



DANSKE FYSIOTERAPEUTER BERETNING

SEPTEMBER

SEPTEMBER

2018-2020

4 Covid-19 kaster lange skygger

Covid-19 vendte op og ned på tilværelsen for Danske Fysioterapeuters medlemmer. Mange praktiserende fysioterapeuter lukkede deres klinikker, og fysioterapeuter i kommuner og på sygehuse blev sendt hjem eller fik nye opgaver og arbejdsgange. Selv om de fleste fysioterapeuter er tilbage på job, kommer pandemien formentligt til at kaste lange skygger.

10 Basiskontrakter skal sikre ordnede forhold

Nye basiskontrakter skal sikre ordnede forhold for ansatte og lejere på det private område, og klinikkerne for fysioterapi er godt i gang med at lade sig akkreditere. Overenskomstforhandlingerne i 2021 på det offentlige område kommer til at foregå i skyggen af Covid-19.

16 Flere fysioterapeuter i kommunerne og praksissektoren

De seneste 10 år er antallet af fysioterapeuter steget med 50 procent. Det samme er antallet af jobs til fysioterapeuter. De fleste fysioterapeuter har fået arbejde i kommunerne og i den private sektor, første og fremmest i praksissektoren.

24 Flere professorer og akademisk uddannede fysioterapeuter

Et professorat giver prestige og faglig udvikling. På kort tid er der oprettet 13 professorater i fysioterapi. Samtidig er der kommet flere akademisk uddannede fysioterapeuter. Et kig i krystalkuglen viser, at i 2030 vil 14 procent af alle fysioterapeuter have en kandidat- eller Ph.d.-grad.

28 Fysioterapeuter ønsker at gøre en faglig forskel

Fysioterapeuter er optaget af deres fag og af at blive dygtigere. Mere end 2000 fysioterapeuter har indenfor de seneste to år deltaget i Danske Fysioterapeuters faglige kurser og konferencer. Covid-19 har givet øget interesse for digitale møder, webinarer og for at etablere faglige netværk.

34 En vigtig del af løsningen

Der var politiske flertal for at give borgerne direkte adgang til fysioterapi, men så kom et folketingsvalg i vejen. Der er enighed om at give psykiatrien et løft, og så har Danske Fysioterapeuter været på rundtur til fysioterapeuterne i kommunerne for at få inspiration til et nyt politisk udspil.

42 Danske Fysioterapeuter har vokseværk

Medlemmernes faglig viden skal i spil, og foreningen skal være den platform, som forbinder fysioterapeuter på tværs af arbejdspladser, sektorer og faglige felter. Der kommer stadig flere medlemmer i Danske Fysioterapeuter.

48 Regnskab 2018 og 2019

Indtægter og udgifter

I UKENDT LAND UDEN DE RETTE KORT

Af formand Tina Lambrecht

Vi var lige så godt i gang med alverdens store projekter i Danske Fysioterapeuter, men så kom Covid-19, der har kastet lange skygger helt ind i efteråret. Covid-19 vendte op og ned på alting og krævede vores fulde opmærksomhed, som organisation og på alle arbejdspladser, hvor pandemien stillede store krav til dig som fysioterapeut. Det seneste halve år har vi vandret ørkesløst rundt i ukendt land uden de rette kort til vejvisning, mens vi har kaldt på information og retningslinjer fra myndighederne hurtigere end de var i stand til at levere. Covid-19 har påvirket vores hverdag og mulighed for at være sammen på vanlig vis. Den har været en kæmpe udfordring, men har også givet mulighed for at skabe nye digitale løsninger. Alt det kan du læse om i denne beretning.

Du kan også læse om det private område, hvor sygesikringsoverenskomsten blev landet, og om det store arbejde som de to sektioner for arbejdstagere og arbejdsgivere har gennemført. På det offentlige område kan du læse om de mange nye jobs og funktioner, som fysioterapeuter varetager på sygehuse, i kommuner, og det store indsats som tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere gør for at sikre et godt arbejdsmiljø og rammerne for faglig udvikling.

Du kan også læse om den rundtur, jeg og regionsformændene har haft til 18 kommuner for at få inspiration fra de kommunale fysioterapeuter til et politisk udspil, og hvordan den politiske indsats på de psykiatriske område har givet pote i form af 600 millioner kroner på finansloven med gode muligheder for at få oprettet en specialiseret efteruddannelse for fysioterapeuter i psykiatrien.

Der er kommet nye professorater til og der kommer stadig flere akademisk uddannede fysioterapeuter. Et kig i krystalkuglen viser, at i 2030 vil 14 procent af alle fysioterapeuter have en kandidat- eller Ph.d.-grad. For fysioterapeuter er optaget af deres fag og blive dygtigere, og mange tusinde fysioterapeuter

har de seneste to år deltaget på de faglige kurser som Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber har udbudt. Og så er det værd at nævne Danske Fysioterapeuters nye strategiske ambition, som skal bringe medlemmernes faglige viden i spil. Det kan du alt sammen orientere dig om i beretningen.

Beretningen gør status over de udfordringer, som faget, foreningen og medlemmerne har stået over for de seneste år, og hvordan vi har ageret i Danske Fysioterapeuter. Beretningen skal klæde repræsentanterne på, når de mødes 7 november. Men beretningen er også skrevet, så du som medlem kan få indblik i nogle af de mange aktiviteter, som foreningen har sat i gang eller deltaget i de seneste to år. Aktiviteter, der alle har haft til hensigt at varetage interesserne for dig og de godt 16.000 andre fysioterapeuter, der i dag er medlem af Danske Fysioterapeuter.

Jeg håber, at du vil læse beretningen, det er nemlig en god måde at få indblik i, hvad der rør sig i foreningen, og at du samtidig få lyst til at blande dig. For vi har brug for aktive og engagerede medlemmer. Og til repræsentanterne vil jeg sige, at jeg glæder mig til at mødes med jer i Nyborg, selv om det denne gang bliver et anderledes repræsentantskabsmøde i skyggen af Covid-19.



COVID-19 KASTER LANGE SKYGGER

Covid-19 vendte op og ned på tilværelsen for Danske Fysioterapeuters medlemmer. Mange praktiserende fysioterapeuter lukkede deres klinikker, og fysioterapeuter i kommuner og på sygehuse blev sendt hjem eller fik nye opgaver og arbejdsgange. Selv om de fleste fysioterapeuter er tilbage på job, kommer pandemien formentligt til at kaste lange skygger.

Det ramte alle hårdt, da statsminister Mette Frederiksen 11. marts 2020 lukkede Danmark ned som følge af Covid-19. Regering og Folketing valgte at tage lovgivning i brug, som ikke er set siden 2. verdenskrig. Det fortæller, hvor alvorlig situationen med den verdensomspændende pandemi er.

Danske Fysioterapeuter fik besked fra Sundhedsstyrelsen om, at al ikke-kritisk behandling skulle udskydes. Det betød, at mange klinikker for fysioterapi lukkede for at undgå smitte-



Slå til, råber fysioterapeut Richard Schuster. En del af træningen går ud på at Kurt Rasmussen skal bokse til Richards håndflade, som hele tiden bliver flyttet til nye positioner. Han er på hård genoptræning på Århus Universitetshospital efter fire uger i respirator på intensivafdelingen. Den tidligere Covid-19 patient genvinder langsomt styrken. Han kunne stadig ikke stå selv, og det var nødvendigt at træne ham i et vippeleje, da fagbladet Fysioterapeuter i foråret 2020 besøgte ham.





FOTO: HENRIK FRYDKJÆR

Fysioterapeut Linette Kofod fra Hvidovre Hospital bruger mange af de kendte metoder fra lungefysioterapien på patienter med Covid-19. Hun var fra begyndelsen i marts 2020, da de første patienter med Covid-19 blev indlagt, med til at vurdere patienterne respiratorisk og behandle dem på isolerede sengestuer. Mange fysioterapeuter på landets hospitaler har på forskellig vis indgået i behandling og træning af Covid-19 patienter, og i de vagtplaner, der blev lagt på hospitalerne.

spredning eller kun tilbød kritisk behandling til en lille gruppe patienter.

Fysioterapeuter i kommuner og på hospitaler blev sendt hjem eller kastet ud i en række nye opgaver. Sundhedsvæsenet blev gjort klar til at behandle Covid-19 patienter, og der blev indgået en Fælleserklæring mellem arbejdsgivere, fagbevægelsen og regeringen som betød, at der blev etableret nødberedskaber, og at faggrupper kunne sættes til andre opgaver end normalt. Og på professionshøjskolerne måtte undervisere og de studerende som en stor del af befolkningen løse opgaverne hjemmefra.

Regering og Folketing vedtog hurtigt en række økonomiske hjælpepakker for at holde hånden under virksomheder, selvstændige og ansatte, som var sendt hjem. Danske Fysioterapeuter arbejdede hårdt i samarbejde med AC og en række andre faglige- og erhvervsorganisationer for at sikre den bedst mulige kompensation til de berørte, ikke mindst de selvstændige fysioterapeuter, som blev særligt ramt af krisen. Det lykkedes heldigvis at finde løsninger på mange af de problemstillinger, som foreningen var med til at pege på.

Samtidig pressede Danske Fysioterapeuter på over for myndigheder og politikere for at få klare sundhedsfaglige retningslinjer. Der var forskellige udmeldinger undervejs, ligesom retningslinjerne løbende blev ændret til stor frustration for medlemmerne. Det tog flere uger, før der kom retningslinjer om, at fysioterapeuter skulle opretholde kritisk funktion. Og endnu

nogle ugers ventetid, før Sundhedsstyrelsen kunne udlægge, hvad retningslinjerne betød i praksis.

HJÆLP OG STØTTE TIL MEDLEMMERNE

I Danske Fysioterapeuters sekretariat rådgav konsulenterne i løbet af de første måneder tusindvis af medlemmer via telefon, e-mail og en veludbygget FAQ på foreningens hjemmeside. Opgaven var at hjælpe medlemmerne og afbøde virkningerne af følgerne af Covid-19 bedst muligt. Mens praktiserende fysioterapeuter særligt efterlyste svar på, hvordan de skulle forholde sig i forhold til retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen, brug af værnemidler og mulighederne for at få økonomisk kompensation, havde de offentligt ansatte fysioterapeuter et væld af spørgsmål om arbejdstidsaftalerne, de lokale beredskab, sygdomsrisiko, smitteopsporing og hvordan de bedst kunne beskytte borgere, sig selv og kollegaerne.

Hovedbestyrelsen holdt møder flere gange i marts og april 2020 og forsøgte at navigere i den vanskelige situation, ligesom der var tæt kontakt med alle berørte medlemsgrupper; praktiserende fysioterapeuter, ledere, tillidsrepræsentanter, udvalg, sektionsbestyrelserne m.fl.

Undervejs lykkedes det at indgå en aftale med Regionernes Lønnings og Takst Nævn om, at praktiserende fysioterapeuter kan tilbyde telekonsultation. Da nedlukningen gik i gang, satte den stopper for de fleste aktiviteter i den fysioterapeutiske praksissektor, hvor mindst 150.000 behandlinger om ugen blev aflyst. Det gik hårdt ud over mange patienter.



FOTO PRIVAT

Mikas Bjørn Merrild sad klar med underbensknogle og høretelefon, da han underviste i det virtuelle klasserum. Undersøgelse og behandling af ekstremitetleddene foregik fra spisestuen i hjemmet i Roskilde, og de studerende på 4. semester fulgte via Zoom med i undervisningen. Det fungerer, men undervisningen har også sine begrænsninger. Trætheden melder sig hurtigt. Derfor blev der afholdt korte seancer på 20-25 minutter, fortalte lektor Mikas Bjørn Merrild fra Fysioterapeutuddannelsen på Københavns Professionshøjskole til fagbladet Fysioterapeuten.

Kun kritiske patienter blev sluppet ind hos praktiserende fysioterapeut Teiken Hvolby Vendelbo i hans klinik i Esbjerg. Nøjagtigt tre patienter havde fået behandling, da Fysioterapeuten talte med ham. En døjede med eftervirkningerne fra en hjernerystelse, en havde rygskaade efter en motorcykelulykke, og den sidste gik til genoptræning efter apopleksi. Og så var der lagt et strikt hygiejneregime for behandlingen.



FOTO OLE IBERN, REDSTAR

Derfor var det et plaster på såret, da praktiserende fysioterapeuter fra slutningen af marts 2020 kunne tilbyde behandling med tilskud over telefon og video. Mange klinikker for fysioterapi har siden tilbudt live-streaming og online-konsultation og -træning, så patienterne kan træne hjemmefra. Aftalen om telekonsultation er efterfølgende blevet forlænget, så den gælder frem til 1. april 2021.

En anden hjælp til de betrængte praktiserende fysioterapeuter var, at hovedbestyrelsen valgte at tilbyde gratis bistand fra revisorer til at søge om økonomisk kompensation fra de hjælpepakker, som Folketinget vedtog.

NYE OPGAVER OG ARBEJDSGANGE UNDER COVID-19

Under hele forløbet har fysioterapeuter i kommuner og på sygehuse fundet nye og kreative måder at hjælpe borgere og patienter, løst en række nye opgaver og assisteret både plejepersonale, sygeplejersker og læger på tværs af faggrænserne. Lederne fik i hast omlagt opgaver og funktioner og skulle sikre kompetenceudvikling af fysioterapeuter, så de kunne indgå i beredskaberne, mens tillidsrepræsentanterne indgik et væld af task forces og måtte balanceret hensyn til den ny situation og fysioterapeuters arbejdsforhold.

Det lykkedes for studieledere og lærere på professionshøjskolerne at tilrettelægge fjernundervisning for de studerende, og der blev i løbet af forår og sommer afholdt virtuelle eksaminer. Det har været et stort arbejde at omlægge undervisningen til at fore-

gå i virtuelle klasserum, holde motivationen oppe, og svare på de mange spørgsmål og bekymringer, som de studerende har haft.

I midten af april 2020 blev praksissektoren gradvist åbnet, og efterfølgende er behandlings- og træningstilbud til patienter og borgere blevet genoptaget på hospitaler og kommuner. Vurderingen fra de kommunale ledere og tillidsrepræsentanter er dog, at de særligt udsatte patientgrupper kan komme til at lide under eftervirkningerne af Covid-19. Opgaven bliver at komme til bunds i de pukler, som har bygget sig op under nedlukningen af store dele af praksis- og sundhedssektoren i foråret, og i så stort omfang som muligt finde tilbage til normale tilstande.

FLERE LEDIGE OG PRES FOR COVID-19 TILLÆG

I begyndelsen af maj viste det sig, at ledigheden for fysioterapeuter var steget voldsomt i løbet af få måneder, særligt hård ramt var dimittenderne. 1. september var 6,3 procent af de fysioterapeuter, som er medlem af Danske Sundhedsorganisationernes A-kasse, ledige. Ledigheden kan vokse yderligere som følge af, at de økonomiske hjælpepakker i august blev udfaset, og mange praktiserende fysioterapeuter kommer til at miste omsætning i 2020.

30. juni 2020 kom der nye retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen. Udgangspunktet er, at alle aktører kan genoptage de aktiviteter, som de udførte før Covid-19, men at det er vigtigt at opretholde de smittereducerende tiltag med afstand, hygiejne og rengøring og fortsat bruge telefon- og videokonsultation, der hvor det er fagligt forsvarligt.



FOTO SØREN MUNK TERKELSEN

Godt 100 personer kiggede med fra deres computere, da Julie Sandell Jacobsen forsvarede sin Ph.d. via Zoom. Seancen forløb godt og uden tekniske problemer. Julie Sandell Jacobsen var ærgerlig over, at det skulle foregå online, men alternativet var at udsætte forsvaret et helt eller halvt år. Og det var hun ikke interesseret i. Fordelen var tillige, at det sparer penge og er gavnligt for miljøet, når bedømmerne ikke skal flyves ind fra udlandet.

Retningslinjerne betyder, at fysioterapeuterne på klinikkerne bruger mere tid på hver enkelt patient og på hygiejnen og har ekstra omkostninger til værnemidler. Det giver økonomisk pres på de praktiserende fysioterapeuter, der i forvejen er hårdt ramt af Covid-19. Derfor bad Danske Fysioterapeuter allerede i maj 2020 om tilladelse til, at der bliver opkrævet et Covid-19 tillæg for at dække de ekstra udgifter.

Men på trods af flere rykkere til Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Sundhedsministeriet, er det ikke lykkedes at få et svar. Derfor skrev formand Tina Lambrecht i slutningen af august 2020 til sundhedsordførerne for alle partier i Folketinget for at gøre dem opmærksom på problemet. Det fik sundhedsordfører Liselott Blixt fra Dansk Folkeparti til at rejse spørgsmålet overfor sundhedsminister Magnus Heunicke. Ved deadline af denne årsberetning var der ikke kommet svar fra sundhedsministeren.

For Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber i fysioterapi har Covid-19 bl.a. betydet, at mange kurser og arrangementer er blevet aflyst eller udskudt, og at hovedbestyrelsen anbefaler, at repræsentantskabsmødet i november 2020 bliver skåret ned fra tre til en dag og behandlingen af en række store punkter udskydes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021.

BEDRE RUSTET TIL AT IMØDEKOMME NY BØLGE

Covid-19 kommer til at kaste lange skygger, i verden, i Danmark og for fysioterapeuter. Ingen kan på nuværende tidspunkter

overskue konsekvenserne. Men krisen vil formentlig sætte sig spor på mange felter og vil få betydning for fysioterapeuters faglighed og opgaver.

Men vi står samtidig bedre rustet tidligt i efteråret 2020, end da Covid-19 i foråret med et vendte op og ned på tilværelsen. Hvis der kommer en anden bølge eller lokale udbrud, er alle bedre forberedt. Der er tilstrækkeligt med værnemidler og testkapacitet, borgerne kender og følger i stort omfang Sundhedsstyrelsens råd, og fysioterapeuter på sygehuse, i kommunerne og i praksissektoren har høstet en række erfaringer med, hvordan de kan agere i forhold til patienter og borgere. Dertil kommer, at der er kommet bedre behandlingsformer, herunder at lungefysioterapi har vist god effekt.

Danske Fysioterapeuter har fået en stor mængde input fra medlemmer, som er indgået i en meget omfattende temaside på fysio.dk. Her kan medlemmerne finde den seneste viden om Covid-19 og få råd og vejledning. Foreningen har endvidere nedsat en særlig Covid-19 task-force i sekretariatet, der tæt følger udviklingen og hurtigt kan agere, hvis det bliver nødvendigt. ●



FOTO HENRIK FRYDKJÆR

I en boligkarre på Amager i København fik beboerne mulighed for at gøre gymnastik på altanerne. Fysioterapeut Mikkel Mørup gav instruktioner på plænen, mens et Kim Larsen-nummer spillede fra den medbragte musikanlæg og højtaler i en indkøbsvogn. 10-15 minutters træning ved hver boligblok, og så videre til en ny, så ældre, børn og forældre kunne få mulighed for at bevæge sig. Det var en ulønnet og frivillig indsats, som Mikkel Mørup gjorde, mens han var ledig og søgte job.



Hjælp fra Danske Fysioterapeuter

Der var travlt i Danske Fysioterapeuter sekretariat, da regering og Folketing den 11. marts 2020 som følge af Covid-19 valgte at lukke Danmark ned. I løbet af de første fem uger var der bl.a. følgende aktiviteter:

- FAQ-siden på fysio.dk med svar på ofte stillede spørgsmål om Covid-19 blev vist 146.272 gange.
- De 63 FAQ-spørgsmål blev opdateret 3-4 gange dagligt.
- Danske Fysioterapeuter stillede over 20 afklaringsspørgsmål til ministerier, Christiansborg og Erhvervsstyrelsen for at få hjælpepakkerne til at omfatte fysioterapeuter.
- Der blev publiceret 24 nyheder på fysio.dk, som afledte 187 kommentarer.
- Der blev besvaret 976 henvendelser til arbejdsgiverrådgivningen, hvilket er mere end fem gange så mange som i samme periode sidste år.
- Der var mere end 5000 henvendelser fra medlemmerne til sekretariatet i løbet af perioden.
- Der er blev publiceret 25 opslag på foreningens Facebookside med en rækkevidde på sammenlagt 288.475 personer. Et opslag blev delt 250 gange, og et andet opslag fik 112 kommentarer.
- Der er udsendt 4 nyhedsbreve og 5 direct-mails med åbningsrater på mellem 56 og 81 procent.

Det gav gode resultater, da fysioterapeuter i 2018 stod skulder mod skulder med andre faggrupper. Men de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige arbejdsmarked kommer til at foregå i skyggen af Covid-19.





BASISKONTRAKTER SKAL SIKRE ORDNEDE FORHOLD



Nye basiskontrakter skal sikre ordnede forhold for ansatte og lejere på det private område, og klinikkerne for fysioterapi er godt i gang med at lade sig akkreditere. Overenskomstforhandlingerne i 2021 på det offentlige område kommer til at foregå i skyggen af Covid-19.

Det gav gode resultater, at offentligt ansatte i foråret 2018 stod skulder ved skulder under det fem måneder lange overenskomstforløb. Det gav lønstigninger til fysioterapeuter ansat i regioner og kommuner på omkring 2.200 kroner mere om måneden, samt en række andre goder, svarende til en stigning på 8,1 procent over tre år.

Perioden inden havde været intens. Fagbevægelsen varslede

strejke for mere end 100.000 medlemmer, og arbejdsgiverne svarede igen med et omfattende lockout-varsel. Men det endte med en aftale, som Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelsen anbefalede, og 99,2 procent af de stemmeberettigede medlemmer sagde ja til.

Men der var også ting, som det ikke lykkedes at komme igennem med overfor arbejdsgiverne. Eksempelvis spørgsmålet om lærernes arbejdstid, der siden 2013 har været reguleret af lov 409, som Folketinget vedtog i forlængelse af lockouten mod skolelærerne.

I december 2019 indgik de faglige organisationer og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen en aftale om, at betalt spisepause er en rettighed for statsligt ansatte. Det betyder, at det er en overenskomstsikret rettighed for fysioterapeuter, der underviser på professionshøjskolerne. Og i august 2020 blev der indgået en ny arbejdstidsaftale mellem KL og Danmarks Lærer-

Akkreditering skal sikre høj kvalitet

500 klinikker for fysioterapi skal akkrediteres inden udgangen af 2021. Det er en del af overenskomstaftalen med Regionernes Lønnings- og Taksnævn, og i øvrigt et gammelt ønske fra Danske Fysioterapeuter.

Formålet er at sikre en ensartet høj kvalitet i alle landets fysioterapiklinikker i forhold til faglig kvalitet og patientsikkerhed. Udgangspunktet er, at hele klinikken bliver akkrediteret, altså også lejere, vikarer, sektærer og hjælpepersonale. Akkrediteringen sker efter Den Danske Kvalitetsmodel.

Mens det er obligatorisk for klinikker med ydernummer at lade sig akkreditere, er det frivilligt for klinikkerne uden ydernummer. Danske Fysioterapeuter ser dog gerne, at klinikker uden ydernummer akkrediteres, og hovedbestyrelsen har besluttet at give et tilskud på 3000 kroner per klinik. I foråret 2020 havde 35 klinikker uden for sygesikringsoverenskomsten tilmeldt sig processen.

forening, som betyder at lærere og fysioterapeuter, der underviser, ikke længere får deres arbejdstid lovreguleret.

I SKYGGEN AF COVID-19

I januar 2020 blev der taget hul på de kommende overenskomstforhandlinger, der skal afsluttes i begyndelsen af 2021. Optakten så fornuftig ud, da der i marts 2020 blev landet overenskomster på det private arbejdsmarked, som skulle give en lønudvikling på mellem 8,5 og 9 procent over tre år. Overenskomstresultaterne på det private arbejdsmarked lægger rammerne for de offentlige overenskomster, så det er vigtigt, hvilket resultat det lykkedes for smede, chauffører og bygningsarbejdere at forhandle sig til.

Men situationen ændrede sig i løbet af kort tid som følge af Covid-19. Den økonomiske krise, som pandemien har medført, betyder, at forventningerne til lønudviklingen på det private arbejdsmarked er blevet kraftigt nedjusteret, og udsigterne for de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område samtidig er blevet markant dårligere.

Traditionelt bliver der som optakt til overenskomstforhandlinger afholdt en række møder, hvor medlemmerne kan tilkendegive ønsker til, hvilke krav der skal rejses til forhandlingerne, ligesom hele processen skydes i gang med et stort, landsdækkende opstartsmøde. Denne gang blev mødet i foråret 2020 virtuelt, som følge af Covid-19 restriktionerne. Her deltog mere end 400 medlemmer i mødet, som blev afholdt sammen med

Ergoterapeutforeningen. Kravindsamlingen foregik ligeledes digitalt.

I det hele taget kommer processerne frem mod forhandlingerne i stort omfang til at foregå digitalt. Danske Fysioterapeuter har lanceret en særlig OK21-hjemmeside, hvor medlemmerne kan finde informationer om overenskomstforløbet.

Danske Fysioterapeuter er sammen med 28 andre organisationer repræsenteret af hovedorganisationen AC. Alle organisationer, der har medlemmer på det offentlige område, forhandler sammen om de generelle krav. På det kommunale og regionale område er det Forhandlingsfællesskabet, som forhandler, mens det for de ansatte i staten er Centralorganisationernes Fællesudvalg, som varetager opgaven. AC er en del af begge forhandlingsfællesskaber.

I august 2020 vedtog Danske Fysioterapeuter sine krav, som i løbet af efteråret bliver koordineret med ønskerne fra de øvrige organisationer. I december 2020 udveksles der krav med arbejdsgiverne, og i januar og februar 2021 foregår forhandlingerne. Ifølge køreplanen træder den ny overenskomst i kraft 1. april 2021.

STORT FLERTAL FOR NY PRAKSISOVERENSKOMST

Det lykkedes sent i efteråret 2018 at lande en aftale for praksissektoren efter meget langstrakte forhandlinger med Regionernes Lønnings- og Taksnævn. Aftalen gav plads til en vækst på mellem 4,4 og 4,7 procent over tre år for henholdsvis almen- og



FOTO SØREN M. OSCOOD

Ridefysioterapeut Marjanne Den Hollander er blevet mere systematisk, efter hun har gennemgået akkrediteringsprocessen. Det er særligt, når hun fører journal, at hun er blevet mere omhyggelig. Det var udfordrende at gennemføre, men også spændende. Da vi fik oplægget, tænkte jeg, at det bliver svært. Men lige så snart vi kom i gang, fandt jeg ud af, at det ikke var så kompliceret endda, fordi man faktisk bare beskriver sin hverdag. Man reflekterer over nogle ting, som man kan på rygraden, fortalte hun til fagbladet Fysioterapeuten.

vederlagsfri fysioterapi, samtidig med at reguleringen af honorarerne bliver videreført. Der blev sagt farvel til undtagelsesregørelserne, og klinikkerne blev pålagt at lade sig akkreditere.

Hovedbestyrelsen anbefalede at stemme ja til aftalen, da vurderingen var, at det var det bedst opnåelige resultat. Alternativet kunne være et lovindgreb fra Folketinget, som der har været tilfældet på andre praksisområder, senest hos tandlægerne. 89 procent af medlemmerne stemte ja, og 7 procent sagde nej til aftalen.

Antallet af patienter hos praktiserende fysioterapeuter er steget voldsomt de seneste år. Fra 2015 til 2019 er der kommet 5,5 procent flere patienter i almen fysioterapi og 17 procent flere patienter i vederlagsfri fysioterapi. Trods de mange flere patienter, er det stort set lykkedes at holde sig inden for økonomiloftet. Men alle prognoser peger på, at lægerne fremover vil henvise flere patienter til fysioterapi, fordi det på en lang række områder er den mest effektive og patienterne efterspørger den behandling, fysioterapeuter kan tilbyde.

I løbet af 2019 var tilgangen af nye patienter til den vederlagsfri ordning dog så stor, at det var nødvendigt at sætte forskellige foranstaltninger i gang for at nedbringe udgifterne, bl.a. at bruge mindre hjælpepersonale. På trods af tiltagene steg udgifterne 2,2 procent mere end aftalt. Derfor blev honoraret for vederlagsfri fysioterapi nedsat tilsvarende fra april 2020 og et år frem.

I 2020 har der været en markant nedgang af patienter som

følge af Covid-19. Det får dog ingen betydning for reguleringen af honorarerne i 2020, men vil formentligt betyde, at det ikke bliver nødvendigt at foretage en tilsvarende regulering i 2021.

BASISKONTRAKTER SKAL LÆGGE BUND

I foråret 2019 blev Sektionen for arbejdsgiver og Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar enige om de såkaldte basiskontrakter, der skal sikre ordnede arbejdsforhold på det private arbejdsmarked.

Basiskontrakterne betyder bl.a., at fastlønnede fysioterapeuter i praksissektoren mindst skal have en løn på 30.000 kroner om måneden inklusive pension, og mindst 31.000 kroner hvis man har mere end 2 års anciennitet. Derudover er der en række andre forhold, som skal være opfyldt, eksempelvis at mindst 15 procent af lønnen skal gå til pension.

Et stort flertal af de praktiserende fysioterapeuter stemte efterfølgende ja til at indføre basiskontrakterne. Det er første gang at de to sektioner har forhandlet basiskontrakter, og de to formænd, Morten Bred Graversen og Tine Hasselbrinck Madsen, pegede begge på, at der er tale om en historisk aftale.

Repræsentantskabet besluttede i 2017 at etablere en såkaldte arbejdsmarkedsmodel, der skal sikre ordnede forhold på det private arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsmodellen har betydet, at der er etableret de to sektionerne, som bl.a. har haft til opgave at blive enige om basiskontrakterne.

Den første lønundersøgelse, som lå færdig umiddelbart inden

De forhandlede længe. Men i foråret 2019 kunne de to sektionsformænd Morten Bred Graversen og Tine Hasselbrinck Madsen give hinanden håndslag på nye basiskontrakter i praksissektoren.

basiskontrakterne trådte i kraft, viste tegn på, at udviklingen går i den rigtige retning, men at der på det tidspunkt fortsat var mellem 10 og 20 procent af de ansatte i praksissektoren, som ikke fik opfyldt basiskontraktens betingelser.

Danske Fysioterapeuter tog efterfølgende kontakt med de medlemmer, der i lønundersøgelsen har angivet en løn under det aftalte niveau. Gennemgangen viste, at kun en mindre gruppe på otte medlemmer, svarende til 4 pct. af de ansatte i praksissektoren, er ansat på vilkår, som ikke lever op til mindstekravene. Disse otte sager videreføres af afdelingen Løn og Forhandling.

Morten Bred Graversen, der er formand for sektionen for arbejdsgivere tilkendegav, at han var tilfreds med afklaringen, og glad for at basiskontrakterne er blevet godt indfaset i praksissektoren. "Nu gælder det om at få de sidste med", sagde han til fagbladet Fysioterapeuten.

Den næste lønundersøgelse gennemføres i efteråret 2020 og vil vise, hvordan lønudviklingen har været på det private arbejdsmarked, samt hvordan det går med implementeringen af basiskontrakterne. Arbejdsmarkedsmodellen skal evalueres i efteråret 2022.



OVERENSKOMST MED ALTIDEN

Hovedbestyrelsen har besluttet, at Danske Fysioterapeuter skal arbejde på at få flere overenskomster på det private område, der ligger uden for praksissektoren, og som dermed ikke er dækket af arbejdsmarkedsmodellen. De seneste år er der tegnet og gen-tegnet en række mindre overenskomster på det private område, og i dag har foreningen aftaler med 15 virksomheder.

Den seneste aftale blev indgået i december 2019 med Altiden. Det betyder, at virksomhedens omkring 25 fysioterapeuter og ergoterapeuter har fået ordnede vilkår. Overenskomsten betyder bl.a. en startløn på minimum 26.802 kroner om måneden plus en pensionsindbetaling på 17,2 procent af lønnen.

I september 2020 lykkedes det endvidere efter mere end to års forhandling at få overenskomst med Forende Care A/S. Det betyder, at de omkring 20 fysio- og ergoterapeuter, som er ansat i virksomheden, vil få lønstigninger på i gennemsnit 7,5 procent.

FORHANDLINGERNE MED HK BRØD SAMMEN

I slutningen af juni 2020 brød forhandlingerne om en ny overenskomst for kliniksekretærer mellem Danske Fysioterapeuter og HK sammen. "I lyset af corona-krisen, som har medført store økonomiske tab for praktiserende fysioterapeuter, kunne vi ikke sige ja til de lønkrav, som blev stillet", sagde Per Tornøe, der er næstformand i udvalg for praksisoverenskomster i Danske Fysioterapeuter.

Det mest sandsynlige er, at Forligsinstitutionen bliver inddraget i det videre forløb. ●

Akademikerne

1. januar 2020 skiftede Danske Fysioterapeuter hovedorganisation fra Fagbevægelsens Hovedorganisation til Akademikerne (AC). Det besluttede et flertal i repræsentantskabet i 2018. Danske Fysioterapeuter var en af de organisationer, som var imod en sammenlægning af LO og FTF til Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det skyldes især bekymring for, om varetagelsen af uddannelsesmæssige og professionsfaglige interesser ville blive svækket ved en sammenlægning.

Foreningen indtrådte sammen med Ergoterapeutforeningen og Jordmoderforeningen i den ny hovedorganisation. Her har Tina Lambrecht fået plads i hovedbestyrelsen i Akademikerne. Skiftet af hovedorganisation betød samtidig, at Danske Fysioterapeuter trådte ud af Sundhedskartellet, som har forhandlet overenskomst på det offentlige område de seneste mange år. Forhandlingerne kommer fremover til at foregå i regi af AC.

Overgangen til Akademikerne har givet en række nye samarbejdspartnere og muligheder i forhold til de kommende overenskomstforhandlinger. Men overflytningen har også betydet færre MED-pladser og tab af indflydelse. En vigtig opgave er derfor at få etableret samarbejde på MED-området for at sikre tillidsvalgte i Danske Fysioterapeuter indflydelse. Det har været fokuspunkt fra foreningens side. AC har besluttet at oprette en central sekretariatsfunktion til betjening af MED-området, og opgaven vil blive varetaget af Danske Fysioterapeuter. AC indgår sammen med Fagbevægelsens Hovedorganisation i MED-organiseringen.

FLERE FYSIOTERAPEUTER I KOMMUNERNE OG PRAKSISSEKTOREN

De seneste 10 år er antallet af fysioterapeuter steget med 50 procent. Det samme er antallet af jobs til fysioterapeuter. De fleste fysioterapeuter har fået arbejde i kommunerne og i den private sektor, første og fremmest i praksissektoren.

Der er kommet flere offentligt ansatte fysioterapeuter. Fra 1. januar 2018 til 1. januar 2020 er antallet af offentligt ansatte fysioterapeuter steget fra 7.585 til 8.249. Mens der de seneste to år er blevet 589 flere fysioterapeuter i kommunerne, er der i samme periode kommet 27 flere i regionerne og 48 i staten. Det viser tal fra KRL og Danmarks Statistik.

Siden 2007, hvor kommunerne overtog ansvaret for genoptræning, er antallet af kommunale fysioterapeuter vokset. I januar 2020 var der ansat 5.406 fysioterapeuter i landets kommuner.

Mange flere borgere bliver i dag genoptrænnet eller får vedligeholdende træning på et kommunalt træningscenter. Fra 2011

til 2018 er antallet af genoptræningsplaner, der omhandler almen genoptræning, steget fra lidt over 140.000 til omkring 190.000. Og så fylder forebyggelse mere end tidligere.

Fysioterapeuterne i kommunerne får samtidig en række nye opgaver og funktioner. I Holstebro kommune spiller fysioterapeuter eksempelvis en vigtig rolle i indsatsen for at forebygge sygdomsmeldinger og få sygemeldte tilbage i arbejde. I Vordingborg kommune sørger det ude-gående team af fysioterapeuter for at oplære andre faggrupper i, hvordan borgerne kan trænes, så det rehabiliterende perspektiv



Fysioterapeut Stefanie Laursen fra Skejby Sygehus i Århus får hospitalsindlagte børn til at lege, og bevæge sig. Og der er der hård brug for. Indlagte børn vil nemlig gerne være mere aktive, end de er, selv om de er syge.



Patienter, der diagnosticeres med hjertesvigt, bliver mødt af fysioterapeuter, når de kommer til konsultation på klinik for hjertesvigt på Regionshospitalet i Silkeborg. Det er vigtigt, at patienterne kommer til at træne så tidligt som muligt, forklarer fysioterapeut Loui Hannibal, som har været med til at tage initiativ til den ny tilgang. Tidligere mødte patienterne alene en sygeplejerske, som målte blodtryk gennemgik medicin og underviste i hjertesvigt.

kommer i spil fra starten af. Og i Odense Kommune har fysioterapeuter medvirket til at få lagt en strategi for tidlig indsats overfor børn og unge.

Kommunerne får fremover stadig nye og vigtige roller på sundhedsområdet, så der bliver nok at tage fat i. Der kommer flere ældre borgere, og mange vil leve med en eller flere kroniske sygdomme. Her spiller fysioterapeuter en væsentlig rolle.

SYGEHUSENE OG STATEN

Der er også kommet lidt flere fysioterapeuter på sygehusene. I januar 2020 var der 2.311 fysioterapeuter ansat i regionerne, mod 2.284 fysioterapeuter to år tidligere.

På sygehusene har fysioterapeuter også fået nye funktioner og opgaver. Fysioterapeuter overtager såvel opgaver og funktioner fra læger og sygeplejersker samt definerer nye arbejdsområder, som ikke tidligere er varetaget.

Eksempelvis bliver patienter, der diagnosticeres med hjertesvigt, mødt af fysioterapeuter, når de kommer til konsultation på klinik for hjertesvigt på Regionshospitalet i Silkeborg. På Sygehus Lillebælt tager fysioterapeuter sig af patienter med skulderproblemer og idrætsmedicinske problemstillinger. Og flere steder i landet er der gode chancer for at møde fysioterapeuter, hvis man havner på skadestuen med en lettere skade i bevægeapparatet, bl.a. i Horsens, Århus, Slagelse.

Og så er antallet af fysioterapeuter ansat i staten på to år vokset fra 484 til 532. Væksten er først og fremmest sket på



professionshøjskolerne og andre undervisningsinstitutioner, men også inden for offentlige administration er der kommet flere fysioterapeuter.

DEN PRIVATE SEKTOR

Der har også været vækst i den private sektor. 1. januar 2020 var der 6.093 fysioterapeuter beskæftiget i den private sektor, viser en opgørelse fra Danmarks Statistik. Det er 438 flere end to år tidligere.

Langt den størstedel af væksten er sket i praksissektoren, hvor der i samme periode er kommet 375 flere fysioterapeuter. I august 2020 var der beskæftiget 3.400 ansatte medlemmer på klinikker for fysioterapi, hvor antallet to år forinden var 3.025.

Hvor man tidligere i stort omfang kunne opdele praksissektoren i ejere og lejere, er det kommet mange flere ansatte. 1.306 ansatte fysioterapeuter var der 1. januar 2020. Det er en stigning på 486 på to år. Dermed er gruppen af ansatte for første gang den største i praksissektoren.

Det er i stort omfang udtryk for, at der er kommet flere større klinikker, hvor klinikerne vælger at ansætte fysioterapeuter fremfor at have lejere. Det betyder, at der er blevet færre lejere. I januar 2020 var der 1.087 lejere, hvilket er 76 færre end to år tidligere, viser tal fra Sundhedsdatastyrelsen.

Der kommer fortsat flere fysioterapeuter, som starter egen virksomhed uden at have overenskomst med Sygesikringen. 1.

januar 2018 var der 611 ejere og lejere uden ydernummer, som var medlemmer af Danske Fysioterapeuter, mens antallet 1. januar 2020 var steget til 708, viser en opgørelse fra foreningens medlemsregister.

COVID-19 HAR GIVET HØJERE LEDIGHED

Selv om der er kommet flere fysioterapeuter på arbejdsmarkedet de seneste mange år, er ledighedsprocenten ikke steget. Sådan var billedet i hvert fald frem til marts 2020. I perioden januar 2018 til januar 2020 lå ledighedsprocenten meget konstant på mellem 1,5 og 3 procent blandt de fysioterapeuter, der er medlemmer af Danske Sundhedsorganisationerne A-kasse, DSA.

Men i begyndelsen af marts 2020 blev landet lukket ned som følge af Covid-19. Det betød, at flere fysioterapeuter meldte sig ledige. 1. september 2020 lå ledighedsprocenten på 6,3, hvilket er det højeste niveau de seneste fem år.

Kigger man alene på dimittenderne er arbejdsløshedsprocenten markant højere. Næmlig på mellem 19 og 36,8 procent. Færrest ledige er der umiddelbart inden de nye hold dimittender forlader uddannelserne. Men dimittenderne er også blevet ramt af Covid-19, så arbejdsløshedsprocenten har været højere i juni 2020 end på samme tidspunkt de foregående år.

Danske Fysioterapeuter foretager hvert år en undersøgelse blandt de studerende, der er dimitteret året før. Den seneste undersøgelse viser, 9 ud af 10, som dimitterede i 2019, et år efter

Ny opgaver til fysioterapeuter

Fysioterapeuter får nye funktioner, job og opgaver. Potentialet er stort og skal gribes, pointerer et nyt holdningspapir om udvikling af nye opgaver, som hovedbestyrelsen har vedtaget. Forudsætningen er dog, at opgaverne indeholder fysioterapi og har rehabilitering som perspektiv.

Det gælder også nye opgaver i plejesektoren. Men hvis der alene er tale om at løse traditionelle plejeopgaver og fylde huller i vagtplanen, fordi der ikke er ledige sygeplejersker og SOSU-assistenten, bør fysioterapeuter ikke søge stillingen, er holdningen i hovedbestyrelsen.

Holdningspapiret er resultatet af en lang og engageret medlemsdebat, hvor der særligt har været fokus på plejeopgaver. I Fysioterapeuten advarede bl.a. fællestillidsrepræsentant Kim Schousboe fra Roskilde Kommune om, at mangel på sygeplejersker og SOSU-assistenten betyder, at fysioterapeuter bliver sat til at løse plejeopgaver. Der er et overskud af fysioterapeuter, og problemstillingen vil vokse i takt med, at der bliver uddannet nye fysioterapeuter. Han opfordrede hovedbestyrelsen til at tænke langsigtet, og på hvad en sådan situation vil betyde for faget og de faglige ambitioner.

I løbet af 2019 og 2020 har hovedbestyrelsen i flere omgange drøftet problemstillingen. I juni 2020 vedtog hovedbestyrelsen det nye holdningspapir om nye opgaver, som erstatter et tidligere holdningspapir fra 2010.

Holdningspapiret kan læses på fysio.dk

havde fået arbejde. Over halvdelen finder deres første job i den private sektor, ofte som vikarer.

ET KIG I KRYSTALKUGLEN

De seneste 10 år er antallet af fysioterapeuter steget med 50 procent. Det samme er antallet af jobs til fysioterapeuter. Så arbejdsmarkedet har været i stand til opsuge de mange flere fysioterapeuter, der er kommet til.

De fleste nye jobs er skabt i kommunerne og i den private sektor, først og fremmest i praksissektoren. Når der har været så stor efterspørgsel efter fysioterapeuter, skyldes det flere ældre og kronisk syge borgere, større politisk og sundsfagligt fokus på træning, genoptræning og rehabilitering, og at samfundet og borgerne er villige til at betale for de ydelser, som fysioterapeuter tilbyder.

Spørgsmålet er, hvordan arbejdsmarkedet for fysioterapeuter vil udvikle sig fremover. Hvordan vil billedet eksempelvis tegne sig i 2030?

Det har Danske Fysioterapeuter forsøgt at give et bud på ved

at foretage en fremskrivning af udviklingen på arbejdsmarkedet. I den ene ende af regnemodellen ligger populært sagt oplysninger om, hvor mange jobs, der de seneste 12 år hver år er blevet skabt til fysioterapeuter. Her er antagelsen, at denne udvikling i forskellig grad vil fortsætte. I den anden ende af regnemodellen er blevet indsat oplysninger om, hvor mange nye fysioterapeuter der hvert år vil blive uddannet, samt hvor mange fysioterapeuter, der går på pension eller af andre årsager forlader arbejdsmarkedet.

Sammenholder man disse tal, får man et billede af, hvordan balancen mellem udbud og efterspørgsel kan blive. Altså hvor mange nye jobs, der frem mod 2030 vil komme i forhold til antallet af fysioterapeuter.

I modellen regnes der med årsværk. Her vil udbuddet af fysioterapeuter i 2030 stige med mellem 5.625 og 6.100 årsværk. Efterspørgslen efter fysioterapeuter forventes at stige med mellem 4.008 og 5.511 årsværk. Det vil give et overskud af årsværk på mellem 1 og 12 procent. Altså umiddelbart flere fysioterapeuter end nye jobs.



FOTO: CARSTEN BLINDGAARD

Thomas Weiss er en af de fysioterapeuter, som har mange plejeopgaver i sin stilling. Han arbejder på et plejecenter, hvor han både skal hjælpe ældre med at træne og løser plejeopgaver. Til fagbladet Fysioterapeuten fortalte han, at han i starten skulle vænne sig til at hjælpe med den personlige hygiejne, men også kan se hvilken forskel det gør for beboerne, at der får trænet deres funktionsniveau.

Når der ikke kan gives et mere præcist bud på, hvordan resultatet bliver, skyldes det, at det er svært at forudsige, hvor mange nye jobs, der vil blive skabt til fysioterapeuter, og hvor stor efterspørgslen efter faggruppen vil være. Hvis udviklingen fortsætter, som det har været tilfældet fra 2017-2019, vil overskuddet være omkring 1 procent. Men hvis væksten i antallet af nye jobs bliver mindre, vil overskuddet af fysioterapeuter blive større.

ARBEJDSMILJØ

Fysio- og ergoterapeuter er blandt de faggrupper, der udsættes for størst følelsesmæssige krav i deres arbejde. Det viser en undersøgelse, som Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) præsenterede i februar 2019. Undersøgelsen viser bl.a., at fysioterapeuter oftere end andre faggrupper bliver følelsesmæssigt berørt af deres arbejde, og at arbejdet stiller krav til, at de forholder sig andres problemer.

Følelsesmæssige krav øger risikoen for, at man bliver ramt af stress, især hvis der ikke er tilstrækkelige ressourcer til at

varetage opgaverne på tilfredsstillende vis. Tallene viser da også, at fysioterapeuter oftere end gennemsnittet føler sig stressede.

Resultaterne stemmer godt overens med en arbejdsmiljøundersøgelse fra FTF fra 2018 som pegede på, at hver sjette fysioterapeut ofte eller hele tiden føler sig stresset. Det er lidt mere, end hvad er tilfældet generelt hos lønmodtagere, men lidt mindre end blandt øvrigt sundhedsfaglige grupper.

I 2019 udarbejdede Danske Fysioterapeuters Arbejdsmiljøråd tre teser, som skal være med til at tage hånd om problemerne og give retning for arbejdsmiljøarbejdet. I tesaerne bliver der peget på, at mening har stor indflydelse på trivsel. Hvis medarbejderen bliver anerkendt for meningsfuldt arbejde, øges trivsel. Det er afgørende for den enkelte fysioterapeut, at hun har indflydelse på vigtige beslutninger. Det giver et bedre psykisk arbejdsmiljø. Det er hårdt fysisk at arbejde som fysioterapeut og derfor vigtigt, at fysioterapeuter gør brug af deres viden i forhold til belastning og arbejdsstillinger.

Planen var, at Arbejdsmiljørådet i foråret 2020 skulle besøge

en række arbejdspladser for at drøfte de tre teser med medlemmerne. Men Covid-19 betød, at disse besøg er blevet udsat til et senere tidspunkt.

TILLIDSREPRÆSENTANTER OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Tillidsrepræsentanterne har spillet en vigtig rolle i forbindelse med Covid-19. Tillidsrepræsentanterne har sammen med lederne været med til at sikre det beredskab, som i foråret 2020 blev oprettet i forbindelse med pandemien. I et nyhedsbrev til tillidsrepræsentanterne skrev formand Tina Lambrecht bl.a.: "Både fysioterapeuter og ergoterapeuter har accepteret en vidtgående fleksibilitet i opgaveløsningen. Det er sket for at sikre den bedst mulige behandling af Covid-19-patienter. Det tjener vores faggruppe til ære. Vi kan godt være stolte af den indsats, begge faggrupper har lagt for dagen i en svær tid".

Læs mere under afsnittet om Covid-19

4 ud af 5 tillidsrepræsentanter og 9 ud af 10 arbejdsmiljørepræsentanter vælger af genopstille, når der er valg til posterne. Begrundelserne er, at de finder arbejdet interessant, det er personligt udviklende, og at de oplever at gøre en forskel for kollegaerne. Det viser en rundspørge til henholdsvis tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, som Danske Fysioterapeuter foretog i 2019.

Undersøgelserne viser, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanterne varetager opgaver på vegne af stadig

flere kollegaer. I gennemsnit varetager en tillidsrepræsentant i dag interesserne for 21 fysioterapeuter, mens der i 2007 var tale om 13 kollegaer. En anden tendens er, at stadig flere tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter varetager opgaver for medarbejdere på mere end en matrikel.

Og så er det i stadig større omfang problemer med det psykiske arbejdsmiljø, som arbejdsmiljørepræsentanterne beskæftiger sig med. 61 procent af arbejdet berører det psykiske arbejdsmiljø, mens det gjaldt 48 procent i 2008.

I 2019 havde 87 procent af tillidsrepræsentanterne og 80 procent af arbejdsmiljørepræsentanterne plads i et MED- eller SU-udvalg. I 2020 overgik Danske Fysioterapeuter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation til Akademikerne (AC). Det betyder, at valggrundlaget har ændret sig, og at tillidsrepræsentanterne fremover skal forsøge at blive valgt til de MED-pladser, som AC råder over. Det har medført færre MED-pladser. Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen, der alle er skiftet til AC, har det seneste år haft stor opmærksomhed på MED-området for at sikre størst mulig indflydelse til foreningernes tillidsrepræsentanter.

Forudsætningen for at tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne kan varetage kollegaernes interesser er, at de har den nødvendige viden og kompetencer. Det er et omfattende kursusprogram, som udbydes af Danske Fysioterapeuter med til at sikre. Fra september 2018 til september 2020 har foreningen afholdt 53 kurser og konferencer for tillidsvalgte. Her har de

blandt andet kunne lære om forhandling, forandringsprocesser, arbejdsmiljøarbejdet i praksis og en lang række andre emner.

I august 2020 var der 354 tillidsrepræsentanter, heraf er 25 fællestillidsrepræsentanter og 231 arbejdsmiljørepræsentanter.

SU-MEDLEMMERNE

Opgaven for de 20 medlemmer af samarbejdsudvalgene er at rådgive og behandle lokale sager, der hører under praksisoverenskomsten. Eksempelvis i forhold til praksisplanlægning og kontrolstatistikker, eller når man som praktiserende fysioterapeuter har modtaget en klage. Der er fire SU-medlemmer i hver region.

SU-medlemmerne mødes tre-fire gange om året med repræsentanterne fra kommunerne og regionerne. En af de store opgaver i 2019 har været at afholde møder for praktiserende fysioterapeuter om udviklingen af udgifter til behandling af vederlagsfri patienter, og om hvordan det efterfølgende var nødvendigt at nedsætte honoraret, fordi den økonomiske ramme blev overskredet. ●

Analyse fra praksissektoren

Praksissektoren skal analyseres. Det besluttede repræsentantskabet i november 2018. Analysen skal se på konsekvenserne af ydernummersystemet, sundhedsforsikringer og samarbejdet med det offentlige. Det betød, at alle praktiserende fysioterapeuter efterfølgende blev bedt om at svare på en række spørgsmål og komme med input og problemstillinger, som kan indgå i analysen. Der blev end videre foretaget gruppeinterviews med praktiserende fysioterapeuter og desk-resserch.

Efterfølgende blev der udvalgt syv temaer, som VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, blev bedt om at undersøge. I februar 2020 lå analysen klar. Den viser bl.a., at praksissektoren overordnet fungerer godt i forhold til at sikre borgerne lige og let adgang til behandling, men at der er store konkurrencefordele for de klinikker, der har et ydernummer i forhold til klinikker, som ikke er tilsluttet overenskomsterne med Sygesikringen.

Analysen viser, at praksissektoren udvikler sig i retning af, at der kommer færre men større klinikker. "Udviklingen er med til at sikre stordriftsfordele og ofte bedre indtjening i de private klinikkerne" sagde professor Jakob Kjellberg, der sammen med sundhedsøkonom Betine Højgaard fra VIVE har stået for analysen.

Ydernummersystemet har dog den bivirkning, at det er svært at få økonomi i en privat praksis, hvis man ikke har et ydernummer og dermed mulighed for at behandle patienter med tilskud fra det offentlige. "Det er næsten umuligt at tage konkurrencen op, hvis du ikke er i ydernummersystemet eller formår at specialisere dig", sagde Jakob Kjellberg til fagbladet Fysioterapeuten.

Analysen skulle være drøftet på det kommende repræsentantskabsmøde, men som følge af Covid-19, har det ikke været muligt at have den planlagte medlemsdebat. Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at repræsentantskabet på sit ordinære møde i november 2020 beslutter at udskyde behandlingen af analysen til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021.

Analysen og øvrigt baggrundsmateriale kan læses på fysio.dk

FLERE PROFESSORER OG AKADEMISK UDDANNEDE FYSIOTERAPEUTER

Et professorat giver prestige og faglig udvikling. På kort tid er der oprettet 13 professorater i fysioterapi. Samtidig er der kommet flere akademisk uddannede fysioterapeuter. Et kig i krystalkuglen viser, at i 2030 vil 14 procent af alle fysioterapeuter have en kandidat- eller Ph.d.-grad.

Der var fuldt hus, og mange var nødt til at stå op, da fysioterapeut Søren Thorgaard Skou i begyndelsen af januar 2020 holdt tiltrædelsesforelæsning som professor i træning og sundhed ved Syddansk Universitet og Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse. Det er den 13. professor, der er kommet til, siden det første professorat i fysioterapi i 2007 blev oprettet ved et dansk universitet.

Professoraterne har stor værdi for faget og professionen og understreger den udvikling, der er sket inden for få år. Det er ikke mere end godt 20 år siden, at den første danske fysioterapeut måtte rejse til Sverige for at få en Ph.d. I januar 2020 var der registreret 130 fysioterapeuter med en Ph.d.-grad hos Danske Fysioterapeuter, og 55 fysioterapeuter der var i gang med en Ph.d. Så inden for kort tid vil der være mere end 200 fysioterapeuter med en forskeruddannelse.

I Sundhedsstyrelsen hilser direktør Sørger Brostrøm udviklingen velkommen. I fagbladet Fysioterapeuten tilkendegav han, at fysioterapeutisk forskning er vigtig. "Sundhedsvæsenets indsats skal være evidensbaseret, og i disse år er den fysioterapeutiske forskning ekstremt vigtig inden for genoptræning og rehabilitering", sagde Brostrøm. Han pegede bl.a. på, forskning inden for artrose har været med til at ændre kliniske retningslinjer, så der i dag sættes ind med træning før kirurgi. Det er godt for patienterne, og samfundet sparer penge.

BRUG FOR FORSKNING PÅ MANGE OMRÅDER

Det er helt naturligt, at mange fysioterapeuter har valgt at forske indenfor de fysioterapeutiske kerneområder. Men der er masser af andre områder, hvor fysioterapeuter vil kunne bidrage.

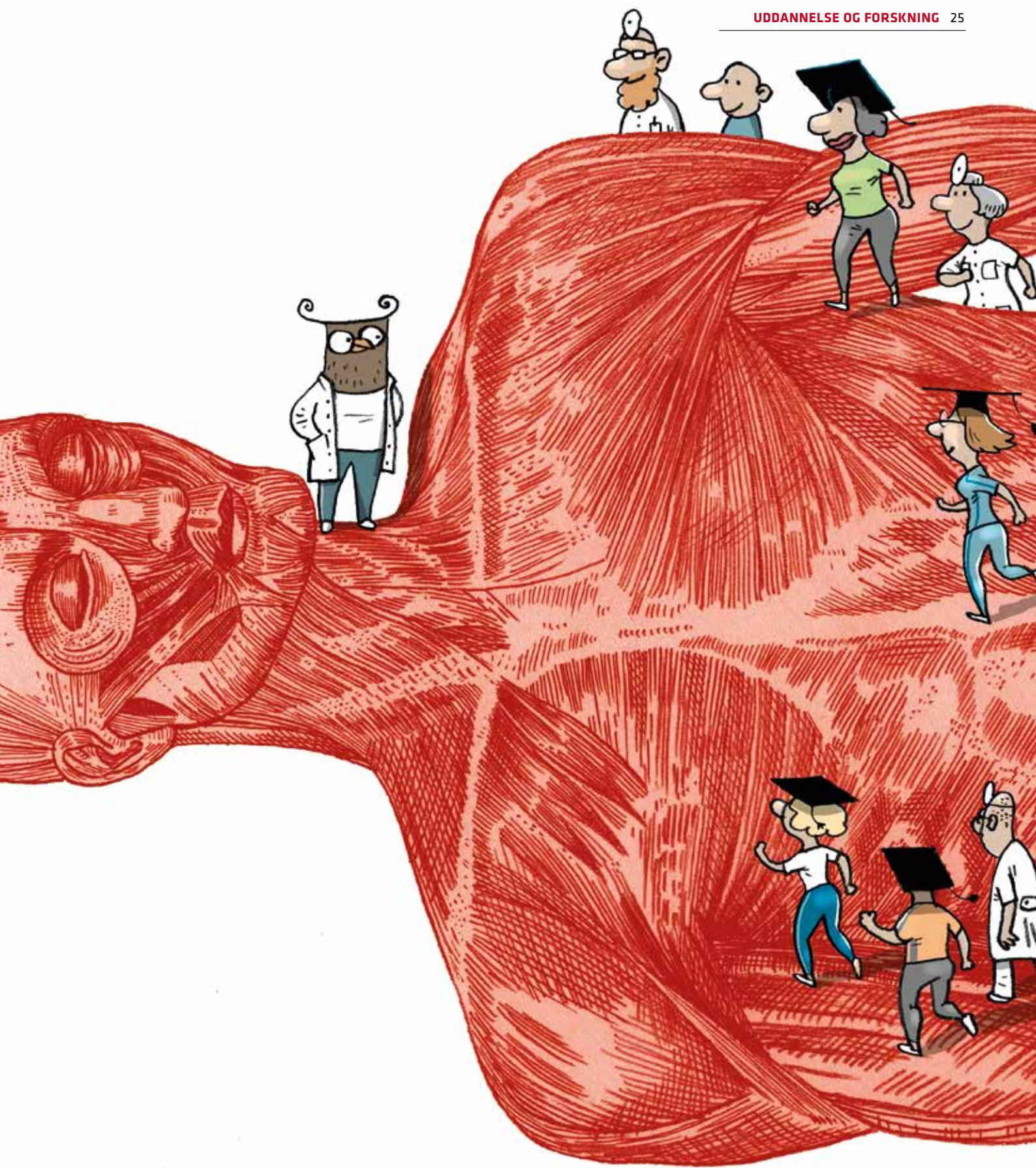




FOTO: JENS VOGENSEN

I anledning af Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum fik to forskere tilsammen 900.000 kroner til forskning i fysioterapi. Der var tale om to post.doc.-stipendiater, som Danske Fysioterapeuter uddelte på repræsentantskabsmødet i november 2018. "Det er første gang disse stipendiater uddeles, men ikke første gang at foreningen har været fødsels-hjælper til forskerstillinger", sagde Tina Lambrecht, da hun motiverede uddelingen til ph.d. Elisabeth Bandak og ph.d. Mette Merete Pedersen.

Bl.a. indenfor for mental sundhed, psykiatri og biomedicin, ligesom det er oplagt at opdyrke forskning i samarbejde med kommunerne, der varetager en stadig større del af sundhedsopgaverne. Og så er det relevant at opprioritere den tværfaglige forskningsindsats med læger, ergoterapeuter og andre faggrupper.

Danske Fysioterapeuter støtter forskningen via foreningens fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling. De seneste mange år har foreningens fond årligt uddelt godt to millioner kroner. I perioden 2017 – 2020 har hovedbestyrelsen valgt særligt at tilgodese forskningsprojekter inden for det geriatriske og gerontologiske områder, det psykiatriske og det onkologiske område samt praksisudvikling, som omhandler udvikling af nye arbejdsområder, kvalitetsudvikling med teknologi og fysioterapi som omdrejningspunkt samt implementering af forskning og evidensbaseret praksis.

Derudover uddeles der hvert år stipendier til to Ph.d'er. I 2019 valgte hovedbestyrelsen at konvertere det ene Ph.d.-stipendium til et post.doc. stipendium på 450.000 kroner. Post.doc. er en midlertidig forskerstilling på et universitet efter Ph.d. Ændringen er foretaget som et naturligt næste skridt for at støtte

de fysioterapeutiske forskningsmiljøer og forskernes videre karriere.

ET KIG I KRYSTALKUGLEN

Der bliver stadig flere akademisk uddannede fysioterapeuter. I januar 2020 havde 10,6 procent en akademisk uddannelse. Kigger vi i krystalkuglen er vurderingen, at 14 procent af alle fysioterapeuter i Danmark i 2030 vil have en kandidat- eller ph.d.-grad. Og der er brug for flere fysioterapeuter, der skaber ny viden og udvikler faget og den daglige praksis.

Langt fra alle fysioterapeuter, der tager en kandidatuddannelse, vælger dog at forske. Mange kombinerer grunduddannelsen med akademiske kompetencer og benytter dem i det kliniske arbejde på hospitaler, i kommuner, i organisationer og i private virksomheder og bidrager til at udvikle og kvalitetssikre den kliniske praksis.

Som noget nyt har fysioterapeuter, der har egen virksomhed eller er ansat på en privat eller offentlig arbejdsplads, fået mulighed for at tage en kandidatuddannelse på deltid. Det er Syddansk Universitet, som udbyder den første erhvervskandidatuddannelse i fysioterapi. Der er stor jobvækst på det private

Nej til ekstra optag på uddannelserne

I juni 2020 besluttede Folketinget som følge af Covid-19 at øge optagene på de videregående uddannelser med 5000, hvoraf 500 var reserveret velfærdsuddannelser som for eksempel til sygeplejerske, lærer og fysioterapeut. Danske Fysioterapeuter frarådede, at der blev optaget flere på fysioterapeutuddannelsen med henvisning til, at antallet af fysioterapeuter er steget med 52 procent over de seneste 10 år. Med den nuværende dimensionering forventes antallet af fysioterapeuter at stige frem mod 2030.

arbejdsmarked, og erhvervsuddannelsen er en oplagt mulighed for at flere selvstændige og iværksættere videreuddanner sig.

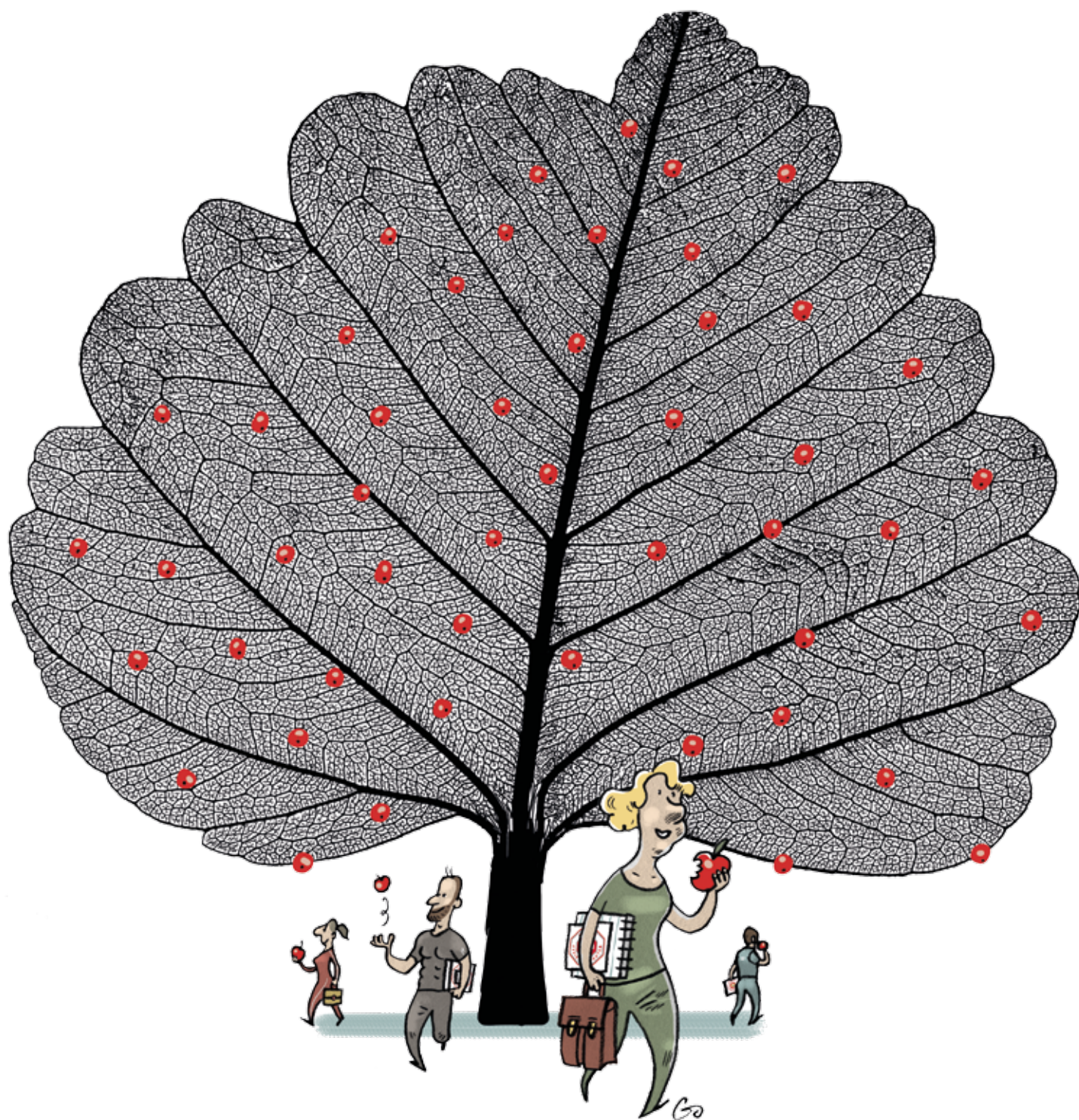
I 2019 fik Michael Skovdal Rathleff titel af professor i muskler og led ved Aalborg Universitet, og der er oprettet en ny kandidatuddannelse, der skal uddanne fysioterapeuter på det muskulo-skeletale område med tæt kontakt til klinisk praksis. Her er ærindet at uddanne fremtidens kliniske specialister og forskere indenfor området. Det harmonerer godt med den tendens, at fysioterapeuter i stigende grad overtager opgaver fra læger og andre sundhedsfaglige grupper.

For bedst muligt at kunne varetage interesserne for de stadig flere fysioterapeuter med en akademisk uddannelse, har hovedbestyrelsen sat en særlig indsats i værk for at understøtte medlemmernes ønsker og behov i forhold til job, karrierer og identitet. Der er bl.a. etableret særlige karriere- og netværkstilbud og udviklet hjælperedskaber til at søge ekstern forskningsstøtte på fysio.dk, der er afholdt en række kurser og netværksarrangementer målrettet medlemsgruppen, ligesom foreningen tilbyder karriereudviklingssamtaler og en række andre tilbud, der er med til at udvikle den faglige identitet.

FÆRRE ANSØGERE TIL FYSIOTERAPEUTUDDANNELSEN

Der er fortsat stor interesse for at tage grunduddannelsen til fysioterapeut, om end antallet af ansøgere det seneste år er faldet. 1135 unge fik i slutningen af juli 2020 besked om, at de er optaget på fysioterapeutuddannelsen. Det er stort set samme antal, som blev optaget i 2018 og 2019. Men der var færre ansøgere end tidligere. I 2019 var der 7.205 ansøgere, mens 6.335 unge i 2020 søgte uddannelsen.

I København skulle man have et karaktergennemsnit på 9,2, mens det var tilstrækkeligt med 7,0 for at blive optaget på uddannelsen i Holstebro. De færre ansøgere har formentlig sammenhæng med, at kravene til de naturvidenskabelige fag på studierne er blevet skærpet, mens det faldende adgangskrav sandsynligvis skyldes, at man ikke længere får bonus for at starte tidligt på studiet. ●



FYSIOTERAPEUTER ØNSKER AT GØRE EN FAGLIG FORSKEL

Fysioterapeuter er optaget af deres fag og af at blive dygtigere. Mere end 2000 fysioterapeuter har indenfor de seneste to år deltaget i Danske Fysioterapeuters faglige kurser og konferencer. Covid-19 har givet øget interesse for digitale møder, webinarer og for at etablere faglige netværk.

Mere end 2000 fysioterapeuter har deltaget i et eller flere af de kurser og konferencer, som Danske Fysioterapeuter har afholdt i perioden september 2018 til september 2020. Dertil kommer de mange arrangementer, som Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber har udbudt. Hvis ikke Covid-19 havde medført, at en række arrangementer i foråret og sommeren blev aflyst eller udskudt, ville mange flere fysioterapeuter have fået opdateret deres viden på et af disse faglige arrangementer. For medlemmerne tager godt imod de kursus- og netværksaktiviteter, som udbydes.

Det er en bred palette af faglige arrangementer, spændende fra faglige fordybelseskurser til tilbud om karriereudvikling og

ledelse samt nye digitale tilbud og netværk i form af e-læring og webinarer. De seneste år er der blandt andet blevet udviklet en række tilbud, som har fokus på fysioterapeuters karriereudvikling og faglige netværk. Det gælder særligt gruppen, som har taget en akademisk videreuddannelse, og fysioterapeuter som er nysgerrige på ledelse eller nye i ledelse. Der har eksempelvis været rift om pladserne på kurset Succes på LinkedIn og to karriere- og netværksaftener for akademikere.

Dertil kommer en række faglige og sociale medlemsarrangementer som afholdes af Danske Fysioterapeuters regioner, og som der er stor søgning til.

Der er i samarbejde med to faglige selskaber afholdt en international conference om vestibulær rehabilitering med deltagere

Danske Fysioterapeuters Pris til Nana Linde

Nana Linde har undervist på Københavns Professionshøjskole i 39 år og gik på pension i maj 2019. Det var 17 kollegaer, der indstillede hende til Danske Fysioterapeuters Pris med henvisning til hendes stor faglige engagement og evne til at se det bedste i sine studerende og få dem til at vokse og lære. "Du har altid insistere på, at praksisfærdigheder skal gå hånd i hånd med teoretiske og akademiske færdigheder. Du har været garant for høj faglighed og reflekteret pædagogik, og ikke mindst har du været håndværkets ambassadør", sagde formand for Danske Fysioterapeuter, Tina Lambrecht, da hun begrundende valgte af Nana Linde som prismodtager. Danske Fysioterapeuter Pris uddeles til en fysioterapeut, der har gjort en særlig indsats for at udvikle det fysioterapeutiske felt og har ydet en ekstraordinær indsats for professionen, kollegaerne eller foreningen. Prisen er på 50.000 kroner.



fra flere lande, samt afholdt kurser om træning til patienter med osteoporose, sklerose og diabetes. Desværre måtte en stort anlagt international kræftkonference med Dansk Selskab for Palliativ og Onkologisk Fysioterapi og Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Lymfødemedbehandling som medarrangører udskydes som følge af Covid-19.

Men Covid-19 satte også gang i udviklingen af nye arrangementstyper i form af webinarer og online tilbud, eksempelvis kurserne Pas godt på dig selv i en krisetid, Ledelse som karrierevej samt e-learning og webinar om journalføring, som ligger på fysio.dk. E-learning om journalføring har 1150 medlemmer gjort brug af i det år, muligheden har eksisteret.

Mange medlemmer har været interesseret i at mødes digitalt, blive inspireret og efterfølgende etablere netværk. Eksempelvis har fysioterapeuter, der arbejder i beskæftigelsesindsatser, valgt at etablere netværk. For at få skabt flere netværk, har Danske Fysioterapeuter udarbejdet en række værktøjer og en netværksside, som er tilgængelig for medlemmerne på fysio.dk.

Ud over kurser og arrangementer, som Danske Fysioterapeuter tilbyder, udbyder en række af de faglige selskaber kurser over en bred kam. I regi af Dansk Selskab for Fysioterapi er blevet udviklet en supervisorsuddannelse målrettet fysioterapeuters opkvalificering i supervision og kommunikativ praksis. Der er

tale om et diplommodul, som udbydes fra september 2020 på Københavns Professionshøjskole. Behovet for en supervisorsuddannelse bunder især i ønsket om at kvalificere flere til at søge godkendelse i specialiseringsordningen.

Dansk Selskab for Fysioterapi har også med stor succes holdt en række netværksarrangementer om en række spørgsmål og udfordringer, som går på tværs af de faglige selskaber. Eksempelvis hvordan selskaberne sikre god overholdelse af persondataforordningerne.

Danske Fysioterapeuter har oprettet en helt ny guide om nationale kliniske retningslinjer. Her kan man få vejledning i, hvordan man skal læse og forstå de nationale retningslinjer, og hvordan de kan implementeres i den daglige praksis.

På fysio.dk findes end videre en journalbank med eksempler på journaler, som lever op til de krav, som stilles i bekendtgørelsen om journalføring. Journalerne er vurderet af Danske Fysioterapeuter sammen med Styrelsen for Patientsikkerhed. Banken skal give inspiration og mulighed for at sparre med kollegaer.

200 SPECIALISTER OG CERTIFICEREDE KLINIKERE

I 2018 fik fysioterapeuter mulighed for at få blåstemplet deres faglige kompetencer. Dansk Selskab for Fysioterapi lancerede



Penge til gode formål

Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond uddelte for første gang penge i foråret 2019. Her blev der bl.a. givet penge til et projekt, hvor fysioterapeut-studerende skal arbejde med mennesker med handicap i Vietnam, et projekt til patienter med PTSD og til fysioterapeutuddannelsen i Sierra Leone. Fonden blev etableret i 2018 og har til formål at give til en række humanitære formål samt til medlemmer ramt af sygdom eller som er bragt i en økonomisk sårbar situation.

en ny specialiseringsordning, der skal synliggøre den kliniske karrierevej for fysioterapeuter. Specialiseringsordningen trådte i stedet for den specialistordning, som Danske Fysioterapeuter lancerede i 2000.

Siden Dansk Selskab for Fysioterapi overtog og reviderede ordningen, er antallet af godkendte specialister og certificerede klinikker mere end fordoblet. Mere end 200 fysioterapeuter var i begyndelsen af august 2020 godkendt inden for et af de 10 specialiser, som specialiseringsordningen omfatter.

Læs mere om specialiseringsordningen på fysio.dk.

Det er specialiseringsrådet, som er udpeget af Dansk Selskab for Fysioterapi, der står for godkendelsen. Ambitionen er, at mindst 500 fysioterapeuter i 2025 skal være godkendt under ordningen. De fleste fysioterapeuter søger, fordi de gerne vil målrette deres kompetenceudvikling og opnå en anerkendelse af deres faglige specialisering.

I 2019 drøftede bestyrelserne for Dansk Selskab for Fysioterapi og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter bl.a., hvordan specialiserede, fysioterapeutiske kompetencer i højere grad kan udnyttes og finde anvendelse i sundhedsvæsenet, og om hvilke udvikling og muligheder det giver, at stadig flere fysioterapeuter tager en akademisk uddannelse.

FAGLIGHED I FYSIOTERAPI

Efter næsten tre år som formand for Dansk Selskab for Fysioterapi valgte Lars Henrik Larsen i maj 2020 at trække sig fra posten. Dansk Selskab for Fysioterapi valgte efterfølgende Gitte Arnbjerg som formand.

I begyndelsen af september 2020 blev der afholdt et seminar mellem bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter, hvor der blev truffet en række beslutninger om hvordan der i fællesskab kan arbejdes for, at faget og den faglige udvikling kan styrkes.

Det kan bl.a. ske i projekt faglighed i fysioterapi. Ønsket er at få en bred medlemsdebat, hvor medlemmernes erfaringer, kompetencer, interesser kommer i spil. Der er nedsat en følgegruppe bestående af repræsentanter fra Dansk Selskab for Fysioterapi, de faglige selskaber, professionshøjskolerne, forskningsmiljøerne, TR og Amir og Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Det var repræsentantskabet, der i efteråret 2018 vedtog, at der skal sættes fokus på faglighed i fysioterapi.

Danske Fysioterapeuter har i samarbejde med repræsentanter fra de faglige selskaber endvidere bedt en række forskere skrive faglige statusser, som opsummerer den eksisterende viden om fysioterapi til en række tilstande, sygdomme og symptomer. De faglige statusser er målrettet patienter, politikere



Bachelorprisen til fire studerende

Bachelorprisen 2019 gik til Trine Grønbech Hamburg, der har undersøgt frygten for at falde hos ældre. I 2020 gik prisen til fire studerende fra VIA University College, som har skrevet en artikel om et individualiseret træningsforløb på hold til personer med Parkinsons sygdom, med udgangspunkt i de europæiske retningslinjer på området og med fokus på balance. De fire fysioterapeuter er Anders Sandemann, Mathilde Fibiger, Lone Lodahl og Jonna Knudsen. Bachelorprisen er på 25.000 kroner og gives for at anerkende værdien af den store mængde viden, som produceres af studerende under uddannelse til fysioterapeuter. Prisen blev første gang uddelt i 2006.



og andre interesserede. Der er udarbejdet 10 faglige statusser, som ligger på fysio.dk

KOMPETENCEPROFIL FOR FYSIOTERAPEUTER PÅ SKADESTUER OG AKUTMODTAGELSER

I foråret 2019 blev der udviklet en national kompetenceprofil for fysioterapeuter med funktion på skadestuer. Profilen skal sikre, at patienterne bliver behandlet med samme høje kvalitet i hele landet og vise, at fysioterapeuter er kompetente til at løfte opgaverne på skadestuerne. Profilen er udarbejdet af et fagligt netværk på tværs af de regionale sygehuse. Netværket er opstået og drives af medlemmer, som arbejder inden for feltet og har ambitioner om at udbrede fysioterapeuters tilstedeværelse på skadestuer.

“Fysioterapeuter har i den grad vist deres berettigelse på skadestuen i Slagelse, så jeg håber, at de nye anbefalinger kan betyde, at flere fysioterapeuter får mulighed for at få opgaver på landets skadestuer”, sagde daværende leder Rasmus Gormsen Hansen fra Slagelse Sygehus, hvor der længe har være tilknyttet fysioterapeuter til skadestuen.

I sensommeren blev kompetenceprofilen for fysioterapeuter

på skadestue fulgt op af en kompetenceprofil for fysioterapeuter i fælles akutmodtagelser. Ligesom den første kompetenceprofil er den blevet til i et tæt samarbejde på tværs af ressourcepersoner på sygehuse og med sekretariatsstøtte fra Danske Fysioterapeuter.

Og så bliver fysioterapeuter repræsenteret i det faglige udvalg under det behandlingsråd, som Danske Regioner vil oprette og som skal rådgive bl.a. om ny teknologi i behandlinger. Rådet skal medvirke til, at sundhedsvæsenets ressourcer bliver brugt bedst muligt.

“Behandlingsrådet er et oplagt sted at gøre opmærksom på, hvilke økonomiske og kvalitetsmæssige fordele, der er ved fysioterapi som alternativ til mere indgribende, mere risikable og ofte også mere kostbare behandlinger. Vi vil gerne være med til at sikre mere sundhed for pengene”, sagde Danske Fysioterapeuters formand Tina Lambrecht til fysio.dk. ●



FOTO JESPER VOLDGAARD

Nej til verdenskongres i Dubai - ja til online kongres

Danske Fysioterapeuter startede med at melde afbud til verdenskongressen for fysioterapi, der skulle afholdes i 2021 i Dubai i De Forende Arabiske Emirater. Hovedbestyrelsen mener ikke, at Danske Fysioterapeuter kan deltage i et arrangement i et land, hvor faglige organisationer er ulovlige og menneskerettighederne krænkes. En række fysioterapeutorganisationer fra andre lande valgte efterfølgende at melde afbud, blandt andet den svenske søsterorganisation.

Men så kom Covid-19 og verdensorganisationen World Physiotherapy, tidligere WCPT, har besluttet, at kongressen ikke skal afholdes fysisk men i stedet foregå online. Og da De Forenede Arabiske Emirater ikke længere er vært for arrangementet, gav Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse grønt lys for, at fysioterapeuter kan deltage i kongressen, som finder sted i april 2021.

Der blev holdt generalforsamling og kongres i World Physiotherapy i foråret 2019 i Geneve i Schweiz. Her blev det besluttet, at organisationen skal arbejde for øge fokus på klima og bæredygtighed, ligesom der blev vedtaget nye politikker vedrørende ulighed og inklusion samt etiske principper for fysioterapeutisk behandling under væbnede konflikter og ved katastrofer.

EN VIGTIG DEL AF LØSNINGEN

Der var politiske flertal for at give borgerne direkte adgang til fysioterapi, men så kom et folketingsvalg i vejen. Der er enighed om at give psykiatrien et løft, og så har Danske Fysioterapeuter været på rundtur til fysioterapeuterne i kommunerne for at få inspiration til et nyt politisk udspil.

Det blev varslet i statsministerens nytårstale. Lars Løkke Rasmussen kunne fortælle, at der var en stor sundhedsreform på vej, og i midten af januar 2019 præsenterede VLAK-regeringen sit udspil.

Regeringen lagde op til, at mennesker med kroniske sygdomme i højere grad skal behandles i kommunerne. Målet var 500.000 færre ambulante kontakter og 40.000 færre indlæggelser på sygehusene. Regeringen ønskede tillige bedre patientrettigheder og en ensartet høj kvalitet i behandlingen. Regionerne skulle nedlægges, og så skulle der fokus på muskel-skeletsygdomme.

Det fokus glædede formand Tina Lambrecht, der pegede på, at





En af de fysioterapeuter, der i årevis har modtaget hundredvis af patienter uden lægehenvi- sning, er Josef Andersen. Til fagbladet Fysioterapeuter pegede han på, at det er oplagt, at fysioterapeuter overtager patienter med smerter i bevægeapparatet fra de praktiserende læger, og at dermed give borgerne direkte adgang til fysioterapi med tilskud.

Danske Fysioterapeuter sammen med en række patientforeninger igennem længere tid har presset på for at få en national strategi for muskel- og skeletsygdomme. Hun tilkendegav, at det var rigtigt at flytte flere opgaver til kommunerne, men at der samtidig er behov for, at der sker en specialisering og videreuddannelse af de faggrup- per, herunder fysioterapeuterne, der skal hjælpe kronikergrupperne.

Hun efterlyste nationale kliniske retningslinjer og tilkende- gav, at det var en dårlig ide at nedlægge regionerne. "Det største problem er ikke sundhedsvæsenets struktur, men manglende ressourcer. Når man ikke mobiliserer patienter, så handler det om, at der kommer flere patienter ind ad døren, end vi har penge til at hjælpe", sagde hun til fagbladet Fysioterapeuten.

DIREKTE ADGANG TIL FYSIOTERAPI

De kommende måneder arbejdede Danske Fysioterapeuter mål- rettet for at få indflydelse på reformen. I slutningen af marts kunne regeringen og Danske Folkeparti meddele, at der som en del af sundhedsreformen var indgået en aftale om at give borgerne direkte adgang til fysioterapi med offentligt tilskud. Der var afsat 140 millioner kroner til ordningen, som skulle træde i kraft i 2021.

Der var stor glæde i Danske Fysioterapeuter, der i mange år har arbejdet for, at borgerne kan få direkte adgang til fysiotera- pi. Hver fjerde patienter, som opsøger den praktiserende læge, har smerter i ryg, nakke eller skulder, og mange af disse patien- ter vil med fordel kunne behandles hos en fysioterapeut. Det vil



Tre gode råd til ministrene

Formændene for Ergoterapeutforeningen, Tina Nør Langager, og Danske Fysioterapeuter, Tina Lambrecht, gav i slutningen af januar 2019 input til sundhedsminister Ellen Trane Nørby og Innovationsminister Sophie Løhde til regeringens forslag til en sundhedsreform. Danske Fysioterapeuter havde tre budskaber med. Alle sundhedsfaglige kompetencer bør inddrages i sundhedsvæsenet. Eksempelvis bør fysioterapeuter indgå i frontpersonalet på skadestuer og akutmodtagelser og være med til at koordinere mellem sygehuse og kommuner. Målrettet og superviseret træning er forudsætningen for, at færre patienter med kroniske sygdomme som KOL, diabetes type 2, hjerte-kar-sygdomme, muskel-led sygdomme samt angst og depression indlægges på sygehuse. Og så bør borgerne have direkte adgang til fysioterapi med offentligt tilskud.

spare patienterne besværet med at skulle en tur omkring den praktiserende læge og frigøre tid hos de praktiserende læger. Dermed kan direkte adgang være med til at afhjælpe manglen på praktiserende læger.

Det vil samtidig spare samfundet penge, viser erfaringerne fra udlandet, hvor patienterne i Norge, Holland og Skotland i mange år har kunne gå direkte til fysioterapi med offentligt tilskud.

Folketingsvalget 5. juni 2019 gav en socialdemokratisk regering. Det betød, at planerne om en sundhedsreform foreløbigt blev taget af bordet, og dermed også løftet om direkte adgang til fysioterapi fra 2021. Tilbage var et forsøg med direkte adgang til borgerne i to kommuner i Region Hovedstaden, som skulle sættes i gang i begyndelsen af 2020. Men forsøgsordningen nåede ikke at blive sat i værk, inden Covid-19 i marts lukkede landet ned. Det er på nuværende tidspunkt usikkert, hvornår forsøget kommer i gang.

600 MILLIONER KRONER TIL PSYKIATRIEN

I september 2019 indgik regeringen og KL en aftale, der årligt giver kommunerne 2,2 milliarder kroner mere til velfærd. Pengene er ikke øremærket, men forventningen er, at der kommer mere forebyggelse. Kort tid efter præsenterede regeringen sit finans-

lovsudspil for 2020 uden det såkaldte omprioriteringsbidrag. Det betød, at de planlagte årlige besparelser på to procent på uddannelserne, herunder på fysioterapeutuddannelsen, forsvandt. Omprioriteringsbidraget har siden 2015 betydet, at der har været 1,3 milliarder kroner mindre til de videregående uddannelser.

I maj 2020 blev regeringen, dens støttepartier og Danske Regioner enige om at give et løft af den psykiatriske behandling i Danmark til en værdi af 600 millioner kroner årligt. Aftalen åbner en række nye muligheder for at få fysioterapeuters kompetencer i spil i behandlingen af psykiatriske patienter, ligesom den giver grundlag for en specialiseret efteruddannelse i psykiatri.

“Det er meget opmuntrende, at den nye aftale sikrer flere hænder, herunder fysioterapeuter, i behandlingen af danskere med psykiske lidelser. Samtidig ser jeg gode muligheder for at få oprettet en specialiseret efteruddannelse for fysioterapeuter i psykiatrien”, sagde formand Tina Lambrecht. Midlerne skal overvejende bruges til at styrke kapaciteten i psykiatrien i form af mere personale. Flere hænder vil kunne bidrage til flere og bedre terapeutiske tiltag og aktiviteter, hvilket bl.a. kan medvirke til at nedbringe brugen af tvang og styrke behandlingskvaliteten.

Til gengæld var der utilfredshed over, at fysioterapeuter ikke indgik i Sundhedsstyrelsens udspil til fremtidens akutmodta-

Få skader som følge af manipulation af rygsøjlen

For knap fire år siden fastslog et stort flertal i Folketinget, at fysioterapeuter har ret til at manipulere rygsøjlen. Forude var gået en lang politisk proces, efter at Sundhedsstyrelsen pludselig meldte ud, at det var ulovligt for fysioterapeuter at manipulere den del af kroppen. I januar 2020 viste en opgørelse, at der i løbet af de seneste tre år har været skader på tre patienter som følge af manipulation af rygsøjlen, på tværs af læger, kiropraktorer, fysioterapeuter, osteopater og registrerede alternative behandlere.

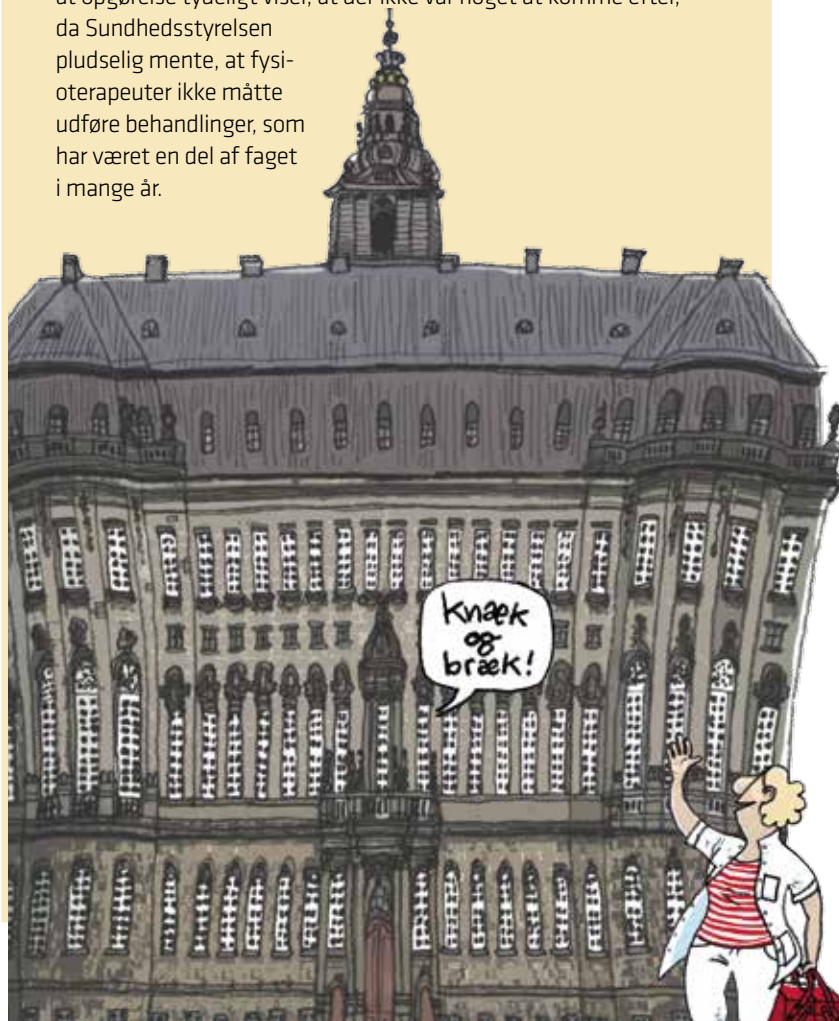
Det skal ses i forhold til, at der hvert år anmeldes omkring 9.500 sager, og cirka hver fjerde får medhold. Formand Tina Lambrecht er glad for resultatet. I fagbladet Fysioterapeuten pegede hun på, at opgørelse tydeligt viser, at der ikke var noget at komme efter, da Sundhedsstyrelsen pludselig mente, at fysioterapeuter ikke måtte udføre behandlinger, som har været en del af faget i mange år.

gelse, som blev præsenteret i januar 2020. Fysioterapeuter kan styrke kvalitet og spare ressourcer i akutmodtagelsen. Derfor er det ærgerligt, at Sundhedsstyrelsen overser specialviden om skader på muskler og led i sit forslag, påpegede Danske Fysioterapeuter.

PARTNERSKABER OG ALLIANCER

Partnerskaber og alliancer giver styrke. Danske Fysioterapeuter indgår i en række forskellige sammenhænge i alliancer og partnerskaber med andre organisationer. Senest har foreningen tilsluttet sig Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed samt Broen til Fremtiden, der består af 36 faglige og humanitære organisationer, som sætter fokus og retning på kampen mod klimaændringer.

Nogle alliancer og partnerskaber er formaliseret med vedtagne retningslinjer og et særligt organisatorisk set-up, mens andre alliancer etableres, når der opstår en særlig problemstilling, som det er nødvendigt at forholde sig til. Eksempelvis da Danske Fysioterapeuter i 2019 fandt sammen med



Formand Tina Lambrecht og regionsformand Brian Errebjerg Jensen besøgte i august 2019 fysioterapeuterne i Nordfyns kommune, som bl.a. arbejder målrettet for at forbygge sygdommeldinger og får sygemeldte tilbage i arbejde.



FOTO PRIVAT.

en håndfuld andre faglige organisation og SMVDanmark, der er interesseorganisation for små og mellemstore virksomheder i Danmark. Ærindet var at få etableret en barselsfond for selvstændig.

Frem til 2016 eksisterede der en sådan barselsfond, men VLAK-regeringen valgte at afskaffe den. Fire måneder efter, at Danske Fysioterapeuter havde været med til at pege på problemet, indgik den Socialdemokratiske regering en aftale med sine støttepartier om at oprette en barselsfond for selvstændige. Barselsfonden træder i kraft 1. januar 2021 og betyder, at selvstændige fremover bliver tilknyttet Barsel.dk og oveni almindelige barselsdagspenge kan få kompensation fra ordningen med udgangspunkt i den enkeltes indtjening.

I slutningen af 2018 blev den daværende VLAK-regering og Dansk Folkeparti enige om at sløjfe det udskældte affaldsgebyr. Det betød, at selvstændige fysioterapeuter slap for at betale afgiften, som kommunerne kunne opkræve uanset hvor meget eller lidt affald, de producerede. Danske Fysioterapeuter har sammen med række andre organisationer været stærk kritisk over for gebyret, som har været et fast punkt i foreningens dialog med politikerne gennem flere år.

DEN VIGTIGE LOKALE ROLLE

Fysioterapeuter kan skabe mere sundhed for pengene og modvirke stigende udgifter i indsatsen overfor børn, ældre og borgere, der har behov for genoptræning. Der er solid dokumentation for, at træning og en aktiv livsstil kan give ældre et bedre liv, og at børn med motoriske problemer lærer dårligt. Derfor bør kommunerne satse på tidlig forebyggelse og rehabilitering og gøre motorikforløb til en fast del af indskolingen. Og på sygehusene er der brug for fysioterapeuter på akutafdelingerne og skadestuerne for at sikre patienterne hurtigere udredning og behandling.

Det var budskabet til kandidaterne, der i november 2017 stillede op til valg til kommunalbestyrelser og regionsråd. Efterfølgende har Danske Fysioterapeuters regionsformænd besøgt en række af de valgte politikere for at følge op på problemstillingerne.

Danske Fysioterapeuters regioner spiller en vigtig politisk rolle i forhold til kommuner og regioner. Det er regionsformændene og deres bestyrelser, der har kontakten til borgmestre og kommunale udvalgsformænd, blander sig i den lokale debat i medierne og sørger for, at fysioterapeuters interesser bliver varetaget lokalt.

Eksempelvis da Aalborg Kommune lagde op til at spare 4,8

millioner kroner på genoptræningen og dermed skære 17 procent af den basale genoptræning væk. En kortsigtet besparelse, som kommer til at ramme patienterne, var budskabet fra regionsformand Gitte Nørsgaard i de lokale medier.

Da regionsformand Stine Bøgh Pedersen brokkede sig over, at Kalundborg Kommune valgte at nedlægge det motoriske team, så motorisk usikre børn ikke længere kunne få en fysioterapeutisk vurdering på trods af, at teamet havde opnået gode resultater.

Eller da Herning Kommune igangsatte en større sparerunde på specialskolerne, som betød en fyreseddel til fem fysioterapeuter. Regionsformand Sanne Jensen pegede på, at det vil få alvorlige konsekvenser for børn med særlige behov.

Regionformand Tine Nielsen skældte ud på politikerne på Københavns Rådhus, da de besluttede at nedlægge den tværfaglige indsat på rygcentret i Sundhedshus Nørrebro. Det vil give mere ulighed i sundhed, pegede hun på.

Mens Regionsformand Brian Errebo-Jensen i det lokale medie kaldte det en uklog beslutning at fjerne et tilbud til kræftramte mænd, der har haft særlig fokus på fysisk aktivitet og træning. Når man sidder på Rådhuset er det sikkert let at glemme, at det kommunale budget handler om rigtige menneskers helbredelse og livskvalitet, påpegede han.

Til gavn for patienterne

I slutningen af 2018 lancerede Danske Fysioterapeuter udspillet "Til gavn for patienterne", der giver 10 konkret bud på, hvordan en lang række opgaver på landets hospitaler kan løses bedre ved at inddrage fysioterapeuter. I udspillet bliver det bl.a. foreslået at bruge fysioterapeuters kompetencer i akutmodtagelsen, at have fokus på træning under indlæggelse og på at give terapeuterne ansvaret for at udarbejde genoptræningsplaner. Fælles for forslagene er, at de vil være til gavn for patienterne.

Udspillet bygger på en spørgeskemaundersøgelse blandt fysioterapeuter på landets hospitaler og en række besøg på 15 sygehuse over hele landet, som formand Tina Lambrecht og foreningens regionsformænd foretog i begyndelsen af 2018.

De 10 forslag i udspillet "Til gavn for patienterne":

- Invester i danskerne sundhed – afsæt flere penge til landets sygehuse
- Indlagte patienter skal mobiliseres og træne systematisk
- Brug fysioterapeuter på skadestuer, akutmodtagelser og akutklinikker
- Brug fysioterapeuter på de ortopædkirurgiske ambulatorier
- Løft kvalitet af genoptræningsplanerne
- Lad fysioterapeuterne udarbejde genoptræningsplanerne
- Tilbyd fysioterapi til alle patienter med psykiske lidelser
- Ligetil psykiatriske patienter med somatiske
- Lad fysioterapeuter fungere som brobyggere
- Lad fysioterapeuter være en del af løsningen på manglen på sygeplejersker



PÅ RUNDTUR TIL 18 KOMMUNER

Regionsformændene og formand Tina Lambrecht tog i foråret 2019 en rundtur til 18 kommuner. Ærindet var at få inspiration og høre om, hvordan fysioterapeuter på forskellig vis hjælper borgerne. I Nordfyns Kommune har fysioterapeuter eksempelvis gode resultater med at forebygge sygemeldinger og få hjemmehjælpere, chauffører og butiksassistenter med problemer med muskler og led tilbage i arbejde i igen. I Kolding Kommune har borgerne gavn af, at sygehuset og det kommunale sundhedscenter ligger dør om dør. Og i Københavns kommune er træning i arbejdstiden med til at forebygge nedslidning og de ansatte i ældreplejen. Det er blot tre af de mange eksempler, som blev præsenteret på rundturen.

De mange gode eksempler og erfaringer blev noteret ned, og ærindet er at udarbejde et politisk udspil, som kan præsenteres

for politikere og embedsmænd. Det politiske udspil kommer til at indeholde en række anbefalinger til, hvordan politikerne kan få mere sundhed for pengene ved at satse på mere fysioterapi. Udspillet var planlagt til at ligge færdig i efteråret 2020. Men som følge af Covid-19 er det foreløbig udsat til 2021. ●



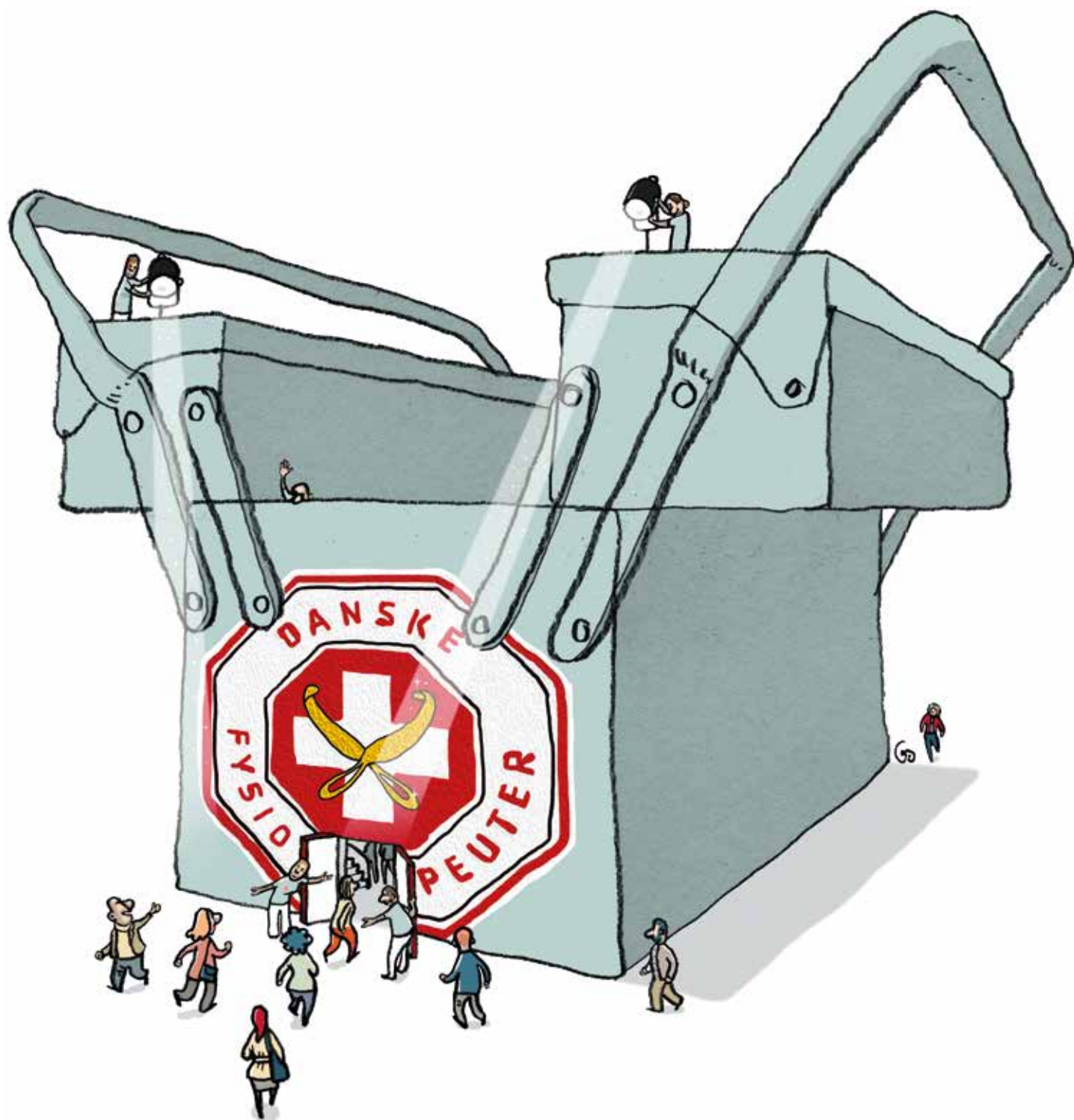
Danske Fysioterapeuter på Folkemødet

Har vi de rette hænder til de rette opgaver i sundhedsvæsenet i dag? Det var spørgsmålet, da Danske Fysioterapeuter i juni 2019 inviterede en række centrale aktører til debat på Folkemødet i Allinge på Bornholm. Her fik PLO-formand Andreas Rudkjøbing, regionsrådsformand Anders Kühnau og vicedirektør Annette Wandel fra Danske Patienter mulighed for at forholde sig til, om fysioterapeuters viden på muskel-led området udnyttes godt nok. Danske Fysioterapeuter deltog i flere andre sundhedspolitiske debatter på Folkemødet, og der var også tid til at synge sundhedssange med en række sundhedspolitikere. I 2020 blev Folkemødet aflyst som følge af Covid-19.

Danske Fysioterapeuter i medierne

I 2019 var det Danske Fysioterapeuters forslag om at give borgerne direkte adgang til fysioterapi med offentligt tilskud, som fandt vej til avisspalterne, og i 2020 har det særligt været konsekvenserne for patienter, der ikke kunne komme til fysioterapi, som følge af Covid-19, som fandt vej til medierne. Men foreningen har også været nævnt i en række andre faglige og politiske sammenhænge, såvel i landsdækkende medier, som i de regionale og lokale aviser. Fra 1. september 2018 til 15. august 2020 har Danske Fysioterapeuter været nævnt 527 gange i medierne. Det ville have kostet 12,8 millioner kroner, hvis den tilsvarende omtale skulle købes som annoncer.





DANSKE FYSIOTERAPEUTER HAR VOKSEVÆRK

Medlemmernes faglig viden skal i spil, og foreningen skal være den platform, som forbinder fysioterapeuter på tværs af arbejdspladser, sektorer og faglige felter. Der kommer stadig flere medlemmer i Danske Fysioterapeuter.

Der bliver stadig flere medlemmer i Danske Fysioterapeuter. 1. august 2020 var der 15.918 medlemmer af foreningen. Det er en stigning på 701 siden 1. august 2018, hvor der var 15.217 medlemmer. Vokseværket skyldes, at der hvert år uddannes flere fysioterapeuter, end der stopper på arbejdsmarkedet, og at de fleste fysioterapistuderende vælger at melde sig ind i Danske Fysioterapeuter.

Der er dog en svagt stigende del af fysioterapeuterne, som vælger at stå uden for foreningen. Det gælder særligt fysioterapeuter, som arbejder på det private arbejdsmarked og i stillinger i periferien af fysioterapifaget. I 2018 var organisati-

onsprocenten i Danske Fysioterapeuter 79, og i 2020 var den faldet til 78.

For at sikre flere aktive og tilfredse medlemmer, skal professionen, det faglige fællesskab og medlemsservicen styrkes. Det er intentionen i den strategiske ambition, som hovedbestyrelsen besluttede i foråret 2019.

DEN STRATEGISKE AMBITION

Danske Fysioterapeuter er et relevant, handlekraftigt og synligt fællesskab for medlemmerne. Vi sætter medlemmernes kompetencer i centrum for at fremme professionen, det gode arbejdsliv og sætte en fysioterapeutisk dagsorden.

Som nyuddannet fysioterapeut kom Nanna Jürgensen via traine-ordningen i praktik på Vejle Fjord Rehabilitering. Det gav hende selvtillid, nye vinkler på sit fag og en vikarstilling. Det er et tilbud til nyuddannede medlemmer af A-kassen og Danske Fysioterapeuter. Traine-ordningen indeholder op til otte uger virksomhedspraktik og fagligt relevante kurser og skal hjælpe nyuddannede ind på arbejdsmarkedet.

Sådan lyder den strategiske ambition. Den strategiske ambition er det overordnede pejlemærke for de politiske beslutninger, og for hvordan Danske Fysioterapeuter skal handle og agere.

Under den strategiske ambition ligger tre såkaldte Must-Win-Battles (MWB), som er de særlige indsatsområder, der skal fokuseres på.

- MWB#1: Styrke fællesskabet
Vi driver en platform for fysioterapeuter, hvor viden og processer er synlige, og hvor tilgængeligheden for medlemmerne er stor.
- MWB#2: Styrke professionen
Sammen med medlemmer og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.
- MWB#3: Møde det enkelte medlem
Vi anerkender, at alle medlemmer også har individuelle behov. De skal tilbydes professionelle ydelser og produkter.

Sagt på anden vis, skal Danske Fysioterapeuter i større omfang benytte den faglige viden og det engagement, som medlemmerne har, og være den platform, der forbinder medlemmerne på tværs af arbejdspladser, sektorer og faglige felter. Det betyder, at medlemmerne skal inddrages, og at det skal være lettere at deltage i foreningens faglige og politiske liv. Samtidig skal Danske Fysioterapeuter give professionel medlemsservice og tilbyde juridisk og faglig rådgivning, faglige arrangementer m.v.

Blandt medlemstilbuddene er bl.a. muligheden for at få karri-



Ung faggruppe med et godt omdømme

Fysioterapeuter har et godt omdømme. Danskerne har et godt kendskab til fysioterapi og vurderer, at behandlingen har høj faglig kvalitet. Det viser en undersøgelse, som analyseinstituttet Kantar Gallup i efteråret 2018 udarbejdede for Danske Fysioterapeuter. 9 ud af 10 borgere kender til fysioterapeuter, ikke mindst fordi mange selv har fået fysioterapi. 98 procent af de adspurgte har tillid til fysioterapeuter og den behandling, de tilbyder. Så analyseinstituttet konkluderer, at fysioterapi og fysioterapeuter har et godt omdømme.

Fysioterapeuter er ung faggruppe. Hvor tandlæger, tandteknikere og fodterapeuter har en gennemsnitsalder tæt på 50 år, står det anderledes til hos fysioterapeuter. Her var gennemsnitsalderen i januar 2019 40,7 år. Det betyder, at kun 13 procent vil nå folkepensionsalderen inden 2030.

ere- og uddannelsessamtaler, gennemgang af ansættelseskontrakter, deltage i kurser, konferencer og netværksarrangementer og blive hjulpet til job via en trainee-ordning.

HENVENDELSER FRA MEDLEMMERNE

Medlemmerne skal have professionel hjælp og bistand, når de har behov. Danske Fysioterapeuter får årligt omkring 16.000-18.000 henvender fra medlemmerne på mail og telefon. Henvendelserne drejer sig om alt fra spørgsmål om løn eller barsel, til administration af praksisoverenskomsterne til sparring om karriere og uddannelse.

Ansatte fysioterapeuter henvender sig typisk med spørgsmål om løn, arbejdstid, barsel og feriepenge, mens privatansatte har ofte spørgsmål om deres kontrakter. De seneste år har der været en stigning i antal af henvendelser om sygdom, om arbejdsrelateret stress og afskedigelser. Klinikejere ønsker typisk råd og vejledning om køb og salg af klinik, og om ansættelses- og lejekontrakter, mens lejere ofte henvender sig om deres kontrakter og lejen.

Ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiverforpligtelse bliver rådgivet af afdeling Løn & Forhandling under Danske Fysioterapeuters sekretariat, mens arbejdsgivere bliver betjent af Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning, der varetages af advokatfirmaet Skau, Reinpurth og Partnere. Denne opdeling har været gældende siden 2017, hvor repræsentantskabet besluttede den såkaldte arbejdsmarkedsmodel, som medfører,

Covid-19 kom i vejen for repræsentantskabsmødet

Covid-19 satte kæp i hjulet i forberedelserne til det ordinære repræsentantskabsmøde 2020. Hovedbestyrelsen foreslår derfor, at repræsentantskabsmødet afkortes til en dag, og at der indkaldes til et to dages ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021, hvor foreningens politiske struktur og praksisanalysen bliver sat på dagsordenen, ligesom det bliver muligt for alle repræsentanter at fremsætte forslag. Det har som følge af Covid-19 ikke været muligt at forberede en række af sagerne på tilfredsstillende vis, ikke at mindst at inddrage medlemmerne.

at arbejdsgivermedlemmerne i ansættelsesretslige spørgsmål rådgives af eksternt advokatfirma.

Siden regering og Folketing valgte at lukke landet ned som følge af Covid-19, har en stor del af henvendelser dog omhandlet følgerne af pandemien. Ansatte fysioterapeuter har særligt haft spørgsmål til nødberedskab og opgaver på sygehuse og i kommuner, mens praktiserende fysioterapeuter typisk har henvendt sig med spørgsmål til de faglige retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen, muligheden for at få økonomisk kompensation og hjælp fra revisor til at søge støtte fra hjælpepakkerne.

I perioden fra 11. marts til 17. april 2020 havde Arbejdsgiverrådgivningen 976 henvendelser, som er mere end fem gange så mange henvendelser som samme periode året før, mens der



FOTO: JENS WADSEN

Hovedbestyrelsen fra venstre mod højre: Mathias Holmquist, Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Kirsten Ægidius, Lisbeth Schrøder, Tina Lambrecht, Stine Bøgh Pedersen, Lau Rosborg, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Tine Nielsen og Ruben Fjord Bredholt.

var 2392 henvendelser til Danske Fysioterapeuters sekretariat i løbet af de fem uger.

(Læs mere under afsnittet; Covid-19)

NY REGIONSFORMAND OG STUDERENDE I HOVEDBESTYRELSEN

Lise Hansen stoppede ved årsskiftet 2018 som formand for Danske Fysioterapeuter i Region Sjælland, og Stine Bøgh Pedersen bliver valgt som ny regionsformand efter kampvalg mellem tre kandidater. Lise Hansen har været regionsformand i 12 år.

De 3000 fysioterapeut-studerende fik en stemme i Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse, da Amalie Bjerre Jørgensen fra Professionshøjskolen Absalon i april 2019 blev valgt som studenterobservatør. Der var to kandidaterne, der havde meldt sig til posten.

Og så blev der valgt tre nye medlemmer til Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse på repræsentantskabsmødet i 2018. Hele 11 kandidater stillede op til posterne, og der var udskiftning på tre sæder. De nye medlemmer blev Ruben Fjord Bredholt, Jeanette Præstegaard og Mathias Frank Holmquist. Lau Rosborg, Kirsten Ægidius og Lisbeth Schrøder blev genvalgt, mens Lis Jensen ikke fik stemmer nok til at fortsætte. Stefan Kragh og Agnes Holst genopstillede ikke. Derudover består hovedbestyrelsen af formand Tina Lambrecht og regionformændene Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen og Gitte Nørgaard. ●

Med vinden i ryggen

Der er bud efter fysioterapeuter og gode muligheder for nye opgaver og job. Det var det gennemgående budskab, da der i foråret 2019 blev afholdt generalforsamlinger i Danske Fysioterapeuters fem regioner.

Hvilke kompetencer skal fysioterapeuter have for at imødekomme fremtidens udfordringer? Det blev drøftet livligt på generalforsamlingen i Region Hovedstaden. Regionsformand Tine Nielsen pegede i sin beretning på, at der kommer til at ske en række ændringer i sundhedsvæsenet, og at fysioterapeuter har store muligheder for at gøre sig gældende.

Regionsformand Stine Bøgh Pedersen fra Region Sjælland pegede i sin beretning på, at der er politisk medvind for fysioterapeuter, og at arbejdsløsheden er lav i regionen. I Region Syddanmark forudsagde regionsformand Brian Errebo-Jensen, at forandringens vinde vil blæse og bad medlemmerne om at gribe de mange bolde, som kommer i spil på sundhedsområdet.

I Region Nordjylland gjorde regionsformand Gitte Nørgaard i sin beretning rede for, at der bliver holdt mange møder med politikerne for at fortælle, hvordan fysioterapeuter kan sikre mere sundhed for pengene. Og i Region Midtjylland gav beretningen fra regionsformand Sanne Jensen anledning til en længere debat om fysioterapeuters opgaver, herunder om hvor grænsen for fysioterapi går.



5 almindelige medlemmer i repræsentantskabet

24,5 procent af medlemmerne stemte til repræsentantskabsvalget i juni 2020. Det er markant flere end det foregående valg i 2018, hvor 16,2 procent af medlemmerne deltog. Forklaringen kan være, at det er første gang af det var muligt at stemme direkte på 5 såkaldt almindelige medlemmer. Det vil sige, at kandidaterne ikke skal være medlem af en bestyrelse i en region, fraktion eller et fagligt selskab. 32 medlemmer stillede op på denne måde. Det var repræsentantskabet, der i 2018 ændrede antallet af repræsentanter fra 56 til 65. Ud over de fem almindelige medlemmer, har sektionerne for henholdsvis arbejdsgivere og ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar samt Danske Selskab for Fysioterapi fået pladser i repræsentantskabet.



FOTO: CARSTEN BUNDGAARD

Massevis af snak, og ingen klare beslutninger. Det kan lyde som opskriften på frustration og hovedpine. Men det var langt fra tilfældet, da repræsentantskabet og regionsbestyrelserne i december 2019 mødes til dialogmøde. Her diskuterede 80 fysioterapeuter alt lige fra foreningens politiske struktur til praksissektoren og medlemsinddragelse. Selv om der ikke kan træffes beslutninger på et dialogmøde, så kan skarpe argumenter og gode debatter være med til at sætte retning for foreningen.

Foreningen skal til eftersyn

Foreningen skal til eftersyn. Det besluttede repræsentantskabet i november 2018. Den seneste større ændring i Danske Fysioterapeuter skete i 2007 i forbindelse med, at det kommunale danmarkskort blev ændret. Siden er der kommet faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi til, ligesom repræsentantskabet har vedtaget en ny arbejdsmarkedsmodel med sektioner for henholdsvis arbejdsgivere og ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar. Der er behov for at kigge foreningens politiske struktur efter i sømmene for at sikre, at den understøtter de politiske ønsker og intentionerne i den strategiske ambition – herunder ikke mindst at sikre mere inddragelse af og indflydelse til medlemmerne.

Derfor blev der i 2019 nedsat en arbejdsgruppe, der fik til opgave at undersøge foreningens formelle og uformelle struktur og komme med forslag til den fremtidige struktur. Siden er der gennemført interviews med en række medlemmer, afholdt dialogmøde og workshops, ligesom foreningens udvalg, råd og nævn har givet input.

Planen var, at medlemmerne skulle inddrages i processen, inden forslagene blev præsenteret på repræsentantskabsmødet i november 2020. Men det har ikke kunne lade sig gøre på grund af Covid-19. Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at det planlagte punkt udsættes til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021. Inden da skal medlemmerne have mulighed for at debattere de konkrete forslag til ændringer af foreningens politiske struktur.

REGNSKAB 2018 OG 2019

2018

INDTÆGTER (KR.)

■ Udbytte og kursgevinster	-821.723
■ AKUT-fonden	3.962.610
■ Kommunikation	1.620.880
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	4.712.993
■ Medlemskontingenter	75.192.248
■ Øvrige indtægter	835.583
■ Fagkongres	3.032.012
I alt	93.628.587

UDGIFTER (KR.)

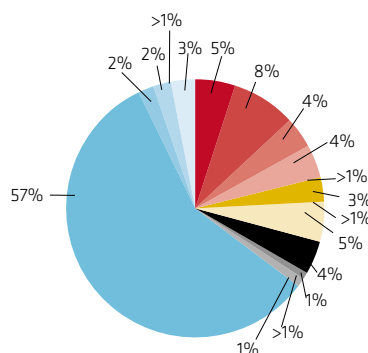
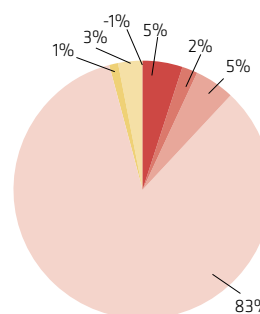
■ Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg	4.387.152
■ Regionerne	6.978.032
■ Forskning og faglig udvikling	3.825.963
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	3.844.261
■ Internationalt samarbejde	323.273
■ Hovedorganisationer, kontingenter	3.144.944
■ Overenskomsthåndtering og forhandling	341.432
■ Tillidsvalgte	4.247.301
■ Kommunikation	3.403.313
■ Kampagner	218.728
■ Politik, analyser og interessevaretagelse	726.460
■ Medlemsaktiviteter, diverse	1.296.033
■ Uddelte priser	56.775
■ Administrationsomkostninger	52.389.547
■ Strategiske indsatsområder	1.554.113
■ Arbejdsmarkedsmodel	1.785.567
■ Erhvervsudvikling	169.734
■ Fagkongres	3.215.420
I alt	91.908.048

INDTÆGTER

- AKUT-fonden: Danske fysioterapeuter modtager midler fra Regionernes og kommunernes fond for uddannelse af tillidsrepræsentanter m.fl.
- Kommunikation: annonceindtægter, løssalg og abonnementer

UDGIFTER

- Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg: Dækker repræsentantskabsvalg, afholdelse af repræsentantskabsmøde, udgifter til formand og hovedbestyrelse samt de af hovedbestyrelsen nedsatte råd, udvalg og rådgivende fora.
- Regionerne. Driftstilskud til regionerne, honorarer til regionsformændene og centralt afholdte aktiviteter for regionerne, herunder regionsbestyrelseskonference.



- Forskning og faglig udvikling. Støtte til Dansk Selskab for fysioterapi og faglige selskaber og støtte til forskning.
- Internationalt samarbejde: Deltagelse af WCPT og WCPT Europe generalforsamlinger og lign, kontingent til de to organisationer samt nordisk samarbejde
- Hovedorganisationer, kontingenter: Kontingent til FTF, Sundhedskartellet, Forhandlingsfællesskabet og CO10.
- Overenskomsthåndtering og forhandling: Udgifter vedr. drift og vedligeholdelse af overenskomsterne
- Tillidsvalgte: Kurser, temadage, konferencer og netværk for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og SU-medlemmer.
- Kommunikation: Drift og udvikling af Fysioterapeuten,

hjemmeside og sociale medier.

- Politik, analyser og interessevaretagelse: Anvendes til analyser, undersøgelser, kampanjer mm.
- Medlemsaktiviteter, diverse: Forebyggelse konflikter og mægling, psykologhjælp til medlemmerne, 100 års jubilæum
- Uddelte priser: Danske Fysioterapeuters pris
- Administrationsomkostninger: Løn og personaleudgifter i sekretariatet, it drift og udvikling, husleje og ejendomsdrift, kantine, trykkeri, porto mm.
- Strategiske indsatsområder: Særlig indsats jf. strategiplan
- Arbejdsmarkedsmodel: Etablering og drift af sektionerne, herunder forhandling af kontrakter og arbejdsgiverrådgivning
- Fagkongres: Planlægning af og afholdelse af Fagkongres

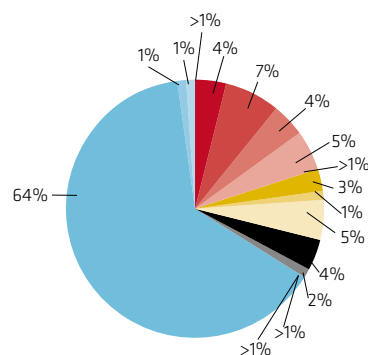
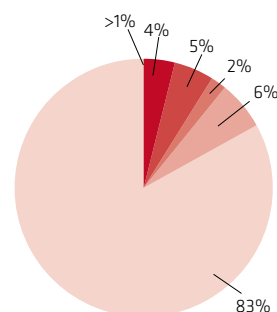
2019

INDTÆGTER (KR.)

■ Udbytte og kursreguleringer	3.989.303
■ AKUT-fonden	4.986.056
■ Kommunikation	1.422.009
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	5.191.749
■ Medlemskontingenter	77.640.966
■ Øvrige indtægter	398.504
I alt	93.628.587

UDGIFTER (KR.)

■ Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg	3.296.375
■ Regionerne	6.366.410
■ Forskning og faglig udvikling	3.442.569
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	4.232.341
■ Internationalt samarbejde	319.304
■ Hovedorganisationer, kontingenter	3.014.665
■ Overenskomsthåndtering og forhandling	537.300
■ Tillidsvalgte	4.812.187
■ Kommunikation	3.111.302
■ Politik, analyser og interessevaretagelse	1.078.631
■ Medlemsaktiviteter, diverse	48.589
■ Uddelte priser	69.258
■ Administrationsomkostninger	55.779.038
■ Strategiske indsatsområder	452.411
■ Arbejdsmarkedsmodel	809.288
■ Erhvervsudvikling	164.128
I alt	87.533.796



HVAD GEMMER SIG UNDER ADMINISTRATIONSPOSTEN?

Posten administration er den største på regnskabet. To ud af tre kroner, eller hvad der svarer 64 procent af de samlede udgifter, blev i 2019 konteret under administration. Men hvad gemmer sig under administrationsposten?

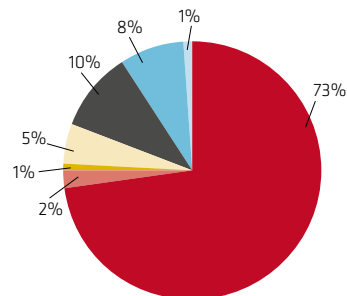
Den største del af udgifterne går til lønninger til ansatte i Danske Fysioterapeuter. 3 ud af 4 kroner, svarende til 73 procent af administrationsposten, bruges på løn og pension til de ca. 75 medarbejdere, som er ansat i foreningen. To andre store udgiftsområder på administrationsposten er ejendom-

me, hovedsageligt foreningens sekretariatet i Holmbladsgade på Amager i København, samt IT. Disse områder lægger beslag på henholdsvis 10 og 8 procent af administrationsudgifterne.

Hvilke opgaver varetager medarbejderne i sekretariatet,? Omkring halvdelen af alle ansatte har direkte medlemskontakt. Fordelt på årsværk er det 48 procent af de ansatte, der rådgiver, vejleder og bistår medlemmer om løn, pension, barsel, arbejdsmiljø, ansættelseskontrakter og en lang række andre

Administrationsomkostninger 2019

- Løn mm.
- Fælles kapacitetsomkostninger
- Kompetenceudvikling mm
- Sociale bidrag og egulering af ferieforpligtigelse
- Administration - ejendom
- IT
- Øvrige administrationsomkostninger



“Fælles kapacitetsomkostninger” omfatter kontorhold, HR-bistand, lederevalueringer, APV, personalearrangementer mm.

“Øvrige administrationsomkostninger” omfatter forsikringer, bankgebyrer, revision og regnskabsmæssig assistance, sociale bidrag

sager eller problemstillinger, som medlemmerne kontakter foreningen med for at få hjælp til.

29 procent af de ansatte beskæftiger sig med indirekte medlemsservice. Det er bl.a. medarbejdere som arbejder med kommunikation, eksempelvis fagbladet Fysioterapeuten, fysio.dk og sørger for pressekontakt, varetager kontakter og den politiske interessevaretagelse overfor Christiansborg, ministerier og styrelser, KL, Danske Regioner m.v., og betjener foreningens formand, regionsformænd, hovedbestyrelse og repræsentantskab.

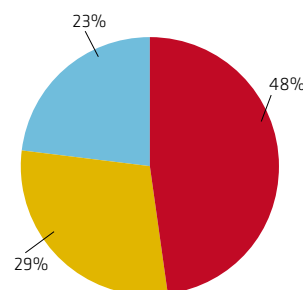
23 procent af medarbejderne varetager back-officefunktioner og ledelse. Det er de ansatte, som varetager økonomifunktioner,

eksempelvis sørger for at administrere kontingentindbetalinger fra foreningens godt 16.000 medlemmer, regnskaber, budgetter og investeringer, løn og ansættelsesforhold i forhold til sekretariatsmedarbejdere samt posterne direktør og chefgruppe i foreningen.

Hvad laver sekretariatet?

Fordeling af årsværk på hovedarbejdsområder 2019

- Direkte medlemsservice
- Indirekte medlemsservice
- Back-office og ledelse



Direkte medlemsservice

- Medarbejderne er i direkte kontakt med medlemmer i forbindelse med fx rådgivning om løn- og ansættelse, om praksisoverenskomsten, erhvervsudvikling, kompetence- og karriereudvikling eller service relateret til medlemskab eller køb af kurser

Indirekte medlemsservice

- Tværgående funktioner som understøtter den direkte medlemsservice, fx kommunikation, politisk interessevaretagelse og betjening af politisk niveau (formand, regionsformænd, HB, råd og udvalg, REP, sektioner, fraktioner)

Back-office funktioner

- Fx økonomi, it og personaleadministration



Danske Fysioterapeuter

Holmbladsgade 70
2300 København S

Telefon: 33 41 46 20
Mail: fysio@fysio.dk
www.fysio.dk

www.facebook.com/fysioterapeuter