



13-06-2008

Sag nr. 07/2973

Dokumentnr. 31042/08

### Anvendelse af vikarmidler

Der anvendes i regionerne i stigende omfang midler til køb af eksterne vikarer. Brugen af eksterne vikarer har efterhånden fået et omfang, hvor det kan have negativ effekt på dagligdagen.

En væsentlig del af regionernes samlede vikarudgifter betales på områder med arbejdsopgaver, som typisk varetages af medarbejdere, der er omfattet af Sundhedskartellet's faglige områder. Det betyder, at mange hver dag arbejder sammen med en ekstern ansat, som i sagens natur ikke kan have samme loyalitet overfor arbejdspladsen og som på grund af den løsere tilknytning, ikke bidrager til den forventede kvalitet og udvikling heraf.

For at modvirke disse negative konsekvenser og bringe brugen af eksterne vikarer ned til et minimum, aftaler Danske Regioner, på vegne af de 5 regioner, og Sundhedskartellet, at der indenfor Rammaaftale om decentrale arbejdstidsaftaler og aftale om resultatløns indgåelse lokale aftaler for, hvorledes de midler, som regionerne på nuværende tidspunkt anvender til eksterne vikarer, kan bruges til honorering af fastansatte medarbejdere i regionerne, der påtager sig de opgaver, der for nuværende varetages af eksterne vikarer.

Det forudsættes, at der ikke hermed sker et fald i antallet af ordinært præsterede timer, samt at FEA-vagter fortsat kan finde anvendelse.

De regionale aftaler baseres på:

1. at der i hver enkelt region etableres en ordning for timer, der alternativt vil blive købt hos et eksternt vikarbureau,
2. at de i regionen ansatte medarbejdere selv kan melde sig ind på timerne,

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00  
F 35 29 83 00  
E [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

3. at der, afhængigt af den enkelte medarbejders ansættelseskvote, for hver time, dækket af den regionale aftale, gives et tillæg til den almindelige overenskomstmæssige timeløn, excl. genetillæg, på:

<u>Ansættelseskvote</u>	<u>Tillæg</u>
0 – 30 timer/uge	20 procent
31 timer/uge	21 procent
32 timer/uge	22 procent
33 timer/uge	23 procent
34 timer/uge	24 procent
35 timer/uge	26 procent
36 timer/uge	28 procent
37 timer/uge	30 procent

4. at der ydes en ikke-pensionsgivende bonus på 1.500 kr. til medarbejdere, der indenfor et kvartal har præsteret 30 timer eller mere, dækket af den regionale aftale, udover fuldtidsnormen for et kvartal,
5. at tillæg for arbejde på særlige tidspunkter ydes efter overenskomsten, dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

10 kr. i tidsrummet kl. 18.00 til 23.00  
 15 kr. i tidsrummet kl. 23.00 til 06.00  
 20 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24.00  
 25 kr. på søgnehelligdage

6. at fuldtidsansatte i stedet for ovenstående principper i punkterne 3 og 4 kan blive omfattet af følgende:

- Ud fra en vurdering af, om der vil være timer i ordningen til den pågældende medarbejder, er det medarbejderens daglige ledelse, der godkender, at medarbejderen følger principperne i nærværende punkt.
- Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 13.600 kr. i årligt grundbeløb til medarbejdere, der påtager sig at yde 120 timer, dækket af den regionale aftale, pr. år udover fuldtidsnormen.
- Tillægget udbetales én gang årligt, første gang når medarbejderen indtræder i ordningen.
- Der ydes for hver time indenfor de 120 timer betaling med almindelig overenskomstmæssig løn, dog ydes der tillæg i henhold til punkt 5. Timer udover 120 timer, honoreres efter principperne nævnt i punkterne 3, 4 og 5.

- Tillægget er ikke en fast påregnelig løndel. Såfremt medarbejderen ved ophør i stillingen eller ved årets udgang ikke har præsteret de 120 timer, tilbagebetales den del af tillægget, som der ikke er ydet timer for. Dette gælder også i de tilfælde, hvor medarbejderen har været fraværende i længere tid som følge af eksempelvis sygdom, orlov m.v.

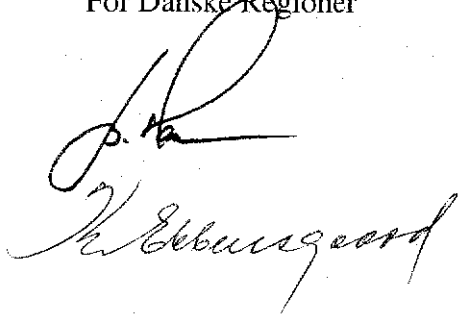
Side 3

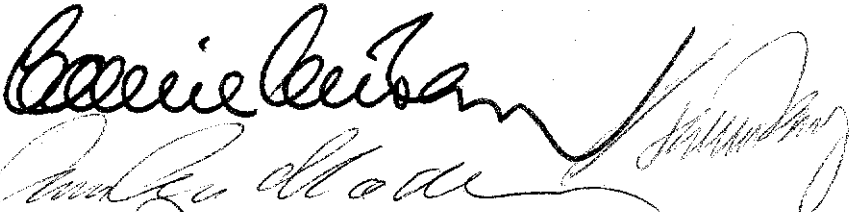
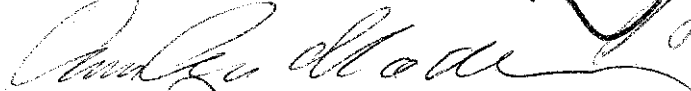
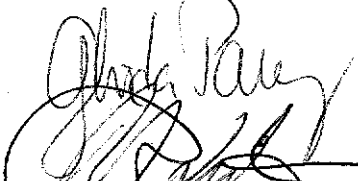
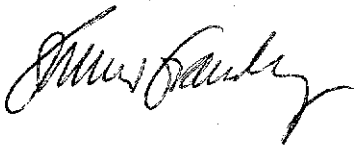
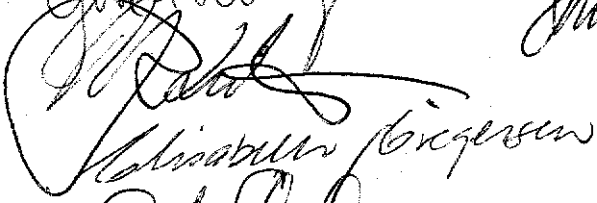



7. at timer, der ikke dækkes af de i regionen ansatte medarbejdere, fortsat kan dækkes af eksterne vikarer,
8. at de regionale aftaler gælder for perioden 1. januar 2009 til 31. marts 2011,
9. at de regionale aftaler følges løbende, herunder at der sker en vurdering af udviklingen i det samlede antal præsterede arbejdstimer og fordelingen heraf på honoreringsform samt
10. at den konkrete udformning i øvrigt fastlægges i den enkelte region.

København den 13-06-2008

For Danske Regioner

For Sundhedskartellet

  
P. H. Ebbensgaard

  
Børge Christensen  
  
Anders Blom  
  
John Paul  
  
Mette Sørensen  
  
Lisabell Jørgensen  
  
Grete Andersen  
  
Lillian Bardo  
  
Hanne Jørgensen