

Aflønning af tillidsrepræsentantsuppleanter under tillidsrepræsentantens fravær

På baggrund af den mellem KL og KTO voldgiftssag om fortolkning af MED-rammeaftalen i relation til spørgsmålet om, hvorvidt tillidsrepræsentantsuppleanter under tillidsrepræsentantens fravær er berettiget til honorering, når tillidsrepræsentantsuppleanten varetager tillidsrepræsentantens opgaver i dennes fraværsperioder, jf. aftalens § 13, stk. 2, er KL og Sundhedskartellet enige om vedlagte "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter", som i § 3 indeholder bestemmelse om aflønning af tillidsrepræsentantsuppleanter under tillidsrepræsentantens fravær.

Protokollatet træder i kraft 1. februar 2015. Protokollat af 27. september 2010 om aflønning af tillidsrepræsentanter ophæves samtidig hermed.

Protokollatet finder ligeledes anvendelse i sager, hvor der er indgået suspensionsaftaler, og som afventede udfaldet af voldgiftssagen, og i sager, der er rejst i perioden fra den 27. juni 2011, og hvor det på anden vis kan dokumenteres, at der afventes et udfald af voldgiftssagen – fx i form af et uenighedsreferat.

KL og Sundhedskartellet er enige om, at § 3 alene regulerer spørgsmålet om honorering af tillidsrepræsentantsuppleanten under tillidsrepræsentantens fravær.

KL og Sundhedskartellet er endvidere enige om, at vedlagte "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter" indsættes som bilag til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse ved førstkommende revision af rammeaftalen.

København, den 18. marts 2015

På vegne af Sundhedskartellet



På vegne af KL



Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter

§ 1

Til gavn for arbejdspladsen og de ansatte varetager tillidsrepræsentanter en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem, eks. funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet og medvirken ved forhandling og aftale af lokale aftaler vedr. eks. løndannelse, seniorordninger og arbejdstid mv.

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager disse opgaver, skal der mellem personaleorganisationen og den enkelte kommune indgås aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanten.

§ 2

For tillidsrepræsentanter vil der desuden kunne indgås aftale – herunder forhåndsaf tale – om at kompensere tillidsrepræsentanterne for det løntab/den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, den pågældende er tillidsrepræsentant for.

Lønforhold for den enkelte tillidsrepræsentant kan endvidere aftales ved konkret udfyldelse af en indgået forhåndsaf tale for vedkommende personalegruppe og for kvalifikationer, der erhverves ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant.

§ 3

Tillidsrepræsentantsuppleanter, som efter § 13, stk. 2, i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indtræder i tillidsrepræsentanthvervet på grund af tillidsrepræsentantens læn- gerevarende fravær, har ret til honorering i samme omfang og på samme vis som tillidsrepræ- sentanten, jf. § 1.

Bemærkning

Det forudsættes, at tillidsrepræsentantsuppleanten varetager tillidsrepræsentantens opgaver i fraværperioden.

Det forudsættes, at tillidsrepræsentantsuppleanten underretter sin nærmeste leder om, at denne er indtrådt i hvervet. Eventuel manglende underretning er ikke ens- betydende med en fortabelse af retten til honorering ved indtræden i tillidsrepræ- sentanthvervet

Udgangspunktet er, at tillidsrepræsentantsuppleanten indtræder i den aftale om funktionsløn, som allerede er indgået om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsen- tanten.

Hvis tillidsrepræsentantsuppleanten efter en konkret vurdering ikke varetager alle tillidsrepræsentantens opgaver under dennes fravær, kan kommunen anmode den forhandlingsberettigede organisation om en forhandling med henblik på indgåelse af en aftale om funktionsløn til suppleanten.

Ret til honorering ved indtræden i tillidsrepræsentanthvervet opnås, når indtrædelsen i tillidsre- præsentanthvervet har haft en varighed på mindst 15 kalenderdage i sammenhæng. Hvis der er

tale om indtrædelse i tillidsrepræsentanthvervet under tillidsrepræsentantens feriefravær, skal indtrædelsen i tillidsrepræsentanthvervet dog have en varighed på mindst 22 kalenderdage i sammenhæng.

Bemærkning

Når ret til honorering ved indtræden i tillidsrepræsentanthvervet er opnået, ydes honoreringen fra og med den første dag, hvor tillidsrepræsentantsuppleanten indtræder i hvervet.

Hvis tillidsrepræsentantsuppleanten er fraværende pga. sygdom eller ferie, har suppleanten ret til honorering ved indtræden i tillidsrepræsentanthvervet, når vedkommende genoptager arbejdet.

Udregning af en dags værdi foretages således:

Det aftalte tillæg pr. år * (antal kalenderdage med TR-status/365).

Retten til honorering ved indtræden i tillidsrepræsentanthvervet ophører fra den dag, hvor tillidsrepræsentantsuppleanten ikke længere er indtrådt i tillidsrepræsentanthvervet.

§ 4

Aftaler om aflønning af henholdsvis tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter er omfattet af den enkelte organisations aftaleret, herunder tvisteløsningssystemet i lokal løndannelse.

§ 5

Protokollatet træder i kraft 1. februar 2015.

Protokollat af 27. september 2010 om aflønning af tillidsrepræsentanter ophæves.

Allerede aftalte tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant anses for ydet efter protokollats § 1.

Stk. 2.

§ 3 ændrer ikke ved allerede indgåede lokale TR-aftaler i henhold til § 17, stk. 1 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse eller § 11, stk. 1 i Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg, som eksplicit tager stilling til funktionsløn til tillidsrepræsentantsuppleanten.

København, den 18. marts 2015

For KL

For Sundhedskartellet

