

Bilag 2 B

Oversigt over barsels- og adoptionsbestemmelser

	Før Fødsel med løn	Efter Fødsel med løn	Yderligere fravær med dagpenge	
Moder	<ul style="list-style-type: none">• 8 uger med løn• tidligere hvis Dagpengelovens § 12, stk. 2 opfyldt.	<ul style="list-style-type: none">• op til 24 uger med løn, fordelt således:<ul style="list-style-type: none">-første 14 uger til moder-næste 10 uger til deling mellem forældre		
Meddelelse til arbejdsgiver	<ul style="list-style-type: none">• Senest 3 måneder før forventet fødsel	<ul style="list-style-type: none">• Senest 8 uger efter fødsel, skal meddeles tidspunkt for tilbagevenden til arbejdet, herunder om hun vil gøre brug af retten til at udskyde ml. 8-13 uger til senere afholdelse.• Anvendelse af udskudt orlov, skal varsles med 16 uger.		
Fader	÷	<ul style="list-style-type: none">• 2 uger i forbindelse med fødsel.• 2 uger placeret indenfor barnets første 46. uger (udvidet fædreorlov).• 14 uger efter barnets 14. uge, til deling med moderen. Fader har ret til forlods anvendelse af løn-/dagpengeretten på 32 uger efter uge 14.		
Meddelelse til arbejdsgiver		<ul style="list-style-type: none">• 4 uger før forventet fødsel, hvis han vil holde de 2 ugers orlov i forbindelse med fødsel.• 4 ugers varsel for de 2 ugers udvidet fædreorlov, inden uge		

		46.		
Fælles		<ul style="list-style-type: none"> • Efter aftale med arbejdsgiver, kan der udskydes op til 32 uger af fraværet efter uge 14. Løn- og dagpenge vil herefter blive tilsvarende udskudt. • Hvis den ansatte fratræder inden aftalebaseret udskydelse afholdt, bortfalder retten til den udskudte fravær, med mindre der træffes aftale med ny arbejdsgiver. • Udskudt orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år 	<ul style="list-style-type: none"> • Efter barnets 14. uge, har forældreparret ret til dagpenge i sammenlagt 32 uger. • Til hver fødsel, kan der maksimalt udbetales dagpenge i sammenlagt 52 uger pr. forældrepar. • Orlov kan forlænges til 46 uger efter barnets uge 14, mod at dagpengene nedsættes forholdsmæssigt. Dette kan få indflydelse på perioden med ret til sædvanlig løn. • Den ansatte har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af fraværsretten på 32 uger efter barnets 14. uge. 	
Meddelelse til arbejdsgiver		<ul style="list-style-type: none"> • Aftalebaseret udskudt orlov skal varsles med 8 uger, når det skal anvendes. • Retsbaseret udskudt orlov, skal varsles med 16 uger, når det skal anvendes. • Den ansatte har ret til at ændre anvendelsen af fraværsretten, hvis nyt varsel kan afgives inden udløbet af fristen for de forskellige varsler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Udskydelse af orlov skal meddeles arbejdsgiver indenfor 8 uger efter fødsel. 	
Adoption	<ul style="list-style-type: none"> • Indtil 8 uger med sædvanlig løn, hvis 	<ul style="list-style-type: none"> • En ansat har ret til fravær med sædvanlig 	<ul style="list-style-type: none"> • Efter den 14. uger efter 	

	krav om ophold i afgiverland inden modtagelsen.	løn i 14 uger efter modtagelsen af barnet. <ul style="list-style-type: none"> • Yderligere 14 ugers fravær med sædvanlig løn kan fordeles mellem forældrene. Ret til at anvende fraværet forlods efter begæring. • Mandlig ansat ret til yderligere 2 ugers fravær med sædvanlig løn, som skal afholdes inden 46. uge efter modtagelsen. 	modtagelsen af barnet, har hver af forældrene ret til fravær fra arbejdet i 32 uger. Efter den 14. uge, har forældrene ret til 32 ugers fulde dagpenge i alt, som kan fordeles imellem forældrene. <ul style="list-style-type: none"> • Ret til at forlænge eller udskyde orlov efter samme regler, som ved barselsorlov. 	
Meddelelse til arbejdsgiver	<ul style="list-style-type: none"> • Adoptionsorlov skal så vidt muligt varsles med 3 måneder. • Snarest muligt ved ophold i udland. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inden 8 uger efter modtagelsen, skal meddeles, hvornår arbejdet genoptages, samt om udskydelse ønskes. • Mandlig ansats ret til yderligere 2 ugers fravær med sædvanlig løn, skal varsles med 4 uger. • Forlods anvendelse af de 14 uger efter modtagelsens 14. uge, skal varsles med 4 uger. 		

Oversigten skal suppleres med Ligebehandlingslovens samt Dagpengelovgivningens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, faderens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten, samt forældrenes muligheder for at dele dagpengeretten imellem sig.

Bilag 2 A

Andet fravær af familiemæssige årsager

Omsorgsdage	<ul style="list-style-type: none">- Til og med det kalenderår, hvor barn fylder 7 år.- Barnet skal have ophold hos den ansatte.- Kan afholdes som hele eller halve dage.- Ved jobskifte maksimalt 2 dage samme kalenderår pr. barn.- Ikke afholdte dage bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra år 1 til år 2.- Ikke afholdte dage kan ikke udbetales ved arbejdsophør.- 2 dage pr. barn pr. kalenderår, 16 dage i alt.- Ingen offentlig dækning.- Sædvanlig løn	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn
Ulykke og akut sygdom	<ul style="list-style-type: none">- Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien som kræver den ansattes tilstedeværelse øjeblikkeligt.- Tilstedeværelsen skal være påtrængende nødvendig.- Kortere varighed.- Ingen offentlig dækning.- Ret til fravær	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation
Spædbarnets indlæggelse	<ul style="list-style-type: none">- Indlæggelsen skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen- Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden- Arbejdsgiver skal uden ugrundet ophold orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen.- Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspendere orloven, indtil barnets udskrivelse- Varslingsfrister omkring barselorlov forlænges med indlæggelsestiden.- Allerede meddelte varsler annulleres og nye skal afgives inden 2 uger efter udskrivelsen.- Dagpenge i højst 3 måneder.- Sædvanlig løn i op til 3 måneder	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn
Pasning af alvorligt sygt barn under 14 år	<ul style="list-style-type: none">- Dagpengelovens § 19 a skal være opfyldt.- Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 25 dage nødvendigt.- Maksimum 52 uger inden for 18 måneder.- Arbejdsgiver kan begrænse fravær til 1 måned pr. år pr.	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode

	<p>barn. Kan aftale yderligere fravær.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dagpenge i 52 uger inden for 18 måneder. - Sædvanlig løn i mindst 1 måned pr. år i forbindelse med fravær til pasning af alvorligt syge børn under 14 år. 	<p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
<p>Pasning af barn med nedsat funktionsevne</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Under 18 år. - § 29 i Lov om social service skal være opfyldt. - Nødvendigt at passe i eget hjem. Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. - Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiver kan begrænse til 1 år pr. barn. - Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen. - Intet lønkrav. 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>
<p>Pasning af nærtstående døende i hjemmet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - § 104 i Lov om social service skal være opfyldt. - Pasning af nærtstående der ønsker at dø i eget hjem. - Hospitalsbehandling udsigtsløs. - Ej tidsbestemt. - Indtil 14 dage efter dødsfald. - Plejevederlag svarende til 1,5 gange aktuelle dagpenge. - Arbejdsgiver betaler forskellen i plejevederlag og sædvanlig løn. - Der optjenes ret til ferie under fraværet - Arbejdsgiver betaler pensionsbidrag af fuld sædvanlig løn i forhold til hidtidige beskæftigelsesgrad 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>