samme fordelingstal, som bevirker tildeling af det (de) sidste mandat(er), udregnes fordelingstallet med decimaler. Fører denne udregning ikke til en afgørelse, sker fordelingen ved lodtrækning.
- 15 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede medlemmer i Danske Fysioterapeuter fra fraktioner/fagfora/ faggrupper

Det gælder for regionsbestyrelsesmedlemmer, samt medlemmer af fraktioner/fagfora/faggrupper opstillet til repræsentantskabet, at der kun er mulighed for at opstille som repræsentant ét sted.

I tillæg dertil vælges

- to tillidsrepræsentanter
- én sikkerhedsrepræsentant samt
- én kontaktperson fra de praktiserende.

Disse repræsentanter vælges af og blandt disse grupper på de landsdækkende møder for hhv. tillidsrepræsentanter, medlemmer af sikkerhedsgrupperne og praktiserendes kontaktpersoner. Valget skal være gennemført inden funktionsperioden for repræsentanterne påbegyndes.

Endelig vælges der

- én repræsentant fra Færøkkredsens bestyrelse (ved urafstemning af samtlige stemmeberettigede medlemmer på Færøerne)

Derudover består repræsentantskabet af:

- Danske Fysioterapeuters formand
- Udgår
- 5 regionsformænd

## § 18

Stk. 4. I repræsentantskabets møder deltager:

- 1) De valgte repræsentanter
- 2) 5 regionsformænd
- 3) Danske Fysioterapeuters formand.

Stemmeret har alle repræsentanter samt Danske Fysioterapeuters formand og regionsformænd.

I repræsentantskabets møder deltager endvidere en delegeret fra fraktion /fagforum/faggruppe, som ikke har en valgt repræsentant, uden forslags- og stemmeret men med taleret på emner, der



omhandler deres område, samt de fysioterapeutstuderendes observatør i hovedbestyrelsen og et medlem fra tillidsrepræsentantrådet med forslags- og taleret. Herudover kan hovedbestyrelsen invitere gæster, ligesom medlemmer kan overvære repræsentantskabsmøderne.

§ 19

Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af:

- formanden
- udgår
- 5 regionsformænd
- 6 øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
- 1 fysioterapeutstuderende medlem med observatørstatus

Valg af formand

Stk. 2: Formanden, der skal være ordinært medlem af foreningen, vælges ved urafstemning af og blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.

Der kræves simpelt absolut flertal af de afgivne stemmer for at blive valgt som formand

Er dette ikke opnået, sker der omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer. Ved stemmelighed frasorteres ved lodtrækning så mange kandidater blandt de med det højeste stemmetal, at der tilbage er 2 kandidater.

Stk.3: Valget gælder for 4 år og genvalg kan finde sted.

Stk. 4: Funktionstiden starter 1. april i lige år

Stk.5: Kandidatanmeldelse af formandskandidater skal ske senest 1. december i hvert andet ulige år bilagt mindst 25 stillere af og blandt ordinære medlemmer.

Såfremt der ikke inden nævnte datoer er anmeldt kandidater til formandsposten, skal hovedbestyrelsen sørge for, at der opstilles mindst 1 kandidat til posten som formand  
Er der ved fristens udløb kun opstillet 1 kandidat, bortfalder valget.

Stk. 6: Kandidaternes navne offentliggøres i førstkomende fagblad og på foreningens hjemmeside og meddeles skriftligt til regionsbestyrelserne.

Stk. 7: Stemmeafgivningen ved formandsvalg skal finde sted 10.-20. februar i lige år efter samme regler, som er angivet i Danske Fysioterapeuters love § 16 stk. 2 d og e.  
Optælling af stemmesedler foretages af en af hovedbestyrelsen nedsat optællingskomite.

\*Stk. 8: Formanden oppebærer et af repræsentantskabet godkendt vederlag.

Stk. 9: Ved formandsvakance i løbet af formandsperioden, indtræder næstformanden i formandens sted. I ovennævnte tilfælde eller i tilfælde af næstformandens fratreden inden udløbet af funktionsperioden udpeger hovedbestyrelsen en stedfortræder blandt hovedbestyrelsens medlemmer, indtil der snarest belejligt kan ske nyvalg for den resterende del af valgperioden.

Stk. 10: Ved mistillid til formanden kan 25 % af de stemmeberettigede medlemmer forlange urafstemning om valg af formand. Hovedbestyrelsen sørger for, at valgproceduren iværksættes jfr. stk. 3 senest 14 dage efter anmodningens fremsættelse. Frist for anmeldelse af formandskandidater senest 1 måned fra iværksættelse af valgprocedure. Der gælder samme tidsinterval mellem anmeldelse af kandidater og selve valget som ved ordinært valg.  
Funktionstiden starter til den 1. en måned efter optælling af valget.  
Valget gælder til næste ordinære valg skulle finde sted.  
Hovedbestyrelsen konstituerer sig med en formand i tilfælde af vakance i forbindelse med mistillidsvotum.

Stk. 11. Hovedbestyrelsens 10 medlemmer vælges således:

- 5 regionsformænd - valgt ved urafstemning i regionerne
- 6 hovedbestyrelsesmedlemmer - valgt af og blandt repræsentantskabets medlemmer

Ved valg af hovedbestyrelsesmedlemmer tildeles hvert medlem af repræsentantskabet et antal stemmer, der svarer til det antal pladser, der ved valget skal besættes i hovedbestyrelsen. Der må maksimalt afgives 1 stemme på hver kandidat.

Valget gælder for 2 år ad gangen, og genvalg kan finde sted.

Stk. 12. Såfremt et medlem af hovedbestyrelsen udtræder af repræsentantskabet på grund af, at vedkommende udtræder af regionsbestyrelsen, bestyrelsen i fagforum/fraktion/faggruppe eller ophører som tillidsrepræsentant/sikkerhedsrepræsentant/praktiserende kontaktperson og dermed ikke valggrundlaget i orden, indtræder suppleanten i den resterende valgperiode. Hvis et hovedbestyrelsesmedlem ikke genvælges til repræsentantskabet men stadig har valggrundlaget i orden, fortsætter vedkommende i hovedbestyrelsen indtil næste repræsentantskabsmøde.

Stk. 13. Suppleanter til hovedbestyrelsens 6 repræsentantskabsvalgte medlemmer vælges af og blandt repræsentantskabets medlemmer

- a. Som første suppleant fungerer den kandidat med det højeste stemmetal; kandidaten med det næsthøjeste stemmetal er anden suppleant osv.
- b. En suppleant fungerer som stedfortræder for et hovedbestyrelsesmedlem ved vakance. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem ikke er blevet genvalgt til regionsbestyrelsen, anses dette ligeledes som vakance.
- c. Hvis en suppleant permanent indtræder i stedet for et hovedbestyrelsesmedlem, sidder pågældende svarende til funktionsperioden for det pågældende hovedbestyrelsesmedlem.
- d. Suppleanterne tilsendes det samme materiale (÷ fortrolige sager ÷ personsager) fra foreningen som hovedbestyrelses-medlemmerne.
- e. Suppleanterne indkaldes 1 gang årligt til at deltage i et hovedbestyrelsesmøde som observatører.
- f. Ved valg af suppleanter til de repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer tildeles hvert medlem af repræsentantskabet et antal stemmer, der svarer til det antal suppleanter, der ved valget skal vælges til hovedbestyrelsen.

## § 21

Stk. 1. Hovedbestyrelsen begynder sin funktionstid straks efter det ordinære repræsentantskabsmøde.

Stk. 2. Den konstituerer sig på sit første ordinære møde ved at vælge en næstformand og fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen sammenkaldes til møde af formanden, så ofte denne eller 2 medlemmer af Hovedbestyrelsen finder det ønskeligt.

Indkaldelse og dagsorden udsendes senest 1 uge før mødet.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 7 af dens medlemmer er til stede, og den træffer sine afgørelser ved simpelt flertal.

I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 5. Godkendt referat udsendes til repræsentantskabet snarest efter godkendelse i hovedbestyrelsen.

Stk. 6. Til hovedbestyrelsesmedlemmer og medlemmer af arbejdsgrupper og udvalg udbetales rejsegodtgørelse og godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter samme regler som for repræsentantskabets medlemmer.

Forslag nr. 2 – Kollegiale vedtægter bod

**1. Generelt:**

1.1. Formålet med Danske Fysioterapeuters kollegiale vedtægter er at fremme fagets og faggruppens anseelse og skabe ~~et godt kollegialt forhold~~ gode kollegiale relationer.

1.2. Medlemmer af Danske Fysioterapeuter ~~er pligtige~~ har pligt til at gøre sig bekendt med etiske grundregler for fysioterapeuter udarbejdet af World Confederation for Physical Therapy (WCPT) og ratificeret af samtlige medlemmer, samt til at gøre sig bekendt med etiske retnings-linier for Danske Fysioterapeuter.

1.3. De enkelte medlemmer må ikke uden ~~forud indhentet~~ samtykke fra Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse forhandle med myndigheder, institutioner eller virksomheder om sager, der generelt kan have betydning for standen, dvs. sager af faglig interesse (fagets udøvelse og uddannelsen) samt sager af økonomisk interesse (arbejds- og lønvilkår).

1.4. De enkelte medlemmer bidrager til at skabe et godt arbejdsmiljø.

**2. Generelle forhold kolleger imellem:**

2.1. Alle medlemmer har pligt til at meddele Danske Fysioterapeuters medlemsregister om stillings- og erhvervsskifte.

2.2. Fysioterapeuter har pligt til at hjælpe hinanden med at udvikle det fælles værdigrundlag, som Danske Fysioterapeuters etiske retningslinier lægger op til.

2.3. Fysioterapeuten skal respektere den faglige kompetence hos kolleger og indgå i samarbejde omkring patienten/klienten.

2.4. Finder en fysioterapeut, at en kollega må antages at drive uforsvarlig behandling, bør henvendelse herom, sædvanligvis efter forudgående kontakt med pågældende kollega, ledelse og Danske Fysioterapeuter, rettes til sundhedsmyndighederne (embedslægen eller Sundhedsstyrelsen).

2.5. Ledende fysioterapeuter bør i forbindelse med rekruttering annoncere ledige månedslønnede stillinger. Ledige ydernumre bør annonceres.

**3. Specielle forhold for fysioterapeuter i offentlig eller privat ansættelse:**

3.1. Såfremt der er indgået en overenskomst med Danske Fysioterapeuter om ansættelsesvilkår, må et medlem ikke tage ansættelse på vilkår, der er dårligere end overenskomstens.

3.2. Såfremt der for en stilling eller stillingskategori er fastsat en mindste betaling, skal denne som minimum følges.

3.3. Under en eventuel konflikt om ansættelsesforhold må medlemmerne ikke tage stilling inden for konfliktområdet, uden at hovedbestyrelsen har givet sit samtykke hertil.

**4. Specielle forhold for fysioterapeuter i praksissektoren:**

4.1. Fysioterapeuter, der arbejder med selvstændig praksis skal sørge for ordnede forhold i forbindelse med ansættelse eller vikariater, og vilkår skal aftales forud.

Aftalen skal indeholde bestemmelser om arbejdstid, sted, aflønning, forhold under sygdom/graviditet, ferie, opsigelsesvarsel, forhold i tilfælde af aftalens ophør og eventuelt øvrige væsentlige vilkår. For så vidt angår ansættelse af lønmodtagere, skal aftalen opfylde kravene i henhold til Ansættelsesbevisloven.

Aftaler om ansættelse og aftaler om indleje skal være skriftlige.  
Standardansættelsesbrev og lejekontrakter kan rekvireres i Danske Fysioterapeuter.

#### 4.2

Annonceringsbestemmelser.

##### 4.2.1. Titel.

Ved angivelse af erhverv anvendes altid betegnelsen fysioterapeut, idet denne titel ifølge Lov om terapiassistenter af 8. maj 1968 (med senere rettelser) er forbeholdt personer, der har Sundhedsministeriets autorisation som fysioterapeut.

Til titlen fysioterapeut må kun knyttes andre titler opnået ved en af Statens Uddannelsesstøtte (S.U.) godkendt uddannelse på institutioner drevet i offentlig regi eller med driftsoverenskomst med det offentlige.

##### 4.2.2. Klinikvirksomhed.

Annoncering af klinikvirksomhed er reguleret af Lov om reklamering om sundhedsydelser. Loven gælder også for fysioterapeuter, der giver ikke tilskudsberettigede behandlinger.

##### 4.2.3. Anden virksomhed.

Fysioterapeuter, der som selvstændig erhvervsdrivende, er beskæftiget med salg af produkter med direkte relation til fysioterapi, må reklamere for egen virksomhed/egne produkter under iagttagelse af standens anseelse.

Fysioterapeuter, der som ansatte (eller aflønnede under anden form) i firmaer er beskæftiget med salg af produkter med direkte relation til fysioterapi, må reklamere for disse serviceydelser/produkter under iagttagelse af, at professionen ikke miskrediteres.

##### 4.2.4. Danske Fysioterapeuters logo.

Danske Fysioterapeuters logo/emblem må anvendes på skilte, brevpapir m.v. af medlemmer.

## 5. Klager

5.1. Fysioterapeuter skal samarbejde loyalt med kolleger samt tværfagligt med andre grupper inden for sundhedsuddannelserne. Finder et medlem i øvrigt, at der er grund til at fremsætte klage over en kollega, må medlemmet ikke fremsætte klagen over for ansættende myndighed eller dennes repræsentant uden først skriftligt at have forelagt klagen til bedømmelse og eventuel behandling i Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd, og sædvanligvis efter forudgående kontakt med pågældende kollega.

5.2. Klager indsendes til Danske Fysioterapeuters sekretariat Kollegiale Råd med en beskrivelse af sagen omfattende de væsentligste klagepunkter og evt. dokumentation for det forhold, der klages over.

Endvidere skal klager beskrive de initiativer, vedkommende har taget for at løse sagen.

5.3. Danske Fysioterapeuters sekretariat Kollegiale Råd iværksætter en undersøgelse eller vurdering af det påklagede forhold og foretager i den forbindelse en opsamling.

Hvis klagen herefter findes grundløs, kan afviser Danske Fysioterapeuters ~~ledelse~~ afvise Kollegiale råd klagen.

En klage kan endvidere afvises af ~~ledelsen~~ Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd i tilfælde af, at det, der klages over, skønnes at være af diminutiv karakter. Afvisning skal begrundes.

Hvis klagen ikke afvises som grundløs eller diminutiv, skal ~~sekretariatet~~ Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd senest 30 dage efter klagens modtagelse skriftligt orientere det medlem, mod hvem klagen er rettet, således at denne bliver bekendt med klagen og dens punkter. Samtidig anmodes den indklagede om en fylldig redegørelse for sagen og de i klagen anførte forhold. Denne redegørelse skal være ~~sekretariatet~~ Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd i hænde senest 30 dage efter anmodningen.

~~Sekretariatet~~ Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd kan efter omstændighederne indhente supplerende argumentation fra parterne. Dette må ikke forsinke sagsbehandlingen unødigt.

5.4. Herefter foretager foreningens ledelse Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd en vurdering af sagen og dens omstændigheder og træffer på baggrund af denne vurdering ~~kan foreningens ledelse afgørelse om, hvilket initiativ der skal iværksættes overfor sagens parter. hvorvidt der er sket en overtrædelse af de kollegiale vedtægter.~~ I tilfælde af overtrædelse af de kollegiale vedtægter træffer Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd beslutning om hvilket disciplinært initiativ, der skal iværksættes overfor det medlem, der har begået overtrædelsen.

Afgørelsen kan udfærdiges som en påtale, irettesættelse eller den kan udtrykkes som en misbilligelse.

Indeholder afgørelsen en irettesættelse eller en misbilligelse, kan der tillige efter omstændighederne pålægges den part, overfor hvem afgørelsen er truffet, en bod på ikke under kr. 5.000,- og ikke over kr. 25.000,- der tilfalder velgørende organisationer efter hovedbestyrelsens beslutning.

Som særligt skærpende omstændighed anses fx, at der ved forseelsen er opnået en økonomisk gevinst, eller at der er forvoldt en kollega et økonomisk tabe eller tab af anseelse.

I helt ekstraordinære situationer, eller hvis et medlem har ignoreret flere reaktioner iflg. ovenstående kan foreningens ledelse Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd indstille til hovedbestyrelsen, at den pågældende ekskluderes af foreningen.

Som et alternativ til eksklusion kan i tilfælde af manglende efterlevelse pålægges en bod.

I begge tilfælde kan offentliggørelse af forseelsen, af den, der har begået den samt sanktionen besluttes i Det Kollegiale Råd.

5.5. Hovedbestyrelsen kan jvf. Danske Fysioterapeuters love § 5 stk. 5. træffe afgørelse om påtale eller eksklusion af foreningen, såfremt der er mindst 2/3 flertal herfor.

Afgørelsen meddeles vedkommende i anbefalet brev.

5.6. I sager, hvor der er truffet afgørelse om bod eller eksklusion samt offentliggørelse herom, skal medlemmet jvf. Danske Fysioterapeuters love § 5 stk. 6 gøres opmærksom på, at han/hun kan indbringe afgørelsen over for det førstkommende ordinære repræsentantskabsmøde i Danske Fysioterapeuter. En sådan indbringelse skal være sekretariatet i hænde i anbefalet post senest 14 dage efter modtagelsen af hovedbestyrelsens beslutning. En eventuel indbringelse af afgørelsen for repræsentantskabet har opsættende virkning.