

Beslutningsreferat – ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021



Dato:
30-09-21

Danske Fysioterapeuters ekstraordinære repræsentantskabsmøde 2021 blev afholdt således:

Tid: Fredag den 27. august og lørdag den 28. august 2021

Sted: Sinatur Hotel og Konference Storebælt, Østerøvej 121, 5800 Nyborg

Dagsorden:

1. Navneopråb
2. Valg af dirigent
- 2.1 Godkendelse af forretningsorden
- 3 Mundtlig beretning
- 4 Forslag til beslutning
- 4.1 Forslag til ændringer af love og kollegiale vedtægter
- 4.2 Forslag til beslutning
- 5 Forslag til diskussion
- 6 Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent
- 7 Valg af seks hovedbestyrelsesmedlemmer
- 8 Valg af seks suppleanter til hovedbestyrelsen
- 9 Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
- 10 Valg af medlemmer til Det Kollegiale Råd
- 11 Eventuelt

Ad punkt 1: Navneopråb

Navneopråb blev foretaget af direktør Karen Langvad.

Der var afbud fra Tilde Randsborg, Region Hovedstaden, Vita Kathrine Bisgaard, Region Midtjylland, Agnes Jacobsen Holst, Region Midtjylland, Amalie Bjerre Jørgensen, studerende samt indsupplering af Gorm Høi Jensen (fra fredag) og Per Gade (fra lørdag morgen). Således deltog 62 stemmeberettigede repræsentanter i repræsentantskabsmødet fredag og 63 lørdag. Lørdag kl. 16.10 forlod Morten Høgh (før punkt 6) Behnam Liaghat forlod mødet kl 17.30 (før punkt 8).

Repræsentantskabsmødet åbnede fredag kl. 10.00 og sluttede lørdag kl. 18.20.

Ad punkt 2: Valg af dirigent

Repræsentantskabet valgte Kirsten Kenneth Larsen som dirigent på Danske Fysioterapeuters ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 27. – 28. august 2021.

Dirigenten konstaterede, at det ekstraordinære repræsentantskabsmøde var lovlig indkaldt efter vedtægtens § 16, stk. 7, og at repræsentantskabet var beslutningsdygtigt.

Ad punkt 2.1: Godkendelse af forretningsorden

Repræsentantskabet godkendte forretningsordenen for det ekstraordinære repræsentantskabsmøde 2021.

Fra forsamlingen kom et forslag til forretningsordenen om, at "Når mindst halvdelen af de tilstedeværende ønsker det, kan der begæres skriftlig afstemning".

Forslaget blev ikke vedtaget.

Ad punkt 3: Mundtlig beretning

Formand Tina Lambrecht fremlagde den mundtlige beretning. Den mundtlige beretning blev lagt tilgængelig for repræsentanterne i dagsordensmaterialet i First Agenda.

Beretningen blev drøftet.

Formand Tina Lambrecht takkede afslutningsvist for de gode og kommentarer, der var kommet i debatten.

Beretningen blev taget til efterretning.

Herefter gav dirigenten formanden ordet til en ekstraordinær meddelelse.

Formanden fik ordet og i en kort tale annoncerede sin afgang med udgangen af november. Formanden blev takket med stående ovationer.

Ad punkt 4: Forslag til beslutning

Dirigent Kirsten Kenneth fremlagde, at forslagene ville blive behandlet i fem blokke, da flere forslag påvirker hinanden.

- A. Strukturforslag
- B. Forslag der vedrører arbejdsmarkedsmodellen
- C. Praksissektoren
- D. Honorering
- E. Forslag som behandles enkeltvis

Det blev oplyst, at der ved forslag om vedtægtsændringer skulle være et kvalificeret flertal på 44 stemmer (2/3 af 65 stemmer) for at vedtage et forslag.

Ad punkt 4.1: Forslag til ændringer af love og kollegiale vedtægter

Forslag nr. 1: Udvidelse af repræsentantskabsperioden og deraf følgende ændringer i valgperioder for formand, regionsformænd og regionsbestyrelser.

Det foreslås, at repræsentantskabsperioden udvides fra to til tre år for at have mere tid til at arbejde med strategiske indsatser m.v. For at sikre ensartethed og for at undgå sammenfald mellem valg, foreslås det endvidere, at valgperioden for formand, regionsformænd og regionsbestyrelsesmedlemmer ændres til tre år. Det foreslås endelig, at der i de to mellemliggende år mellem repræsentantskabsmøderne afholdes dialogmøder.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 2: Central næstformand

Det foreslås, at der vælges en fulltidshonoreret central næstformand for Danske Fysioterapeuter. Videre foreslås det, at der nedsættes et forretningsudvalg, og at hovedbestyrelsen udvides med tre medlemmer.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 3: Fem centrale næstformænd

Det foreslås, at de nuværende regionsformandsposter bliver omdannet til næstformandsposter. Der vil således være fem næstformænd i foreningen, der vil

have ansvar for hver deres region (som regionsformændene har i dag) samt et nationalt politisk ansvarsområde (såsom arbejdsmiljø, uddannelsespolitik eller andet). De politiske ansvarsområder aftales i hovedbestyrelsen.

Videre foreslås det, at der nedsættes et forretningsudvalg og at hovedbestyrelsen udvides med ét repræsentantskabsvalgt medlem

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 4: DSF får en observatørpost i hovedbestyrelsen

Det foreslås, at Dansk Selskab for Fysioterapi skal være repræsenteret med en observatørpost med taleret, men uden stemmeret, i Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Bente Sørine Andersen ønskede at få ført til referat, at hun protesterede over, at dirigenten lukkede for talerlisten, trods der var flere på. Dirigenten meddelte, at hun indledningsvis ved drøftelsen havde meddelt, hvor lang tid der var til at debattere forslaget.

Forslaget blev trukket.

Der blev fremsat et ændringsforslag om, at DSF's formand får en fast, ordinær plads i Hovedbestyrelsen.

Ændringsforslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 5: Et yderligere repræsentantskabsvalgt medlem af hovedbestyrelsen

Det foreslås, at der bliver valgt yderligere et medlem fra repræsentantskabet til hovedbestyrelsen, således at der fremover vælges 7 hovedbestyrelsesmedlemmer blandt repræsentantskabets medlemmer. Forslaget træder i kraft med det samme, således at der vælges 7 hovedbestyrelsesmedlemmer på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 27.-28. august 2021.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 6: Nævnet får vedtægter

Det foreslås, at der skal laves vedtægter for nævnet, og at det er repræsentantskabet, der fastsætter indholdet af disse.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 7: Dokumentation for overholdelse af basiskontrakt

Det foreslås, at fysioterapeuter, der er arbejdsgivere for andre medlemmer af foreningen, skal dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner for at kunne opnå medlemskab af Danske Fysioterapeuter.

Videre foreslås det, at hovedbestyrelsen overfor arbejdsgivere, der ikke overholder aftalerne indgået mellem de to arbejdsmarkedssektioner, kan påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende.

Hovedbestyrelsen og de to sektioner udarbejder sammen procedure for overholdelse af denne del af vedtægten.

Forslaget blev vedtaget med den ændring, at særligt for fysioterapeuter, som er arbejdsgiver for andre medlemmer af foreningen, gælder det, at de skal *kunne* dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner.

Forslag nr. 8: Fire-årig forskudt valgperiode til sektionsbestyrelsen i Sektionen for arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte

Forslaget blev trukket, og der blev fremsat følgende ændringsforslag om forskudte 2-årige valgperioder for både sektionen for arbejdsgivere og sektionen for arbejdstagere:

Nyt forslag Ny §33, stk. 2 Valg til arbejdsgiversektionen

Sektionsbestyrelsesmedlemmer vælges forskudt for en 2-årig periode således, at der hvert andet år vælges én arbejdsgiver, der virker uden tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi, og to arbejdsgivere, der virker med tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi. Ved det næste valg vælges én arbejdsgiver, der virker uden tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi, og tre arbejdsgivere, der virker med tilknytning til de med RLTN indgåede overenskomster vedrørende fysioterapi.

Nyt forslag Ny § 32 stk. 3 Valg til sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar

Sektionsbestyrelsesmedlemmer vælges forskudt for en 2-årig periode således, at der hvert andet år ved urafstemning blandt de pågældende medlemmer vælges

- én plads til privatansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de privatansatte
- én plads til lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar, opstillet og valgt ved urafstemning blandt lejere, og selvstændige uden arbejdsgiveransvar

- én plads til kommunalt ansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de kommunalt ansatte
- én plads til regionalt ansatte, opstillet og valgt ved urafstemning blandt de regionalt ansatte

Derudover vælges hvert andet år et bestyrelsesmedlem til pladsen for en statslig ansat og en plads til studerende.

Ændringsforslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 9: Kritiske revisorer

Danske Fysioterapeuters regnskab revideres af en statsautoriseret revisor valgt på repræsentantskabsmødet. Det foreslås, at denne revision suppleres af to kritiske revisorer valgt blandt foreningens medlemmer. Derudover vælges på hver af de fem regioners generalforsamlinger to kritiske revisorer af og blandt regionens medlemmer.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 10: Mulighed for afholdelse af digitalt repræsentantskabsmøde

Det foreslås, at repræsentantskabsmødet eller et ekstraordinært repræsentantskabsmøde undtagelsesvist kan afvikles digitalt under iagttagelse af samme frister, krav til dagsorden m.v., som gælder for et fysisk møde. Forslaget er indsat som et nyt stk. 8 i §16, hvorefter den hidtidige bestemmelse om dialogmødet flyttes til stk. 9.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 11: Beskyttelse af medlemmers ophavsret

For at sikre at Danske Fysioterapeuter også gennem kollektive aftaler kan varetage disse interesser kræves det, at der er et klart fuldmagtsforhold mellem Danske Fysioterapeuter og medlemmerne. Dette fuldmagtsforhold bør fremgå af vedtægterne.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 12: Lediges stemmeret

Det foreslås, at ledige medlemmer af foreningen får mulighed for at stemme til den overenskomst, som de senest arbejdede under (senest registrerede arbejdsplads).

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 13: Begrænsning på funktionstiden på maksimalt 12 år for formand, regionsformænd og medlemmer af hovedbestyrelsen

Det foreslås, at der indføres en begrænsning på funktionstiden på maksimalt 12 år for formand, regionsformænd og medlemmer af hovedbestyrelsen, og at der indføres karenstid på én periode for alle nævnte grupper.

Forslaget vil virke fremadrettet.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Ad punkt 4.2: Forslag til beslutning

Forslag nr. 1: Ekstern organisationskonsulent til understøttelse af strukturarbejdet

Det foreslås, at det igangværende arbejde med ændring af foreningens struktur skal styres, faciliteres og koordineres af en ekstern organisationskonsulent med henblik på en professionalisering af indsatsen med at udvikle den stærkest mulige struktur for foreningens arbejde.

Forslaget blev trukket.

Forslag nr. 2: Foreningen skal tættere på medlemmerne, og medlemmerne skal tættere på foreningen og hinanden

Det foreslås, at den decentrale struktur reorganiseres og styrkes for at skabe en mere nærværende og politisk slagkraftig forening tæt på medlemmerne og samtidig gøre det lettere og mere attraktivt at være aktiv i foreningen. På den måde skal forslaget medvirke til, at medlemmerne samlet set oplever større værdi af deres medlemskab. Derfor er forslaget også centralt i et rekrutterings- og fastholdelsesperspektiv.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 3: Projekt vedr. fem næstformænd og regional støttefunktion

Det foreslås, at der igangsættes et projekt, der har til formål at udfase de fem regionsformandsskaber og erstatte dem med fem næstformænd. Samtidig etableres en støtte- funktion i hver region, der har til opgave at understøtte næstformændene og regionsbestyrelserne i deres arbejde.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 4: Principper for fremtidens praksissektor for fysioterapi

Lukket punkt.

Forslag nr. 5: Principper for fremtidens praksissektor for fysioterapi

1. Der skal være gode honorarer, løn- og arbejdsvilkår for alle fysioterapeuter i praksissektoren
2. Krav om leverandøransvar for klinikker, der leverer ydelser for offentlige samarbejdspartnere
3. Kapaciteter/fremtidige reguleringer af overenskomstressourcer skal alene kunne tildeles fysioterapeuter, og klinikker under overenskomst skal have 100 % ejerskab af autoriserede fysioterapeuter.
4. Kapitalisering og koncentrerung af ydernumre/kapaciteter skal stoppes.
5. Tilslutning til offentlige samarbejdsaftaler herunder praksisoverenskomsten skal styres af borgerens frie valg, fysioterapeuternes faglighed og borgerrettede kvalitetsparametre.

Det foreslås derfor, at der skal udtænkes en ny model for praksisoverenskomsten, hvor incitamentsstrukturen bygges op om borgerens frie valg, den fysioterapeutiske faglighed og borgerrettede kvalitetsparametre f.eks. klinikkens fysiske rammer.

Forslaget blev trukket.

Forslag nr. 6: Operationalisering af vedtagne principper for praksissektoren

Det foreslås, at hovedbestyrelsen forpligtiges til at operationalisere de vedtagne principper med henblik på implementering for en samlet praksissektor.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 7: Én fysioterapeut skal maksimalt kunne eje tre ydernumre

Forslaget blev trukket på baggrund af følgende ændringsforslag:

Ejer skal selv praktisere på den klinik, man ejer. Det implementeres over 10 år.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 8: Et ydernummer skal maksimalt kunne handles til 1.000.000 kr.

Forslaget blev trukket på baggrund af følgende ændringsforslag:

Det foreslås, at Danske Fysioterapeuter fastlægger en øvre grænse for beregning af goodwill ved salg af kapacitet og det dermed følgende ydernummer.

Konkret foreslås, at der ved køb af ydernummer, ikke må aftales en goodwill, der overstiger, hvad der svarer til 136% af gennemsnittet af de tre forudgående regnskabers bruttoindtægt. Der er krav om dokumentation for værdien af øvrige aktiver, der følger med (fast ejendom, inventar, apparatur, træningsredskaber m.m.).

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 9: Kravsindsamling til praksisoverenskomsten fra en samlet praksissektor

Forslaget blev trukket på baggrund af følgende ændringsforslag:

Det foreslås, at der forud for HB's godkendelse af krav til praksisoverenskomstforhandlinger, udsendes UP's indstilling af krav i høring til relevante parter herunder fraktioner indenfor praksisområdet.

Ændringsforslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 10: Organisering for praktiserende fysioterapeuter afskåret fra overenskomstsyste

Forslaget blev trukket på baggrund af følgende ændringsforslag:

Der skal etableres en organisering for praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomstsyste

Ændringsforslaget blev vedtaget.

Formanden tilkendegav, at HB ville tage det tilbage til videre behandling og konkretisering.

Forslag nr. 11: Procesbeskrivelse for adskillelse af arbejdsgivere fra Danske Fysioterapeuter

Forslagsstillerne trak forslaget og fremsatte følgende ændringsforslag:

Spørgsmålet om at igangsætte en procesbeskrivelse for adskillelse af arbejdsgivere fra Danske Fysioterapeuter vedrørende arbejdsmarkedsdelen og med fastholdelse af fagligt medlemskab sendes til urafstemning blandt medlemmerne af Danske Fysioterapeuter.

Forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag nr. 12: Vedtægter for nævnet

Det foreslås, at nedenstående vedtægter for nævnet vedtages. Vedtages vedtægterne, vil det betyde, at reguleringen af nævnets kompetencer samles ét sted, og at nævnet får kompetence til at fastsætte yderligere retsvirkninger i tilfælde, hvor en konkret kontrakt ikke overholder de gældende basiskontrakter.

Der blev fremsat et ændringsforslag om at tilføje følgende til § 5: "Nævnet kan selvstændigt tage en sag op på baggrund af §§ 4 og 7 i foreningens vedtægter." Ændringsforslaget blev vedtaget.

Der blev endvidere fremsat følgende ændringsforslag: Der indsættes et nyt punkt 3 i § 2 om habilitet: "de ikke arbejder i samme kæde". Ændringsforslaget blev vedtaget.

Forslaget (inkl. de 2 ændringsforslag) blev vedtaget.

Forslag nr. 13: Danske Fysioterapeuter skal have en proaktiv og fortløbende medie- og brandingstrategi

Det foreslås, at hovedbestyrelsen i den kommende repræsentantskabsperiode, i samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi mm. skal udvikle en medie- og brandingstrategi.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 14: DSFs regnskab vedlægges som orientering ifm. forelægelsen af Danske Fysioterapeuters regnskab på repræsentantskabsmødet

Det foreslås, at DSFs regnskab vedlægges til orientering ifm. forelæggelsen af Danske Fysioterapeuters regnskab på repræsentantskabsmødet.

Forslaget blev vedtaget med følgende ændringsforslag fra Hovedbestyrelsen:

Der foreslås, at regnskabet fra alle de selvstændige juridiske enheder, hvor Danske Fysioterapeuter giver et tilskud, vedlægges repræsentantskabsmateriale til orientering.

Forslag nr. 15: Jobannoncer på fysio.dk fritages for betaling

Danske Fysioterapeuter skal tage ejerskab over den samlede jobannoncering af mulige stillinger for fysioterapeuter som en service til medlemmerne ved, at jobannoncer på fysio.dk fritages for betaling over den kommende repræsentantskabsperiode. Forsøget skal herefter evalueres.

Forslaget blev trukket på baggrund af, at Hovedbestyrelsen gav tilsagn om at bede sekretariatet om at undersøge og eksperimentere med en jobportal i mindre målestok som selvbetjeningsløsning før der træffes beslutning, samt bede sekretariatet undersøge mulighederne for at etablere strategiske samarbejder med de store aktører på området.

Forslag nr. 16: Aflønning af formand for sektionen for arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte

Det foreslås, at der bevilliges yderligere midler svarende til 106.504 kr. årligt til sektionen for arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte til honorering af formanden for sektionen svarende til 4 timer ugentligt.

Gældende regler vedrørende tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i møder og refusion af rejseudgifter forbundet hermed vil stadig være gældende.

Forslaget blev trukket på baggrund af, at Hovedbestyrelsen fremsatte følgende ændringsforslag:

Hovedbestyrelsen foreslår, at vi igangsætter et arbejde, der samlet set skal se på hvordan vi skal honorere og aflønne de politisk valgte (tillidsvalgte) i **hele** foreningen.

I arbejdet skal indgå overvejelserne om snittet imellem honorering og kompenserings overfor interesselister.

Herudover foreslår vi, at det bliver en del af arbejdet at se på de gældende retningslinjer for rejseudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og diæter.

Samtidig foreslår vi at lade forslagsstillerne til de tre forslag (4.2.16, 4.2.17, og 4.2.18) indgå i det videre arbejde.

Arbejdet skal præsenteres for repræsentantskabsmødet 2022

Ændringsforslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 17: Honorering af formand og bestyrelse i Sektionen for Ansatte, Lejere og Selvstændige uden arbejdsgiveransvar

Det foreslås, at der afsættes 140.000 kr. årligt til honorering af formand og bestyrelsesmedlemmer i SALS.

Forslaget blev trukket i lyset af Hovedbestyrelsens ændringsforslag jf. forslag 4.1.16.

Forslag nr. 18: Ændring og harmonisering af Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedr. rejseudgifter, udgifter til tabt arbejdsfortjeneste og diæter

Det foreslås, at der også kan ydes tabt arbejdsfortjeneste for mødeforberedelse eller anden nødvendig aktivitet forud for møder i regi af Danske Fysioterapeuter

samt at der i særlige tilfælde skal være mulighed for at få dækket tabt arbejdsfortjeneste eller få udbetalt time-honorar for mere end 8 timer pr. dag, hvis opgaven påkræver det, og der er lavet en forudgående aftale herom. Endvidere foreslås, at der laves en analyse af gældende praksis og ressourceforbrug i forbindelse med udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste og honorering.

Forslaget blev trukket i lyset af Hovedbestyrelsens ændringsforslag jf. forslag 4.1.16.

Forslag nr. 19: Faglige standarder for kurser og efteruddannelse

Delforslag 1: Deklaration af kursusindhold og underviser kompetencer

Alle uddannelser, der udbydes af eller rettes mod medlemmer af Danske Fysioterapeuter, skal leve op til en række nærmere beskrevne minimumkrav. Det er kursusudbyderens pligt at sikre rigtigheden af underviserens kvalifikationer forud for annoncering samt at evaluere indfrielse af læringsmålene.

Delforslag 2: Livslang læring

Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi forpligter sig til i samarbejde at fremsætte forslag om indførelse af normer for faglig udvikling (*Continuing Medical Education*) i fysioterapi senest til næste ordinære repræsentantskabsmøde.

Der var tilslutning til delforslag 1 med den bemærkning, at Hovedbestyrelsen henstiller, at arbejdet forankres i DSF og at DSF udarbejder relevant skabelon.

Delforslag 2 blev trukket.

Forslag nr. 20: Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter, uanset medlemskab af Danske Fysioterapeuter

Det foreslås, at:

- a) Fysioterapeuter, der ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter* og de faglige selskaber i fysioterapi, kan ansøge om godkendelse under specialiseringsordningen
- b) Finansieringen af alle udgifter til ikke-medlemmers ansøgning finansieres af et honorar, der betales af ansøger
- c) Ovenstående honorarstørrelse fastsættes i samarbejde mellem Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters sekretariat med udgangspunkt i data fra de seneste 2 års behandlinger af specialiseringsansøgninger, og at honoraret fastlægges for en 2-årig periode, hvorefter Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters sekretariat laver gen-beregning og eventuelt justerer honorarets størrelse

**Ansøgere skal opfylde de almene krav, der er forudsætning for at kunne opnå medlemskab af Danske Fysioterapeuter*

Forslagsstiller uddybede, at det skønnes, at der vil være tale om blot en håndfuld fysioterapeuter, som vil benytte sig af ordningen, og at kontingentet vil være adskillige 1.000 kr.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag nr. 21: Oprettelse af konsulentstilling for kompetenceudvikling og udarbejdelse af rapport om mulig kompetencefond i Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi

Forslagsstiller stillede ændringsforslag om at dele afstemning om forslaget op i to separate forslag:

21a Oprettelse af konsulentstilling for kompetenceudvikling.

21b Udarbejdelse af rapport om mulig kompetencefond i Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi

Begge forslag blev vedtaget.

Forslag nr. 22: Samlet løsning til kompetenceudvikling og sikring af adgang til forskningsbaseret viden

Det foreslås, at foreningen skal medvirke til at styrke fysioterapeuters kompetencer til og muligheder for at anvende forskningsbaseret viden i fysioterapi gennem:

a.) Etablering af en samlet løsning til kompetenceudvikling ved, at der udvikles en online platform med e-læringsmateriale.

b.) Sikring af fysioterapeuters adgang til forskningsbaseret viden.

Forslagsstiller stillede ændringsforslag om at trække del b) ud af forslaget. Ændringsforslaget blev ikke vedtaget.

Ad punkt 5: Forslag til diskussion

Der var indkommet 1 forslag til diskussion:

Forslag nr. 1: Principper som udgangspunkt for arbejdet med foreningens struktur

Dansk Selskab for Fysioterapis bestyrelse og de faglige selskaber i fysioterapi ønsker, at repræsentantskabet drøfter de foreslåede principper som udgangspunkt for arbejdet med foreningens struktur.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslag fra DSF og de faglige selskaber om ekstern organiseringskonsulent til at understøtte strukturarbejdet

10 GRUNDLÆGENDE PRINCIPPER TIL DRØFTELSE

1. Danske Fysioterapeuter er én samlet forening

Foreningen udgøres af alle medlemmer og organisatoriske enheder, der sammen koordinerer, arbejder mod og kæmper for fælles overordnede strategiske mål og strategier.

2. Synergi mellem politisk og faglig struktur

Samarbejdet og synergien mellem det politiske og det faglige område skal understøttes af den organisatoriske struktur

3. Prioritering af ressourcer ud fra medlemmernes interesser

Medlemmernes behov og interesser skal afspejles i de ressourcemæssige prioriteringer og i den strukturelle opbygning

4. Forskellighed og variation

Kompleksiteten, hvad angår forskelle i medlemmernes geografi, faglige og politiske interesse, ansættelsessteder- og vilkår, skal indtænkes

5. Tydelig og transparent struktur

Der skal sikres tydelig organisatorisk struktur, så de enkelte enheder kan illustreres i organisationsdiagram og beskrives med strukturelle forhold som:

- a. snitflade, handlemuligheder,
- b. økonomiske forhold og bindinger,
- c. kerneopgaver og målsætninger, samt
- d. samarbejdsstrukturer og sammenhæng til andre enheder indenfor foreningen.

6. Organisatorisk sidestilling af fag og politik

Det oprindelige formål med at sikre faglig legitimitet ved at danne Dansk Selskab for Fysioterapi og faglige selskaber i fysioterapi skal fastholdes ved en organisatorisk sidestilling af DSFs bestyrelse og Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og tydeliggørelse af dette for medlemmerne.

7. **Høj prioritering af faglighed**
Det skal i højst mulig grad understøttes, at fagpolitiske indsatser kan baseres på faglighed. Det skal ske parallelt med, at der fortsat sikres armslængde-princip på faglige og videnskabelige beslutninger.
8. **Styrket faglighed, kvalitetssikring og evidensbasering**
Disse er i sig selv vigtige mål, og strukturen skal understøtte dette.
9. **Lige vilkår**
I fremtidig struktur skal der være ensartede og velbeskrevne arbejdsvilkår for alle medlemmer, der udfører opgaver for foreningen, uanset om opgaven har politisk, faglig eller anden karakter.
10. **Strukturændring med både fagligt og politisk mandat**
En ny struktur kan kun drøftes, udarbejdes og vedtages i et samlet forum med repræsentation af både den politiske og faglige ledelse.

Principperne som udgangspunkt for arbejdet med foreningens struktur blev drøftet i sammenhæng med forslag 4.2.1. om en ekstern organisationskonsulent til understøttelse af strukturarbejdet.

Ad punkt 6: Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent

Ad punkt 6: Fremlæggelse af rammebudget

Der blev suppleret med en oversigt over status efter behandling af forslag på repræsentantskabsmødet.

Repræsentantskabet godkendte rammebudget for 2021 og 2022.

Ad punkt 6a: Fastsættelse af kontingent 2021-2022

Repræsentantskabet godkendte forslag til kontingentsatser for 2021 og 2022.

Ad punkt 7: Valg af seks hovedbestyrelsesmedlemmer

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af syv ordinære hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode.

Følgende blev valgt:

Anders Breinholt Nielsen	41 stemmer	valgt
Tine Hasselbrinck Madsen	38 stemmer	valgt
Katja Milling Knudsen	33 stemmer	valgt
Jeanette Præstegaard	33 stemmer	genvalgt
Lars Henrik Larsen	29 stemmer	valgt
Kim Schousboe	29 stemmer	valgt
Gitte Arnberg	28 stemmer	valgt

Ad punkt 8: Valg af seks suppleanter til hovedbestyrelsen

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af syv suppleanter til hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode.

Følgende blev valgt:

Lau Rosborg	37 stemmer	valgt
Kirsten Ægidius	34 stemmer	valgt
Mette Jensen	29 stemmer	valgt
Mark Ebbesen	28 stemmer	valgt
Michael Smærup	25 stemmer	valgt
Morten Høgh	21 stemmer	genvalgt
Helle Rasmussen	21 stemmer	genvalgt

Som første suppleant fungerer den kandidat med det højeste stemmetal; kandidaten med det næsthøjeste stemmetal er anden suppleant osv.

Ad punkt 9: Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse

Repræsentantskabet godkendte Lotte Højmark til genudpegning til Rekreationsfondens bestyrelse.

Repræsentantskabet godkendte Jacob Ebbesen som nyt medlem til Rekreationsfondens bestyrelse.

Ad punkt 10: Valg af medlemmer til Det Kollegiale Råd

Repræsentantskabet godkendte følgende medlemmer til Det Kollegiale Råd:

- Christian Engvad Madsen, Falck Health Care
- Marit Larsen Bech, Nørager Fysioterapi
- Charlotte Larsen, Københavns Kommune

Følgende blev valgt som suppleant:

- Henrik Lauridsen (suppleant for Marit Larsen Bech)

Ad punkt 11: Eventuelt

Marianne Kongsgaard blev tildelt Danske Fysioterapeuters pris 2020.

Formanden takkede for et godt repræsentantskabsmøde med stort engagement og gode diskussioner.

Repræsentantskabsmødet blev afsluttet kl. 18.20 lørdag den 28. august 2021.

For referat

Kasper Tingkær
Konsulent

Jens Peter Vejbæk
Konsulent

Godkendt af dirigent:



Kirsten Kenneth Larsen