



Amtsråds- foreningen

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø
Tlf.: 3529 8100

Juli 1999
J.nr. 7-3200-10/98

VEDRØRENDE AFTALEN OM KONVERTERING AF ULEMPETILLÆG

****NYT****

I forbindelse med KTO-aftalen af den 25. februar 1999 blev der opnået enighed om at udvide aftalen om konvertering af særydelsestillæg.

Adgangen til lokalt at indgå aftaler om konvertering af arbejdstidsbestemte ydelser og arbejdsbestemte tillæg til et årligt ulempestillæg videreføres uændret.

****NYT****

Som noget nyt er der tillige adgang til i stedet at aftale konvertering til faste ulempebetalinger pr. gang (tjeneste/vagt).

ÅRLIGE ULEMPETILLÆG

Som udgangspunkt for den lokale aftale om konvertering af særydelser til et årligt ulempestillæg kan (amts)kommunen foretage en opgørelse af de udbetalte "ulempebetalinger" m.v., f.eks. for det forudgående kalenderår for den eller de institution(er) og de ansatte, der omfattes af den lokale aftale.

Størrelsen af et årligt tillæg, som skal erstatte de pågældende ansattes "ulempebetalinger" og arbejdsbestemte tillæg, kan f.eks. fastlægges ved en forholdsmæssig fordeling af summen af betalinger/tillæg til de ansatte, der indgår i den lokale aftale.

Ved fastlæggelse af størrelsen af det årlige tillæg til den enkelte ansatte kan der tages hensyn til omfanget af den ansattes tjenester inden for de tidspunkter og perioder, tillægget skal godtgøre.

For deltidsansatte kan størrelsen af det årlige tillæg bl.a. fastsættes i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Hvis en ansat permanent eller fast over en længere periode ikke har tjeneste på en sådan måde eller inden for de tidspunkter og perioder, som tillægget skal godtgøre, kan det aftales, at der ikke ydes tillæg til den ansatte for denne periode.

Det er i øvrigt en ledelsesmæssig opgave at sikre, at arbejdet tilrettelægges således, at der er sammenhæng mellem ydelsen af det aftalte tillæg og omfanget af den ansattes tjenester inden for de tidspunkter og perioder, som tillægget dækker.

****NYT****

FASTE TILLÆG PR. TJENESTE/VAGT

Aftalen om konvertering af ulempe-tillæg gør det også muligt ved lokal aftale at omlægge takstmæssige ydelser, således at der i stedet betales et fast tillæg for bestemte tjenester eller vagter.

Således vil der for en institution/afdeling kunne aftales faste tillægsstørrelser for f.eks. aftentjenester, nattjenester, tilkaldvagter på hverdage, lørdage og søndage.

Som udgangspunkt for den lokale aftale kan (amts)kommunen for en periode foretage en opgørelse af de udbetalte "ulempebetalinger" m.v., der er knyttet til de enkelte tjeneste-/vagttyper.

Ændringer i forhold til den tidligere aftale er markeret med fremhævelse af teksten.

Eventuelle tvivlsspørgsmål forventes forelagt Amtsrådsforeningen.

Kristian Ebbensgaard

/

Thorkild Rotenberg

AMTSRÅDSFORENINGEN
KOMMUNERNES LANDSFORENING
KØBENHAVNS KOMMUNE
FREDERIKSBERG KOMMUNE

KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
SUNDHEDSKARTELLET

Aftale
om
konvertering af
ulempetillæg

1999

Aftalen er en sammenskrivning af de enslydende aftaler, der er indgået med Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Sundhedskartellet

Indholdsfortegnelse

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	5
§ 2. ÅRLIGT ULEMPETILLÆG ELLER FASTE ULEMPETILLÆG PR. TJENESTE/VAGT	5
§ 3. LOKALAFTALENS OMFANG	7
§ 4. LOKALAFTALENS GYLDIGHEDSPERIODE OG OPSIGELSE	7
§ 5. IKRAFTTRÆDEN.....	8

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

1. Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
2. Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
3. Københavns Kommune,
4. Frederiksberg Kommune,
5. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med, og
6. naturgasselskaber og andre fælles (amts)kommunale virksomheder.

****NYT****

§ 2. ÅRLIGT ULEMPETILLÆG ELLER FASTE ULEMPETILLÆG PR. TJENESTE/VAGT

Stk. 1.

Det kan ved lokal aftale bestemmes, at såvel arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg og lignende helt eller delvist konverteres til et årligt ulempetillæg **eller til et fast ulempetillæg pr. tjeneste/vagt**. Disse aftaler indgås mellem de lokale parter, det vil sige kommunalbestyrelsen/amtsrådet/magistraten/selskabet/virksomheden - herunder de hertil bemyndigede - og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2.

Som grundlag for fastsættelse af tillæggets størrelse kan f.eks. indgå:

- tillæg for tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00,
- tillæg for tjeneste på lørdage/mandage,
- tillæg for tjeneste på søndage,
- tillæg for normaltjeneste i aften- og natperioden/holddrift,
- overarbejde/merarbejde,
- (rådigheds-)vagtbetaling, herunder betaling for opkald,
- dispositionstillæg,
- arbejdsbestemte kvalifikationstillæg,
- genetillæg, og
- arbejdsbestemte tillæg i øvrigt.

BEMÆRKNINGER:

Alle former for arbejdstidsbestemte ydelser og arbejdsbestemte tillæg kan således indgå i aftalen. Egentlige omkostningsdækkende beløb, som f.eks. beforderings- og kit-telgodtgørelse, kan ikke omfattes af aftalen.

****NYT****

Stk. 3.

Omlægninger fra takstmæssige ydelser til årlige tillæg **eller faste tillæg pr. gang**

- a) er udgiftsneutrale for (amts)kommunen eller
- b) **indebærer en forhøjelse af tillæggene i form af funktionsbestemte tillæg, som gives f.eks. på grundlag af en samlet vurdering af arbejdstilrettelæggelsen. For ansatte, der ikke er omfattet af nye lønformer, forudsætter tillægsforhøjelse puljebelastning via aftalen om decentral løn.**

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at der er mulighed for at aftale, at omlægge ydelser efter stk. 2 til funktionsløn. Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere for elementer i arbejdstilrettelæggelsen, der traditionelt har været forbundet med arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg og lignende.

****NYT****

Stk. 4.

For den enkelte ansatte fastlægges det årlige ulempetillæg **eller faste ulempetillæg for den enkelte vagt/tjeneste** under hensyn til omfanget og karakteren af den tjeneste og/eller de opgaver, tillægget skal godtgøre. Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker ændringer i de satser/beløb, som indgår i grundlaget for ulempetillæggets størrelse, foretages der tilsvarende ændring af den enkeltes ulempetillæg.

Stk. 5.

Det årlige ulempetillæg udbetales forholdsmæssigt og samtidig med den almindelige lønudbetaling.

****NYT****

Faste ulempetillæg pr. tjeneste/vagt opgøres særskilt med henblik på udbetaling samtidig med en almindelig lønudbetaling.

BEMÆRKNINGER:

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår det aftalte årlige ulempetillæg som en fast påregnelig løndel og indgår i lønudbetalingen ved fravær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genindkaldelse.

****NYT****

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår fast påregnelige ulempetillæg pr. tjeneste/gang i lønnen ved fravær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genindkaldelse.

§ 3. LOKALAFTALENS OMFANG

Den lokale aftale kan omfatte

- ansatte i én eller flere af (amts)kommunens institutioner eller dele heraf, og
- én eller flere personalegrupper eller enkeltpersoner.

§ 4. LOKALAFTALENS GYLDIGHEDSPERIODE OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Den lokale aftale gælder i mindst et år fra den aftalte ikrafttrædelsesdato.

BEMÆRKNINGER:

Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker (væsentlige) ændringer i aktivitetsniveauet, f.eks. indskrænkning/udvidelse af åbningstiden eller lignende, der på afgørende vis ændrer på grundlaget for beregningen af tillæg,

kan der ske en tilsvarende forholdsmæssig justering af det konverterede tillæg.

Det vil være naturligt at foretage en sådan justering på det tidspunkt, hvor de pågældende aktivitetsændringer er konstateret, med henblik på samtidig ændring af tillæg.

Stk. 2.

Aftalen kan skriftligt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel, tidligst til udløbet af gyldighedsperioden aftalt efter stk. 1.

Stk. 3.

Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, betales fra gyldighedsperiodens udløb, jf. stk. 2, de ydelser og tillæg, der er aftalt omfattet efter § 2, efter de respektive overenskomsters/aftalers bestemmelser herom.

§ 5. IKRAFTTRÆDEN

****NYT****

Stk. 1.

Denne aftale om konvertering af ulempetillæg har **virkning fra den 1. april 1999.**

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 24. juni 1999

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Benny C. Hansen
/
Per Korshøj

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE:
Poul Winckler
/
Signe Friberg Nielsen

For KOMMUNERNES
LANDSFORENING:
Ole Andersen
/
Kent Lassen

For KØBENHAVNS KOMMUNE:
Hans Simmelkjær
/
Inge-Lise Schrøder

For FREDERIKSBERG
KOMMUNE:
Lars Due Østerbye
/
Allan Graversen

København, den 19-04-2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Tine Holst

For SUNDHEDSKARTELLET:
Connie Cruckow

/ Helle Varming

11.17.1
Side 10