



DANSKE FYSIOTERAPETER  
EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2017

Bilag 6

**ÆNDRINGSFORSLAG: To sektioner for ordinære medlemmer**

Fremsat af: Hovedbestyrelsen

AD DAGSORDENENS PUNKT 4a

FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVENE

Gældende vedtægter

**Forslag nr. 1**

§ 3 Foreningen har tre kategorier af medlemmer:  
Ordinære medlemmer  
Passive medlemmer  
Fysioterapeutstuderende

(Ændringer fremhævet ved understregning)  
§ 3 Foreningen har tre kategorier af medlemmer:  
Ordinære medlemmer  
Passive medlemmer  
Fysioterapeutstuderende

§ 4 Som ordinært medlem kan optages enhver fysioterapeut med dansk autorisation. Som passivt medlem kan optages enhver her i landet boende, ikke-arbejdende fysioterapeut samt enhver i udlandet fast boende eller midlertidigt arbejdende fysioterapeut med dansk autorisation.

Stk. 2. Ordinære medlemmer er medlem af en af to sektioner: Sektion for arbejdsgivere eller Sektion for ansatte og lejere.

Som fysioterapeutstuderende medlem kan optages studerende på de af undervisningsministeriet godkendte fysioterapeutuddannelser og studerende på SU-berettigede kandidatuddannelser og suppleringsuddannelser i forlængelse af fysioterapeutuddannelsen.

Stk. 2. Ansøgning om optagelse i foreningen skal indgives skriftligt. Nægter hovedbestyrelsen at acceptere den indgivne begæring, kan sagen på forlangende af fem medlemmer indbringes for førstkommande ordinære repræsentantskabsmøde.



---

§ 5 Ordinære medlemmer har de til medlemskabet knyttede rettigheder, idet de først erhverver stemmeret og bliver valgbare efter en måneds medlemskab, dog har fysioterapeutstuderende ved overgang til ordinært medlemskab stemmeret og er valgbare fra overgangstidspunktet. Passive medlemmer har hverken stemmeret eller er valgbare. Fysioterapeutstuderende har stemmeret, men er ikke valgbare til tillidshverv som nævnt i §24.

Stk. 2. Et medlem der, på det tidspunkt hvor en afstemning afholdes, har været i kontingentrestance mere end 3 måneder, er ikke valgbar og kan ikke deltage i afstemningen og kan efter hovedbestyrelsens bestemmelse ekskluderes af foreningen. Generhvervelse af stemmeret og af medlemskab opnås ved betaling af restancen, såfremt den pågældende i øvrigt fortsat opfylder betingelserne for medlemskab.

Stk. 3. Alle medlemmer er pligtige at overholde foreningens love og kollegiale vedtægter.

Stk. 3. Alle medlemmer er pligtige at overholde foreningens love, kollegiale vedtægter og nævnets afgørelser.

Stk. 4. Medlemmer har pligt til at underrette Danske Fysioterapeuter om adresseændringer, overgang til anden stilling samt ansættelses-, uddannelses- og organisationsforhold.

### **Begrundelse:**

Fundamentet for Danske Fysioterapeuters arbejdsmarkedsmodel er en inddeling af de ordinære medlemmer i to sektionen: Sektion for arbejdsgivere eller Sektion for ansatte og lejere.

Det er hensigten, at Sektion for ansatte og lejere skal rumme de mange forskellige former for arbejdsmarkedstilknytning, som det aktuelle arbejdsmarked – også det fysioterapeutiske – rummer. Nogle medlemmer har en stærk lønmodtageridentitet, men andre har en lige så stærk identitet som selvstændig, nogle har valgt at sammensætte deres arbejdsliv af en blanding, mens en hel fjerde gruppe oplever et arbejdsmarked præget af løsansættelser og risiko for forringede vilkår. Fælles for alle disse grupper er, at de i udgangspunktet har indbyggede interessemodsætninger med arbejdsgiveren eller den samarbejdspart, der ejer lokaler m.v. Derfor foreslås det, at sektionen rummer såvel traditionelt ansatte, lejere og fysioterapeuter der i øvrigt ikke er arbejdsgivere. Hovedbestyrelsen ønsker med den samlede sektion at anerkende og understøtte alle fysioterapeuter i de individuelle valg af arbejdsliv.



En arbejdsgiver er:

- En fysioterapeut, som har indgået ansættelseskontrakt med en anden fysioterapeut, og hvor den ansatte fysioterapeut ikke har det øverste ledende ansvar i virksomheden
- En fysioterapeut, som har indgået en samarbejdsaftale med en anden fysioterapeut om drift af fysioterapi fra samme lokaler eller i samme virksomhedsnavn, men hvor den anden fysioterapeut ikke har en ejerandel i lokalerne eller de pågældende virksomhed.

Det gælder modsætningsvist, at hvis et medlem ikke er omfattet af ovenstående definition, så er vedkommende del af Sektion for ansatte og lejere.

Det understreges, at medlemmer er pligtige at overholde nævnets afgørelser.



DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2017

Bilag 6

**ÆNDRINGSFORSLAG: Etablering af nævn**

Fremsat af: Hovedbestyrelsen

AD DAGSORDENENS PUNKT 4a

FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVENE

Gældende vedtægter

Eksklusion

§ 6 Såfremt et medlem overtræder foreningens love eller kollegiale vedtægter, kan hovedbestyrelsen påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende. Påtale eller eksklusion kan kun vedtages, såfremt der i hovedbestyrelsen er mindst 2/3 flertal herfor. Hovedbestyrelsens beslutning sendes til pågældende ved anbefalet brev.

Stk. 2. En hovedbestyrelsesbeslutning om eksklusion kan af pågældende forlanges forelagt for førstkommande ordinære repræsentantskabsmøde, som tager endelig beslutning i sagen. Et sådant forlangende skal ved anbefalet brev være Danske Fysioterapeuter i hænde senest 14 dage efter modtagelse af hovedbestyrelsens beslutning. Rettidigt fremsendt forlangende bevirker, at eksklusionen ikke får virkning, før repræsentantskabet har truffet afgørelse i sagen.

Hvis der ikke fremsættes forlangende om repræsentantskabsbehandling, træder hovedbestyrelsens beslutning i kraft, når 14 dages fristen er udløbet.

Stk. 3. Medlemmer har personlig møde- og taleret under behandling af eksklusionssagen og ret til at

**Forslag nr. 2**

(Ændringer fremhævet ved understregning)

§ 6 Såfremt et medlem overtræder foreningens love, kollegiale vedtægter, ikke følger nævnets afgørelser eller søger at omgå nævnets kompetencer, kan hovedbestyrelsen påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende. Påtale eller eksklusion kan kun vedtages, såfremt der i hovedbestyrelsen er mindst 2/3 flertal herfor. Hovedbestyrelsens beslutning sendes til pågældende ved anbefalet brev.

Stk. 2. En hovedbestyrelsesbeslutning om eksklusion kan af pågældende forlanges forelagt for førstkommande ordinære repræsentantskabsmøde, som tager endelig beslutning i sagen. Et sådant forlangende skal ved anbefalet brev være Danske Fysioterapeuter i hænde senest 14 dage efter modtagelse af hovedbestyrelsens beslutning. Rettidigt fremsendt forlangende bevirker, at eksklusionen ikke får virkning, før repræsentantskabet har truffet afgørelse i sagen.

Hvis der ikke fremsættes forlangende om repræsentantskabsbehandling, træder hovedbestyrelsens beslutning i kraft, når 14 dages fristen er udløbet.



få udsendt en skriftlig redegørelse med dagsordenen.

Et ekskluderet medlem, der ikke har forlangt eksklusionen forelagt repræsentantskabet, kan genoptages efter ansøgning til hovedbestyrelsen, når der er forløbet mindst 2 år efter eksklusionen.

Såfremt eksklusionen har været forelagt repræsentantskabet, skal eventuel ansøgning om genoptagelse godkendes af repræsentantskabet.

---

### **Begrundelse:**

Danske Fysioterapeuters arbejdsmarkedsmodel indebærer, at der nedsættes et nævn med repræsentanter for såvel arbejdsgivere som ansatte og lejere. Nævnet får til opgave at afgøre konkrete tvister mellem fysioterapeuter om fortolkning af de indgåede aftaler om standardkontrakter.

Eksklusionsbestemmelsen tilføjes derfor en passus om, at det over for medlemmer kan påtales efterfølgende om nødvendigt, at de kan ekskluderes, såfremt de ikke følger nævnets afgørelser, eller såfremt de søger at omgå nævnets kompetencer. Heri ligger, at der åbnes mulighed for eksklusion, såfremt et medlem f.eks. ved flere grove gentagelsestilfælde spekulerer i at omgå afgørelserne. Bestemmelsen er indføjet for at give nævnet mulighed for at anvende sanktionen, men det er som nævnt betinget af gentagelse, og nævnet skal tillige vurdere, at der er tale om en vis grovhed.

Det foreslås, at den opsættende virkning af en anmodning om, at repræsentantskabet skal tage stilling til eksklusionen fjernes, således at det ikke er muligt at blive i foreningen i op imod to år, selvom man åbenlyst har forbudt sig imod nævnets afgørelser



DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2017

Bilag 6

**ÆNDRINGSFORSLAG: Kontingent for sektioner**

Fremsat af: Hovedbestyrelsen

AD DAGSORDENENS PUNKT 4a

FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVENE

Gældende vedtægter

**Forslag nr. 3**

Kontingent

§ 9 Kontingentet til Danske Fysioterapeuter fastsættes af repræsentantskabet.

(Ændringer fremhævet ved understregning)

Kontingent

§ 9 Kontingentet til Danske Fysioterapeuter fastsættes af repræsentantskabet.

Stk. 2. Repræsentantskabet kan fastsætte særligt kontingent for medlemmerne af Sektion for arbejdsgivere og Sektion for ansatte og lejere. Det påhviler hovedbestyrelsen at sikre, at dette kontingent alene anvendes til medlemmerne af de pågældende sektioner.

Stk. 2. Reglerne for kontingentopkrævning herunder terminer, betaling ved indmeldelse, betaling ved arbejdsløshed m.v. fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Reglerne for kontingentopkrævning herunder terminer, betaling ved indmeldelse, betaling ved arbejdsløshed m.v. fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Kontingentfrihed kan af hovedbestyrelsen indrømmes for et år ad gangen, når vedkommendes økonomiske forhold taler derfor.

Stk. 4. Kontingentfrihed kan af hovedbestyrelsen indrømmes for et år ad gangen, når vedkommendes økonomiske forhold taler derfor.

**Begrundelse:**

Den nye bestemmelse åbner mulighed for, at repræsentantskabet kan fastsætte et særligt kontingent – udover det ordinære – for medlemskab af en sektion. Det kan for eksempel være til drift af nævnet. Hovedbestyrelsen pålægges i bestemmelsen en pligt til at sikre, at dette



kontingent alene anvendes til formål, der kommer sektionens medlemmer til gode, og at der ikke sker en sammenblanding med Danske Fysioterapeuters øvrige midler.



DANSKE FYSIOTERAPETER  
EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2017

Bilag 6

**ÆNDRINGSFORSLAG: Konfliktløsning – fælles bestemmelser**

Fremsat af: Hovedbestyrelsen

AD DAGSORDENENS PUNKT 4a

FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVENE

Gældende vedtægter

**Forslag nr. 4**

(Ændringer fremhævet ved understregning)

**Arbejds- og ansættelsesretlig konfliktløsning mellem medlemmer af foreningen**  
**Sektionerne – fælles bestemmelser**

§30 Der etableres to sektioner for ordinære medlemmer af foreningen: Sektion for arbejdsgivere og Sektion for ansatte og lejere.  
Stk. 2. Medlemmerne af de to sektioner vælger ved urafstemning syv medlemmer til bestyrelsen for sektionen for arbejdsgivere og ni medlemmer til bestyrelsen for sektionen for ansatte og lejere.  
Stk. 3. Valg til sektionsbestyrelser afholdes hvert andet år, første gang i 2018.  
Stk. 4. Sektionsbestyrelserne skal hver for sig nedsætte et forhandlingsudvalg, der har til formål gennem indbyrdes forhandling at fastlægge standardvilkår for fysioterapeuters ansættelse hos andre fysioterapeuter eller deres virksomheder. Såfremt de to sektionsbestyrelser ikke kan opnå enighed om standardvilkår, fastlægges disse af hovedbestyrelsen.  
Standardvilkårene er bindende for foreningens medlemmer.  
Stk. 5 Sektionsbestyrelserne udpeger repræsentanter til nævnet og til Danske Fysioterapeuters forhandlingsudvalg.  
Stk. 6 Det forudsættes, at de medlemmer, for hvem der skal forhandles, er repræsenteret i





sektionens forhandlingsudvalg.

Stk. 7. Sektionsbestyrelserne konstituerer sig med en formand og fastlægger selv deres forretningsorden.

Stk. 8. Hovedbestyrelsen træffer efter drøftelse med sektionsbestyrelserne bestemmelse om sekretariatsbetjeningen af disse.

### **Sektionen for ansatte og lejere**

§31 Bestyrelsen i sektionen for ansatte og lejere sammensættes på følgende måde:

To pladser til privatansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de privatansatte

To pladser til lejere, opstillet og valgt ved urafstemning blandt lejere

To pladser til kommunalt ansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de kommunalt ansatte

To pladser til regionalt ansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de regionalt ansatte

En plads til en statslig ansat, opstilles og valgt ved urafstemning blandt de statsligt ansatte.

### **Sektion for arbejdsgivere**

§32 Bestyrelsen i sektionen for arbejdsgivere sammensættes på følgende måde:

To pladser til arbejdsgivere, der virker uden tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi

Fem pladser til arbejdsgivere, der virker med tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi

### **Nævnet**

§33 Der nedsættes et nævn bestående én repræsentant udpeget af Sektion for arbejdsgivere, én repræsentant udpeget af Sektion for ansatte og lejere og én dommer udpeget af domstolene.

Stk. 2. Nævnet nedsættes med henvisning til Lov om Voldgift.

Stk. 3 Nævnets kompetence er at vurdere, om en konkret kontrakt overholder de gældende standardkontrakter, som er fastsat og forhandlet mellem Sektion for arbejdsgiverne og Sektion for ansatte og lejere eller ved uenighed mellem disse er fastlagt af hovedbestyrelsen.

Stk. 4 Nævnet afsiger afgørelser i konkrete sager, som er bindende for medlemmerne af foreningen.

Stk. 5 Nævnet kan til hovedbestyrelsen indstille til



eksklusion af et medlem for manglende overholdelse af nævnets afgørelser eller for forsøg på at omgå nævnets kompetencer. Stk. 6. Nævnets forretningsorden herunder mødefrekvens fastsættes af Danske Fysioterapeuter.

### **Begrundelse:**

Det foreslås, at der indsættes et nyt kapitel i vedtægterne med titlen: Arbejds- og ansættelsesretlig konfliktløsning mellem medlemmer af foreningen.

Bestemmelserne tager udgangspunkt i den nye §3, hvoraf fremgår, at der er to typer medlemmer – arbejdsgivere og øvrige, dvs. ansatte og lejere.

Der er en række fælles bestemmelser for sektionerne, som handler om bestyrelseskonstituering, nedsættelse af forhandlingsudvalg, urafstemning som valgmetode, forretningsorden og sekretariatsdrift.

Af §30 stk. 4 og 5 fremgår sektionernes hovedarbejdsområde dvs. nedsættelse af forhandlingsudvalg, der indbyrdes skal forhandle standardkontrakter. Heraf fremgår også, at det er hovedbestyrelsen, der fastlægger vilkårene i standardkontrakterne, såfremt sektionsbestyrelserne ikke kan opnå enighed, ligesom det fremgår, at standardvilkårene er bindende for foreningens medlemmer.

Det fremgår også, at sektionsbestyrelserne er sikret repræsentation i forhandlingsudvalgene i Danske Fysioterapeuter og nævnet, ligesom det fremgår, at de medlemmer, hvis vilkår skal forhandles, skal sikres repræsentation i sektionernes forhandlingsudvalg. Dermed understreges det, at sektionsbestyrelserne skal sørge for en sammensætning af forhandlingsudvalgene, som giver de pågældende medlemmers repræsentanter plads i forhandlingsudvalgene.

For at sikre en bred repræsentation i de to sektionsbestyrelser foreslås det i §§31-32, at pladserne i bestyrelserne besættes med medlemmer med forskellig arbejdsmarkedstilknytning.

I § 33 nedsættes det nævn, som skal afgøre, om en konkret kontrakt overholder standardkontrakterne, som er forhandlet mellem Sektion for arbejdsgiverne og Sektion for ansatte og lejere. Det udtrykkes eksplicit, at nævnets afgørelser er bindende for medlemmer af foreningen, ligesom det udtrykkeligt fremgår, at nævnet til hovedbestyrelsen kan indstille et medlem til eksklusion.

Henvisningen til lov om voldgift er nævnt særligt, fordi parternes retssikkerhed dermed sikres.

Af §33, stk. 6 fremgår, at nævnets forretningsorden herunder mødefrekvens fastsættes af Danske Fysioterapeuter.

Som konsekvens af forslaget vil vedtægternes efterfølgende paragraffer få ny nummerering. Hovedbestyrelsen godkender på sit førstkommende møde de tilrettede vedtægter, som udsendes til repræsentanterne samt offentliggøres på Danske Fysioterapeuters hjemmeside.