

Overenskomst pr. 1.12.2024

Mellem

RehabiliteringsCenter for Muskelsvind

og

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen



**RehabiliteringsCenter
for Muskelsvind**



§ 1. Aftale om lønindplacering

Ergo- og fysioterapeuter indplaceres ved ansættelsen på følgende løntrin (inkl. områdetillæg), svarende til de regionale løntrin i overenskomst for ergo- og fysioterapeuter m.fl.:

Løntrin 4	Konsulenter med < 6 års samlet beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen
Løntrin 6	Konsulenter med 6 års (eller mere) samlet beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen
Løntrin 7	Konsulenter med master-, kandidat*- eller familieterapeutuddannelse
Løntrin 8	Konsulenter med ph.d.
A-skala	Terapeuter med kandidatuddannelse ansat fuldtid i FU

Indplacering sker på baggrund af grunduddannelse og i forhold til sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse.

Der kan aftales et højere løntrin mellem TR og ledelsen.

*For kandidater, der indplaceres på løntrin 7, er det ikke en forudsætning for varetagelse af konsulentfunktionens primære opgaver, at man har en kandidatuddannelse.

§ 2. Faste tillæg

Alle tillæg er pensionsgivende.

Erfaringsstillæg 0-9 år Kr. 2.188 årligt (31.3.2018-niveau)	Alle med indtil 10 års sammenlagt beskæftigelse efter endt grunduddannelse. Tillægget bortfalder, når der er opnået 10 års anciennitet eller mere.
Erfaringsstillæg > 10 år Kr. 19.500 årligt (31.3.2018-niveau)	Alle som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse efter endt grunduddannelse eller mere.
Ulempetillæg kr. 5.300 årligt (31.3.2018-niveau)	Alle konsulenter
Højt specialiseret funktion 33.000 årligt (31.3.2018-niveau)	Alle konsulenter

Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

Alle konsulenter ydes herudover et ikke-pensionsgivende tillæg til alle på kr. 3.427 årligt (31.3.2018-niveau) som beklædningsgodtgørelse/kitteltillæg. Tillægget reduceres ikke i forhold til evt. deltidsansættelse og er ikke pensionsgivende.

§ 3. Kompetencetillæg

Alle kompetencetillæg er pensionsgivende.

Krav til kompetenceniveauer er beskrevet i Rammeaftalen.

Niveau 2, kr. 20.000 årligt (31.3.2018-niveau)	Tillægget bortfalder ved opnåelse af niveau 3 tillæg
Niveau 3, kr. 31.000 årligt (31.3.2018-niveau)	

Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

Opnåede kompetencetillæg kan alene bortfalde som ovenfor beskrevet eller ved individuel varsling.

§ 4. Funktionstillæg

Der gives pensionsgivende funktionstillæg som følger, jfr. også nærmere beskrivelse i rammeaftale:

Ansvar for 1 diagnose	Kr. 7.215 årligt (31.3.2018-niveau) – bortfalder ved ansvar for 2 diagnoser
Ansvar for 2 diagnoser	Kr. 11.500 årligt (31.3.2018-niveau) – bortfalder ved ansvar for 3 diagnoser
Ansvar for 3 diagnoser	Kr. 16.000 årligt (31.3.2018-niveau)
Tillidsrepræsentant	Kr. 18.000 årligt (31.3.2018-niveau)
Arbejds miljørepræsentant	Kr. 18.000 årligt (31.3.2018-niveau)
Fagkoordinator	Kr. 18.000 årligt (31.3.2018-niveau)

Alle tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

Funktionstillæg bortfalder ved funktionens ophør, jfr. dog § 5.

§ 5. Overgangsordning for allerede ansatte pr. 1.12.2024:

Det er aftalt, at allerede ansatte pr. 1.12.2024 med den ændrede lønstruktur som følge af overenskomstens §§ 1-4, ikke må reduceres i løn.

Såfremt en medarbejder ved den ændrede lønstruktur som følge af overenskomstens §§ 1-4 reduceres i løn, skal vedkommende tildeles et pensionsgivende udligningstillæg svarende til differencen mellem hidtidig løn og fremtidig løn (31.3.2018-niveau), jfr. §§ 1-4.

Udligningstillægget er pensionsgivende.

I udligningstillægget kan modregnes fremtidige lønstigninger, jfr. §§ 1-4.

Funktionstillæg som følge af ændret lønsammensætning til allerede ansatte pr. 1. december 2024 kan alene bortfalde efter individuel varsling, dog undtaget TR- og AMR-tillæg.

§ 6 – Årlige lønforhandlinger:

Der gennemføres en årlig lønforhandling mellem TR og ledelsen, hvor løndannelsen for ergo – og fysioterapeuter gennemgås og drøftes.

Ved den årlige lønforhandling kan der aftales kvalifikations- og funktionstillæg. Tillæg er pensionsgivende.

§ 7 – Øvrige vilkår:

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår følger de til enhver tid gældende bestemmelser i overenskomsten mellem Danske Regioner (RLTN) og Ergoterapeutforeningen/Danske Fysioterapeuter, dog således at overenskomstens protokollat vedrørende aflønning af kandidater erstattes af vilkårene i nærværende aftale.

Løntrin og tillæggene i denne overenskomst reguleres i henhold til den til enhver tid gældende "Aftale om lønninger", der er indgået mellem Forhandlingsfællesskabet/AC og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN).

§ 8 – Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen træder i kraft den 1. december 2024 og den nye lønstruktur evalueres i sommeren 2026.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned, dog tidligst til ophør 31.3.2026.

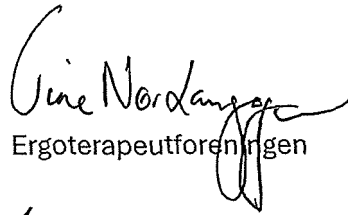
Aarhus, den 14. februar 2025

Heidi
Aagaard
Pedersen

Digitalt signeret af
Heidi Aagaard
Pedersen
Dato: 2025.02.14
13:53:19 +01'00'

RehabiliteringsCenter for Muskelsvind

København, den 14. februar 2025


Ergoterapeutforeningen


Danske Fysioterapeuter