

13. december 2021

Følgeskrivelse

Standardaftale om behandling af personoplysninger under anvendelse af et IT-system/IT-systemer, som arbejdsgiver har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten

Indledning

Persondataforordningen og databeskyttelsesloven fra 2018 fastsætter nye regler for beskyttelse af persondata. I det omfang tillidsrepræsentanten i forbindelse med sit TR-hverv behandler og opbevarer personoplysninger på et IT-system/IT-systemer, som arbejdsgiveren i denne relation har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten, vil der være behov for at håndtere en række databeskyttelsesretlige problemstillinger.

Standardaftale

KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet vedlagte standardaftale efter råd og vejledning fra Datatilsynet. Standardaftalen er udarbejdet til den situation, hvor den faglige organisation har dataansvaret.

Der er tale om en aftale, der skal indgås lokalt. Forhandlingsfællesskabet har på forhånd tiltrådt aftalen på vegne af Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer. Standardaftalen finder derfor anvendelse, hvis kommunen/regionen lokalt beslutter at anvende aftalen. Lokal indgåelse af aftalen, som den foreligger, kan således ske uden lokal forhandling. Se nærmere herom nedenfor.

KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet anbefaler, at de lokale parter anvender standardaftalen, som den foreligger.

Standardaftalen understøtter de lokale parter dataansvar og præciserer de databeskyttelsesretlige rammer i de situationer, hvor tillidsrepræsentanten, som led i varetagelsen af TR-hvervet, behandler og opbevarer personoplysninger i et IT-system/IT-systemer, som arbejdsgiver har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten.

Standardaftalen sikrer, at arbejdsgiver yder den nødvendige tekniske bistand til tillidsrepræsentanten, hvor dette er nødvendigt for bl.a. at sikre håndtering af de registreredes rettigheder og sikre fortrolighed omkring de registreredes personoplysninger. Den tekniske bistand ydes til tillidsrepræsentanten, der via sin udøvende funktion, er til stede på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten vil i den forbindelse kunne hente råd og vejledning fra den faglige organisation. I den forbindelse vil der kunne være behov for kontakt mellem arbejdsgiveren og den faglige organisation, for at arbejdsgiver kan yde den nødvendige tekniske bistand til TR.

Nærværende standardaftale er udarbejdet, fordi der ifølge Datatilsynet skal indgås en aftale i forbindelse med TR's behandling af personoplysninger i forbindelse med hvervet som TR under anvendelse af et IT-system/IT-systemer, som arbejdsgiver har stillet til rådighed for TR. Ifølge Datatilsynet må arbejdsgiver

således alene tilgå de personoplysninger, som behandles af tillidsrepræsentanten¹, hvis særlige IT-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette, således at fortroligheden ikke unødigt undermineres. Aftalen bør ifølge Datatilsynet ligeledes regulere, hvorledes arbejdsgiver skal yde bistand til tillidsrepræsentanten og den faglige organisation i forbindelse med anmodninger fra de registrerede og sikkerhedshændelser mv.

Hvis kommunen/regionen ikke ønsker at anvende vedlagte standardaftale, må de lokale parter selv indhente rådgivning og vejledning fra Datatilsynet til brug for udarbejdelse af en aftale.

Anvendelse af standardaftale

KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har med standardaftalen skabt et dokument, som ved indgåelse alene skal udfyldes på ét punkt:

- Aftaleparterne (kommunen/regionen og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer i kommunen/regionen) skal i standardaftalens bilag 1 angive navn, adresse og mailadresse (herunder til brug for underretning med frigørende virkning) og evt. telefonnummer på aftaleparterne.

Indgåelse af standardaftalen, som den foreligger, kan ske uden lokal forhandling. Aftalen indgås ved udfyldelse af bilag 1 til aftalen samt kommunens/regionens underskrift på aftalen, idet Forhandlingsfællesskabet som tidligere anført har tiltrådt aftalen på vegne af Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer på forhånd.

En samlet oversigt over Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer findes i bilag til denne følgeskrivelse.

Kommunen/regionen orienterer Forhandlingsfællesskabet, når der er indgået en aftale lokalt. Orientering kan sendes til: post@forhandlingsfaellesskabet.dk

Ikrafttræden og opsigelse

Standardaftalen vil være gældende fra kommunens/regionens underskrift på aftalen og kan opsiges til bortfald i overensstemmelse med standardaftalens punkt 6.2. I tilfælde af opsigelse betragtes aftalen som endeligt bortfaldet ved udløbet af det i pkt. 6.2. nævnte opsigelsesvarsel.

Med venlig hilsen



KL



Danske Regioner



Forhandlingsfællesskabet

¹ TR behandler oplysningerne på vegne af den dataansvarlige faglige organisation

Bilag til følgeskrivelse

Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer pr. 1. december 2021²:

| | |
|---|--|
| Ansatte Tandlægers Organisation (ATO) | Foreningen af Speciallæger |
| Blik- og Rørarbejderforbundet | Frederiksberg Kommunalforening |
| BUPL - Forbundet for pædagoger og klubfolk | Gentofte Kommunalforening |
| Dansk EI-forbund | Gymnasieskolernes Lærerforening |
| Dansk Formands Forening | Halinspektørforeningen |
| Dansk Jernbaneforbund | HK Kommunal |
| Dansk Metal | Ingeniørforeningen i Danmark |
| Dansk Musiker Forbund | Jordbrugsakademikerne (JA) |
| Dansk Musikpædagogisk Forening (DMpF) | Jordemoderforeningen |
| Dansk Psykolog Forening | Kommunikation og Sprog |
| Dansk Socialrådgiverforening | Konstruktørforeningen |
| Dansk Sygeplejeråd | Kort- og Landmålingsteknikernes Forening |
| Danske Tandplejere | Kost og Ernæringsforbundet |
| Danske Bioanalytikere | Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk |
| Danske Fysioterapeuter | Lederne Søfart |
| DSL | Ledernes Hovedorganisation |
| Den danske Landinspektørforening | Lærernes Centralorganisation |
| Det Offentlige Beredskabs Landsforbund (DOBL) | Malerforbundet i Danmark |
| Djøf | Maskinmestrenes Forening |
| DM - Dansk Magisterforening | Pharmadanmark - Akademikere på lægemiddelområdet |
| Ergoterapeutforeningen | Serviceforbundet |
| FOA - Fag og Arbejde | Socialpædagogernes Landsforbund |
| Fagligt Fælles Forbund (3F) | Tandlægeforeningen |
| Farmakonomforeningen | Teknisk Landsforbund |
| Forbundet Arkitekter og Designere | Yngre læger |
| Forbundet Kultur og Information (KI) | |

² Der henvises endvidere til Forhandlingsfællesskabets hjemmeside www.forhandlingsfaellesskabet.dk.