

Beslutningsreferat – repræsentantskabsmøde 2022



Dato:
03-11-22

Udarbejdet af:
Christoffer Demant Werner
Thomsen & Kasper Tingkær

Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde 2022 blev afholdt således:

Tid: Torsdag den 27. oktober - Lørdag den 30. oktober 2022

Sted: Sinatur Hotel og Konference Storebælt, Østerøvej 121, 5800 Nyborg

Dagsorden:

1. Velkommen og navneopråb
2. Valg af dirigent
 - 2.1 Godkendelse af forretningsorden
3. Årsberetning
4. Behandling af indkomne forslag til beslutning
 - 4.1 Indkomne forslag til ændringer af love og kollegiale vedtægter
 - 4.2 Indkomne forslag til beslutning
5. Indkomne forslag til diskussion
6. Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen
7. Forelæggelse af det reviderede regnskab
8. Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent
9. Valg af syv hovedbestyrelsesmedlemmer
10. Valg af syv suppleanter til hovedbestyrelsen
11. Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
12. Valg af medlemmer til Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd
13. Valg af statsautoriseret revisor
14. Valg af kritiske revisorer
15. eventuelt

Ad punkt 1: Velkommen og navneopråb

Navneopråb blev foretaget af direktør Karen Langvad.

Repræsentantskabet var fuldtalligt torsdag, fredag og lørdag, idet Hjørleif Niclasen forlod mødet lørdag kl. 15.35, og Helene Benfeldt var fraværende under behandling af punkt 9 (B).

Der var følgende indsuppleringer:

- 1. suppl. Per Norman var indsuppleret for Per Tornøe under hele mødet
- 2. suppl. Mia Knudsen var indsuppleret for Rasmus Sylvest Mortensen lørdag
- 1. suppl. Hjørleif Niclasen var indsuppleret for Solfrid Skordadal under hele mødet
- 1. suppl. Helle Brun var indsuppleret for Ann Louise Lunddahl under hele mødet
- 2. suppl. Rune Myrup Andersen var indsuppleret for Niels Fryd under hele mødet
- 1. suppl. Peter Johansen var indsuppleret for Morten Høgh torsdag og lørdag
- 1. suppl. Christina Vestergaard var indsuppleret for Bjarne Rittig-Rasmussen lørdag
- 3. suppl. Thomas Höfelsauer var indsuppleret for Rasmus Gormsen Hansen under hele mødet
- 1. suppl. Line Villads var indsuppleret for Kate Salling under hele mødet
- Heidi Brogner var indsuppleret for Maja Helbo Jensen fredag eftermiddag

Repræsentantskabet åbnede torsdag kl. 10.00 og lukkede lørdag kl. 21.09.

Velkommen og navneopråb

Ad punkt 2: Valg af dirigent

Repræsentantskabet valgte som dirigent Sofie Nielson på Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde den 27. – 29. oktober 2022.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabsmøde var lovlig indkaldt efter vedtægtens § 16 stk.7, og at repræsentantskabet var beslutningsdygtigt, da alle repræsentanter var mødt frem.

Ad punkt 2.1: Godkendelse af forretningsorden

Repræsentantskabet godkendte forretningsordenen for repræsentantskabsmødet 2022.

Ad punkt 3: Årsberetning

Formanden fremlagde den mundtlige beretning.

Beretningen blev drøftet og godkendt af repræsentantskabet.

Ad punkt 4: Behandling af indkomne forslag til beslutning

Ad punkt 4.1: Indkomne forslag til ændringer af love og kollegiale vedtægter

Forslag 1 (V): Tydeliggørelse af, at stillere til formands- og regionsformandsvalg skal være stemmeberettigede til det valg, hvor de agerer stillere

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Det foreslås, at det tydeliggøres i vedtægterne, at man for at være stiller til formands- og regionsformandsvalg skal være stemmeberettiget til det pågældende valg.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 2 (V): Ansatte i sekretariatet kan ikke besidde tillidsposter

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Det foreslås, at det tydeliggøres i foreningens vedtægter, at fysioterapeuter ansat i Danske Fysioterapeuters sekretariat ikke samtidig kan opnå valg til tillidsposter i foreningen – herunder blandt andet til repræsentantskabet, regionsbestyrelser, sektionsbestyrelser, formand og regionsformand.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 3 (V): Præcisering af, hvornår studerende modtager medlemseblemet

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Det foreslås, at det i vedtægterne præciseres, at fysioterapeutstuderende først modtager deres medlemseblet efter afsluttet uddannelse fra en af de af undervisningsministeriets godkendte fysioterapeutuddannelser.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 4 (V): Præcisering af medlemsret

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Det præciseres i §4, at et medlem først fortaber sin medlemsret ved permanent fratagelse af autorisation.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 5 (V): Reviderede kollegiale vedtægter for Danske Fysioterapeuter

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabet, at Danske Fysioterapeuters kollegiale vedtægter revideres.

Hovedbestyrelsen indstiller endvidere til repræsentantskabet, at hovedbestyrelsen bemyndiges til at udarbejde og vedligeholde et kommissorium for Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 6 (V): Organisering af praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten.

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde stillet forslag om, at repræsentantskabet udvides med 1 plads fra 65 til 66 pladser for at give mulighed for, at praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten opnår selvstændig repræsentation i foreningens øverste myndighed. Valget sker ved urafstemning blandt medlemmer registreret som praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten.

Samtidig foreslår hovedbestyrelsen, at der øremærkes én plads i regionsbestyrelserne til en praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten, svarende til den plads, som SU-medlemmet i dag har i regionsbestyrelserne. Valget sker af og blandt medlemmer bosiddende i regionen og registreret som praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten.

Derved forøges antallet af regionsbestyrelsespladser ligeledes med én, da der fortsat vil være samme antal valgt via generalforsamlingen.

Hovedbestyrelsens forslag rummer, at repræsentantskabet giver hovedbestyrelsen bemyndigelse til at udarbejde en plan for implementering og evaluering af en ny organisering af praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten. Herunder, gennemførelse af valg til pladser i repræsentantskabet og regionsbestyrelserne i henhold til

afgrænsning af målgruppen. Planen skal udarbejdes med inddragelse af repræsentanter for praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomsten og under hensyntagen til de økonomiske rammer og eksisterende strukturer.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Marianne de Hollænder ønskede at få ført til referat, at hun var utilfredshed med afstemningsforløbet.

Formanden pointerer, at arbejdsgruppen, som blev vedtaget i forslag 3 (B), vil forholde sig til repræsentativitet og demokratisk indflydelse i Danske Fysioterapeuters politiske struktur, og at dette forslag vil blive inkluderet i arbejdsgruppens arbejde. Desuden beklagede hun den rodede proces og lovede, at Hovedbestyrelsen ville få en advokat til at gennemgå foreningens love og vedtægter.

Forslag 7 (V): Minimum tre forslagsstillere på et forslag

Forslaget blev fremsat af Lise Stensgaard, Marianne Jarlskov Bøgelund, Marianne Trudslev og Gitte Nørgaard.

Det foreslås, at der minimum skal være tre forslagsstillere på et forslag til repræsentantskabsmøde.

Forslaget blev trukket.

Forslag 8 (V): To næstformænd og to yderligere medlemmer til hovedbestyrelsen

Forslaget blev fremsat af Per Tornøe, Line Schiellerup, Jesper Ottosen, Tine Nielsen og Charlotte Larsen.

Forslaget blev trukket på baggrund af, at en af forslagsstillerne fremsatte et ændringsforslag:

Det foreslås, at der vælges en fuldtidshonoreret central næstformand for Danske Fysioterapeuter.

Det foreslås som en konsekvens af ovenstående, at hovedbestyrelsen udvides med to medlemmer – næstformanden og et medlem valgt på repræsentantskabsmødet.

Ændringsforslag blev ikke vedtaget.

Forslag 9 (V): Ved valg til formandsposten i DSF frafalder mulighed for valg til hovedbestyrelsen

Forslaget blev fremsat af Sanne Jensen, Line Schiellerup, Tine Nielsen, Charlotte Larsen og Kirsten Ægidius.

Ved valg til formandsposten i Dansk Selskab for Fysioterapi frafalder muligheden for valg til hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 10 (V): Ved valg til formandsposten i sektionen frafalder muligheden for valg til hovedbestyrelsen

Forslaget blev fremsat af Sanne Jensen, Line Schiellerup, Kirsten Ægidius og Charlotte Larsen.

Ved valg til en formandspost i Sektionen for Arbejdsgivere eller Sektionen for Ansatte, Lejere og Selvstændige uden arbejdsgiveransvar frafalder muligheden for valg til hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter.

Ved valg til hovedbestyrelsen frafalder muligheden for valg til formandsposten i Sektionen for Arbejdsgivere og Sektionen for Ansatte, Lejere og Selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 11 (V): Valgfri brug af titler i Danske Fysioterapeuter

Forslaget blev fremsat af Jesper Ottosen, Katja Milling Knudsen, Tine Hasselbrinck Madsen, Gitte Arnbjerg, Morten Graversen, Søren Qvist og Lars Henrik Larsen.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Det foreslås, at Danske Fysioterapeuter indfører mulighed for, at politisk valgte efter valg selv kan vælge, om de vil titulere sig som forperson, næstforperson, forkvinde, næstforkvinde, formand eller næstformand.

I internationale sammenhænge kan de kønsneutrale engelske titler chair og vice-chair benyttes. Disse titler benyttes også i World Physiotherapy (WP).

Formanden bemærkede, i forlængelse af denne vedtagelse, at hun fortsat foretrak at blive benævnt formand.

Forslag 12 (V): Digitale valg til regionsbestyrelser

Forslaget blev fremsat af Morten Topholm.

Det foreslås, at valg til menige pladser i regionsbestyrelserne foregår digitalt. Efter generalforsamlingen har medlemmerne en uge til at stemme.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 13 (V): Øremærkede pladser

Forslaget blev fremsat af Jesper Ottosen, Charlotte Larsen og Morten Graversen.

TR og SU skal ikke længere have øremærkede pladser i regionsbestyrelserne

Forslaget blev trukket.

Forslag 14 (V): Regionsformænd skal indgå i udregning af antal repræsentanter fra regionerne

Forslaget blev fremsat af Tine Nielsen.

Regionsformænd skal indgå ved udregning af antal af repræsentanter fra regionerne.

Forslaget blev trukket med begrundelse i vedtagelsen af forslag 3(B).

Forslag 15 (V): Repræsentantskabet kan indsætte bestemmelser i basiskontrakterne

Forslaget blev fremsat af Alexander Hummelshøj Kringelbach.

Repræsentantskabet kan indsætte bestemmelser i basiskontrakterne

Forslaget blev trukket.

Ad punkt 4.2: Indkomne forslag til beslutning

Forslag 1 (B): Principper for honorering for fagpolitisk arbejde i Danske Fysioterapeuter

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Hovedbestyrelsen stiller forslag om 8 principper, som skal være rammesættende for honorering for fagpolitisk arbejde i Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen stiller desuden forslag om, at repræsentantskabet giver hovedbestyrelsen bemyndigelse til at udarbejde og vedligeholde konkrete retningslinjer, som kommunikerer til medlemmerne og regulerer daglig praksis i forhold til honorering for fagpolitisk arbejde.

De 8 principper er:

1. Kompensation

Kompensation er det grundlæggende princip for honorering for fagpolitisk arbejde i Danske Fysioterapeuter. Kompensation indebærer, at medlemmet kompenseres for mistet indtægt som følge af fravær fra andet arbejde eller for selvstændige som følge af manglende mulighed for at løse planlagte opgaver. Kompensation udbetales med beløb svarende til den indtægt, som medlemmet ville have opretholdt i tidsrummet, der bruges på møder. Forberedelsestid til møder kompenseres ikke.

For så vidt angår selvstændige og studerende fastlægger hovedbestyrelsen den økonomiske ramme for kompensation.

I tillæg hertil kan der ydes opgavehonorar og funktionshonorar.

Opgavehonorar:

Større skriftlige opgaver, der er defineret ud fra en ramme eller beskrivelse, kan honoreres. Ramme og honorar fastlægges af hovedbestyrelsen eller regionsbestyrelsen

Funktionshonorar:

Funktioner, som indebærer et særligt ansvar og en betydelig volumen af opgaver, udløser et fast honorar, der fastlægges af repræsentantskabet. Information om faste honorarer er tilgængelige på www.fysio.dk/honorering?

2. Gennemsigtighed

De 8 principper er formuleret med henblik på at skabe forudsætninger for mest mulig gennemsigtighed i forhold til honorering for fagpolitisk arbejde.

Honorering af medlemsaktiviteter sker på baggrund af 'Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedrørende honorering for fagpolitisk arbejde', der løbende tilpasses og vedligeholdes af hovedbestyrelsen.

De til enhver tid gældende retningslinjer er tilgængelige for medlemmerne på www.fysio.dk/honorering

Rammer og vilkår for deltagelse i fagpolitisk arbejde herunder honorering skal fremgå tydeligt af kommissorier, retningslinjer, udpegningsbreve m.v., så der er klarhed og gensidig forventningsafstemning, inden et medlem involverer sig i fagpolitisk arbejde.

3. Frivillighed

Frivillighed er en forudsætning for Danske Fysioterapeuters styrke og succes, og foreningen arbejder for, at medlemmerne motiveres til at deltage i fagpolitisk arbejde, der kommer medlemmerne til gode og understøtter foreningens strategiske indsats.

Danske Fysioterapeuter anerkender samtidig, at honorering er nødvendig for at opnå høj og ensartet kvalitet i foreningens arbejde og for at give rimelige vilkår for aktive medlemmer - herunder bidrage til, at medlemmer, som ønsker at være aktive, har mulighed for det.

4. Ensartethed

Danske Fysioterapeuter tilstræber, at der er ensartede vilkår, så medlemmer, der deltager i fagpolitisk arbejde, så vidt muligt stilles ens, når de indgår i aktiviteter, som kommer medlemmerne til gode og understøtter foreningens strategiske indsats.

5. Ansvarlighed

Danske Fysioterapeuter er en medlemsorganisation, der forventer gensidig ansvarlighed og tillid i forhold til foreningens økonomi og medlemmers ønske om honorering.

Det forventes derfor, at medlemmer udelukkende søger om honorering for møder og opgaver, der ikke er dækket gennem normal ansættelse, omsætning eller anden ekstern finansiering, inklusive fonds- eller forskningsmidler o.l.

Der kræves skriftlig erklæring på tro og love om tab af indtægt og/eller berigtigelse af indsendte oplysninger i forbindelse med honorering.

6. Geografisk ulighed

Danske Fysioterapeuter tilstræber at udligne geografisk ulighed og give medlemmer mulighed for at deltage i fagpolitisk arbejde uanset geografisk bopæl og arbejdssted. Der kan således udbetales kompensation for forbrugt tid til længerevarende transport – svarende beskrivelse i princip 1.

Som mødetid tæller de timer mødet varer plus transporttid til og fra mødet, dog max. samlet 8 timer pr. dag og kun på arbejdsdage.

7. Effektivitet

Danske Fysioterapeuter arbejder med høj effektivitet. De administrative ressourcer relateret til honorering skal derfor minimeres gennem størst mulige grad af digitalisering, online vejledninger og procedurer, som forudsætter med mindst mulig administrativt tidsforbrug for såvel medlemmer som sekretariat.

8. Klima og miljø

Danske Fysioterapeuters mål er at arbejde for størst mulig hensyntagen til klima og miljø i foreningens aktiviteter gennem bæredygtige løsninger.

Det betyder, at den mødeansvarlige kontinuerligt overvejer og afklarer, hvordan møder og arrangementer planlægges med mindst muligt klimaaftryk, så ressourcerne udnyttes mest hensigtsmæssigt.

Det tilstræbes, at møder i videst muligt omfang afholdes virtuelt under hensyntagen til mulighed for at opnå relevant udbytte af mødet og sikre relevante vilkår for deltagelse.

Ved behov for transport vælges rejseform ud fra en samlet vurdering af økonomi og klimaaftryk.

Tine Nielsen ønskede ført til referat:

Vedr. funktionshonorar

Hvis en regionsbestyrelse konstituerer sig med en honoreret næstformand, skal dette honorar dog ikke besluttes i repræsentantskab.

Forslag 2 (B): Funktionshonorar til formand for sektionen for arbejdsgivere og til formand for sektionen for ansatte og lejere

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen stiller forslag om, at der ydes funktionshonorar til formand for sektionen for arbejdsgivere og til formand for sektionen for ansatte og lejere svarende til 52.895 kr. årligt.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 3 (B): Arbejdsgruppe vedrørende politisk struktur i Danske Fysioterapeuter

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen.

At der nedsættes en bredt sammensat arbejdsgruppe, som udarbejder forslag til Danske fysioterapeuters politiske struktur fsva. repræsentantskab, hovedbestyrelse og regionsbestyrelser.

Arbejdsgruppen skal se på:

- repræsentativitet
- Proportionalitet
- Direkte valg vs. Indirekte valg
- Mindretalsbeskyttelse
- Øremærkede pladser
- Valgbarhed
- Valgmetoder
- Gennemsigtighed

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 4 (B): Politik for livslang læring

Forslaget blev fremsat af hovedbestyrelsen og Dansk Selskab for Fysioterapi.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

At Danske Fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, der motiverer fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Det foreslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse.

Arbejdsgruppen skal udarbejde en politik og et forslag til, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til drøftelse på dialogmøde i 2023 og med endelig vedtagelse på repræsentantskabsmøde 2024.

Formanden præciserer, at ansvaret for arbejdet forankres i Koordinationsudvalget.

Forslag 5 (B): Skævdeling af ressourcer til regionerne

Forslaget blev fremsat af Tine Nielsen.

At hovedbestyrelsen retter op på den skævdeling af ressourcer til de fem regioner, der har været siden oprettelse af regionsstrukturen.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 6 (B): 1 års gratis medlemskab af et valgfrit fagligt selskab

Forslaget blev fremsat af Rikke Kruse.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Region Syddanmark stiller forslag om, at hovedbestyrelsen sammen med de faglige selskaber og fraktioner arbejder på, om dimittender skal tilbydes 1 års gratis medlemskab af et fagligt selskab/fællesskab og i givet fald hvordan.

Forslag 7 (B): Ændring af kontingent for dimittender

Forslaget blev fremsat af Rikke Kruse.

Vores forslag er, at dimittenden betaler kontingent som studerende i måneden efter endt uddannelse, og derefter 50% af det ordinære kontingent i 5 måneder. Dvs. dimittenden vil betale fuldt kontingent et halvt år efter endt uddannelse.

Udvikling i fastholdelse af dimittender skal vurderes efter 2 år i forhold til effekt af forslaget.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 8 (B): Fuld adgang til referater som nyt hovedbestyrelsesmedlem

Forslaget blev fremsat af Gitte Arnbjerg.

Alle medlemmer, der er valgt til Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse, skal have nem og fuld adgang til referater, herunder også til fortroligt stemplede punkter, fra tidligere hovedbestyrelsesmøder.

For at undgå unødigt administration skal forslaget alene gælde for den periode, hvor referater er uploadet til bestyrelsesportalen, First Agenda.

Forslaget indebærer dels, at hovedbestyrelsesmedlemmet gives adgang til referater via First Agenda og ikke er henvist til de offentligt tilgængelige referater på foreningens hjemmeside og dels, at hovedbestyrelsesmedlemmet har adgang til fortroligtstemplede punkter, der er lukkede for offentligheden.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 9 (B): Mulighed for skriftlig høring for alle praktiserende op til alle Overenskomstforhandlinger

Forslaget blev fremsat af Mark Ebbesen.

Danske Fysioterapeuter skal etablere en mulighed for skriftlig høring blandt alle privatpraktiserende fysioterapeuter op til hver praksisoverenskomstforhandlinger.

Forslag stilles på vegne af Fraktionen Erhvervsnetværket for Frie Fysioterapeuter.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 10 (B): Køb af forpersonsbolig

Forslaget blev fremsat af Lau Rosborg.

Det foreslås, at DFys bruger op til 2,5 mio. kr. af formuen til køb af en 2-værelseslejlighed, som skal ligge i en radius af max 1,5 km fra Holmbladsgade 70.

Forslaget blev trukket.

Forslag 11 (B): Demokratisk balance i de regionale samarbejdsudvalg

Forslaget blev fremsat af Morten Topholm.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Hovedbestyrelsen skal arbejde for, at samarbejdsudvalgene i de enkelte regioner (SU) med sygesikringsoverenskomst fremover skal bestå af 4 personer, som er valgt som følger:

Af de 4 pladser er de 2 øremærkede:

- 1 vælges af og blandt klinikejere
- 1 vælges af og blandt indlejere/ansatte
- 2 vælges af og blandt alle de fremmødte

Såfremt det ikke på mødet er muligt at vælge et samarbejdsudvalgsmedlem til hver af de øremærkede pladser (med den fysioterapeutstatus, som pladsen har), vælges samarbejdsudvalgsmedlemmet af og blandt alle de fremmødte, således at der altid er valgt 4 samarbejdsudvalgsmedlemmer.

Formanden præciserede for forsamlingen, at det vedtagne forslag ikke ville blive implementeret straks, men på næste års regionale årsmøder for fysioterapeuter i praksissektoren

Forslag 12 (B): Overenskomst på det private arbejdsmarked

Forslaget blev fremsat af Morten Topholm.

Danske Fysioterapeuter skal inden for 4 år indlede overenskomstforhandlinger med alle private arbejdsgivere, som ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, og som har ansat fysioterapeuter, der er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, indenfor gældende regler for den danske model på arbejdsmarkedet.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Formanden forsikrede repræsentantskabet, at hovedbestyrelsen vil arbejde intenst videre med at sikre overenskomster med private arbejdsgivere, der ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter

Forslag 13 (B): Den interne arbejdsmarkedsmodel

Forslaget blev fremsat af Mathias Holmquist og Tine Nielsen.

Den interne arbejdsmarkedsmodel skal inden næste repræsentantskab 2024 vise:

- at den kan hæve gennemsnitslønningerne i praksissektoren op over offentlige overenskomstniveauer.
- at de gennemsnitlige lønniveauer og goder skal være sammenlignelige med den sidste indgået overenskomst af Danske Fysioterapeuter på det private område.
- at minimumsvilkår på løn, pension og tillæg mm. er tilfredsstillende opfyldt, som beskrevet i basiskontrakten.

Såfremt modellen ikke kan sikre ovenstående, skal Danske Fysioterapeuter skabe en bedre adskillelse af arbejdstagere og arbejdsgivere på arbejdsmarkedsspørgsmål, mhp. at sikre medlemmerne reelle overenskomster.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Formanden bemærkede, at hovedbestyrelsen havde hørt bemærkningerne i debatten og vil arbejde for at afsøge mulighederne for at finde data og sammen med parterne finde målepunkter, der kan danne baggrund for en evaluering.

Forslag 14 (B): Præcisering af praksisprincip 1

Forslaget blev fremsat af Mathias Holmquist.

Der skal være gode honorarer, løn- og arbejdsvilkår for fysioterapeuter i praksissektoren.

Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at alle beskæftigede fysioterapeuter har attraktive lønforhold, honorarer og arbejdsvilkår, der afspejler deres betydning for sundheden.

Praksisoverenskomsten skal være fundament for, at flest mulige fysioterapeuter har gode honorarer, løn og arbejdsvilkår. Det indebærer, at der i overenskomstforhandlinger tilstræbes størst mulig overenskomstdækningsgrad i privat praksis uanset rammens vækst.

Dertil er et bærende princip for Danske Fysioterapeuter, at løn og arbejdsvilkår i den private sektor ikke bør være dårligere end i den offentlige sektor ved sammenlignelig anciennitet og efteruddannelse.

Forslaget stilles på vegne af Erhvervsnetværker for Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 15 (B): Præcisering af praksisprincip 3

Forslaget blev fremsat af Mathias Holmquist.

Ydernumre/kapaciteter skal alene tildeles fysioterapeuter:

Det bør være således, at kun fysioterapeuter skal kunne tildeles ydernumre/kapacitet, og fysioterapiklinikker tilknyttet til praksisoverenskomsten skal være 100 % ejet af fysioterapeuter.

Dermed sikres, at behandlingen og driften tilrettelægges med faglighed for øje af autoriserede fysioterapeuter. Af samme årsag finder Danske Fysioterapeuter ikke, at retten til at praktisere på kapaciteter skal kunne ejes af kapitalfonde eller lignende.

Forslaget stilles på vegne af Erhvervsnetværker for Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 16 (B): Omformulering og præcisering af praksisprincip 8

Forslaget blev fremsat af Mathias Holmquist.

Princip nr. 8. Handel med "kapacitet" skal reguleres mhp. at skabe en ny incitamentsstruktur for tilslutning til den offentlige sygesikringer for fysioterapeuter.

Danske Fysioterapeuter vil arbejde for en ny incitamentsstruktur for fysioterapeuters tilslutning til den offentlige sygesikring baseret på vores fysioterapeutiske autorisation, faglighed, klinikkens fysiske rammer og borgernes frie valg.

Det betyder bl.a., at Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at kapaciteten/ydernummeret er et udlån fra regionen, mens yderen er erhvervsaktiv.

Nuværende praksis med overdragelse af kapaciteter ifm. klinikhandel skal stoppes, så retten til offentligt tilskud til fysioterapi ikke kan blive en kommerciel vare, der indgår i prissætningen af klinikker for fysioterapi, når de handles. For at tage hensyn til tidligere praksis tilstræbes en overgangsperiode på to overenskomstperioder fra vedtagelsen.

Forslaget stilles på vegne af Erhvervsnetværker for Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

Forslaget blev trukket.

Forslag 17 (B): Nyt udvalg for erhvervs- og praksisudvikling

Forslaget blev fremsat af Jesper Ottosen, Morten Graversen og Søren Qvist.

Det foreslås, at hovedbestyrelsen ser på muligheden for at nedsætte et Udvalg for erhvervs- og praksisudvikling.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 18 (B): Bod til arbejdsgivere, som ikke lever op til aftalte minimumsvilkår

Forslaget blev fremsat af Alexander Hummelshøj Kringelbach.

Der stilles forslag om, at det indskrives i basiskontrakterne, at en arbejdsgiver automatisk ifalder en bod, hvis det kan dokumenteres, at arbejdsgiveren ikke lever op til de aftalte minimumsvilkår i basiskontrakterne.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Forslag 19 (B): Differentierede kontingenter og add-on koncepter

Forslaget blev fremsat af Alexander Hummelshøj Kringelbach.

Der stilles forslag om nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal komme med kvalificerede forslag og konsekvensberegninger af at indføre differentierede kontingenter, og add-on koncept.

Forslaget blev trukket.

Formanden bemærkede, at arbejdet vil blive trukket ind i Hovedstyrelsen til drøftelse.

Forslag 20 (B): Det lokalpolitiske arbejde

Forslaget blev fremsat af Per Tornøe, Line Schiellerup, Jesper Ottosen, Tine Nielsen og Charlotte Larsen.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Hovedbestyrelsen skal i den kommende repræsentantskabsperiode drøfte om rammen for det lokalpolitiske arbejde er godt nok beskrevet.

Vi ønsker, at hovedbestyrelsen tager en politisk drøftelse om ambitionerne i det lokalpolitiske arbejde. Hovedbestyrelsen skal efterfølgende sikre en tydeliggørelse af regionernes arbejde.

Det skal blive tydeligere, hvilket lokalt arbejde vores medlemmer kan byde ind med, når de melder sig på en generalforsamling for at blive valgt ind i regionsbestyrelsen.

Hovedbestyrelsens drøftelser kan evt. danne rammen om en kommende regionsbestyrelseskonference.

Drøftelsen skal som minimum føre til, at det bliver tydeligere og mere synligt, hvordan den centrale politik i Danske Fysioterapeuter udmøntes i det lokale arbejde. Og at der kommer en tydeligere beskrivelse af regionsformandens og hermed også regionsbestyrelsernes arbejde.

Drøftelsen skal også se på, om der er overensstemmelse mellem de ressourcer der er i regionerne og den opgaveløsning, der skal leveres lokalt. Hvis der ikke er balance, skal hovedbestyrelsen rette op på dette.

Forslag 21 (B): Mulighed for en højere egenbetaling fra patienten samtidig med, at sygesikringstilskuddet fastholdes

Forslaget blev fremsat af Morten Graversen.

Det foreslås, at repræsentantskabet træffer politisk beslutning om, at Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at der bliver mulighed for en højere egenbetaling fra patienten samtidig med, at sygesikringstilskuddet fastholdes.

Forslaget blev vedtaget.

Formanden præciserede i en afsluttende replik, at af beslutningen følger, at der skal ses på foreningens sundheds- og erhvervs politik, og at det vil blive taget med i det fremtidige arbejde med foreningens politikker.

Forslag 22 (B): Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter

Forslaget blev fremsat af Dansk Selskab for Fysioterapi og de 17 faglige selskaber.

Forslaget blev vedtaget i ændret form.

Servicetjek af DSF, de faglige selskaber samt organisering ind i Danske Fysioterapeuter. Servicetjekket skal ruste foreningen til fremtiden og er en proces, der består af:

Afklaring af foreningens ambitioner, udfordringer og muligheder ift. at udnytte at Danske Fysioterapeuter også er en professionsforening. En revision af det såkaldte "2012-grundlag".

Projektet skal bl.a. afdække, hvad der fungerer godt, hvad der kan forbedres, hvad der skal konstruere et fagligt selskab, hvilken faglig og organisatorisk struktur, der bedst understøtter Danske Fysioterapeuters faglige ambition og de politiske opgaver, Danske Fysioterapeuter samlet ønsker at prioritere.

Forslag 23 (B): Politik for Open Access

Forslaget blev fremsat af Lars Henrik Larsen og Lars Damsbo.

Danske Fysioterapeuter skal udvikle en Open Access politik mhp. at understøtte udviklingen af øget tilgængelighed for alle til videnskabelige artikler og herunder særligt, at fysioterapeuter i højere grad får fri og gratis adgang til relevant forskningslitteratur.

Politikken foreslås at indeholde 3 elementer:

- I. En hensigtserklæring af foreningens støtte til "Danmarks Nationale Strategi for Open Access" (1)
- II. En hensigtserklæring af foreningens støtte til den internationale Open Access bevægelse "Plan S" (2)
- III. At foreningens fondes (3,4) retningslinjer suppleres med krav om, at der skal være Open Access adgang til forskningsartikler, der udgår fra projekter, der opnår støtte fra fondene.

Forsamlingen gav bemyndigelse til i arbejdet at sikre, at der kan åbnes mulighed for at undlade Open Access, hvis enkelte forskningsprojekter har et særligt argument for at publicere i tidsskrifter, der ikke understøtter Open Access.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 24 (B): Kliniske databaser

Forslaget blev fremsat af Lars Henrik Larsen, Jesper Ottosen, Gitte Arnbjerg og Mark Ebbesen.

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse skal i samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi og repræsentanter for forskningsmiljøer og fysioterapeuter fra klinisk praksis fra alle sektorer:

- a) udvikle foreningens politik for kliniske databaser i fysioterapi og
- b) efterfølgende udarbejde handleplan for foreningens understøttelse af kliniske databaser for fysioterapi, herunder integration af fysioterapi i relevante eksisterende nationale kliniske kvalitetsdatabaser.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 25 (B): Alvorlig patologi

Forslaget blev fremsat af Lars Henrik Larsen, Mathias Holmquist og Gitte Arnbjerg.

Forslaget blev vedtaget i ændret form, hvor økonomien i forslaget udgår.

Udvalgte medlemmer fra faglige selskaber i fysioterapi skal indgå i udviklingen af den digitale platform, der understøtter fysioterapeuters kompetenceudvikling i relation til alvorlig patologi. Medlemmerne skal have særlig viden og særlige

kompetencer i arbejdet med alvorlig patologi, så de kan udvælge og kvalitets-sikre indholdet på platformen og sikre den kliniske relevans.

Medlemmerne skal desuden rådgive hovedbestyrelsen i udviklingen af en strategi, der skal sikre, at fysioterapeuter har dokumenterede kompetencer.

Den digitale platforms struktur og teknologiske løsning udvikles i 2022-2025 og finansieres gennem udviklingsprojektet 'Opkvalificering af praksisfysioterapeu- ters evne til at screene for alvorlige sygdomme – udvikling, evaluering og imple- mentering af en digital kompetenceplatform.

Platformens formål er at skabe en opdateret faglig og videnskabelig lærings- platform til opkvalificering af fysioterapeuter, mens målet med dette repræsen- tantskabsforslag er at sikre Danske Fysioterapeuters mulighed for at kvalitets- sikre platformens indhold og forankre løsningen som en del af foreningens samlede indsats med at sikre medlemmernes kompetenceniveau indenfor screening for alvorlig patologi.

Forslag 26 (B): Opgørelse af værdien af overenskomster og aftaler

Forslaget blev fremsat af Christian J. Madsen og Lars Henrik Larsen.

Det foreslås, at sekretariatet udarbejder opgørelser over den samlede indtægt fra allerede eksisterende og nye overenskomster og privatretlige aftaler (herun- der basiskontrakten) samt af værdien af barselbetingelser ved fuld udnyttelse. Det foreslås, at der løbende udarbejdes sådanne opgørelser, når der indgås nye overenskomster og privatretlige aftaler.

Det foreslås, at hovedbestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter for UFLO, SALS, arbejdsgiversektionen og hovedbestyrelsen, som i fællesskab med relevante medarbejdere fra sekretariatet beskriver, hvor- dan værdien skal opgøres.

Forslaget blev ikke-vedtaget.

Ad punkt 5: Indkomne forslag til diskussion

Forslag 1 (D): Begrænsning på at genfremsætte forslag på flere følgende repræsentantskabsmøder

Drøftelsen blev fremsat af Marianne Trudslev, Lise Stensgaard, Marianne Jarlskov Bøgelund og Gitte Nørgaard.

Begrænsning på at genfremsætte forslag på flere følgende repræsentantskabsmøder.

Der ønskes en drøftelse af, hvorvidt samme forslag til beslutning eller til ændring af love og kollegiale vedtægter kan sættes på repræsentantskabsmødets dagsorden flere gange, selvom forslaget tidligere er blevet stemt ned, og der ikke siden er sket ændringer i sagen.

Forslaget stilles på vegne af regionsbestyrelsen, Region Nordjylland.

Repræsentantskabet drøftede punktet.

Forslag 2 (D): Kontaktpersonordning i praksissektoren

Drøftelsen blev fremsat af Kirsten Ægidius.

At repræsentantskabet drøfter vilkår for samarbejde i praksissektoren, herunder muligheden for oprettelse af en funktion som kontaktperson.

Repræsentantskabet drøftede kontaktpersonordning.

Forslag 3 (D): Fratrædelsesordninger for fuldtidshonorerede formænd og regionsformænd

Drøftelsen blev fremsat af Kirsten Ægidius og Birgitte Kristine Nielsen.

Vi stiller forslag om at repræsentantskabet drøfter fratrædelsesordningerne, i de tilfælde hvor en fuldtidshonoreret formand eller regionsformand selv trækker sig fra posten.

Drøftelsen blev trukket.

Forslagsstillerne opfordrede til, at hjemmesiden opdateres med flere detaljer/præciseringer fra behandling på rep.mødet i 2014.

Herunder:

- At fratrædelseshonorar vil blive modregnet, såfremt afgående politikere får andet job efterfølgende i fratrædelsesperioden.
- Hvad der sker, såfremt afgående politikere afgår ved døden.

Formanden erklærede sig enig og vil bede sekretariatet om at tilsi­kre dette.

Ad punkt 6: Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen

Repræsentantskabet drøftede og evaluerede arbejdsmarkedsmodellen.

Ad punkt 7: Forelæggelse af det reviderede regnskab

Direktør Karen Langvad fremlagde det reviderede regnskab.

Repræsentantskabet godkendte det reviderede regnskab.

Ad punkt 8: Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent

Direktør Karen Langvad fremlagde rammebudget for 2023 og 2024 for repræsentantskabet.

Repræsentantskabet fastholder kontingentsatser for 2023 og 2024.

Ad punkt 9: Valg af syv hovedbestyrelsesmedlemmer

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af syv ordinære hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode.

Følgende blev valgt:

Navn	Antal stemmer	Valgt/genvalgt
Anders Breinholt Nielsen	45 (70,31%)	Genvalgt
Kirsten Ægidius	40 (62,5%)	Genvalgt
Tine Hasselbrinck Madsen	39 (60,94%)	Genvalgt
Lars Henrik Larsen	35 (54,69%)	Genvalgt
Rikke Kruse	32 (50,0%)	Valgt
Bo Egeberg	31 (48,44%)	Valgt
Peter Johansen	29 (45,31%)	Valgt

Ad punkt 10: Valg af syv suppleanter til hovedbestyrelsen

Repræsentantskabet foretog ved skriftlig afstemning valg af syv ordinære hovedbestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode.

Følgende blev valgt:

Navn	Antal stemmer	Valgt/genvalgt
Lau Rosborg	41 (64,06%)	(Gen)Valgt
Jesper Ottosen	39 (60,94%)	Valgt
Mette Hedegaard	38 (59,38%)	Valgt
Mark Ebbesen	27 (42,19%)	Valgt
Katja Milling Knudsen	26 (40,62%)	Valgt

Ad punkt 11: Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse

Repræsentantskabet godkendte Ulla Boesen til genudpegning til Rekreationsfondens bestyrelse for resterende perioden af fondens liv (med udgang af 2022).

Ad punkt 12: Valg af medlemmer til Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd

Repræsentantskabet godkendte følgende medlemmer til Det Kollegiale Råd:

- Lene Duus, Professionshøjskole University College Nordjylland (etisk baggrund)
- Nina Sandholt, Rigshospitalet Glostrup (offentlige)
- Navn, Arbejdsplads (udestår)

Følgende blev valgt som suppleant:

- Marianne Gjerstrup Thomsen, Sydvestjysk Sygehus (6 stemmer (9,68)) (suppleant for Lene Duus)
- Hannah Rubusch Skøtt, Sundhedscenter Kolding (18 stemmer (30,51%)) (Suppleant for Nina Sandholt)

Forsamlingen gav hovedbestyrelsen bemyndigelse til at finde repræsentanter fra Praksissektoren.

Ad punkt 13: Valg af statsautoriseret revisor

Repræsentantskabet genvalgte Beierholm som revisor for endnu en 2-årig periode.

Ad punkt 14: Valg af kritiske revisorer

Mathias Holmqvist
Helle Bruun


Ad punkt 15: Eventuelt

For referat

Kasper Tingkjær
Konsulent

Christoffer Demant Werner Thomsen
Konsulent

Godkendt af dirigent: 14/11-22



Sofie Nilsson