

Notat

Danske Fysioterapeuter



Til: Repræsentantskabet

Bilag 6D

Mål for og evaluering af den nye arbejdsmarkedsmodel

Dato:
21. august 2017

E-mail:
kl@fysio.dk

Tlf. direkte:
+45 3341 4652

Det er i forbindelse med hovedbestyrelsens beslutning om ny arbejdsmarkedsmodel besluttet, at den valgte model skal evalueres efter en given periode.

Der er med henblik på dette og en målrettet implementering af modellen udarbejdet mål for de effekter, som den nye model skal indfri samt plan for løbende monitorering og evaluering af modellens effekt.

Mål for den nye arbejdsmarkedsmodel

Udgangspunktet for formulering af mål for den nye arbejdsmarkedsmodel er hovedbestyrelsens ønske om at sikre ordnede forhold på det private arbejdsmarked, som en udløber af det aktuelle pres på løn og vilkår i sektoren samt den usikkerhed, som hhv. arbejdsgivere, ansatte og lejere udtrykker i forhold til Danske Fysioterapeuters ageren på området.

Der er således sat fokus på de direkte effekter i forhold til løn og vilkår, den konkrete anvendelse af modellen samt medlemmers tilfredshed med modellen og med foreningen.

Mål for den nye arbejdsmarkedsmodel er således:

1. De gældende standardansættelseskontrakten og standardlejekontrakten efterleves og leder til, at individuelle kontrakter for privatansatte fysioterapeuter og lejere som minimum ligger på et niveau svarende til standardkontrakterne.
2. Nævnet og de sanktionsmuligheder, som nævnet råder over, skal i tilfælde af tvister har været i anvendelse.
3. Medlemmer, som er arbejdsgivere og ansatte på det private område, er tilfredse med den nye arbejdsmarkedsmodel.
4. Organisationsprocenten blandt medlemmer, som er arbejdsgivere og ansatte på det private område, er stigende.

Evaluering

Proces for evaluering

Det skal være muligt for hovedbestyrelsen at følge udviklingen i løn og vilkår på det private arbejdsmarked og gennemføre en evaluering, som vurderer effekten af den nye arbejdsmarkedsmodel og behov for eventuelle justeringer.

Med henblik på begge dele skal der løbende indsamles data, svarende til de nedenfor beskrevne målepunkter. Videre skal der årligt udarbejdes en status, som tilgår hovedbestyrelsen og bestyrelserne i hhv. Sektion for arbejdsgivere og Sektion for ansatte og lejere. Endelig skal der gennemføres en evaluering af modellen 2 år efter, at standardkontrakter forhandlet af sektionerne er trådet i kraft – efter planen dermed i sommeren 2020.

Med henblik på at få så solidt et grundlag for at vurdere effekten skal der i løbet af efteråret 2017 indsamles data jf. målepunkter, som kan udgøre baseline for de efterfølgende statusser og evalueringer.

De beskrevne processer gennemføres af Danske Fysioterapeuters analysefunktion støttet af de to sektioner samt de sekretariatsorganer, som betjener dem.

Målepunkter

Målepunkterne er formuleret med udgangspunkt i standardkontrakter gældende pr. 1. september 2017.

Mål	Operationalisering	Datakilde
De gældende standardkontrakter for ansættelse efterleves og leder til, at individuelle kontrakter for privatansatte fysioterapeuter som minimum ligger på et niveau svarende til standardkontrakterne.	Ansættelseskontrakter: <ul style="list-style-type: none"> • Løn svarende til min. niveauet i standardkontrakten • Pension svarende til 18% (12/6) • Optjening af 6. ferieuge • Barsel jf. barselslovens regler • Ret til efteruddannelse i rimeligt omfang betalt af virksomheden 	<ul style="list-style-type: none"> • Lønundersøgelse • Kontraktgennemgang • Ev.t suppleret med fokusgruppeinterview
Nævnet og de sanktionsmuligheder, som nævnet råder over, har været i anvendelse.	<ul style="list-style-type: none"> • Antal møder i nævnet • Antal sager for nævnet • Udløste sanktioner 	<ul style="list-style-type: none"> • Registrering af aktiviteter
Medlemmer, som er arbejdsgivere og ansatte på det private område, er tilfredse med den nye arbejdsmarkedsmodel.		<ul style="list-style-type: none"> • MSI målinger • Basisline 2017 • Evt. suppleret med fokusgruppeinterview
Organisationsprocenten blandt medlemmer, som er arbejdsgivere og ansatte på det private område, er stigende.		<ul style="list-style-type: none"> • Årlig segmenteret opgørelse af organisationsprocenten