

Notat

Danske Fysioterapeuter



Til: **Følgegruppen for Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur samt Hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter**

Notat om den indsamlede viden og de indkomne forslag i det organisatoriske eftersyn i Danske Fysioterapeuter

Indholdsfortegnelse

Indledning og læsevejledning	2
Oversigt over kilder	2
Målsætning for den politiske struktur og opgaver i Eftersynet	3
Målsætninger for den politiske struktur	3
Opgaver i eftersynet	3
Forslag fra dialogmødet til ændring af Danske Fysioterapeuters formelle struktur	4
Forslag fra dialogprocessen i råd, nævn of udvalg til ændring af Danske Fysioterapeuters formelle struktur	4
Forslag, hensigtserklæringer og idéer, der ikke har vedtægtskonsekvenser, vedrørende:	5
a. Styrkede relationer og nærhed	5
b. Aktiviteter	6
c. Medlemsengagement og frivillighed, talentudvikling	7
d. Fagforeningsrollen	9
e. Faget og professionens udvikling – Indflydelse, uddannelse, synlighed og omtale	9



Indledning og læsevejledning

Notatet har til hensigt at samle op på de indkomne input og strukturforslag i det organisatoriske eftersyn. Det inddeles i tre:

- Afsnit 1: Målsætning for den politiske struktur, vedtaget af Hovedbestyrelsen
- Afsnit 2 og 3: Forslag der vil kræve vedtægtsændringer at gennemføre fra hhv. Dialogmødet 2019 og Dialogprocessen i råd, nævn og udvalg 2019
- Afsnit 4 a.-e.: Forslag, idéer og hensigtserklæringer fra det samlede input i eftersynet, der kan gennemføres uden vedtægtsændringer.

Dertil kommer et bilag 1, der indeholder konsulentfirmaet DeltagerDanmarks anbefalinger. Samt bilag 2, hvor tre andre faglige organisationers erfaringer med medlemsinddragelse er beskrevet.

Processuelt afrundes dataindsamlingsprocessen med dette notat. Herefter skal der udvikles konkrete forslag til ændringer. Notatet er et afsæt til dette, og vi går dermed ind i tredje procesfase, "Develop":



Oversigt over kilder

- 15 Dybdeinterviews med fysioterapeuter
- 17 Kommunebesøg
- Evaluering af indsatsen i Aalborg ifbm. budgetforhandlinger 2019, bl.a. udsagn fra 2 deltagende fysioterapeuter
- 25 besvarelser på digitalt spørgeskema fra 1-10 fysioterapeuter pr. stk.
- Dialogproces i råd, udvalg og nævn



- Tilbagemeldinger fra Dialogmødet

Målsætning for den politiske struktur og opgaver i Eftersynet¹

Målsætninger for den politiske struktur

Målet med eftersynet er, at Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse på et sagligt grundlag kan iværksætte relevante tilpasninger af den politiske struktur.

Målsætningen for selve den politiske struktur er som nævnt, at den understøtter foreningens kerneopgaver og strategiske ambitioner. Hovedbestyrelsen har konkretiseret dette til:

- At strukturen skal understøtte, at flere medlemmer er aktive i foreningen og bidrager til det faglige og professionelle fællesskab
- At strukturen skal understøtte, at Danske Fysioterapeuter har maksimal politisk indflydelse på forhold som er vigtige for fysioterapeuter

Opgaver i eftersynet

Eftersynet skal omfatte følgende:

- Den nuværende politiske struktur
 - Der skal tages stilling til:
 - Styrker/svagheder – fordele og ulemper ved de enkelte strukturelle elementer set i forhold til at fremme målsætningerne om at flere aktive medlemmer og maksimal politisk indflydelse
 - Styrker/svagheder – fordele og ulemper ved den samlede struktur set i forhold til at fremme målsætningerne om at flere medlemmer er aktive medlemmer og maksimal politisk indflydelse
 - Styrker/svagheder – fordele og ulemper ved de nuværende uformelle strukturer set i forhold til at fremme målsætningerne om flere aktive medlemmer og maksimal politisk indflydelse
 - Der skal formuleres forslag til tilpasninger, som vurderes at styrke såvel den formelle som den uformelle struktur i forhold til målsætningerne
- Relevante fora og et relevant udsnit af foreningens medlemmer skal inddrages i analysen med henblik på at sikre input fra foreningens forskellige medlemsgrupper.
- Hovedbestyrelsen er inddraget under hele forløbet

Repræsentantskabet skal inddrages undervejs og modtage en endelig afrapportering på repræsentantskabsmødet 2020

¹ Uddrag fra notatet ” Eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle politiske strukturer” til eftersynets arbejdsgruppe nedsat af Hovedbestyrelsen, dateret 26.03.2019.



Forslag fra dialogmødet til ændring af Danske Fysioterapeuters formelle struktur

Følgende forslag der vil kræve vedtægtsændringer, blev fremsat af deltagere på Dialogmødet:

- A. Frikøbte regionsnæstformænd (fremgår ikke om det er deltid eller fuldtid)
- B. Frikøbt næstformand, nationalt (fuldtid)
- C. Nedlæggelse af regionsbestyrelserne i Danske Fysioterapeuter
- D. En bredere struktur, med en højere grad af lokal forankring
- E. Et stærkere link mellem Danske Fysioterapeuter og De Faglige Selskaber
- F. En ny struktur efter Standsforeningstanken²

Forslag fra dialogprocessen i råd, nævn of udvalg til ændring af Danske Fysioterapeuters formelle struktur

Følgende forslag der vil kræve vedtægtsændringer, blev fremsat af deltagere i Dialogprocessen i råd, nævn og udvalg:

- A. Selvstændighed for de faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi. Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi bør være ligeværdige.
- B. Frikøbt næstformand (fuldtid)
- C. Flere politikere, der kan tage ud og skabe sammenhæng centralt og decentralt
- D. Flere 'ben' i foreningen: Flere sektioner, men ikke fraktioner.
- E. Frikøbte regionale næstformænd eller anden person til at assistere i den regionale opgavevaretagelse.

² Det fremgår ikke tydeligere i materialet, hvad der konkret henvises til med 'standsforeningstanken'.



Forslag, hensigtserklæringer og idéer, der ikke har vedtægtskonsekvenser, vedrørende:

a. Styrkede relationer og nærhed

Der efterlyses, at foreningen og det fysioterapeutiske fællesskab i højere grad kan mærkes af, og er i berøring med, den enkelte fysioterapeut. En tendens i interviewene samt de øvrige indsamlede tilkendegivelser er, at Fysioterapeuter gerne vil have flere og stærkere relationer til andre fysioterapeuter, til foreningen og til andre sundhedsprofessionelle (i den rækkefølge).

Dette kommer bl.a. til udtryk ved, at fysioterapeuter gerne i højere grad vil møde andre fysioterapeuter til en bred vifte af aktiviteter - også på tværs af sektorer.

Silo/sector-problematikker omtales bl.a. som et spørgsmål om, at fysioterapeuter for sjældent mødes med andre fysioterapeuter fra andre sektorer, og at der er et meget hårdt debatklima og en mistro på tværs af sektorer. Der gives udtryk for, at fordomme aktivt skal mindskes – ”fysioterapeut = fysioterapeut værst” og ”kendskab giver venskab”

Konkret er der på tværs af materialet mange hensigtserklæringer om at styrke relationerne.

- Mellem:
 - Fysioterapeut – Fysioterapeut (fylder meget + på tværs af siloer)
 - Danske Fysioterapeuter – Den enkelte fysioterapeut (vil gerne have tættere relation til forening)
 - Danske Fysioterapeuter – Dansk Selskab for Fysioterapi
 - Danske Fysioterapeuters regioner – Dansk Selskab for Fysioterapi
 - Den lokalt ansatte fysioterapeut – andre sundhedsprofessionelle inden for samme område eller ex. Kommune
 - Danske Fysioterapeuters regioner og Danske Fysioterapeuters sekretariat
 - Danske Fysioterapeuter – Fysioterapeutuddannelsen
 - Tillidsrepræsentanter – Danske Fysioterapeuter
 - Danske Fysioterapeuter – andre faglige organisationer
 - Danske Fysioterapeuter – patientorganisationer
 - Danske Fysioterapeuters regioner – patientorganisationer regionalt
 - Danske Fysioterapeuters regioner – andre fagorganisationer regionalt
 - Fysioterapeutisk klinik – fysioterapeutisk klinik (lokalt)



- Fællestillidsrepræsentanter – ledere

b. Aktiviteter

I tilbagemeldingerne på tværs af materialet efterlyses det, at det fysioterapeutiske fællesskab bliver bedre til at være en katalysator for den energi og virkelyst, der er blandt medlemmerne.

Det ønskes, at foreningen aktivt opsøger kendskab til- og viden om medlemmerne – hvad der er vigtigt for dem, hvad der driver dem etc.; at foreningen aktivt arbejder på at opbygge fællesskaber og platforme, hvor dette kan omsættes i handling, f.eks. igennem frivilligt engagement.

Mht. handling og aktiviteter efterspørges i prioriteret rækkefølge:

- Sociale (meget mere)
- Faglige (mere, især der klæder på til fremtid (ex. Teknologi, ny viden/evidens, nye patientbehov/kompleksitet)
- Politiske (nævnt, men færre gange)

Eksempler på forslag, hensigtserklæringer og idéer der peger på et ønske om mere aktivitet for/af medlemmer:

Det fysioterapeutiske fællesskab skal:

- Have faglige sekretærer (ansatte), der rejser rundt og hjælper med organisering, netværk og understøttelse af fælles indsats under sager. (fysioterapeuter)
- Være en platform for flere aktiviteter lokalt – det må også gerne være småt
- Være en platform for flere aktiviteter, hvor fysioterapeuter mødes på tværs af sektorer
- Give hjælp til at fysioterapeuter kan finde netværk, fx hjælpe til at skabe kontakt med andre, der interesserer sig for samme område eller har samme problem
- Opleves som "åbent" – det skal være let at være aktiv eller rejse en sag – alle fysioterapeuter skal kende "vejen" ind til foreningen. Dette kræver også, at medlemmerne i højere grad er proaktive og tager medansvar for at oplyse foreningen
- Der skal være en kort og synlig vej til indflydelse for fysioterapeuter
- Inddrage medlemmer som har energi til at drive det fremad
- Kunne tilbyde differentierede/segmenterede aktiviteter der ikke kun er faglige



- Skal være en platform for, at fysioterapeuterne kan arbejde for at forbedre deres patienters forhold
- Arbejde/videreudvikle kluborganiseringen (faglige klubber på arbejdspladserne)
- Økonomien skal flyttes mere ud lokalt. Det kræver det, hvis mere lokalt engagement og inddragelse
- Der skal skabes tættere forbindelse med de faglige selskaber og regionsbestyrelserne, så de kan skabe lokale, faglige arrangementer
- Flere faglige arrangementer hvor der også er et politisk budskab
- Flere sociale arrangementer, som ikke nødvendigvis er faglige
- Danske Fysioterapeuter, bør stå for flere sociale arrangementer som vinsmagning, biograf, juletræer

c. Medlemsengagement og frivillighed, talentudvikling

I tilbagemeldingerne på tværs af materialet efterlyses initiativer, der vil gribe fysioterapeuters engagement og at der skal skabes en frugtbar kultur for deltagelse og handlekraftighed.

Det er dog vigtigt at holde sig for øje, at der også er en gruppe, der argumenterer for, at det ikke skal skabes urealistiske forventninger om, at alle medlemmer kan være lige aktive.

Eksempler på kommentarer fra materialet om medlemsengagement og frivillighed:

Det fysioterapeutiske fællesskab skal kunne:

- Undgå at der skabes et A og B hold af medlemmer, på baggrund af forventninger til medlemmernes engagement
- Der skal være en kort og synlig vej til indflydelse for fysioterapeuter
- Kunne klæde sine politisk valgte på til at varetage offentlige poster, deltage i debatter mm.
- Have en bred, operationel tolkning af deltagelse: at det kan, og skal være mange ting i det fysioterapeutiske fællesskab
- Det skal være lettere for menigmedlem at kunne deltage i Danske Fysioterapeuters arbejde og byde ind på opgaver og mærkesager
- Råd og nævn skal have kompetencer til at 'gøre uden at spørge' og selv kunne sætte projekter i søen f.eks. arbejde direkte ind i Danske Fysioterapeuters strategi uden først at have idéer forbi Hovedbestyrelsen
- Inddrage medlemmer som har energi til at drive det fremad



- Ansøre og motivere medlemmer til at tage initiativ
- Vi skal have "korps" af 'fysioterapeutiske ressourcepersoner' eller lokale kontaktpersoner der kan træde til og møde op, når sekretariatet ikke har mulighed for at sende en medarbejder
- Når man lægger op til en diskussion på physio.dk, så skal relevante aktør/partnere involveres, før man sender det ud i æteren
- Vores hjemmeside skal invitere mere til dialog, eksempelvis om politiske emner, så der kan gives input til foreningen
- Fællesskab gennem frivilligt arbejde - kunne vi invitere til og faciliteret det? Kunne vi arbejde bevidst med sociale medier, så vi deler hinandens (historier?) og understøtter hinanden
- Dedikere midler i en pulje, som medlemmer kan ansøge om til skabelse af sociale arrangementer for medlemmer. Medlemmerne driver det fremad
- 'Skabe nye netværk fx mellem nyuddannede og "gamle" terapeuter
- Vi skal være bedre til at tale vores egen sag, hvis vi hører om/ser dårlige forhold / patientforløb / manglende ressourcer
- Foreningen skal kunne hjælpe fysioterapeuter med at træde frem i medier og på den politiske scene
- Aktivistpris – uddeles til en fysioterapeutisk aktivist af Danske Fysioterapeuter
- Oprettelse af en Aktivistpulje, hvor medlemmer kan søge midler til aktiviteter
- AD-HOC frikøb af medlemmer til at frembringe løsninger. I fx en begrænset periode
- Vi skal have direkte valg om, hvad Danske Fysioterapeuter skal mene. F.eks. Skal medlemmerne spørges om/stemme om holdningen til opgaveglidning

I forbindelse med behovet for at understøtte medlemsengagement og frivillighed nævnes talentudviklingen, som noget der bør prioriteres.

Eksempler fra materialet om talentudvikling:

- Ledelsesmæssig indplacering på højt niveau. Kan med fordel starte allerede på grunduddannelsen og dyrke talentudviklingen. Skal prioriteres i højere grad strategisk og mulighederne formidles.
- Kunne klæde sine politisk valgte på til at varetage offentlige poster, deltage i debatter mm.
- Kunne identificere og udvikle politiske talenter.
- Oprettelsen af en politisk rugekasse, hvor politiske engagerede medlemmer kan klædes på til at deltage i debatter eller uddannes til at gå ind i nye "stillinger".



d. Fagforeningsrollen

En mønster på tværs af materialet er ønsket om, at Danske Fysioterapeuter fornyer sig, samtidig med at der er ønske om ikke at skylle de klassiske fagforeningsdyder ud med badevandet. Det drejer sig blandt andet om:

- ”Pas på mig” – Der gives udtryk for, at det er vigtigt at bevare oplevelsen af at et fagforeningsmedlemskab giver personlig sikkerhed.
- Solidaritet – Der gives udtryk for, at det er vigtigt at bevare oplevelsen af, at fysioterapeuterne tager gensidigt vare på hinanden.
- Individuelle services – Det er vigtigt at foreningen har relevante tilbud til medlemmerne, især tilbud der ’klæder på til fremtiden’.
- ’Det hele skal nok gå’ – der gives udtryk for, at det er vigtigt at bevare og udbygge følelsen af, at medlemskabet giver en følelse af sikkerhed på fagets vegne.

Dato:07.01.2019

E-mail: nm@fysio.dk

Tlf. direkte:33414612

e. Faget og professionens udvikling – Indflydelse, uddannelse, synlighed og omtale

I tilbagemeldingerne i eftersynet fylder diskussionen om, hvordan faget bedst fremmes, og hvilke betingelser for professionens udvikling der vil være de mest gunstige. Herunder, at faget kan blive ved med at gøre konkrete landevindinger, såsom opnåelse af direkte adgang til fysioterapi mm., og at den politiske interessevaretagelse og arbejdet hermed prioriteres højt. Her er det vigtigt at bemærke, at der er forskelle i materialet, alt efter om den ønskede retning er mod øget evidensbaseret eller ej.

En del kommentarer går ligeledes på uddannelse: At der er vigtigt at uddannelse og den kontinuerlige faglige udvikling af fysioterapeuter, har et stort fokus. Et centralt mønster er, at der er et ønske om at uddannelse (basis-, videre-, special-,) skal klæde fysioterapeuterne på til fremtiden, eksempelvis når det kommer til teknologi, ny viden/evidens og patient/behandler-relationen.

Et stærkt mønster i eftersynsmaterialet er ønsket om, at faget har en stærkt tilstedeværelse i den offentlige debat, og at budskabet om fysioterapis mange fordele når ud til flere mennesker.