

Aftale om Tryghedspuljen

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
1. Formål og baggrund.....	3
2. Puljemidler.....	3
3. Finansiering.....	3
4. Midlernes anvendelsesområde.....	4
5. Ansøgning til puljen.....	5
6. Styring.....	5
7. Udbetaling fra puljen.....	5
8. Ikrafttrædelsestidspunkt.....	5

1. Formål og baggrund

Parterne er enige om, at der i den aktuelle situation i kommunerne er fokus på tryghed for medarbejderne, der berøres af personalereduktioner som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/nedlæggelser af arbejdspladser og kapacitetsmæssige ændringer. Når en ansat afskediges, skal kommunen undersøge muligheden for at omplacere den pågældende til en anden stilling.

Baggrunden for Tryghedspuljen er at yde en ekstra indsats, når kommunale medarbejdere indenfor overenskomstgrupperne i OAO (overenskomstgrupperne i OAO består af følgende: Blik- og Rør, Dansk El-forbund, Dansk Jernbaneforbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, 3F, HK/Kommunal, Malerforbundet, Serviceforbundet, Socialpædagogerne og Teknisk Landsforbund), Sundhedskartellet (de forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet på KL's område: Dansk Sygeplejeråd, Dansk Tandplejerforening, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Farmakonomforeningen, Jordemoderforeningen og Kost & Ernæringsforbundet), FOA, BUPL og Forhandlingskartellet afskediges, som følge af den stramme kommunale økonomi.

Parterne er enige om, at videreføre Tryghedspuljen, som skal finansiere tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelse. Parterne er enige om, at tryghedspuljen er et supplement til den eksisterende praksis i forbindelse med afskedigelse af medarbejdere, og aktiviteter finansieret af tryghedspuljen er derfor udover, hvad der sædvanligvis tilbydes medarbejdere i forbindelse med afskedigelse.

Tryghedspuljens fokus er den enkelte medarbejder som afskediges og derfor rettes indsatsen mod de enkelte arbejdspladser i kommunen.

Parterne henleder desuden opmærksomheden på, at etablering af en jobbank er et muligt redskab til at sikre tryghed for afskedigede medarbejdere, samt som grundlag for fremadrettet rekruttering.

Ved afskedigelser og organisationsændringer henleder parterne endvidere opmærksomheden på reglerne i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse §§ 7-8 vedrørende information og drøftelse og retningslinjer.

2. Puljemidler

I overenskomstperioden 2015-2018 afsættes der midler til tryghedsforanstaltninger for afskedigede ansatte indenfor overenskomstgrupperne i de omfattede organisationer. De afsatte midler er midlertidige, og skal finansiere et supplement til de tryghedsaktiviteter, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

3. Finansiering

Tryghedspuljen finansieres i overenskomstperioden af de uforbrugte midler fra OK-13 samt en tilførsel af provenu på 26,24 mio. kr., som opstår i forbindelse med ændringerne i gruppelivsordningen, jf. pkt. 10.1 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 1. april 2015.

Der kan søges om midler fra Tryghedspuljen fra 1. april 2015. Det betyder, at afskedigede medarbejdere, der er opsagt, men endnu ikke er fratrukket, kan søge midler fra Tryghedspuljen.

4. Midlernes anvendelsesområde

Aftalen gælder for ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO (overenskomstgrupperne i OAO består af følgende: Blik- og Rør, Dansk El-forbund, Dansk Jernbaneforbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, 3F, HK/Kommunal, Malerforbundet, Serviceforbundet, Socialpædagogerne og Teknisk Landsforbund), Sundhedskartellet (de forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet på KL's område: Dansk Sygeplejeråd, Dansk Tandplejerforening, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Farmakonomforeningen, Jordemoderforeningen og Kost & Ernæringsforbundet), FOA, BUPL og Forhandlingskartellet indenfor Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde:

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikelskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

Der kan søges midler til aktiviteter for månedslønnede varigt kommunalt ansatte, som er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/ nedlæggelse af arbejdspladser, kapacitetsmæssige besparelser. Puljen omfatter alene ansatte, som endnu ikke er fratrukket og herunder afskedigede, der fritstilles i opsigelsesperioden.

Der kan søges midler fra Tryghedspuljen til finansiering af følgende eksterne aktiviteter:

- Kompetenceudvikling og efteruddannelse.
- Karrieresparring og – afklaring, realkompetencevurdering
- Individuel rådgivning ift. personlige og arbejdsmæssige udfordringer, som opstår med baggrund i afskedigelsen.

Der er frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne. Tryghedspuljen kan ikke anvendes til vikarudgifter og lignende eller til finansiering af kriseberedskab.

5. Ansøgning til puljen

Ansøgning til puljen foregår på følgende måde:

- Der kan søges op til 10.000 kr. pr. afskediget ansat fra puljen.
- Der ansøges via elektronisk ansøgningsmodul på www.tryghedspuljen.dk
- Ansøgningen skal underskrives af den afskedigede ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.
- Ansøgningen sendes via det elektroniske ansøgningsmodul til KL og den omfattede organisation.

KL og en repræsentant for den omfattede organisation behandler ansøgningen, og der modtages svar på ansøgningen indenfor 14 dage.

6. Styring

Den i relation til Tryghedspuljen nedsatte styregruppe træffer beslutning om informationsaktiviteter i forhold til relevante interessenter, videreudvikling af administrationsmodel samt administrationsomkostninger. Disse aktiviteter finansieres inden for Tryghedspuljens økonomiske ramme.

7. Udbetaling fra puljen

Udbetaling fra puljen foregår på følgende måde:

Godkendte beløb udbetales fra Tryghedspuljen til ansøgers institutions CVR- eller P-nummer.

8. Ikrafttrædelsestidspunkt

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015. Aftalen er midlertidig og ophører den 31. marts 2018.

Ansatte indenfor overenskomstgrupperne i de omfattede organisationer, der afskediges før den 1. april 2018, men som endnu ikke er fratrukket, kan søge om midler fra Tryghedspuljen i opsigelsesperioden.

København, den

For KL:

For Forhandlingsfællesskabet: