



# Virtuel gennemgang af resultatet af genforhandlingen af basiskontrakterne

**17. juni 2024**



# Proces

- 13.06.2024 til og med 26.06.2024: afstemning blandt medlemmerne af de to sektioner
  - Kun ansatte, der er registreret i vores system som **ansat på en privat arbejdsplads uden overenskomst**, der kan stemme (ligesom vi kender det fra de offentlige overenskomster)
  - Resultat den 27. juni
  - Hvis begge sektioners medlemmer godkender aftalerne, vil de **træde i kraft den 27. juni 2024**.
-



# Resultat, Basiskontrakt Fast løn

**Sikret en lønstigning på 9,5% for alle på fast løn i perioden 2024 – 2026**

**Minimumslønningerne** i kontrakten stiger ligeledes med 9,5% i perioden.

- 2024 lønstigning på 4%, fordelt på 2,5% pr. 1/7-2024 og 1,5% den 1/10-2024
- 1/10-2025 lønstigning 3 %
- 1/10- 2026 lønstigning 2,5%

Den **sædvanlige praksisoverenskomstregulering fastfryses** i perioden.

Til sammenligning er lønnen steget med i alt 7,44% i perioden fra basiskontraktens første regulering den 1/10-2020 til og med den seneste regulering pr. 1/10-2023.



# Resultat, Basiskontrakt Fast løn

Minimumslønningerne i kontrakten stiger med 9,5% i perioden:

	Mindre end 2 års anciennitet	Anciennitet på 2 år eller mere
1/10-2023	32.289 kroner inkl. pension	33.365 kroner inkl. pension
1/7-2024	33.095,76 kroner inkl. pension	34.199,07 kroner inkl. pension
1/10-2024	33.580,09 kroner inkl. pension	34.699,55 kroner inkl. pension
1/10-2025	34.587,49 kroner inkl. pension	35.740,53 kroner inkl. pension
1/10-2026	35.452,18 kroner inkl. pension	36.634,05 kroner inkl. pension



# Resultat, Basiskontrakt Fast løn

Øvrige forbedringer:

- **Pension under barsel** forhøjes fra 5 – 10%  
Ved termin den 27. juni eller senere
- **Feriefridage sikres:** ikke afholdte feriefridage overføres til næste ferieår, og udbetales ved fratræden

Øvrige ændringer:

- Pension betragtes i det fulde som arbejdsgiverbidrag

# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



## Sikret stigning i løn ved hjælp af et reguleringstillæg:

- Lønnen reguleres med praksisoverenskomstens reguleringer hvert år pr. 1. oktober, som vi kender det i dag
- Herudover er de provisionslønnede **sikret et ikke pensionsgivende tillæg** i perioden 2024-2026, **hvis praksisoverenskomstreguleringen er lavere end de fastsatte 9,5%** i basiskontrakten for fastlønnede.

# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



Lønstigninger i perioden:

- 1/10-2024 lønstigning på 4%
- 1/10-2025 lønstigning 3 %
- 1/10- 2026 lønstigning 2,5%

# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



Reguleringstillæg:

*Eksempel:*

Den aftalte reguleringssats i år 2024 er på 4%.

Hvis praksisoverenskomstreguleringen bliver på 2,5% i 2024, ydes et tillæg ud fra differencen mellem 4 og 2,5%, hvilket er 1,5%.





# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

**Reguleringstillægget** udbetales som **et månedligt tillæg første gang med lønnen for oktober måned 2024**, hvis praksisoverenskomstreguleringen er lavere end den aftalte regulering på 4%.

**Reguleringstillægget beregnes ens for alle provisionslønnede.**

Beregningen sker på baggrund af en årlig omsætning på 900.000 kr. (i en 37 timers stilling), hvor provisionen med en provisionsprocent på 43% udgør 387.000 kroner. De 900.000 kr. reguleres med 1% i henholdsvis 2025 og 2026.

Tillægget beregnes forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

*Eksempel:*

Den aftalte reguleringssats i år 2024 er på 4%.

Hvis praksisoverenskomstreguleringen bliver på 2,5%, så tages differencen mellem 4 og 2,5%, hvilket er 1,5%.

43% af 900.000 kroner er 387.000, og 1,5% heraf er 5.895 kr.

Fordelt på 12 måneder er dette 483,75 kroner pr. måned.



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

Pr. **1/10-2025** beregnes tillægget på baggrund af en årlig omsætning på **909.000 kroner** (svarende til en 37 timers stilling) med en provisionsprocent på 43% svarende til **390.870 kroner**.

Pr. **1/10-2026** beregnes tillægget på baggrund af en årlig omsætning på **918.090 kroner** (svarende til en 37 timers stilling) med en provisionsprocent på 43% svarende til **394.779 kroner**.



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

**Garantilønnen** stiger som sædvanligt i perioden svarende til praksisoverenskomstreguleringen





# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

Øvrige forbedringer:

- **Pension under barsel** forhøjes fra 4 – 10%  
Ved termin den 27. juni eller senere
- **Feriefridage sikres:** ikke afholdte feriefridage overføres til næste ferieår, og udbetales ved fratræden

Øvrige ændringer:

- Pension betragtes i det fulde som arbejdsgiverbidrag



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

Øvrige forbedringer:

**Forhøjelse af dagslønnen under feriefridage og barns 1. sygedag:**

- Pr. 1/10-2024 reguleres de 1.300 kroner med 4%. Det nye dagsbeløb er 1.352 kroner
- Pr. 1/10-2025 reguleres de 1.352 kroner med 3%. Det nye dagsbeløb er 1.393 kroner (rundet op fra 1.392,56 kroner)
- Pr. 1/10-2026 reguleres de 1.392,56 kroner med 2,5%. Det nye dagsbeløb er 1.427 kroner



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn

## Ny knækgrænsemodel:

Nødvendiggjort af den nye model i praksisoverenskomsten

- Inspireret af modellen i lejekontrakten, og i vid udstrækning blot en udspecificering af ledelsesretten
- Oplysning om forventet omsætning og disponeringsbeløb inden for sygesikringen
- Styringsmekanisme
- Sikrer fornøden indsigt i egen omsætning
- Nedsat provisionsprocent efter bagatelgrænse
- Sikrer friholdelse for knækgrænsereduktion, hvis overholdt egen disponering

# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



## Medarbejderens friholdelse for knækgrænsereduktion

- Klinikken er forpligtet til at **sikre, at Klinikkens samlede kapacitet ikke overskrides.**
- Hvis Klinikkens tilskud fra regionen reduceres som følge af en overskridelse af Klinikkens samlede kapacitet (klinikens såkaldte knækgrænse), **friholdes** Medarbejderen for virkningerne af denne reduktion, hvis Medarbejderen har holdt sig inden for de tildelte disponeringsbeløb
- Såfremt Medarbejderen påføres et tab af omsætning som følge af klinikens eller tredjemands overforbrug, skal Klinikken **dække Medarbejderens tab ved førstkommende lønkørsel efter kontrolstatistik er modtaget** fra regionen.
- Tilsvarende gælder, hvis Klinikken pålægger Medarbejderen at omsætte for mere end de tildelte disponeringsbeløb



# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



## Klinikkens tab

Hvis Klinikken lider tab, som følge af Medarbejderens overskridelse af sin kapacitet, angivet i pkt. 11.2, eller inden for en evt. aftalt forhøjelse heraf, nedsættes Medarbejderens provisionsprocent med 2 procentpoint.

Dette gælder dog ikke, hvis Klinikken er skyld i overskridelsen. Ovennævnte gælder kun, hvis overskridelsen udgør mere end 2 procentpoint. En nedsættelse kan alene ske for omsætning på over 102%.

# Resultat, Basiskontrakt Provisionsløn



## Information

- Klinikken er forpligtet til at sikre Medarbejderen den fornødne information i det omfang det påvirker Medarbejderens mulighed for at udnytte den aftalte kapacitet.

Spørgsmål?



