

Center for Døve



Tiltrædelsesoverenskomst

Center for Døve, Generatorvej 2A, 2730 Herlev

og

**Dansk Sygeplejeråd, Sankt Annæ Plads 30, 1250 Kbh. K,
Danske Fysioterapeuter, Nørre Voldgade 90, 1358 København K,
Ergoterapeutforeningen, Nørre Voldgade 90, 1358 København K,
Kost- & Ernæringsforbundet, Nørre Voldgade 90, 1358 København K**

Parterne er enige om, at ansættelsesforholdene for det ansatte personale fastsættes i en kollektiv overenskomst. Parterne er i denne forbindelse enige om, at der herved tages hensyn til Center for Døves særlige forhold som selvejende institution.

§ 1. Ansættelsesområde

Denne tiltrædelsesoverenskomst er gældende for

- syge- og sundhedsplejersker
- ergo- og fysioterapeuter
- økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever
- ledere i kommunernes ældre-, sundheds-, handicapområde, kostproduktion mv.

omfattet af den til en hver tid gældende overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere ansat i kommuner i henhold til overenskomst indgået mellem Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Kommunernes Landsforening, der ansættes ved:

Center for Døve
Generatorvej 2A
2730 Herlev



§ 2. Løn- og ansættelsesvilkår

Stk. 1

Løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere med tilhørende protokollater samt henvisninger til KTO-aftaler indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet, medmindre der nedenfor er aftalt afvigende bestemmelser i henhold til Kommunernes Landsforening/Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at aftalen alene er gældende fra tiltrædelsesaftalens underskrivelse, og at der ikke kan rejses sager i henhold til tidligere forhold.

§ 3. Pension

Stk. 1

Som bidrag til de ansatte syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere pensionsordning betaler Center for Døve pensionsbidrag efter de gældende pensionsordninger i nævnte overenskomst.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at medarbejdere ansat forud for denne tiltrædelsesoverenskomst som en personlig ordning kan vælge at opretholde deres hidtidige pensionsordning eller søge overførsel heraf i henhold til gældende bestemmelser pensionsordningerne imellem. Center for Døve har ingen ansvar i denne forbindelse.

Medarbejdere der ansættes efter denne tiltrædelsesoverenskomst vedtagelse er omfattet af den i stk. 1 gældende bestemmelser.

§ 4. Lokal løndannelse

Stk. 1

De i overenskomsten gældende bestemmelser finder anvendelse i forbindelse med aftaler om lokalløn, forhandlinger mv.

Stk. 2

Aftale om ny løn forhandles efter principperne i de centralt aftalte gældende bestemmelser herom.



Kan der ikke opnås enighed ved den decentrale forhandling, kan en af parterne anmode om at forhandlingen overgår til nærmeste højere niveau. Løses uenigheden ikke overgår forhandlingerne til Centerchefen og forbundet.

Interessetvister om grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn skal, hvis der fortsat ikke kan opnås enighed, søges løst ved et paritetisk sammensat nævn bestående af 2 medlemmer udpeget af Center for Døve og 2 medlemmer udpeget af forbundet.

Såfremt der ikke har kunnet opnås enighed i det paritetiske nævn, kan hver af parterne anmode en uvildig person om at tiltræde nævnet.

Hvis der ikke kan opnås enighed om at pege på en bestemt person, anmodes Forligsinstitutionens formand om at udpege denne.

Den pågældende kan mægle mellem parterne og træffer endelig afgørelse i sagen, hvis den ikke løses på anden måde.

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1

De i overenskomsten for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere ansat i kommuner gældende arbejdstidsregler finder anvendelse for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere, der ansættes ved Center for Døve.

Stk. 2

Der kan indgås Lokal arbejdstidsaftale for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere ansat ved afdelinger under Center for Døve. Lokalaftalen kan indeholde bestemmelser for vagtplaner, fridage, mødetider, pauser, særlige arrangementer, betaling for særlige arrangementer eller muligheder for individuelle arbejdsvilkår og lignende.

Stk. 3

Den lokale arbejdstidsaftale kan af hver af parterne opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang. Parterne er enige om, at der normalt bør aftales ny arbejdstidsaftale inden udløbet af en opsigelse.

Bemærkning:

Decentrale arbejdstidsaftaler indgås i henhold til de til enhver tid gældende aftaler indgået mellem Kommunernes Landsforening og KTO



§ 6. Tr-bestemmelser og Medbestemmelsesudvalg

Den til enhver tid gældende aftale mellem Kommunernes Landsforening og KTO indgåede Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse er gældende.

§ 7. Afskedigelser

Stk. 1

Center for Døve skal ved afskedigelse af syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere følge de i overenskomsten fastsatte bestemmelser om afskedigelse af medarbejdere, orientering til organisationen og nedsættelse af afskedigelsesnævn mv.

Stk. 2

Center for Døve er omfattet af de i overenskomsten nævnte bestemmelse om tavshedspligt i henhold til forvaltningsretlige bestemmelser ved underretning til organisation om begrundelse for afskedigelse af en medarbejder.

§ 8. Hovedaftale

Den til enhver tid gældende Hovedaftale indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet er gældende for de ved Center for Døve ansatte syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere med de fornødne tilpasninger.

Bemærkning:

Hovedaftalen vedlægges som bilag til denne tiltrædelsesoverenskomst.

§ 9. Opsigelse

Stk. 1

Tiltrædelsesoverenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af den måned i de år, hvor den til enhver tid gældende overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for syge- og sundhedsplejersker, ergo- og fysioterapeuter, økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever samt ledere med tilhørende protokollater samt henvisninger til KTO-aftaler indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet kan opsiges.



Bemærkning:

Tiltrædelsesoverenskomsten kan således tidligst opsiges med virkning til udgangen af marts måned 2011 og med virkning fra 1. april 2011.

Stk. 2

Indtil der indgås ny overenskomst, fastsættes aflønningen efter aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

§ 10. Ikrafttræden

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2008.

For Center for Døve

Dato: 16/7 2007

Knud Søndergaard
bestyrelsesformand

Bruno Madsen
centerchef

For organisationerne

Dato:

.....

For Dansk Sygeplejeråd

.....

For Danske Fysioterapeuter

.....

For Ergoterapeutforeningen

.....

For Kost & Ernæringsforbundet

Bilag 1:

Hovedaftale indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet