

**Aftale om gruppelevsforfikring pr. 1. oktober
2008 for tjenestemænd og visse andre ansatte**

KL

Regionernes Lønnings- og Takstnævn Kommunale

og

Sundhedskartellet

Indholdsfortegnelse

Side

§ 1.	Aftalens område (hvor dækker aftalen)	3
§ 2.	Aftalens område (hvem dækker aftalen).....	3
§ 3.	Administration af gruppelivs aftalen	4
§ 4.	Hovedforsikringssum.....	5
§ 5.	Børnesum.....	5
§ 6.	Invalidesum	6
§ 7.	Kritisk sygdom	6
§ 8.	Forsikringens ophør.....	6
§ 9.	Udbetaling af hovedforsikringssum og børnesum.....	7
§ 10.	Udbetaling af invalidesum	7
§ 11.	Præmiebetaling.....	7
§ 12.	Dækning under orlov	8
§ 13.	Bonus.....	9
§ 14.	Ikrafttræden og opsigelse.....	9

§ 1. Aftalens område (hvor dækker aftalen)

Denne aftale omfatter de i stk. 2 omhandlede personalegrupper der er ansat i:

KL's forhandlingsområder

- 1) Regional tjeneste
- 2) Selvejende dag- og/eller døgninstitutioner - dog for Københavns Kommune vedkommende alle selvejende institutioner m.v. - som kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af kommunale overenskomster og
- 3) Naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder.

Bemærkning:

For øvrige selvejende institutioner, der ikke er direkte under Kommunernes Lønningsnævns eller Regionernes Lønnings- og takstnævns tilsyn, gælder, at det er frivilligt for disse institutioner, om de vil tilmelde sig aftalen. Hvis institutionen ønsker dette, retter den selvejende institution henvendelse herom til Forenede Gruppeliv med angivelse af institutionens navn, adresse og SE-nummer.

For selvejende institutioner, der får foretaget lønberegning af kommunen/regionen, bør henvendelse til Forenede Gruppeliv ske gennem kommunen/regionen.

§ 2. Aftalens område (hvem dækker aftalen)

Stk. 1.

Aftalen omfatter følgende grupper af ansatte, der er fyldt 18 år og som har mindst 8 timers ugentlig beskæftigelse:

- 1) Tjenestemænd i kommuner og regioner der får udbetalt løn, rådighedsløn eller ventepenge.
- 2) Tjenestemandspensionister der er fratrukket med aktuel egenpension den 1. juli 1969 eller senere.
- 3) Reglementsansatte ved dag - og døgninstitutioner
- 4) Tidligere sygekassefunktionærer
- 5) Ansatte hvortil arbejdsgiveren indbetaler et pensionsbidrag til en ikke fuldt udbygget pensionsordning, forudsat det samlede bidrag er under 8,22 pct.
- 6) Andre personalegrupper
 - der ikke er tjenestemænd og
 - hvortil arbejdsgiveren ikke indbetaler et pensionsbidrag

Bemærkning:

Litra 6) omfatter f.eks. elever, vikarer og ansatte med ret til en fuldt udbygget overenskomstpensionsordning som ikke opfylder karensbetingelserne (21 år og 1 års ansættelse) herunder også personer ansat i fleksjob eller dagpengeberettigede ledige i løntilskudsjob jf. Rammeaftale om socialt kapitel.

Stk. 2.

Tjenestemænd, reglementsansatte og tidligere sygekassefunktionærer er omfattet af aftalen straks fra ansættelsen. Andre, der er omfattet af aftalen jf. litra 5) og 6), bliver omfattet af aftalen efter 6 måneders uafbrudt ansættelse i en kommune eller region.

Bemærkning:

Karenstiden kan påbegyndes forud for det fyldte 18. år med den virkning, at medarbejderen kan opnå dækning fra det fyldte 18. år. Ved direkte stillingsskift inden for aftalens område bortfalder kravet om 6 måneders ansættelse forudsat gruppelivsrettigheder er opnået inden stillingsskift.

Der skal foreligge et uafbrudt ansættelsesforhold med mindst gennemsnitligt 8 timers beskæftigelse om ugen. Uger, hvor der efter aftale ikke skal præsteres arbejdstimer, kan også indgå i ansættelsesperioden (f.eks. for medarbejdere der er ansat med tjeneste hver anden uge med mindst 16 timers ugentlig beskæftigelse). Herudover skal uafbrudt ansættelse forstås bogstaveligt og ethvert ophør eller "slip" i ansættelsesperioden bevirker, at der skal gennemgås en ny karenperiode.

En permanent ændring af arbejdstiden til under 8 timer pr. uge vil medføre at medarbejderen ikke længere vil være omfattet af gruppelivs aftalen.

Hvis beskæftigelsen i en periode under ansættelsen - kortvarigt - er under 8 timer pr. uge, indebærer det ikke en udtræden af aftalen, hvis det i øvrigt er hensigten, at medarbejderen skal have en beskæftigelse på mindst 8 timer pr. uge i gennemsnit.

For så vidt angår timelønnede, og spørgsmålet om der er tale om "slip i ansættelsesperioden", henvises i øvrigt til administrationsgrundlaget til rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse - (KL's administrative information af nr. 2121 af 12. december 2002 eller tilsvarende administrationsgrundlag for regionerne).

§ 3. Administration af gruppelivs aftalen

Stk. 1.

Gruppelivsordningen administreres af Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv (FG) i henhold til særlig gruppelivs aftale indgået mellem KL, RLTN, og FG.

Stk. 2.

Indtil 31. december 2008 administreres gruppelivsordningen i forhold til tjenestemænd m.fl. i Københavns Kommune fortsat af ALKA.

§ 4. Hovedforsikringssum

Stk. 1.

Forsikringsydelsen består af en hovedforsikringssum samt tillæg for eventuelle børn under 21 år.

Stk. 2.

Forsikringssummen udbetales ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned hvori pågældende fylder 67 år.

Stk. 3.

Forsikringssummen fastsættes efter medlemmets alder ved dødsfald efter følgende skala:

		Forsikringssum inkl. bonusforhøjelse pr. 1/4 2000
fyldt alder under	62 år	400.000 kr.
fyldt alder	62 år	250.000 kr.
fyldt alder	63 år	200.000 kr.
fyldt alder	64 år	150.000 kr.
fyldt alder	65 år	100.000 kr.
fyldt alder	66 år	50.000 kr.
fyldt alder	67 år	0 kr.

Stk. 4.

Ved dødsfald blandt følgende medarbejdergruppe:

Tandplejere – overenskomst med KL eller RLTN

udbetales mindst kr. 75.000 inkl. eventuelle børnesummer, jf. stk. 6.

Bemærkning:

Minimumsydelsen kan få betydning, hvis gruppemedlemmet dør som 66-årig, hvor dækningssummen er kr. 50.000.

Stk. 5.

Hovedforsikringssummen til egenpensionister, jf. § 2, stk. 1, litra 2), udbetales med 50% af den i stk. 3 nævnte skala.

§ 5. Børnesum

Efterlader et gruppemedlem ved sin død børn under 21 år, udbetales yderligere for hvert barn kr. 45.000, inkl. bonusforhøjelse.

§ 6. Invalidesum

Med virkning fra 1. januar 2003 udbetales en invalidesum på kr. 50.000, når et gruppemedlem fratræder sin stilling før det 60.år, og det efter en lægelig vurdering konstateres at gruppemedlemmets erhvervsevne på afskedstidspunktet er nedsat med mindst 2/3. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen.

§ 7. Kritisk sygdom

Stk. 1.

Når et gruppemedlem pådrager sig en kritisk sygdom, som omhandlet i forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv, udbetales en forsikringssum på kr. 100.000 jf. dog stk. 3. Dækningen ved kritisk sygdom kan dog ikke overstige dødsfaldssummen.

Stk. 2.

Efter udbetaling af en forsikringssum ved kritisk sygdom bortfalder dækning ved kritisk sygdom for det pågældende gruppemedlem. Hvis forsikrede dør inden 3 måneder efter at diagnosen er stillet, modregnes den udbetalte sum ved kritisk sygdom i dødsfaldssummen.

Stk. 3.

Tjenestemandspensionister jf. § 2, stk. 1 litra 2) er ikke omfattet af adgangen til udbetaling af en forsikringssum på 100.000 kr. ved kritisk sygdom.

Bemærkning:

De sygdomme, der i henhold til forsikringen betegnes som kritisk sygdom og udløser en forsikringssum, fremgår af forsikringsbetingelserne fra Forenede Gruppeliv. Der henvises til FG's hjemmeside www.fg.dk, forsikringsoversigter, Gruppelivsaftale 86115 for kommunale tjenestemænd m.fl.

§ 8. Forsikringens ophør

Forsikringen ophører:

- 1) Ved udgangen af den måned, hvori fratrædelsen sker.
- 2) Ved udgangen af den måned, hvori gruppemedlemmet fylder 67 år, uanset om den pågældende fortsat er ansat eller på dette tidspunkt er pensioneret.
- 3) Når et gruppemedlem indtræder i en fuldt udbygget pensionsordning, hvortil kommunen/regionen yder tilskud jf. § 2 stk.1 litra 5).

§ 9. Udbetaling af hovedforsikringssum og børnesum

Stk. 1.

Ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og Forenede Gruppeliv.

Bemærkning:

Nærmeste pårørende er i henhold til forsikringsaftalelovens § 105 a:

- 1) Ægtefælle/registreret partner.
- 2) Samlever ,der lever sammen med den forsikrede på fællesbopæl og som venter, har eller har haft barn sammen med den forsikrede eller som har levet sammen med den forsikrede i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.
- 3) Livsarvinger.
- 4) Arvinger i henhold til testamente.
- 5) Øvrige arvinger (forældre - og bedsteforældrelinjen).

Forsikringsaftalelovens § 105a er trådt i kraft den 1. januar 2008. For så vidt angår tjenestemænd m.fl., der den 31. december 2007 var ansat i en kommune/region og omfattet af Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2002 for tjenestemænd og visse andre ansatte, henvises til "KL's administrative information nr. 2046 af 24. juni 2008 med bilag".

Stk. 2.

Børnesummer for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle, udbetales til ægtefællen. I andre tilfælde tilfalder summen det pågældende barn.

Stk. 3.

Efterlades ingen ægtefælle, samlever, børn eller børnebørn, særligt begunstiget, testaments- eller legal arving, sker der ingen udbetaling.

§ 10. Udbetaling af invalidesum

Invalidesummen udbetales til gruppemedlemmet.

§ 11. Præmiebetaling

Stk. 1.

Til dækning af de omkostninger der er forbundet med ordningen, afkortes i de pågældendes løn, rådighedsløn, ventepenge eller pension en forsikringspræmie, hvis størrelse fastsættes efter gruppelivsordning nr. 86115 i Forenede Gruppeliv på

grundlag af oplysninger om antallet af forsikrede og disses aldersfordeling. Kommunerne/regionerne indbetaler præmierne til Forenede Gruppeliv efter nærmere aftalte regler. Til udligning yder kommunerne/regionerne de pågældende et tillæg til løn, pension, rådighedsløn eller ventepenge af samme størrelse som forsikringspræmien, benævnt gruppelivstillæg.

Bemærkning:

Præmien er med virkning fra 1. april 2006 kr. 170,43 kr. pr. måned. For månedslønnede medarbejdere fradrages/tillægges beløbet hver måned i forbindelse med lønberegningen. Præmien for den pågældende måned skal afregnes månedsvis til Forenede Gruppeliv (FG) dog indtil 31. december 2008 til ALKA for så vidt angår medarbejdere i Københavns Kommune, jf. § 3, stk. 2.

For 14-dages-lønnede udgør fradraget/gruppelivstillægget kr. 78,66 pr. lønperiode. Afregning sker ligeledes månedsvis.

For medarbejdere, der har karenstid, beregnes fradrag og gruppelivstillæg i den første lønperiode hvori 6 måneders dagen for ansættelsen falder. Ifølge de almindelige forsikringsbetingelser for gruppelivsforsikringen kan der for en medarbejder, der fratræder, fordi erhvervsevnen på fratrædelsestidspunktet er nedsat med 2/3 på grund af sygdom eller ulykke, ydes præmiefri dækning så længe erhvervsudygtigheden varer, dog højst i 3 år og længst til det 67. år. Ansøgning om præmiefritagelse indgives gennem kommunen til Forenede Gruppeliv.

Muligheden er ikke aktuel for tjenestemænd. Tjenestemænd, der fratræder fordi erhvervsevnen er nedsat med 2/3, overgår til tjenestemandspension og er dermed fortsat dækket af gruppelivsforsikringen jf. § 2.

Stk. 2

Gruppelivstillægget indgår ikke i grundlaget for beregning af feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse.

§ 12. Dækning under orlov

Stk. 1.

Dækningen opretholdes uden præmiebetaling under lovligt fravær uden løn i forbindelse med sygdom, barsel og adoptionsorlov, bevilget tjenestefrihed uden løn i henhold til lov om børnepasningsorlov, varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-parlamentet, værnepligt og ferie, forudsat ansættelsesforholdet består. Dækning uden præmiebetaling opretholdes ligeledes ved andet godkendt fravær i indtil 3 måneder uden løn, forudsat ansættelsesforholdet består.

Stk. 2.

Tjenestemænd, der får tjenestefrihed for en nærmere fastsat periode, herunder i forbindelse med aftjening af værnepligt, er fortsat omfattet af gruppelivsforsikringen. Det er dog en forudsætning at pågældende ikke i

tjenestefrihedsperioden omfattes af en gruppelivs aftale i en anden kommune/region. Der indbetales ikke præmie i tjenestefrihedsperioden.

§ 13. Bonus

Bonus, som måtte tilkomme gruppelivsordningen, indbetales til Gruppelivsforsikringens Bonusreguleringskonto.

§ 14. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Denne aftale er gældende fra 1. oktober 2008 og indtil videre, dog længst indtil det tidspunkt hvor gruppelivsordning nr. 86115, aftalt mellem KL, RLTN og Forenede Gruppeliv, måtte være opsagt. Aftalen erstatter Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2002 for tjenestemænd og visse andre ansatte med senere ændringer.

Stk. 2

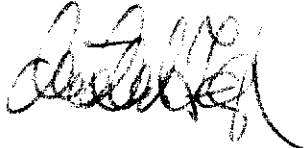
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2011.

København, den

2009

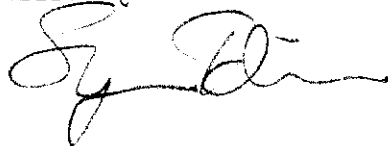
For

KL



For

RLTN



For

Sundhedskartellet

