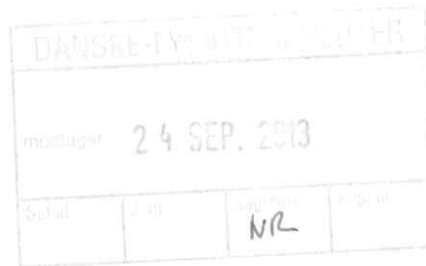


c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Danske Fysioterapeuter
Nørre Voldgade 90
1358 København K



23-09-2013
Sag.nr. RLTN3217 - 12/1819
Dokumentnr. 42270/13
Sagsbehandler
Tina Underbjerg
Tel. 35298239
Email: tu@regioner.dk

Rammeaftale om kombinationsansættelse af fysioterapeuter i regioner og kommuner

Vedlagt tilbagesendes et eksemplar af OK-13-rammeaftale om kombinationsansættelse af fysioterapeuter i regioner og kommuner, dateret og i underskrevet stand.

Med venlig hilsen

Tina Underbjerg

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKST- DANSKE FYSIOTERAPEUTER
NÆVN
KL

RAMMEAFTALE
om
kombinationsansættelse af fysioterapeuter
i regioner og kommuner

2013

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Stk. 1.

Aftalen omfatter fysioterapeuter, som på grundlag af en samarbejdsaftale mellem en region og en kommune ansættes til at udføre arbejde for såvel regionen som kommunen. Sådant ansættelse benævnes i denne aftale kombinationsansættelse.

BEMÆRKNINGER:

Aftalen kan anvendes i tilfælde, hvor en fysioterapeut samtidigt arbejder for en region og en kommune, men hvor det ikke er hensigtsmæssigt, at der er tale om to deltidsansættelsesforhold.

Stk. 2.

Aftalen gælder både for ledende og ikke ledende fysioterapeuter.

§ 2. KOMBINATIONANSÆTTELSE

Stk. 1.

En kombinationsansættelse forudsætter, at der er indgået en samarbejdsaftale mellem regionen og kommunen om de arbejdsopgaver mv., der ønskes udført af personalet. Samarbejdsaftalen skal samtidig fastlægge, hvem der er ansættelsesmyndighed (region eller kommune), og hvilken overenskomst der skal gælde for kombinationsansættelsen.

BEMÆRKNINGER:

Overenskomstgrundlaget kan således være en overenskomst med Danske Fysioterapeuter inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns eller KL's forhandlingsområde.

Hvis der sker ansættelse som fysioterapeut efter Regionernes Lønnings- og Takstnævns basisoverenskomst på sundhedskartelområdet, aflønnes den kombinationsansatte efter reglerne for fysioterapeuter med udvidet arbejdsområde.

Stk. 2.

Ansættelsesbrevet skal indeholde en kort beskrivelse af arbejdsopgaverne og angive, hvem der har daglige instruktionsbeføjelser i relation til de forskellige arbejdsopgaver.

Det skal fremgå, hvilken arbejdsgiver, der er ansættelsesmyndighed, og dermed har ansvar for lønudbetaling mv.

Endvidere skal det fremgå, hvilken overenskomst der gælder for kombinationsansættelsen.

Stk. 3.

De konkrete lønvilkår mv. fastsættes i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst for kombinationsansættelsen, jf. stk. 1 og 2.

Der skal decentralt aftales funktionsløn for kombinationsansættelse.

BEMÆRKNINGER:

I forbindelse med indgåelse af aftale om funktionsløn efter stk. 3 aftales det, i hvilket omfang transporttid henregnes til arbejdstiden for den kombinationsansatte.

Endvidere aftales det, hvornår der gives den kombinationsansatte dækning for transportudgifter efter gældende regler herom.

§ 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Aftalen har - hvor intet andet er nævnt – virkning fra **den 1. april 2013**.

****NYT****

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til **den 31. marts 2015**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den **23 SEP. 2013**

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:



For KL:



For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

