



# Danske Fysioterapeuter skriftlig beretning 2020-2022

# Sammen skal vi fremad

Fællesskabet om vores fysioterapeutiske faglighed er foreningens kit. Centralt i foreningens arbejde er samhørigheden og de fælles interesser, men hverdagen består også af hjælp og rådgivning til medlemmer, drift af hjemmesider med information, politisk arbejde, der flytter samt uddannelse og udveksling af erfaringer gennem netværk, webinarer og mødeaktivitet. Med den skriftlige beretning til Repræsentantskabet 2022 har vi valgt at sætte fokus på de mange resultater, der er sket i perioden siden sidste repræsentantskab. Tanken er at belyse, hvilke opgaver der er løst med henblik på at komme i mål med foreningens strategi. Samtidig kan beretningen også sætte spot på områder, hvor vi vil længere eller andre steder hen. Jeg håber, at I vil læse med, så vi sammen kan udvikle foreningen frem mod nye resultater til gavn for medlemmerne.

Med ønsket om et godt og frugtbart repræsentantskab  
Jeanette Præstegaard

## Indhold

Den strategiske ambition	4
Must Win Battles	6
MWB #1: Styrke fællesskabet	8
MWB #2: Styrke professionen	14
MWB #3: Møde det enkelte medlem	18
Digitalisering og kommunikation	22



## Danske Fysioterapeuters strategi

Danske Fysioterapeuters strategi består af den strategiske ambition, der rummer formålet med forningens arbejde og tre Must Win Battles, der rummer de tre vigtigste fokusområder for organisationen de kommende år.

# Den strategiske ambition

Danske Fysioterapeuter er et relevant, handlekraftigt og synligt fællesskab for fysioterapeuter.

Vi sætter medlemmernes kompetencer i centrum for at fremme professionen, det gode arbejdsliv og sætte en fysioterapeutisk dagsorden.



# Must Win Battles

(MWB)

MWB #1:

## Styrke fællesskabet

Vi driver en platform for fysioterapeuter, hvor viden og processer er synlige, og hvor tilgængeligheden for medlemmer er stor.



MWB #2:

## Styrke professionen

Sammen med medlemmerne og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.



MWB #3:

## Møde det enkelte medlem

Vi anerkender, at alle medlemmer også har individuelle behov. De skal tilbydes professionelle ydelser og produkter.



På de kommende sider gennemgås resultater i den seneste repræsentantskabsperiode i relation til de enkelte områder. Perioden løber fra september 2020 til redaktionens slutning i september 2022.

MWB#1

# Styrke fællesskabet

Vi driver en platform for fysioterapeuter, hvor viden og processer er synlige, og hvor tilgængeligheden for medlemmer er stor.



## 926 deltagere

og 62 inviterede keynote speakers og oplægsholdere fra ind- og udland deltog i foråret i Fagkongres 2022, hvor der var rig mulighed for socialt samvær og faglig optankning. Fagkongressen gav adgang til mere end 150 faglige oplæg, herunder fire plenums-sessioner, 23 symposier, 12 workshops og mere end 70 mundtlige oplæg. Fagkongressen dannede ligeledes ramme om Ph.d-cup, ligesom den 838 kvm store udstilling med 64 udstillere gav ny inspiration til de mange besøgende.



## 181 tillidsrepræsentanter

deltog i TR-årskonference, der løb af stablen i november 2021. Det var en stigning fra den seneste fysiske konference i 2019, hvor 174 deltog.

Formålet med konferencen er at give de tillidsvalgte viden og mulighed for at erfaringsdele, så de står bedre rustet til det vigtige arbejde ude på arbejdspladserne. På konferencen deltog en række eksperter, som kom med input til en række relevante emner, og det blev taget godt imod hos tillidsrepræsentanterne. TR-årskonferencen er arrangeret af TR-rådet i samarbejde med sekretariatet hos Danske Fysioterapeuter.

## 59 nye tillidsrepræsentanter

har deltaget i Danske Fysioterapeuters introkursus for tillidsrepræsentanter i perioden. Kurset sætter spot på TR-rollen og giver input til at håndtere personsager og forhandlinger.

## 393 medlemmer

er i øjeblikket valgt som tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne. Det er en stigning på 34 i perioden.

## 430 ledere har været tilmeldt

en række leder-inspirationswebinarer. Temaerne har spændt fra ledelse af rehabilitering på hospitaler, til mellemlederens dilemmaer, håndtering af forandringer og offentlige lederlønninger og har typisk også givet rig lejlighed til erfaringsudveksling for deltagerne. Erfaringerne har vist, at det er langt lettere at nå ud til lederne med webinarer end med fysiske møder.

## 121 ledere og klinikejere var med,

da Danske Fysioterapeuter sammen med Ergoterapeutforeningen sidst holdte lederkonference for foreningens ledermedlemmer i november 2021. Konferencen gav ledere mulighed for at diskutere fremtidens sundhedslandskab med stærke ledelsestænkere, forskere og lederprofiler, ligesom netværk med andre ledere var i fokus.





## 19 netværk for fysioterapeuter

skaber i øjeblikket værdi for medlemmerne på tværs af regioner og fagligheder. Netværkene spænder vidt, og medlemmer i hele landet mødes om så forskellige emner som osteopati, psykiatri og akutfysioterapi. Der er generelt stor interesse for at danne netværk og med ansættelsen af tre netværkskonsulenter er det målet at skabe endnu flere netværk over hele landet med udgangspunkt i medlemmernes ønsker og interessefællesskaber.

## 14 medlemmer har fået rådgivning og støtte i forbindelse med patientklagesager

Alle medlemmer, der bliver indklaget til Styrelsen for Patientklager, har mulighed for at henvende sig til Danske Fysioterapeuters sekretariat, og vi rådgiver og støtter medlemmet undervejs i forløbet, ligesom vi sammen gennemgår medlemmets sagsfremstilling og giver den fornødne rådgivning.

**5844** medlemmer

har i perioden deltaget i de tilsammen 178 webinarer, der er blevet afholdt. Webinarerne har til formål at tilbyde ny viden eller skabe debat om relevante emner blandt medlemmerne.

## 13 procent af vores medlemmer valgte i november 2021 at deltage i undersøgelsen "Faglighed i fysioterapi"

Undersøgelsens resultater blev fremlagt og diskuteret på fagkongressen i marts 2022, og formålet med undersøgelsen var at skabe viden om, hvad Danske Fysioterapeuters medlemmer forstår ved faglighed i fysioterapi, og hvilke faktorer der påvirker medlemmernes faglighed. Der er udarbejdet materiale, som gennemgår centrale resultater fra undersøgelsen, og som skal danne grundlag for, at medlemmerne fortsat kan diskutere fagligheden i fysioterapi ud fra et fælles grundlag.



## 4 medlemmer har fået

rådgivning og støtte i forbindelse med tilsynssager, hvor sekretariatet i lighed med klagesager står klar til at rådgive og støtte. Vi deltager sammen med medlemmet i møder med Styrelsen for Patientsikkerhed og bidrager med støtte i sagsfremstillinger. Perioden har budt på en enkelt tilsynssag, hvor sagen fik et unødigt langstrakt og kritisabelt forløb, og hvor vi vurderede, at styrelsen ikke havde handlet i overensstemmelse med god forvaltningsskik. Her henvendte Danske Fysioterapeuter sig til styrelsen med en principiel opfordring om at sikre, at et sådant forløb ikke gentager sig.

## 5 medlemmer

er nu del af Danske Fysioterapeuters "klagekorps", der hjælper medlemmer, der bliver indklaget til Styrelsen for Patientklager. Korpsen består af medlemmer, der tidligere har været indklaget til styrelsen, og som gerne vil sparre med og støtte andre medlemmer, som er blevet indklaget.

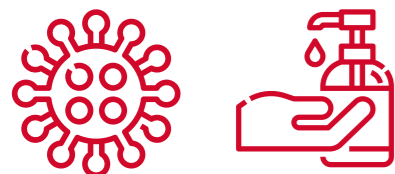
**2800** medlemmer har frem til 15. august 2022 deltaget i e-learningkursus om krav til journalføring.

**50** regionsbestyrelsesmedlemmer havde en engageret og inspirerende konference i september 2022, hvor der var tid til at diskutere fremtidens fagforening og regionernes vigtige rolle i udviklingen.



# Corona

2020 blev præget af corona, og også hos Danske Fysioterapeuter blev der travlt med at hjælpe medlemmerne med nye retningslinjer, hjælpepakker og mange andre nye udfordringer. Der blev også brugt kræfter på at påvirke sundhedsmyndighederne, når retningslinjerne blev ændret.



## 98 lokalaftaler

blev indgået i landets kommuner med henblik på at klare de mange nye udfordringer, der ikke kunne rummes inden for overenskomsten.

Der blev indgået aftale om beredskab, så det blev muligt også at trække på fysioterapeuter i forbindelse med den store belastning af sundhedsvæsenet.

Corona udløste akut behov for at finde nye måder at møde medlemmerne, og hurtigt blev det klart, at erfaringerne fra corona skulle føres med ind i hverdagen på den anden side af pandemien. I dag er en stor del af Danske Fysioterapeuters tilbud overgået fra fysiske til virtuelle tilbud, og fordelene er, at det er lettere at nå ud til medlemmer fra hele landet, ligesom tid til transport spares for både medarbejdere og medlemmer.



# Studerende

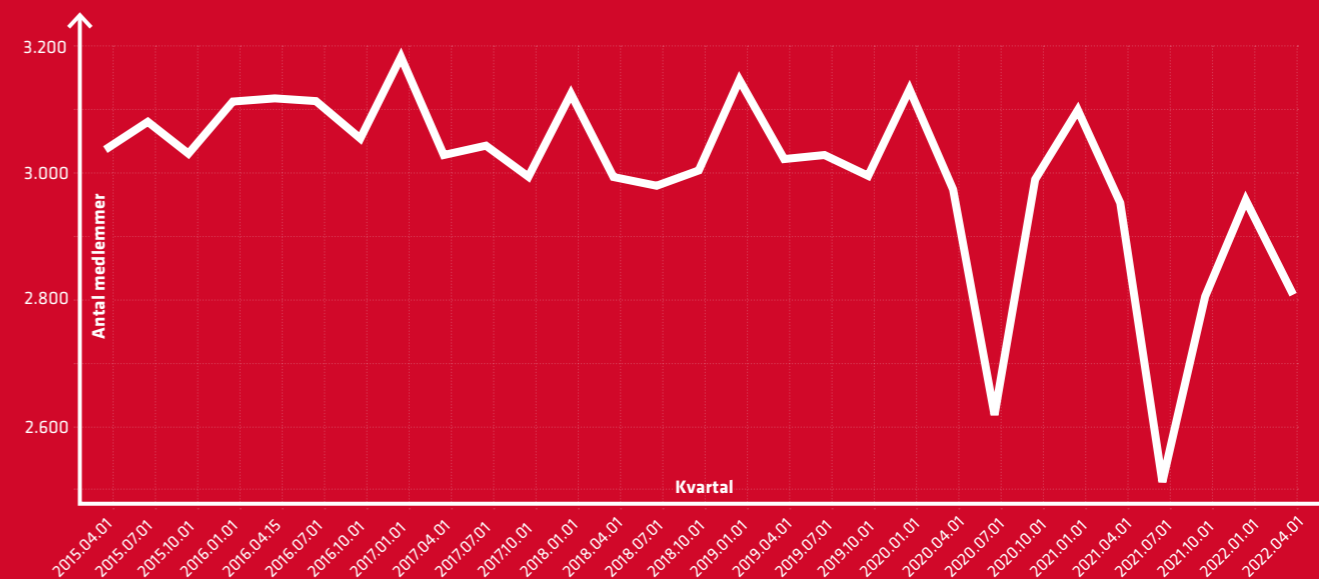
## 12 ambassadører

skaber synlighed og kendskab til Danske Fysioterapeuter på syv ud af ti uddannelsessteder og er samtidig bindeled mellem de studerende og foreningen. Ambassadørerne møder både de studerende online og gennem oplæg for de studerende på forskellige semestre, ligesom der jævnligt er mulighed for at møde en ambassadør i en gangbod med kaffe, konkurrencer og merchandise.

## 167 fysioterapeut-studerende

deltog i 2022 i den studiedag, der var arrangeret som optakt til fagkongressen. De fremmødte var meget begejstrede for dagen, der gav dem faglig inspiration, netværk og mulighed for at besøge kongressens udstilling.

## Udviklingen i antallet af studerende-medlemmer



(Antal af studerende medlemmer påvirkes kraftigt ved studiestart og dimission)

Kilde: Danske Fysioterapeuter

Kilde: <https://fysiointranet.dk/wp-content/uploads/2022/05/042022Medlemsoversigt.pdf>

Bemærk: Grundet ændringer i medlemskategoriseringen, betragtes de nye dimittender, som medlemmer i juli. Det betyder ca. 300 flere medlemmer og 300 færre studerende ift. tidligere opgørelsesmetode. Ændringen har primært teknisk karakter.

MWB#2

# Styrke professionen

Sammen med medlemmerne og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.



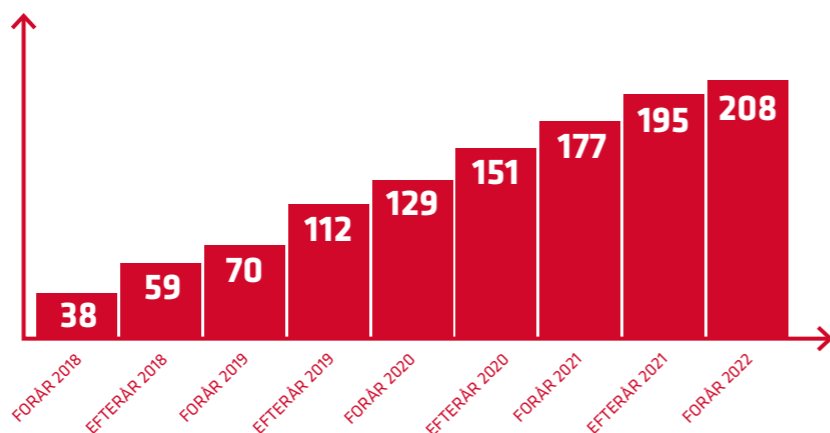
Danske Fysioterapeuter har i den forgangne periode været en vigtig interessent på en række områder. MWB #2 dækker således over hele den politiske interessevaretagelse, ligesom de faglige selskabers store arbejde er omfattet af denne del af strategien.

## 57 nye specialiserede

er godkendt siden september 2020, og i den samme periode er 77 fysioterapeuter godkendt som certificerede klinikere. Dansk Selskab for Fysioterapis mål er 500 specialiserede i 2025, og det er vurderingen, at vi kommer i hus med det ambitiøse mål. Godkendelserne er fordelt på 10 specialer, hvor det muskulo-skeletale fortsat er det største speciale.

## Specialiseringsgodkendelser

(Forår 2018- forår 2022)



## 87 gange

har Dansk Selskab for Fysioterapi givet input til en faglig høring eller udpegning i perioden. Henvendelserne kommer fra en bred skare af aktører, der efterspørger fysioterapeutiske input, og der er ingen tvivl om, at respekten om vores input er højnet i perioden. Et eksempel er Regionernes Kliniske Kvalitetsprogram (RKKP), der i det seneste år ni gange har efterspurgt fysioterapeuter til deres styregrupper for kliniske kvalitetsdatabaser, hvilket er en klar fremgang.



## 150.000

fysioterapeuter besøger årligt Danske Fysioterapeuters hjemmeside for at anvende vores måleredskaber. En medlemsundersøgelse fra 2021 viser, at måleredskaber er et vigtigt redskab, der støtter mange medlemmer i anvendelsen af forskellige metoder i klinisk praksis.

**100** nye fysioterapeutstuderende om året var regeringens plan med en ny uddannelsesreform. Det lykkedes Danske Fysioterapeuter at afværge en ny uddannelse, som regeringen ville have placeret i Horsens.

**475** deltagere fra 32 lande var med, da Dansk Selskab for Sportsfysioterapi i september 2022 afholdte en vellykket 4th World Congress of Sports Physical Therapy.



## 4.814.000 mio. kroner

er siden september 2020 blevet uddelt fra Danske Fysioterapeuters fond for uddannelse, forskning og praksisudvikling. Midlerne fordeler sig med 603.142 kr. til praksisudvikling, 1.900.000 kr. til uddannelse og 2.311.560 kr. til forskning.

## 1.000.000.000 kroner

afsatte regeringen til sygehusvæsenet, og opgaven for Danske Fysioterapeuter blev herefter at sikre, at pengene blev fordelt ud på alle personalegrupper. Det lykkedes, og cirka 40 procent af medlemmerne fik glæde af en vinterbonus.





## 5 regionsbestyrelser

har i perioden presset på for lokale politiske løsninger på en lang række udfordringer. Opgaven løses gennem et godt netværk og jævnlig dialog med de lokale politikere samt tæt kontakt til medlemmerne, som bidrager med vigtig viden om, hvad der sker på arbejdspladserne, som regionsformænd og andre skal reagere på.

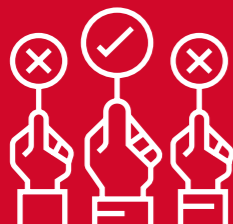


## 10-års-planen for psykiatri

er ikke kommet i mål i denne periode. Til gengæld er det lykkedes for Danske Fysioterapeuter at få ønsket om en specialuddannelse i psykiatri for fysioterapeuter med i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg til en plan, som også Danske Regioner bakker op om. Formålet med uddannelse er at sikre de nødvendige kompetencer og gøre det endnu mere attraktivt for fysioterapeuter at arbejde på det psykiatriske område. Danske Fysioterapeuter er i løbende dialog med Folketingets partier med vores input til forhandlingerne.

## 4 kandidater

stillede i foråret 2022 op til posten som formand for Danske Fysioterapeuter. Efter to valgrunder blev Jeanette Præstegaard valgt som ny formand for for- eningen.



## Social- og ældreminister

Astrid Krag inviterede i foråret formand Jeanette Præstegaard med i det rådgivende panel for ældreområdet. Her har hun fået mulighed for at sætte Danske Fysioterapeuters præg på en kommende ældrelov samt fremtidens ældrepolitik.

## 29 ud af 37

medlemsorganisationer var til stede, da World Physiotherapy Europe i maj 2022 holdte generalforsamling. Danske Fysioterapeuter deltager aktivt i det internationale arbejde, og også mødet i marts med de øvrige nordiske lande blev frugtbart og givende. Danske Fysioterapeuter har valgt ikke at deltage i den internationale kongres, der i 2023 afholdes i Dubai på grund af de problematiske menneskerettigheder i De Forenede Arabiske Emirater.

## 6 møder

har der været afholdt i Etisk Råd siden seneste repræsentantskab. Forskellige temaer er blevet drøftet, og der har været gode diskussioner om særligt den fysioterapeutiske professionsidentitet. Etisk Råd har i perioden været værter for webinarer "Har fysioterapeuter brug for en ny sundhedsforståelse?", ligesom de har skabt debat blandt medlemmerne med Positionsindlægget "Krisen er for stor til ikke at hjælpe" i fagbladet.

## 27 medier

bragte Danske Fysioterapeuters indlæg om besparelser i kommuner og regioner. Vi satte i efteråret 2022 fokus på de negative konsekvenser af at spare i stedet for at investere gennem debatindlæg og TR-møder med det formål at gøre opmærksom på, at fysioterapi er en investering i mere selvhjulpne borgere – og dermed en mulighed for, at samfundet kan bruge pengene bedre end på pleje.

## Corona

har betydet aflysning af operationer, og sammen med Gigtforeningen har Danske Fysioterapeuter forsøgt at råbe regeringen og de fem regioner op. Målet har været at gøre det muligt for borgerne at få træning, mens de venter på operation for at mindske smerter og yderligere funktionstab.



## 1740 deltagere

har haft glæde af Danske Fysioterapeuters mere end 56 faglige kurser og arrangementer. Der er blandt andet tale om fysioterapifaglige kurser og praksiscertifikatkurser målrettet praksissektoren.

## 380 fysioterapeuter fra 29 lande

deltog, da Danske Fysioterapeuter, Dansk Selskab for Onkologisk og Palliativ Fysioterapi, Dansk Selskab for Fysioterapeutisk Lymfødembehandling, og the Dutch Institute of Allied Health Care (NPI), Holland afholdte International konference om onkologisk fysioterapi.

## 4000 medlemmer

har deltaget i de knapt 200 faglige kurser, temadage og webinarer arrangeret af de faglige selskaber.

MWB#3

# Møde det enkelte medlem

Vi anerkender, at alle medlemmer også har individuelle behov. De skal tilbydes professionelle ydelser og produkter.



590



medlemmer har deltaget på 36 webinarer og er blevet hjulpet til at komme godt i gang som selvstændig. På webinarerne har medlemmerne fået viden om, hvordan typiske udfordringer kan løses og er blevet styrket i deres handlekompetencer som nye selvstændige.

139



medlemmer har på aftenmøder og i små workshops fået viden om og inspiration til at udvikle forretningsidéer og visioner for nye såvel som etablerede virksomheder. Modne virksomhedsejere og nysgerrige yngre fysioterapeuter har kunnet mødes og få indblik i det gode generationsskifte.

377



jubilarer blev i år fejret ved flotte jubilæumsarrangementer i alle regioner. 17 jubilarer havde været medlem af foreningen i hele 50 år, og fejringerne blev taget godt imod af medlemmerne, der mødte talstærkt op til de festlige arrangementer.

## 728 medlemmer

har været inde og anvende Danske Fysioterapeuters nye barselsberegner. Beregneren så dagens lys i foråret 2022 og kan hjælpe medlemmer med at få overblik over uger og indtægt undervejs med udgangspunkt i medlemmernes konkrete situation.

## 101 nyuddannede medlemmer

har været igennem et traineeforløb med det formål at komme hurtigere i job efter endt uddannelse.

## 2 private klinikker

blev i foråret mødt med krav om overenskomst, fordi Danske Fysioterapeuter ønsker at forbedre løn- og ansættelsesvilkår for ansatte på private klinikker uden overenskomst eller basiskontrakter.

18 medlemmer har deltaget i den nye lederuddannelse, som er målrettet praksissektoren. Formålet med lederuddannelsen er at klæde lederne på til at håndtere hverdagens udfordringer med fokus på det personlige lederskab. Samtidig er det håbet, at lederkurserne vil øge medarbejdernes tilfredshed og skabe et bedre arbejdsklima.

## 24 medlemmer

har i perioden modtaget advokatbistand fra Danske Fysioterapeuter i forbindelse med en sag, der krævede mere end den almindelige rådgivning og forhandling. Foreningens advokater er typisk inde over de mest komplicerede sager, mens langt størstedelen af henvendelserne fra medlemmerne forhandles og afsluttes af de øvrige medarbejdere i Løn og Forhandling.



## 2 sektioner

nåede i foråret til enighed om nye sanktioner mod arbejdsgivere, der ikke overholder basiskontrakterne. Arbejdsgivere og ansatte har således sammen skabt en ny praksis, der indebærer, at basiskontrakter skal overholdes, hvis en arbejdsgiver vil være medlem. På samme måde kan arbejdsgivere ekskluderes, hvis stikprøver viser, at de ikke overholder basiskontrakterne.





# 82%

af arbejdsgiverne



# 75%

af lejerne

stemte i foråret 2022 ja til den nye lejekontrakt. Dermed skal lejekontrakten ud at leve i praksis og hjælpe med at sikre ordentlige vilkår i praksissektoren.

## Der blev med OK21 forhandlet

kompetencefonde på plads på både det regionale og det kommunale område. Dermed har fysioterapeuter på hele det offentlige område nu mulighed for at søge de centrale midler til efter- og videreuddannelse.



## 20 overenskomster

er tegnet på det private område og genforhandles løbende. Der er i perioden tegnet en ny overenskomst med en arbejdsgiver, ligesom Danske Fysioterapeuter har tegnet to tiltrædelsesoverenskomster.

## 85 procent

af medlemmerne stemte ja til OK21 ved urafstemningen i foråret 2021. Dermed var der bred opbakning til det resultat, som var forhandlet på plads med de offentlige arbejdsgivere. Vigtigste resultater var sikring af reel lønnen samt en større anerkendelse af erfaring.

## 1.000

privatansatte og selvstændige medlemmer har i perioden fået gennemgået deres kontrakt i forbindelse med nyt job eller ændrede vilkår. Det er frivilligt, om medlemmerne vil have sekretariatet til at hjælpe med gennemgang, men rigtig mange medlemmer tager hvert år imod tilbuddet.

## 121 medlemmer

har i perioden henvendt sig for rådgivning i forbindelse med arbejdsskadeerstatning, hvor medlemmerne kan få konkret bistand til gennemgang af sagen og vurdering af afgørelser.

## 46 henvendelser

har haft relation til Covid-19, mens de øvrige henvendelser handler om alt fra belastningsreaktioner på baggrund af arbejdsforholdene, ulykker i forbindelse med transport i arbejdstiden, ulykker i forbindelse med forflytninger eller behandling af patienter eller borgere.

## 67 ledere og lederaspiranter

har fået 1:1 sparring og feedback på deres overvejelser om lederkarriere.

## 152 medlemmer

har benyttet sig af tilbud om 1:1 karrieresamtaler. Samtalerne kommer typisk omkring karriermuligheder, arbejdsliv og efter- og videreuddannelse.

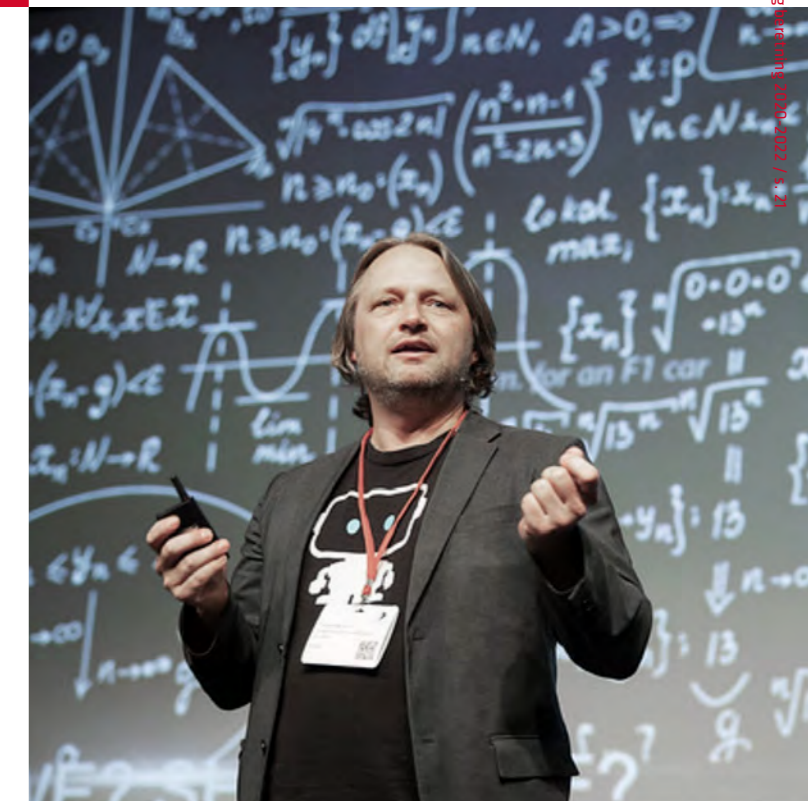


## 144 medlemmer

har været tilmeldt fire webinarer med det formål at afsøge muligheden for at blive leder eller klinikejer.

## 28 arrangementer

har i perioden været målrettet vores akademiske medlemmer. Møder og webinarer har blandt andet handlet om løn- og jobsøgning, hjælp til kandidatvalg og fondsansøgninger. LinkedIn, den kommunale akademiker og webinar om specialistordningen har også været populære blandt medlemmerne, og i alt 1061 har været tilmeldt arrangementerne.



# Digitalisering og kommunikation

## 2022 er året, hvor vi skaber fundamentet for en stærkere digital service

til medlemmerne, der bl.a. øger de digitale selvbetjeningsmuligheder samt mulighederne for mere målrettet kommunikation. Som eksempler kan fx nævnes bedre understøttelse af netværk samt digital interaktion med foreningen. Det er forventningen, at det nye system går i luften i en fase 1 ultimo 2022, og at de forskellige nye digitale medlemsfunktioner lanceres frem mod sommeren 2023.

### 5.352.717

gange er der blevet klikket på en side på Fysio.dk, og de mest besøgte sider er Jobbank, Måleredskaber, Kursuskalender. Nyheden "Træning afhjælper smerte ved hælspore" gik viralt i 2017 og er fortsat en nyhed, der genererer en del trafik på hjemmesiden.

## 37 udgaver af nyhedsbrevet Corpus

er sendt ud til medlemmerne i perioden. Den gennemsnitlige åbningsrate ligger på 58,4 procent.



## 242 nyheder

er blevet produceret til Fysio.dk i den forgangne periode.

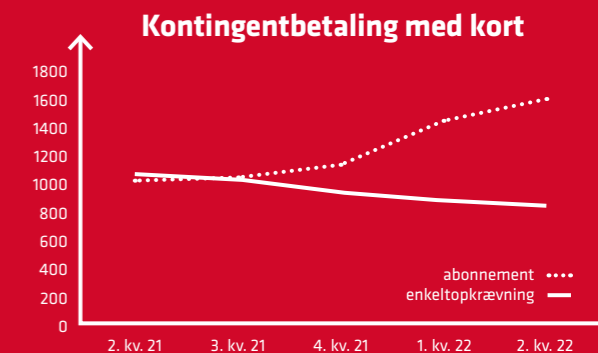


## 16 forskellige debatindlæg

har været bragt i regionale og landsdækkende medier i perioden. En række af indlæggene har været bragt i mere end et medie og har dermed haft rækkevidde i hele landet.

## 8 gange om året udkommer fagbladet Fysioterapeuten

Formidlingen af stof sker desuden via nyhedsbrevet Corpus og på LinkedIn, hvor formatet Forskning på vej er populært.



**257 opslag** er blevet lagt på LinkedIn, hvor Danske Fysioterapeuter i dag har mere end 11.000 følgere.

## 4.828 personer følger

i dag Danske Fysioterapeuter på Instagram, hvor vi under hashtag #stoltfys deler opslag af relevans for fysioterapeuter og andre interesserede.

**31. maj 2021** gik den nye selvbetjeningsløsning i luften med et klart formål om at gøre det nemmere for medlemmerne at få overblik over deres oplysninger og medlemskab. Samtidig har den nye løsning lettet den administrative byrde i sekretariatet. Tilbage meldingen fra medlemmerne har været meget positiv – og her kan særligt fremhæves medlemskab af faglige selskaber og fraktioner samt til- og afmelding af erhvervsansvarsforsikringen.

Endelig har selvbetjeningsløsningen betydet, at flere medlemmer nu betaler automatisk, fordi betalingstilmelding nu er en del af indmeldelsesflowet.







Foto: Linda Johansen  
Hans Christian Jacobsen  
Carsten Bundgaard  
Grafik & Design: Polygraphic  
Redaktion: Henriette Sø